

llibertat sindical els reconeix, tret de les hores de crèdit per a activitats sindicals, que queden reduïdes a 5 hores mensuals per cada delegat sindical. Això no obstant, els dos delegats sindicals, a més de les que tenen assignades com a pròpies en aquest acord, cada mes poden emprar les hores de crèdit que no facin servir els membres del Comitè d'Empresa que pertanyin a la seva central sindical, amb les mateixes regles d'ús que el Comitè.

#### —7 Subvenció extraordinària per a fins socials

Durant el primer, segon i tercer any de vigència temporal del present Conveni, l'empresa posa a disposició del Comitè dels treballadors 250.000, 350.000 i 350.000 pessetes anuals respectivament perquè es pugin destinar a fins d'interès social dels treballadors, segons el criteri del Comitè, com ara colònies, concursos, atencions de Nadal, premis, etc. El pagament de forma total o en fraccions de les quantitats pactades ha d'estar sempre degudament justificat pel que fa als efectes comptables i fiscals oportuns.

Perquè constin així i com a prova de conformitat de les parts, signen el text del Conveni, els annexos i les disposicions transitòries i finals a Viladecans, en data 21 de maig de 1997.

#### Fe d'errates:

Article 24, apartat b): el títol que diu "jornada contínua" ha de dir "jornada contínua: compensació per la supressió del menjador".

Article 45, apartat 3: on diu "temps gaudit" ha de dir "temps gastat".

#### ANNEX 1

*Taula salarial anual de titulats, caps intermedis i assimilats per al 1997 (article 13, punt 2, i article 21)*

C: categories; S: salaris de conveni.

C	S
Titulats superiors .....	2.626.830
Enginyers tècnics, perits i mestres industrials .....	2.523.465
Caps de 1a administratius i d'organització .....	2.573.205
Caps de 2a administratius i d'organització .....	2.523.465
Mestre de taller, delin. projectista i encarregats .....	2.219.385

*Anualment:* 15 pagues (12 de mensuals i 3 d'extraordinàries)

#### ANNEX 2

*Taula salarial de tècnics, administratius, subalterns i personal de producció per al 1997 (article 13, punt 3, i article 26)*

G: grup professional; S: salari de conveni; I: incentiu o prima d'activitat 80; T: total anual.

G	S	I	T
5A .....	2.523.465	552.180	3.075.645
5B .....	2.219.685	524.616	2.744.301
4A .....	2.109.270	430.704	2.539.974
4B .....	1.998.855	331.308	2.330.163
3 .....	1.898.070	321.648	2.219.718
2 .....	1.805.640	276.096	2.081.736

G	S	I	T
1** .....	1.750.400	257.712	2.008.112
1 .....	1.722.780	248.520	1.971.300

#### Pagaments:

Salari de conveni: 15 pagues (12 de mensuals i 3 d'extraordinàries).

Incentiu: 12 pagues.

Prima: 12 pagues segons rendiment.

*Anualment:* 15 pagues (12 de mensuals i 3 d'extraordinàries)

\*\* Salari i prima incrementats segons la disposició transitòria 2.

#### ANNEX 3

*Plusos i compensacions, periodicitat i valors, per a la vigència del Conveni (1997-1999)*

A: anual; P: pagaments; M: mensual.

	A	P
Plus de vinculació per cada 5 anys d'antiguitat .....	55.000	15 (12 mesos + 3 pagues)
	M	
Plus de nocturnitat .....	3.800	per dia treballat
Plus de jornada contínua .....	340	per dia treballat (hores)
Ajuda de menjador .....	650	per dia treballat

#### ANNEX 4

*Hores estructurals, de força major i ordenació de la jornada per a la vigència del Conveni (1997-1999) (articles 29 i 40)*

G: grup; I: preu de l'hora extra indirecta; D: preu de l'hora extra directa.

G	I	D
5A i 5B .....	2.500	—
4A i 4B .....	2.150	1.850
3, 2 i 1 .....	1.950	1.700

H: hores; C: compensació de l'hora per a tots els grups i les categories.

H	C
Flexibles .....	500
Disponibles .....	700

Codi de conveni: 0804691

(97.343.056)

#### RESOLUCIÓ

*de 9 de desembre de 1997, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de d'associacions per a centres d'assistència, formació, rehabilitació, protecció i atenció a deficients mentals i minusvàlids físics i sensorials de la província de Barcelona per als anys 1995 i 1996.*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de d'associacions per a centres d'assistència, formació, rehabilitació, protecció i atenció a deficients mentals i minusvàlids físics i sensorials de la província de Barcelona presentat per APPS, UGT i CCOO en data 26 de juny de 1997, i de conformitat amb el que disposen els articles

90,2 i 90,3 de l'Estatut dels treballadors, l'article 11,2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i altres normes d'aplicació.

