

Número de registre 4541

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Conveni col·lectiu del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, per als anys 2017 a 2020

Resolució, de 10 de juliol de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, per als anys 2017 a 2020 (codi de Conveni número 25000365011994).

Vist el text del Conveni col·lectiu del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, per als anys 2017 a 2020, subscrit per les parts negociadores el 27 de novembre de 2019, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació, resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, per als anys 2017 a 2020 (codi de Conveni número 25000365011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 10 de juliol de 2020

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré

Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article preliminar. Determinació de les parts

El present Conveni col·lectiu del sector del Transport de Viatgers de la província de Lleida es pacta entre les organitzacions següents: Per part dels treballadors/as, els sindicats UGT i CCOO, i per la part empresarial la Federació Empresarial Catalana de Auto transport de Viatgers (FECV).

Article 1. Àmbit territorial

Les disposicions del present Conveni obliguen totes les empreses que radiquen a la província de Lleida i les que, residint en un altre lloc, tinguin establiment dins de la província de Lleida, quant al personal adscrit a elles.

Article 2. Àmbit funcional

El present Conveni és aplicable a totes les empreses dedicades al transport de viatgers/es per carretera i que desenvolupin alguna de les següents activitats:

- Servei regular de viatgers/es.
- Servei discrecional de viatgers/es.

- Serveis urbans de viatgers/es en autobusos i microbusos.

Article 3. Àmbit personal

Queden afectats pel present Conveni tots els treballadors/res que prestin els seus serveis en les empreses abans indicades, amb les excepcions establertes en els articles 1 i 2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Article 4. Durada i vigència

El present Conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2017 i tindrà una durada fins al 31 de desembre de 2020. No obstant, els efectes en el decurs d'aquests terminis s'aplicaran efectivament segons s'especifica en el redactat d'aquest Conveni.

Article 5. Pròrroga

En el cas que cap de les parts legitimades denunciés el present Conveni dins del termini fixat per a fer-ho, aquest s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes d'una anualitat, sense cap modificació dels seus conceptes, mòduls i retribucions.

Article 6. Denúncia

La denúncia per a la rescissió o revisió del Conveni podrà formular-la qualsevol de les parts, mitjançant escrit raonat en el qual s'indicarà bé la rescissió del Conveni, bé, de forma detallada, els punts objecte de revisió. La denúncia haurà de ser notificada a l'altra part amb una antelació, a la data del seu venciment inicial o a la de qualsevol de les seves pròrrogues, de tres mesos.

Un cop denunciat el Conveni, i fins que no s'assoleixi acord exprés, perdran vigència les seves clàusules obligacionals.

Un cop denunciat el Conveni, en defecte de pacte, es mantindrà en vigor el seu contingut normatiu.

El nou Conveni derogarà en la seva integritat l'anterior, excepte aquells aspectes que expressament es mantinguin.

CAPÍTOL 2

Compensació, absorció, garantia personal, condicions més beneficioses i subrogació

Article 7. Compensació, absorció i garantia personal

Les condicions establertes en el present Conveni formen un tot orgànic i indivisible, i per tant absorbiran i compensaran en el seu conjunt les gratificacions voluntàries, pactes individuals, col·lectius o de qualsevol índole que tinguin establerts les Empreses, així com les millores que per disposició legal o per voluntat de les Empreses s'estableixin en un futur, sempre que les condicions que es pactin en aquest Conveni superin aquelles en còmput anual i considerades globalment.

Article 8. Condicions més beneficioses

Dins de les condicions pactades es respectaran els pactes d'empreses i situacions que impliquin per al treballador condicions més beneficioses que les convingudes en el present Conveni, i es mantindran "ad personam", sempre considerades globalment i en còmput anual.

Article 9. Clàusula d'inaplicació econòmica

1. Aquelles empreses que es trobin en situació de pèrdues o altres causes, reconegudes i constatades pels/per les treballadors/es i les empreses mitjançant l'aportació de la documentació presentada en els dos últims exercicis davant dels organismes oficials (Ministeri d'Hisenda o Registre Mercantil), podran inaplicar

i/o desvincular-se de les matèries contemplades en l'art. 82.3 de l'Estatut dels Treballadors que es trobin regulades en el present Conveni col·lectiu.

2. A aquest efecte, l'empresa que pretengui acollir-se al present article haurà de lliurar als representants legals dels/de les treballadors/es o si no n'hi ha a aquests mateixos, la documentació a què es fa referència en el paràgraf anterior, els quals es comprometran a mantenir el secret necessari.

3. En el moment en què l'empresa comuniqui la seva intenció d'iniciar el procés de negociació en el seu intern, ho comunicarà també, necessàriament, a efectes informatius, a la Comissió Paritària del Conveni. Aquesta comunicació s'efectuarà indistintament en qualsevol de les adreces que figuren en l'article 34 del Conveni.

4. Un cop constatada la situació de l'empresa, ambdues parts acordaran l'aplicació quantitativa de la present clàusula de desvinculació. Aquest procés no serà superior a 30 dies.

5. En cas de desacord entre les parts, ambdues el plantejaran a la Comissió Paritària que el resoldrà en el termini de 7 dies, i si persisteix el desacord, empresa i treballadors/es se sotmetran a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

6. En les empreses en les quals s'acordi l'aplicació de la clàusula de desvinculació, es crearà una comissió de seguiment integrada pels/per les representants/tes de les parts per vetllar pel compliment dels termes de l'acord assolit.

Article 10. Subrogació

El que es preveu en el present article és aplicable als serveis de transport regular permanent d'ús general, urbà o interurbà, els serveis de transport regular d'ús especial, de viatgers per carretera amb vehicles de tracció mecànica de més de 9 places inclosa la de conductor, prestats en règim de concessió administrativa o per qualsevol de les fórmules de gestió indirecta de serveis públics regulats en la Llei de Contractes del Sector Públic (empreses, ens i organismes públics). També serà aplicable als serveis de transport regular d'ús especial (també denominats discrecionals consolidats amb reiteració d'itinerari), tot això amb independència que l'empresa que presti o hagi de prestar aquest tipus de serveis es dediqui a una altra activitat de transport, serveis o indústria. S'inclou, expressament, els treballadors amb la categoria d'acompanyants.

El que es preveu en aquest article no serà aplicable en els casos en què l'empresa sortint tingui el caràcter d'Administració Pública, Estatal, Autonòmica, Comarcal, Local o Institucional, ni quan es tracti d'empreses, ens o organismes públics dependents de qualsevol de les administracions abans citades, excepte que les seves relacions laborals estiguin regulades per aquest Conveni col·lectiu o altres convenis col·lectius d'àmbit d'empresa, autonòmics o estatals, en què l'àmbit funcional correspongui a algun dels serveis inclosos en l'apartat 2 d'aquest Conveni.

