

ANNEX 6

Plus de vinculació (1995)
Per jornades completes

Anys treballats	Total	/14
1	8.849	632
2	17.698	1.264
3	26.547	1.896
4	35.397	2.528
5	44.246	3.160
6	50.145	3.582
7	56.045	4.003
8	61.944	4.425
9	67.843	4.846
10	73.743	5.267
11	79.642	5.689
12	85.542	6.110
13	91.441	6.532
14	97.341	6.953
15	103.240	7.374
16	109.139	7.796
17	115.039	8.217
18	120.938	8.638
19	126.838	9.060
20	132.737	9.481
21	138.637	9.903
22	144.536	10.324
23	150.436	10.745
24	156.335	11.167
25	162.234	11.588
més de 25	176.983	12.642

ANNEX 7

Plus de responsabilitat (1995)
Per jornades completes

Grup prof.	Lloc treball	N.R.	Anual	/14
AS-TGS	Fac.plant.	3	1.221.182	87.227
AS-TGS	Fac.plant.	2	915.887	65.420
AS-TGS	Fac.plant.	1	610.591	43.614
AS-TGM	Inferm.	3	457.943	32.710
AS-TGM	Inferm.	2	381.620	27.259
AS-TGM	Inferm.	1	305.296	21.807
PAS-TGS	Divers	3	610.591	43.614
PAS-TGS	Divers	2	534.267	38.162
PAS-TGS	Divers	1	457.943	32.710
PAS-TGM	Divers	3	381.620	27.259

(96.138.052)

Grup prof.	Lloc treball	N.R.	Anual	/14
PAS-TGM	Divers	2	305.296	21.807
PAS-TGM	Divers	1	228.972	16.355
PAS-TFPT	F. adm./s.divers	3	183.177	13.084
PAS-TFPT	F. adm./s.divers	2	152.648	10.903
PAS-TFPT	F. adm./s.divers	1	122.118	8.723

ANNEX 8

Valor hora extra (1995)

Grup prof.	Lloc treball	N	
AS-TGS	Fac. form.	3	1.636
AS-TGS	Fac. form.	2	1.526
AS-TGS	Fac. form.	1	1.417
AS-TGS	Fac. plant.	3	2.835
AS-TGS	Fac. plant.	2	2.508
AS-TGS	Fac. plant.	1	2.181
AS-TGM	Inferm.	—	2.181
AS-TFPT	Tècn. esp. s	2	1.636
AS-TFPT	Aux. t.e.s	1	1.417
AS-TFPT	Aux. inf.	1	1.417
PAS-TGS	Divers	—	2.181
PAS-TGM	Divers	—	1.963
PAS-TFPT	F. administr.	2	1.636
PAS-TFPT	F. administr.	1	1.526
PAS-TFPT	F. s. divers	2	1.636
PAS-TFPT	F. s. divers	1	1.526
AS-PAS	Subaltern	—	1.308

ANNEX 9

Valor hora de guàrdia (1995)

Grup prof.	Lloc treball	Llista	Presència
AS-TGS	Fac. form	263	1.052
AS-TGS	Fac. plant	373	1.490
AS-TGM	Infermeria	241	964
AS-TFPT	Tècn. esp. s	219	876
AS-TFPT	Aux. t.e.s	192	767
AS-TFPT	Aux. inf.	192	767
PAS-TGS	Divers	263	1.052
PAS-TGM	Divers	219	876
PAS-TFPT	F. administr.	175	701
PAS-TFPT	F. administr.	153	614
PAS-TFPT	F. s. divers	175	701
PAS-TFPT	F. s. divers	153	614
AS-PAS	Subaltern	142	570

RESOLUCIÓ

de 2 de maig de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de perruqueries de senyora de la província de Tarragona.

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de perruqueries de senyora, presentat per les parts negociadores en data 25.4.1996, subscrit pels representants del Gremi provincial de perruqueries i dels sindicats CCOO i UGT el dia 15.4.1996, i de conformitat amb el que disposa l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors,

l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de perruqueries de senyora de la província de Tarragona al registre de convenis d'aquesta Delegació Territorial de Tarragona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la comissió negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 2 de maig de 1996

JOSEP DESCARREGA I ALCOVER
Delegat territorial de Tarragona

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI
col·lectiu de treball del sector de perruqueries de senyora de la província de Tarragona

CAPÍTOL 1

Article 1

Àmbit territorial

Aquest Conveni és d'aplicació a les empreses de l'activitat dels centres de treball de les quals, qualssevol que siguin, radiquen a la ciutat de Tarragona i la seva província, inclosos els annexos a centres de formació, que presten serveis de perruqueria al públic en general. Té la consideració de mínims aplicables en conjunt i en còmput anual per a les empreses amb convenis o pactes propis.