#### RESOLUCIÓ

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de d'associacions per a centres d'assistència, formació, rehabilitació, protecció i atenció a deficients mentals i minusvàlids físics i sensorials de la província de Barcelona per als anys 1995 i 1996 al Registre de convenis d'aquesta Delegació Territorial de Treball.

—2 Disposar-ne la publicació al DOGC.

Barcelona, 9 de desembre de 1997

JOSE ANTONIO GOMEZ CID  
Delegat territorial de Barcelona

*Transcripció literal del text signat per les parts*

#### CONVENI

*col·lectiu de treball provincial de Barcelona d'associacions per a centres d'assistència, formació, rehabilitació, protecció i atenció a deficients mentals i minusvàlids físics i sensorials.*

#### PREAMBUL

Aquest Conveni surt com a continuació del 12è Conveni col·lectiu provincial de Barcelona d'educació especial per a centres d'assistència, formació, rehabilitació, protecció i atenció a deficients mentals i minusvàlids físics i sensorials i taules salarials any 1994 publicat al BOP del 27 d'abril de 1995, l'àmbit funcional del qual s'estenia a:

- residències i centres de dia
- escoles
- institucions i associacions

Com vulgui que les residències i centres de dia disposen avui dia de Conveni col·lectiu propi d'àmbit territorial autònom, i com vulgui que les escoles també disposen del mateix tipus de Conveni, resultant que les associacions han quedat desvinculades d'aquests convenis autònoms, es fa necessari donar continuïtat al Conveni col·lectiu provincial de Barcelona només per aquest tipus d'establiments, per la qual cosa es modifica el títol i àmbit funcional d'aquest Conveni.

#### CAPITOL I

##### Condicions generals

#### Article 1

##### Àmbit funcional

—1 Queden afectades per aquest Conveni les associacions que tinguin per objecte: l'atenció, l'assistència, la formació, la rehabilitació, la promoció i la integració de nois, joves i adults amb problemes i alteracions de tipus físic, sensorial, psíquic, caracterològic, de personalitat o trastorns de conducta social, prescindint de la naturalesa, tipus o caràcter de l'entitat que n'és propietària.

—2 Aquest Conveni té per objecte la regulació de les condicions mínimes de treball entre les associacions ja esmentades (Ordenança per a centres d'assistència i atenció a deficients mentals i minusvàlids físics, de 18 de juny de 1977,

BOE de 15 de juliol, número 168) i els treballadors que hi presten servei.

#### Article 2

##### *Àmbit territorial*

—1 El present Conveni afecta tots els centres compresos a l'Article anterior i que treballen en el territori de la província de Barcelona.

#### Article 3

##### *Àmbit temporal*

El present Conveni entra en vigor el mateix dia que el registri el Servei Territorial del Departament de Treball de la Generalitat, i té efecte retroactiu en els aspectes econòmics-taules de salaris i dietes, i indemnitzacions per quilòmetre recorregut amb vehicle propi, des del dia 1 de gener de 1995.

El període de vigor d'aquest Conveni és tot l'any 1995 i 1996 prorrogable d'un any per l'altre llevat que una de les parts en faci denúncia.

Els Articles normatius d'aquest Conveni resten vigents des de la denúncia del present fins a la signatura del proper.

#### Article 4

##### *Àmbit personal*

—1 El present Conveni és d'aplicació a tots els treballadors fixos, interins o eventuais, amb titulació o sense, que estan vinculats a les empreses incloses a l'article 1, d'acord amb la legislació de treball vigent.

—2 S'exclouen expressament de l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni:

a) Els professionals o especialistes que, per raó de l'exercici professional, poden concertar estudis, treballs o col·laboracions específiques referits a l'activitat normal dels centres inclosos en l'àmbit d'aplicació del present Conveni.

b) Els deficients mentals i els minusvàlids físics a què es refereix l'article 3.2 de l'Ordenança de treball.

c) Els membres de comunitats religioses, conciliars o assessors religiosos que, en qualitat de tals, serveixen en institucions d'assistència a deficients mentals o minusvàlids físics o sensorials.

d) Les prestacions voluntàries regulades a l'article 34 de l'Ordenança de treball d'aquest sector.

e) Les persones en pràctiques, que es regeixen per les normes que els són pròpies.

f) Els expressament exclosos per la llei.