El present article té com a finalitat regular la situació dels contractes de treball dels treballadors d'empreses concessionàries-prestatàries sortints, adscrites a aquest tipus de transports de viatgers que finalitzin pel transcurs del seu termini d'atorgament o per qualsevol altra causa, i sigui objecte d'un nou procediment de selecció d'un nou prestatari del servei (empresa entrant). El que es regula en el present article serà aplicable, igualment, en els supòsits en els quals el servei de transport objecte de licitació sigui reordenat, unificat, modificat o que se li doni una altra denominació per part de l'Administració titular.

A l'efecte del present article:

1. En els serveis de transport regular permanent d'ús general, urbà i interurbà, es considera conductor adscrit a tot el que realitzi el seu treball de forma habitual en les rutes del servei regular permanent d'ús

general, urbà i interurbà afectat. No perd aquesta consideració el conductor que puntualment pugui prestar serveis de transport diferent a aquells als quals es trobi adscrit, sempre que en termes de jornada anual, aquests últims serveis no superin el 20% de la jornada màxima ordinària prevista en el Conveni d'aplicació, pel període avaluat, contemplada en proporció en els casos de contractes a temps parcial, en els últims sis mesos efectivament treballats immediatament anteriors a la data de venciment de la concessió.

En relació a la resta de personal (taquillers, tallers, administració, gestió, explotació, logística i altres departaments o seccions), que siguin de diferents categories o grups professionals, es consideressin adscrits al servei, i per tant subjectes a la subrogació, a aquells treballadors que desenvolupin la seva activitat, encara que sigui en part, en el servei concessional afectat.

Quant als drets d'informació i consulta, les empreses vindran obligades a lliurar als seus representants sindicals, la documentació acreditativa dels treballadors adscrits a cada moment, a cadascuna de les concessions que tinguin adjudicades, descrits en els punts anteriors. En absència de representació sindical, es comunicarà a cada treballador, de forma fefaent, la seva adscripció. En absència de representació sindical en les empreses, es donarà trasllat a la Comissió Paritària d'aquest Conveni de la informació facilitada al Ministeri o Administració corresponent a l'efecte de la dotació de personal adscrit a la concessió al moment que sigui sol·licitada per aquests. En els àmbits sectorials inferiors es podran regular i exigir aquests mateixos processos i obligació d'informació i consulta.

2. En els serveis de transport regular d'ús especial (també denominats discrecionals consolidats amb reiteració d'itinerari), es considera conductor o acompanyant adscrit a tot el que realitzi el seu treball de forma habitual en les rutes del servei de transport regular d'ús especial afectat. No perd aquesta consideració el conductor o acompanyant que pugui prestar serveis de transport diferent a aquells en els quals es troba adscrit, sempre que en els últims tres mesos efectivament treballats immediatament anteriors a la data de requeriment de la relació de personal adscrit per part de l'administració competent, hagi treballat en la ruta a la qual està adscrit almenys el 50% dels dies en què aquesta s'hagi realitzat. En el cas que aquest requeriment es realitzi durant el període vacacional d'estiu es consideressin que els tres últims mesos corresponen als tres últims de la prestació d'aquest servei en aquest curs escolar finalitzat.

En relació a la resta de personal (tallers, administració, gestió, explotació, logística i altres departaments o seccions), que siguin de diferents categories o grups professionals, es consideressin adscrits al servei, i per tant subjectes a la subrogació, a aquells treballadors que desenvolupin la seva activitat, encara que sigui en part, en el servei afectat.

Quant a la condicions de subrogació, una vegada determinat el personal adscrit, aquesta haurà de realitzar-se per la totalitat de les condicions contractuals en vigor del treballador afecte al moment del venciment de la concessió en el cas els serveis de transport regular permanent d'ús general, urbà i interurbà, o al moment del requeriment de la relació del personal afecte en el cas de serveis de transport regular d'ús especial (també denominats discrecionals consolidats amb reiteració d'itinerari). En cas de no produir-se aquest requeriment, es tindran en compte les condicions contractuals al moment de la finalització del contracte de serveis de transport regular d'ús especial.

Així mateix, per als casos en els quals al moment de produir -se la subrogació el treballador considerat com a afecte ja no formi part de la plantilla de l'empresa sortint, la subrogació es realitzarà amb el treballador que el substitueixi, havent-se de justificar per l'empresa sortint que aquesta substitució atén a aquesta mateixa adscripció al servei.

CAPÍTOL 3

Vinculació a la totalitat i prelación de normes

Article 11. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible, i als efectes de la seva aplicació pràctica, seran considerades globalment. En el cas que per resolució administrativa o judicial es considerés nul o es modifiqués algun dels pactes continguts en el Conveni, sense cap excepció, el Conveni quedarà sense eficàcia i es procedirà, de nou, a la constitució de la Comissió Negociadora, a l'objecte de tornar-ne a negociar el contingut.

Article 12. Prelació de normes

El que les parts han acordat en aquest Conveni regula amb caràcter preferent i amb prioritat les relacions entre les empreses i els treballadors, en totes les matèries compreses en el seu contingut.

En tot allò que no estigui previst en aquest Conveni s'aplicaran les disposicions vigents que corresponguin.

CAPÍTOL 4**Condicions generals****Article 13. Salari Conveni**

L'actual concepte de Salari Conveni engloba els imports, i els conceptes, corresponents als anteriors conceptes Salari base, Plus de Conveni i Bossa de Vacances, així com els extingits i traspassats Plus de Transport i Plus d'Assistència, i s'entendran incloses en la seva definició les mateixes obligacions i drets reconeguts al/a la treballador/a i empresa en les antigues definicions dels referits conceptes de Salari base, Plus de Conveni, Bossa de Vacances, Plus de Transport i Plus d'Assistència.

És a dir, la consideració de complement salarial per qualitat o per quantitat de feina del Plus de Conveni, la quantitat del concepte de Bossa de Vacances, la compensació per les despeses de locomoció que s'originin al/a el/la treballador/a pels seus desplaçaments al centre de treball del Plus de Transport i la retribució per premiar l'assistència al treball del Plus Assistència. Sense dret a reclamar qualsevol quantitat pels conceptes dels esmentats Plus.

Article 14. Complement personal d'antiguitat

Aquells/es treballadors/es fixos de plantilla, en concepte de Complement Personal d'Antiguitat a la mateixa empresa, tindran dret a percebre els imports fixos que corresponguin en funció de la seva categoria i del temps de permanència en l'empresa, indicats a les taules annexes, fins al màxim de 2 biennis i 5 quinquennis establerts per a cada categoria en els annexos d'aquest Conveni.

