

- Características Técnicas:

- LMTS a 20 kv con orixe nunha celda no CS propiedade de BEGASA a instalar no linde da parcela e final no CT proxectado, cunha lonxitude de 50 metros en conductor tipo RHZ1-150 mm.
- CT prefabricado, tipo PFU-4, cunha potencia proxectada de 630 kvas, no cal se instala unha celda de remonte, unha de protección e unha de medida, relación de transformación 20.000/ 400-230V.
- Liña de BT de enlace, con orixe no CT proxectado e final no cadro xeral de BT existente, cunha lonxitude de 50 metros en conductor tipo RV-240.

Cumpridos os trámites ordenados na Lei 54/1997 do 27 de novembro, e no Real Decreto 1955/2000, do 1 de decembro (BOE nº 310), polo que se regulan as actividades de transporte, distribución, comercialización, subministración e procedementos de autorización de instalacións de enerxía eléctrica, este departamento territorial **resolve**:

Autorizar e aprobar o proxecto de execución das devanditas instalacións, cuxas características se axustaran en todas as súas partes ás que figuran nel e ás condicións técnicas e de seguridade establecidas nos regulamentos de aplicación e nos condicionados establecidos polos ministerios, organismos ou corporacións que constan no expediente, independentemente das autorizacións, licencias ou permisos de competencia municipal, provincial ou outros necesarios para a realización das obras das instalacións autorizadas.

Contra esta resolución poderase interpor recurso de alzada ante o conselleiro de Economía e Industria no prazo dun mes, contado a partir do día seguinte ao da notificación desta resolución; tamén se poderá interpor calquera outro recurso que se considere pertinente.

Lugo, 17 de agosto de 2011.- O xefe territorial, José Manuel Vázquez Leirado

R. 4160

---

## XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO

### *Anuncio*

#### CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do convenio colectivo para o sector HOSTELERÍA, da provincia de Lugo, asinado o día 4 de agosto de 2011, pola representación da Asociación Provincial de Empresarios de Hostelería de Lugo e das centrais sindicais UGT (56.14 %), CCOO (26.32 %), e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto legislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo.

#### ESTA XEFATURA TERRITORIAL, ACORDA:

Primeiro: Ordena-la inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta Xefatura, así como o seu depósito.

Segundo: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 18 de agosto de 2011.- O xefe territorial, Antonio Dacal López

#### CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA DA PROVINCIA DE LUGO

##### I.- DISPOSICIÓN XERAIS

**Art. 1º.- Ameto de aplicación.-** O presente convenio colectivo de traballo rexirá para toda a provincia de Lugo, regulando as relacións de traballo entre as empresas e os traballadores e a quenes sexa de aplicación o IV Acordo Laboral de ámeto estatal do sector de hostelería [BOE do 30 de setembro de 2010]. En todo o que non esteña modificado polo presente texto de convenio será de aplicación, subsidiariamente, o mentado Acordo Laboral e as normas contidas no Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de Marzo, polo que se aprueba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

**Art. 2º.- Vixencia e duración .-** O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2010 e rematará a súa vixencia o 31 de decembro de 2012.

**Art. 3º.- Denuncia.-** O presente convenio deberá ser denunciado por calquera das partes, dacordo coa lexislación vixente, con unha antelación mínima dun mes á data de finalización do mesmo. A ausencia significará a prórroga do mesmo por períodos anuais nos mesmos termos que o presente texto, salvo no referente á táboa salarial.

**Art. 4º.- Vinculación á totalidade.-** As condicións pactadas no presente convenio forman un todo orgánico e indivisible e, a efectos da súa aplicación práctica, serán considerados globalmente.

No caso de nulidade parcial por modificación de cualquera das súas condicións, quedará na súa totalidade sen eficacia práctica, debendo negociarse todo o seu contido.

**Art. 5º.- Garantías personais e das condicións laborais.-** Respetaranse as condicións superiores pactadas a título individual que as empresas teñan pactado ou establecido á entrada en vigor do presente convenio e que globalmente e en cómputo anual excedan do mesmo, manténdose ditas condicións como "ad personam".

**Art. 6º.- Publicidade.-** As empresas afectadas por este convenio terán que expoñer nos seus centros de traballo un exemplar do presente Convenio para coñecemento de todo o persoal.

## II.- RETRIBUCIÓN

**Art. 7º.- Salario Base.-** Nas taboas salariais anexas especificanse os salarios correspondentes a cada categoría profesional para os anos 2010 e 2011. Para o resto dos anos de vixencia do presente Convenio, as partes firmantes aprobarán as táboas salariais que correspondan conforme ao establecido no artigo de incremento salarial.

En todo momento respetarase, como mínimo, que o salario base sexa igual ao salario mínimo interprofesional.

**Art. 8º.- Incremento salarial.-** Para cada unha das anualidades de vixencia do presente Convenio o incremento será o que se sinala a continuación:

2010: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2010 ao 31 de decembro de 2010, serán de aplicación os salarios recollidos na táboa anexa I, que supoñen un incremento do 3% sobre os salarios do ano anterior.

2011: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2011, serán de aplicación os salarios recollidos na táboa anexa II, que supoñen un incremento do 2% sobre os salarios do ano anterior.

Estabrécese para o ano 2011 unha cláusula de revisión salarial de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 resulte entre o 1,5% e o 2,5%, se garanticen 0,75 puntos por enriba do IPC real; para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2011 supere o 2,5%, se garantirán 0,50 puntos por enriba do IPC real co límite máximo do 3,50% de incremento total para o ano 2011. En ambos casos fariase unha revisión da táboa salarial do ano 2011 con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2011.

2012: Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2012 ao 31 de decembro de 2012 aplicaránse sobre os salarios do ano 2011, no seu caso revisados, incremento consistente no 2%.

Estabrécese para o ano 2012 unha cláusula de revisión salarial de xeito que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 resulte entre o 1,5% e o 2,5%, se garanticen 0,50 puntos por enriba do IPC real; para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2012 supere o 2,5%, se garantirán igualmente 0,50 puntos por enriba do IPC real co límite máximo do 3,25% de incremento total para o ano 2012. En ambos casos fariase unha revisión da táboa salarial do ano 2012 con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2012.

