

## III. Atala / Sección III

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa  
Administración Autónoma del País Vasco**Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila****Bizkaiko Elikagaigintza Merkataritza sektoreko hitzarmen kolektiboa (hitzarmen kodea zenbakia 48000545011981).**

Erabakia Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da Bizkaiko Elikagaigintza Merkataritza sektoreko hitzarmen kolektiboaren aldaketa, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea zenbakia 48000545011981).

*Aurrekariak*

*Lehenengoa:* Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkariaren honetan, patroien ordezkariak eta sindikatuen ordezkariak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

*Zuzenbideko oinarriak*

*Lehenengoa:* Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995ko martxoaren 29ko EBO) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritzari dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua — Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2013ko apirilaren 24ko EHAA) — dionarekin bat etorriz eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15ko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010ko ekainaren 12ko EBO) — hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak — lotuta.

*Bigarrena:* Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

ERABAKI DUT:

*Lehenengoa:* Hitzarmen Kolektiboen Erregistroaren Bizkaiko Lurralde Atalean inskribatu eta gordailu egiteko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

*Bigarrena:* Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitara dadin xedatzea.

Bilbon, 2014ko abenduaren 12an. — Bizkaia Lurraldeko Ordezkaría, Josu de Zubero Olaechea

**ELIKAGAIEN MERKATARITZAKO 2010-2014 ALDIRAKO  
HITZARMEN KOLEKTIBOA ALDATZEKO AKTA**

- Eguna: 2014ko abenduaren 4an.
- Hasiera-ordua: 11:00.
- Amaiera-ordua: 12:30.
- Tokia: Lan Harremanen Kontseiluaren lurralde-egoitza. Urkixo zumarkalea 2, 3.<sup>a</sup> Bilbo.
- Bildutakoak:
  - (CECOBI).
  - (ELA).
  - (LAB).
  - (CCOO).
  - (UGT).

Adierazitako lekuan eta egunean, eta dagokion deialdia egin ostean, Elikagaien Merkataritzako Bizkaiko 2010-2014 Hitzarmen Kolektiboaren Negoziazio Batzordea osatzen zuten eta gaur egun hura aldatzeko beharrezko legitimazioa duten enpresa-erakundeak

**Departamento de Empleo y Políticas Sociales****Convenio Colectivo del Sector Comercio de Alimentación de Bizkaia (código de convenio número 48000545011981).**

Resolución del Delegado Territorial de Bizkaia del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito de la modificación del Convenio Colectivo del Sector Comercio de Alimentación de Bizkaia (código de convenio número 48000545011981).

*Antecedentes*

*Primero:* Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la representación patronal y la representación sindical.

*Fundamentos de derecho*

*Primero:* La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo («BOE» de 29 de marzo de 1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril («BOPV» de 24 de abril de 2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, («BOPV» de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («BOE» de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

*Segundo:* El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO:

*Primero:* Ordenar su inscripción y depósito en la Sección Territorial de Bizkaia del Registro de Convenios Colectivos, con notificación a las partes.

*Segundo:* Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 12 de diciembre de 2014. — El Delegado Territorial de Bizkaia, Josu de Zubero Olaechea

**ACTA DE MODIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO  
DE COMERCIO DE ALIMENTACIÓN 2010-2014**

- Día: 4 de diciembre de 2014.
- Hora inicio: 11:00.
- Hora fin: 12:30.
- Lugar: Sede Territorial del Consejo de Relaciones Laborales, Alda. Urquijo, 2, 3.<sup>a</sup>, Bilbao.
- Asistentes:
  - (CECOBI).
  - (ELA).
  - (LAB).
  - (CCOO).
  - (UGT).

En el lugar y fecha indicados y previa la convocatoria oportuna, se han reunido las organizaciones empresarial y sindicales que constituyeron la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Comercio de Alimentación de Bizkaia 2010-2014 y que en

eta erakunde sindikalak bildu dira. Akta aldatzeko orduan, erakundeek duten ordezkaritza hartuko da kontuan, eta eranskin gisa jasotzen diren 2014ko urriaren 30eko datuen arabera, honako ordezkaritza hau dute, sektore osoarekin alderatuta:

- ELA, %40,70.
- LAB, %21,51.
- CCOO, %19,77.
- UGT, %13,37.