Cada treballador/a cobrarà segons el tram d'antiguitat que li correspongui, ara be, dita quantitat es veurà incrementada en el seu cas, amb la quantitat que li pugui pertocar per aplicació del que es disposa a l'article 23 del Conveni.

El seu valor s'incrementarà en la mateixa proporció que s'incrementin els altres conceptes salarials a partir de 2018.

Aquest sistema substitueix a qualsevol dels anteriors sistemes de complement personal d'antiguitat o vinculació existents.

Article 15. Menyscapte de diners

Els/Les cobradors/res i conductors/res-perceptors/res cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 0,88 per dia efectivament treballat, per a 2017.

Les taquilleres i els taquillers cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 1,78 per dia efectivament treballat, per al 2017.

Aquests valors s'incrementaran amb els increments d'IPC els anys 2018, 2019 i 2020.

Article 16. Gratificacions extraordinàries

Les empreses abonaran dues gratificacions extraordinàries, una el mes de juliol i una altra per Nadal, a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat, i en el seu cas, el Premi de Fidelitat/Vinculació.

La meritació d'aquestes pagues extraordinàries serà proporcional als mesos treballats, quan s'hagi produït l'ingrés a l'empresa en el darrer any.

El dret de la part corresponent de les gratificacions no s'extingirà en els/les treballadors/es que estiguin de baixa per malaltia o accident, gaudint les seves vacances reglamentàries o en els supòsits d'absència previstos en l'article 39 d'aquest Conveni.

Les esmentades pagues seran abonades: la paga de juliol, abans del 15 de juliol; i la paga de Nadal, abans del 15 de desembre.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors/es es podrà prorratejar el pagament de les gratificacions extraordinàries.

Article 17. Paga de Març

L'antiga paga de beneficis, ara denominada Paga de Març, serà abonada per les empreses a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat, i en el seu cas, el Premi de Fidelitat/Vinculació.

Aquesta paga s'abonarà per anys vençuts i els/les treballadors/es que el 31 de desembre faci menys d'un any que estan al servei de l'empresa tindran dret a la part proporcional corresponent al temps treballat.

L'esmentada paga serà abonada abans del 15 de març.

Ambdues parts acorden que aquest canvi de denominació no donarà, en cap moment, dret a reclamar cap quantitat en concepte de beneficis.

Únicament no es computaran a efectes de participació en la paga de març les excedències voluntàries, els permisos sense sou i les absències injustificades.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors/es es podrà prorratejar el pagament de la Paga de Març.

Article 18. Hores extraordinàries - addicionals

Ateses les especials característiques del sector, les hores extraordinàries per a les distintes categories professionals s'abonaran a raó de les quantitats alçades que es detallen a les taules annexes al present Conveni, d'hores addicionals.

El preu de l'hora resta fixat a les taules corresponents en funció de les diferents categories professionals.

Per al càlcul del valor unitari de les hores addicionals (extraordinàries, de presència o no enquadraables en les anteriors) s'han pres en consideració i ponderat les particularitats del sector i les circumstàncies en què aquestes hores es realitzen, fixant un valor igual per tractar-se d'una mateixa situació o treball, prenent com a referència en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que remuneren directament el temps efectiu de treball, amb exclusió dels períodes de descans o inactivitat i tot això prenent en

consideració i vinculat directament i indissolublement a la resta dels acords assolits en el conjunt del present Conveni.

Es consideraran hores extraordinàries les no incloses a l'apartat anterior quan excedeixin del nombre d'hores de treball que constitueixen la jornada laboral anual sumades efectives i de presència, d'acord amb la legislació aplicable.

Els preus pactats s'abonaran independentment del nombre d'hores realitzades, de la seva condició, així com, dels distints complements salarials que cada treballador tingui acreditats.

L'import de les hores extraordinàries addicionals s'incrementarà a partir de l'any 2018, d'acord amb l'IPC de l'Estat Espanyol.

Article 19. Plus de nocturnitat

Les hores treballades durant el període comprès entre les 10 de la nit i les 6 del matí, llevat que el salari s'hagi establert atenent que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa, tindran una retribució específica establerta a raó d'una quantitat addicional per hora nocturna treballada i amb els imports que s'especifiquen als annexos d'aquest Conveni.

Els valors corresponents al Plus de nocturnitat s'incrementaran, a partir de l'any 2018, d'acord amb l'IPC de l'Estat Espanyol.

Article 20. Plus de conductor/a-perceptor/a

Amb la consideració de complement de lloc de treball, el/la conductor/a-perceptor/a, és a dir, el/la conductor/a que du a terme simultàniament les funcions de cobrador/a, el plus que perceben per aquest motiu s'incrementaran, a partir de l'any 2018, d'acord amb l'IPC de l'Estat Espanyol.

Aquest complement es reporta per dia treballat i proporcionalment a les hores treballades en què s'ha dut a terme la doble funció, simultàniament, de conduir i cobrar.

Article 21. Plus de transport escolar

Els/Les conductors/es que realitzin transport escolar percebran la quantitat mensual que s'indica tot seguit, incrementada a partir de l'any 2018, d'acord amb l'IPC de l'Estat Espanyol. L'esmentada quantitat es pagarà en proporció als dies treballats realitzant transport escolar.

Per a 2017: 8,35 mensuals.

Article 22. Dietes

Durant la vigència del present Conveni el valor de les dietes serà per l'any 2017, el mateix que els imports abonats l'any 2016, i a partir de l'any 2018, s'incrementaran d'acord amb l'IPC de l'Estat Espanyol.

Pel que fa a la seva distribució, l'import de cada un dels menjats i la pernoctació valdran, respectivament, el 35% i el 30%, anant inclòs dintre del 30% el valor del desdèjuni.

En el cas que un/a treballadora hagi de treballar el dia de Nadal (25 de desembre) i/o el dia d'Any Nou (1 de gener) de 2017, percebrà a mes, en concepte de dieta complementària, un import de 22,92 euros, per cadascun d'aquest dies treballats.

A partir de l'any 2018, la quantitat s'incrementarà d'acord amb l'IPC estatal.

Article 23. Premi de Fidelitat/Vinculació

Com a compensació a la pèrdua del concepte de premi anterior, quan el/la treballador/a havent passat dels seixanta anys romanguí vinculat a l'empresa percebrà una quantitat, que percebrà addicionada a l'antiguitat que li correspongui, per 15 pagues per any, que es mantindrà durant tota la vigència del present Conveni, consistent en:

Per al 2017:

- Amb 10 anys d'antiguitat a l'empresa 11,27 per paga.
- Amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa 17,42 per paga.
- Amb 20 anys d'antiguitat a l'empresa 24,60 per paga.
- Amb 25 anys d'antiguitat a l'empresa 30,75 per paga.
- Amb 30 anys d'antiguitat a l'empresa 35,88 per paga.
- Amb 35 anys d'antiguitat a l'empresa 42,03 per paga.