#### Article 5

##### *Pròrroga i denúncia*

El Conveni s'entén prorrogat d'un any per l'altre tret que les parts firmants hi interposin una denúncia, la qual ha de ser feta abans del 31 de desembre de 1996.

#### CAPÍTOL 2

##### *Classificació professional*

#### Article 6

##### *Classificació professional*

El personal que presta servei en qualsevol centre dels enunciats a l'article 1 d'aquest Conveni ha de ser classificat, d'acord amb la funció que exerceix, dins algun dels grups i les categories següents, que substitueixen els que figuren a l'Ordenança.

Grup 1: Personal tècnic

Subgrup 1: Personal no educatiu titulat.

a) De grau superior.

b) De grau mitjà.

Grup 2: Personal administratiu

a) Gerent.

b) Cap administratiu.

c) Oficial administratiu de 1a.

d) Oficial administratiu de 2a.

e) Auxiliar administratiu.

Grup 3: Personal de serveis generals

a) Cap de serveis generals.

b) Oficial de serveis generals.

c) Auxiliars de serveis generals.

#### CAPÍTOL 3

##### *Ingressos, ascensos i plantilles*

#### Article 7

##### *Períodes de prova*

El personal de nou ingrés a l'empresa, tret de pacte en sentit contrari, se sotmet a un període de prova, que es formalitza per escrit i que no pot excedir el que indica la taula següent:

Personal comprès en el grup 1: 2 mesos.

Personal comprès en el grup 2: 1 mes.

Personal comprès en el grup 3: apartat a), 1 mes; apartat b), 2 setmanes.

En cas que es produeixin vacants a l'empresa o per ascens professional s'han de cobrir prioritàriament pel personal amb contracte temporal que treballi al centre i que reuneixi les condicions idònies per al lloc de treball. A aquest efecte, l'empresa ha d'informar els representants dels treballadors de les vacants que es produeixin.

Els ascensos de categoria professional s'ha de fer d'acord amb la formació, els mèrits i l'antiguitat del treballador.

Durant el període de prova, les parts poden rescindir lliurement el contracte sense que se n'hagi de seguir cap més obligació per l'empresa que la d'abonar els salaris acreditats durant el període treballat.

No obstant això, en cas que la rescissió es produeixi a proposta de l'empresa durant la meitat del període de prova assenyalat per a la categoria del treballador afectat, l'empresa ha de complementar el que calgui fins que el treballador arribi a la percepció de la totalitat dels salaris corresponents a aquesta primera meitat.

#### Article 8

##### *Places per a minusvàlids*

En tots els centres, l'empresa ha de reservar un de cada quinze llocs de treball a minusvàlids, sempre que això no afecti el personal contractat.

#### CAPÍTOL 4

##### *Règim de retribucions*

#### Article 9

##### *Retribucions*

—1 Els salaris que s'han de percebre a partir de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 1995 pel personal que realitza jornada completa són els que estableixen les taules salarials annexes al present Conveni.

Els endarreriments que el personal de la totalitat dels centres afectats per aquest Conveni acrediti en aplicació de les presents taules de

salari han de fer-se efectius abans de finals de 1997.

—2 El personal que exerceix funcions de coordinador, de responsable d'àrea o d'equip en qualsevol dels centres enunciats al capítol 1, mentre faci aquestes funcions té dret a la compensació d'una distribució diferent de les hores lectives i complementàries, o bé a un complement salarial que es xifra en el 15% sobre el seu salari base; correspon a l'empresa decidir sobre una alternativa o l'altra.

—3 En els supòsits d'IT per accident de treball, maternitat i hospitalització, les empreses garanteixen als treballadors el complement necessari perquè amb les prestacions econòmiques de la Seguretat Social arribin a percebre la totalitat del salari pactat en el present Conveni.

Pel que fa a la resta d'IT, les empreses garantiràn el 100% del salari pactat en el present Conveni a partir de 30 dies fins als 18 mesos.

#### Article 10

##### *Pagues extraordinàries*

—1 Les pagues extraordinàries s'han de fer efectives en dies anteriors al 30 de juny i 22 de desembre. En tot cas, aquestes dates són el límit per satisfer-les.

