

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

RESOLUCIÓ de 17 de gener de 2014, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació del text de l'Acord per a la millora de la competitivitat i l'estabilitat de les relacions laborals en restauració col·lectiva de la Comunitat Valenciana. [2014/1042]

Vist el text de l'Acord per a la millora de la competitivitat i l'estabilitat de les relacions laborals en restauració col·lectiva de la Comunitat Valenciana, subscrit per la comissió negociadora integrada, d'una part, per les organitzacions empresarials Associació Empresarial de Restauració Col·lectiva de la Comunitat Valenciana (AERCOV) i Associació Empresarial de Restauració Social de la Comunitat Valenciana (AERSOCOV), i d'altra part, pels sindicats Federació Nacional de Comerç, Hosteleria-Turisme i Joc del País Valencià (CHTJ-UGT) i Federació de Comerç, Hosteleria i Turisme de CCOO del País Valencià (FECOHT-CCOO), i de conformitat amb el que disposen l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb les competències transferides pel Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

Primer

Ordenar que s'inscriba en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, que es notifique a la comissió negociadora i es deposite en aquell el text del conveni.

Segon

Disposar que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 17 de gener de 2014.– El subdirector general de Relacions Laborals: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Acord per a la millora de la competitivitat i l'estabilitat de les relacions laborals en restauració col·lectiva de la Comunitat Valenciana

Preàmbul

Atesa la situació actual, econòmica i social, que afecta les empreses del sector, constituïx l'objecte d'este acord l'establiment de regles comunes, d'eficàcia general, per al conjunt de les empreses del sector en determinades matèries que eviten el *dumping* social i la competència deslleial, i faciliten la prestació de servicis d'estes empreses en condicions homogènies, així com el manteniment de les condicions laborals dels treballadors del sector.

Els aspectes que s'han regulat en este acord tenen com a objectiu corregir una situació conjuntural, i per això la vigència del que s'hi ha estipulat es limita a l'espai temporal fixat, sense voluntat ni obligació de mantindre noves negociacions sobre estes matèries al final del període esmentat.

Les condicions laborals del sector es regiran pel que s'ha estipulat en els convenis provincials d'hosteleria de la Comunitat Valenciana, únicament amb les especialitats en les matèries concretes fixades en este acord.

Article 1. Parts que el concerten

Són parts atorgants d'este acord d'àmbit supraempresarial, per la representació empresarial:

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

RESOLUCIÓN de 17 de enero de 2014, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por la que se dispone el registro y publicación del texto del Acuerdo para la mejora de la competitividad y la estabilidad de las relaciones laborales en restauración colectiva de la Comunitat Valenciana. [2014/1042]

Visto el texto del Acuerdo para la mejora de la competitividad y la estabilidad de las relaciones laborales en restauración colectiva de la Comunidad Valenciana, suscrito por la Comisión Negociadora, estando integrada la misma, de una parte, por las organizaciones empresariales Asociación Empresarial de Restauración Colectiva de la *Comunitat Valenciana* (AERCOV) y Asociación Empresarial de Restauración Social de la *Comunitat Valenciana* (AERSOCOV), y de otra, por los sindicatos Federación Nacional de Comercio, Hosteleria-Turismo y Juego del País Valenciano (CHTJ-UGT) y Federación de Comercio, Hosteleria y Turismo de CCOO del País Valenciano (FECOHT-CCOO), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la *Comunitat Valenciana* de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, conforme a las competencias transferidas según el Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la *Comunitat Valenciana* de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del convenio.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 17 de enero de 2014.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Acuerdo para la mejora de la competitividad y la estabilidad de las relaciones laborales en restauración colectiva de la Comunitat Valenciana

Preámbulo

Dada la situación actual, económica y social, que afecta a las empresas del sector, constituye el objeto de este acuerdo el establecimiento de unas reglas comunes, de eficacia general, para el conjunto de las empresas del sector en determinadas materias que eviten el *dumpin* social y la competencia desleal, y faciliten la prestación de servicios de dichas empresas en condiciones homogéneas, así como el mantenimiento de las condiciones laborales de los trabajadores del sector.

Lo regulado en este acuerdo tiene como objetivo corregir una situación coyuntural, por lo que la vigencia de lo estipulado se limita al espacio temporal fijado en el mismo, sin voluntad ni obligación de mantener nuevas negociaciones sobre estas materias al final del mismo.

Las condiciones laborales del sector se regirán por lo estipulado en los convenios provinciales de hostelería de la *Comunitat Valenciana*, únicamente con las especialidades en las materias concretas fijadas en este acuerdo.

Artículo 1. Partes que lo concertan

Son partes otorgantes del presente acuerdo de ámbito supra empresarial, por la representación empresarial:

- AERCOV
- AERSOCO

I per la representació sindical:

- La Federació Nacional de Comerç, Hostaleria–Turisme i Joc del País Valencià (CHTJ-UGT).
- La Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme de CCOO del País Valencià (FECOHT-CCOO).

Ambdós representacions, sindical i empresarial, en compliment del que preveu la legislació laboral vigent, es reconeixen mútuament la legitimació i representativitat necessària, com a interlocutors en este àmbit, per a convindre col·lectivament un acord amb l'eficàcia general prevista en l'Estatut dels Treballadors.

Article 2. Naturalesa jurídica

Este acord és d'eficàcia general i ha sigut negociat i pactat d'acord amb les facultats previstes en el títol III de l'Estatut dels Treballadors, i té, per a les estrictes matèries que s'hi regulen, la naturalesa i el tractament que li atorga l'article 83 de la norma esmentada.