Aquest concepte salarial no serà objecte de la corresponent reducció proporcional de retribucions per al cas en què el treballador redueixi la seva jornada perquè decideixi accedir a la jubilació progressiva.

Als seixanta cinc anys, si per qualsevol circumstància, el/la treballador/a romangués treballant en l'empresa, perdrà el dret al cobrament d'aquesta quantitat, ja que la mateixa ha estat establerta precisament per estimular la contractació de nous/ves treballadors/es, mitjançant l'estímul de l'accés progressiu a la jubilació.

Article 24. Jubilació

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de treballadors/treballadores en atur, i com a mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejueniment de les plantilles quan es compleixin el requisits legals, en especial al que estableix el Reial decret Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral del treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu, per això i sempre que els llocs de treball no s'hagin d'amortitzar, les empreses han d'atendre la petició dels/de les treballadors/treballadores que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació parcial. Es requereix necessari per a la seva concessió que entre l'empresa i treballador/a s'arribi a un acord previ sobre el percentatge i distribució de la jornada a treballar.

Article 25. Ocupació i contractació

Períodes de prova:

El període de prova serà de sis mesos pels tècnics titulats i de dos mesos per la resta de personal.

Contractes per a la formació i aprenentatge:

Pel que fa als contractes per a la formació, s'atendrà al que disposen el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel que desenvolupa el contracte de formació i aprenentatge, i s'estableixen les bases de la formació professional dual, i les altres normes que a desenvolupin o desenvolupin.

Per al present Conveni, en matèria d'aprenentatge s'acorda que el període màxim sigui de dos anys, i la seva aplicació per les edats compreses entre els 16 i 24 anys, ambdós inclosos.

El límit màxim d'edat no serà aplicable quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat, i en els supòsits de contractes celebrats amb alumnes participants en projectes d'ocupació i formació ni amb els col·lectius en situació d'exclusió social previstos en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en els casos en que siguin contractats per part d'empreses d'inserció que estiguin qualificades i actives en el registre administratiu corresponent

Contractació:

Els contractes es podran fer per a temps indefinit o per a una durada determinada.

La contractació del personal s'ajustarà a allò que disposi la legislació vigent en cada moment.

La durada màxima dels contractes previstos en l'article 15.1 b) de l'Estatut dels Treballadors, per circumstàncies del mercat, acumulació de feina o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, es podrà estendre fins a 9 mesos en un període de 12 mesos o fins a 12 mesos en un període de 18 mesos. En aquest últim supòsit, en el cas que els contractes es formalitzin per a un període inferior i es procedeixi a la contractació d'un altre/a treballador/a per al mateix lloc, la durada d'ambdós contractes no podrà superar el període màxim establert de 12 mesos en un període de 18 mesos.

Per als contractes anteriorment mencionats que s'estenguin fins als 9 ó 12 mesos i els/les treballadors/res dels quals no passin a ser fixos de plantilla s'estarà a les indemnitzacions per finalització dels mateixos que estableix la normativa vigent. Sempre que la durada del contracte o contractes sigui superior a 6 mesos per al mateix lloc i per la mateixa causa.

Per altra banda, s'orienta les empreses que utilitzin la modalitat de contracte a temps parcial per a la cobertura de l'estacionalitat.

Com a mesura de foment de l'ocupació en el sector, les empreses no podran contractar personal que estigui treballant a jornada completa directament en l'Administració pública o en situació de retirat, sense perjudici que per situacions excepcionals se'n pugui contractar, respectant la normativa de contractació.

Es podrà celebrar amb treballadors majors de 16 anys i menors de 30 que no tinguin qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional d'ocupació o del sistema educatiu requerit per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball u ocupació objecte del contracte.

Fins que la taxa de desocupació no baixi del 15 per cent podran celebrar-se contractes amb menors de 30 anys que no tinguin qualificació professional.

La duració d'aquest contracte serà de 3 anys.

Article 26. Ascensos

Els ascensos es produiran tenint en compte la formació, els mèrits i l'antiguitat del/de la treballador/a i, alhora, les facultats organitzatives de l'empresa.

Els criteris d'ascens en l'empresa tindran regles comunes per als/a les treballadors/es d'ambdós sexes.

CAPÍTOL 5

Jornada i vacances

Article 27. Jornada laboral

La jornada laboral per a les empreses afectades pel present Conveni serà, en còmput setmanal, de trenta-nou hores i trenta minuts efectives de treball.

En allò no regulat en el present Conveni respecte a jornada i la seva durada, s'atendrà al que disposen el Reial decret 2001/83, pel que fa als articles 45, 46 i 47, el Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre i el Reial decret 1579/2008, de 26 de setembre o legislació que els substitueixi.

Així mateix, i respecte als períodes de conducció i descans s'estarà al que disposin els Reglaments de CEE 3821/1985 i CE 561/2006, o les normes que els complementin o substitueixin en el futur.

Les hores extraordinàries seran abonades d'acord amb els imports fixos que es detallen a les taules annexes al present Conveni, en funció de les diferents categories professionals.

Article 28. Vacances

Tots els/les treballadors/es compresos en el present Conveni tindran dret a gaudir d'un període de vacances anuals de trenta dies naturals ininterromputs, essent incorporada al Salari Conveni l'anterior concepte de Bossa de Vacances, així com la seva retribució.

Entre l'empresa i els representants dels/de les treballadors/es s'establiran els quadres de vacances seguint criteris de rotativitat.

En cas d'acord entre l'empresa i el/la treballador/a les vacances es podran partir en dos períodes.

CAPÍTOL 6

Disposicions complementàries

Article 29. Suspensió del carnet de conduir

La suspensió del carnet de conduir per l'autoritat judicial amb motiu d'accident de trànsit, no impedirà, mentrestant, que el/la treballador/a afectat segueixi percebent el Salari Conveni que tingui assignat a la seva categoria en el moment de l'accident i que l'empresa pugi acoblar-lo en un altre lloc de treball, segons les necessitats del servei, tot això sempre que la suspensió del carnet de conduir no sigui deguda a negligència temerària i/o s'hagin causat greus danys en el vehicle imputables al/la conductor/a o per ingestió de drogues o alcohol.

A aquells/es treballadors/es que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la retirada temporal del carnet de conduir necessari per al seu treball en funció de la seva categoria de conductor/a, i només per això, prèvia justificació de la contractació de l'esmentada assegurança, les empreses abonaran el cost de la pòlissa, amb un màxim de 50,00 € anuals, import que es mantindrà durant tota la vigència del present Conveni. L'abonament efectiu d'aquest import serà satisfet per les empreses a aquells/es conductors/es que haguessin acreditat el pagament efectiu d'aquesta assegurança, el 31 de desembre de cada any que correspongui.