Saioa hastearekin batera, ELAko ordezkariak hitzarmena aldatzeko lortu nahi den akordioaren edukiarekin guztiz ados daudela eta hori aktan jasotzea nahi dutela eskatu dute. Halere, eta bere egunean hitzarmena ez sinatu izanarekin koherentzia mantenduz, ez dute beharrezkotzat jotzen aldaketa hori sinatzea.

Bi alderdietako gainerako erakundeek honako hau adierazi dute:

I. 2013ko urriaren 3an, arestian adierazitako Hitzarmena sinatzeko Aktan, sindikatu sinatzaileek hitzarmen kolektiboaren testuan artikulua jakin bat txertatzea proposatu zioten, azken momentuan, CECOBIn; artikulua hori lanaldiari buruzkoa da, eta Elikagaien Merkataritza-sektorearen probintzia-hitzarmenean sinatu zen 2013ko urtarrilaren 3an.

II. Izan ere, Nafarroako Foru Erkidegoaren hitzarmen kolektibo sektorial horretan bi lanaldi bereizten dira urteko ordu-kopuruari dagokionez, haren esparru funtzionalean sartzen diren enpresek beren langileei esparru sektorial probintzialeko hitzarmenean jasotzen diren soldata-tauletan zehaztutako ordainsaria baino gutxiago ordaintzen dieten edo ez kontuan hartuta. Alderdi sinatzaileek hitzarmen sektorial probintzialen alde egindako apustua- ren emaitza besterik ez da.

III. CECOBIn momentu horretan eskaerari ezin ziola erantzun adierazi zuen, atxikitako enpresen berrespena ez izateagatik eta hura legezketasun-terminoetan ez aztertzeagatik, hain zuzen. Dena den, hura atxikitako enpresei helarazteko konpromisoa hartu zuen, haren indarraldia amaitu aurretik, hura hitzarmenaren testuan txertatu edo ez erabakitzeko helburuarekin.

IV. Bi alderdiek bazekiten, klausula horren indarraldiari dagokionez, Nafarroako Foru Erkidegoko auzitegiaren ofiziozko prozedura judicial bat gauzatu ari zela Nafarroako Gobernuaren Laneko eta Arriskuen Prebentzioarako Zuzendaritza Nagusiak eskatuta.

V. Prozesu judicial hori Nafarroako Justizia Auzitegi Nagusiaren 2014ko uztailaren 30eko 220/2014 zenbakiko Epaiarekin amaitu da. Epai hori irmoa da eta legezketat jotzen du klausula horren edukia, eta bereziki, bi lanaldi bereizi ezarri izana.

VI. Klausula horren legezketasuna judicialki aitortu ostean, eta zentral sindikal sinatzaileekin bereganatutako konpromisoarekin bat etorriz, CECOBIn Bizkaiko hitzarmen sektorialeko lanaldiari buruzko 19. artikuluan bereganatutako konpromisoaren arabera bi lanaldiak ezartzeko aukera helarazi zien bere bazkideei. Hala, atxikitako enpresek hura hitzarmenaren testuan gaineratzea erabaki zuten gehiago osoz. Horregatik,

Eta aurrekoa ikusirik, honako hau

ERABAKI DUTE:

*Lehenengoa:* 2013ko urriaren 3ko sinadura-aktan jasotzen den Negoziazio Batzordeak bereganatutako konpromisoa betetzea. Haren arabera, «Hitzarmen Kolektiboan Nafarroako Elikagaien Merkataritza Hitzarmen Kolektiboan sinatutako lanaldiari buruzko klausula txertatzea, haren indarraldia amaitu beharrik izan gabe».

