



BOP

VIERNES, 6 DE JUNIO DE 2014

DIPUTACIÓN DE LUGO

boletin@deputacionlugo.org
www.deputacionlugo.org

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do Convenio Colectivo Provincial para a Industria de Evanistería e Afíns da Provincia de Lugo, asinado o día 7 de abril de 2014, pola representación patronal e das centrais sindicais U.G.T. (38,10%), CC.OO. (33,33%) e C.I.G. (4,76%), como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto legislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo.

Esta xefatura territorial, ACORDA:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 26 de maio de 2014.- O xefe territorial, Alberto Linares Fernández

CAPÍTULO I.- EXTENSIÓN E ÁMBITO DO CONVENIO

ARTIGO 1º.- ÁMBITO DE APLICACIÓN: O presente Convenio será de aplicación a tódalas empresas da provincia de Lugo, establecidas ou que se establezan no futuro, que rexéndose polo IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira publicado no BOE de 27 de novembro de 2012 e tendo os seus centros de traballo na provincia, teñan o seu servizo traballadores encadrados nas actividades de ebanistería, mobles curvados, fábricas de mobles en serie, carpintería e carpintería mecánica, envases e embalaxes, brochas, cepillos, pinceis e vasoiras, almacéns de madeira e tapicerías, fábricas de cadaleitos, carpintería de ribeira e demais actividades de 2ª transformación da madeira previstas no Anexo I do III Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira. As condicións pactadas neste convenio teñen o carácter de mínimas obrigadas.

ARTIGO 2º.- VIXENCIA E DURACIÓN: O presente Convenio terá unha duración de dous anos, dende o 1 de xaneiro do 2012 ata o 31 de decembro do 2013, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

ARTIGO 3º.- CONDICIÓN MÁIS BENEFICIOSAS: Os traballadores que anteriormente a este Convenio viñeran gozando de mellores condicións cáas aquí pactadas, poderán acollerse ás mesmas, séndolles respectadas para tódolos efectos.

ARTIGO 4º.- DENUNCIA: A denuncia do Convenio deberá presentarse cunha antelación mínima de 30 días á data de finalización do Convenio por calquera das partes. Denunciado o Convenio e unha vez rematada a duración pactada, o Convenio quedará prorrogado no seu conxunto por termo de como máximo catro anualidades.

A ausencia de denuncia deste Convenio, significará, en todo caso, a prórroga do mesmo por un ano, en iguais termos, salvo no referente a táboa salarial que se verá incrementada en igual contía có IPC anual.

CAPÍTULO II.- COMISIÓN MIXTA PARITARIA

ARTIGO 5º.- COMISIÓN MIXTA PARITARIA: Constituirase un Comité Mixto Paritario entre as partes asinantes do Convenio. O citado órgano -integrado por 5 representantes da Asociación Empresarial asinante e 2 membros de UGT, 2 de CC.OO. e 1 de CIG, igualmente asinantes do convenio- cumprirá as funcións de aplicación do pactado, así coma do seu seguimento. Caso de non chegar a acordo na dita Comisión, ámbalas dúas partes sométense á competencia do Servizo de Mediación, Arbitraje e Conciliación (SMAC) e xurisdicción competente.

CAPÍTULO III.- TEMPO DE TRABAJO

ARTIGO 6º.- XORNADA LABORAL: A xornada laboral de traballo queda fixada durante a vixencia do convenio 1.752 horas ó ano de traballo efectivo, tanto en réxime de xornada continuada coma partida, que se distribuirá de luns a venres, ambos inclusive, salvo nos casos de que entre empresa e traballadores se tome un acordo en contra con respecto ó traballo dos sábados.

Independentemente do anterior, a empresa queda facultada, naqueles supostos de que non se traballe o sábado, para nomear un servizo de urxencia en orde de manter un nivel mínimo de servizos de asistencia ó público, sendo os ditos nomeamentos de carácter representativo. A compensación ós traballadores que traballen en sábado, efectuarase de forma horaria con carácter mensual.

As empresas poderán distribuír a xornada establecida no parágrafo primeiro do presente artigo ó longo do ano mediante criterios de fixación uniforme ou irregular, afectando a uniformidade ou irregularidade ben a toda a plantilla ou de forma diversa por seccións ou departamentos, por períodos estacionais do ano en función das previsións das distintas cargas de traballo e desprazamentos da demanda. En todo caso a distribución irregular da xornada respetará os topes mínimos e máximos de distribución previstos no artigo 47 do IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira e o disposto no artigo 7º do presente Convenio.

Os efectos dunha mellor organización do traballo as empresas poderán establecer un calendario anual no que se recolla a distribución da xornada pactada ó longo do ano.