En el cas que la retirada temporal del carnet de conduir es produís per qualsevol dels motius assenyalats en el paràgraf primer, l'import que percebi el/la treballador/a derivat de l'assegurança, en tant que se li manté el salari, tindrà l'obligació d'abonar-lo a l'empresa.

Tanmateix, en el cas de retirada temporal pel carnet el/la treballador/a podrà sol·licitar una excedència per al temps que duri la mateixa, amb els mateixos efectes i requisits que recull l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors sobre excedències voluntàries.

Article 30. Multes no imputables al/la conductor/a

En el supòsit que l'autoritat competent o els seus agents imposin una multa a un/a conductor/a dins la jornada laboral mentre condueix un vehicle de l'empresa, per causes alienes a la seva voluntat i per necessitats estrictes del servei, l'empresa li ha de compensar l'import íntegrament. Per a això, el/la conductor/a està obligat a lliurar el butlletí de denúncia a l'empresa com més aviat millor quan se li notifiqui personalment la denúncia, termini que no pot excedir els 20 dies.

Article 31. Incapacitat temporal

En els supòsits d'IT derivada de malaltia o accident de treball, amb una durada superior a quinze dies, les empreses abonaran la diferència entre la indemnització que percebi el/la treballador/a de l'entitat gestora de la Seguretat Social i les retribucions pactades en aquest Conveni, des del dia 15 inclòs per al supòsit de

malaltia o accident no laboral i des del primer dia per al supòsit d'accident laboral, tot això per un període màxim de tres mesos en els casos de malaltia comuna o accident no laboral, i de set mesos en cas d'accident laboral.

Article 32. Roba de treball

Les empreses facilitaran uniformes i roba de feina, adequats a les funcions que realitzin, als/a les treballadors/es a qui ordeni utilitzar-los.

Les empreses proporcionaran els uniformes, segons correspongui d'acord amb el període determinat, entre els mesos d'abril i maig, quan es tracti d'uniformes d'estiu, i entre els mesos d'octubre i novembre, quan es tracti dels d'hivern.

Els terminis de còmput del temps de durada de la roba s'entendrà sempre en dies naturals, i no es computaran a aquests efectes els períodes en què el/la treballador/a estigui en incapacitat temporal.

L'empresa proporcionarà, en els casos i condicions anteriorment esmentats, tret que entre l'empresa i els/les treballadors/es acordin altres condicions, la roba següent:

a) Personal de moviment:

Conductors/es i/o cobradors/es:

- Un uniforme d'hivern, compost d'una guerrera o americana, un pantaló o una faldilla, una camisa i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.

- Un uniforme d'estiu, compost per un pantaló o una faldilla, dues camises i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.

Inspectors:

A més dels uniformes abans esmentats, una peça d'abric adequada, amb una durada de tres anys.

Resta de personal de moviment:

Aquella mena de roba que sigui més adequada d'acord amb la seva funció, consistents, en qualsevol cas, en un uniforme d'hivern i un altre d'estiu, amb una durada, cadascun d'ells, de dos anys.

b) Personal de tallers: Dues granotes, amb una durada d'un any

Tanmateix, l'empresa facilitarà els corresponents distintius o insígnies a aquells/es treballadors/es a qui ordeni portar-los.

Serà obligació dels/de les treballadors/es, en els casos i les condicions abans esmentats, l'ús dels uniformes, roba de treball, distintius i insígnies facilitats per l'empresa, i seran responsables del seu ús correcte i del seu deteriorament, durant els terminis establerts, causat pel mal ús que el/la treballador/a en faci, amb les possibles responsabilitats que puguin derivar d'aquests fets.

Els/Les treballadors/es que per qualsevol circumstància se'n vagin de l'empresa, si aquesta els ho exigeix, lliuraran tots els uniformes, roba i distintius facilitats per l'empresa i no caducats.

Article 33. Beneficis especials

Els/Les treballadors/es jubilats gaudiran, en aquells serveis dels quals siguin concessionàries les seves respectives empreses, de quinze viatges a l'any de forma gratuïta. A partir de la realització dels anteriors viatges gratuïts, tindran una bonificació del 50% de l'import del bitllet, amb l'exclusió de les càrregues mencionades en l'últim paràgraf d'aquest article, que seran del seu càrrec.

Les/Els esposos/os i viudes/us de les persones abans esmentades, sempre que romanguin en aquest estat, gaudiran de les mateixes reduccions pel que fa al 50% i amb les mateixes condicions, però no els serà aplicable la bonificació dels quinze viatges a l'any de forma gratuïta.

Pel que fa referència al personal en actiu, tindran dret a viatjar gratuïtament als vehicles de les línies regulars de què sigui concessionària l'empresa, a més del/de la treballador/a, el cònjuge i els fills fins a 18 anys, sempre que constin com a beneficiaris/es a la cartilla de la Seguretat Social del/de la treballador/a.

En aquests serveis disposaran d'un màxim de sis viatges al mes per beneficiari/a. No podran coincidir en el mateix vehicle més de quatre persones amb dret a viatjar gratuïtament, tret que es tracti de beneficiaris/es d'una mateixa família.

En aquells serveis que existeixi reserva de plaça, amb la finalitat que les empreses puguin programar l'adequació de viatgers al nombre de places disponibles, els/les beneficiaris/es dels drets a què fa referència aquest article, i en les condicions establertes en els paràgrafs anteriors, hauran de fer la reserva corresponent amb una antelació mínima de 48 hores.

En qualsevol cas, tots els/les beneficiaris/es hauran de satisfer els imports de cànon d'estació d'autobusos i d'assegurança obligatòria de viatgers i també hauran de proveir-se de la corresponent autorització de les seves respectives empreses per poder exercir aquest dret, després de pagar prèviament els recàrrecs esmentats.

Article 34. Comissió Paritària

Amb la finalitat de dilucidar els possibles dubtes que puguin sorgir com a conseqüència de la interpretació del que s'ha pactat en el present Conveni, es constitueix una Comissió Paritària integrada per quatre persones de cadascuna de les representacions social i empresarial, que han participat en les deliberacions d'aquest Conveni assistides pels seus respectius assessors, els quals tindran vot però no vot.

També tindrà com a missió exercir les funcions de mediació en els problemes que sorgeixin en les empreses de transport de viatgers/es per carretera i emetre informes sobre les consultes que es formulin en matèria de seguretat i higiene en el treball.

La Comissió es reunirà, prèvia convocatòria de qualsevol dels components, mitjançant comunicació fefaent, amb almenys deu dies hàbils d'antelació a la celebració de la reunió. A la comunicació s'acompanyarà escrit on es planteja de forma clara i precisa la qüestió objecte d'interpretació.

