

Quan alguna persona accedeixi a un canvi de categoria, li desapareix el plus personal que cobra, sempre que la nova categoria li millori la retribució total anyal que tenia.

Càlcul del nou plus equiparació:

complement de 1997

61,33 PTA/h x 1.784 h = 109.413 PTA any

absorció en nou plus de lloc

362.945 PTA/any - 285.028 PTA/any = 77.917 PTA any

diferència a complementar

109.413 PTA - 77.917 PTA = 31.496 PTA/any

nou plus equiparació

31.496 PTA/any / 1.776 h = 17,73 PTA/hora treballada

amb increment Conveni 98

17,73 x 3,32 % = 18,32 PTA/hora treballada

S'ha d'aplicar a partir de l'1 de juny de 1998

(99.119.075)

RESOLUCIÓ

de 29 d'abril de 1999, per la qual s'ordena la inscripció, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries del suro de la província de Girona, per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 1701055).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries del suro de la província de Girona, subscrit d'una part per l'Associació d'Empresaris Surers de la província de Girona, i de l'altra per CCOO i UGT, el dia 23 de març de 1999, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; el Decret de la Generalitat de Catalunya 326/1998, de 24 de desembre; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes concordants,

RESOLC:

—1 Ordenar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries del suro de la província de Girona, per als anys 1999 i 2000, al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Girona.

—2 Ordenar-ne el dipòsit a l'oficina corresponent d'aquesta Delegació.

—3 Disposar que l'esmentat Conveni es publiqui en el DOGC.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió negociadora del Conveni.

Girona 29 d'abril de 1999

JOAN VIGATÀ I MINGUET
Delegat territorial de Girona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

Col·lectiu per a les indústries del suro de la província de Girona

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 1

Àmbit territorial i funcional

El present Conveni obliga les empreses que

es regeixen pel Conveni general estatal del suro en els àmbits establerts en els seus articles 9 i 10, i que tenen el centre de treball a la província de Girona.

Article 2

Àmbit personal

El Conveni afecta tot el personal ocupat en centres de treball de les empreses incloses en el seu àmbit funcional i situades dins l'àmbit territorial assenyalades en l'article anterior.

Article 3

Vigència

La durada d'aquest Conveni és de 2 anys, per tant finalitza el 31 de desembre del 2000. Els efectes econòmics que en deriven, segons les taules annexes i els termes econòmics complementaris, es retrotrauen a l'1 de gener de 1999. El Conveni entra en vigor en la mateixa data que el publiqui el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, un cop l'hagi registrat el Departament de Treball de la Generalitat.

Aquest Conveni és prorrogable per anys naturals, tret que alguna de les parts expressi la voluntat de donar-lo per acabat un cop arribada la data de venciment o de qualsevol de les pròrrogues.

Aquesta manifestació s'ha d'efectuar formalment davant el Delegat Territorial de Treball de la Generalitat, amb una antelació màxima de 3 mesos i mínima de 2, abans de la data de venciment del Conveni.

Denunciat el Conveni, se n'han de continuar aplicant els pactes fins que s'arribi a un nou acord entre les parts.

CAPÍTOL 2

Comissió Paritària

Article 4

Comissió Paritària

Es crea una Comissió Paritària composta per 4 representants de les centrals sindicals firmants i 4 representants de les associacions empresarials firmants, que s'han de designar en la forma que decideixin les respectives associacions i nomenats preferentment d'entre els que pertanyen a la Comissió Negociadora del Conveni.

Els acords de la Comissió Paritària s'han d'adoptar, en tot cas, per majoria de cada representació i aquells que interpetrin aquest Conveni, han de tenir la mateixa eficàcia que la norma que hagi estat interpretada.

La Comissió Paritària té les següents funcions: Vigilància i seguiment del compliment d'aquest Conveni.

Interpretació de la totalitat dels preceptes del present Conveni.

A instància d'alguna de les parts, mediar i/o intentar conciliar, i si és el cas, i previ acord de les parts, i a sol·licitud d'aquestes, arbitrar en aquelles qüestions i conflictes de caràcter col·lectiu que puguin suscitar-se en l'aplicació d'aquest Conveni.

Totes altres funcions que tendeixen a la major eficàcia pràctica d'aquest Conveni, o se'n derivin del que estipula el seu text i annexes que en formen part.