—2 Als treballadors que hagin de fer vacances en aquestes dates, les pagues extraordinàries els han de ser abonades immediatament abans de començar-les.

#### CAPÍTOL 5

##### *Jornades, horaris, hores extraordinàries, descansos i vacances*

#### Article 11

##### *Jornada de treball*

La jornada de treball és de 35 hores setmanals. Durant els mesos d'estiu, expressament entre el 15 de juny i el 15 de setembre, la jornada de treball s'efectua amb caràcter intensiu, de 8 a 15 hores, de dilluns a divendres.

#### Article 12

##### *Hores extraordinàries*

El nombre d'hores extraordinàries no pot ser superior a la meitat de les que assenyalen la legislació vigent.

#### Article 13

##### *Vacances*

Per a tot el personal afectat pel present Conveni, els períodes de vacances són els següents:

—1 En període d'estiu, 33 dies naturals, a fer ininterrompudament durant els mesos d'estiu.

—2 Durant l'any a repartir entre Nadal i Pasqua o bé en altres dates, a convenir entre l'empresa i els treballadors, serà de 19 dies naturals.

—3 En els centres on la feina es faci ininterrompudament, s'organitzen torns de manera que cada treballador pugui fer les vacances per les dates que s'indiquen, almenys un de cada tres períodes, tret de renúncia voluntària del treballador.

—4 El personal que fa el període de vacances fora dels indicats, per necessitats de l'empresari i de comú acord amb el treballador, té dret a un suplement de 3 dies feiners sobre els assenyalats.

## Article 14

*Reciclatge i formació*

—1 Passat el període de prova, els treballadors afectats pel present Conveni amb una relació laboral ininterrompuda d'almenys 1 any amb l'empresa tenen dret a un període de 65 hores anuals o 10 dies l'any dins la jornada de treball, per assegurar la seva formació permanent.

—2 Quan els cursos de reciclatge són a proposta de l'empresa, aquesta en satisfà les despeses. En qualsevol altre supòsit, el titular ha d'estudiar fórmules d'ajuda per pagar el cost esmentat.

## Article 15

*Places per a fills de treballadors*

Tot treballador que tingui un fill minusvàlid, o que en tuteli un, té dret a plaça gratuïta en un dels centres de titularitat de l'associació.

Tanmateix, si per raons tècniques aquesta no fóra l'adient, la direcció del centre ha de procurar facilitar l'accés a un centre més idoni.

## CAPÍTOL 7

*Excedències i permisos*

## Article 16

*Excedència sindical i embaràs*

—1 Els treballadors que gaudeixen d'excedència per mandat sindical d'acord amb l'Estatut dels treballadors s'han de reincorporar al lloc de treball al cap de 60 dies d'acabar aquest mandat, amb preavís de 30 dies abans de la reincorporació.

—2 En cas d'embaràs de les treballadores afectades per aquest Conveni, en la situació de perillositat o risc, a proposta del comitè d'empresa o del delegat de personal, el titular del centre estableix el canvi de treball pertinent o el mecanisme més adequat per evitar el risc en qüestió.

—3 En cas d'excedència per maternitat, cal atènyer-se al que disposa el Reial decret legislatiu 1/1995, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, amb la millora que la reserva del lloc de treball i el còmput d'antiguitat és fins a 3 anys.

—4 Permisos retribuïts

El treballador, amb avís i justificació previs, pot absentar-se del lloc de treball amb dret a remuneració pels motius següents:

a) 16 dies en cas de matrimoni o inici de vida en comú dels treballadors i les treballadores. En aquest supòsit, cal demostrar aquest inici de vida en comú mitjançant un certificat d'empadronament o similar vigent en la data de la signatura d'aquest Conveni.

b) Naixement de fill legalment reconegut, 3 dies.

c) 5 dies en cas de malaltia greu o defunció de fills, cònjuge, néts, avis, germans o pares d'un o altre cònjuge.

d) 1 dia natural en cas de matrimoni de fills o germans d'un o altre cònjuge, i fins a 3 dies si és fora de Catalunya.

e) Pel temps necessari en el cas d'assistència o consulta a la Seguretat Social, tant del metge de capçalera com dels especialistes, quan no sigui possible d'acudir-hi fora de les hores de feina. En cas d'assistència a la consulta del metge de capçalera el treballador ha de presentar el volant del metge de capçalera pel qual l'envia

al especialista corresponent i la justificació d'haver assistit a la consulta.

f) 1 dia natural per trasllat del domicili habitual.

g) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, tal com indica l'article 37.3 de l'Estatut dels treballadors.

h) Pel temps màxim de 10 dies l'any per tal que els treballadors dels centres que acull aquest Conveni puguin assistir als exàmens i altres proves d'aptitud i avaluació en cursos organitzats en centres oficials o reconeguts pel MEC i la Generalitat de Catalunya.

