

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

## 7.3.ESTATUTOS Y CONVENIOS COLECTIVOS

### CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

#### DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

**CVE-2015-13381** *Resolución disponiendo la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo para el sector de Industrias Químicas de la región de Cantabria, para el periodo 2015-2018.*

Código 39000815011981.

Visto el texto del Convenio Colectivo para el sector de Industrias Químicas de la región de Cantabria, para el periodo 2015-2018, suscrito con fecha 8 de octubre de 2015 por la Comisión Negociadora del mismo, integrada por las personas designadas por la Asociación de Empresarios de Químicas (PYME) en representación de la parte empresarial y por las personas designadas por las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras de Cantabria en representación de la parte social; y, de conformidad con el artículo 90 del Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y los artículos 2 y 8 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de los acuerdos y convenios colectivos de trabajo; y, en relación con lo señalado en el Real Decreto 1900/1996, de 2 de agosto, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Cantabria y Decreto 88/1996, de 3 de septiembre, sobre asunción de funciones y servicios transferidos, así como el Decreto 3/2015, de 10 de julio, de reorganización de las Consejerías de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria y el Decreto 83/2015, de 31 de julio, por el que se modifica parcialmente la Estructura Básica de las Consejerías del Gobierno de Cantabria.

#### ACUERDA

1.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Cantabria, así como proceder a su depósito.

2.- Disponer la publicación de la presente Resolución y del texto del convenio colectivo de referencia en el Boletín Oficial de Cantabria.

Santander, 27 de noviembre de 2015.  
La directora general de Trabajo,  
Ana Belén Álvarez Fernández.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA LAS  
INDUSTRIAS QUÍMICAS  
DE LA REGIÓN DE CANTABRIA**

---

**CAPÍTULO - I  
ÁMBITO DE APLICACIÓN**

**Artículo 1º: Ámbito funcional:**

El presente Convenio Colectivo establece las condiciones de trabajo entre las Empresas y los trabajadores de la actividad de INDUSTRIAS QUÍMICAS. Única, expresa y exclusivamente la actividad de INDUSTRIA.

**Artículo. 1.1: Ámbito contractual.- Partes negociadoras:**

El presente convenio colectivo está suscrito en la parte social por, Comisiones Obreras de Cantabria CC.OO. y por Unión General de Trabajadores de Cantabria FITAG-UGT y en la parte empresarial por la ASOCIACION DE EMPRESARIOS DE INDUSTRIAS QUÍMICAS DE CANTABRIA (PYME). Las partes se reconocen expresamente la legitimación y la representatividad para la firma del presente Convenio.

**Artículo 2º: Ámbito territorial:**

El presente Convenio Colectivo será de aplicación en la Región de Cantabria.

**Artículo 3º: Ámbito personal:**

Las condiciones establecidas en este Convenio afectarán a todos los trabajadores de las Empresas comprendidas en los ámbitos anteriores, con la única excepción de las personas que ostenten el cargo de Consejero o desempeñen funciones de alta dirección o alta gestión.

**Artículo 4º: Ámbito temporal y ultra actividad del Convenio:**

Este Convenio entrará en vigor, a todos los efectos, el día 1 de Enero de 2.015 y tendrá una duración de CUATRO AÑOS desde dicha fecha, finalizando, por tanto, el día 31 de Diciembre del año 2.018.

A los efectos legales oportunos este convenio se considera denunciado en tiempo y forma automáticamente y sin necesidad de preaviso, por lo que no se establece forma ni plazo a tal fin.

Cualquiera de las dos partes podrá instar la iniciación de negociaciones para el otorgamiento de un nuevo Convenio, en cuyo caso deberá comunicarlo a la otra, al menos, con ocho días de antelación a la fecha en que se pretenda el comienzo de tales negociaciones.

No obstante lo dispuesto en los párrafos anteriores, se mantendrá en vigor los efectos normativos del Convenio, incluidos por tanto los salariales, en los términos de la Sentencia del TS de 22/12/2014 (CENDO: 28079149912014100006) y posteriores, conservando el Convenio sus efectos más allá del límite del año a que se refieren el art 86.3 ET y la DT4ª Ley 30/2012, de 6 de julio.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

Si por reforma legal con entrada en vigor en fecha posterior a la publicación del presente Convenio en el BOC se regulara el régimen de ultraactividad de los Convenios de forma diferente a la actualmente vigente, quedará automáticamente derogada a su entrada en vigor la regulación contemplada en el presente Convenio, deviniendo de aplicación la que contemple la norma legal, cualquiera que sea el sentido de la misma.

Si la nueva regulación legal mantiene la remisión a la negociación colectiva para la regulación de la vigencia de un convenio colectivo, una vez denunciado y concluida la duración pactada, las partes se comprometen a negociar una nueva regulación que sustituya en adelante a la convencional, que ha quedado derogada por aplicación de lo dispuesto en el párrafo primero, y, previo acuerdo alcanzado en dichas negociaciones, a la legal aplicable con carácter supletorio."

