

CP	SMP	SME
Mosso especialista .....	106.592	640,63
Ajudant dependent .....	101.814	611,91
Mosso magatzem .....	101.814	611,91
Personal neteja .....	101.814	611,91
Mosso de 18 a 20 anys .....	91.880	552,21
Aprenent de 16 a 18 anys .....	71.665	430,72

P=pessetes; E=euros.

	P	E
Plus transport (art.15) .....	508	3,05
Plus assistència (art.13) .....	180	1,08
Plus penositat (art.18) .....	4.865	29,24
Preu hora extra .....	1.100	6,61

(01.304.096)

## RESOLUCIÓ

de 24 d'octubre de 2001, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de torradors de cafè i succedanis de la província de Barcelona per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0804285).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de torradors de cafè i succedanis de la província de Barcelona, subscrit per l'Associació de Industrials Torrefactors Importadors de Cafè de Catalunya, UGT i CCOO el dia 15 d'octubre de 2001, i de conformitat amb el que disposa l'article 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de torradors de cafè i succedanis de la província de Barcelona per a l'any 2001 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 24 d'octubre de 2001

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ  
Delegada territorial de Barcelona

Traducció del text original signat per les parts

### CONVENI

col·lectiu de treball de torradors de cafè i succedanis de la província de Barcelona per a l'any 2001

#### Article 1

##### Àmbits del Conveni

Les estipulacions del Conveni obliguen totes les empreses i els treballadors dedicats a la torrefacció de cafè i succedanis, regits per l'Ordre de treball d'alimentació, que tenen centres de treball (empreses, sucursals, magatzems, dipòsits o oficines) a la província de Barcelona.

#### Article 2

##### Vigència i durada

Aquest Conveni entra en vigor, a tots els efectes, l'1 de gener de 2001, tret de la revisió eventual que preveu l'article 5. La seva durada s'estén fins al 31 de desembre de 2001.

#### Article 3

##### Absorció i compensació

Les millores pactades en aquest Conveni només poden ser compensades amb les que voluntàriament concedeixin les empreses expressament a càrrec del Conveni des de l'1 de gener de 2001. Es poden absorbir fins on arribi qualsevol tipus de millora (sigui quina sigui la denominació) que s'estableixi en el futur mitjançant disposició legal, reglamentària o de caràcter general, i el còmput s'ha de fer globalment i anualment.

#### Article 4

##### Increment salarial

S'acorda que, dins la vigència anual d'aquest Conveni, el salari base i el complement de conveni s'han d'incrementar d'un 4% per al 2001. Els valors actualitzats són els que figuren a les taules de l'annex.

#### Article 5

##### Revisió salarial

Els imports del salari base, del plus de conveni i del complement *ad personam*, fixats a l'annex, s'incrementaran, segons Estadística, amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener al 31 de desembre, si l'IPC nacional supera el que es va pactar a l'article 4.

#### Article 6

##### Salari base

Com a salari base s'estableixen les quanties que per a cada categoria figuren a l'annex, que es perceben per dia natural.

#### Article 7

##### Complement de conveni

S'estableix un complement de conveni, la quantitat del qual s'estableix per a cada categoria a l'annex, el qual es percep per dia natural i es deixa de percebre en el cas d'inassistència al treball, tret dels casos que l'article 37 de l'Estatut dels treballadors preveu com a llicència retribuïda. En els casos d'inassistència justificada en què es merita salari es percep el 50% del seu import.

#### Article 8

##### Complement *ad personam* (abans complement personal d'antiguitat)

A partir de l'1 de gener de 1998 se suprimeix el concepte econòmic d'antiguitat.

Això no obstant, les quantitats percebudes per aquest concepte es mantenen en un complement *ad personam*, que no pot ser compensat ni absorbit amb cap altre increment de conveni i que serà revalorable anualment amb l'increment que es pacti al conveni.

#### Article 9

##### Gratificacions extraordinàries

Consisteixen en l'import de 30 dies de salari real, que es percep en la gratificació de juny (abonable abans del 30 d'aquest mes), la de Nadal i la de beneficis.