**Art. 9º.- Complemento de antigüedad.-** Sobre dos salarios base garantizados que corresponden ao traballador relacionados na táboa salarial acreditaránse e devengaránse, cos límites establecidos no artigo seguinte, os seguintes complementos de antigüedad:

- Un 5% ao cumprir os 3 anos de servicio na empresa.
- Un 8% ao cumprir os 6 anos de servicio na empresa.
- Un 16% ao cumprir os 9 anos de servicio na empresa.
- Un 25% ao cumprir os 15 anos de servicio na empresa.
- Un 38% ao cumprir os 19 anos de servicio na empresa.
- Un 40% ao cumprir os 20 anos de servicio na empresa.
- Un 45% ao cumprir os 22 anos de servicio na empresa.
- Un 50% ao cumprir os 28 anos de servicio na empresa.

A data inicial para computar a antigüedad será a do ingreso na empresa. Na actividade de Casinos e Sociedades Recreativas de primeira e segunda categoría, os traballadores devengarán bienios a razón do 5% sin limitación algunha, sen perxuício do establecido no artigo 25 do Estatuto dos Traballadores.

Na actividade de Casinos e Sociedades recreativas de terceira e coarta categoría, continuarán devengando trienios ao 5%. O disposto nos apartados anteriores enténdese sen perxuício dos dereitos adquiridos ou no tramo de adquisición no tramo temporal correspondente.

**Art. 10º.- Límites ó complemento de antigüedad.-** O complemento de antigüedad que se ven devengando segundo os anos de permanencia na empresa e que se recolle no artigo anterior, entenden as partes firmantes que dificulta a contratación indefinida dos traballadores.

Por este motivo, e na búsqueda de promover e consolidar a contratación e o emprego na hostelería e de algunha forma primar ás empresas que xeneren emprego fixo fomentando a estabilidade no emprego e, polo tanto, a seguridade económica dos traballadores, acórdase establecer un réximen alternativo ó complemento de antigüedad previsto no Artigo 9, que será de aplicación unicamente para os traballadores que se incorporen ás plantillas fixas das empresas a partires do 1 de xaneiro de 1995, traballadores que percibirán polo concepto de complemento de antigüedad un 3% sobre dos salarios base garantizados na táboa salarial por cada tres anos de servico na empresa (trienios ó 3%).

**Art. 11º.- Plus de Transporte e Desgaste de Vestuario.-** Establécese con carácter xeral para todo o persoal, sen distinción, sendos pluses extrasalariais mensuais, denominados de transporte e desgaste de vestuario.

A contía do plus de transporte para o ano 2010 é de 73,24 euros mensuais e para o ano 2011 de 74,70 euros mensuais para tódalas seccións e categorías profesionais do Convenio, mentres que a contía do plus de desgaste de vestuario para ambas anualidades sinálase, para cada categoría profesional, nas táboas salariais adxuntas ao presente Convenio (Anexo I para o ano 2010 e Anexo II para o ano 2011).

Para o ano 2012 o importe dos pluses extrasalariais de transporte e desgaste de vestuario serán o resultado de aplicar o incremento salarial pactado para esta anualidade.

Os pluses de transporte e desgaste de vestuario devengaránse en todo caso en proporción á xornada efectivamente traballada, entendéndose que a cuantía establecida no presente artigo e nas táboas salariais anexas é a que corresponde para o caso de prestación de servicos a xornada completa.

**Art. 11º.- Gratificación de Santa Marta.-** As empresas aboarán aos traballadores, por unha soa vez ao ano, unha gratificación denominada de Santa Marta, patrona da hostelería, en contía equivalente a 7 días do salario base previsto para cada categoría profesional na táboa salarial do Convenio máis, no seu caso, a antigüedad correspondente a tal salario segundo os anos de permanencia do traballador na empresa.

Dita gratificación extraordinaria terá devengo anual, dende o 1 de outubro de cada ano ata o 30 de setembro do ano seguinte e se aboará dentro da primeira quincena do mes de outubro.

O traballador que ingrese e/ou cese na empresa durante o transcurso do período de devengo terá dereito á parte proporcional correspondente a dita gratificación.

**Art. 12º.- Gratificacións extraordinarias.-** Establécense dúas gratificacións extraordinarias de 25 de xullo e nadal, que se abonarán no día laborable inmediatamente anterior a ditas festividades, estas gratificacións consistirán na cantidade resultante de sumar o salario base mensual e a antigüedad correspondente.

**Art. 13º.- Gratificacións extraordinarias de casinos e sociedades recreativas.-** Todo o persoal que preste os seus servicos en casinos e sociedades recreativas, terá dereito o percibo, ademáis das gratificacións extraordinarias de 25 de xullo e nadal, dunha paga o día 5 de outubro de cada ano, sin distinción de categorías nin actividades. Ditas gratificacións poderán ser compensadas e absorbidas polas empresas, en cómputo anual, con aquelas outras que, voluntariamente, viñeran abonándose aos traballadores destas empresas. Non computará o plus de transporte e vestuario.

**Art. 14º.- Plus de actividade de casinos e sociedades recreativas.-** Todo o persoal que preste os seus servicos en casinos e sociedades recreativas, terá dereito ao percibo dun plus de actividade na cuantía de 30 euros ao mes cotizables á Seguridade Social.

**Art. 15º.- Traballo nocturno.-** As horas traballadas perante o periodo comprendido entre as 12 da noite e as 8 da mañán, terán unha retribución específica incrementada nun 25% sobor do salario base.

### **III.- TEMPO DE TRABAJO**

**Art. 16º.- Xornada laboral.-**A xornada laboral será de 40 horas semanais de traballo efectivo, cun día e medio de descanso.

**Art. 17º.- Festivos.-** As festas non recuperables según a lexislación vixente, cando non se disfruten ou coincidan co descanso semanal, serán disfrutadas polo traballador noutra data. No suposto de que as festas non recuperables se disfruten de forma continuada, a empresa respetará o descanso semanal acumulando éste ao número de festas.

**Art. 18º.- Licencias retribuídas.-** As empresas concederán as licencias retribuídas que a continuación se indican, sen perxuízo das previstas no Estatuto dos Traballadores:

- a) Por casorio do traballador, 15 días naturais; si o casorio é de pais, fillos, irmaos e cuñados, 2 días se ten lugar dentro da provincia e 4 días se é fora dela.
- b) Por alumamento da dona, 3 días si reside na mesma localidade e 5 días si reside en localidade distinta.