Article 2

Àmbit funcional

Són compreses en l'àmbit d'aplicació del Conveni, totes les empreses de perruqueria de senyores i aquelles que, posteriorment, a l'entrada en vigor del present Conveni s'hi hagin d'incloure.

Article 3

Àmbit personal

Aquest Conveni regula les relacions laborals de les empreses incloses en el seu àmbit territorial i funcional, amb la totalitat dels seus treballadors, amb l'única excepció d'aquells que no tenen la consideració legal de treballadors, segons l'Estatut dels treballadors.

Article 4

Àmbit temporal

El Conveni entra en vigor i produeix efectes econòmics amb efectes del dia 1 de gener de 1996 i la seva durada és d'un any, és a dir, fins al 31 de desembre de 1996.

Article 5

Pròrroga

El Conveni es prorroga tàcitament si abans de tres mesos del seu venciment no és denunciat per qualsevulla de les parts.

Article 6

Rescissió o revisió

La denúncia proposant la rescissió o la revisió del Conveni s'ha de presentar a la Delegació Territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya a Tarragona, mitjançant les centrals sindicals o les associacions empresarials.

CAPÍTOL 2

Article 7

Aplicació global

Les condicions pactades s'acorden en el seu conjunt de forma global i a efectes de la seva aplicació pràctica són considerades globalment.

Article 8

Compensació i absorció

Les condicions econòmiques pactades en aquest Conveni són compensables i absorbibles amb les concedides per les empreses voluntàriament. S'han de respectar les situacions personals més beneficioses que tinguin els treballadors amb anterioritat a la vigència d'aquest Conveni.

CAPÍTOL 3

Article 9

Comissió paritària

Es constitueix una comissió per a interpretar i arbitrar aquest Conveni integrada per:

Dos representants per part empresarial i un representant de la UGT i un altre de CCOO per part dels treballadors. La comissió paritària té la seva seu en el despatx de Reddis Assessorament i Serveis, ubicada a l'avinguda de Pau Casals, núm. 9 de Tarragona.

Ambdues parts acorden comunicar a la comissió paritària els dubtes, les discrepàncies i els conflictes que es puguin produir com a conseqüència de la interpretació i l'aplicació del Conveni, per tal que pugui emetre dictamen o actuar de forma reglamentària, sense perjudici de seguir la via administrativa o judicial corresponent.

Article 10

Les empreses han d'abonar les diferències salarials que es puguin produir per aplicació d'aquest Conveni en la nòmina del mes següent a la seva aplicació.

CAPÍTOL 4

Organització i règim de treball

Article 11

Organització del treball

L'organització pràctica del treball és facultat exclusiva de la direcció de l'empresa.

Article 12

Tots els treballadors són obligats a realitzar els treballs que ordeni l'empresa, d'acord amb les necessitats del servei, sempre que aquests no es puguin considerar com a immorals o vexatoris. Quan un treballador executa treballs de categoria superior, té dret a la diferència retributiva entre la categoria assignada i la funció que realitza efectivament. La seva meritació ha de figurar a la nòmina corresponent. Si aquests treballs tenen una continuïtat superior a tres mesos de durada, el treballador pot sol·licitar ésser confirmat i classificat en la categoria superior esmentada.

Si l'empresari necessita destinar un treballador a tasques corresponents a categoria inferior a la seva pot fer-ho durant el temps imprescindible mantenint la retribució i la resta de drets derivats de la seva categoria.

Article 13

Jornada laboral

La jornada de treball és de 40 hores setmanals. El treballador disposa d'una jornada i mitja de descans setmanal, tenint en compte les necessitats de l'empresa.

Els treballadors són obligats a acabar els serveis que hagin començat en finalitzar la seva jornada de treball.

Les porcions d'hores extraordinàries acumulades en finalitzacions de treball s'han de compensar amb temps lliure.

Les hores extres que s'hagin de realitzar per acumulació de treball en dies molt especials, com les vespres de festes patronals, Nadal o Cap d'Any, s'han de compensar amb descansos.

Els treballadors poden sol·licitar l'acumulació d'hores de descans compensatòries de les hores extres realitzades durant un període màxim de tres mesos.

El temps de treball s'ha de computar de manera que tant a l'inici com al final de la jornada diària, el treballador s'ha de trobar en el seu lloc de treball.