*Bigarrena:* Honako hau izango da gaur egungo Hitzarmen Kolektiboaren «Lanaldia» izeneko 19. artikuluko lehenengo paragrafoa:

«*Lehenengoa:* 2013 eta 2014. urteetarako, 1.731 orduko gehieneko lanaldia ezarri da; eta maiatzetik irailera itxi egingo da larunbat arratsaldeetan.

Elikagaien merkataritza-sektore honetan garatzen ari zen moduan, lanaldia astelehenetik larunbatera garatuko da.

la actualidad ostentan la legitimación necesaria para proceder a su modificación, en razón de la representatividad que ostentan, que según datos de 30 de octubre de 2014 que se recogen como anexo consiste en los porcentajes siguientes respecto de la totalidad de dicho sector:

- ELA, 40,70%.
- LAB, 21,51%.
- CCOO, 19,77%.
- UGT, 13,37%.

Abierta la sesión, la representación de ELA quiere que se deje constancia en acta de su total conformidad con el contenido del acuerdo que se pretende alcanzar para la modificación del convenio, a pesar de lo cual y en coherencia con el hecho de que en su día no suscribieron el convenio consideran que no procede que suscriban esta modificación.

El resto de las organizaciones de ambas partes manifiestan:

I. Que con fecha 3 de octubre de 2013, en el Acta de firma del Convenio arriba citado, los sindicatos firmantes propusieron a CECOBIn en el último momento la introducción en el texto del convenio colectivo el mismo artículo sobre Jornada Laboral firmado en el convenio provincial del sector de Comercio de Alimentación en Navarra, firmado el 3 de enero de 2013.

II. Que en el citado convenio colectivo sectorial de la Comunidad Foral de Navarra se establecen dos jornadas laborales diferenciadas en el número de horas anuales en función de si las empresas incluidas dentro de su ámbito funcional abonan o no a sus trabajadores una retribución inferior a la establecida en las tablas salariales del convenio de ámbito sectorial provincial, fundamentándose la misma en una apuesta de las partes firmantes por los convenios sectoriales provinciales.

III. Que CECOBIn manifestó no poder acceder a esta solicitud en dicho momento por no disponer del refrendo de sus empresas asociadas y por no haber analizado la misma en términos de legalidad, comprometiéndose a trasladar la misma a sus empresas asociadas a fin de introducirla o no en el texto del convenio antes de la finalización de su vigencia.

IV. Que ambas partes tenían conocimiento de que, con respecto a la validez de dicha cláusula, se estaba sustanciando procedimiento judicial de oficio en los tribunales de la Comunidad Foral de Navarra, instado por la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos del Gobierno de Navarra.

V. Que dicho proceso judicial ha finalizado con la Sentencia número 220/2014 del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, de fecha 30 de julio de 2014, que es firme y declara legal el contenido de la citada cláusula, y en concreto, el establecimiento de dos jornadas laborales distintas.

VI. Que una vez declarada judicialmente la legalidad de dicha cláusula y en cumplimiento del compromiso adquirido con las centrales sindicales firmantes, CECOBIn trasladó a sus socios la posibilidad de establecer en el artículo 19 sobre jornada laboral del convenio sectorial de Bizkaia dos jornadas laborales distintas conforme al compromiso adquirido, habiendo decidido las empresas asociadas por amplia mayoría su inclusión en el texto del convenio, por lo que,

A la vista de lo anterior,

ACUERDAN:

*Primero:* Proceder a dar cumplimiento al compromiso adquirido por la Comisión Negociadora y que consta en el Acta de firma, de fecha 3 de octubre de 2013, de «introducir en el Convenio Colectivo sin necesidad de esperar a la finalización de su vigencia la cláusula sobre jornada firmada en el Convenio Colectivo de Comercio de Alimentación de Navarra».

*Segundo:* Que la redacción del artículo 19 «Jornada Laboral», apartado primero, del actual Convenio Colectivo será la siguiente:

«*Primero:* Se establece una jornada máxima anual de 1.731 horas en el 2013 y 2014, cerrándose los sábados por la tarde durante los meses de mayo a septiembre.