Article 3. Àmbit funcional i personal d'aplicació de l'acord

D'acord amb el que preveu l'article 58 de l'Acord Laboral Estatal d'Hostaleria, l'àmbit d'aplicació funcional d'este acord serà el de les empreses i els treballadors/es del sector de col·lectivitats o restauració social.

Es considera com a servici de col·lectivitats o restauració social aquell que, realitzat per una empresa interposada entre l'empresa principal (client) i el comensal, presta un servici hostaler i elabora i transforma els aliments per mitjà d'un sistema i organització propis, en les instal·lacions del mateix client o en les seues pròpies, que servix, sempre amb posterioritat, estos aliments en els espais habilitats a este efecte pels clients, i que en percep una contraprestació. Així mateix s'inclouen, dins de l'àmbit d'aplicació d'este capítol, els servicis hostalers prestats en virtut de concessions administratives per les empreses pertanyents al subsector de col·lectivitats o restauració social, per exemple en centres d'ensenyança, hospitals i aeroports, entre altres.

Article 4. Àmbit territorial

El present acord serà aplicable a totes les empreses i treballadors/es que operen en este àmbit funcional a la Comunitat Valenciana, amb independència del seu domicili social i/o implantació.

Article 5. Vigència temporal

El contingut de l'acord serà aplicable, per als servicis prestats en centres d'ensenyança, durant els cursos escolars 2013-2014 i 2014-2015 (és a dir, des de l'1 de setembre de 2013 fins al 30 de juny de 2015). I respecte a la resta de servicis, des de l'1 de gener de 2014 fins al 31 de desembre de 2014.

En tot cas, aquelles regulacions relatives a la manutenció i plus distància/transport començaran a aplicar-se en les dates previstes en este acord per a cada província i fins al 30 de juny de 2015.

Una vegada finalitzada la vigència temporal ací fixada, de manera immediata, les matèries que es tracten en este acord tornaran a regular-se per les condicions fixades en els corresponents convenis col·lectius sectorials que hi siguen aplicables.

No resultarà aplicable, a les matèries regulades en el present acord, tot el relatiu a denúncia i pròrroga dels convenis col·lectius previst en l'Estatut dels Treballadors, de manera que els seus continguts es consideren denunciats per les parts des de la seua firma, sense que hi haja cap obligació legal de convindre novament entre les parts sobre les matèries concretes ací regulades.

Article 6. Estructura convencional de regulació de les condicions laborals de les empreses i treballadors/es del sector

Les relacions laborals dels treballadors/es i empreses inclosos en el seu àmbit funcional es regiran per les següents normes convencionals:

1r. Pel que disposa l'Acord Laboral Estatal d'Hostaleria vigent, és a dir, en l'actualitat el IV ALEH, i a partir d'1 de gener de 2015, el que pugui, si és el cas, substituir-lo o el mateix en fase de pròrroga.

2n. Per les condicions fixades entre les parts, amb caràcter normatiu o obligacional, a les matèries concretes tractades en este acord, segons el seu àmbit temporal.

- ERCOV.
- ERSOCO.

Y por la representació sindical:

- La Federación Nacional de Comercio, Hostelería–Turismo y Juego del País Valenciano (CHTJ-UGT).
- La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO del País Valenciano (FECOHT-CCOO).

Ambas representaciones, sindical y empresarial, en cumplimiento de lo previsto en la legislación laboral vigente, se reconocen de forma mutua la legitimación y representatividad necesaria como interlocutores en este ámbito para convenir colectivamente un acuerdo con la eficacia general prevista en el Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 2. Naturalesa jurídica

El presente acuerdo es de eficacia general y ha sido negociado y pactado, conforme a las facultades previstas en el título III del Estatuto de los Trabajadores y tiene, para las estrictas materias que se regulan, la naturaleza y tratamiento que le otorga el artículo 83 de la citada norma.

Artículo 3. Àmbit funcional i personal de aplicació de este acuerdo

De acuerdo con lo previsto en el artículo 58 del Acuerdo Laboral Estatal de Hosteleria, el ámbito de aplicación funcional de este acuerdo será el de las empresas y trabajadores/as del sector de colectividades o restauración social.

Se entiende por servicio de colectividades o restauración social, aquel que, realizado por una empresa interpuesta entre la empresa principal (cliente) y el comensal, presta un servicio hostelero y procede a elaborar y transformar los alimentos mediante un sistema y organización propios en las instalaciones del mismo cliente o en las suyas propias, sirviendo, siempre con posterioridad, dichos alimentos en los espacios habilitados al efecto por los clientes y percibiendo por ello una contraprestación. Asimismo se incluyen, dentro del ámbito de aplicación de este capítulo, los servicios hosteleros prestados en virtud de concesiones administrativas por las empresas pertenecientes al subsector de colectividades o restauración social, por ejemplo en centros de enseñanza, hospitales y aeropuertos, entre otros.

Artículo 4. Àmbit territorial

El presente acuerdo será de aplicación a todas las empresas y trabajadores/as que operen en el ámbito funcional del mismo en la *Comunitat Valenciana*, con independencia de su domicilio social y/o implantación.

Artículo 5. Vigència temporal

Lo contenido en el presente Acuerdo será de aplicación, para los servicios prestados en centros de enseñanza, durante los cursos escolares 2013-2014 y 2014-2015 (es decir, desde el 1 de septiembre de 2013 hasta el 30 de junio de 2015). Y, respecto al resto de servicios, desde el 1 de enero de 2014 hasta el 31 de diciembre de 2014.

En todo caso, aquellas regulaciones relativas a la manutención y plus distancia/transporte comenzarán a aplicarse en las fechas previstas en este acuerdo para cada provincia y hasta el 30 de junio de 2015.