—5 Permisos no retribuïts

Tot el personal pot sol·licitar fins a 15 dies de permís sense sou en el transcurs d'1 any, quan la direcció denegui el permís al treballador per causes que no afectin el bon funcionament del centre, el titular del centre ha de determinar si és procedent la concessió de la sol·licitud, que ha de ser presentada com a mínim amb 5 dies d'antelació.

Els treballadors tenen dret a un període d'excedència especial d'1 any, amb caràcter d'excedència forçosa, per cada 10 anys de treball.

Les condicions que en el redactat del Conveni afecten cònjuges o els seus familiars s'han d'estendre també a la situació de vida en comú.

## CAPÍTOL 8

*Desplaçaments, dietes i trasllats*

## Article 17

*Dietes*

—1 Els treballadors que, per necessitat de l'empresa, hagin de fer viatges o desplaçaments fora del terme municipal on radica la residència oficial de l'empresa han de percebre sobre el salari una dieta de 4.800 pessetes al dia en territori nacional i de 9.600 pessetes al dia en territori estranger.

L'ús de vehicle propi, sempre a petició de l'empresa, comporta una indemnització de 35 pessetes per quilòmetre recorregut.

D'altra banda, es mantenen les condicions establertes a l'article 74 de l'Ordenança de treball.

—2 Els supòsits esmentats han de ser satisfets per l'empresa per mesos vençuts.

## CAPÍTOL 9

*Permis, faltes i sancions*

## Article 18

*Faltes*

Tota falta comesa per un treballador es classifica, segons importància, en:

- Faltes lleus.
- Faltes greus.
- Faltes molt greus.

## Article 19

*Faltes lleus*

Són faltes lleus:

a) De 3 a 6 dies de falta de puntualitat en l'assistència a la feina, sense la justificació oportuna, comeses durant el període de 30 dies naturals.

b) Deixar de notificar, dins les 24 hores següents a l'absència, els motius que puguin justificar la falta a la feina, llevat que es demostrï la impossibilitat de fer-ho.

c) Negligència en la conservació del material i les instal·lacions.

d) Faltar a la feina durant 2 dies en un període de 30 de naturals sense causa justificada. Si l'absent ha de ser rellevat per un company, la falta es considera greu.

## Article 20

*Faltes greus*

Es consideren faltes greus les faltes següents:

a) Més de sis i menys de deu faltes de puntualitat en l'assistència a la feina sense la justificació oportuna, comeses durant un període de 30 dies naturals. Si l'absent ha de ser rellevat per un company, n'hi ha prou amb tres faltes de puntualitat en el període indicat perquè la falta sigui greu.

b) Faltar més de 2 dies a la feina durant un període de 30 dies naturals sense causa justificada. N'hi ha prou amb una sola falta quan, per raó del lloc de treball que el treballador ocupa, la inassistència causi perjudici sobre l'atenció que la minusvàlida del subjecte atès requereix.

c) La negligència notòria i d'estès coneixement en el compliment de la feina.

d) La reiteració o la reincidència en la falta lleu dins un mateix trimestre, sempre que hi hagi hagut sanció entremig.

## Article 21

*Faltes molt greus*

Són faltes molt greus:

a) Més de vint faltes no justificades de puntualitat en l'assistència a la feina comeses en el període d'1 any, sempre que hi hagi hagut sanció entremig.

b) La falta injustificada a la feina durant 3 dies consecutius o 5 d'alterns, comesa en un període de 30 dies naturals.

c) La negligència notòria i de coneixement molt estès en el compliment de la feina i que ocasioni perjudicis greus al servei.

d) La simulació de malaltia o accident.

e) L'embriaguesa habitual en hores de treball.

f) Els maltractaments de paraula o d'obra i la falta greu de respecte i consideració tant envers els caps i companys de feina com envers els deficients tractats a la institució o els familiars respectius.

g) La reiteració o reincidència en faltes greus sempre que siguin comeses dins un mateix trimestre i que ja hagin estat sancionades.