Perquè les reunions siguin vàlides, prèvia convocatòria, hauran d'assistir a les mateixes un nombre del 50% dels membres de cadascuna de les representacions.

La Comissió Paritària prendrà els acords per majoria simple de vots de cadascuna de les representacions.

Són funcions de la Comissió Paritària les següents:

A) Interpretació de la totalitat dels articles d'aquest Conveni.

B) Celebració de conciliació preceptiva en la interposició dels conflictes col·lectius que suposi la interpretació de les normes del present Conveni.

C) Seguiment de l'aplicació del que s'ha pactat. Els sindicats i les associacions empresarials podran presentar denúncia davant la Comissió Paritària informant d'incompliments realitzats per empreses o sindicats, acordant les accions a prendre.

D) Entendre de totes aquelles qüestions establertes en la Llei i de quantes altres li siguin atribuïdes de conformitat amb l'establert en l'article 85 i 82.3 de l'Estatut dels Treballadors . Per solucionar les discrepàncies que puguin sorgir per a la no aplicació de les condicions de treball al fet que es refereix l'article 82.3 del ET, s'haurà de dirigir escrit motivat a aquesta Comissió qui haurà de resoldre en el termini de 7 dies. Si realitzat aquest tràmit, el conflicte segueix sense resoldre's, s'obrirà la via del procediment per a la solució extrajudicial de conflictes recollit en el Conveni .

En totes aquelles matèries es les que sigui competent la Comissió Paritària del Conveni i no s'arribi a acord, s'aplicaran els procediments de solució de conflictes previstes en les normes reglamentàries del Tribunal Laboral de Catalunya.

A efectes de notificació s'estableix com a domicili dels/de les treballadors/es el de les centrals sindicals signants, CCOO, Av. Blondel, 35 (Edifici AISS), planta 10a, 25002 Lleida, i UGT, Av. Catalunya, 2, 25002 Lleida, i dels/de les empresaris/es FECAV-LLEIDA, c/ Pau Claris, 117, pral.. 1a, 08009 Barcelona.

Article 35. Sancions

La imposició de sancions per al cas d'incompliment de la normativa de treball tindrà com a obligació per part de l'Empresa comunicar als Representants dels/de les Treballadors/es o a la Central Sindical a la qual estiguin afiliats, la infracció comesa i la sanció corresponent, per escrit i amb l'antelació suficient, que serà de quatre dies per a les faltes greus o molt greus, a fi d'estudiar conjuntament els fets de la falta que s'imputa. En cas de no arribar a un acord, les parts faran ús de les atribucions que per Llei els correspongui.

Article 36. Dret de reunió

Els/Les treballadors/es podran reunir-se en Assemblea fora de les hores de treball, excepte acord amb l'empresari/a, en els locals de l'empresa.

La convocatòria, amb expressió de l'ordre del dia, es comunicarà a l'empresari/a amb 48 hores d'antelació, com a mínim. El Comitè d'Empresa o els/les Delegats/des, seran responsables del desenvolupament normal de l'Assemblea.

L'empresa instal·larà un tauler d'anuncis per a la difusió d'informació del Comitè d'Empresa i de les centrals sindicals. Aquest tauler se situarà al centre de treball i en un lloc on es garanteixi que els/les treballadors/es hi poden accedir adientment.

Les empreses permetran les tasques d'afiliació, propaganda i informació sindicals.

Els Comitès d'Empresa o Delegats/des de Personal disposaran en tot moment de les garanties i els drets que la Llei els atorga.

Article 37. Hores sindicals

Els Comitès d'Empresa o Delegats/des de Personal disposaran de fins a un màxim de 40 hores mensuals per exercir les funcions de representació que els són pròpies. L'acumulació d'hores sindicals es farà fins a un màxim de 45 hores mensuals, en una sola persona, en aquells casos en què aquesta acumulació sigui procedent.

Article 38. Llicències

El/La treballador/a, previ avís i justificació, es podrà absentar del treball amb dret a remuneració per algun dels motius i durant el temps següents:

A) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.

B) Dos dies en cas de naixement de fill o malaltia greu o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, per aquest motiu, el/la treballador/a necessiti fer un desplaçament, el termini serà de quatre dies. Aquesta llicència es gaudirà de la manera que recull la doctrina del Tribunal Suprem

C) Un dia per trasllat de domicili habitual.

D) El temps indispensable per a l'acompliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'atendrà al que disposi quant a la durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

E) Els/Les treballadors/es, per lactància d'un fill menor de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La dona, per voluntat seva, podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora amb la mateixa finalitat. Aquest permís podrà ser gaudit indistintament per la mare o pel pare, en cas que ambdós treballin.

F) En cas de consulta mèdica fora de la localitat i durant el temps indispensable, ordenada pel facultatiu de l'empresa o de la Seguretat Social.

G) El temps indispensable per a l'assistència a exàmens en centres, i d'estudis, oficials.

H) Un dia a l'any per a assumptes particulars que no es puguin ajornar, amb el requisit que s'ha de sol·licitar amb una antelació mínima de set dies a la data del seu gaudiment. L'empresa podrà denegar el permís quan el nombre de treballadors/es que lo sol·licitin per un mateix dia, superi el 2% de la plantilla, amb un mínim d'un, i en l'excés d'aquestes peticions, prenent en consideració l'ordre de petició dels mateixos.

I) Consulta al metge especialista, ordenada per, metge de l'empresa, si hi hagués, de la mútua laboral o de la Seguretat Social: Un màxim de 16 hores laborals per any natural. El/La treballador/a haurà de presentar a l'empresa el volant justificatiu de la necessitat de les proves en què consti la seva coincidència amb hores de treball, així com, justificació posterior de la seva assistència al metge especialista.

La mateixa consideració del cònjuge, en relació amb aquests permisos, la tindrà la parella de fet estable amb un període de convivència mínim de 6 mesos, que acrediti documentalment ser parella de fet estable i el període de convivència mínim, al menys mitjançant certificat de convivència i inscripció en el registre corresponent de parelles de fet.

Els dies de llicència i/o permís, a excepció del de matrimoni, tindran la consideració de laborals, seguint el criteri de la jurisprudència del Tribunal Suprem, si bé si aquesta modifica el criteri, aquest article s'adaptarà al que s'estableixi pel referit tribunal.

Article 39. Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivades d'accident de treball

Les empreses, en els casos de mort o d'invalidesa permanent absoluta, derivades d'accident de treball, complementaran les prestacions o indemnitzacions que les persones que gaudeixin dels drets personals del/de la treballador/a mort o invàlid tinguin dret a percebre de qualsevol organisme, entitat o institució, fins a assolir les següents quantitats:

En el cas de mort derivada d'accident de treball:
15.958,12 euros.

En el cas d'invalidesa permanent absoluta derivada d'accident de treball:
17.876,92 euros.