Una vez finalizada la vigencia temporal aquí fijada, de forma inmediata, las materias que se tratan en este acuerdo volverán a regularse por las condiciones fijadas en los correspondientes convenios colectivos sectoriales que resulten de aplicación.

No resultará de aplicación, a las materias reguladas en el presente acuerdo, lo relativo a denuncia y pròrroga de los convenios colectivos previsto en el Estatuto de los Trabajadores, de tal forma que sus contenidos se entienden denunciados por las partes desde su firma, sin que exista obligación legal alguna de convenir de nuevo entre las partes sobre las materias concretas aquí reguladas.

Artículo 6. Estructura convencional de regulació de las condiciones laborales de las empresas y trabajadoras del sector

Las relaciones laborales de los trabajadores y empresas incluidos en su ámbito funcional se regirán por las siguientes normas convencionales:

1.º Por lo dispuesto por el Acuerdo Laboral Estatal de Hostelería vigente, esto es, en la actualidad el IV ALEH y a partir de 1 de enero de 2015, el que pueda en su caso sustituirlo o el mismo en fase de pròrroga.

2.º Por las condiciones fijadas entre las partes, con carácter normativo u obligacional, a las materias concretas tratadas en el presente acuerdo, de acuerdo a su ámbito temporal.

3r. Pel que disposen els actuals convenis col·lectius provincials d'hostaleria a les províncies de Castelló, València i Alacant, excepte en les matèries regulades en este acord o la norma que convencionalment resulta aplicable en cada moment. Per al cas en què en algun dels territoris el text dels corresponents convenis col·lectius provincials esmentats perda vigència, d'acord amb les normes legals aplicables en la matèria, les parts assumixen i s'obliguen a la pròrroga dels seus continguts en tot allò que no s'oposa a la legislació laboral vigent fins al 31 de maig de 2015 i, en tot cas, fins a la firma de norma convencional aplicable en este àmbit funcional.

Article 7. Condicions aplicables en els centres de la província de Castelló

A la província de Castelló seran aplicables durant la vigència del present acord les taules salarials que figuren en l'annex I. Estes taules, en tot cas, són les actualment vigents i aplicables, d'acord amb el conveni col·lectiu provincial d'hostaleria (*Butlletí Oficial de la Província de Castelló*, 28.08.2008).

El plus distància establert en l'article 14 del conveni col·lectiu provincial esmentat quedarà reduït a la quantia de 18,48 euros.

Per als treballadors/es amb jornada de 15 o menys hores setmanals, quedarà en suspens el dret a manutenció regulat en l'article 15 del conveni col·lectiu durant la vigència del present acord.

Article 8. Condicions aplicables en els centres de la província d'Alacant

A la província d'Alacant seran aplicables les condicions pactades en este àmbit territorial per al sector.

Article 9. Condicions aplicables en els centres de la província de València

A partir d'1 de gener de 2014, a la província de València seran aplicables durant la vigència del present acord:

a) Les taules salarials que figuren en l'annex II. Estes taules, en tot cas, són les vigents actualment i aplicables, d'acord amb el conveni col·lectiu provincial d'hostaleria.

b) El complement de manutenció previst en l'article 20 del conveni col·lectiu vigent quedarà en suspens per als treballadors/es amb jornades de quinze o menys hores setmanals.

c) El plus de transport establert en el mateix article quedarà fixat en l'import de 7,19 euros mensuals per a les jornades continuades i 10,28 euros per a les jornades partides en el període de gener a juny de 2014, sempre que les empreses hagen complert fins a l'entrada en vigor del present acord amb les quanties que hagen establert els convenis col·lectius aplicables per al plus transport. Si no és així, les empreses hauran de regularitzar durant els sis primers mesos de 2014 les quanties fixades per al plus transport fins a la completa recuperació d'eixes diferències.

Des de juliol de 2014 fins a la finalització de vigència de l'acord el plus de transport quedarà fixat en l'import de 21,54 euros mensuals per a les jornades continuades i 30,83 euros per a les jornades partides.

Article 10. Règim d'ús de les llicències retribuïdes

Les llicències retribuïdes a què tindran dret els treballadors/es seran les establides en la legislació laboral vigent i en els convenis d'hostaleria a la Comunitat Valenciana, a excepció de la llicència prevista en l'actual article 25.h del conveni col·lectiu intersectorial d'hostaleria de la província de València, que durant la vigència d'este acord tindrà caràcter de no retribuïda.

Conscients les parts de les dificultats que deriven en estos moments per al sector per la contracció del consum, del nombre d'usuaris, de les condicions econòmiques de les licitacions així com de la demora en l'abonament dels servicis prestats, convenen a recomanar que de les llicències retribuïdes, tenint en compte l'horari i la jornada laboral contractada, se'n gaudisca amb el menor perjudi per a l'activitat productiva, en especial en aquells llocs amb compromís de mínim de treballadors amb prestació de servici efectiu.

D'esta manera s'afavorirà, entre les parts, el gaudi de les llicències, si és el cas, perquè l'ús d'estes puga ser substituït per contractes d'interinitat, amb la qual cosa s'afavorix l'ocupació en el sector.