ARTIGO 7º.- DISTRIBUCIÓN DA XORNADA LABORAL: Non obstante o disposto no artigo anterior, as empresas haberán de distribuír a xornada de traballo establecida no presente Convenio de modo que en cada empresa se establezan, para o ano 2014, 5 días non laborais de Convenio.

Para o caso de que en algunha anualidade a suma dos días de vacacións que se establecen no artigo seguinte e o sinalamento de días non laborais de Convenio que se establece no presente artigo non permitan a realización

da xornada de traballo efectivo de 1.752 horas/ano, se axustará o calendario a fin de alcanzar dita xornada de traballo efectivo.

Para aquelas empresas que no prazo dun mes a contar dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo non teñan distribuída a xornada conforme ó disposto no artigo 6º do presente Convenio e no parágrafo anterior no correspondente calendario laboral, terán a consideración de días non laborais de Convenio para o ano 2014 os seguintes:

- 2 de maio
- 24 de xullo
- 14 de agosto
- 31 de outubro
- 26 de decembro

ARTIGO 8º.- VACACIÓNS: O persoal comprendido no presente Convenio gozará dun período anual de 24 días laborais de vacacións no acumulables a festivos e licencias, cumpríndose en todo caso os mínimos estatutarios de 30 días naturais de vacacións, preferentemente entre os meses de xuño e setembro.

No primeiro trimestre de ano, as empresas poñerán en coñecemento de todo o persoal o calendario de vacacións, así coma os criterios seguidos para o seu establecemento, téndose especialmente en conta o evita-lo excesivo fraccionamento das vacacións. Despois da citada exposición, existirá sempre a posibilidade de reaxuste do calendario proposto, ben por medio dun prazo de reclamación daqueles traballadores que sexan prexudicados ou polo establecemento dun acordo entre empresa e traballador.

Salvo no suposto de disfrute de vacacións por mes ou quincena natural, o inicio do período de disfrute de vacacións terá lugar en día laborable, non tendo tal consideración nin os sábados nin os domingos.

Con independencia do anterior, no caso de disfrute de vacacións por períodos de tempo inferiores á quincena, o inicio do período de inicio de disfrute das mesmas tampouco poderá ter lugar os venres.

No suposto de desacordo, estarase ó que dispoña a Autoridade Laboral ou a Xurisdicción Laboral.

ARTIGO 9º.- LICENCIAS RETRIBUIDAS: O persoal gozará das seguintes licencias retribuídas:

- ▶ 15 días en caso de matrimonio.
- ▶ 2 días por cambio de domicilio na cidade.
- ▶ 5 días por cambio de residencia fóra da municipio
 - ▶ Nos casos de asistencia a consulta do médico de cabecera da Seguridade Social, coincidindo o horario de consulta co do de traballo, polo tempo necesario, deben presenta-lo traballador ó empresario xustificante de ter asistido á consulta.
 - ▶ O tempo necesario nos casos de asistencia a consulta médica de especialista da Seguridade Social cando, coincidindo o horario de consulta co do de traballo, se prescriba a dita consulta polo facultativo de medicina xeral, debendo presenta-lo traballador ó empresario o volante xustificativo da referida prescripción médica.
 - ▶ O tempo necesario nos casos de acompañamento a consulta médica de facultativo da Seguridade Social de fillos menores de 12 anos e de familiares de primeiro grado que convivan co traballador e non podan valerse por si mesmos sempre que coincida o horario de consulta co do de traballo deben presenta-lo traballador ó empresario xustificante de ter asistido á consulta.
 - ▶ As traballadoras, por lactancia fun fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dous fraccións. A traballadora poderá substituír este dereito por unha redución da súa xornada en media hora ca mesma finalidade ou acumularlo en 12 xornadas completas á finalización do descanso de maternidade.

Considéranse non laborables os días 24 e 31 de decembro.

Nos restantes casos, estarase ao disposto no cadro de permisos e licencias recollido no IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira e na lexislación laboral vixente, cadro que se incorpora ó texto do presente Convenio como Anexo I.

CAPÍTULO IV.- RETRIBUCIÓNS

ARTIGO 10º.- SALARIOS: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2012 serán os recollidos na táboa salarial que se adxunta como Anexo II, que supón un incremento dun 1,5% sobre a táboa salarial sen revisar do ano 2011.

Aquelas empresas que viñan aboando os salarios aos traballadores conforme á táboa salarial revisada do ano 2011 considerarán o incremento consecuencia da revisión 2011 como un adianto a conta do incremento do ano 2012 pactado no parágrafo anterior.

Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2013 serán os recollidos na táboa salarial que se adxunta como Anexo III, que supón un incremento dun 0,4% sobre a táboa salarial do ano 2012.