La quantitat, segons sigui el cas, que l'empresa hagi de completar per totalitzar les indemnitzacions mencionades en el paràgraf anterior, l'abonarà als beneficiaris legalment establerts.

Article 40. Llei d'igualtat

Les parts signants del Conveni, reconeixent formalment i expressament la igualtat entre dones i homes manifesten la necessitat de realitzar accions encaminades a millorar les condicions perquè aquella igualtat es realitzi, en tots els aspectes relacionats amb les condicions de treball.

Article 41. El principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

Les empreses s'obliguen a crear i mantenir un entorn laboral on es respecti la igualtat d'oportunitats, en el marc de la Llei 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, o norma que ho substitueixi, sobre conciliació de la vida familiar i laboral, a l'accés a l'ocupació, a la col·locació, a la formació i a la promoció professional, així com a les condicions de treball dels treballadors i treballadores. S'aplica el principi d'igualtat de tracte, que implica que es garanteixin a homes i dones les mateixes condicions, sense discriminació per raó de sexe, raça, creença religiosa o opció sexual.

Disposicions addicionals**Única. Acomiadaments col·lectius i modificació substancial de les condicions de treball**

Pel que fa als procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada s'estarà allò que estableix el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels Procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada o legislació que el substitueixi.

Disposicions transitòries**Primera. Solució de conflictes col·lectius**

Als efectes de solució dels conflictes col·lectius que puguin originar-se, ambdues parts negociadores, en representació de treballadors/es i empreses, se sotmeten expressament als procediments de mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Segona. Informació als representants dels/de les treballadors/es en matèria de contractació

En matèria de contractació s'atendrà a allò que disposa la Llei 2/1991 i altres disposicions vigents.

Tercera. Incrementos salarials durant la vigència del Conveni col·lectiu

Per l'any 2017, es mantindran les taules salarials de l'any 2016, si bé es pacta una paga lineal per import de 50€ bruts per tots els treballadors/ores, a excepció dels auxiliars de ruta. Aquesta paga s'abonarà per una vegada, no tindrà la condició de consolidable i no s'incorporarà a les taules salarials. Aquesta paga s'abonarà conjuntament amb la nòmina del mes següent de la publicació d'aquest Conveni al BOP de Lleida.

Per l'any 2018, s'incrementaran les taules salarials un 1,1% corresponent a l'IPC de l'any 2017, amb efectes de l'1 de gener de 2018, generant únicament endarreriments des de l'1 de gener de 2018 i fins a la data de publicació en el BOP de Lleida del present Conveni col·lectiu. Cap dret a percebre endarreriments generarà aquest increment respecte els salaris de l'any 2017.

Si l'IPC de l'any 2018 fos superior a l'1,1% s'abonaran els endarreriments amb efectes de l'1 de gener de 2018, en el mes natural següent a la publicació de les taules salarials en el BOP de Lleida.

Per l'any 2019, s'incrementaran les taules salarials amb l'IPC de l'any 2019, abonant-se els endarreriments amb efectes de l'1 de gener de 2019, en el mes natural següent a la publicació de les taules salarials en el BOP de Lleida.

Per l'any 2020, s'incrementaran les taules salarials amb l'IPC de l'any 2020, abonant-se els endarreriments amb efectes de l'1 de gener de 2020, en el mes natural següent a la publicació de les taules salarials en el BOP de Lleida.

Pels anys 2019 i 2020, les empreses abonaran un 0,8%, com a mínim, a compte de l'IPC de cada any, si bé aquest, una vegada es conegui l'IPC real de cada any, es regularitzarà en més o en menys, en un termini màxim d'un mes des de la publicació de les taules salarials corresponents en el BOP de Lleida.

TAULES SALARIS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS COMARQUES DE LLEIDA

SALARI CONVENI PER 2018

GRUP -1º - PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS

SUBGRUP A

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de Servei	1.331,08
Inspector principal	1.260,42

Subgrup B

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Enginyers i Llicenciats	1.321,28
Enginyers Téc. i Auxiliar títol	1.148,56

GRUP - 2º - Personal Administratiu

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de secció	1.221,14
Cap de Negociat	1.161,63
Oficial 1ª	1.116,81
Oficial 2ª	1.091,04
Auxiliar Administratiu	1.039,23
Aspirants 16 / 17	840,00

Grup 3º - Personal de moviment

Subgrup A : Personal d'estacions o administracions

Secció 1ª - Personal d'estacions - Classe 1ª

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap estació 1ª	1.194,14
Cap estació 2ª	1.159,44

Classe 2ª

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap Administració 1ª	1.194,14
Cap Administració 2ª	1.139,97

Classe 3ª

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap Administració Ruta	1.091,39
Taquillers / es	1.066,89
Factor	1.036,11
Encarregat consignació	1.036,11
Repar Mercad.	983,66
mosso	983,66

SUBGRUP B - TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS

MENSUAL	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap tràfic	1.159,44
Cap tràfic 2ª	1.116,81
Cap tràfic 3ª	1.090,98
Inspector	1.085,41
conductor	1.076,17
Conductor- perceptor	1.085,41
Cobrador	992,87

Grup 4º - Personal de tallers

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de Taller	1.202,17
Encarg o Contramestre	1.155,64
Encarreg Gral.	1.130,87
Encarreg Magatzem	1.096,21
Cap de Equip	1.089,17
Oficial 1ª	1.085,41
Oficial 2ª	1.066,89
Oficial 3ª	1.029,89
Mosso taller	983,66
Aprenent	891,95

Grup 5º - Personal subaltern

CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cobrador factures	996,76
Telefonista	996,76
Porter	996,76
Vigilant	996,76
Auxiliar en ruta	840,00

ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS	
IMPORT INCREMENTAT PEL	2018
Plus Conductor-Perceptor	4,78
Plus Transport Escolar	8,55
Premi Fidelitat	
10 anys	11,54
15 anys	17,83
20 anys	25,17
25 anys	31,47
30 anys	36,71
35 anys	43,00