## Article 22

*Sancions*

Perquè una sanció sigui vàlida s'han de complir els tràmits següents:

a) Comunicació per escrit, qualsevol que sigui el grau de la falta, al treballador. La comunicació s'ha de fer en el termini assenyalat i el treballador n'ha de firmar el justificat de recepció.

El treballador té 5 dies per formular-hi al·legacions a fi de defensar-se'n.

b) L'empresa ha de trametre tots dos documents al comitè d'empresa o al delegat sindical, a fi i efecte que s'emeti l'informe oportú en un termini de 3 dies, si el treballador ho requereix.

c) Quan la sanció doni lloc a acomiadament, no es fa efectiu fins que no hagi transcorregut un període de 15 dies després d'efectuar tots

els tràmits necessaris. L'incompliment per part de l'empresa dels tràmits previstos en aquest article determina la nul·litat de les sancions imposades.

#### Article 23

##### *Sancions màximes*

Atès el grau de les faltes, les sancions màximes que es poden imposar són:

- Per falta lleu: amonestació per escrit, suspensió de sou i feina fins a 2 dies.
- Per falta greu: amonestació per escrit, deixant-ne constància a l'expedient, i suspensió de sou i de feina de 3 a 10 dies.
- Per falta molt greu: amonestació per escrit, amb constància a l'expedient, i suspensió de sou i feina de 16 a 60 dies.

La comissió de dues faltes molt greus en el període d'un mateix exercici anual pot donar lloc a l'acomiadament.

#### Article 24

##### *Causas sense motiu de sanció*

No pot ser causa de cap mena de sanció qual-sevol de les causes següents:

- La pertinença a una associació sindical.
- Tenir la condició de representant dels treballadors o l'actuació en aquesta qualitat dins el que estableix l'ordenament jurídic.
- La presentació de queixes o la intervenció en procediments seguits contra l'empresari per presumpte incompliment d'aquest de normes laborals o de Seguretat Social.
- La raça, el sexe, l'estat matrimonial, la religió, l'opinió política o l'origen social, com tampoc l'embaràs i la moral privada, ni en general l'exercici lliure d'un dret reconegut en la Constitució, especialment el lliure exercici de la docència.

#### Article 25

##### *Prescripcions*

La prescripció de les faltes és la següent:

- Per faltes lleus: al cap de 10 dies naturals de cometre-les.
- Per faltes greus: al cap de 15 dies naturals de cometre-les.
- Per faltes molt greus: al cap de 30 dies naturals de cometre-les.

Les sancions, si no es fan efectives després de la comunicació oportuna, queden cancel·lades en els termes següents a partir de la comunicació.

- Per faltes lleus: 1 mes.
- Per faltes greus: 2 mesos.
- Per faltes molt greus: 3 mesos.

#### CAPÍTOL 10

##### *Drets sindicals*

#### Article 26

##### *De tots els treballadors*

Cap treballador no pot ser discriminat en cap moment per raó de la seva afiliació sindical, i tots els treballadors poden exposar les seves opinions en el centre.

Tot treballador pot ser elector i elegit per ocupar càrrecs sindicals com a delegat o en una secció sindical.

#### Article 27

##### *De l'assemblea de treballadors*

- Pot ser constituïda pels treballadors d'un centre o de diversos centres de l'empresa. Ha

de ser convocada pels delegats de personal, pel comitè d'empresa, per una secció sindical o pel 20% dels treballadors de la plantilla.

b) Té dret a reunions en un local de l'empresa en hores que no perjudiquin les feines del centre, sense presència de l'empresa, la qual n'ha de rebre una comunicació prèvia abans de 48 hores.

c) Disposa d'un tauler mural per a comunicacions de tipus sindical.

d) En les circumstàncies en què es negocia un conveni col·lectiu de treballadors i altres de transcendència semblant per als treballadors, es poden reunir sense les limitacions d'horari anteriors utilitzant l'horari de treball amb el límit de 6 hores en el període d'1 mes i només amb 24 hores de preavís a l'empresa.

#### Article 28

##### *Dels delegats de personal i comitès d'empresa*

Cal atènyer-se al que disposen l'Estatut dels treballadors i la Llei orgànica de llibertat sindical.

#### Article 29

##### *De les seccions sindicals de l'empresa*

Els treballadors afiliats a un sindicat o a una central sindical poden constituir seccions sindicals dins de l'empresa. Els afiliats d'una secció sindical tenen dret a ser informats pels representants d'aquesta central de tot el que considerin que els afecta, fins i tot pel que fa a horaris de treball sense que abans hagi estat escoltada la secció sindical a què pertanyen.

