

## BOP ALICANTE 25/10/1991

Visto el texto articulado del Convenio Colectivo de ámbito provincial de «Almacenistas e importadores de maderas», recibido en esta Dirección Territorial de Trabajo con fecha 25 de septiembre de 1991, suscrito por las representaciones de la Asociación Provincial de Empresarios Almacenistas e Importadores de Madera, y de las C.S. Unión Sindical Obrera (U.S.O.), Comisiones Obreras (CC.OO) y Unión General de Trabajadores (U.G.T.), el día 23 de septiembre de 1991, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, de la Ley 8/80 de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y R.D. 1.040/81, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios y Acuerdos.

Esta Dirección Territorial de Trabajo, conforme a las competencias establecidas en el Real Decreto 4.105/82, de 29 de diciembre, acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección Territorial con notificación a la Comisión negociadora, y depósito del texto original del Convenio.

Segundo.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

### CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA LA ACTIVIDAD DE «ALMACENISTAS IMPORTADORES DE MADERA» DE LA PROVINCIA DE ALICANTE

#### CAPITULO I Disposiciones generales

Artículo 1º Ámbito territorial y funcional El presente Convenio de trabajo afectará a la totalidad de las empresas y centros de trabajo que se dediquen a la actividad de almacenistas e importadores de madera en general de la provincia de Alicante, e incluso de aquellas que puedan tener actividades complementarias de aserrar madera, machiembrar, etc.

Art. 2º Ámbito personal Quedan comprendidos dentro del ámbito del Convenio todos los trabajadores que presenten sus servicios por cuenta de alguna de las empresas comprendidas en él y cualquiera que sea su categoría profesional.

Art. 3º Vigencia, efectos económicos y duración Este Convenio, estará en vigor a efectos económicos desde el 1 de enero de 1991, fecha de terminación del anterior Convenio, cualquiera que sea la fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

La duración del Convenio será la comprendida entre el 1 de enero de 1991 y el 31 de diciembre de 1991.

Art. 4º Rescisión, revisión o prórroga La denuncia a efectos de rescisión o revisión del Convenio deberá formalizarse por cualquiera de las dos partes por escrito y ante la otra parte y notificándolo ante la Delegación Territorial de Trabajo para su registro, con una antelación mínima de un mes a la fecha del vencimiento del mismo. De no existir denuncia por ninguna de las dos partes, se prorrogará el Convenio por un año más, aplicándose automáticamente el índice de precios al consumo del I.N.E. referido al año natural inmediatamente anterior.

Si denunciado el Convenio la mesa de negociación no se hubiera constituido a 31 de marzo del año en curso, se aplicará automáticamente el incremento previsto en el párrafo anterior.

**Art. 5º**Garantía «ad personam», compensaciónTodas las condiciones económicas y de otra índole contenidas en el presente Convenio, estimadas en su conjunto, tendrán la consideración de mínimas, por lo que los pactos, cláusulas o situación actuales implantadas en las empresas, que impliquen condiciones más beneficiosas para el personal en relación con las convenidas, subsistirán como «garantía ad personam» para los que vengan gozando de ellas.

Las mejoras que por disposición legal o reglamentaria pudieran establecerse durante la vigencia del presente Convenio, serán de aplicación automática.

**Art. 6º**Legislación aplicableEn lo no previsto en este Convenio, se estará a lo dispuesto en la legislación y ordenanza laboral correspondiente y en las leyes vigentes en cada momento.

**Art. 7º**Comisión paritariaPara la interpretación y vigilancia del cumplimiento del presente Convenio y también para la redacción de las tablas salariales, en caso de revisión o de prórroga del Convenio, se crea una Comisión paritaria que será presidida por un Presidente, elegido por las partes, o en su defecto por el Ilmo. Señor Director Territorial de Trabajo o la persona en quien delegue, y estará formada por tres representantes de los empresarios, todos ellos serán elegidos entre los componentes de la Comisión deliberadora, asimismo actuarán como suplentes de los vocales titulares los demás miembros de dicha Comisión Negociadora.

Los asesores, caso de precisarlos, serán propuestos por las partes. Los domicilios de la parte empresarial y de la parte trabajadora son respectivamente el de la Plaza Calvo Sotelo, 18-1º y los de las centrales sindicales Unión Sindical Obrera, Comisiones Obreras de Alicante y Unión General de Trabajadores.