En este sentit, sempre que siga possible i sense perjudi del dret individual de cada treballador, es recomana el gaudi acumulat de la lactàn-

3.º Por lo dispuesto en los actuales convenios colectivos provinciales de hostelería en las provincias de Castellón, Valencia y Alicante, salvo en las materias reguladas en el presente acuerdo o la norma que convencionalmente resulta de aplicación en cada momento. Para el caso de que en alguno de los territorios, el texto de los correspondientes convenios colectivos provinciales citados pierda vigencia, de acuerdo a las normas legales aplicables en la materia, las partes asumen y se obligan a la prórroga de sus contenidos en todo aquello que no se oponga a la legislación laboral vigente hasta el 31 de mayo de 2015 y, en todo caso, hasta la firma de norma convencional de aplicación en este ámbito funcional.

Artículo 7. Condiciones aplicables en los centros de la provincia de Castellón

En la provincia de Castellón serán de aplicación, durante la vigencia del presente acuerdo, las tablas salariales que obran al anexo I, siendo estas tablas, en todo caso, las actualmente vigentes y de aplicación, de acuerdo al convenio colectivo provincial de hostelería (*Boletín Oficial de la Provincia de Castellón* de 28.08.2008).

El plus distancia establecido en el artículo 14 del convenio colectivo provincial citado quedará reducido a la cuantía de 18,48 euros.

Para los/as trabajadores/as con jornada de 15 o menos horas semanales, quedará en suspenso el derecho a manutención regulado en el artículo 15 del convenio colectivo durante la vigencia del presente acuerdo.

Artículo 8. Condiciones aplicables en los centros de la provincia de Alicante

En la provincia de Alicante, serán de aplicación las condiciones pactadas en dicho ámbito territorial para el sector.

Artículo 9. Condiciones aplicables en los centros de la provincia de Valencia

A partir de 1 de enero de 2014, en la provincia de Valencia serán de aplicación durante la vigencia del presente acuerdo:

a) Las tablas salariales que obran al anexo II, siendo estas tablas, en todo caso, las actualmente vigentes y de aplicación, de acuerdo al convenio colectivo provincial de hostelería.

b) El complemento de manutención previsto en el artículo 20 del vigente convenio colectivo quedará en suspenso para los/as trabajadores/as con jornadas de 15 o menos horas semanales.

c) El plus de transporte establecido en el mismo artículo quedará fijado en el importe de 7,19 euros mensuales para las jornadas continuadas y 10,28 euros para las jornadas partidas en el periodo de enero a junio de 2014, siempre que las empresas hayan venido cumpliendo hasta la entrada en vigor del presente acuerdo con las cuantías que para el plus transporte hayan establecido los convenios colectivos de aplicación. De no ser así, las empresas deberán regularizar, durante los seis primeros meses de 2014, las cuantías fijadas para el plus transporte hasta la completa recuperación de esas diferencias.

Desde julio de 2014 hasta la finalización de vigencia del acuerdo el plus de transporte, quedará fijado en el importe de 21,54 euros mensuales para las jornadas continuadas y 30,83 euros para las jornadas partidas.

Artículo 10. Régimen de disfrute de las licencias retribuidas.

Las licencias retribuidas a las que tendrán derecho los trabajadores/as serán las establecidas en la legislación laboral vigente y los convenios de hostelería en la *Comunitat Valenciana*, a excepción de la licencia contemplada en el actual artículo 25.h del Convenio colectivo intersectorial de hostelería de la provincia de València, que durante la vigencia de este acuerdo tendrá carácter de no retribuïda.

Conscientes las partes de las dificultades que derivan en estos momentos para el sector por la contracción del consumo, del número de usuarios, de las condiciones económicas de las licitaciones así como de la demora en el abono de los servicios prestados, convienen en recomendar que las licencias retribuïdas, teniendo en cuenta el horario y jornada laboral contratada, se disfruten con el menor perjuicio para la actividad productiva, en especial en aquellos puestos con compromiso de mínimo de trabajadores con prestación de servicio efectivo.

De tal manera que se favorecerá, entre las partes, el disfrute de las licencias, en su caso, para que su uso pueda ser substituido por contratos de interinidad, favoreciendo con ello el empleo en el sector.

En tal sentido, siempre que sea posible y sin perjuicio del derecho individual de cada trabajador, se recomienda el disfrute acumulado de la

cia, l'ús de llicències de curta duració per raons mèdiques o de salut en hores no coincidents amb la jornada laboral, i un ús racional de les hores formatives.

Article 11. Comissió paritària

Per a la interpretació i la vigilància durant la vigència del que s'ha pactat, les parts constituïran una comissió paritària, que estarà composta per quatre membres de les organitzacions empresarials firmants, dos en representació de cada una, i per quatre membres de les organitzacions sindicals firmants, dos en representació de cada una.

Es fixa com a domicilis de la comissió paritària el de qualsevol de les organitzacions firmants de l'acord. És a dir:

- AERCOV, carrer Isabel La Catòlica, número 11, 1a, 46004 València.
- AERSOCOV, plaça de l'Ajuntament, número 2, 7a, 46001 València.
- CHTJ-UGT, carrer Arquitecte Mora, número 7, 5a, 46010 València.
- FECOHT CC.OO-PV, plaça Nàpols i Sicília, número 5, 46003 València.

Les seues competències seran les que legalment corresponguen quant a vigilància i interpretació dels compromisos normatius i obligacionals assolits en este acord sobre matèries concretes. La participació de les organitzacions es finançarà d'acord amb allò que s'ha fixat en l'acta 1a de la comissió esmentada.

Disposició final. Compromisos en relació a la inaplicació de convenis col·lectius provincials i convenis d'empresa.

Constituïx l'objecte i el sentit d'este acord establir regles comunes d'eficàcia general per al conjunt de les empreses del sector que impedisquen el *dumping* social i la competència deslleial, i evitar un empobriment del sector que derive en minva del servici a l'usuari final.