Les seccions sindicals tenen tots els drets que la llei els reconegui i els que els determini aquest Conveni, entre els quals hi ha:

La difusió lliure a l'empresa de les seves publicacions, avisos i opinions.

El dret de reunió en els locals de l'empresa, en les mateixes condicions que es ressenyen per a l'assemblea de treballadors.

#### Article 30

##### *De la negociació col·lectiva*

Les hores de crèdit mensual de què poden disposar els membres del comitè o els delegats de personal en cada centre de treball poden ser acumulades en un o diversos dels seus components sense superar el màxim total; d'aquesta manera poden quedar rellevats del treball sense perjudici de les seves condicions laborals. Aquesta acumulació s'ha de fer prèvia renúncia, total o parcial, dels altres components de la representació dels treballadors que acordin cedir les seves hores.

Els representants dels treballadors que s'acullin a l'acumulació d'hores han de notificar a l'empresa els acords adoptats sobre això durant les 48 hores després d'haver-los adoptat.

#### CAPÍTOL 11

##### *Seguretat i higiene*

#### Article 31

##### *Revisions mèdiques*

Els centres han de contreure l'obligació de fer realitzar als seus treballadors revisions mèdiques periòdiques i adequades a les característiques del treball que es desenvolupi. Aquests exàmens són a càrrec de la mútua patronal.

#### CAPÍTOL 12

##### *Disposicions addicionals*

#### Article 32

##### *Comissió Paritària*

S'estableix una Comissió Paritària per a la interpretació, l'arbitratge i la conciliació de totes aquelles qüestions que puguin suscitar-se en l'aplicació del present Conveni.

Aquesta Comissió Paritària està integrada per un membre de cada una de les organitzacions empresarials i sindicals que hagin intervingut en el present Conveni.

#### Article 33

Es deixa sense efecte pel que fa a la l'Ordennança de treball tot el que estigui en contradicció amb els acords d'aquest Conveni. L'Ordennança és norma supletòria per a tot el que no s'especifica en el present Conveni.

#### Article 34

S'han de crear comitès de salut laboral o s'ha de nomenar un delegat de salut laboral en centres on el nombre de treballadors i treballadores sigui inferior a vint.

#### Article 35

Tots els centres han de formalitzar una assegurança que garanteixi la responsabilitat civil de tot el personal inclòs en aquest Conveni. Aquesta assegurança s'ha de prorrogar de forma automàtica.

#### Article 36

Tot el personal recollit sota aquest Conveni té dret a una gratificació extraordinària equivalent a 1 mes, quan porti 25 anys de servei al centre de treball. Així mateix té dret a la mateixa gratificació quan es jubili, amb una antiguitat mínima de 20 anys.

#### Article 37

Formen part de les disposicions del present Conveni els annexos següents:

Annex 1: categories professionals, adscripcions i assimilacions.

Annex 2: taules de salaris.

#### ANNEX 1

##### Grup 1: Personal tècnic

##### Subgrup 1: Personal no educatiu titulat

Grau superior: s'hi assimila tot el subgrup 1 del grup 1 de l'Ordennança de treball. S'hi integren els que, estant en possessió del corresponent títol professional de caràcter universitari o d'escola superior tècnica, mitjançant un contracte laboral, fan funcions a l'empresa pròpies del seu títol. S'hi inclouen el mestre, el psiquiatre, el psicòleg i el pedagog.

Grau mitjà: és el personal que, estant en possessió del títol corresponent expedit per l'escola tècnica de grau mitjà o equivalent, és contractat per l'empresa en consideració al títol que posseeix; exerceix les funcions pròpies de la seva professió. S'hi inclouen l'assistent social, l'ATS, els especialistes en logopèdia, fisioteràpia, psicomotricitat, etc., i persones que fan funcions especialitzades en el centre.

**Grup 2: Personal administratiu**

Gerent: és la persona que, sent titular del centre o no, en té la representació delegada i la responsabilitat de la gerència o administració general. S'hi assimila el cap superior administratiu.

Cap d'administració: és la persona que, proveïda de poders o no, actua a les ordres immediates del gerent, si n'hi ha, i té la responsabilitat directa d'un servei o més. S'adscriuen en aquesta categoria les persones que construeixen i organitzen la comptabilitat del centre. S'hi assimilen el cap administratiu de primera i el cap administratiu de segona.