**Artículo 5º: Condiciones personales más beneficiosas:**

Las condiciones personales en concepto de retribuciones de cualquier clase que estimadas en su conjunto y en cómputo anual sean más beneficiosas que las establecidas en el presente Convenio se respetarán manteniéndose estrictamente "AD PERSONAM".

CAPÍTULO - II  
**RETRIBUCIONES**

**Artículo 6º: Salarios y sueldos para 2.015 y 2016:**

Los salarios y sueldos del personal afectado por el presente Convenio Colectivo serán los que para cada categoría profesional se detallan en la Tabla Anexo nº I y suponen para 2015 un incremento de 1,00 % sobre los de 2014 y para 2016 un incremento de 1,5% sobre los de 2.015

**Artículo 7º: Salarios y sueldos para 2017:**

El incremento salarial para 2.017 será del 1,7% sobre los salarios revisados, si procediera, de 2.016 de conformidad con lo acordado en el Convenio Gral. de Industria Química

**Artículo 8º: Salarios y sueldos para 2018:**

El incremento salarial para 2018 será el que se acuerde en el citado Convenio General de Industria Química para dicho año.

**Artículo 9º: Revisión Salarial para cada uno de los años de vigencia:**

Para cada uno de los años de vigencia, las revisiones salariales serán las mismas que se establezcan en el Convenio General de la Industria Química.

Año 2015 y 2016: En el supuesto de que la suma del IPC general español correspondiente a los años 2015 y 2016 resulte una cifra superior a la suma de los incrementos pactados en el convenio colectivo para los referidos años, se procederá a efectuar una revisión salarial, en la indicada diferencia y sin efectos económicos retroactivos, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

El incremento de salarios que es su caso proceda se abonará con efectos al 1/01/2017, sirviendo como base de cálculo para el incremento salarial de este último año.

Año 2017: En el supuesto de que el IPC general español correspondiente al año 2017 resulte una cifra superior al incremento pactado en el convenio colectivo para el referido año, se procederá a efectuar una revisión salarial en la citada diferencia y sin efectos retroactivos, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia.

El incremento de salarios que en su caso proceda se abonará con efectos del 1/01/2018, sirviendo como base de cálculo para el incremento que pudiera pactarse para 2018.

**Artículo 10º: Complemento personal de vinculación consolidado y Complemento por antigüedad:**

Durante el año 2015 los trabajadores continuaran devengando los trienios y quinquenios que les correspondan con el actual valor establecido en el convenio regional hasta el día **31-12-2015**.

**El 1-1-2016** El 1-1-2016 se adelantará a los trabajadores la parte proporcional del trienio o quinquenio en curso a esa fecha con el valor del convenio regional, que sumado al montante que venían percibiendo por ese concepto, quedará fijado como un complemento personal de vinculación consolidada.

Dicha cantidad no será compensable, ni absorbible y será revalorizable.

A partir de esa fecha se inicia un nuevo cómputo de **antigüedad**, igual para todos los trabajadores, según lo establecido en el convenio nacional en cuanto a número de trienios, quinquenios y valor de los mismos.(máximo 2 trienios y 5 quinquenios)

Los trabajadores con complemento personal de vinculación no podrán devengar un máximo de trienios y quinquenios superior al del Convenio nacional, (máximo 2 trienios y 5 quinquenios) sumados los anteriormente devengados e incluidos en el complemento de personal de vinculación a los nuevos que pudieran generar y hasta su límite.

Los trabajadores con un trienio o quinquenio cuya parte proporcional se hubiera sumado al complemento personal de vinculación verán reanudado el cómputo del trienio o quinquenio que les corresponda conforme al Convenio nacional, descontada la parte proporcional de tiempo del mismo ya computada y abonada en el plus de vinculación consolidado

**Artículo 11º: Complemento por toxicidad, penosidad y peligrosidad:**

Las Empresas adoptarán las medidas necesarias para evitar o eliminar en lo posible las condiciones de toxicidad, penosidad o peligrosidad de los puestos de trabajo.

En aquellos casos en que no fuera posible eliminar tales condiciones y mientras las mismas subsistan, los trabajadores que presten servicios en puestos declarados legalmente como excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos, percibirán, por este concepto, la cantidad de 2,38 €. por día real de trabajo durante 2.015. Para el año 2.016, 2,42. Para el resto de los años de vigencia dicha cantidad se aumentará en el mismo porcentaje en que aumenten los salarios.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

Por acuerdo mutuo entre la Dirección de cada Empresa y el Comité o Delegados de Personal, se podrá sustituir el abono del Complemento por la reducción de la jornada de trabajo en cinco horas a la semana.

**Artículo 12º: Complemento por trabajos nocturnos:**

Los trabajadores que realicen su jornada entre las 22 horas y las 6 horas, percibirán un complemento del 25% de los salarios y sueldos fijados para su categoría en la Tabla correspondiente a cada año de vigencia del Convenio.

**Artículo 13º: Complemento de I.T. por contingencias comunes o accidente no laboral sin hospitalización:**

El trabajador percibirá los tres primeros días de baja del año natural derivada de enfermedad común o accidente no laboral, cuando no exista hospitalización, una prestación del 60% de la base reguladora de dicha contingencia en el mes anterior.