#### Article 10

##### Salari real

Les referències que en el text del Conveni es fan al terme salari real es consideren limitades als conceptes de salari base, complement de conveni, complement *ad personam* i retribucions salarials fixes i periòdiques.

#### Article 11

##### Hores extraordinàries

Cal atènyer-se al que disposa l'article 35 de l'Estatut dels treballadors. Pel que fa al que preveuen les normes sobre cotització a la Seguretat Social, es consideren hores extraordinàries estructurals les necessàries per períodes punta de producció, comandes imprevistes, absències, canvis de torn o altres circumstàncies de caràcter estructural derivades de la naturalesa de l'activitat de què es tracti, sempre que no es puguin substituir per la utilització de les diverses modalitats de contractació previstes legalment.

#### Article 12

##### Contracte de formació

Es regeix per la normativa vigent, que actualment és la Llei 63/1997. La seva retribució figura a l'annex salarial.

#### Article 13

##### Cas excepcional de no-aplicació del contingut econòmic del Conveni

Les empreses l'estabilitat econòmica de les quals podria quedar afectada a conseqüència de l'aplicació del règim salarial que estableix aquest Conveni poden no aplicar-lo si acrediten trobar-se en les condicions i segueixen el procediment que seguidament s'assenyalen: en el termini màxim d'un mes des de la publicació del Conveni al BOP, les empreses han de comunicar a la Comissió Paritària i a la representació legal dels treballadors la decisió d'inaplicació de les clàusules de contingut econòmic i han de lliurar la documentació que acrediti suficientment les pèrdues econòmiques, la seva situació actual i el pla de viabilitat que contribueixi a superar la situació econòmica negativa i promoure la continuïtat de l'empresa.

La representació legal dels treballadors, una vegada rebuda la documentació esmentada, pot remetre a la Comissió Paritària un informe sobre la situació de l'empresa i les mesures proposades.

La Comissió Paritària s'ha de reunir amb caràcter urgent i en el termini màxim de 15 dies des de la recepció de la sol·licitud s'ha de pronunciar sobre la seva procedència.

En el cas que s'aprovi la proposta d'inaplicació, cal notificar-ho a l'empresa i a la representació dels treballadors perquè en el termini d'un mes negociïn unes noves condicions salarials. Si s'assoleix un acord, aquest s'ha de remetre a la Comissió Paritària per a la seva autorització i aplicació definitives.

Si no rep cap notificació d'acord en l'esmentat termini d'1 mes, sense cap més tràmit la Comissió Paritària ha de fixar el règim salarial substitutori aplicable durant la vigència del Conveni. Així mateix, podrà establir el procediment per recuperar, els anys vinents, els increments que s'hagin deixat d'aplicar en aquest.

L'autorització de la Comissió Paritària exigeix d'aplicar el contingut salarial del Conveni i comporta la substitució d'aquest pel que han acordat les parts o ha fixat la Comissió només

durant l'any 2001, per al qual s'ha previst la vigència d'aquest Conveni. Una vegada hagi finalitzat aquest, tant els salaris com els altres conceptes econòmics s'han d'aplicar íntegrament segons els termes estipulats al Conveni.

#### Article 14 Jornada

S'estableix que la durada de la jornada de treball és, en còmput anual, de 1.800 hores de treball efectiu. Les empreses, mitjançant la totalització de l'esmentat nombre d'hores efectives previst per a cada any, i amb el visat del representant dels treballadors, han d'establir la distribució d'aquestes entre els dies laborables de l'any. Poden adequar aquesta distribució a les seves necessitats productives d'una manera diferenciada segons les diverses èpoques de l'any, tenint en compte sempre que la jornada laboral es faci de dilluns a divendres.