Oficial administratiu de primera: és la persona que actua a les ordres del cap d'administració o gerent i que s'encarrega d'un servei determinat, dins el qual actua amb iniciativa i respon-

sabilitat, amb altres empleats sota les seves ordres o sense.

Oficial administratiu de segona: és la persona que, amb iniciativa i responsabilitat restringida, subordinada a un cap o oficial de primera, executa els treballs de caràcter auxiliar secundari que només requereixen coneixements generals de tècnic administratiu.

Auxiliar administratiu: és la persona que es dedica a operacions elementals de caràcter administratiu.

**Grup 3: Personal de serveis generals**

Cap de serveis generals: és el que té a càrrec seu l'organització administrativa i el control de la feina del personal de serveis generals. S'hi adscriu la governanta.

Oficial de serveis generals: és el tècnic que posseeix, i si cal aplica, coneixements en la seva especialitat, amb prou correcció i eficàcia. S'hi assimila el conserge, corresponent al personal subaltern.

Auxiliar de serveis generals: és la persona que, a les ordres d'un oficial o del cap de serveis, fa tasques que no exigeixen coneixements qualificats. S'hi adscriuen l'ajudant de cuina, el personal de serveis domèstics, el personal no qualificat de les categories d'ordenança, telefonista, porter, vigilant, sereno i ascensorista, corresponents al personal subaltern.

## ANNEX 2

## Associacions

## Revisió salarial 1995

G: grup; S: salari; T: trienni.

G	S	T
<b>Grup 1: personal no educatiu titulat</b>		
a) De grau superior .....	198.989	13.929
b) De grau mitjà .....	149.050	10.434
<b>Grup 2. Personal administratiu</b>		
a) Gerent .....	198.989	13.929
b) Cap administratiu .....	154.168	10.792
c) Oficial administratiu de 1a .....	122.146	8.550
d) Oficial administratiu de 2a .....	115.480	8.084
e) Auxiliar administratiu .....	108.252	7.578
<b>Grup 3. Personal de serveis generals</b>		
a) Cap de serveis generals .....	131.870	9.231
b) Oficial de serveis generals .....	115.480	8.084
c) Auxiliar de serveis generals .....	108.252	7.578

(97.343.010)

## Revisió salarial 1996

G	S	T
<b>Grup 1: personal no educatiu titulat</b>		
a) Tècnic de grau superior .....	205.954	14.417
b) Tècnic de grau mitjà .....	154.266	10.799
<b>Grup 2. Personal administratiu</b>		
a) Gerent .....	205.954	14.417
b) Cap administratiu .....	159.564	11.170
c) Oficial administratiu de 1a .....	126.417	8.849
d) Oficial administratiu de 2a .....	119.522	8.367
e) Auxiliar administratiu .....	112.041	7.843
<b>Grup 3. Personal de serveis generals</b>		
a) Cap de serveis generals .....	136.485	9.554
b) Oficial de serveis generals .....	119.522	8.367
c) Auxiliar de serveis generals .....	112.041	7.843

**RESOLUCIÓ**

de 10 de desembre de 1997, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Asland, SA (Barcelona, el Garraf i Montcada), per a l'any 1997.

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Asland, SA (Barcelona, el Garraf i Montcada), presentat per les parts negociadores en data 31 d'octubre de 1997, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 de l'Estatut dels treballadors, l'article 11.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i altres normes d'aplicació,

**RESOLC:**

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Asland, SA

(Barcelona, el Garraf i Montcada) per a l'any 1997 al Registre de convenis d'aquesta Delegació Territorial de Treball.

—2 Disposar-ne la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 10 de desembre de 1997

JOSÉ ANTONIO GÓMEZ CID  
Delegat territorial de Barcelona

*Traducció del text original signat per les parts*

**CONVENI**

col·lectiu de treball de l'empresa Asland, SA (Barcelona, el Garraf i Montcada), per a l'any 1997.

**CAPÍTOL 1***Disposicions generals***Article 1***Àmbit territorial*

Les disposicions del present Conveni col·lectiu obliguen l'empresa Asland, SA, pel que fa als centres de Barcelona, Garraf i Montcada. La resta de fàbriques i dependències que pugui posseir la companyia queda al marge.

**Article 2***Àmbit funcional*

El Conveni obliga l'empresa i els seus treballadors a regir-se per l'Ordenança de treball de la construcció, el vidre i la ceràmica i altres disposicions de caràcter general en tots aquells aspectes no especificats en aquest Conveni.