Este complemento será extensible a los tres primeros días por intervenciones quirúrgicas en Ambulatorios u hospitalizaciones de menos de 24 horas cuando la convalecencia sea inferior a 15 días ininterrumpidos.

**Artículo 14º: Plus de turnicidad en turnos de fuego continuo:**

El Plus de turnicidad que reconoce el derecho a la percepción del mismo a los trabajadores que realicen su jornada de turnos a fuego continuo tendrá el valor del 14% sobre el salario base.

**Artículo 15º: Gratificaciones extraordinarias:**

Las gratificaciones extraordinarias de Julio y Diciembre se abonarán a razón de una mensualidad en cada ocasión sobre los salarios y sueldos pactados para cada año de vigencia del Convenio, más la antigüedad correspondiente.

El pago de las referidas Gratificaciones se efectuará los días 15 de Julio y 20 de Diciembre, respectivamente.

**Artículo 16º: Participación en beneficios:**

En concepto de participación en beneficios se abonará una gratificación, de 15 días de los salarios y sueldos a que se refiere el artículo anterior, más la antigüedad correspondiente.

La gratificación de Beneficios se abonará a lo largo de todo el año, distribuida en 14 fracciones, que se harán efectivas en cada uno de los doce meses naturales, más las dos Gratificaciones extraordinarias de Julio y Navidad.

CAPÍTULO - III

**PLUS DE DISTANCIA, VIAJES Y DIETAS**

**Artículo 17: Plus de distancia:**

Se establece un plus de distancia que se abonará en la forma y condiciones señaladas en la Orden Ministerial de 10-2-58, con la única modificación del importe por kilómetro, que se fija en 0,08 euros/km. durante toda la vigencia del Convenio.

**Artículo 18º: Dietas por desplazamiento en comisión de servicios:**

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

Los trabajadores que por necesidades de la Empresa tengan que efectuar desplazamientos  
tos en comisión de servicios a poblaciones distintas a aquellas en que radique su Centro  
de Trabajo, y que les obliguen a comer o pernoctar fuera de su domicilio, percibirán, en  
concepto de Dietas, durante toda la vigencia del Convenio, las cantidades siguientes:

- Media dieta:
  - Una comida ..... 14 €
  - Dos comidas..... 28 €
- Dieta completa (Dos comidas y pernoctar) 58 €

Si los gastos originados por el desplazamiento sobrepasasen el importe de las dietas  
señaladas, el exceso será abonado por la Empresa, previo conocimiento por parte de la  
misma y posterior justificación por el trabajador de los gastos realizados.

#### **Artículo 19º: Viajes:**

Las empresas abonarán también el importe de los viajes que los trabajadores realicen  
con motivo de los desplazamientos a que se refiere el artículo anterior.

Cuando estos viajes se realicen en trenes o autobuses de transporte público, el billete  
será de primera clase, cualquiera que fuere la categoría profesional del trabajador,

Por acuerdo entre la Empresa y sus trabajadores éstos podrán utilizar en los  
desplazamientos sus propios vehículos, abonándoseles, en este caso, la cantidad de 0,19  
euros por Km. recorrido.

#### **CAPÍTULO - IV**

#### **JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES, LICENCIAS Y EXCEDENCIAS**

#### **Artículo 20º: Jornada de trabajo:**

La Jornada laboral durante toda la vigencia del convenio será la misma que se  
establezca para dichos años en el Convenio Estatal para la Industria Química.  
En 2015, 2016 y 2.017 será 1752 horas anuales de trabajo efectivo

Los trabajadores en jornada continuada disfrutarán durante la misma de 15 minutos  
diarios de descanso, siempre que dicha jornada tenga una duración superior a cinco  
horas, cuyo descanso se computará como trabajo efectivo.

#### **Artículo 21º: Vacaciones:**

Todos los trabajadores afectados por este Convenio disfrutarán de unas vacaciones  
anuales retribuidas de 30 días naturales.

De esta vacación, como mínimo, quince días naturales habrán de disfrutarse de forma  
ininterrumpida entre los meses de Junio y Septiembre.

La vacación anual no podrá ser compensada en metálico.

Los trabajadores que en la fecha determinada para el disfrute de la vacación anual no  
hubiesen completado un año efectivo en la plantilla de la Empresa, disfrutarán de un  
número de días proporcional al tiempo de servicios prestados.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

En caso de cierre del Centro de Trabajo por vacaciones, la Dirección de la Empresa designará el personal que durante dicho período haya de ejecutar las obras necesarias, labores de Empresa, etc., concertando particularmente con los interesados la forma más conveniente de vacación anual.

El empresario podrá excluir como período vacacional anual, aquél que coincida con la mayor actividad de la Empresa, previa consulta con los representantes de los trabajadores.

El cuadro de disfrute de las vacaciones se expondrá, con una antelación de tres meses, como mínimo, en los tablones de anuncios para conocimiento del personal.

La liquidación de las vacaciones se efectuará para todo el personal antes del comienzo de las mismas, y serán retribuidas conforme al promedio obtenido por el trabajador, por todos los conceptos, en jornada normal, en los tres meses anteriores a la fecha del inicio de las mismas.