- c) Por accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo do conxuxe, pais ou fillos, 4 días ampliables a 8 cando o enfermo resida fora da provincia, a máis de 500 km. de distancia.
- d) Por pasamento de conxuxe, pais ou fillos, 5 días se ten lugar na localidade ou 7 se ocorre fora dela.
- e) Por accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario ou pasamento de parentes ata o segundo grado de consanguinidade ou afinidade non previstos nos apartados anteriores, 2 días. Cando con tal motivo o traballador necesite facer un desprazamento ó efecto o prazo será de 4 días.
- f) Por accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario ou pasamento de parentes ata o tercer grado de consanguinidade ou afinidade que estean ó cargo do traballador, 2 días. Entenderáse que o familiar está ó cargo do traballador cando haxa convivencia, que se acreditará polo certificado de empadronamento ou por calquera outro medio que permita acreditar de modo inequívoco que o familiar está ó cargo do traballador.
- g) O tempo necesario nos casos de asistencia a consulta do médico de cabecera da Seguridade Social sempre que coincida o horario de consulta co do traballo, debendo presenta-lo traballador ó empresario xustificante de ter asistido á consulta. Igualmente o tempo necesario nos casos de asistencia a consulta médica de especialista da Seguridade Social cando, coincidindo o horario de consulta co do traballo, se prescriba dita consulta polo facultativo de medicina xeral, debendo presenta-lo traballador o volante xustificativo da referida prescripción médica.
- h) Polo tempo necesario para acompañamento de fillos menores de 6 anos a consulta do pediatra da Seguridade Social ou consulta de especialista da Seguridade Social prescrito por éste, en ambos casos coincidindo o horario de consulta co do traballo e tendo que presentar o traballador volante xustificativo de tal acompañamento.
- i) Por traslado de domicilio, dous días.
- j) Por asuntos propios, dous días.

A referencias feitas no presente artigo ao cónxuxe se entenderán feitas á parella de feito que conviva co traballador ou traballadora sempre que esta estea debidamente inscrita no rexistro de parellas de feito do concello correspondente.

**Art. 19º.- Vacacións.-** O periodo de vacacións anual terá unha duración de 30 días naturais. Os traballadores menores de 18 anos e maiores de 60 terán 32 días de vacacións naturais. A retribución correspondente ao periodo vacacional estará constituída polo salario base, antigüidade e os pluses.

Para o caso de que, iniciado o período de disfrute das vacacións, o traballador pase a situación de Incapacidade Temporal, se recoñece o dereito ó sinalamento dun novo período de disfrute de vacacións polo tempo que restara ó iniciarse a situación de I.T. Neste caso será o empresario o que fixe o período de disfrute das vacacións restantes.

#### **IV.- ACCIÓN SOCIAL**

**Art. 20º.- Xubilación especial ós 64 anos.-** Será de aplicación no presente Convenio a xubilación do traballador aos 64 anos nos termos establecidos no Real Decreto 1194/1985, do 17 de Xullo, debendo as empresas substituí-lo traballador simultaneamente ó seu cese por xubilación por outro traballador nas condicións previstas no citado Real Decreto.

**Art. 21º.- Xubilación parcial.-** Ao amparo do artigo 166.2º da Lei da Seguridade Social e do artigo 12.6º do Estatuto dos Traballadores, reconócese ós traballadores o dereito a pasar a situación de xubilación parcial con redución da xornada sempre que se reúnan os requisitos, de idade e outros, legalmente exixidos.

A empresa, nestes casos, haberá de suscribir, simultaneamente á redución da xornada do xubilado, un contrato de relevo cun traballador desempregado ou cun traballador ligado á empresa por contrato temporal para a substitución de aquél na parte, a lo menos, da xornada deixada vacante.

Aos efectos de que a empresa poida cumprir cas súas obrigas de modo axeitado, o traballador interesado na xubilación parcial haberá de comunicalo á empresa cunha antelación mínima de tres meses á data efectiva de xubilación parcial.

O traballador xubilado parcialmente e a empresa poderán acordar a acumulación da parte da xornada na que o traballador xubilado parcialmente continúa a traballar. No caso de que o traballador se xubile cunha redución da xornada inferior ó 50% a acumulación terá lugar sempre que a empresa estea interesada nela.

**Art. 22º.- Incapacidade temporal do traballador.-** No caso de incapacidade temporal do traballador, tanto derivada de accidente como de enfermidade, a empresa complementará o 100% do salario real (salario base e pluses) mentras dure tal situación.

**Art. 23º.- Póliza de seguros.-** Tódalas empresas afectadas polo presente convenio suscribirán unha póliza de accidentes de traballo que, no caso pasamento do traballador ou traballadora, seu cónxuxe, ou herdeiros legais, e, no caso de invalidez permanente, o traballador ou traballadora percibirá 18.000 euros.

**Art. 24º.- Liquidación por cese.-** 1.- Cando o traballador cause baixa na empresa lle será aboada a liquidación de salarios que legalmente lle corresponda.

2.- Os traballadores que, tendo a antigüidade que seguidamente se expresa e idades comprendidas entre os 60 e os 65 anos, causen baixa na empresa, pola súa vontade, terán dereito ó disfrute de vacacións retribuídas nas seguintes duracións:

- De 5 a 9 anos de antigüidade, 2 mensualidades.
- De 10 a 14 anos de antigüidade, 3 mensualidades.
- De 15 a 19 anos de antigüidade, 4 mensualidades.
- A partir dos vinte anos de antigüidade, 5 mensualidades.
- Unha mensualidade máis por cada 5 anos que escedan dos 20 de referencia.

Durante as vacacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior o traballador será retribuído co salario base máis antigüidade. De conformidade co previsto no Artigo 38 do Estatuto dos Traballadores, só no caso de imposibilidade de disfrute das vacacións sinaladas, o traballador xerará dereito a compensación económica.

3.- O mesmo dereito a vacacións retribuídas previsto no apartado anterior terán os traballadores que, tendo as antigüidades que se expresan, pasen a situación de incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez.

## V.- CONTRATACIÓN

**Art. 25º.- Período de prueba.-** No ámbito de aplicación do presente convenio poderá pactarse por escrito un período de prueba con sujeción ós seguintes límites de duración:

- \* Técnico titulados: 6 meses
- \* Resto dos traballadores: dous meses

**Art. 26º.- Contratación eventual.-** Os contratos de duración determinada regulados no Artigo 15.1.b) do Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de Marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, poderán ter unha duración máxima de doce meses dentro dun período de dezoito meses.

