



Convenio o acuerdo: Carpintería Ebanistería
Expediente: 42/01/0009/2014
Fecha: 29/05/2014
Asunto: Resolución de inscripción y publicación
Destinatario: Judit Borobio Sanz
Código 42000105011981.

RESOLUCIÓN de 29 de mayo de 2014, de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León en Soria, por la que se dispone el registro y publicación del texto del convenio colectivo provincial para el sector de Carpintería-Ebanistería de la Provincia de soria.

Visto el texto del convenio colectivo provincial para el sector de Carpintería-Ebanistería de la provincia de Soria, con código de convenio número 42000105011981 y anexos que lo acompañan, suscrito con fecha 15 de mayo de 2014, de una parte por la Asociación Soriana de Industrias de la Madera (ASIM), y de otra por los representantes de los sindicatos Unión General de Trabajadores (UGT) y Comisiones Obreras (CC.OO), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apdos. 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores,

Esta Oficina Territorial de Trabajo resuelve:

Primero.- Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*.

**ACTA FINAL DE LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO
PROVINCIAL PARA EL SECTOR DE CARPINTERÍA-EBANISTERÍA
DE LA PROVINCIA DE SORIA.**

Asistentes:

Por ASIM:

D. José Luis Lázaro Alcántara
D. Antonio Barranco Ibáñez
Dña. Judit Borobio Sanz (Asesora)
D. Cristina Mateo Hernández (Asesora)

Por UGT:

D. Héctor Pérez Serrudo (Asesor)

Por CC.OO:

D. Juan José Catalina Martín (Asesor)
D. Jesús Fernández Martínez
D. José Antonio Hernando Muñoz

BOPSO-66-11062014



En Soria, siendo las 9:30 horas, del día quince de mayo de dos mil catorce, se reúnen en los locales de FOES las personas relacionadas al margen, al objeto de continuar las negociaciones del Convenio Colectivo para el Sector de carpintería-ebanistería de la provincia de Soria.

Abierta la reunión tras aceptar las partes implicadas los puntos planteados en la última reunión, los presentes reconocen por unanimidad haber llegado a un acuerdo final en la negociación del Convenio.

Seguidamente y tras la redacción definitiva del texto íntegro del convenio, se procede a dar lectura, siendo aprobado por unanimidad de todos los asistentes, y siendo firmadas todas sus hojas y de los seis ejemplares que se adjuntan a la presente acta.

Se acuerda remitir el Convenio a la autoridad laboral para su registro y publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia de Soria*.

Y en prueba de conformidad se firma la presente acta en sextuplicado ejemplar y a un solo efecto, en el lugar y fecha del encabezamiento.

CONVENIO COLECTIVO PARA EL SECTOR DE CARPINTERÍA-EBANISTERÍA DE LA PROVINCIA DE SORIA

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Partes Contratantes. El presente Convenio Colectivo ha sido negociado de una parte por la Asociación Soriana de Industrias de la Madera (ASIM) y de la otra por la Unión General de Trabajadores (MCA-UGT) y Comisiones Obreras (CC.OO).

Artículo 1. Ámbito de aplicación territorial.

El texto del presente Convenio será de aplicación en la capital y provincia de Soria.

Artículo 2.

El Convenio obliga a todas las industrias dedicadas a las actividades de Carpintería y Ebanistería y fabricación de persianas que se rigen por el Convenio Colectivo Estatal de la Madera publicado en el Boletín Oficial del Estado de 27 de noviembre de 2012.

Artículo 3. Ámbito de aplicación personal.

Quedan afectos a este Convenio todos los productores de industrias encuadradas en el ámbito funcional y los que ingresen en las mismas durante su vigencia.

Artículo 4. Vigencia y duración.

El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de enero de 2012 y su duración será de dos años. Estará vigente por tanto hasta el 31 de diciembre de 2013, si bien podrá prorrogarse por la tácita, si no mediara denuncia ante la otra parte, con un mes de antelación a la fecha de su vencimiento.

Artículo 5. Comisión Paritaria y procedimiento.

Sin perjuicio de las atribuciones, facultades y competencias de los respectivos Organismos Laborales y Jurisdiccionales, se designará una Comisión Paritaria de representantes de las partes negociadoras para las cuestiones que se deriven de la aplicación del propio Convenio, y cuya competencia es:

- a) Interpretar la aplicación de las cláusulas del Convenio.
- b) Arbitraje de los problemas o gestiones que se deriven de la aplicación del Convenio.
- c) Cuantas actividades contribuyan a la mayor eficacia del Convenio.