Com a tràmit que és previ i preceptiu a tota actuació administrativa o jurisdiccional que es promogui, les parts signants del present Conveni s'obliguen a posar en coneixement de la Comissió Paritària tots els dubtes, discrepàncies i conflictes col·lectius de caràcter general que es poguessin plantejar, en relació amb la interpretació i aplicació d'aquest, sempre que sigui de la seva competència, conforme al que estableix l'apartat anterior, a fi de que, mitjançant la seva intervenció, es resolgui el problema plantejat o, si això no fos possible, emeti dictamen al respecte. Aquest tràmit previ s'entendria complert en el cas de que hagués transcorregut el termini previst en el següent apartat sense que s'hagués emès resolució o dictamen.

S'estableix que les qüestions pròpies de la seva competència que es promoguin davant la Comissió Paritària han d'adoptar la forma escrita, i el seu contingut ha de ser suficient perquè es pugui examinar i analitzar el problema amb el necessari coneixement de causa; com a contingut obligatori ha de tenir:

Exposició sucinta i concreta de l'assumpte.

Raons i fonaments que entengui que assisteixen al proponent.

Proposta o petició concreta que es formulï a la Comissió.

A l'escrit proposta s'han d'acompanyar tots els documents que s'entenguin necessaris per a la millor comprensió i resolució del problema.

La Comissió pot reclamar, per via d'ampliació, tota la informació o documentació que estimi pertinent per a una major i més completa informació de l'assumpte; a aquest efecte s'ha de concedir un termini al proponent que no pot excedir de 5 dies hàbils.

La Comissió Paritària, una vegada rebut l'escrit proposta o, si és el cas, completada la informació pertinent, disposa d'un termini no superior

a 20 dies hàbils per resoldre la qüestió suscitada o si això no fos possible, emetre l'oportú dictamen. Transcorregut l'esmentat termini sense haver-se produït resolució ni dictamen, queda oberta la via administrativa o jurisdiccional competent.

CAPÍTOL 3

Remuneracions i millores

Article 5

Remuneracions

Les retribucions s'estableixen segons les taules annexes. Les remuneracions que es pacten en aquest Conveni es componen en conjunt de les columnes següents:

Columna 1. Que correspon al salari conveni per dia natural o per mensualitats segons els casos.

Columna 2. Que correspon a les gratificacions extraordinàries de juny i Nadal.

Columna 3. Que correspon a la retribució anual.

Les taules salarials del període comprès entre l'01-01-99 i 31-12-99, han estat incrementades en un 2,4 %, respecte de les vigents fins a 31-12-98, a les quals s'ha afegit, en compliment del que disposa l'article 57 del Conveni general estatal del suro, la quantitat de 18.615 ptes.

Article 6

Hores extraordinàries

En matèria d'hores extraordinàries cal atenir-se al que lliurement pactin les empreses amb els seus treballadors o bé a l'establert en la legislació vigent.

Article 7

Treball nocturn

D'acord amb el que estableix l'article 50 del Conveni estatal del suro, el complement en concepte de treball nocturn, ha de ser únic i igual per a totes les categories i d'un valor de 52 ptes. per hora treballada dins de la jornada nocturna, més el 20 % de l'import de l'antiguitat consolidada que correspongui a cada treballador per hora treballada.

Aquelles persones que estessin percebent un valor superior a l'indicat, els ha de ser respectat.

Article 8

Gratificacions extraordinàries

Tal com estableix l'article 42 del Conveni estatal del suro, les empreses incloses en l'àmbit del present Conveni, han d'abonar al seu personal una gratificació extraordinària el juny i una altra per Nadal, per l'import de 30 dies de salari, tal com s'estableix a la columna 2 de les taules annexes, a la qual s'ha d'afegir l'antiguitat consolidada que correspongui a cada treballador.

En l'àmbit de l'empresa es pot establir un pacte concret i escrit pel qual l'import de les gratificacions extraordinàries de juny i de Nadal es distribueixi prorratejant-lo en els 12 mesos de l'any, tal com estableix l'Estatut del treballador.

Article 9

Asegurança d'accident

Les empreses han de concertar una assegurança d'accidents de treball que cobreixi la contingència de mort en accident de treball, amb una indemnització d'1.500.000 ptes. Les empreses han de complir aquest requisit si ofereixen al treba-

llador la domiciliació dels pagaments en una entitat bancària o caixa d'estalvis que ja ofereixi aquesta indemnització o bé l'han de complementar fins el total de la quantitat de 1.500.000 ptes. abans esmentada.