Dicha Comisión adquiere el compromiso de estudiar y actualizar las categorías profesionales del sector siempre y cuando se presente a la misma, por cualquiera de las partes, un estudio de dichas categorías.

## **CAPITULO II**

### **Jornada laboral, horas extras, vacaciones y varios**

**Art. 8º**Jornada laboralA tenor de lo dispuesto en la Ley 4/83 de 29 de junio se establece la jornada de 40 horas (cuarenta horas) semanales de trabajo efectivo durante todo el año.

El horario se realizará de lunes a viernes durante los 12 meses del año, partiéndose dicha jornada de 8 horas diarias durante todo el año a excepción del período del 15 de junio al 15 de septiembre donde se realizará la jornada continuada.

En su consecuencia el horario se establece durante el año de 8 horas a 13 horas y de 15 horas a 18 horas 15 minutos y durante el verano de 7 horas a las 15 horas, en base a lo previsto en el párrafo siguiente.

**Interrupción por comida:** las empresas concederán 15 minutos de descanso durante la mañana para el desayuno. Este tiempo no se computará a efectos de la duración total de la jornada establecida en el párrafo anterior por lo que los trabajadores incrementarán

diariamente durante 15 minutos el tiempo de permanencia en la empresa.

**Aplicación de horario:** La Comisión Paritaria del Convenio, que tiene por misión la aplicación de lo pactado en general, tramitará aquellas denuncias que se presenten ante la autoridad laboral, a efectos del debido cumplimiento del horario gremial establecido con la conformidad de las empresas.

No obstante, de común acuerdo empresarios y trabajadores cada centro de trabajo podrá realizar trasvase de horas entre horario de invierno y de verano sin exceder de los límites fijados en el Estatuto de los Trabajadores.

**Art. 9º Horas extraordinarias** Dada la conyuntura económica por la que atraviesa el sector en general, se recomienda a las empresas y a los trabajadores la no realización de horas extraordinarias, teniendo la empresa, de necesitarlo, que recurrir a la contratación eventual de trabajadores.

Ello no obstante, supuesto que se realicen se abonarán con los recargos legales.

**Art. 10º Vacaciones** Todo el personal al servicio de las empresas afectadas por el presente Convenio, disfrutará cada año de un periodo vacacional de treinta días naturales, durante el cual se percibirán las mismas retribuciones que en servicio activo con las horas normales en relación laboral.

**Art. 11º Excedencias** En lo que a este concepto se refiere se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

**Art. 12º Permisos y licencias** Los empresarios afectados por este Convenio, concederán al personal inscrito en la plantilla de cada empresa del sector permiso retribuido por alguna de las causas siguientes:

1. Matrimonio: 15 días naturales.

2. Nacimiento de hijo: 2 días. Cuando por tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto el plazo será de 4 días.

3. Fallecimiento de padres, padres políticos, abuelos, hijos, nietos, cónyuge o hermanos: 2 días naturales. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto el plazo sería 4 días.

4. Fallecimiento de hermanos políticos e hijos políticos: 2 días naturales. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto el plazo será de 4 días.

5. Por enfermedad grave de padres, padres políticos, cónyuge e hijos, o fallecimiento de cualquiera de ellos se le concederá al trabajador afectado un permiso retribuido de 2 días. Cuando por tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto el plazo será de 4 días.

6. Licencia de mujeres gestando: Se estará a lo que determina la legislación vigente.

7. Para cumplimiento inexcusable de deberes públicos: El tiempo preciso para tal cumplimiento con las limitaciones establecidas por la Ley.

8. Formación profesional: Cuando de común acuerdo entre empresa y trabajador éste realice cursos de capacitación o ampliación de estudios se le concederá el tiempo necesario.

Todas las licencias deberán ser preavisadas con la debida antelación y justificadas con posterioridad.

Art. 13º Dietas En el supuesto que el trabajador por razones de trabajo o distancia no pueda pernoctar en su domicilio, la empresa le abonará los gastos producidos previa justificación. Cuando tenga que realizar una comida por iguales motivos, la empresa le abonará los gastos producidos previa justificación.