Tal y como se venía desarrollando en este sector de comercio de alimentación la jornada se desarrollará de lunes a sábado.

Horri kalterik egin gabe, hitzarmen honen aplikazio-esparruan dauden, eta beste esparru bateko hitzarmena aplikatzen zaienez, beren langileei 18 urtetik gorako saltzaile/kutxako laguntzaile edo apal-betetzailerei dagokien kategorietan (sektorean langile gehien barne hartzen dituzten kategoriak) hitzarmen honetako ordainsari-tauletan zehaztutakoa baino gutxiago ordaintzen dieten enpresentzat, lanaldia 1.537 benetako lan-ordukoa izango da enpresako langile guztientzat.

Ondorio horietarako, enpresa batek aurreko puntuan adierazitako terminoetan jasotakoa baino soldata txikiagoa ordaintzen duela ulertuko da hark jasotako lanaldi osoko urteko ordainsari totala eta bere aplikazio-hitzarmenean ezartzen diren soldata-kontzeptu bermatu guztiengatik jasotako ordainsaria — 10 urteko antzinatasuna duten langileen kasuan eta beren jarduera profesionala saltzaile/kutxako laguntzaile edo apal-betetzailen kategorian txertatu daitekeenean (18 urtetik gorakoak) — hitzarmen honetako kategorian horietan ezarritako kontzeptu bermatu guztiengatik jaso beharreko urteko ordainsari gordina baino baxuagoa duenean, 10 urteko antzinatasuna duten lanaldi osoko langileen kasuan.

Larunbatetan itxeari dagokionez aurreko lerrokadan adierazitakoa dena dela, maiatzetik irailera enpresariak larunbat arratsaldeetan ireki ahal izango dute. Halere, beren langileei dagozkien orduetan eskainitako zerbitzuak konpentsatu beharko dizkiete ordu horiek %75eko gehikuntzarekin ordainduz, edo hala badagokio, "lanaldi partzialeko" modalitatean langile berriak kontratatuz. Era berean, larunbat arratsaldeetan ireki ahal izango dute uztailean eta abuztuan, adierazitako kontratazioak eginda bakarrik, eta langile horiei ohiko soldata eskainiko zaie, modu batean edo bestean.

Maiatzeko, ekaineko eta iraileko larunbat arratsaldeetan lan egindako orduak aparteko orduen izaera ez dutenez, eragindako enpresek eta langileek lan-egutegia hitzartu beharko dute, arrazoi horren eraginez urteko lanaldia gainditu ez dadin, eta betiere legez adierazitako atsedeen-eguna errespetatuz.

Langileek lanaldi eta ordutegi arloan bereganatutako eskubi-deak errespetatuko dira, lehenengo lerrokadan onartutako erabakia errespetatzen bada.

Horien baldintza turistikoa edo uda-izaera dela-eta, udan jende gehiago jasotzen duten guneeetan urtarriletik maiatzera itxi ahal izango dute larunbat arratsaldeetan, biak barne, urtarriletik maiatzera itxi beharrean"

*Hirugarrena:* Akordio hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu ostean eta Elikagaien Merkataritzako Bizkaiko 2010-2014 Hitzarmen Kolektiboa indarrean den bitartean izango da aplikagarria.

*Laugarrena:* Bi alderdiek Lan Harremanen Kontseiluko lehen-dakaria den Tomás Arrieta Heras jaunari ematen diote ordezkari-tza, Batzorde Paritarioko Akordio hau Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan aurkeztu dadin.

(III-620)

**Alokairuan esleitutakoetxebizitza baten jakinarazpena (Espediente:EB2-0494/89-EE-29).**

Ahaleginak egin diren arren, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 1992/26 Legearen 59.5 artikuluan xedatutako eran ezin izan zaio Nelly Amparo Seclen Redheadari jakinarazi Arrigorriagako udalerrian, EB2-0494/89-EE-29 (E2-0068) sustapeneko babes ofizialeko etxebizitza bat errentan esleitu zaiola. Hori lortu ez denez, aipatu artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, iragarki honen bidez ematen da argitara jakinarazpena.

