



## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE TRABAJO, COMERCIO E INDUSTRIA

**18324**

*Resolución del consejero de Trabajo, Comercio e Industria por la que se dispone la inscripción y el depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la industria de la madera y el mueble de las Illes Balears, en la que se aprueba el calendario laboral para el año 2016 (exp.: CC\_CL\_12/047, código de convenio 07000495011981)*

#### Antecedentes

1. El día 13 de noviembre de 2015, los miembros de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la industria de la madera y el mueble de las Illes Balears se reunieron para acordar el calendario laboral para el año 2016, de lo que se extendió la correspondiente acta de sesión.
2. El día 4 de diciembre, el señor Francisco Jaime Orell, en representación de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación de la citada acta.

#### Fundamentos de derecho

1. El artículo 90.3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 60 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### Resolución

1. Inscribir y depositar en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears el acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la industria de la madera y el mueble de las Illes Balears de 13 de noviembre de 2015, en la que se aprueba el calendario laboral para el año 2016.
2. Notificar esta resolución a la Comisión Negociadora.
3. Ordenar la traducción del texto a la lengua catalana y hacer constar que la versión castellana es la original firmada por los miembros de la Comisión Paritaria y que la versión catalana es su traducción.
4. Publicar el acta en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Palma, 15 de diciembre de 2015

**La directora general de Trabajo, Economía Social y Salud Laboral**

Isabel Castro Fernández

Por delegación del consejero de Trabajo, Comercio e Industria (BOIB 105/2015)





**Asistentes**

Por la representación Empresarial Federació de la Fusta i Suro de la CAIB - FFS

Francisco Jaume Orell. Presidente.  
Francisca Duran Melis.

Por la Representación Sindical

MCA-UGT Illes Balears

D. José Luciano Mas Belmonte

Asesor Sindical

Dª Sonia Saavedra Ferreira.

CC-OO Federación de Construcción y Servicios de Illes Balears

Araceli Palomino Chacón

Asesor Sindical

Rafael Palomino Chacón

En la Ciudad de Palma de Mallorca siendo las 11.00 horas del viernes día 13 de Noviembre de 2.015 y en la sede de U.G.T. se reúnen los señores al margen anotados, miembros de la Mesa negociadora del Convenio Colectivo para la Industria de la Fusta del Territorio de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares ( CAIB ), acuerdan:

Proceder a la aprobación del calendario laboral del ejercicio 2.016 para el convenio colectivo para la industria de la Fusta de la comunidad autónoma de las Islas Baleares.

Pactándose en consecuencia los siguientes días compensatorios:

- 4 y 5 de enero.
- 29 de febrero.
- 31 de octubre.
- 5, 7 y 9 de diciembre.

Se adjunta Anexo único . Cuadro con el calendario.

Designar a D. Francisco Jaume Orell, miembro de la mesa negociadora del convenio, para que realice los trámites oportunos para instar la inscripción y siguiente publicación en el BOIB del citado calendario correspondiente al ejercicio 2.016.

Y para que así conste a los efectos oportunos firman la presente acta en prueba de conformidad los reunidos en el lugar y fecha arriba indicados.

**Anexo único**

Calendario Laboral Sector Madera para el ejercicio de 2016

Día	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	FN	L	FN	L	D	L	L	L	L	S	FN	L
2	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
3	D	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
4	DC	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
5	DC	L	S	L	L	D	L	L	L	L	S	DC

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2015/186/938799





Día	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
6	FN	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	FN
7	L	D	L	L	S	L	L	D	L	L	L	DC
8	L	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	FN
9	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	DC
10	D	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
11	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
12	L	L	S	L	L	D	L	L	L	FN	S	L
13	L	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
14	L	D	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
15	L	L	L	L	D	L	L	FN	L	S	L	L
16	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
17	D	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
18	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
19	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
20	L	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
21	L	D	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
22	L	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
23	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
24	D	L	FN	D	L	L	D	L	S	L	L	S
25	L	L	FN	L	L	S	L	L	D	L	L	D
26	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L	S	FN
27	L	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
28	L	D	FN	L	S	L	L	D	L	L	L	L
29	L	DC	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
30	S		L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
31	D		L		L		D	L		DC		L

Nomenclatura: L= Día laboral S= Sábado D= Domingo FN= Fiesta Nacional DC= Descanso Compensatorio

Del presente calendario habrá que descontar los 22 días laborables (176 Horas) del período de vacaciones y las dos Fiesta Locales (16 Horas).

Para adecuarse a la Jornada Anual de 1.752 horas, las empresas que apliquen el presente Calendario y realicen una Jornada de trabajo uniforme de ocho horas diarias, deberán dar descanso los siete días señalados: 4 y 5 de enero, 29 de febrero, 31 de octubre y 5,7 y 9 diciembre con "Descanso Compensatorio" ( DC ), que equivalen a las ( 56 ) cincuenta y seis horas de exceso.

Nota: El presente calendario es fruto de la adecuación a la jornada anual de 1.752 horas de trabajo efectivo para el ejercicio de 2.016, según lo pactado en el Convenio Colectivo de la madera y Mueble de la CAIB.

Se devengará el Plus de Asistencia correspondiente a los 248 días del presente calendario coincidentes de lunes a viernes que, aún teniendo la consideración legal de laborable, no se trabajen como consecuencia del cumplimiento de la jornada anual de trabajo efectivo pactada, en razón de que por su distribución el descanso que se pueda producir en tales días, compensa el exceso de jornada que se hubiera podido producir el resto de días trabajados.

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2015/186/938799