#### Article 15 Festes i permisos

Sens perjudici de la jornada total anual pactada, els treballadors tenen dret a gaudir dels permisos retribuïts següents:

- Quinze dies naturals en cas de matrimoni.
- Dos dies en cas de naixement de fill, malaltia greu o mort de parents fins el segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Quan el treballador ha de fer un desplaçament per aquest motiu, el termini és de 4 dies.
- Un dia per trasllat del domicili habitual.
- El temps indispensable per complir un deure públic i personal, inclòs l'exercici dels sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, cal atènyer-se al que aquesta disposi quant a durada de l'absència i la seva compensació econòmica.
- Per fer funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment o convencionalment.
- El temps indispensable per a exàmens prenals i tècniques de preparació del part que s'han de fer dins la jornada de treball.
- Dos dies hàbils per a assumptes personals.

#### Article 16 Vacances

El personal regit per aquest Conveni ha de fer un període de vacances de 30 dies naturals per any de treball. El seu gaudi s'efectua de l'1 de juny al 30 de setembre. Si per necessitats del servei s'han de fer les vacances totalment fora d'aquest període, la seva durada és de 32 dies naturals. En aquest cas es redueix la jornada total anual.

#### Article 17 Excedència

De conformitat amb el que disposa l'article 46.5 de l'Estatut dels treballadors, el treballador excedent conserva només un dret preferent a reincorporar-se en les vacants de la mateixa categoria o d'una categoria similar que es produeixin a l'empresa.

Quant a l'excedència dels treballadors a causa de tenir cura d'un fill, cal atènyer-se al que disposa l'article 46.3 de l'Estatut dels treballadors.

#### Article 18 Complement assistència en cas d'hospitalització i accident

En cas d'accident de treball, les empreses han de completar les prestacions a càrrec de la mútua

laboral fins arribar al 100% del salari real a partir del primer dia de baixa i mentre aquesta duri.

En el cas d'intervenció quirúrgica amb hospitalització o, excepcionalment, si després d'una intervenció quirúrgica greu no és possible l'internament en un centre hospitalari per manca de llit, sempre que el tractament domiciliari postoperatori comporti una assistència mèdica continuada, únicament durant el període màxim de 6 mesos, el treballador ha de percebre tota la retribució.

El complement també arriba fins al 100% del salari real en el cas de malaltia laboral, de conformitat amb el que preveu l'article 31.2.e) de la Llei de Seguretat Social. Si durant els períodes de baixa per malaltia o accident el treballador no ha percebut les parts proporcionals de les gratificacions extraordinàries, té dret a totes en les dates en què s'aboni al personal en actiu.

#### Article 19 Jubilació

Els treballadors amb una antiguitat de 15 anys de servei han de rebre els premis de vinculació següents:

- Als 60 anys: 6 mensualitats de salari de conveni
- Als 61 anys: 5 mensualitats de salari de conveni
- Als 62 anys: 4 mensualitats de salari de conveni
- Als 63 anys: 3 mensualitats de salari de conveni
- Als 64 anys: 2 mensualitats de salari de conveni

#### Article 20 Ajuda per defunció

En el cas de defunció d'un treballador, l'empresa ha d'abonar als drethavents l'import d'una mensualitat del salari real que percebia darretrament, 200.000 pessetes com a mínim.

#### Article 21 Assegurances de mort i d'invalidesa derivades d'accident de treball

Les empreses han de concertar una assegurança col·lectiva que cobreixi les contingències de mort i d'invalidesa permanent absoluta o gran invalidesa que derivin d'accident laboral, per un import de 3.000.000 de pessetes.

#### Article 22 Garanties sindicals

Els membres del comitè d'empresa i els delegats de personal, com a representants legals dels treballadors, disposen de les garanties establertes a l'article 68 de l'Estatut dels treballadors. El crèdit d'hores mensuals retribuïdes, fixat a l'apartat e) de l'article esmentat, es pot acumular mensualment en un o en diversos representants sindicals, sense ultrapassar el total màxim. En cap cas no es poden traspasar les no utilitzades un mes als mesos següents, ni individualment ni col·lectivament.