30/1992 Legeak 61. artikuluan xedatutakoarekin bat etorruta, interesdunak Etxebizitzako Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan (Bilboko Kale Nagusia, 85, 6. solairua) izango du eskuragarri jakinarazpena, herritarren arretarako ordutegian.

Sin perjuicio de ello, para aquellas empresas que, incluidas en el ámbito de aplicación del presente convenio y que por aplicación de un convenio de distinto ámbito, abonen a sus trabajadores una retribución inferior a la establecida en las tablas salariales del presente convenio para las categorías profesionales de Dependiente/Auxiliar de caja-reponedor mayor 18 años (las que más trabajadores agrupan en el sector), la jornada laboral será de 1.537 horas de trabajo efectivo para toda la plantilla de la empresa.

A estos efectos, se entiende que una empresa abona un salario inferior en los términos expuestos en el punto anterior, cuando la retribución total anual a jornada completa y por todos los conceptos salariales garantizados que establece su convenio de aplicación para un trabajador con una antigüedad de 10 años y cuya actividad profesional pueda encuadrarse en las categorías de Dependiente/Auxiliar de caja-reponedor (mayor de 18 años), sea inferior a la retribución anual bruta que por todos los conceptos garantizados establezcan tales categorías, del presente convenio, para un trabajador a jornada completa con una antigüedad de 10 años.

No obstante lo dispuesto en el párrafo primero sobre el cierre de los sábados, en los meses de mayo a septiembre los empresarios podrán proceder a la apertura de los sábados por la tarde, compensando a sus trabajadores la prestación de sus servicios en las horas necesarias mediante el abono de las mismas con un incremento del 75% o, en su caso, mediante la contratación de nuevos trabajadores en la modalidad de "a tiempo parcial", permitiéndose asimismo la citada apertura durante los meses de julio y agosto únicamente mediante la forma de contratación apuntada, siendo retribuidos éstos trabajadores en uno u otro caso a salario normal.

No teniendo las horas trabajadas los sábados por la tarde de los meses de mayo, junio y septiembre la consideración de horas extraordinarias, las empresas y trabajadores afectados deberán acordar el calendario laboral de tal manera que por este motivo no se supere la jornada anual, respetándose el descanso legal semanal.

Se respetarán los derechos adquiridos por los trabajadores en materia de jornada y horario, siempre y cuando primordialmente se respete la decisión adoptada en el párrafo tercero.

Las zonas que durante la época estival reciban una mayor afluencia de público por su condición de turísticas o veraniegas, podrán sustituir el cierre de los sábados de mayo a septiembre por los meses de enero a mayo ambos inclusive».

*Tercero:* Que este acuerdo será aplicable a partir de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y durante toda la vigencia del Convenio Colectivo de Comercio de Alimentación de Bizkaia 2010-2014, incluida la vigencia tras su denuncia.

*Cuarto:* Las partes otorgan representación al Consejo de Relaciones Laborales en la persona de su presidente, Tomás Arrieta Heras, para que el presente Acuerdo de la Comisión Paritaria se presente en el Registro de Convenios Colectivos.

(III-620)

**Notificación de adjudicación de una vivienda en arrendamiento (Expediente: EB2-0494/89-EE-29).**

Intentada la notificación al interesado, en la forma establecida en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y no habiendo sido posible practicarla, a los efectos previstos en el citado artículo, por el presente anuncio se hace pública, la notificación a Nelly Amparo Seclen Redhead, de adjudicación en arrendamiento de una vivienda de protección oficial de la promoción EB2-0494/89-EE-29 (E2-0068), en el municipio de Arrigorriaga.

De conformidad con lo establecido en el artículo 61 de la Ley 30/1992, la citada notificación se encontrará a su disposición en la Delegación Territorial de Vivienda de Bizkaia, sita en Bilbao, Gran Vía, 85, 6.ª planta, en horario de atención al público.