Article 14

Vacances

Tot el personal afectat per aquest Conveni té dret a 30 dies naturals de vacances a l'any. Els treballadors que no compleixin l'any treballat efectivament perquè s'han incorporat a l'empresa després de l'inici del període anual, han de gaudir proporcionalment de les vacances. Les empreses han d'exposar per escrit als treballadors el pla de vacances amb tres mesos de temps a la data del seu inici, que ha de ser preferentment a l'estiu, excepte els establiments que per la seva pròpia naturalesa la seva activitat principal sigui de temporada.

Article 15

Període de prova

El període de prova del personal és el següent: Un mes per a l'encarregat i l'oficial de 1a 15 dies per a la resta del personal

Article 16

Categories professionals

Es reconeixen les categories següents, les definicions de les quals s'exposen seguidament:

Oficial major. És la personal que amb un coneixement complet i actual d'allò que constitueix l'activitat de perruqueria de senyores, assumeix directament, en representació de l'empresa, la direcció tècnica i artística de tots els treballs que es realitzen a l'establiment; distribueix la tasca entre el personal i resol totes les qüestions que formulin els oficials quant a les incidències que es puguin produir en relació amb les dificultats tècniques de treball que puguin sorgir. És de provisió potestativa de l'empresari quan aquest és professional.

Oficial de 1a. Aquesta categoria l'ostenten aquelles persones que dominen totes les especialitats de perruqueria femenina realitzades en l'establiment al qual pertany. A tall d'exemple i a títol enunciatiu, s'esmenten: permanents a l'oli i al natural, ondulació Marcel a l'aigua i mirta, descoloració de cabells i d'arrels mitjançant tots els procediments, tenyits amb o sense descoloracions, tallat de cabell i pentinat en sec, artístic o d'època, col·locació de tota classe de postissos i nocions rudimentàries de confecció d'aquests.

Oficial de 2a. És la persona que, com l'oficial 1a, després de l'aprenentatge, realitza amb perfecció la majoria de les tasques que constitueixen l'activitat de perruqueria femenina, però no totes les que es realitzen en l'establiment.

Ajudant. És l'operari que, sota les ordres i la direcció i responsabilitat d'un oficial, realitza les funcions més primàries de la perruqueria femenina.

Aprenent. Es consideren aprenents els operaris amb contracte per a la formació o d'aprenent i que, sota les ordres d'un empleat qualificat, s'inicia en els treballs propis de perruqueria.

Esteticista. A les perruqueries de senyores, ostenta aquesta categoria la persona que aplica diversos tractaments de bellesa als clients, examina el cutis i suggereix el tractament adient; aplica locions, cremes i màscares de cera o altres productes per a activar la circulació, com-

batre la sequedat dels teixits i fer desaparèixer les diverses taques de la pell, depila aplicant un tractament amb cera o d'una altra manera; modifica la forma i el color de les celles o pestanyes i aplica altres tractaments, cosmètics i aconsella sobre el maquillatge que s'escau millor al client.

Manicura. És la persona que es dedica a netejar, retallar les ungles de les mans i els peus; aplica dissolvent per a llevar l'esmalt vell, retalla i lima les ungles per tal de donar-li la forma desitjada; estova les cutícules amb aigua tèbia i cremes per tal d'empènyer-les fins al fons o retallar-les; netejar les vores de les ungles i aplicar-hi esmalt amb pinzell; depilar a la cera o amb un altre mitjà.

S'estableix que, amb l'acord previ de les parts, les manicures puguin realitzar, a més del treball principal i específic de la seva categoria laboral, funcions i treballs d'altres categories, sempre que sigui complementada la remuneració en aquells casos en què existeixen diferències salarials. Poden executar aquestes tasques quan no tinguin treballs propis de la seva categoria professional.

CAPÍTOL 5

Retribucions i prestacions complementàries

Article 17

Retribucions

Els salaris són els previstos en l'annex 1 d'aquest Conveni. Les retribucions han de figurar en fulls de salaris de caràcter legal, signades i segellades de forma adequada.

Article 18

Gratificacions extraordinàries

El personal afectat per aquest Conveni ha de percebre dues pagues extraordinàries que s'han de fer efectives el 15 de juliol i el 20 de desembre, a raó de trenta dies de salari base i antiguitat.

Article 19

Antiguitat

S'estableix un plus d'antiguitat a raó de quinzenis al cinc per cent.

A efectes del plus d'antiguitat s'ha de computar des de l'inici de la relació laboral, amb independència del tipus de contracte formalitzat.

Article 20

Plus de vestuari

Les empreses han de facilitar el vestuari a la totalitat de la plantilla del personal. Se n'estableix, com a mínim, un d'estiu i un altre d'hivern.