Article 10

Absorbibilitat

Els augments pactats en el present Conveni absorbeixen les millores de retribució voluntàriament concedides per l'empresa, però sense que aquesta absorció pugui significar minva de les condicions de individuals ja adquirides, les quals es mantenen inalterables. Les millores de caràcter econòmic que introdueix aquest Conveni poden ser absorbides pels increments salarials que d'ara endavant puguin establir per disposicions legals.

CAPÍTOL 4

Jornada i vacances

Article 11

Jornada

En aplicació d'allò que estableix l'article 38 del Conveni general del suro, la jornada anual de treball efectiu en el sector és la que s'expressa a continuació en funció dels períodes que s'indiquen:

Període	Any	Jornada anual
01.01 a 31.12	1999	1.788
01.01 a 31.12	2000	1.780

La jornada de treball s'ha de distribuir de dilluns a divendres excepte les empreses que treballin a torns i per les tasques de manteniment.

Article 12

Vacances

Els treballadors inclosos en l'àmbit del present Conveni tenen 30 dies naturals de vacances a l'any, que s'han d'abonar d'acord amb allò que estableixen els articles 41 i 53 del Conveni general estatal del suro.

Article 13

Festius

Durant la vigència del present Conveni els treballadors han de gaudir d'un dia de festa, o els que resultin d'aplicar el calendari laboral en funció de la jornada anual.

Article 14

Calendari laboral

A cada empresa s'ha d'establir el calendari laboral un cop publicades les festes en els butlletins o diaris oficials, dins un termini de 60 dies següents a aquesta publicació.

CAPÍTOL 5

Article 15

Les dones treballadores que estiguin embarassades tenen dret, durant l'embaràs, a partir del tercer mes, a un lloc de treball compatible amb aquest estat, dins les possibilitats de l'empresa. L'empresa pot exigir el certificat mèdic corresponent.

Article 16

Les parts firmants del present Conveni s'han d'atenir als acords establerts pels Sindicats

CCOO i UGT i la patronal Foment del Treball Nacional de data 7-11-90 pel que fa a la solució de conflictes de treball, i amb allò que estableix el Reglament del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 17

Clàusula de no vinculació salarial

Aquelles empreses que, a l'entrada en vigor del present Conveni col·lectiu, es trobin en situació econòmica de pèrdues o d'altres causes, reconegudes i constatades per treballadors i empreses, que puguin afectar la "competitivitat" d'aquestes, (fet que s'ha d'acreditar documentalment), a fi i efecte de possibilitar el manteniment dels actuals nivells d'ocupació, poden desvincular-se de l'increment econòmic pactat en el present Conveni durant tota la vigència d'aquest.

El procediment per a la seva aplicació és el següent:

1. L'empresa ha d'entregar a la representació legal dels treballadors i a la Comissió Paritària del Conveni la documentació acreditativa de la situació que motiva la necessitat de desvinculació.

2. Un cop constatada la situació de l'empresa, la Comissió Paritària ha d'acordar l'aplicació quantitativa de la present clàusula de desvinculació.

3. S'acorda que la sol·licitud de desvinculació ha de ser comunicada a la Comissió Paritària del present Conveni, abans de la publicació del Conveni en el DOGC.

4. En tot cas la vinculació és per al període de l'1 de gener de 1999 a 31 de desembre de 1999.

5. Pel segon any de vigència del Conveni, aquelles empreses que vulguin acollir-se a la present clàusula tenen l'obligació de seguir el mateix procediment, encara que s'hi hagin acollit l'any anterior.

CAPÍTOL 6

Article 18

Faltes i sancions

En aquesta matèria cal atenir-se a allò que disposen els articles 75 a 79 del Conveni general estatal del suro.

Article 19

Dret complementari

En tot allò que no estigui previst en aquest Conveni s'ha d'aplicar el que disposa el Conveni general estatal del suro i les disposicions legals de caràcter general.

CAPÍTOL 7

Article 20

Els delegats dels treballadors han de disposar d'un tauler d'anuncis per mitjà del qual, sota la seva pròpia responsabilitat, poden informar als treballadors de la categoria o del grup professional que representen sobre assumptes d'interès directe sindical o de treball.

Article 21

En cas d'expedient de regulació de feina davant l'autoritat de treball, les empreses han de trametre una còpia de la resolució final a la Comissió Mixta de Vigilància d'aquest Conveni.