El personal con derecho a vacación que cese en el transcurso del año tendrá derecho a la parte proporcional de la vacación, según el número de meses trabajados, computándose como mes completo la fracción del mismo. En caso de fallecimiento del trabajador, este importe se satisfará a sus derechohabientes.

El personal a turnos podrá empezar a disfrutar sus vacaciones al término de su período ordinario de descanso.

**Artículo 22º: Licencias retribuidas:**

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá faltar al trabajo, con derecho a retribución, durante el tiempo y por las circunstancias siguientes:

- a) Matrimonio: - Trabajadores con antigüedad inferior a tres años: 15 días naturales.  
- Trabajadores con una antigüedad en la Empresa superior a tres años: 20 días naturales.
- b) Nacimiento de hijo: 3 días, que podrán fraccionarse en un día completo y cuatro medios días a opción del interesado y que podrán ser prorrogados por otros dos en caso de enfermedad justificada.
- c) Fallecimiento y enfermedad grave del cónyuge: 3 días naturales.
- d) Fallecimiento, accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, es decir, padres, abuelos, hijos nietos y hermanos, tanto consanguíneos como políticos: 2 días naturales.

En el caso de los apartados b), c) y d) y cuando el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días

-Si el desplazamiento es superior a 500 Km.: el plazo se amplía UN DIA MAS (CINCO DIAS)

- e) Matrimonio de padres, hijos o hermanos: 1 día natural en la fecha de celebración de la ceremonia.
- f) Traslado del domicilio habitual: 1 día.
- g) Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal: El tiempo indispensable.

Las licencias fijadas en los apartados b) c) d) e) f) y g) serán extensivas a las parejas de hecho siempre que estén debidamente acreditada tal condición mediante su inscripción

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

en el registro correspondiente. Dicha certificación podrá sustituirse donde no exista registro oficial, mediante acta notarial.

**Artículo 23º: Excedencias:**

El trabajador, con al menos un año de antigüedad en la Empresa, tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria, por un plazo no inferior a cuatro meses y no mayor a cinco años.

Este derecho solo podrá ser ejercido otra vez por el mismo trabajador cuando hubieran transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

Al término de la excedencia, el trabajador excedente conserva el derecho a reintegrarse a la Empresa, con categoría igual o similar a la suya, siempre que lo solicite, al menos, con un mes de anticipación a dicha terminación.

El derecho reconocido en el Art.46.3 párrafo segundo del ET. en cuanto hace referencia al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, será extensible a las parejas de hecho siempre y cuando la pareja de hecho acredite una constitución y convivencia superior a seis meses.

Podrá asimismo, solicitar excedencia en la Empresa, con derecho a reintegrarse en la misma, el trabajador que fuera designado o elegido para el ejercicio de un cargo político o sindical.

En este caso, el reingreso en la Empresa podrá efectuarse dentro del mes siguiente a aquél en que hubiere finalizado el ejercicio del cargo de que se trate.

CAPÍTULO - V

**DERECHOS Y GARANTÍAS SINDICALES Y ASUNTOS VARIOS**

**Artículo 24º: Derechos y Garantías Sindicales:**

Las Empresas respetarán el derecho de todos los trabajadores a sindicarse libremente y no podrán supeditar el empleo del trabajador al hecho de que no se afilie o renuncie a su afiliación sindical.

Tampoco podrán hacer a ningún trabajador objeto de discriminación alguna, como consecuencia de su afiliación o actividad sindical.

Los Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa, dispondrán en el ejercicio de las funciones propias de su cargo, de todos los derechos y garantías establecidas en la Legislación vigente sobre la materia en cada momento y ostentarán la representación legal ante la Empresa tanto del Sindicato al que pertenezcan como de los trabajadores de la propia Empresa.

Las horas de licencia para asuntos sindicales de los distintos miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal, podrán acumularse, mensualmente en uno o varios de sus miembros, por acuerdo de los mismos y sin rebasar el máximo total de horas.

Cada mes en que los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal vayan a proceder a la acumulación de las horas sindicales en la forma prevista en el párrafo precedente, deberán comunicarlo al empresario, dentro del mes inmediato anterior,

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

haciendo constar el nombre o nombres de aquellos en quienes se produzca la acumulación.

En los casos de expedientes de Regulación de Empleo y de conflictos colectivos, que afecten directamente a los trabajadores de alguna de las Empresas comprendidas en el ámbito de aplicación de este Convenio, los representantes sindicales podrán ampliar el número de horas para asuntos sindicales que legalmente les corresponda en 15 horas mensuales más, en el supuesto de que fuera necesario. Dicha ampliación deberá ser, en todo caso, justificada con la previa justificación y posterior confirmación por parte del Sindicato al que el trabajador está adscrito.

En las Empresas o, en su caso, en los centros de trabajo que ocupen a más de 250 trabajadores, cualquiera que sea la clase de su contrato, las Secciones Sindicales que puedan constituirse por los trabajadores afiliados a los sindicatos con presencia en los comités de empresa o en los órganos de representación que se establezcan en las Administraciones Públicas estarán representadas, a todos los efectos por delegados sindicales elegidos por y entre sus afiliados en la empresa o centro de trabajo.