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2018							
GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cap de Servei	22,53	45,09	67,64	90,20	317,72	397,14	476,57
Inspector pral.	22,53	45,09	67,64	90,20	297,71	372,13	446,56
SUBGRUP B							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Enginyers i llicenciats	22,53	45,09	67,64	90,20	314,92	393,67	472,40
Enginyers tèc. i Aux. títol.	22,53	45,09	67,64	90,20	266,06	332,57	399,08
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cap de Secció	22,53	45,09	67,64	90,20	286,59	358,22	429,88
Cap de Negociat	22,53	45,09	67,64	90,20	269,74	337,16	404,62
Oficial 1ª	22,53	45,09	67,64	90,20	257,07	321,33	385,59
Oficial 2ª	22,53	45,09	67,64	90,20	249,76	312,22	374,64
Aux. Admo.	22,53	45,09	67,64	90,20	235,11	293,88	352,66
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1ª							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cap Estació 1ª	22,53	45,09	67,64	90,20	278,95	348,67	418,41
Cap Estació 2ª	22,53	45,09	67,64	90,20	269,14	336,39	403,69
CLASSE 2ª							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cap Admo. 1ª	22,53	45,09	67,64	90,20	278,95	348,67	418,41
Cap Admo. 2ª	22,53	45,09	67,64	89,31	263,51	329,41	395,29
CLASSE 3ª							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cap Admo. Ruta	22,53	45,09	67,64	90,20	249,86	312,33	374,79
Taquillers/es	22,53	45,09	67,64	90,20	242,94	303,68	364,40
Factor	22,53	45,09	67,64	90,20	234,22	292,78	351,33
Encarrg. Consig.	22,53	45,09	67,64	90,20	234,22	292,78	351,33

Repar. Merca.	22,53	45,09	67,64	90,20	219,38	274,21	329,07
Mosso	22,53	45,09	67,64	90,20	219,38	274,21	329,07
SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cap Tràfic	22,53	45,09	67,64	90,20	269,14	336,39	403,69
Cap Tràfic 2ª	22,53	45,09	67,64	90,20	257,07	321,33	385,59
Cap Tràfic 3ª	22,53	45,09	67,64	90,20	249,74	312,20	374,62
Inspector	22,53	45,09	67,64	90,20	248,18	310,24	372,27
Conductor	22,53	45,09	67,64	90,20	245,54	306,95	368,33
Conductor-Perceptor	22,53	45,09	67,64	90,20	248,18	310,24	372,27
Cobrador	22,53	45,09	67,64	90,20	221,99	277,48	332,96
GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cap de Taller	22,53	45,09	67,64	90,20	281,21	351,54	421,84
Encarregat o Contramestre	22,53	45,09	67,64	90,20	268,07	334,92	402,09
Encarrg. Gral.	22,53	45,09	67,64	90,20	261,03	326,27	391,55
Encarrg. Magatz.	22,53	45,09	67,64	90,20	251,23	314,00	376,83
Cap d'Equip	22,53	45,09	67,64	90,20	249,25	311,53	373,84
Oficial 1ª	22,53	45,09	67,64	90,20	248,18	310,24	372,27
Oficial 2ª	22,53	45,09	67,64	90,20	242,94	303,68	364,40
Oficial 3ª	22,53	45,09	67,64	90,20	232,44	290,58	348,69
Mosso Taller	22,53	45,09	67,64	90,20	219,38	274,21	329,07
Aprenent	22,53	45,09	67,64	90,20	216,77	270,96	325,14
GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
Cobrador factures	22,53	45,09	67,64	90,20	223,10	278,86	334,64
Telefonista	22,53	45,09	67,64	90,20	223,10	278,86	334,64
Porter	22,53	45,09	67,64	90,20	223,10	278,86	334,64
Vigilant	22,53	45,09	67,64	90,20	223,10	278,86	334,64
Auxiliar en Ruta	22,53	45,09	67,64	90,20	193,80	241,72	290,69

TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES/ADDITIONALS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS DE LES COMARQUES DE LLEIDA			
HORES INCREMENTADES PEL 2018			
GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS SUBGRUP A		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
Cap de Servei	13,17	Cap Tràfic	11,16
Inspector Pral.	12,34	Cap Tràfic 2ª	10,70
Subgrup B		Cap Tràfic 3ª	10,44
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	Inspector	10,29
Enginyers i Llicenciats	13,10	Conductor	10,15
Enginyers Tèc. I Aux. Titol.	11,07	Conductor-Perceptor	10,29
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU		Cobrador	9,24
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
Cap de Secció	11,91	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
Cap de Negociat	11,27	Cap de Taller	11,67
Oficial 1ª	10,70	Encarregat o Contramestre	11,11

Oficial 2ª	10,44
Aux. Admo.	9,79
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT	
SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS	
SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS	
CLASSE 1ª	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
Cap Estació 1ª	11,57
Cap Estació 2ª	11,17
CLASSE 2ª	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
Cap Admo. 1ª	11,57
Cap Admo. 2ª	11,03
CLASSE 3ª	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
Cap Admo. Ruta	10,44
Taquillers/es	10,14
Factor	9,72
Encarrg. Consig.	9,72
Repar. Merca.	9,12
Mosso	9,12

Encarrg. Gral.	10,81
Encarrg. Magatz.	10,45
Cap d'Equip	10,34
Oficial 1ª	10,29
Oficial 2ª	10,11
Oficial 3ª	9,68
Mosso Taller	9,12
Aprenent	-

GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
Cobrador factures	9,09
Telefonista	9,09
Porter	9,09
Vigilant	9,09
Auxiliar en Ruta	-

TAULA NOCTURNITAT 2018			
GRUP 1º. PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
SUBGRUP A			
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
Cap de Servei	1,91	Cap Tràfic	1,60
Inspector Pral.	1,80	Cap Tràfic 2ª	1,51
SUBGRUP B		Cap Tràfic 3ª	1,46
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	Inspector	1,45
Enginyers i Llicenciats	1,89	Conductor	1,44
Enginyers Tèc. i Aux. Títol.	1,56	Conductor-Perceptor	1,45
GRUP 2º. PERSONAL ADMINISTRATIU		Cobrador	1,32
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	GRUP 4º. PERSONAL DE TALLERS	
Cap de Secció	1,74	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
Cap de Negociat	1,59	Cap de Taller	1,70
Oficial 1ª	1,50	Encarregat o Contramestre	1,58
Oficial 2ª	1,46	Encarrg. Gral.	1,52
Aux. Admo.	1,39	Encarrg. Magatz.	1,47
GRUP 3º. PERSONAL DE MOVIMENT		Cap d'Equip	1,46
SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS		Oficial 1ª	1,45
SECCIÓ 1ª. PERSONAL D'ESTACIONS		Oficial 2ª	1,43
CLASSE 1ª		Oficial 3ª	1,37
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	Mosso Taller	1,30
Cap Estació 1ª	1,68	Aprenent	1,28
Cap Estació 2ª	1,58		
CLASSE 2ª			
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA		

Cap Admo. 1ª	1,67
Cap Admo. 2ª	1,54
CLASSE 3ª	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
Cap Admo. Ruta	1,46
Taquillers/es	1,43
Factor	1,38
Encarrg. Consig.	1,38
Repar. Merca.	1,30
Mosso	1,30

GRUP 5º. PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
Cobrador factures	1,32
Telefonista	1,32
Porter	1,32
Vigilant	1,32
Auxiliar en Ruta	1,11