**Art. 27º.- Contrato para a Formación.-** O número máximo de traballadores para a formación por centro de traballo que as empresas poden contratar non poderá ser superior á seguinte escala:

Hasta 7 traballadores .....	1
De 8 a 15 traballadores .....	2
De 16 a 30 traballadores .....	3
De 31 a 50 traballadores .....	4
De 51 a 100 traballadores .....	8
De 101 a 250 traballadores .....	10 ou o 8% da plantilla
De 251 a 500 traballadores .....	20 ou o 6% da plantilla
Máis de 500 traballadores .....	30 ou o 4% da plantilla

A retribución dos traballadores contratados para a formación non poderá ser inferior ó 100% do Salario Mínimo Interprofesional vixente para cada ano.

**Art. 28º.- Contrato a tempo parcial.-** 1.- Nos contratos a tempo parcial de media xornada ou inferiores á media xornada, o horario de traballo será continuado, salvo que existan causas que xustifiquen a xornada partida.

Entenderáse que existe causa xustificativa de tal xornada en todo caso canto a xornada partida sexa unha opción do traballador afectado, cando as necesidades do posto de traballo exixan a prestación de servizos a distintas horas ou cando concurran razóns técnicas, organizativas ou productivas que xustifiquen o horario.

2.- Aos efectos de facilitar que os traballadores contratados a tempo parcial vexan incrementada a súa xornada laboral, no caso de que a empresa necesite acudir a unha nova contratación para cubrir o mesmo posto de traballo que o traballador empregado a tempo parcial, éste terá dereito preferente a ver ampliada a súa xornada de traballo. A estes efectos, as empresas que precisen realizar unha nova contratación no marco xa indicado, comunicarán ó traballador contratado a tempo parcial a noca xornada e o horario de traballo que resultaría de exercitar o seu dereito preferente á ampliación da xornada, debendo o traballador dar resposta á

empresa en orden a se exercita ou non o seu dereito preferente no prazo de 48 horas dende a comunicación da empresa.

Nestes casos a empresa non terá que recoñecer, con relación á nova xornada ampliada e, polo tanto, aboar, a antigüedad que o traballador tivera recoñecida polo resto da xornada.

**Art. 29º.- Indemnización por fin de contrato.-** Á finalización dos contratos de duración determinada, salvo nos casos do contrato de interinidade, do contrato de inserción e dos contratos formativos, o traballador terá dereito a recibir unha indemnización de contía equivalente á parte proporcional da cantidade que resultaría de aboar oito días de salario por cada ano de servizo ou a cantidade que legalmente resulte exixible, de ser esta superior.

Dita indemnización será de doce días de salario por cada ano de servizo no caso de empresas que non acaden unha taxa de emprego fixo do 80%.

## VI.- COMISIONS ESPECÍFICAS

**Art. 30º- Formación Profesional.-** As partes asinantes acordan constituir unha Comisión Paritaria provincial sectorial de Formación Profesional, integrada por 1 representante de cada unha das centrais sindicais firmantes do Convenio e un número de representantes da Asociación Provincial de Empresarios de Hostelería e Asociación de Empresarios de Salas de Festas e Discotecas de Lugo igual ao total das centrais sindicais .

Serán funcións desta Comisión :

- a) Requerir das Administracións autonómicas competentes o recoñecemento desta Comisión como interlocutor social sectorial, que reciba a información existente sobre programas e cursos de Formación Profesional con financiación oficial que afecten ó Sector da Hostelería, co fin de colaborar tanto nos que esten en marcha, como os que se poidan programar en adiante.
- b) Facer plans formativos necesarios para conseguir a homologación das cualificacións profesionais de traballadores técnicos, administrativos e manuais, cos seus equivalentes na Comunidade Económica Europea, con vistas á entrada en vigor do Mercado Unico. ....
- c) Cantas outras funcións a Comisión se atribua orientadas ó desenvolvemento e mellora da Formación Profesional no Sector na Provincia de Lugo.

**Art. 31º- Comisión de Seguridade e Hixiene no Traballo.** As partes signatarias acordan constituir unha Comisión Paritaria Provincial Sectorial de seguridade e Hixiene no Traballo, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais firmantes do Convenio e un número de representantes da Asociación de Empresarios de Hostelería de Lugo, igual ó total das Centrais Sindicais.

Ambas representacións comprometéense a manter reunións periódicas, previa convocatoria de calquera das partes con 15 días de antelación.

As funcións básicas da Comisión de Seguridade e Hixiene terán como obxetivos prioritarios:

1º.- Promover a observancia das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.

2º.- Prestar asesoramento a os empresarios e traballadores para evitar e/ou reducir os riscos que atentan á integridade física e á saúde dos traballadores.

3º.- Dar a coñecer as normas e procedimentos que en materia de Seguridade e Hixiene dicten os Organismos especializados nesta materia.

4º.- Solicitar informes sobre os resultados estadísticos dos recoñecementos médicos que se realicen aos traballadores deste sector.

Cantas outras funcións a Comisión se atribua orientadas ó desenvolvemento e mellora da seguridade e hixiene no traballo, no sector, na provincia de Lugo.

## VII.- OUTRAS MATERIAS

**Art. 32º.- Roupa de Traballo.-** As empresas facilitarán ó seu persoal dous uniformes ó ano, en aqueles supostos nos que a empresa establezca condicións determinadas en orden ó modelo ou cor das prendas a empregar durante a xornada de traballo, excluíndose polo tanto desta obrigación o emprego de pantalón negro e camisa branca.

O mencionado uniforme será de emprego obrigatorio por parte do persoal durante a xornada laboral, dentro dos locais da empresa ou fora de eles, no exclusivo caso de que a saída sexa en cumprimento das súas funcións laborais.



Os traballadores deberán empregar e conservar con dilixencia os uniformes, que recibirán en calidade de depósito e que devolverán no caso de cesar na empresa.

**Art. 33º.- Formación de manipulador de alimentos.-** A empresa faráse cargo da formación do traballador en materia de manipulación de alimentos nos seguintes casos:

- a) Cando sexa necesario un reciclaxe ou posta ó día.
- b) Cando teña lugar un cambio de posto de traballo que exixa formación na materia.

**Art. 34º.- Servicios extraordinarios.-** Consideranse servicios extraordinarios de restauración aqueles que, polas especiais características da súa prestación, breve duración, carácter irregular e número de comensales ou clientes, tales como banquetes e cócteles de celebracións sociais, non podan ser prestados polos traballadores ligados á empresa mediante contrato fixo ou de outra modalidade, facendo necesaria a contratación de traballadores axeos á empresa ós efectos de prestar tal servicio extraordinario.

