

te fix o indefinit. Així mateix aquesta consideració ha de ser tinguda en compte per a aquells treballadors que passin a fixos o a indefinits i que amb anterioritat hagin prestat els seus serveis en les categories corresponents a percebre aquests plusos.

Aquests imports també han de ser tinguts en compte per a aquells treballadors que estiguin prestant actualment els seus serveis, i són traslladats temporalment per raons d'aquests, durant el temps que estigui prestant aquest servei.

Cinquena

Canvi de titularitat de la concessió. En cas de rescissió o canvi de la titularitat en la concessió administrativa que regeix l'exploració dels serveis de neteja viària i de recollida domiciliària d'escombraries entre l'empresa FCCSA i l'Ajuntament del Vendrell, el personal adscrit a aquest servei haurà d'ésser absorbit pel nou concessionari amb les mateixes condicions econòmiques i laborals que s'estableixen en aquest Conveni, i en els termes establerts en la legislació vigent.

Cinquena

Al final de cada exercici s'han de revisar les taules salarials en l'excés de l'IPC real de l'exercici esmentat sobre l'IPC aplicat a l'inici de cada exercici (IPC previst pel Govern). En cas que l'IPC sigui inferior, no s'ha de modificar. Aquestes taules serveixen de base per l'increment de l'any següent.

C	SB	PC	PE
Cap. nit	3.777	835	265
Cap. dia	3.777	854	265
Cond. net. nit	3.720	321	265
Cond. rec. dia	3.720	816	265
Cond. rec. nit	3.720	834	265
Cond. limp. dia	3.720	559	265
Mec./conductor	3.720	484	265
Maquinista dia	3.025	475	265
Maquinista nit	3.025	87	265
Peó net. dia	3.025	670	265
Peó net. nit	3.025	370	265
Peó rec. dia	3.025	1.015	265
Peó rec. nit	3.025	918	265

C	PN	PP	PES
Capatàs nit	944	755	
Capatàs dia		755	
Conductor net. nit	930	744	
Conductor rec. dia		744	
Conductor rec. nit	930	744	
Conductor net. dia		744	
Mecànic/conductor			315
Maquinista dia		605	302
Maquinista nit	756	605	302
Peó net. dia		605	
Peó net. nit	756	605	
Peó rec. dia		605	
Peó rec. nit	765	605	

C	PS	PF	H1
Capatàs nit			1.455
Capatàs dia			1.287
Cond. net. nit		9.063	1.422
Cond. rec. dia	2.473	13.929	1.248
Cond. rec. nit		13.329	1.422
Cond.net. dia		9.063	1.248
Mec./conductor			1.248
Maq. dia		8.037	1.087

C	PS	PF	H1
Maquinista nit		8.037	1.242
Peó net. dia		7.730	1.072
Peó net. nit		7.730	1.072
Peó rec. dia	1.978	11.330	1.072
Peó rec. nit		11.330	1.078

C	H3	B	Q
Cap. nit	1.857	189	264
Cap. dia	1.625	189	264
Cond. net. nit	1.830	186	260
Cond. rec. dia	1.615	186	260
Cond. rec. nit	1.830	186	260
Cond.net. dia	1.615	186	260
Mec./conductor	1.615	186	260
Maqu. dia	1.414	151	212
Maqu. nit	1.608	151	212
Peó limp. dia	1.385	151	212
Peó net. nit	1.387	151	212
Peó rec. dia	1.385	151	212
Peó rec. nit	1.387	151	212

C: categoria; SB: salari base; PC: plus de conveni; PE: plus extrasalarial; PN: plus nocturn; PP: plus penós; PEs: plus especial; PD: plus dissabte; PF: plus festiu; Hores extres: H1: 1a; H3: 3a; Antiguitats: B: bienni; Q: quinquenni.

(99.116.020)

RESOLUCIÓ

de 15 d'abril de 1999, per la qual es disposa de la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'exhibició cinematogràfica de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2000 (codi de conveni núm. 2500145).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector d'exhibició cinematogràfica de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2000 presentat pel senyor Jesús Ferrón Pérez el 13 d'abril de 1999, subscrit per la part empresarial per l'Associació Provincial de Cinemes i per part dels treballadors per la central sindical Unió General de Treballadors el 24 de febrer de 1999, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector d'exhibició cinematogràfica de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2000 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Lleida.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Lleida, 15 d'abril de 1999

P.D. (Decret 326/1998, DOGC de 4.1.1999)

ORIOL SALVIA I FARRÉ

Secretari de la Delegació Territorial de Lleida

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu del sector d'empreses d'exhibició cinematogràfica de les comarques de Lleida. Anys 1999-2000.