Como mejora establecida en este convenio en las Empresas de menos de 250 trabajadores en cuyos centros de Trabajo los Sindicatos o Centrales posean en los mismos una afiliación superior al 10% de aquéllos la representación del Sindicato o Central, será ostentada por un Delegado.

Este Delegado deberá ser, necesariamente, un miembro del Comité de Empresa o Delegado de Personal.

El Sindicato que alegue poseer derecho a hallarse representado mediante titularidad en la forma señalada en el párrafo anterior, deberá acreditarlo de modo fehaciente ante la Empresa.

Para la asistencia de los Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa a cursos de formación sindical, se concederá permiso con cargo a sus horas sindicales, acumulándose las horas correspondientes hasta tres meses, en el supuesto de que no alcanzara por la duración del Curso, las horas del mes en que se trate.

Previa solicitud escrita de los trabajadores interesados, las Empresas deducirán al abonar las retribuciones de los mismos, el importe de la cuota Sindical de dichos trabajadores, para su entrega a la Central Sindical a la que estén afiliados.

#### **Artículo 25º: Horas extraordinarias:**

Sólo se realizarán las horas extraordinarias que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas, pedidos o periodos punta de producción y ausencias imprevistas o cambios de turnos.

Las horas extras podrán abonarse con arreglo al importe que se recoge en la Tabla Anexo II, o se compensarán con descanso del doble de horas mediante acuerdo entre las partes, dentro de los quince días siguientes.

#### **Artículo 26º: Prevención de Riesgos Laborales:**

En lo que se refiere a esta materia se aplicará lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1.995 de 8 de Noviembre y los reglamentos que la desarrollan, así como en cualquier otra disposición sobre el particular, vigente o que en el futuro se promulgue.

En Empresas de 6 o más trabajadores el Delegado de Prevención será el Delegado de Personal o el trabajador en el cual delegue. Dicho Delegado de Prevención se reunirá con la Dirección de la Empresa, al menos una vez al mes, para tratar sobre las materias propias de tal cargo.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

**Artículo 27º: Ropa de trabajo:**

Las Empresas entregarán a sus trabajadores, como ropa de trabajo, dos buzos al año, cuyas entregas se efectuarán durante los meses de Mayo y Octubre.

Independientemente se dotará, a cada trabajador, de las prendas y elementos de protección personal necesarios según las características de cada puesto de trabajo.

**Artículo 28º: Formación Laboral y Profesional:**

El contrato para la formación laboral, se considerará de carácter especial y se regirá por lo dispuesto en la Legislación vigente. Su objeto es el proporcionar al trabajador una capacitación práctica y tecnológica, metódica y completa que le permita el correcto aprendizaje de un oficio o profesión a la vez que la Empresa utiliza el trabajo del que aprende, mediante el pago de la correspondiente retribución.

Una vez finalizado el periodo de formación laboral, el trabajador ascenderá automáticamente dentro del grupo o nivel profesional en el que se encuentra encuadrado.

Los trabajadores menores de 18 años no podrán realizar trabajos nocturnos ni aquellos que el Gobierno, a propuesta del Ministerio de Trabajo, previa consulta con las Organizaciones Sindicales y Empresariales más representativas, declare insalubres, penosos, nocivos o peligrosos, tanto para su salud como para su formación profesional y humana. Asimismo los citados trabajadores no podrán realizar horas extraordinarias.

Las Empresas, cuando los aprendices estén matriculados en Centros Oficiales de Enseñanza, ya sea general o profesional, y previa justificación de los mismos, concederán los permisos necesarios para la realización de exámenes y pruebas.

Cuando la formación profesional sea presencial y encomendada por la Empresa, se realizará preferentemente dentro de la jornada laboral. Si se llevará a cabo fuera de la jornada, será compensable con tiempo de descanso equivalente y se podrá disfrutar de forma acumulada en los 3 meses siguientes a la realización del curso. En caso de que no se pudiera compensar en tiempo equivalente, las horas dedicadas a formación se abonarán a 7,5 €/hora

**Artículo 29º: Jubilación parcial:**

En las empresas que por sus circunstancias se puedan aplicar las Jubilaciones a Tiempo parcial, a trabajadores entre 60 y 65 años de edad, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento, éstas se podrán realizar de mutuo acuerdo con los trabajadores afectados, y según lo establecido en la citada normativa.

**Artículo 30º: Seguro de Accidente por muerte e incapacidad permanente:**

Las Empresas afectadas por este Convenio, vendrán obligadas a concertar, con primas íntegras a su cargo, una Póliza de Seguros en orden a la cobertura de los riesgos de fallecimiento e incapacidad permanente absoluta para todo tipo de trabajo de los trabajadores, por accidente, incluidos los accidentes de trabajo e “in itinere”, y excluidos los riesgos especialmente señalados en este tipo de pólizas y relativos principalmente a la práctica de determinados deportes.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

Las indemnizaciones que se garantizan por estas pólizas a cada trabajador en caso de Incapacidad Permanente Absoluta, o a sus derechohabientes en caso de fallecimiento, será de 14.000 euros durante toda la vigencia del Convenio.