Dicha Comisión estará compuesta por dos miembros de la representación empresarial del Convenio y dos miembros de la representación social del mismo, con igual número de suplen-



tes por cada uno de ellos, sin que forme parte de la misma la empresa y trabajadores que promuevan la actuación de la citada Comisión para este anuncio concreto.

Ambas partes convienen en dar cuenta a la Comisión Paritaria del Convenio de cuantas dudas, discrepancias y conflictos pudieran producirse como consecuencia de la aplicación e interpretación del mismo, al objeto de que dicha Comisión actúe en la forma reglamentaria prevista.

CAPÍTULO II RETRIBUCIONES

Artículo 7. Plus de convenio.

En aplicación del nuevo modelo de clasificación profesional previsto en el Convenio Estatal de la Madera y como consecuencia de la adaptación definitiva, se establece un único salario base para cada grupo profesional. Este salario base se corresponde con el salario inferior de las antiguas categorías profesionales encuadradas en cada grupo profesional y para alcanzar la cuantía que percibían el resto de las antiguas categorías profesionales se crea un plus denominado Plus Convenio, manteniéndose de esta forma, las retribuciones que cada trabajador venía percibiendo.

Este Plus Convenio es de carácter salarial, dicho plus se abonará también en las dos gratificaciones extraordinarias. La cuantía de dicho plus queda reflejada en las tablas salariales anexas a este texto. El Plus Convenio experimentará el mismo incremento que el Salario Base del Convenio.

Artículo 8. Plus de antigüedad.

Hasta el 30 de septiembre de 1996 se primará cada quinquenio de antigüedad en la empresa con un plus del 5% del salario. A partir del 30 de septiembre de 1996 no se devengarán por este concepto nuevos derechos, quedando, por tanto, suprimido.

No obstante, los trabajadores que tuvieran generado o generen antes del 30 de septiembre de 1996 nuevos derechos y cuantías en concepto de antigüedad, mantendrán la cantidad consolidada en dicha fecha. Dicha cuantía quedará reflejada en la nómina de cada trabajador como complemento personal, bajo el concepto de antigüedad consolidada, no siendo absorbible ni compensable.

Para compensar la pérdida económica que les supone la desaparición del complemento de antigüedad se establece una cantidad fija anual para los años 1996, 1997, 1998, 1999 y 2000 que será el resultado de dividir entre 5 el importe total anual del quinquenio. Esta cantidad se abonará inalterable durante estos cinco años prorrateada en nómina mensual y será adicionada al importe anual del salario base. Esta cantidad no será absorbible ni compensable. Las tablas anexas ya incluyen esa adición.

Artículo 9.-

Los contratos eventuales se regularán por lo dispuesto en el artículo 29 del Convenio Estatal.

Artículo 10. Gratificaciones extraordinarias.

A todo el personal se le abonará dos gratificaciones extraordinarias con la denominación de paga de verano y paga de Navidad que serán abonadas respectivamente antes del 30 de junio y 20 de diciembre y se devengarán por semestres naturales y por cada día natural en que se haya devengado el salario base. La cuantía de cada una será de 30 días de salario base y Plus convenio.

Artículo 11. Horas extraordinarias.

Se retribuirán las que se trabaja, incrementando el salario-hora profesional en un 75%. Las horas trabajadas en día festivo se abonará con un incremento del 150%. El salario hora individual, se determinará en cada caso por medio de la siguiente fórmula:



En dicha fórmula, 425 son los días que en el año se retribuyen (365 más 60 gratificaciones); SC es el salario convenio (salario base más plus convenio), y CA es el complemento por antigüedad que puede corresponder.

Artículo 12.-

La base para el cálculo de todos los complementos salariales como incentivos, pluses, gratificaciones etc. será el salario establecido en este Convenio.

Artículo 13. Dietas.

Todo el personal (cualquiera que sea su clasificación en el orden laboral) que por necesidades de la empresa y orden del empresario, tenga que efectuar viajes o desplazamientos a poblaciones distintas a aquellas en que radique el taller, disfrutará de las siguientes dietas o medias dietas.

a) El importe de la dieta completa durante los años 2012 y 2013 será de 28,85 euros.

b) El importe de la media dieta durante los años 2012 y 2013 será de 14,43 euros.

Si el trabajador fuese autorizado a utilizar medios propios de transporte, los gastos se abonarán a razón de 0,22 euros en 2012 y 2013.

Si por circunstancias especiales los gastos originados por el desplazamiento sobrepasan el importe de las dietas, el exceso deberá ser abonado por la empresa, previa justificación.