Sense perjudi del que disposa l'article 84, apartat 2, de l'Estatut dels Treballadors, les parts acorden, i la part empresarial s'hi obliga i s'hi compromet expressament, a recomanar que les empreses afectades per este acord no promoguen, durant la seua vigència i en el seu àmbit funcional i territorial, convenis d'empresa propis ni inaplicacions dels convenis col·lectius provincials d'hostaleria de la Comunitat Valenciana, llevat que concórreguen circumstàncies extraordinàries de pèrdua de viabilitat o es produïska un canvi substancial en les condicions normatives que afecten les condicions de prestació del servici.

En cas que, no obstant la recomanació anterior, alguna empresa inici procediment d'inaplicació de condicions, seran requisits indispensables per a tramitar-la:

1r. La comunicació a la comissió paritària d'este conveni, com a mínim simultàniament, quan es comuniqui als treballadors afectats.

2n. Adjuntar a la comunicació per a justificar les circumstàncies que concorren, com a mínim, la documentació requerida per als expedients d'acomiadament objectiu de caràcter col·lectiu per la legislació laboral vigent.

3r. En cas d'absència de representació legal dels treballadors, la remissió legal a la comissió paritària es considerarà realitzada a la d'este acord respecte a les condicions salarials que s'hi establixen.

Disposició transitòria primera

Complement salarial de tancament de campanya

Per al personal de campanya en centres escolars, les parts assumeixen amb caràcter obligacional, mantenint l'actual sistema de pagament salarial per mensualitats iguals, i a la vista de l'estudi jurídic que se'n pugua realitzar, el compromís de negociar abans del 31 de maig de 2014 la creació d'un complement salarial de tancament de campanya que pugua evitar diferències pendents per a la crida següent.

Disposició final

Adhesió als sistemes extrajudicials de solució de conflictes de la Comunitat Valenciana.

Les parts firmants d'este conveni acorden sotmetre's als procediments pactats en la Resolució de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, de 2 de juny de 2010, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per la qual es disposa el registre i la publicació del V Acord de solució extrajudicial de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana.

lactancia, el uso de licencias de corta duración por razones médicas o de salud en horas no coincidentes con la jornada laboral y un uso racional de las horas formativas.

Artículo 11. Comisión paritaria

Para la interpretación y vigilancia durante su vigencia de lo pactado, las partes constituirán, entre ellas, una comisión paritaria que estará compuesta por cuatro miembros de las organizaciones empresariales firmantes, dos en representación de cada una de ellas y por cuatro miembros de las organizaciones sindicales firmantes, dos en representación de cada una de ellas.

Se fija como domicilios de la comisión paritaria el de cualquiera de las organizaciones firmantes del mismo. Esto es:

- AERCOV, calle Isabel la Católica, n.º 11, 1.ª, 46004 Valencia.
- AERSOCOV, plaza del Ayuntamiento, n.º 2, 7.ª, 46001 Valencia.
- CHTJ-UGT, calle Arquitecto Mora, n.º 7, 5.ª, 46010 Valencia.
- FECOHT CCOO-PV, plaza Nápoles y Sicilia, n.º 5, 46003 Valencia.

Sus competencias serán las que legalmente correspondan en relación a la vigilancia e interpretación de los compromisos normativos y obligacionales alcanzados en este acuerdo sobre materias concretas, financiándose la participación de las organizaciones en el mismo de acuerdo a lo fijado en el acta primera de la citada comisión.

Disposición final. Compromisos en relación a la inaplicación de convenios colectivos provinciales y convenios de empresa.

Constituye el objeto y sentido de este acuerdo establecer unas reglas comunes de eficacia general para el conjunto de las empresas del sector, que impidan el *dumping* social y la competencia desleal, evitando un empobrecimiento del sector que derive en merma del servicio al usuario final.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 84, apartado 2, del Estatuto de los Trabajadores, las partes acuerdan y la parte empresarial se obliga y compromete expresamente a recomendar que las empresas afectadas por el presente acuerdo no promuevan, durante la vigencia del mismo y en su ámbito funcional y territorial, convenios de empresa propios ni inaplicaciones de los convenios colectivos provinciales de hostelería de la *Comunitat Valenciana*, salvo que concurren circunstancias extraordinarias de pérdida de viabilidad o se produzca un cambio sustancial en las condiciones normativas que afecten a las condiciones de prestación del servicio.

En caso de que, no obstante la anterior recomendación, alguna empresa inicie procedimiento de inaplicación de condiciones, serán requisitos indispensables para proceder a la tramitación de la misma:

1.º La comunicación a la comisión paritaria de este convenio como mínimo simultáneamente a que se comuniquen a los trabajadores afectados.

2.º Acompañar a la comunicación para justificar las circunstancias que concurren como mínimo la documentación requerida para los expedientes de despido objetivo de carácter colectivo por la legislación laboral vigente.

3.º En caso de ausencia de representación legal de los trabajadores, la remisión legal a la comisión paritaria se entenderá realizada a la de este acuerdo respecto a las condiciones salariales establecidas en el mismo.

Disposició transitòria primera

Complemento salarial de cierre de campaña

Para el personal de campaña en centros escolares, las partes asumen, con carácter obligacional, manteniendo el actual sistema de pago salarial por mensualidades iguales, y a la vista del estudio jurídico que pueda realizarse, el compromiso de negociar, antes de 31 de mayo de 2014, la creación de un complemento salarial de cierre de campaña que pueda evitar diferencias pendientes para el siguiente llamamiento.

Disposició final

Adhesión a los sistemas extrajudicials de solución de conflictos de la *Comunitat Valenciana*.