Os servicios ós que se fai referencia no parágrafo anterior terán unha duración mínima de 3 horas e máxima de 6 horas, computándose como extraordinarias as que excedan deste último límite.

No caso de servicios extraordinarios inferiores a 3 horas, se aboarán os mesmos en base ao valor da hora extraordinaria establecida para os servicios extraordinarios.

A comida será facilitada pola empresa aos traballadores que presten os servicios regulados neste artigo no caso de servicios de almorzo e cea, polo xeral nos quince minutos anteriores á prestación do servicio, entendéndose que estes quince minutos para comidas forman parte da xornada do servicio extraordinario.

O uniforme dos traballadores afectados polo presente artigo será aportado por estes, e consistirá en chaquetilla negra, camisa branca, pantalón negro, calcetíns negros, zapatos negros e lazo negro, así como as ferramentas básicas de traballo tal é o caso do sacacorchos.

Salario servicio extraordinario: 45 euros.

Hora extra no servicio extraordinario: 10,50 euros.

**Art. 35º.- Subrogación empresarial.-** Ca finalidade de favorecer-lo principio de estabilidade no emprego nos supostos de sucesións por concesións administrativas operará en todo caso a subrogación contemplada no IV Acordo Laboral de ámeto estatal do sector de hostelería (BOE do 30 de setembro de 2010).

### **VIII.- COMISIÓN PARITARIA E AGA**

**Art. 36º.- Comisión Mixta Paritaria.-** Coa denominación de Comisión Mixta Paritaria, constitúese un órgano de interpretación, arbitraje e vixilancia do cumprimento deste convenio. Esta comisión queda integrada por 5 representantes da asociación empresarial e ou outros tantos dos sindicatos firmantes (3 representantes de UGT e 2 representantes de CC.OO.).

A Comisión reunirse á solicitude de calquera das partes, previa convocatoria cunha antelación de 3 días, debendo acompañar á convocatoria a proposta do orde do día, por escrito.

**Art. 37º.- AGA.-** As partes firmantes deste Convenio consideran o Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) como o canal idóneo para a solución dos conflitos colectivos laborais.

### **DISPOSICIÓN ADICIONAIS E FINAIS**

**Disposición Adicional Primeira.-** Os atrasos por diferencias de salarios consecuencia da tardía publicación do presente Convenio haberán de aboarse en todo caso antes de que remate o ano 2011.

Non obstante o anterior, naqueles casos nos que teña lugar a extinción do contrato de traballo por calquera causa unha vez publicado o Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, o traballador terá dereito a percibir os atrasos correspondentes, se non os percibira xa, xunto coa liquidación de salarios.

**Disposición Adicional Segunda.-** O dereito á manutención previsto nas táboas salariais enténdese sempre que o traballador preste servicios no horario de comidas.

Con independencia e sen perxuízo do anterior, as empresas lles facilitarán aos traballadores o consumo de auga durante a xornada laboral.

**Disposición Final Única.-** Entenderase por soldos anuais o resultado de multiplica-los salarios mensuais por 12 engadindo o importe das dúas pagas extraordinarias e o importe da gratificación de Santa Marta. No caso de persoal que preste servizos en casinos e sociedades recreativas terase en conta, a maiores, a paga extraordinaria específica de casinos e sociedades recreativas.

**ANEXO I.- TÁBOAS SALARIAIS 2010 CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA DA PROVINCIA DE LUGO**

Vixencia 01/01/2010-31/12/2010

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION PRIMEIRA**

Hotéis en sus distintas especialidades [hotéis apartamentos; hotéis balnearios; hotéis deportivos; hotéis gastronómicos; etc.]

Hotéis en sus distintas especialidades	5 Estrelas		4 Estrelas		3 Estrelas		1 y 2 Estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de recepción/conserjería**

Jefe Recepción	999,10	68,32	957,90	68,32	937,30	68,32		
2º Jefe Recepción	854,90	68,32	834,30	68,32	793,10	68,32		
Recepcionista	854,90	45,55	813,70	45,55	793,10	45,55	731,30	45,55
Conserje	834,30	22,77	813,70	22,77	772,50	22,77	731,30	22,77
Vixiante-conserje noite	813,70	22,77	772,50	22,77	731,30	22,77	751,90	22,77
Axudante	751,90	22,77	751,90	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77
Auxiliar	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de administración/xestión**

Xefe Administración	999,10	68,32	957,90	68,32	937,30	68,32		
Contable	957,90	68,32	937,30	68,32	896,10	68,32	834,30	68,32
Oficial administrativo	813,70	22,77	772,50	22,77	751,90	22,77	710,70	22,77
Auxiliar administrativo/Telefonista	813,70	22,77	772,50	22,77	751,90	22,77	710,70	22,77

**Persoal de cociña**

Xefe Cociña	1.060,90	68,32	1.019,70	68,32	957,90	68,32	875,50	68,32
2º Xefe Cociña	896,10	68,32	854,90	68,32	854,90	68,32	772,50	68,32
Encargado Economato	834,30	45,55	793,10	45,55	751,90	45,55	731,30	45,55
Cociñeiro/reposteiro	834,30	45,55	793,10	45,55	813,70	45,55	731,30	45,55
Axudante	813,70	22,77	772,50	22,77	731,30	22,77	710,70	22,77
Auxiliar/fregador	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de comedor**

Xefe Comedor	1.060,90	68,32	1.019,70	68,32	957,90	68,32	896,10	68,32
2º Xefe Comedor	916,70	68,32	896,10	68,32	875,50	68,32	813,70	68,32
Camareiro	834,30	45,55	813,70	45,55	793,10	45,55	772,50	45,55
Axudante	772,50	22,77	751,90	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de pisos e limpeza**

Encargado Xeral	834,30	68,32	813,70	68,32	813,70	68,32	731,30	68,32
Encargado Sección	772,50	22,77	731,30	22,77	731,30	22,77	710,70	22,77
Camareiro pisos	731,30	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77
Auxiliar pisos/limpiador	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de mantemento/servicios auxiliares**

Encargado Sección	834,30	68,32	793,10	68,32	772,50	68,32	731,30	68,32
Especialista	834,30	22,77	772,50	22,77	751,90	22,77	731,30	22,77
Auxiliar	751,90	22,77	731,30	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77
Chófer	793,10	45,55	772,50	45,55	751,90	45,55	731,30	45,55