Article 1

Aquest conveni serà d'aplicació a Lleida i província.

Article 2

Àmbit funcional

Aquest conveni afectarà totes les empreses dedicades a l'exhibició cinematogràfica.

Article 3

Àmbit personal

Aquest conveni afecta a tot el personal que, dins l'activitat, es regeix per les normes de la reglamentació de treball, quedant per tant exclosos aquells que desenvolupin a les empreses les funcions recollides a l'article 1.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 4

Vigència

La vigència d'aquest conveni serà de dos anys a partir de l'1 de gener de 1999, fins el 31 de desembre de 2000, i es prorrogarà tàcitament per períodes successius d'un any, si amb tres mesos d'antelació com a mínim al venciment de qualsevol de les seves prorroques, no es denuncia reglamentàriament.

Article 5

Revisió salarial

En el moment de la publicació de l'IPC de l'any 2000, la Comissió Paritària del conveni es reunirà per confeccionar la nova taula salarial i aplicar els increments pactats en l'article d'aquest conveni.

Article 6

En tot allò no previst en aquest conveni, s'actuarà d'acord amb el que recull la reglamentació Nacional de Treball per als locals d'espectacles, l'Estatut dels Treballadors i altres normes legals d'aplicació.

Article 7

Retribucions

Les retribucions per a tots els treballadors afectats per aquest Conveni, són les establertes per a cada categoria professional en les taules retributives que figuren com annex 1, salari base, i gratificacions extraordinàries.

Article 8

Sessions matinals

El personal que presti els seus serveis en les sessions matinals, percebrà les següents quan-

titats: operadors i representants 2.000 pessetes per matinal; la resta del personal 1.500 pessetes per matinal.

Article 9 Gratificacions extraordinàries

Les gratificacions extraordinàries de juliol i Nadal s'abonaran a tot el personal en proporció a 30 dies de sou base, més plus de vinculació.

El personal que ingressi o que cessi durant l'any natural en curs, tindrà dret a la part proporcional per mesos que li correspongui en funció al temps treballat durant l'any.

Article 10 Jornada laboral

S'estableix la jornada màxima legal.

Article 11 Festes no recuperables

El personal que presti serveis en dies de festa no recuperable tindrà dret al 140% del sou diari. Quan coincideixi algun d'aquests dies amb la festa setmanal, es tindrà dret al 100% del sou diari.

Article 12 Vacances

Tots els treballadors, sense distinció de categories, tindran dret a 30 dies naturals de vacances a l'any. El personal que ingressi durant l'any tindrà dret a la part proporcional al temps treballat a l'empresa.

Article 13 Comissió Paritària

Com a òrgan d'interpretació, conciliació, arbitratge i vigilància d'aquest conveni, es crea una comissió mixta, la qual estarà integrada per les parts que signen aquest conveni. D'entre elles hi haurà tres representants de la part empresarial i tres de la part social.

Ambdues parts acorden comunicar a la Comissió Paritària totes aquelles discrepàncies i condicions que es puguin produir com a conseqüència de la interpretació i de l'aplicació d'aquest conveni, a fi que la comissió emeti el seu dictamen i actuï com a òrgan de conciliació prèvia a qualsevol reclamació davant la jurisdicció laboral.

Article 14 A cord Interprofessional de Catalunya

Pel que fa a la salut i seguretat laboral, a la formació professional i a la solució de conflictes de treball, s'actuarà segons l'establert en l'Acord Interprofessional de Catalunya, signat pels sindicats UGT i CCOO, i la patronal Foment de Treball Nacional, en data 7 de novembre de 1990. De signar-se algun nou pacte entre les esmentades organitzacions, la Comissió Paritària d'aquest conveni tractarà de l'incorporació o no de l'esmentat acord.

Ambdues parts, en representació dels treballadors i de les empreses compreses en l'àmbit personal d'aquest conveni, es sotmeten expressament als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya que fa a la resolució dels conflictes laborals d'índole col·lectiu que es puguin suscitar així com en les discrepàncies sorgides durant els períodes de

consulta en els casos i en els terminis previstos en els articles 40 (mobilitat geogràfica), 41 (modificació de les condicions de treball), 47 (suspensió del contracte de treball) i 51 (resolució del contracte de treball), de l'Estatut dels treballadors segons la nova redacció del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En el cas que es derogui l'Ordenança laboral, se n'aplicarà la substitutòria d'aquesta.