La cobertura del aumento de la prestación pactada en este Convenio, sobre la fijada en el Convenio anterior, entrará en vigor en el plazo de DOS MESES a partir de la firma del presente Convenio.

Estas prestaciones son compatibles con las pensiones o indemnizaciones que pueda corresponder percibir al trabajador o a sus derechohabientes, de la Seguridad Social u otro Seguro.

**Artículo 31º: Artículo 31: Cláusula de descuelgue salarial:**

De conformidad con lo establecido en el Art. 82.3 del vigente estatuto de los trabajadores, cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, por acuerdo entre la empresa y la representación de los trabajadores conforme a lo previsto en el [artículo 87.1](#), se podrá proceder, previo desarrollo de un periodo de consultas en los términos del [artículo 41.4](#), a inaplicar en la empresa las condiciones de trabajo del presente convenio y para las materias, con las condiciones, procedimiento, requisitos, límites, alcance y efectos previstos en dicho art. 82.3 ET.

Los sujetos legitimados para iniciar, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 82 del Estatuto de los Trabajadores, un proceso para la inaplicación temporal del convenio colectivo aplicable, deberán poner en conocimiento de la Comisión Paritaria del presente convenio esta iniciativa, con carácter previo al inicio del periodo de consultas con el resto de interlocutores, conforme lo dispuesto en el art. 41.4 del propio Estatuto de los Trabajadores.

**Artículo 32º: Liquidación y finiquito:**

Todo trabajador al cesar en la Empresa, podrá someter el recibo de finiquito o documento que ponga fin a la relación laboral, antes de firmarlo, a la supervisión del Comité de Empresa, Delegados de Personal, o a los representantes legales del Sindicato a que esté afiliado.

**Artículo 33º: Comisión de interpretación y vigilancia:**

La Comisión de interpretación y vigilancia del presente Convenio Colectivo estará constituida por cuatro representantes de cada una de las partes firmantes del mismo, distribuyéndose los representantes sindicales a razón de dos por el sindicato UGT y dos por el sindicato CCOO. Todos ellos serán elegidos por y entre las partes firmantes del Convenio y podrán utilizar cuantos asesores estimen pertinentes

Se constituye la Comisión Paritaria, como órgano de interpretación, conciliación y vigilancia de lo pactado en el Convenio.

Dicha Comisión se reunirá por convocatoria de cualquiera de las partes, la convocatoria se hará por escrito con una antelación mínima de siete días y donde conste lugar, día y orden del día de la misma, al menos una vez cada trimestre para tratar los temas que afecten a empresas y trabajadores en relación con la aplicación e interpretación del presente Convenio muy en particular sobre clasificación profesional, mejora de prestaciones de la Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales. A tal efecto podrá ser convocada por cualquiera de las partes y a falta de convocatoria se reunirá el último día de cada trimestre natural del año en el domicilio de la Asociación de

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

Empresarios de Químicas de Cantabria.

Las decisiones de la Comisión deberán ser tomadas por unanimidad de las partes. Para ser válida la reunión será necesaria la asistencia de todos los miembros de cada parte.

**Funciones específicas:**

- Interpretación del Convenio.
- Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- Estudio de la evolución de las relaciones entre las partes contratantes, de la evolución del sector en relación con la eliminación de la economía sumergida y de las prácticas de competencia desleal.
- Emprender tanto las acciones legales como de otra índole que, por mayoría absoluta de todos sus miembros, vayan destinadas a eliminar la competencia desleal y el intrusismo empresarial.
- Entender, entre otras, de cuantas gestiones tiendan a la mayor eficacia del Convenio.

**Artículo 34º: Solución Extrajudicial de Conflictos:**

Las partes firmantes de este Convenio acuerdan que la solución de conflictos laborales que afecten a trabajadores y a empresas incluidos en el ámbito de aplicación de este Convenio se someterán y solventarán de acuerdo con los procedimientos regulados en el Acuerdo Interprofesional de solución de conflictos y en concreto ante el Organismo de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Cantabria (O.R.E.C.L.A), de acuerdo a lo establecido en el IV Acuerdo Interprofesional de Cantabria sobre solución extrajudicial de conflictos laborales, publicado en el Boletín Oficial de Cantabria el día 24-01-2.001.

Lo anterior supone:

- a) Solicitar la mediación-conciliación del Orecla como trámite preceptivo a la interposición en Cantabria de una demanda de conflicto colectivo o a la convocatoria de una huelga.
- b) Fomentar la mediación-conciliación del Orecla como trámite previo a la demanda judicial de todo tipo de conflictos laborales individuales.
- c) Fomentar el sometimiento a arbitraje como alternativa a la vía judicial.
- d) Fomentar la intervención del Orecla como cauce natural para la solución de los conflictos laborales, tanto jurídicos como los propios de la negociación.
- e) Resolver las discrepancias que pudieran surgir para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el Art. 82.3 E.T.