**Persoal de balnearios**

Director	957,90	68,32						
Coordinador	793,10	68,32						
Fisioterapeuta	793,10	68,32						
Técnico balneario (1)	751,90	45,55						
Auxiliar balneario (2)	710,70	22,77						

(1) Técnico masajista/Técnico esteticista/Técnico actividades físicas

(2) Auxiliar clínica/Auxiliar masajista/Auxiliar esteticista/Auxiliar baños/Auxiliar actividades físicas



**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 1ª): 73,24 euros.**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEGUNDA**  
**Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo**

Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo	3 Estrelas		1 y 2 estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de recepción/conserjería**

Recepcionista	772,50	45,55	751,90	45,55
Conserxe-vixiante noite	731,30	22,77	710,70	22,77
Axudante	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de administración/xestión**

Oficial administrativo	751,90	22,77	710,70	22,77
Auxiliar administrativo/Telefonista	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de cociña**

Xefe Cociña	896,10	68,32	751,90	68,32
Cociñeiro/reposteiro	731,30	45,55	710,70	45,55
Axudante	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de comedor**

Xefe Comedor	937,30	68,32	772,50	68,32
Camareiro	813,70	45,55	751,90	45,55
Axudante	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de pisos e limpeza**

Encargado	751,90	22,77	710,70	22,77
Encargado Sección	731,30	22,77	710,70	22,77
Camareiro Pisos	710,70	22,77	710,70	22,77
Auxiliar Pisos/Limpiador	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de mantemento/servicios auxiliares**

Persoal Mantemento	772,50	22,77	751,90	22,77
Chófer	751,90	45,55	731,30	45,55

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 2ª): 73,24 euros.**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION TERCEIRA**  
**Restaurantes, empresas de colectividades e de catering**

Restaurantes, empresas de colectividades e de catering	5 e 4 Garfos		3 Garfos		1 e 2 Garfos	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de Administración/Xestión**

Contable	916,70	68,32	793,10	68,32	710,70	68,32
Auxiliar administrativo/Telefonista	793,10	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Cociña**

Xefe Cociña	1.040,30	68,32	978,50	68,32	854,90	68,32
2º Xefe Cociña	916,70	68,32	834,30	68,32	793,10	68,32
Cociñeiro/Reposteiro	834,30	45,55	772,50	45,55	751,90	45,55
Encargado Economato	793,10	22,77	731,30	22,77	710,70	22,77
Axudante	772,50	22,77	731,30	22,77	710,70	22,77
Auxiliar	751,90	22,77	731,30	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Comedor**

Xefe Comedor	1.040,30	68,32	999,10	68,32	896,10	68,32
2º Xefe Comedor	916,70	68,32	875,50	68,32	813,70	68,32
Camareiro	834,30	45,55	793,10	45,55	772,50	45,55
Axudante	834,30	22,77	772,50	22,77	751,90	22,77

**Persoal de Limpeza**

Limpiador	710,70	22,77	710,70	22,77	710,70	22,77
-----------	--------	-------	--------	-------	--------	-------

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 3ª): 73,24 euros**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION CUARTA**  
**Cafeterías, cafés, cafés-bares e**  
**tabernas**

Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas	3 e 2 cuncas/1ª e 2ª		1 cunca/3ª/Tabernas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de Administración/Xestión**

Encargado	834,30	68,32	793,10	68,32
Contable	751,90	68,32	710,70	68,32
Auxiliar/Telefonista	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Cociña**

Xefe Cociña	813,70	68,32	751,90	68,32
Cociñeiro/Reposteiro	751,90	45,55	731,30	45,55
Bodeguero	751,90	22,77	710,70	22,77
Axudante	731,30	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Comedor**

Xefe Comedor	813,70	68,32	751,90	68,32
Dependente/Camareiro	772,50	45,55	731,30	45,55
Axudante	731,30	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Limpeza**

Limpiador	710,70	22,77	710,70	22,77
-----------	--------	-------	--------	-------

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 4ª): 73,24 euros**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION QUINTA**  
Discotecas, salas de festa ou de baile

Discotecas, salas de festa ou de baile	Luxo e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de Administración/Xestión**

Encargado	999,10	68,32	937,30	68,32
Contable	916,70	68,32	731,30	68,32
Auxiar/Telefonista	710,70	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Mostrador**

Xefe Mostrador	978,50	68,32	916,70	68,32
Camareiro	916,70	45,55	834,30	45,55
Bodegueiro	875,50	22,77	731,30	22,77
Axudante	731,30	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Servizos Auxiliares**

Relacións Públicas	916,70	22,77	875,50	22,77
Disc-Jockey	916,70	22,77	875,50	22,77
Caixeiro/Guardaropa	751,90	22,77	710,70	22,77
Porteiro	751,90	22,77	710,70	22,77

**Persoal de Limpeza**

Limpiador	710,70	22,77	710,70	22,77
-----------	--------	-------	--------	-------

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 5ª): 73,24 euros**

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEXTA**  
Casinos e Sociedades recreativas

Casinos e Sociedades recreativas	Luxo e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de Administración/Xestión**

Xefe 1ª	1.081,50	68,32	957,90	68,32
Xefe 2ª	978,50	68,32	854,90	68,32
Oficial 1ª Advo	978,50	45,55	854,90	45,55
Oficial 2ª Advo	896,10	45,55	854,90	45,55
Auxiliar Advo	875,50	22,77	772,50	22,77

**Persoal de Conserxería**

Conserxe	978,50	45,55	978,50	45,55
Axudante conserxe	896,10	45,55	813,70	45,55
Mozo	793,10	22,77	772,50	22,77

**Persoal de Salón/Comedor**

Encargado Salón	896,10	45,55	813,70	45,55
Ordeanza Salón	875,50	45,55	772,50	45,55
Camareiro	896,10	45,55	813,70	45,55
Axudante	793,10	22,77	772,50	22,77

**Persoal de Servizos Auxiliares**

Porteiro	875,50	45,55	772,50	45,55
Vixiante Noite	896,10	22,77	793,10	22,77
Xardinero	896,10	22,77	793,10	22,77

**Persoal de Limpeza**

Limpador	793,10	22,77	772,50	22,77
----------	--------	-------	--------	-------

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 6ª): 73,24 euros**

## ANEXO II.- TÁBOAS SALARIAIS 2011 CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA DA PROVINCIA DE LUGO

Vixencia 01/01/2011-31/12/2011

### ESTABLECEMENTOS DA SECCION PRIMEIRA

Hoteles en sus distintas especialidades [hoteles apartamentos; hoteles balnearios; hoteles deportivos; hoteles gastronómicos; etc.]