Las empresas pueden pagar directamente y por cuenta propia los gastos de viaje y desplazamientos en lugar de abonar al personal las dietas y gastos de viaje señalados anteriormente.

Los días de salida devengarán dietas completas. La dieta del día de llegada se computará como completa o como reducida a la mitad, según que el interesado deba realizar fuera de su casa las dos comidas principales o una sola.

Además de la indemnización en los desplazamientos expresados anteriormente, los productores cuyo desplazamiento ininterrumpido sea superior a siete días percibirán una dieta especial de 1,80 euros diarios en 2012 y 2013.

CAPÍTULO III DISPOSICIONES VARIAS

Artículo 14. Jornada y vacaciones.

La jornada efectiva de trabajo para los años 2012 y 2013, será de 1.752 horas.

La Comisión Paritaria queda facultada para establecer para el año 2013 y los sucesivos el calendario de distribución de la jornada anual de trabajo efectivo, sin perjuicio de que cada empresa pueda pactar otro con sus trabajadores.

Las vacaciones tendrán un mínimo de 30 días naturales. No obstante, cada empresa, tendrá libertad para establecer ambos conceptos (jornada y vacaciones) de acuerdo con su personal dentro de los límites establecidos por la Ley.

En la jornada continuada, se considerará como tiempo de trabajo efectivo, el descanso de quince minutos para el bocadillo.

Artículo 15. Prendas de trabajo.

Se entregarán dos monos o prenda similar al año a todos los operarios en general, en el primer día laborable de enero y julio de cada año.

Artículo 16. Condiciones más beneficiosas.

Se respetarán las que en cada uno de los conceptos retribuidos vengán disfrutando todos o algunos de los trabajadores afectados por este Convenio.



Artículo 17. Licencias.

El trabajador, previo aviso y justificación podrá ausentarse del trabajo, por el tiempo y en las condiciones establecidas en el anexo II del Convenio Estatal de la Madera.

Artículo 18. Contratos formativos.

Se regularán por lo dispuesto en el artículo 26 del Convenio Estatal de la Madera.

Artículo 19. Incapacidad temporal.

El personal en situación de incapacidad temporal derivada de accidente laboral percibirá el 100% de su salario día, abonando la empresa la diferencia existente entre el mismo y el importe de la prestación que la Seguridad Social o Mutua Patronal le otorgue por la citada contingencia. Dicho complemento tendrá una duración máxima de once meses en los años 2012 y 2013.

Artículo 20. Póliza de accidentes.

Las empresas afectadas por este Convenio deberán contratar, de forma individual, en el plazo de 1 mes a partir de la publicación del mismo en el Boletín Oficial de la Provincia, una póliza de seguros con arreglo a las siguientes bases:

Primera. El contratante será en cada caso la empresa; asegurados serán sus respectivos trabajadores sobre los cuales recae el beneficio del Seguro.

Segunda. La póliza deberá garantizar los riesgos siguientes con las coberturas que se indican:

A) Muerte del trabajador, derivada de accidente de trabajo ocurrido como consecuencia de su trabajo en la empresa. Capital garantizado por persona: treinta mil cincuenta euros para los años 2012 y 2013.

B) Invalidez permanente absoluta para todo trabajo, así declarada por la Entidad Gestora del INSS, derivada de accidente de trabajo ocurrido como consecuencia de su trabajo en la empresa. Capital garantizado por persona: treinta y seis mil sesenta euros para 2012 y 2013.

Artículo 21.-

El presente Convenio al que las partes han prestado su conformidad, ha sido elaborado por libre manifestación de la voluntad de las mismas emitida unánimemente por sus respectivas representaciones.

Artículo 22.-

En materia de formación será de aplicación el capítulo del Convenio Estatal.

Artículo 23.-

En todo lo no previsto en el presente Convenio, será de aplicación el vigente Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo Estatal de Madera aprobado por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 2 de noviembre de 2012 y publicado en el B.O.E. de 27 de noviembre de 2012.

Artículo 24.- Cláusula de Inaplicación de condiciones de trabajo

Se regulará por lo dispuesto en el artículo 20 del Convenio Estatal de la Madera.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición adicional Primera.

En virtud de lo establecido en el IV Convenio Estatal de la Madera (2012/2013), en el presente Convenio Colectivo se ha sustituido el anterior sistema provincial de categorías profesionales por el de grupos profesionales.