Article 22**Roba de treball**

Tot el personal de les empreses afectades per aquest Conveni té dret que se li faciliti roba de treball, d'utilització obligatòria a la feina. La roba de treball ha de ser reposada per l'empresa un cop l'any, excepte que quedés malmesa abans de complir aquest període a conseqüència de la seva utilització. Les empreses que tinguin establertes condicions que millorin el que aquí s'estableix, les han de mantenir.

Article 23**Revisió mèdica**

Les empreses han de proporcionar als seus treballadors els mitjans necessaris perquè ells mateixos puguin rebre una revisió mèdica amb la periodicitat i la forma establertes per les disposicions legals vigents. La revisió mèdica s'ha d'efectuar sempre dintre la jornada laboral.

Article 24**Cànon de negociació**

Els treballadors que voluntàriament vulguin, a fi i efecte d'atendre econòmicament la gestió dels sindicats representants a la Comissió Negociadora —UGT i CCOO—, en concepte de cànon de negociació poden aportar la quantitat de 1.000 ptes. per treballador i ingressar-la al compte que les centrals sindicals firmants d'aquest Conveni tenen oberta a "La Caixa" entitat 2100, oficina 3290 de Barcelona, compte corrent núm. 2200057072.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

Pel segon any de vigència del Conveni s'han d'incrementar les taules salarials en l'IPC previst pel Govern per a l'any 2000, més 0,6 punts.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

D'acord amb allò que disposa l'article 57 del Conveni beral estatal del suro el valor de l'antiguitat consolidada per aquells que hi tinguin dret és el següent:

Valor bienni consolidat: 55 PTA/dia.

Valor quinquenni consolidat: 109 PTA/dia.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

D'acord amb allò que disposa l'article 59 del Conveni general estatal del suro, el plus d'aglomerista, per aquells que mantinguin el dret a cobrar-lo, té els valors següents:

Plus aglomerista blanc consolidat: 183 PTA/dia.

Plus aglomerista negre consolidat: 382 PTA/dia.

ANNEX**Taula salarial suro**

Vigència d'1 de gener de 1999 a 31 de desembre de 1999

S: salari conveni mensual; G: gratificacions juny i Nadal; R: retribució anual.

	S	G	R
Personal tècnic			
Amb títol superior	170.055	170.055	2.380.772
Amb títol de grau mitjà	143.603	143.603	2.010.445
No titulat			
Cap tècnic	152.761	152.761	2.138.651
Encarregat gral. de fàbrica	143.603	143.603	2.010.445
Encarregat grup de seccions	134.803	134.803	1.887.241
Projectistes i delineants	129.298	129.298	1.810.171
Auxiliar de laboratori	114.341	114.341	1.600.778
Personal administratiu			
Cap de primera	143.603	143.603	2.010.445
Cap de segona	134.803	134.803	1.887.241
Oficial de primera	126.345	126.345	1.768.826
Oficial de segona	119.273	119.273	1.669.821
Auxiliar	111.737	111.737	1.564.323
Aspirant de 16 i 17 anys	100.100	100.100	1.401.394
Subalterns			
Encarregat de magatzem/ magatzemer	114.341	114.341	1.600.779
Ordenança/cobrador, pesador i vigilant	111.737	111.737	1.564.323
Ordenances i porters	111.149	111.149	1.556.079
Personal de fàbrica o tallers tècnics			
Encarregats de secció			
Encarregat de màquines	126.345	126.345	1.768.826

	S	G	R
Encarregat escollidors/planxa	126.345	126.345	1.768.826
Encarregat de qualsevol altra secció	120.086	120.086	1.681.204
Subencarregat de secció i encarregats de peons de pati	117.145	117.145	1.640.031

S: salari conveni dia natural; G: gratificacions juny i Nadal; R: retribució anual.

	S	G	R
Obrers. Oficis propis de la indústria del suro			
1. Categories generals			
Primer grup	3.773	113.190	1.603.613
Segon grup	3.710	111.300	1.576.631
Tercer grup	3.852	107.460	1.522.231
2. Aglomeristes			
Aglomerista	3.664	109.920	1.557.047
Aglomerista amb limitació de funcions	3.570	107.100	1.517.447
3. En instal·lacions de suro i oficis auxiliars			
Oficial de primera	3.773	113.190	1.603.613
Oficial de segona	3.710	111.300	1.576.631
Ajudant	3.582	107.460	1.522.231
Aprenents de 18 anys o més	3.321	99.630	1.411.255
Aprenents de 16 i 17 anys	3.171	95.130	1.347.716

(99.119.061)