Article 15 Contractació

Els contractes signats d'acord amb el Reial Decret 2720/98 per acumulació de feina, podran tenir una durada de 13,5 mesos dins un període de 18 mesos.

Aquests contractes es faran sempre per escrit.

Article 16 Complement per malaltia

Els treballadors en situació de baixa per malaltia tindran dret, des del primer al quinzè dia, al 75% del seu sou i a partir del setzè dia el 100% del seu sou fins tres mesos per any com a màxim. En el cas d'accident de treball, el treballador tindrà dret al 100% del seu sou real i mentre duri la situació.

Article 17 Compensació i absorció

Les condicions pactades en aquest conveni, són compensables en la seva totalitat i en còmput anual per les disposicions legals futures, quan aquestes superin la quantia total resultant d'aquest conveni i el considerin des del moment en què es dictin.

Article 18 Jubilació

Pel que fa a la jubilació les parts procuraran que sigui als 64 anys i complir el que recull a l'acord interconfederal de 1983 (AI).

Article 19 Drets i garanties sindicals

En aquesta matèria les parts s'acolliran a l'acord econòmic i social i el que recull la Llei orgànica de llibertat sindical.

Article 20 Clàusula d'aplicació del règim salarial ("desvinculació")

El règim salarial d'aquest conveni obliga a tots els empresaris i treballadors inclosos dins del seu àmbit d'aplicació i durant tot el temps de la seva vigència.

Sens perjudici de l'esmentat anteriorment, aquelles empreses que es trobin en alguns dels supòsits indicats a continuació, pel que fa a la seva situació econòmica, podran suspendre l'aplicació del règim salarial del conveni, sempre que es doni una de les circumstàncies següents:

- Que els últims exercicis econòmics dipositats en el Registre Mercantil presentin pèrdues.
- Que estigui afectada per algun procediment concursal, suspensió de pagaments o fallida.

Per a l'aplicació d'aquesta norma caldrà que l'empresa ho comuniqui primerament per escrit a la Comissió Paritària la qual ho resoldrà en el

termini de set dies, i comunicarà la seva resolució a l'empresa, als delegats de personal o, en el seu cas, als treballadors. Juntament amb la comunicació escrita de la suspensió de l'aplicació del règim salarial, l'empresa facilitarà als representants dels treballadors, o en el seu cas, als treballadors, la documentació que acrediti l'existència del supòsit invocat per a la suspensió i la proposta del règim salarial específic.

En el termini de set dies hàbils comptats a partir del següent dia de la comunicació per escrit de la suspensió del règim salarial per part de la Comissió Paritària, els representants dels treballadors o, en el seu cas, els treballadors, caldrà que manifestin la negativa o acceptació de les causes esmentades i el règim salarial proposat.

Si no hi ha representants dels treballadors en l'empresa o en el cas de no acceptar els treballadors la proposta empresarial per la determinació del règim salarial aplicable, les parts se sotmetran a l'arbitratge del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya.

En qualsevol cas, l'acord al que arribin les parts o la resolució que es dicti determinarà la durada de la suspensió; si no hi consta aquella durada, conclourà necessàriament el 31 de desembre de l'any en que s'hagi produït.

Els treballadors, els seus representants i els membres de la Comissió Paritària s'obliguen a tractar i a mantenir en la major reserva la informació rebuda i les dades a que hagin tingut accés com a conseqüència de tot l'esmentat anteriorment i mantindran el sigil professional.

ANNEX 1

Taula salarial per a l'any 1999

SB=Sou base; E=Euros

Categoria	SB	E
Cap de cabina o operador de 1a	111.201	668,35
Operador de 2a	107.810	647,97
Taquiller/a	89.611	538,92
Porter-acomodador-netejador/a	87.336	524,92
electricista-ajudant-refrigeració	87.336	524,92

(99.106.028)

RESOLUCIÓ

de 21 d'abril de 1999, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA Fàbricas Lucía Beteré per a l'any 1999 (codi de conveni núm. 0803671).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA Fàbricas Lucía Beteré per a l'any 1999 subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 1 de febrer de 1999, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estad