Les empreses que no facilitin el vestuari han de compensar als treballadors amb un plus anual de vuit mil dues-centes cinquanta pessetes (8.250 pts.) que es poden prorratejar mensualment.

CAPÍTOL 6

Contractació temporal

Article 21

Contracte per circumstàncies del mercat i acumulació de tasques

El contracte de durada determinada previst en l'article 15.1.b de l'Estatut dels treballadors i en el Reial decret 2546/1994, pot tenir una durada màxima de dotze mesos, dins d'un període de divuit mesos.

CAPÍTOL 7

Beneficis socials

Article 22

Revisió mèdica

Tots els treballadors tenen dret a una revisió mèdica anual.

Article 23

Llicències

Les empreses han de concedir un dia de permís per matrimoni dels pares, germans i fills.

Article 24

Complement per incapacitat temporal

Les empreses han de complementar fins al 100% del salari durant els tres primers mesos de baixa per incapacitat temporal derivada d'accident de treball o malaltia professional.

Article 25

Excedències especials

Les treballadores que sol·licitin una excedència per raó de maternitat d'acord amb l'article 46.3 de l'Estatut dels treballadors, tenen dret durant el termini màxim d'un any a ocupar novament el seu lloc de treball de forma immediata.

Aquest dret pot ser exercit per la treballadora un sol cop i, per a accedir-hi cal sol·licitar-ho a l'empresa, almenys, 45 dies abans de la finalització de la baixa reglamentària.

CAPÍTOL 8

Drets i garanties sindicals

Article 26

Es reconeix als delegats i als membres del Comitè d'empresa els drets, les garanties i les funcions establertes a la llei 8/1980 de l'Estatut dels treballadors i la resta de disposicions legals vigents.

Així mateix, es reconeixen les seccions sindicals de les centrals pactants: CCOO i UGT.

Els delegats de personal disposen d'un crèdit de 20 hores mensuals per a exercir la seva tasca sindical.

CAPÍTOL 9

Disposicions transitòries

Article 27

Dret supletori

En tots els casos no previstos en el present Conveni, s'ha d'observar allò previst a la Llei 8/1980 de l'Estatut dels treballadors, així com a les disposicions d'aplicació general.

ANNEX 1

Taula de salaris

Salari

Categoria	base mensual
Oficial major-encarregat	78.221
Oficial 1a esteticista	74.033
Oficial 2a massatgista	72.226
Ajudant manicura	68.030
Aprentent	50.220
(96.129.052)	

RESOLUCIÓ

de 15 de maig de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa B. Braun Medical, SA, per als anys 1996 i 1997.

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa B. Braun Medical, SA, presentat per les parts negociadores en data 6 de març de 1996 i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 de l'Estatut dels treballadors, l'article 11.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa B. Braun Medical, SA, per als anys 1996 i 1997 al Registre de convenis d'aquesta Delegació Territorial de Treball.

—2 Disposar-ne la publicació al DOGC.

Barcelona, 15 de maig de 1996

JOSÉ ANTONIO GÓMEZ CIB
Delegat territorial de Barcelona

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de B. Braun Medical, SA, per als anys 1996 i 1997

Reunits a B. Braun Medical, SA, amb seu a la població de Rubí (Barcelona), els representants de la direcció de l'empresa i els membres que integren la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

ACORDEN:

—1 Que aquest document reculli l'acord de les deliberacions que des del darrer mes de desembre de 1995 s'estan desenvolupant per tal d'aprovar el nou Conveni col·lectiu de Braun Medical, SA, per al centre de treball de la població de Rubí.

Aquest acord és extensiu, en el seu àmbit, a tots els col·laboradors que actualment estan desenvolupant la seva activitat a Braun Medical, SA, en tasques pròpies de les línies de Catgut i Sutures i que en un futur constituiran l'empresa Braun Surgical, SA, o una empresa amb una denominació semblant, al mateix domicili i centre de treball ja esmentats.

—2 Que la vigència d'aquest Conveni s'estableixi per a 2 anys (1996 i 1997).

—3 Que s'insereixin al text vigent del Conveni els acords per a 1996 i 1997 següents i que se n'elabori una nova edició.

A. Política salarial

—1 Per a l'any 1996:

Col·laboradors de producció i assimilats:
Augment del 4% dels nivells retributius totals vigents fins al 31 de desembre de 1995 i actualitzats amb la clàusula de revisió salarial corresponent al Conveni 1994-1995, de manera que es destina el 0,5% d'aquest 4%, sobre el total teòric de cada taula salarial, a augmentar el plus d'assistència.

Col·laboradors tècnics i administratius (mensuals):

Augment del 4% sobre la retribució bruta anual el 31 de desembre de 1995, actualitzada