**Artículo 35º: Legislación complementaria:**

En las materias no reguladas en el presente Convenio serán de aplicación las normas legales establecidas en la legislación vigente en cada momento, así como lo dispuesto con carácter general en el Convenio Colectivo General de la Industria Química de ámbito nacional. En caso de concurrencia entre los dos Convenios en la regulación de una misma materia, se aplicará lo pactado en el presente Convenio salvo lo dispuesto en el Art. 84.3 E.T. y en tal caso, para las materias señaladas en el art.84.4 de la misma Ley (E.T.)

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

**Artículo 36º: Vinculación a la totalidad:**

Las condiciones pactadas en el presente Convenio, forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica, serán considerados globalmente.

**TABLA DE CONVERSION DE CATEGORIAS EN GRUPOS PROFESIONALES**

A partir de 01/01/2014, desapareció la tabla de retribución por categorías del Convenio, quedando sustituida por la correspondiente tabla de salarios mínimos garantizados por grupos profesionales.

A efectos informativos se incluye la tabla de correspondencia entre categorías y grupos profesionales, la determinación de dicha conversión a grupos profesionales se realizó de acuerdo con los criterios establecidos en el Convenio Colectivo General de la Industria Química de ámbito estatal en su capítulo IV, debiendo las empresas aplicar el grupo que a cada caso corresponda.

Para aquellas discrepancias que se pudieran dar acerca de la clasificación profesional en las empresas, se podrá consultar a instancia de cualquiera de las partes a la Comisión de Interpretación y Vigilancia del convenio, presentando la consulta conforme a lo señalado en el anexo 1 del convenio general de la industria química de ámbito estatal, para que emita el correspondiente dictamen sobre la aplicación de esta nueva clasificación profesional en la empresa, que no tendrá carácter vinculante.

GRUPO VIII.- Universitarios Grado Superior con postgrado o Doctorado

GRUPO VII.- Universitarios Grado Superior.  
Ingeniero o Licenciado  
Técnico superior

GRUPO VI.- Titulado Universitario Grado medio:  
Diplomado  
Ingeniero Técnico o Perito

GRUPO V.- Nivel de Bachillerato con experiencia profesional o Ciclo Formativo de Grado Superior específico en su función:  
Jefe 1º Admvo (MAXIMO GRUPO VII)  
Jefe 1º Org. Trabajo (MAXIMO GRUPO VII)  
Delineante Proyectista (MAXIMO GRUPO VI)  
Viajante  
Contramaestre

GRUPO IV.- Nivel de Bachillerato o Ciclo Formativo de Grado medio:  
Técnico 1º Organización del Trabajo (MAXIMO GRUPO V)  
Jefe 2º Org. Del trabajo  
Jefe 2º Admvo (MAXIMO GRUPO V)

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

Capataz (MAXIMO V)  
Ofc. Admvo. De 1ª y 2ª  
Encargado (MAXIMO GRUPO V)  
Corredor de plaza  
Delineante  
Analista de Laboratorio

GRUPO III.-  
Encargado Act. Complementarias (MAXIMO GRUPO IV)  
Ofc. 1ª actividades complementarias (MAXIMO GRUPO IV)  
Ofic. 1ª Oficios auxiliares (MAXIMO GRUPO IV)  
Prof. 1ª Industria  
Capataz de peones (MAXIMO IV)  
Técnico 2ª OT. (MAXIMO IV)  
Almacenero (MAXIMO IV)

GRUPO II.-  
Ofc. 2ª Oficios Auxiliares (MAXIMO III)  
Ofc. 2ª Actividades complementarias (MAXIMO III)  
Prof. 2ª Industria (MAXIMO III)  
Basculero Pesador  
Listero (MAXIMO III)  
Ofc 3ª Oficios Auxiliares  
Ayudante Especialista  
Auxiliar Admvo (MAXIMO III)  
Auxiliar de organización (MAXIMO III)  
Auxiliar Oficina técnica (MAXIMO III)  
Auxiliar Laboratorio (MAXIMO III)  
Guarda Vigilante

GRUPO I.-  
Personal de limpieza  
Mozo de almacén  
Peón

GRUPO 0.- Excluidos de convenio  
Administrador  
Gerente  
Director

**DISPOSICION ADICIONAL I:**

Las diferencias económicas que proceda abonar por aplicación de este Convenio desde la fecha de entrada en vigor del mismo, serán satisfechas por las Empresas dentro de los tres meses siguientes a la firma del mismo.

Santander, Octubre de 2015.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

ANEXO I

**TABLA SALARIAL 2015 POR GRUPOS PROFESIONALES**

	Euros/año
Grupo 1	14.426,92€
Grupo 2	15.436,80€
Grupo 3	16.735,24€
Grupo 4	18.610,75€
Grupo 5	21.206,95€
Grupo 6	24.814,34€
Grupo 7	30.152,26€
Grupo 8	38.231,33€

**TABLA SALARIAL 2016 POR GRUPOS PROFESIONALES**

	Euros/año
Grupo 1	14.643,32€
Grupo 2	15.668,35€
Grupo 3	16.986,27€
Grupo 4	18.889,91€
Grupo 5	21.525,05€
Grupo 6	25.186,55€
Grupo 7	30.604,54€
Grupo 8	38.804,80€

En el supuesto de que el grupo de pertenencia de un trabajador /a resultante de su conversión de la antigua retribución por categoría a la actual retribución por grupo profesional resultase inferior a su salario base, las diferencias se consideraran como un Complemento ad Personam de carácter revalorizable y no absorbible.