ARTIGO 11º.- PAGAS EXTRAORDINARIAS: Establécese unha en xullo de 30 días, a pagar antes do 30 de Xuño, denominada paga de verán e outra en decembro de 30 días a aboar antes do 20 do citado mes, denominada paga de Nadal. A cuantía das pagas mencionadas será de 30 días de salario base ou unha mensualidade de salario base (segundo o salario sexa día ou mes) máis a antigüidade.

As pagas extraordinarias reguladas no presente artigo devengaránse por semestres naturais e por cada día natural no que se devengase o salario base.

ARTIGO 12º.- AXUDAS DE CUSTO E KILOMETRAXE: Todo traballador con dereito a axudas de custo percibirá, a partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincial da Provincia de Lugo, á elección da empresa, ou ben gastos a xustificar, ou ben as contías que figuran a continuación:

- Axuda de custo completa: 50 euros
- Media axuda de custo: 16 euros

O traballador que, por necesidades do servizo, teña que desprazarse fóra do lugar onde radique o seu centro de traballo empregando o seu vehículo particular, percibirá por este concepto a cantidade de 0,19 euros/kilómetro. Esta indemnización non operará cando se trate do desprazamento que o traballador teña que realizar ó seu centro de traballo para prestar servizos neste.

ARTIGO 13º.- COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD : A partires do 30 de Setembro de 1996 non se devengan por este concepto novos dereitos quedando polo tanto suprimido.

Non obstante os traballadores que tiveran xerado antes do 30 de Setembro de 1996 novos dereitos e cuantías en concepto de antigüedad manterán a cantidade consolidada en dita data. A cuantía mencionada figurará na nómina de cada traballador como complemento persoal baixo o concepto de "antigüedad consolidada" non sendo tal cuantía absorbible nin compensable. A tales efectos fíxase nas táboas salariais anexas (Anexo II e III) o importe do quinquenio consolidado para cada unha das categorías profesionais.

ARTIGO 14º.- REDUCCIÓN DO ABSENTISMO: De conformidade co previsto no artigo 64 do IV Convenio Estatal da Madeira, os traballadores terán dereito a percibir unha prima de redución do absentismo nos supostos e cos requisitos previstos en dito artigo 64.

Aos efectos do previsto no artigo 64 do IV Convenio Estatal da Madeira se terán en consideración para o cómputo do absentismo os seguintes supostos:

1. Períodos de I.T. por enfermidade común
2. Períodos de I.T. por accidente non laboral
3. Ausencias inxustificadas, esto é, calquera inasistencia ao traballo que non teña a consideración de licencia ou permiso no presente Convenio Provincial, no IV Convenio Estatal da Madeira o unha lexislación laboral xeral.

Aos efectos do cómputo do índice de absentismo, se terán en conta as horas de ausencia ó traballo sobre o total de horas anuais de xornada.

ARTIGO 15º.- PREMIO DE XUBILACION: Os traballadores que se xubilen con máis de 10 anos de antigüidade na empresa terán dereito ó disfrute de vacacións retribuídas nas seguintes duracións:

- Ós 65 anos: 1 mes
- Ós 64 anos: 2 meses
- Ós 63 anos: 2 meses e medio
- Ós 62 anos: 3 meses
- Ós 61 anos: 3 meses e medio
- Ós 60 anos: 4 meses

O disfrute destas vacacións farase efectivo ca correspondente antelación ó seu cese efectivo, debendo o traballador comunicar de forma constatable a súa decisión á empresa. Esta lle fará entrega ó traballador que solicite as vacacións dun certificado acreditativo do seu disfrute, no que constará o número de meses ós que ten dereito.

ARTIGO 16º.- PAGO DO SALARIO: A liquidación e pago do salario farase documentalmente mediante recibos de salarios que se axustarán ás normas vixentes sobre a materia, nos que figurarán todos os datos de identificación segundo a Orde de 27 de decembro de 1994 e os conceptos devengados polo traballador debidamente especificados.

O salario se aboará por períodos vencidos e mensualmente, dentro dos catro primeiros días hábiles do mes seguinte do seu devengo.

As empresas fican facultadas para aboar as retribucións e anticipos mediante cheque, transferencias ou outra modalidade de pago a través de entidades bancarias ou financeiras, previa comunicación ós representantes legais dos traballadores.

O pago ou firma de recibos que o acredite farase dentro da xornada laboral.

O traballador, e ca súa autorización o seu representante, terá dereito a percibir, sen que chegue o día sinalado para o pago, e por unha soa vez ó mes, anticipo a conta do traballo xa realizado. O importe do anticipo poderá ser de ata o 90 por cen das cantidades devengadas.

No momento do pago do salario, ou no seu caso anticipo, o traballador asinará o recibo correspondente e se lle dará copia do mesmo.