Art. 14º Permisos por deberes sindicales Cuando los trabajadores ostentasen el cargo de delegado o miembro del comité de empresa, por haber sido elegido por sus compañeros para tal fin, tendrán derecho a una licencia retribuida por el tiempo preciso para desarrollar su actividad sindical, tal como está establecido en el Estatuto de los Trabajadores, Ley 8/80.

Art. 15º Capacidad disminuida El productor con capacidad disminuida por deficiencias en sus condiciones físicas o por otras circunstancias, que no se halle en condición de dar un rendimiento en su categoría, podrá ser trasladado a otro puesto con la retribución que le correspondía con la categoría profesional últimamente alcanzada.

Art. 16º Prendas de trabajo Al personal de retribución diaria se le abonará por las empresas la cantidad de 8.594 pesetas mensuales, destinadas a la adquisición y conservación de prendas de trabajo y 5.730 pesetas al mes al personal de retribución mensual por igual concepto.

Art. 17º Servicio militar Se estará a lo dispuesto en la Ordenanza Laboral para las industrias de la madera.

Art. 18º Rendimientos No se establecen tablas de rendimientos mínimos por la dificultad insuperable que este fin plantea en la estructura y el desarrollo del trabajo en las empresas afectadas por el Convenio, ya que dado su carácter predominante comercial hace depender casi exclusivamente de la demanda todas las circunstancias concurrentes en esta actividad laboral. No obstante con motivo de las mejoras contenidas en este Convenio, los trabajadores se comprometen al máximo rendimiento con el fin de que las empresas puedan desarrollar su actividad productiva.

Art. 19º Faltas y sanciones Se estará a lo dispuesto en todo momento en la legislación vigente.

### **CAPITULO III**

#### **Del salario y sus complementos**

Art. 20º Salarios A partir de la entrada en vigor y durante el Convenio, éste se regirá por los salarios establecidos en la tabla salarial anexa.

Art. 21º Revisión salarial En el caso de que el Índice de Precios al Consumo, establecido por el INE, registrara al 31 de diciembre un incremento superior al 7,30% respecto a la cifra que resultara de dicho IPC al 31 de diciembre de 1990, se efectuará una revisión salarial tan pronto

se constate oficialmente dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra. Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 1991, sirviendo, por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial de 1992, y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios o tablas utilizados para realizar los aumentos pactados en dicho año.

La revisión salarial se abonará en una sola paga. La correspondiente a 1991, durante el primer trimestre de 1992.

**Art. 22º Gratificaciones extraordinarias** Los trabajadores percibirán con motivo de las festividades de Navidad y julio, gratificaciones de 30 días y 25 días respectivamente, del salario que figura en la tabla salarial incrementado con el premio de antigüedad en su caso.

En la capital con motivo de las fiestas de San Juan se concederá una gratificación de 30 días de salario incrementado igualmente con el premio de antigüedad. En los distintos municipios de la provincia, esta gratificación será abonada al iniciarse las fiestas patronales mayores de cada localidad.

**Art. 23º Participación en beneficios** En concepto de participación en beneficios las empresas abonarán a sus trabajadores, en el mes de marzo, una gratificación extraordinaria de treinta días de salario base incrementado con la antigüedad en su caso.

**Art. 24º Antigüedad** Desde el día 1 de enero de 1985 se percibirá por los trabajadores como premio de antigüedad trienios, en cuantía cada uno de ellos de 3%. Se tomará como fecha de iniciación para el cómputo de los mismos la del ingreso en la misma y se calculará sobre la categoría profesional que vaya adquiriendo el trabajador siendo el número de trienios sin limitación.

## **CAPITULO IV**

### **Beneficios asistenciales y varios**

**Art. 25º Indemnización por enfermedad y accidente** El personal de carácter fijo en los casos de enfermedad o accidente de trabajo, interino, y mientras subsista el régimen vigente de la Seguridad Social, le será satisfecha por la empresa directamente o por medio de póliza de seguro concertada a tal fin, la diferencia existente entre el salario o sueldo -entendiéndose por éste la retribución que por todos los conceptos percibe- y la prestación económica que perciba del seguro de enfermedad o accidente de trabajo por la incapacidad laboral transitoria. El alcance de este beneficio se limita en enfermedad o accidente de trabajo a 39 semanas, cesando automáticamente para este último de quedar definitivamente una incapacidad permanente a partir de la fecha en que fuera reconocida.