Las partes firmantes del presente convenio acuerdan someterse a los procedimientos pactados en el V Acuerdo de solución extrajudicial de conflictos laborales de la *Comunitat Valenciana*, Resolución de 2 de junio de 2010, por la que se dispone el registro y publicación del mismo, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo.

ANNEX I

GRUP		CÀRREC				
		ESPECIAL 5 ESTRELES EUROS	PRIMERA 4 ESTRELES EUROS	SEGONA 3 ESTRELES EUROS	TERCERA 2 ESTRELES EUROS	QUARTA 1 ESTRELES EUROS
		1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	CAP DE RECEPCIÓ	1079,42	1078,74	1078,70	1078,52	1078,42
I	CAP D'ADMINISTRACIÓ	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	CAP COMERCIAL	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	PRIMERA/ A CONSERGE	1079,42	1078,74	1078,70	1078,52	1078,42
I	CAP DE CUINA	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	SEGONA/ A CAP DE CUINA	1079,42	1078,74	1078,70	1078,52	1078,42
I	CAP DE CATERING	1094,95	1094,95	1094,95	1094,95	1094,95
I	CAP DE RESTAURANT O SALA	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	SEGONA/ A CAP DE RESTAURANT O SALA	1079,42	1078,74	1078,70	1078,52	1078,42
I	RESPONSABLE DELS SERVICIS DE BALENARIS I TERMALS	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	TÈCNIC/ A NIVELL SUPERIOR PRL	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	GERENT DE CENTRE DE RESTAURACIÓ MODERNA	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65
I	ENCAR. MANT. SERV. TÈCN. DE CATERING, COL·LECTIVITATS	1105,28	1105,28	1105,28	1105,28	1105,28
II	RECEPCIONISTA	1052,91	1052,82	1051,76	1051,54	1051,29
II	CONSERGE	1079,42	1074,27	1069,10	1063,92	1058,79
II	ADMINISTRATIU/ IVA	1052,91	1052,82	1051,76	1051,54	1051,29
II	RELACIONS PÚBLIQUES	1053,58	1050,90	1048,33	1043,19	1041,34
II	COMERCIAL	1053,58	1050,90	1048,33	1043,19	1041,34
II	CAP DE PARTIDA	1053,58	1053,34	1053,30	1053,11	1053,04
II	CUINER/ A	1052,91	1052,82	1051,76	1051,54	1051,29
II	REBOSTER/ DA	1052,91	1052,82	1051,76	1051,54	1051,29
II	ENCARREGAT/ DA D'ECONOMAT	1051,05	1050,82	1050,57	1050,34	1050,13
II	CAP DE SECTOR	1053,58	1053,34	1053,30	1053,11	1053,04
II	CAMBRE/ R/ A	1052,91	1052,82	1051,76	1051,54	1051,29
II	BÀRMAN	1105,28	1100,15	1094,95	1090,07	1084,65

II	SOMMELIER	1052,91	1052,82	1051,76	1053,11	1051,29
II	SUPERVISOR/A DE CATERING O COL·LECTIVITATS	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10
II	ENCARREGAT/ADA GENERAL	1079,42	1074,27	1069,10	1063,92	1058,79
II	ENCARREGAT/ADA DE SECCIÓ	1052,91	1052,82	1051,76	1051,54	1051,29
II	ENCARREGAT/ADA DE MANTENIMENTS I SERVICIS	1053,58	1053,34	1053,30	1053,11	1053,04
II	CAP D'EQUIP CONDUCTOR DE CATERING	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10
II	TÈCNIC/A DE SERVICI DE BALNEARIS I TERMALS	1079,42	1074,27	1069,10	1063,92	1058,79
II	TÈCNIC/A NIVELL INTERMEDI DE PRL	1079,42	1074,27	1069,10	1063,92	1058,79
II	SUPERVISOR/A DE RESTAURACIÓ MODERNA	1079,42	1027,45	1069,10	1063,92	1058,79
III	AJUDANT/A DE RECEPCIÓ I CONSERGE	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1025,88
III	AJUDANT/A ADMINISTRATIU	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1028,88
III	TELEFONISTA	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1028,88
III	AJUDANT/A D'ECONOMAT	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	AJUDANT/A DE CUINA O CATERING	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	AJUDANT/A DE CAMBRER/A	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	CAMBRER/A DE PISOS	1028,21	1027,96	1027,82	1027,73	1027,60
III	ESPECIALISTA DE MANTENIMENT I SERVICIS	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	AJUDANT/A DE CAP D'EQUIP DE CATERING	1000,93	1000,93	1000,93	1000,93	1000,93
III	ESPECIALISTA DE SERVICIS DE BALNEARIS I TERMALS	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1025,88
III	PREPARADOR/A DE RESTAURACIÓ MODERNA	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1025,88
III	ESP. MANTENIMENT SERV TÈCN. DE CATERING, COL·LECTIV.	1027,53	1027,53	1027,53	1027,53	1027,53
IV	AUXILIAR DE RECEPCIÓ O CONSERGERIA	1002,60	1002,55	1002,39	1002,31	1002,21
IV	AUXILIAR DE CUINA O CATERING	1000,93	1000,83	1000,70	1000,58	1000,46
IV	AUXILIAR DE COL·LECTIVITATS	1017,42	1017,42	1017,42	1017,42	1017,42
IV	AUXILIAR DE PISOS I NETEJA	1000,93	1000,83	1000,70	1000,58	1000,46
IV	AUXILIAR DE MANTENIMENT I SERVICIS	1000,93	1000,83	1000,70	1000,58	1000,46
IV	CUIDADOR/A - MONITOR/A	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55
IV	ANIMADOR/A TURÍSTIC TEMPS LLIURE	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55
IV	AUXILIAR DE SERVICI DE BALNEARIS I TERMALS	1002,60	1002,55	1002,39	1002,31	1002,21
IV	AUXILIAR DE RESTAURACIÓ MODERNA	1002,60	1002,55	1002,39	1002,31	1002,21
IV	AUX. MANTENIMENT SERV TÈCN. DE CATERING, COL·LECTIV	1002,60	1002,60	1002,60	1002,60	1002,60