CAPÍTULO V.- ACCIÓN SOCIAL

ARTIGO 17º.- SEGURO DE INVALIDEZ OU MORTE: As empresas suxeitas a este Convenio terán contratado un seguro por accidentes de traballo pola contía de 40.000,00 euros tanto nos supostos de invalidez permanente, nos graos de total, absoluta e grande invalidez, como nos supostos de morte e a cobertura haberá de incluír enfermidade profesional.

ARTIGO 18º.- COMPENSACION EN CASO DE BAIXA POR ENFERMIDADE OU ACCIDENTE: Nestes supostos a empresa aboará os seus traballadores as seguintes contías:

Incapacidade Temporal derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional.- O complemento necesario para que, unido á compensación económica debida a Incapacidade Temporal por accidente de traballo e enfermidade profesional, o traballador perciba o salario que se establece no presente Convenio a partir do día seguinte ó inicio da baixa e mentres perciba a indemnización económica a cargo da Seguridade Social, podendo a empresa controla-la evolución da enfermidade ou accidente por medio dos seus servizos; deste dictame médico dependerá a subsistencia do referido beneficio, sen prexuízo das sancións que resulten pertinentes.

Incapacidade Temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral con hospitalización.- O complemento necesario para que, unido á compensación económica debida a Incapacidade Temporal por enfermidade común ou accidente non laboral, o traballador perciba o salario que se establece no presente Convenio cando exista hospitalización e durante o tempo que dure esta.

Incapacidade Temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral.- O complemento necesario para que, unido á compensación económica debida a Incapacidade Temporal por enfermidade común ou accidente non laboral o traballador perciba os seguintes porcentaxes do salario que se establece no presente Convenio:

- 85% do salario que se establece no presente Convenio dende o día 21 da baixa ata o día 55 da baixa.
- 90% do salario que se establece no presente Convenio dende o día 56 da baixa ata o día 80 da baixa.
- 100% do salario que se establece no presente Convenio dende o día 81 da baixa e en diante.

ARTIGO 19º.- PLAN DE XUBILACIÓNS PARCIAIS:

19.1.- Ao amparo do previsto no artigo 8 do Real Decreto-Lei 5/2013, de 15 de marzo, se establece un Plan de Xubilacións Parciais para os traballadores e traballadoras incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio nados ata o 31 de decembro de 1957, cuas condicións de incorporación á xubilación parcial serán as vixentes con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 –regulación anterior ao 1 de xaneiro de 2013– coa simultánea celebración dun contrato de relevo.

19.2.- De conformidade con lo establecido no artigo 86.1 do Estatuto dos Traballadores, que posibilita que as partes negociadoras dos convenios colectivos establezan a duración dos convenios podendo pactarse distintos períodos de vixencia para cada materia, o Plan de Xubilacións Parciais previsto no presente artigo terá vixencia dende a súa sinatura, que tivo lugar o 27 de marzo de 2013, ata o 31 de decembro de 2018 inclusive, salvo que con anterioridade teña lugar modificación legal que afecte a súa regulación ou modificación da regulación prevista no presente Convenio.

19.3.- Para acceder á xubilación parcial conforme ao presente Plan de Xubilacións Parciais, o traballador ou traballadora interesada deberá dirixir a oportuna solicitude á dirección da empresa cunha antelación mínima de tres meses á data na que pretenda acceder á xubilación parcial.

A empresa receptora da solicitude, tras estudar de buena fe a solicitude con a vista posta nun acordo, tendo en conta a situación da empresa nese momento, en caso de considerar pertinente a solicitude acordará co traballador o acceso á situación de xubilación parcial de conformidade co presente Plan de Xubilacións Parciais.

19.4.- Con carácter xeral o acceso á xubilación parcial ao amparo do presente Plan haberá de ter lugar ca redución máxima da xornada que permite a normativa vixente con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 [75%] salvo que medie acordo entre empresa e traballador en orde á aplicación dun porcentaxe menor ou maior de redución de xornada, dentro dos límites permitidos por tal normativa.

19.5.- Con carácter xeral a parte da xornada que subsista para o traballador parcialmente xubilado ao amparo do presente Plan se acumulará anualmente a xornadas completas, sexa nun único prazo ou en varios prazos temporais, salvo que medie acordo entre empresa e traballador en outro senso.

19.6.- O traballador xubilado parcialmente percibirá a parte proporcional do salario que corresponda en función á xornada traballada, remuneración que percibirá de xeito mensual con independencia da acumulación da xornada en xornadas completas.

19.7.- O traballador xubilado parcialmente ao amparo do presente Plan está obrigado a solicitar a xubilación ordinaria ao cumprir a idade de xubilación ordinaria prevista no art. 161.1.a) e na Disposición Transitoria Vixésima da Lei Xeral da Seguridade Social, data na que quedará extinguida a súa relación contractual ca empresa pasando a situación de xubilado total a todos os efectos.