**Art. 26º Seguro extraprofesional** Cada empresa concertará con una compañía de seguros y para el personal fijo, una póliza contra accidentes ocurridos fuera de la profesión y sin derecho de indemnización, según la legislación vigente, referente a accidentes de trabajo. El objeto y alcance de este seguro, las definiciones de incapacidad permanente y sus valoraciones se regirán por las condiciones generales de la póliza libremente suscrita, sin relación alguna con las disposiciones, leyes y reglamentos de accidentes de trabajo. Los capitales a asegurar se establecen en 1.750.000 pesetas en caso de invalidez permanente y muerte.

**Art. 27º Trabajos especiales** Por excepción, en los casos de entrada de madera de importación procedente del puerto, se establecerá la jornada normal de trabajo aplicada en invierno.

Art. 28° Acción sindical. En lo relativo a la cuestión sindical se estará a lo establecido en la legislación vigente en cada momento.

Art. 29° Expedientes de crisis. Todas las empresas encuadradas en el sector de almacenistas e importadores de madera se comprometen a respetar los siguientes puntos:

1. Cuando la economía de la empresa se vea afectada de tal suerte que peligre su estabilidad, se informará detalladamente de la magnitud de la crisis a los representantes de los trabajadores en las empresas afectadas.
2. Cuando por necesidades de reestructuración u otras causas, es imprescindible la reducción de la plantilla, con la debida antelación e independientemente de los trámites legales que debe efectuar, informará ampliamente a los representantes de los trabajadores en la empresa.

Art. 30° Jubilación. La empresa concederá la jubilación a todos los trabajadores que lo deseen al cumplir los 64 años de edad y la simultánea contratación por parte de la empresa de desempleados registrados en las oficinas de empleo, en número igual al de jubilaciones anticipadas que se pacten. Se utilizará cualquiera de las modalidades de contratos vigentes en la actualidad, excepto las contrataciones a tiempo parcial, con un período mínimo de duración, en todo caso, superior a un año y máximo legal de dos años.

De existir en una empresa trabajadores fijos discontinuos con derechos preferentes, se mantendrá la preferencia a los efectos sustitutorios antes señalados.

## **CLAUSULA FINAL**

El presente Convenio Colectivo ha sido suscrito por las representaciones legales de la Asociación Provincial de Empresarios Almacenistas e Importadores de Madera y las centrales sindicales Unión Sindical Obrera, Comisiones Obreras y Unión General de Trabajadores, quienes reuniendo las condiciones de legitimación establecidas en los artículos 87 y 88 de la ley 8/80 del Estatuto de los Trabajadores se reconocieron como interlocutores para la negociación del Convenio.

## **ANEXO TABLA SALARIAL**

	<b>SALARIO 1991</b>
<b>Apoderado</b>	<b>113.313</b>
<b>Contable</b>	<b>104.911</b>
<b>Of. Administrativo 1<sup>a</sup></b>	<b>88.390</b>

Of. Administrativo 2ª y viajante	76.922
Aux. Administrativo	66.587
Ordenanzas y cobradores	61.570
Aspirante de 17 a 18 años	42.709
Encargado almacén	2.609
Chófer, peón espec. y vigilante	2.336
Peón	2.162

### CLAUSULA ADICIONAL

Salario hora: A los solos efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 26, apartado 5º de la Ley 8/80 del Estatuto de los Trabajadores, se hace constar expresamente la remuneración anual total de cada una de las categorías profesionales en función de las horas anuales de trabajo, no computándose los complementos ni de puesto de trabajo, por lo que expresamente se prohíbe el pago de las horas extraordinarias con las cantidades que se señalan.

	VALOR HORA
Apoderado	955
Contable	885
Of. Administrativo 1ª	745
Of. Administrativo 2ª y viajante	651
Aux. Administrativo	561
Ordenanzas y cobradores	520

<b>Aspirante de 17 a 18 años</b>	<b>362</b>
<b>Encargado almacén</b>	<b>671</b>
<b>Chófer, peón espec. y vigilante</b>	<b>596</b>
<b>Peón</b>	<b>554</b>