#### Article 23 Roba de feina

El personal obrer que, per les tasques encomanades, necessiti roba de feina per a la seva feina, se l'ha de proveir de la roba que l'empresa determini, després de consultar amb els treballadors, amb els quals també ha de parlar de la quantitat (no inferior a 2 peces), les caracterís-

tiques, el termini d'utilització, les condicions d'ús i la reposició de la roba.

#### Article 24 Definicions de categories del personal d'informàtica

**Analista**  
És l'empleat que, amb domini de les possibilitats del maquinari (*hardware*) i el programari (*software*) de la instal·lació de l'empresa i amb coneixement de la seva funcionalitat, com també amb grans coneixements de metodologia d'anàlisi, realitza l'anàlisi d'aplicacions complexes per tal d'obtenir-ne la solució mecanitzada. Té en compte la coherència de l'anàlisi que realitza en relació amb els sistemes ja establerts, documenta l'anàlisi realitzada, planifica i supervisa la posada en pràctica del projecte analitzat i es responsabilitza dels resultats obtinguts.

**Programador**  
És l'empleat que, amb domini dels llenguatges més utilitzats en la instal·lació de les empreses, dels mètodes i de les tècniques de programació i, en general, del programari (*software*) i de la base d'aquesta instal·lació, realitza les funcions de dissenyar i codificar el programa en el llenguatge elegit a partir d'una informació normalitzada, utilitzar els mòduls de programes homologats a fi de simplificar l'escriptura i la posada a punt del programa, buscant els programes d'utilitat o altres que es puguin utilitzar en el treball, preparar els treballs d'acoblament, compilació i prova, posar el programa a punt fins que la prova sigui íntegrament acceptada, amb els resultats esperats, i documentar el treball de tal manera que una persona que no hagi pres part en els estudis originals pugui continuar-los o modificar-los.

**Operador**  
És l'empleat encarregat de controlar l'ús de màquines que integren l'ordinador com també l'execució de programes i altres operacions que s'hi processen.

**Perforista, gravador, verificador**  
És l'empleat que, amb coneixement del funcionament de les màquines de transcripció d'aquestes dades sobre suport magnètic o fixes, amb la utilització de programes estàndard verifica el treball transcrit i registra l'entrada i la sortida dels treballs que li són encomanats.

#### Article 25 Comissió Paritària

Correspon a la Comissió Paritària la interpretació de la voluntat de les parts en aquest Conveni com també l'autorització d'inaplicació del contingut salarial pactat, segons els termes que preveu l'article 13 d'aquest text. Aquesta Comissió, en les seves reunions, la presideix qui també hagi presidit la Comissió Negociadora, i la constitueixen quatre vocals en representació de cada una de les parts signatàries, que poden estar assistides pels assessors que designin. Així mateix, vetlla per les condicions de seguretat, higiene i salut laborals en l'àmbit del Conveni.

A aquest efecte, ambdues parts han de nomenar, entre els seus vocals, representants especialitzats amb capacitat per conèixer les qüestions que se sotmetin a la seva consideració i es comprometen a sol·licitar l'esmentat informe de la Comissió prèviament a qualsevol altra instància. La Comissió Mixta, o els seus delegats, s'ha de reunir en el termini màxim de 15 dies a par-

tir de la data en què es planteja la qüestió objecte d'interpretació.

La Comissió Paritària intervé preceptivament i prèviament en la conciliació de conflictes col·lectius, i es manté la llibertat de les parts perquè, una vegada finalitzat aquest tràmit obligatori, acudeixin al Tribunal Laboral de Catalunya.

Com a domicilis s'estableixen indistintament el de l'Asociación de Industriales Torrefactores de Café de Cataluña, carrer de Mallorca, 140, 2n 2a, i el de la Federación de Alimentación y Tabacos Nacional de Cataluña, Rambla de Santa Mònica, núm. 10, i el de la Federación Agroalimentaria de Comisiones Obreras de Cataluña, Via Laietana, 16, 3r, tots tres a la ciutat de Barcelona.

#### Article 27

##### Salut laboral

S'acorda la creació de la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball, amb les funcions següents:

1. Estudiar els riscos específics de l'activitat i les mesures preventives més adequades en matèria de prevenció de riscos laborals, a fi i efecte de proposar-ne la inclusió en la redacció del conveni col·lectiu.