ARTIGO 20º.- RECOÑECIMIENTO MEDICO: As empresas vinculadas ao presente Convenio Colectivo virán obrigadas a cumprir cas súas obrigacións en materia de vixancia da saúde nos termos previstos na normativa vixente e no artigo 100 do IV Convenio Colectivo Estatal da Madeira. O tempo empregado no recoñecemento será aboado pola empresa, quen facilitará os medios de transporte para este desprazamento.

ARTIGO 21º.- TRABAJO DA MULLER: Os dereitos e obrigacións establecidas na lexislación laboral e neste Convenio afectarán por igual ao home e á muller.

As empresas están obrigadas a pagar, por igual traballo, os mesmos salarios e complementos sen discriminación de sexo.

Para os efectos da extinción do contrato de traballo por causas obxectivas non se computarán como faltas de asistencia as dos traballadores en período de licencia por maternidade.

CAPÍTULO VI.- ACCIÓN SINDICAL

ARTIGO 22º.- DEREITOS SINDICAIS: As empresas vinculadas ó presente Convenio recoñecen aos Sindicatos debidamente implantados no Sector como elemento básico ou representativo, para afrontar a través dos seus Delegados de Persoal e Comité de Empresa as necesarias relacións entre traballadores e empresario. Para o exercicio das súas funcións representativas reconócese ós membros dos Comités de Empresa e Delegados de Persoal o número mínimo de horas retribuídas mensuais previstas no artigo 68 do Estatuto dos Traballadores segundo o número de traballadores de cada centro de traballo, sin que en ningún caso o crédito horario mensual poda ser inferior a 16 horas.

Cota sindical.- As empresas, a requirimento dos traballadores ou dos seus representantes sindicais (comité ou delegados), descontarán da nómina mensual do traballador o importe da cota sindical correspondente. O traballador interesado na realización de tal operación remitirá á Dirección da Empresa un escrito no que expresará, con claridade, a orde do desconto, a Central Sindical ou Sindicato ó que pertence, a contía da cota e o número de contas correntes e entidades a onde debe ser transferida a dita cantidade. A Dirección da Empresa, entregará copia da transferencia á representación sindical se a houbera.

Taboeiro de Anuncios.- Os Delegados de Persoal e Seccións Sindicais constituídos a teor da Lexislación vixente, disporán dun taboleiro de anuncios para expoñer comunicados relativos a problemas laborais da empresa ou do sector.

CAPÍTULO VII.- COMISIONS ESPECÍFICAS

ARTIGO 23º.- COMISION DE SEGURIDADE E HIXIENE NO TRABAJO: As partes asinantes acordan constituír unha Comisión Paritaria Provincial Sectorial de Seguridade e Hixiene no Traballo, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais asinantes do Convenio e un número de representantes da Asociación de Empresarios de Ebanistería de Lugo, igual ao total das Centrais Sindicais.

Ámbalas representacións comprométense a manter reunións periódicas, previa convocatoria de calquera das partes con 15 días de antelación.

As funcións básicas da Comisión de Seguridade e Hixiene terán como obxectivos prioritarios:

- 1.- Promove-la observancia das disposicións legais vixentes para a previsión dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- 2.- Prestar asesoramento ós empresarios e traballadores para evitar e/ou reduci-los riscos que atenten á integridade física e saúde dos traballadores.
- 3.- Dar a coñece-las normas e procedementos e que en materia de Seguridade e Hixiene dicten os Organismos especializados nesta materia.
- 4.- Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se realicen ós traballadores deste sector.

Cantas outras funcións a Comisión se atribúa, orientadas ó desenvolvemento e mellora da seguridade e hixiene no traballo, no sector, na provincia de Lugo.

ARTIGO 24º.- COMISION DE FORMACION PROFESIONAL: As partes asinantes acordan constituír unha Comisión Paritaria Provincial Sectorial de Formación Profesional, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais asinantes do Convenio e un número de representantes da Asociación Provincial de Empresarios de Ebanistería de Lugo igual ao total das Centrais Sindicais.

Serán funcións desta Comisión:

- Requerir das Administracións Autonómicas Competentes o recoñecemento desta Comisión interlocutor social sectorial, que reciba a información existente sobre programas e cursos de formación profesional con financiación oficial que afectan ó sector de ebanistería, co fin de colaborar tanto nos que estean en marcha, como nos que poidan programar máis adiante.
- Elaborar estudos sobre necesidades e requirimentos de formación profesional no sector para chegar a defini-la organización e programación da mesma, tanto ocupacional coma regulada (observatorio ocupacional).
- Elaborar plans formativos necesarios para conseguí-la homologación das cualificacións profesionais dos traballadores técnicos, administrativas e manuais, coas súas equivalentes na Comunidade Económica Europea.
- Cantas outras funcións a Comisión se atribúa, orientadas ó desenvolvemento e mellora da Formación Profesional no sector, na Provincia de Lugo.