En relación al resto de posibles categorías profesionales o tareas funcionales no expuestas en la tabla salarial anexa, se estará a lo establecido en el IV Convenio Estatal de la Madera 2012-2013 (B.O.E. 27-11-2012), y en su defecto, se reunirá la Comisión Paritaria de este Convenio para determinar el Grupo Profesional correspondiente.

Disposición adicional Segunda.

Atendiendo a las especiales circunstancias del sector en la provincia de Soria, y analizadas las antiguas categorías profesionales que existían en nuestro Convenio Provincial, se acuerda por las partes que las antiguas categorías profesionales de dentro de cada grupo profesional que no alcancen el Salario Mínimo Garantizado regulado en el IV Convenio Estatal de la Madera (2012/2013), será objeto en próximas negociaciones el incremento que experimentarán para alcanzar dicho Salario Mínimo Garantizado. Sin que nunca pueda suponer un incremento salarial al resto de las antiguas categorías que ya hayan alcanzado dicho Salario Mínimo Garantizado.

TABLAS SALARIALES 2012-2013

| Grupo Profesional | Antiguas categorías profesionales | Salario base | Plus de convenio | Paga extra Verano | Paga extra Navidad | TOTAL |
|-------------------|---|--------------|------------------|-------------------|--------------------|-----------|
| 1 | Médico | 57,30 | | 1.719,00 | 1.719,00 | 24.352,50 |
| | Ingenieros Técnico Superior | 57,30 | 28,64 | 2.578,20 | 2.578,20 | 36.524,50 |
| 2 | Ingenieros Técnicos, Perito, Ayudante de Ingeniería | 42,97 | 14,33 | 1.719,00 | 1.719,00 | 24.352,50 |
| | Practicante-ATS | 42,97 | | 1.289,10 | 1.289,10 | 18.262,25 |
| 3 | Técnicos | | | | | |
| | Delineante, Proyectista | 40,10 | 2,87 | 1.289,10 | 1.289,10 | 18.262,25 |
| 3 | Empleados | | | | | |
| | Jefes de Área o Servicio (jefe de oficina, administración y de ventas) | 40,10 | 11,46 | 1.546,80 | 1.546,80 | 21.913,00 |
| 3 | Operarios | | | | | |
| | Contramaestre y Encargado | 40,10 | | 1.203,00 | 1.203,00 | 17.042,50 |
| | Jefe de Taller | 40,10 | 2,87 | 1.289,10 | 1.289,10 | 18.262,25 |
| 4 | Empleados | | | | | |
| | Jefe de sección | 37,24 | 11,47 | 1.461,30 | 1.461,30 | 20.701,75 |
| 4 | Operarios | | | | | |
| | Encargado de sección | 37,24 | | 1.117,20 | 1.117,20 | 15.827,00 |
| | Jefe de Equipo | 37,24 | 1,44 | 1.160,40 | 1.160,40 | 16.439,00 |
| 5 | Empleados | | | | | |
| | Oficial Administrativo de 1.ª | 33,51 | 6,59 | 1.203,00 | 1.203,00 | 17.042,50 |
| | Oficial Administrativo de 2.ª | 33,51 | 3,73 | 1.117,20 | 1.117,20 | 15.827,00 |
| 5 | Operarios | | | | | |
| | Conductor de vehículos o maquinaria (D, E), Profesionales de oficio de 1.ª, afilador, machiembador, oficial preparador trazador | 33,51 | 2,34 | 1.075,50 | 1.075,50 | 15.236,25 |
| | Profesionales de oficio de 2.ª, tractorista, conductor de vehículos o maquinaria (B y C) | 33,51 | | 1.005,30 | 1.005,30 | 14.241,75 |
| 6 | Empleados | | | | | |
| | Almacenero | 30,08 | 4,30 | 1.031,40 | 1.031,40 | 14.611,50 |
| | Listero, Pesador, basculero | 30,08 | 2,86 | 988,20 | 988,20 | 13.999,50 |
| 6 | Operarios | | | | | |
| | Ayudante, Profesional de oficio de 3.ª | 30,08 | 1,42 | 945,00 | 945,00 | 13.387,50 |
| | Especialista (peón especializado) | 30,08 | | 902,40 | 902,40 | 12.784,00 |
| 7 | Empleados | | | | | |
| | Ordenanza, Portero, vigilante | 28,65 | 4,29 | 988,20 | 988,20 | 13.999,50 |
| 7 | Operarios | | | | | |
| | Peón | 28,65 | | 859,50 | 859,50 | 12.176,25 |
| | Personal de limpieza | 28,65 | | 859,50 | 859,50 | 12.176,25 |

Soria, mayo de 2014.— La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Noemí Molinuevo Estéfano. 1587