SALARI MENSUAL CUIDADORS/ORES-MONITORS/ORES 2011

CATEGORIA	HORES DIA	HORES SETMANA	DIES LECTIUS	HORES ANY	BRUT MES
Cuidador/a	4	20	144	576	657,08
Cuidador/a	3,5	17,5	144	504	574,95
Cuidador/a	3	15	144	432	492,81
Cuidador/a	2,5	12,5	144	360	410,68
Cuidador/a	2	10	144	288	328,54
Cuidador/a	1	5	144	144	164,27

**ALTRES CONCEPTES
RETRIBUTIUS**

Art. 13	Ferramentes i roba de treball	31,54 €
Art. 14	Plus de distància	18,48 €
Art. 15-1	Manutenció per a jornades superiors a 15 hores setmanals	35,19 €
Art. 15-2	Al·lotjament	8,02 €
Art. 18	Complement personal d'idiomes	35,20 €
Art. 25	Pòlissa d'assegurances	8.349,57

ANNEX II

TAULES SALARIALS VALÈNCIA

NIVELLS	TAULES SALARIALS VALÈNCIA		
	MES	HORES EXTRA	FESTIUS
PRIMER	1.231,63	14,45	106,94
SEGON	1.186,34	13,95	103,01
TERCER	1.118,37	13,08	96,91
QUART	1.073,04	12,61	93,13
QUINT	1.013,06	11,88	87,82
SEXT	687,85	0,00	0,00

ALTRES CONCEPTES RETRIBUTIUS

Plus transport	
J. partida	30,83
J. continuada	21,54

Complements salarials	
Manutenció(1)	38,03

Bestretes	
Útils	23,73
Trimestrals	7,91

Uniforme		Dur. mesos	Import	
1 esmòqing		24	515,39	21,47
1 llaç		24	9,85	0,41
2 jaquetes	x 2	18	79,74	8,86
2 pantalons	x 2	18	61,08	6,79
2 camises	x 2	18	42,22	4,69
1 corbata		18	11,88	0,66
2 toreres	x 2	18	35,05	3,89
2 gorros	x 2	18	9,45	1,05
2 pantalons	x 2	18	42,22	4,69
1 parell de sabates i calcetins mitges		12	75,57	6,3

Manutenció(1): Exclusivament per a jornades superiors a 15 hores setmanals

ANEXO I

TABLAS SALARIALES CASTELLON 2011

GRUPO	CARGO	ESPECIAL		PRIMERA		SEGUNDA		TERCERA		CUARTA	
		5 ESTRELLAS	5 TENEDORES	4 ESTRELLAS	4 TENEDORES	3 ESTRELLAS	3 TENEDORES	2 ESTRELLAS	2 TENEDORES	1 ESTRELLAS	1 TENEDORES
		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
I	JEFE/A DE RECEPCION	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	SEGUNDO/A JEFE/A DE RECEPCION	1079,42		1078,74		1078,70		1078,52		1078,42	
I	JEFE/A DE ADMINISTRACION	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	JEFE/A COMERCIAL	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	PRIMER CONSERJE/A	1079,42		1078,74		1078,70		1078,52		1078,42	
I	JEFE/A DE COCINA	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	SEGUNDO/A JEFE/A DE COCINA	1079,42		1078,74		1078,70		1078,52		1078,42	
I	JEFE/A DE CATERING	1094,95		1094,95		1094,95		1094,95		1094,95	
I	JEFE/A DE RESTAURANTE O SALA	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	2º JEFE/A DE RESTAURANTE O SALA	1079,42		1078,74		1078,70		1078,52		1078,42	
I	RESP. DE SERVICIO DE BALENARIOS Y TERMALES	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	TECNICO/A NIVEL SUPERIOR PRL	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	GERENTE/A DE CENTRO DE RESTAURACION MODERNA	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	
I	ENCAR. MANT. SERV. TCOS DE CATERING, COLECTIVIDADES	1105,28		1105,28		1105,28		1105,28		1105,28	
II	RECEPCIONISTA	1052,91		1052,82		1051,76		1051,54		1051,29	
II	CONSERJE/A	1079,42		1074,27		1069,10		1063,92		1058,79	
II	ADMINISTRATIVO/A	1052,91		1052,82		1051,76		1051,54		1051,29	
II	RELACIONES PUBLICAS	1053,58		1050,90		1048,33		1043,19		1041,34	
II	COMERCIAL	1053,58		1050,90		1048,33		1043,19		1041,34	
II	JEFE/A DE PARTIDA	1053,58		1053,34		1053,30		1053,11		1053,04	
II	COCINERO/A	1052,91		1052,82		1051,76		1051,54		1051,29	
II	REPOSTERO/A	1052,91		1052,82		1051,76		1051,54		1051,29	
II	ENCARGADO/A DE ECONOMATO	1051,05		1050,82		1050,57		1050,34		1050,13	
II	JEFE/A DE SECTOR	1053,58		1053,34		1053,30		1053,11		1053,04	
II	CAMARERO/A	1052,91		1052,82		1051,76		1051,54		1051,29	
II	BARMAN	1105,28		1100,15		1094,95		1090,07		1084,65	