CAPÍTULO VIII.- VARIOS

ARTIGO 25º.- PERIODO DE PROBA O persoal comprendido no presente Convenio, para os efectos de establece-la duración dos períodos de proba estará á seguinte escala:

Técnicos titulados superiores	6 meses
Técnicos grao medio ou sen titulación e persoal administrativo cualificado	2 meses
Persoal de oficio e auxiliar administrativo.....	1 mes
Resto do persoal	20 días

ARTIGO 26º.- PRENDAS DE TRABAJO: As empresas entregarán aos traballadores 2 prendas anualmente, unha en xullo e outra en decembro. En traballos especiais entregaranse, se fose necesario, as prendas oportunas.

ARTIGO 27º.- APRENDICES: Os anos traballados como aprendiz nunha empresa serán computables para os efectos de duración da aprendizaxe, noutra das mesmas especialidades, previa certificación do aproveitamento pola empresa anterior, ou certificación de capacitación por un centro de formación profesional.

O tempo de aprendizaxe nunha empresa será computable para os efectos de antigüidade. Para os efectos de determina-los salarios que corresponden tratarase o establecido na táboa salarial anexa.

ARTIGO 28º.- DOS TRABAJO TOXICOS, PENOSOS E PERIGOSOS: En todo caso para a súa cualificación e determinación fidedignas -previa comunicación á empresa do traballador e traballadores supostamente afectados- estarase ao que determine a Autoridade Laboral previo expediente legalmente tramitado para tal efecto.

En canto á súa retribución e demais aspectos normativos estarase ó disposto no IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira.

ARTIGO 29º.- RETIRADA DO CARNÉ DE CONDUCIR: Cando no cumprimento das obrigacións laborais puideran producirse a retirada do carné de conducir, por infracción ou accidente a empresa comprometerase a ocupar ó traballador afectado, naquelas tarefas que non requiran tal condición. Esta medida non será de aplicación no caso de infracción reiterada ou de retirada definitiva do carné.

ARTIGO 30º.- NORMAS SUPLETORIAS: En todo o non previsto no presente Convenio Colectivo, estarase ó disposto no IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira e demais lexislación vixente.

ARTIGO 31º.- VINCULACION Á TOTALIDADE: Como quera que as condicións pactadas no presente Convenio Colectivo son o resultado da adaptación do mesmo ao IV Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira, si se dese o caso de que a xurisdicción competente anulase ou invalidase, habendo resolución firme, algúns ou tódolos seus pactos e polo tanto quedase sin efecto o IV Convenio Colectivo Estatal pola aplicación do seu artigo 16, o IV Convenio Colectivo Estatal deixará de rexir no futuro no que respecta ao presente Convenio Colectivo Provincial.

Por outra parte e no suposto de que a xurisdicción competente estimase que algunha das condicións pactadas no presente Convenio Colectivo conculca a legalidade vixente ou lesiona gravemente intereses de terceiros e como queira que este Convenio na súa redacción actual constitúe un todo orgánico indivisible, terase por totalmente ineficaz debendo reconsiderarse a seu contido íntegro pola Comisión Negociadora.

DISPOSICIÓN ADICIONAIS

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA: Ao fin de adaptar o presente Convenio ao sistema de clasificación profesional imposto polo IV Convenio Colectivo Estatal da Madeira, que ordea que todos os traballadores estean adscritos a un determinado grupo profesional, asinándose a cada grupo un salario único, as categorías profesionais ata agora existentes se clasifican en Grupos Profesionais, remitíndose o presente Convenio, en orde á descrición das funcións dos distintos Grupos Profesionais e criterios de clasificación, ao previsto no artigo 40 e concordantes do IV Convenio Estatal da Madeira, así como ao previsto no Anexo IX de dito Convenio Estatal relativo á táboa de equivalencias de clasificación profesional.