Hoteles en sus distintas especialidades	5 Estrelas		4 Estrelas		3 Estrelas		1 y 2 Estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

#### Persoal de recepción/conserjería

Jefe Recepción	1.019,08	69,69	977,06	69,69	956,05	69,69		
2º Jefe Recepción	872,00	69,69	850,99	69,69	808,96	69,69		
Recepcionista	872,00	46,46	829,97	46,46	808,96	46,46	745,93	46,46
Conserje	850,99	23,23	829,97	23,23	787,95	23,23	745,93	23,23
Vixiante-conserje noite	829,97	23,23	787,95	23,23	745,93	23,23	766,94	23,23
Axudante	766,94	23,23	766,94	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23
Auxiliar	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23

#### Persoal de administración/xestión

Xefe Administración	1.019,08	69,69	977,06	69,69	956,05	69,69		
Contable	977,06	69,69	956,05	69,69	914,02	69,69	850,99	69,69
Oficial administrativo	829,97	23,23	787,95	23,23	766,94	23,23	724,91	23,23
Auxiliar administrativo/Telefonista	829,97	23,23	787,95	23,23	766,94	23,23	724,91	23,23

#### Persoal de cociña

Xefe Cociña	1.082,12	69,69	1.040,09	69,69	977,06	69,69	893,01	69,69
2º Xefe Cociña	914,02	69,69	872,00	69,69	872,00	69,69	787,95	69,69
Encargado Economato	850,99	46,46	808,96	46,46	766,94	46,46	745,93	46,46
Cociñeiro/reposteiro	850,99	46,46	808,96	46,46	829,97	46,46	745,93	46,46
Axudante	829,97	23,23	787,95	23,23	745,93	23,23	724,91	23,23
Auxiliar/fregador	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23

#### Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.082,12	69,69	1.040,09	69,69	977,06	69,69	914,02	69,69
2º Xefe Comedor	935,03	69,69	914,02	69,69	893,01	69,69	829,97	69,69
Camareiro	850,99	46,46	829,97	46,46	808,96	46,46	787,95	46,46
Axudante	787,95	23,23	766,94	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23

#### Persoal de pisos e limpeza

Encargado Xeral	850,99	69,69	829,97	69,69	829,97	69,69	745,93	69,69
Encargado Sección	787,95	23,23	745,93	23,23	745,93	23,23	724,91	23,23
Camareiro pisos	745,93	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23
Auxiliar pisos/limpiador	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23

#### Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Encargado Sección	850,99	69,69	808,96	69,69	787,95	69,69	745,93	69,69
Especialista	850,99	23,23	787,95	23,23	766,94	23,23	745,93	23,23

Auxiliar	766,94	23,23	745,93	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23
Chófer	808,96	46,46	787,95	46,46	766,94	46,46	745,93	46,46

**Persoal de balnearios**

Director	977,06	69,69
Coordinador	808,96	69,69
Fisioterapeuta	808,96	69,69
Técnico balneario (1)	766,94	46,46
Auxiliar balneario (2)	724,91	23,23

(1) Técnico masajista/Técnico esteticista/Técnico actividades físicas

(2) Auxiliar clínica/Auxiliar masajista/Auxiliar esteticista/Auxiliar baños/Auxiliar actividades físicas

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 1ª): 74,70 euros.**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEGUNDA**  
**Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo**

Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo	3 Estrelas		1 y 2 estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de recepción/conserjería**

Recepcionista	787,95	46,46	766,94	46,46
Conserxe-vixiante noite	745,93	23,23	724,91	23,23
Axudante	724,91	23,23	724,91	23,23

**Persoal de administración/xestión**

Oficial administrativo	766,94	23,23	724,91	23,23
Auxiliar administrativo/Telefonista	724,91	23,23	724,91	23,23

**Persoal de cociña**

Xefe Cociña	914,02	69,69	766,94	69,69
Cociñeiro/reposteiro	745,93	46,46	724,91	46,46
Axudante	724,91	23,23	724,91	23,23

**Persoal de comedor**

Xefe Comedor	956,05	69,69	787,95	69,69
Camareiro	829,97	46,46	766,94	46,46
Axudante	724,91	23,23	724,91	23,23

**Persoal de pisos e limpeza**

Encargado	766,94	23,23	724,91	23,23
Encargado Sección	745,93	23,23	724,91	23,23
Camareiro Pisos	724,91	23,23	724,91	23,23
Auxiliar Pisos/Limpiador	724,91	23,23	724,91	23,23

**Persoal de mantemento/servicios auxiliares**

Persoal Mantemento	787,95	23,23	766,94	23,23
Chófer	766,94	46,46	745,93	46,46

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 2ª): 74,70 euros.**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION TERCEIRA**  
**Restaurantes, empresas de colectividade e de catering**

Restaurantes, empresas de colectividade e de catering	5 e 4 Garfos		3 Garfos		1 e 2 Garfos	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

<b>Persoal de Administración/Xestión</b>						
Contable	935,03	69,69	808,96	69,69	724,91	69,69
Auxiliar administrativo/Telefonista	808,96	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23

<b>Persoal de Cociña</b>						
Xefe Cociña	1.061,11	69,69	998,07	69,69	872,00	69,69
2º Xefe Cociña	935,03	69,69	850,99	69,69	808,96	69,69
Cociñeiro/Reposteiro	850,99	46,46	787,95	46,46	766,94	46,46
Encargado Economato	808,96	23,23	745,93	23,23	724,91	23,23
Axudante	787,95	23,23	745,93	23,23	724,91	23,23
Auxiliar	766,94	23,23	745,93	23,23	724,91	23,23

<b>Persoal de Comedor</b>						
Xefe Comedor	1.061,11	69,69	1.019,08	69,69	914,02	69,69
2º Xefe Comedor	935,03	69,69	893,01	69,69	829,97	69,69
Camareiro	850,99	46,46	808,96	46,46	787,95	46,46
Axudante	850,99	23,23	787,95	23,23	766,94	23,23

<b>Persoal de Limpeza</b>						
Limpiador	724,91	23,23	724,91	23,23	724,91	23,23

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 3ª): 74,70 euros**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION CUARTA**  
**Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas**

Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas	3 e 2 cuncas/1ª e 2ª		1 cunca/3ª/Tabernas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