2. Proposar i recomanar el contingut mínim de la formació teòrica i pràctica suficient i adequada en matèria preventiva que han de rebre els treballadors en compliment del que preveu l'article 19 de la Llei, tenint en compte les necessitats i les característiques de l'activitat del sector.

3. Fer el seguiment de l'avaluació de la sinistralitat a les empreses i promoure fórmules o recomanacions per aplicar millor la política de prevenció de riscos laborals a les empreses.

4. Resoldre les consultes que es puguin suscitar en matèria de prevenció de riscos laborals concretament per al sector d'activitat.

5. S'ha de crear la figura del delegat territorial del sector, tant per part dels treballadors com per part de les empreses del sector, per donar més dinamisme i activitat a totes les resolucions de

la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball i sobretot per donar més protagonisme a les pimes.

#### Article 27

##### Denúncia i revisió

La denúncia d'aquest Conveni per a la seva revisió o negociació l'ha de comunicar la part que insti l'altra amb una antelació d'un mes com a mínim respecte al dia que venci la vigència prevista. En el cas que no sigui denunciat dins del termini i en la forma escaient s'ha de considerar prorrogat en els seus termes per 1 any a partir del seu venciment.

La representació que promogui la denúncia i proposi la negociació ha de comunicar-ho a l'altra per escrit i en la forma que estableixen l'article 89 de l'Estatut dels treballadors i el Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius.

#### Article 28

##### El delegat de prevenció del sector

1. Els sindicats signants del Conveni, nomenaran un delegat de prevenció de sector, com a òrgan de representació sectorial dels treballadors, dins de l'àmbit territorial del present Conveni.

2. Les competències del delegat de prevenció del sector seran únicament i exclusivament les següents:

a) L'assessorament dels treballadors.  
b) L'assessorament i col·laboració amb els delegats de prevenció de les empreses del sector, en compliment de les seves responsabilitats, sense que en cap cas suposi substituir-los en les seves funcions dins de les seves respectives empreses.

c) La vigilància del compliment del Conveni en els punts referits a seguretat i salut.

d) L'exercici de les funcions que la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals atribueix als delegats de prevenció, sense que això suposi el detriment d'aquestes.

e) La mediació quan es requereixi amb aquesta finalitat, per a la solució dels eventuais conflictes, individuals o col·lectius que puguin sorgir en l'àmbit de les relacions laborals afectat pel present Conveni.

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

1. De comú acord es pot acordar la jubilació anticipada dels treballadors de 64 anys, de conformitat amb el que preveuen el Reial decret 1194/1985 i les disposicions concordants. Així mateix, ambdues parts acorden que les disposicions que per al contracte de relleu estableix el Reial decret 1991/1984, de 31 d'octubre, s'apliquin en aquest Conveni i durant la seva vigència.

2. Ambdues parts acorden que durant la vigència d'aquest Conveni han d'encomanar a una unitat de treball, designada pels components de la Comissió Mixta, l'estudi de la classificació professional, les categories del sector i l'estructura salarial del Conveni.

Els acords que pugui assolir, que ha de ratificar el Ple de la Comissió Mixta, s'han d'eleva a la comissió negociadora del proper conveni a fi que es tinguin en compte en aquesta negociació.

3. Ambdues representacions manifesten la seva intenció que les negociacions, quant a la revisió d'aquest Conveni, s'iniciïn abans de finalitzar el termini de durada previst. A aquest efecte, s'ha de promoure la constitució de la mesa negociadora al desembre de 2001.

4. S'ha de crear una comissió conjunta que en el futur tracti de la formació continuada dels treballadors (que actualment ja es fa sota la promoció de la FORCEM de Madrid) i la prevenció de riscos laborals, per tal de centralitzar a la Comunitat Autònoma de Catalunya la responsabilitat de fer cursos i també el control i el seguiment d'aquests.

#### ANNEX

##### Taula salarial 2000

CP: categoria professional; SB: salari base; CC: complement de conveni; TP: total percepció.