Non obstante o anterior, e ao fin de facilitar a adscripción dos traballaores encuadrados en categorías profesionais ao novo sistema de clasificación profesional, se establece a continuación o sistema de equivalencia das categorías profesionais máis empregadas no sector:

- Grupo Profesional 3: Quedarían encuadradas neste Grupo Profesional as antigas categorías de:
 - Encargado
 - Proyectista
 - Xefe administrativo ou de oficina
- Grupo Profesional 4: Quedarían encuadradas neste Grupo Profesional as antigas categorías de:
 - Xefe de taller de 1ª
- Grupo Profesional 5: Quedarían encuadradas neste Grupo Profesional as antigas categorías de:
 - Oficial 1ª
 - Oficial 2ª
 - Conductor 1ª
 - Conductor 2ª
 - Oficial 1ª administrativo
 - Oficial 2ª administrativo
 - Xefe taller 2ª
- Grupo Profesional 6: Quedarían encuadradas neste Grupo Profesional as antigas categorías de:
 - Auxiliar administrativo
 - Axudante
 - Especialista
- Grupo Profesional 7: Quedarían encuadradas neste Grupo Profesional as antigas categorías de:
 - Peón

Consecuentemente co previsto na presente Disposición, apróbase como Anexo IV a táboa de adaptación ao sistema de clasificación profesional do IV Convenio Estatal da Madeira, na que se establecen os diferentes niveis retributivos por Grupo Profesional, debendo as empresas adaptarse a este novo sistema no prazo de tres meses a contar dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

Con independencia e sen perxuízo de todo o anterior, entendendo as partes asinantes que os traballadores contratados á data de publicación do presente Convenio ca categoría de profesional de Oficial 1ª veñen realizando nas empresas tarefas cun grado de autonomía e responsabilidade cualificado con relación a outros traballadores igualmente encuadrados no Grupo 5 do novo sistema de clasificación profesional, recoñécese a estes traballadores un plus de especial cualificación por importe de 599,28 euros anuais, a cobrar en doce mensualidades a razón de 49,94 euros mensuais.

Dito plus, que non será absorbible nin compensable e que se actualizá anualmente conforme aos incrementos que se pacten no presente Convenio, se aboará aos traballadores indicados no parágrafo anterior na primeira nómina na que as empresas se adapten ao novo sistema de clasificación profesional no prazo xa indicado dos tres meses seguintes á publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, pasando a consignarse en dita nómina como salario base o correspondente ao Grupo Profesional 5 do Anexo IV e como plus de especial cualificación a contía sinalada no parágrafo anterior, de xeito que o encadramento dos oficiais de 1ª no Grupo Profesional 5 non supoña merma retributiva para estes traballadores.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA: As partes asinantes deste Convenio consideran o Acordo Interprofesional Galego sobre dos procedimientos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo como o canle idóneo para a solución dos conflitos colectivos laborais.

DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCEIRA: As partes firmantes manifestan a su vontade de impulsa-la negociación dun Acordo Marco para o sector de Ebanistería de ámbito galego.

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA: As empresas disporán dun prazo de tres meses dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia para aboa-las diferencias salariais entre as cantidades que viñeran percibindo e as que se pactan neste Convenio.

ANEXO I: CUADRO DE LICENCIAS Y PERMISOS.- IV CONVENIO ESTATAL DE LA MADERA

Motivo de licencia	Tiempo máximo	Conceptos a devengar							Justificantes
		Salario Base	Pagas extras	Comp. antig.	Incen.	Comp. conv.	Comp. P.trab	Comp. no sal.	
Fallecimiento de padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuge, hermanos y suegros.	Tres días naturales, ampliables hasta cinco naturales en caso de desplazamiento superior a 150 Km.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Documento que acredite el hecho.
Enfermedad grave de padres, suegros, hijos, nietos, cónyuge, hermanos y abuelos.**	Tres días naturales, ampliables hasta cinco naturales en caso de desplazamiento superior a 150 Km.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Justificante médico que acredite el hecho.
Hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.	Dos días naturales, ampliables hasta cuatro naturales en caso de necesidad de desplazamiento al efecto.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Justificante médico que acredite el hecho.
Enfermedad grave de nueras, yernos cuñados y abuelos políticos.	Dos días naturales, ampliables hasta cuatro naturales en caso de desplazamiento superior a 150 Km.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Justificante médico que acredite el hecho.
Fallecimiento de nueras, yernos. cuñados y abuelos políticos.	Dos días naturales, ampliables hasta cuatro naturales en caso de desplazamiento superior a 150 Km.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Documento en que se acredite el hecho.
Nacimiento de hijo o adopción.	Tres días naturales, ampliables hasta cinco naturales en caso de desplazamiento superior a 150 Km.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Libro de familia o certificado del Juzgado.
Matrimonio del trabajador.	Quince días naturales.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	No	Libro de familia o certificado oficial.
Cambio de domicilio habitual.	Un día laborable.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Documento que acredite el hecho.
Deber inexcusable de carácter público y personal.	El indispensable o el que marque la norma.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Justificante de la asistencia.
Lactancia hasta nueve meses.	Ausencia de 1 hora o dos fracciones de 1/2 hora; reducción de jornada en media hora. Alternativamente sustitución por reducción de jornada o acumulación en jornadas completas, por acuerdo con el empresario, siempre que las necesidades de la empresa lo permitan.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Libro de familia o certificado de adopción.
Traslado (Art.º 40 E.T.).	Tres días laborables.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	-
Matrimonio de hijo, padre o madre.	El día natural.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Documento en que se acredite el hecho.
Funciones sindicales o de representación de trabajadores.	El establecido en la norma.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	El que proceda.
Renovación del DNI.	El tiempo indispensable.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	-
Recuperación del carné de conducir, con asistencia los cursos necesarios, cuando la pérdida del mismo haya estado motivada por causa estrictamente imputable a la empresa.	El tiempo indispensable.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	-