<b>Persoal de Administración/Xestión</b>				
Encargado	850,99	69,69	808,96	69,69
Contable	766,94	69,69	724,91	69,69
Auxiliar/Telefonista	724,91	23,23	724,91	23,23

<b>Persoal de Cociña</b>				
Xefe Cociña	829,97	69,69	766,94	69,69
Cociñeiro/Reposteiro	766,94	46,46	745,93	46,46
Bodeguero	766,94	23,23	724,91	23,23
Axudante	745,93	23,23	724,91	23,23

<b>Persoal de Comedor</b>				
Xefe Comedor	829,97	69,69	766,94	69,69
Dependente/Camareiro	787,95	46,46	745,93	46,46
Axudante	745,93	23,23	724,91	23,23

<b>Persoal de Limpeza</b>				
Limpiador	724,91	23,23	724,91	23,23



**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 4ª): 74,70 euros**

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION QUINTA**  
Discotecas, salas de festa ou de baile

Discotecas, salas de festa ou de baile	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.
<b>Persoal de Administración/Xestión</b>				
Encargado	1.019,08	69,69	956,05	69,69
Contable	935,03	69,69	745,93	69,69
Auxiar/Telefonista	724,91	23,23	724,91	23,23

**Persoal de Mostrador**

Xefe Mostrador	998,07	69,69	935,03	69,69
Camareiro	935,03	46,46	850,99	46,46
Bodegueiro	893,01	23,23	745,93	23,23
Axudante	745,93	23,23	724,91	23,23

**Persoal de Servizos Auxiliares**

Relacións Públicas	935,03	23,23	893,01	23,23
Disc-Jockey	935,03	23,23	893,01	23,23
Caixeiro/Guardaropa	766,94	23,23	724,91	23,23
Porteiro	766,94	23,23	724,91	23,23

**Persoal de Limpeza**

Limpiador	724,91	23,23	724,91	23,23
-----------	--------	-------	--------	-------

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 5ª): 74,70 euros**

**ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEXTA**  
Casinos e Sociedades recreativas

Casinos e Sociedades recreativas	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

**Persoal de Administración/Xestión**

Xefe 1ª	1.103,13	69,69	977,06	69,69
Xefe 2ª	998,07	69,69	872,00	69,69
Oficial 1ª Advo	998,07	46,46	872,00	46,46
Oficial 2ª Advo	914,02	46,46	872,00	46,46
Auxiliar Advo	893,01	23,23	787,95	23,23

**Persoal de Conserxería**

Conserxe	998,07	46,46	998,07	46,46
Axudante conserxe	914,02	46,46	829,97	46,46
Mozo	808,96	23,23	787,95	23,23

**Persoal de Salón/Comedor**

Encargado Salón	914,02	46,46	829,97	46,46
Ordeanza Salón	893,01	46,46	787,95	46,46
Camareiro	914,02	46,46	829,97	46,46
Axudante	808,96	23,23	787,95	23,23

**Persoal de Servizos Auxiliares**

Porteiro	893,01	46,46	787,95	46,46
Vixiante Noite	914,02	23,23	808,96	23,23
Xardinero	914,02	23,23	808,96	23,23

**Persoal de Limpeza**

Limpador	808,96	23,23	787,95	23,23
----------	--------	-------	--------	-------

**Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 6ª): 74,70 euros**

R. 4161

**CONCELLOS****LUGO***Anuncio*

Téndose enviadas reiteradas notificacións a **don Marcelino López Pozo, don José Porto Fernández e don Jesús Pardo Valliña** ós enderezos aportados a tales efectos, non podéndose levar a cabo.

De seguido, procédese a transcribi-lo contido da notificación ós efectos sinalados no art. 59-5 da Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, do 26 de novembro de 1992:

**"CEDULA DE NOTIFICACION**

**"INVERSIONES RENOVABLES LUCENSES, S.L."**, solicitou desta Alcaldía licenza municipal para a apertura dunha **planta de biometanización e aproveitamento enerxético de subprodutos gandeiros de 500 Kw.**, en **Santiago de Saa**.

En cumprimento do disposto no apartado 3 do artigo 8 do Decreto 133/2008, de 12 de xuño, polo que se regula a avaliación da incidencia ambiental, sométese a información pública por período de vinte días hábiles, para que as persoas que se consideren afectadas dalgún xeito pola actividade que se pretende establecer, poidan formula-las reclamacións ou observacións que consideren oportunas.

O expediente pode consultarse, durante as horas de oficina, no Servizo de Licenzas deste Concello, onde se atopa de manifesto.

O que se lle comunica a Vde. como veciño inmediato ó lugar onde se pretende situa-la mencionada actividade".

Lugo, 16 de agosto de 2011.- A TENENTA DE ALCALDE DELEGADA DA ÁREA DE ECONOMÍA, EMPRENDEMENTO, AUTÓNOMOS E EDUCACIÓN, Sonia Méndez García

R. 4164

*Anuncio*

Con data 4 de marzo de 2011, dictouse decreto declarando a caducidade do procedemento instruído a instancias de **dona María Consuelo Carrión Díaz** para a concesión de licenza de instalación e apertura para a actividade de café-bar e restaurante na ronda da Muralla núm. 54, baixo, con referencia número 252/09, baseándose no establecido no artigo 92.1 da Lei 30/1992, dado que a interesada non realizou as actuacións requiridas pola Administración, sen as cales non é posible continuar coa tramitación do expediente, e ter por concluído este, procedendo ó arquivo das actuacións.

Contra dita resolución, que pon fin á vía administrativa, poderá interpoñe-los recursos contemplados nos art. 8 e 46 da Lei 29/98, do 13 de xullo, de xurisdicción contencioso-administrativa; no art. 116 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, e demais accións legais que estime pertinentes, a partir do día seguinte á publicación da presente.

Ó terse enviadas reiteradas notificacións ó enderezo aportado a tales efectos, non podéndose levar a cabo a notificación do acordo, e ós efectos sinalados no art. 59-5 da Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, do 26 de novembro de 1992, se procede a publicar o presente edicto, facendo constar que o expediente pode consultarse, durante as horas de oficina, no Servizo de Licenzas deste Concello, onde se atopa de manifesto.

Lugo, 16 de agosto de 2011.- A TENENTA DE ALCALDE DELEGADA DA ÁREA DE ECONOMÍA, EMPRENDEMENTO, AUTÓNOMOS E EDUCACIÓN, Sonia Méndez García

R. 4165