II	SUMILLER	1052,91	1052,82	1051,76	1053,11	1051,29
II	SUPERVISOR/A DE CATERING O COLECTIVIDADES	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10
II	ENCARGADO/A GENERAL	1079,42	1074,27	1069,10	1063,92	1058,79
II	ENCARGADO/A DE SECCION	1052,91	1052,82	1051,76	1051,54	1051,29
II	ENCARGADO/A DE MANTENIMIENTOS Y SERVICIOS	1053,58	1053,34	1053,30	1053,11	1053,04
II	JEFE/A DE EQUIPO CONDUCT.CATER.	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10	1069,10
II	TECNICO/A DE SERVICIO DE BALNEARIOS Y TERMALES	1079,42	1074,27	1069,10	1063,92	1058,79
II	TECNICO/A NIVEL INTERMEDIO DE PRL	1079,42	1074,27	1069,10	1063,92	1058,79
II	SUPERVISOR/A DE RESTAURACION MODERNA	1079,42	1027,45	1069,10	1063,92	1058,79
III	AYTE DE RECEPCION Y CONSERJE	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1025,88
III	AYUDANTE ADMINISTRATIVO/A	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1028,88
III	TELEFONISTA	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1028,88
III	AYTE ECONOMATO	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	AYTE DE COCINA O CATERING	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	AYTE DE CAMARERO	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	CAMARERO/A DE PISOS	1028,21	1027,96	1027,82	1027,73	1027,60
III	ESPECIALISTA DE MANTE. Y SERVICIOS	1025,17	1025,07	1024,93	1024,81	1024,71
III	AYTE DE JEFE/A DE EQUIPO DE CATER.	1000,93	1000,93	1000,93	1000,93	1000,93
III	ESPECIALISTA DE SERVICIOS DE BALNEARIOS Y TERMALES	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1025,88
III	PREPARADOR/A DE RESTAURACION MODERNA	1027,53	1027,45	1026,35	1026,12	1025,88
III	ESP. MANTENIMIENTO SERV TCOS DE CATERING, COLECTIV	1027,53	1027,53	1027,53	1027,53	1027,53
IV	AUXILIAR DE RECEPCION O CONSERJERIA	1002,60	1002,55	1002,39	1002,31	1002,21
IV	AUXILIAR DE COCINA O CATERING	1000,93	1000,83	1000,70	1000,58	1000,46
IV	AUXILIAR DE COLECTIVIDADES	1017,42	1017,42	1017,42	1017,42	1017,42
IV	AUXILIAR DE PISOS Y LIMPIEZA	1000,93	1000,83	1000,70	1000,58	1000,46
IV	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	1000,93	1000,83	1000,70	1000,58	1000,46
IV	CUIDADOR/A-MONITOR/A	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55
IV	ANIMADOR/A TURISITICO TIEMPO LIBRE	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55	1017,55
IV	AUXILIAR DE SERVICIO DE BALNEARIOS Y TERMALES	1002,60	1002,55	1002,39	1002,31	1002,21
IV	AUXILIAR DE RESTAURACION MODERNA	1002,60	1002,55	1002,39	1002,31	1002,21
IV	AUX. MANTENIMIENTO SERV TCOS DE CATERING, COLECTIV	1002,60	1002,60	1002,60	1002,60	1002,60

SALARIO MENSUAL CUIDADORES/AS-MONITORES/AS 2011

CATEGORIA	HORAS DIA	HORAS SEMANA	DIAS LECTIVOS	HORAS AÑO	BRUTO MES
Cuidador/a	4	20	144	576	657,08
Cuidador/a	3,5	17,5	144	504	574,95
Cuidador/a	3	15	144	432	492,81
Cuidador/a	2,5	12,5	144	360	410,68
Cuidador/a	2	10	144	288	328,54
Cuidador/a	1	5	144	144	164,27

**OTROS
CONCEPTOS
RETRIBUTIVOS**

Art. 13	Herramientas y ropa de trabajo	31,54 €
Art. 14	Plus distancia	18,48 €
Art.15-1	Manutención para jornadas superiores a 15 horas semanales	35,19 €
Art. 15-2	Alojamiento	8,02 €
Art. 18	Complemento personal de idiomas	35,20 €
Art. 25	Póliza de Seguros	8.349,57

ANEXO II

TABLAS SALARIALES VALENCIA

NIVELES	HORAS EXTRA		
	MES	HORAS EXTRA	FESTIVOS
PRIMERO	1.231,63	14,45	106,94
SEGUNDO	1.186,34	13,95	103,01
TERCERO	1.118,37	13,08	96,91
CUARTO	1.073,04	12,61	93,13
QUINTO	1.013,06	11,88	87,82

SEXTO	687,85	0,00	0,00
--------------	--------	------	------

OTROS CONCEPTOS RETRIBUTIVOS

Plus transporte	
J. Partida	30,83
J. Continuada	21,54

Complementos salariales	
Manutención(1)	38,03

Suplidos	
Útiles trimestrales	23,73
	7,91

				Dur. meses	Importe
Uniforme					
1 Smoking				24	515,39
1 Lazo				24	9,85
2 chaquetas	x 2			18	79,74
2 pantalones	x 2			18	61,08
2 camisas	x 2			18	42,22
1 corbata				18	11,88
2 chaquetillas	x 2			18	35,05
2 gorros	x 2			18	9,45
2 pantalones	x 2			18	42,22
1 par de zapat. y calcetín o media				12	75,57
					6,3

Manutención(1): Exclusivamente para jornadas superiores a 15 horas semanales