Todas las licencias se disfrutarán en días consecutivos o ininterrumpidos.

- * Corresponde al propio trabajador el acreditar la gravedad de la enfermedad con un certificado expedido por el médico. Si efectivamente el médico justifica la gravedad, sí corresponderían los días de permiso oportunos.

ANEXO II: TÁBOA SALARIAL 2012

CONVENIO COLECTIVO EBANISTERÍA DE LUGO

Vixencia dende o 1/1/12 ao 31/12/12

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO DÍA	QUINQUENIO CONSOLIDADO	SALARIO ANUAL
Encargado e similares	42,45	470,08	18.041,25
Oficial 1ª conduc. e asimil.	42,36	468,71	18.003,00
Oficial 2ª conduc. e asimil.	40,96	453,81	17.408,00
Peón, axudante e asimil.	40,09	444,10	17.038,25
Aprendiz 17 anos	25,40	281,53	10.795,00
Aprendiz 16 anos	22,64	251,45	9.622,00

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO MES	QUINQUENIO CONSOLIDADO	SALARIO ANUAL
Xefe Oficina e Proxectista	1.280,12	467,23	17.921,68
Oficial 1ª Admin.e Xefe Taller	1.268,21	462,89	17.754,94
Oficial 2ª Admin. e Xefe Taller	1.232,79	449,95	17.259,06
Auxiliar Administrativo	1.209,26	441,37	16.929,64
Aprendiz maior 18 anos	1.194,61	436,03	16.724,54

Nota.- A duración da xornada anual de traballo efectivo será, durante o ano 2012, de 1752 horas.

ANEXO III: TÁBOA SALARIAL 2013**CONVENIO COLECTIVO EBANISTERÍA DE LUGO**

Vixencia dende o 1/1/13 ao 31/12/13

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO DÍA	QUINQUENIO CONSOLIDADO	SALARIO ANUAL
Encargado e similares	42,62	470,08	18.113,50
Oficial 1ª conduc. e asimil.	42,53	468,71	18.075,25
Oficial 2ª conduc. e asimil.	41,12	453,81	17.476,00
Peón, axudante e asimil.	40,25	444,10	17.106,25
Aprendiz 17 anos	25,50	281,53	10.837,50
Aprendiz 16 anos	22,73	251,45	9.660,25

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO MES	QUINQUENIO CONSOLIDADO	SALARIO ANUAL
Xefe Oficina e Proxectoista	1.285,24	467,23	17.993,36
Oficial 1ª Admin.e Xefe Taller	1.273,28	462,89	17.825,92
Oficial 2ª Admin. e Xefe Taller	1.237,72	449,95	17.328,08
Auxiliar Administrativo	1.214,10	441,37	16.997,40
Aprendiz maior 18 anos	1.199,39	436,03	16.791,46

Nota.- A duración da xornada anual de traballo efectivo será, durante o ano 2013, de 1752 horas.

ANEXO IV: TÁBOA DE ADAPTACIÓN AO NOVO SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL**CONVENIO COLECTIVO EBANISTERÍA DE LUGO****CONVENIO COLECTIVO EBANISTERÍA DE LUGO**

GRUPOS PROFESIONAIS	SALARIO MES	SALARIO ANUAL
Grupo Profesional 1	1.478,70	20.701,80
Grupo Profesional 2	1.386,11	19.405,54
Grupo Profesional 3	1.293,82	18.113,48
Grupo Profesional 4	1.273,28	17.825,92
Grupo Profesional 5	1.248,29	17.476,06
Grupo Profesional 6	1.221,88	17.106,32
Grupo Profesional 7	1.221,88	17.106,32

Notas:

A adaptación ao novo sistema de clasificación profesional se fará conforme ao disposto na Disposición Adicional Primeira do texto do Convenio.

Aos traballadores contratados como Oficial de 1ª á data de publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo se lles reconecerá o plus de especial cualificación na forma prevista na Disposición Adicional Primeira do texto do Convenio.

O importe do quinquenio consolidado para cada traballador será, no seu caso, o que tiveran recoñecido na nómina conforme ao previsto no Anexo III do Convenio.