CP	SB	CC	TP	CP	SB	CC	TP
<i>Tècnics titulats</i>				<i>Empleats d'informàtica</i>			
Tècnic cap .....	105.764	67.868	173.632	Analista .....	91.079	59.363	150.442
Tècnic .....	105.764	62.830	168.594	Programador .....	82.263	57.303	139.566
Ajudant tècnic .....	73.391	68.052	141.443	Operador .....	73.445	55.229	128.674
<i>Tècnics no titulats</i>				Perforador, gravador, verif. ....	64.643	53.166	117.809
Encarregat general .....	85.201	57.992	143.193	<i>Empleats mercantils</i>			
Encarregat de secció .....	76.383	54.047	130.430	Cap de vendes .....	94.333	60.049	154.382
Auxiliar de laboratori .....	67.646	53.867	121.513	Inspector de vendes .....	82.425	57.298	139.723
Mestre torrador .....	79.315	56.710	136.025	Venedor d'autovenda .....	70.516	54.543	125.059
<i>Empleats administratius</i>				<i>Subalterns</i>			
Cap de primera .....	96.954	60.750	157.704	Ordenança i guarda .....	67.900	53.806	121.706
Cap de segona .....	91.079	59.363	150.442	Sereno, correu, vigilant .....	65.655	53.342	118.997
Oficial de primera .....	82.263	57.303	139.566	Telefonista .....	65.655	53.342	118.997
Oficial de segona .....	73.445	55.229	128.674	Netejador .....	64.584	53.135	117.719
Auxiliar administratiu .....	64.643	53.166	117.809				

CP	SB	CC	TP	CP	SB	CC	TP
<i>Personal obrer de producció</i>				<i>Contracte de formació</i>			
Torrador .....	73.445	55.086	128.531	Oficial de primera .....	65.665	53.342	118.997
Mesclador .....	67.900	53.809	121.709	Oficial de segona .....	64.603	53.116	117.719
Ajudant .....	64.603	53.116	117.719	Ajudant i peó espec. ....	64.603	53.116	117.719
<i>Professionals d'oficis auxiliars</i>				<i>Contracte de formació</i>			
Oficial de primera xofer .....	73.445	55.087	128.532	Aprenent menor de 18 anys .....	—	—	75.420
Oficial de segona .....	67.900	53.809	121.709	Aprenent major de 18 anys:			
Peó especialitzat .....	64.603	53.116	117.719	Primer any .....	—	—	75.420
<i>Personal d'envasament i empaquetatge</i>				Segon any .....	—	—	75.420
Encarregat .....	76.295	60.109	136.404				

(01.311.114)

**RESOLUCIÓ**

de 12 de novembre de 2001, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2001 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi i Comunitat Salesiana de Girona (codi de conveni núm. 7901542).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2001 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi i Comunitat Salesiana de Girona, subscrit per les parts negociadores el dia 15 de febrer de 2001, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, l'article 11.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

**RESOLC:**

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2001 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi i Comunitat Salesiana de Girona al Registre de convenis de la Direcció general de Relacions Laborals.

—2 Disposar que l'Acord esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 12 de novembre de 2001

JAUME ABAT I DINARÈS  
Director general de Relacions Laborals

*Transcripció literal del text signat per les parts*

Revisió salarial any 2001 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi i Comunitat Salesiana de Girona.

—1 Donant compliment al que estableix l'article 23 del conveni i havent estat constatat que el IPC real a 31 de Desembre de 2.000 va ser del

4%, es revisen les taules salarials per l'any 2.001, amb efectes retroactius al 1 de gener del mencionat any, segons al següent detall.

## Taula salarial

Grup	Hores	Salari base
Educadors PES .....	40	205.384
Monitors .....	40	132.700
Oficial administratiu .....	40	128.419
Auxiliar administratiu .....	40	115.577
Neteja .....	40	115.577

—2 El complement de dedicació queda situat en 51.346 pessetes brutes mensuals.

(01.323.007)

\*