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

ANEXO II  
TABLA ANTIGÜEDAD Y HORAS EXTRAS PARA 2.015

CATEGORÍAS PROFESIONALES:	Antigüedad		€/H	Horas Extras	
	Trienio	Quinquenio		Trienio	Quinquenio
<b>TÉCNICOS TITULADOS:</b>					
Técnico Superior (Grupo VII)	50,30	113,50	27,46	0,75	1,57
Perito o Ing. Técnico (Grupo VI)	47,83	97,40	23,68	0,68	1,49
<b>TÉCNICOS NO TITULADOS:</b>					
Contramaestre (Grupo V)	39,94	81,15	19,93	0,56	1,09
Analista de Laboratorio (Grupo IV)	34,89	71,04	16,59	0,44	0,93
Encargado (Grupo IV)	34,89	71,04	17,52	0,47	0,98
Capataz (Grupo IV)	33,87	69,02	17,07	0,46	0,97
Auxiliar de Laboratorio (Grupo II)	28,82	58,91	14,74	0,40	0,80
<b>TÉCNICOS ORGANIZAC. TRABAJO:</b>					
Jefe de Sección de 1ª (Grupo V)	43,89	89,22	21,81	0,62	1,24
Jefe de Sección de 2ª Grupo IV)	39,94	81,15	19,93	0,56	1,09
Técnico de 1ª (Grupo IV)	38,06	77,00	18,98	0,53	1,03
Técnico de 2ª (Grupo III)	34,90	71,04	21,26	0,47	0,98
Auxiliar de organización (Grupo II)	31,05	63,31	15,77	0,42	0,85
<b>ADMINISTRATIVOS:</b>					
Jefe de 1ª (Grupo V)	50,05	101,47	24,62	0,71	1,40
Jefe de 2ª (Grupo IV)	43,77	89,22	21,81	0,62	1,24
Oficial de 1ª (Grupo IV)	39,94	81,15	19,93	0,56	1,09
Oficial de 2ª (Grupo IV)	35,86	73,06	21,26	0,47	0,99
Auxiliar (Grupo II)	31,04	63,31	15,76	0,42	0,85
<b>TÉCNICOS DE OFICINA:</b>					
Delante Proyectista (Grupo V)	39,94	81,15	19,95	0,56	1,09
Delante (Grupo IV)	35,84	73,04	18,03	0,47	0,99
Calcedor (Desaparece)	33,82	69,03	17,07	0,46	0,97
Auxiliar (Grupo II)	31,04	63,31	15,77	0,42	0,85
<b>PERSONAL DE VENTAS:</b>					
Viajante (Grupo V)	36,84	75,10	18,49	0,52	0,96
Corredor de plaza (Grupo IV)	34,90	71,04	21,26	0,47	0,98
<b>SUBALTERNOS:</b>					
Almacenero (Grupo III)	33,87	69,03	17,07	0,46	0,97
Capataz de peones (Grupo III)	31,05	63,31	15,77	0,42	0,85
Listero (Grupo II)	29,80	60,63	14,90	0,42	0,82
Basculero/Pesador (Grupo II)	28,82	58,91	14,74	0,40	0,80
Guarda/Vigilante (Grupo II)	28,82	58,91	14,74	0,40	0,80
Mozo de Almacén (Grupo I)	27,98	56,79	14,36	0,39	0,77
<b>PERSONAL OBRERO:</b>					
Personal de Limpieza (Grupo I)	25,46	56,79	14,36	0,33	0,77
Ofic. 1ª de Oficios Auxiliares (Grupo III)	32,63	66,49	16,59	0,46	0,94
Ofic. 2ª " " " (Grupo II)	30,89	62,99	15,77	0,42	0,85
Ofic. 3ª " " " (Grupo II)	29,01	59,28	14,92	0,41	0,80
Profesional 1ª de Industria (Grupo III)	30,95	62,86	15,78	0,42	0,85
Profesional 2ª de Industria (Grupo II)	29,01	59,27	14,92	0,41	0,80
Ayudante Espta. (Grupo II)	28,82	58,91	14,74	0,40	0,80
Peón (Grupo I)	25,47	56,79	14,37	0,33	0,77
Encargado Actv. Complement (Grupo III)	32,63	66,49	16,71	0,44	0,94
Oficial 1ª de Actv. Complement (Grupo III)	30,95	62,83	15,77	0,42	0,85
Oficial 2ª " " " (Grupo II)	29,01	59,23	14,92	0,41	0,80
<b>APRENDICES:</b>					
Primer año:					
Segundo año:					

MIÉRCOLES, 9 DE DICIEMBRE DE 2015 - BOC NÚM. 235

**ANEXO III**

**ANTIGÜEDAD A PARTIR DE 1-01-2016**

**IGUAL PARA TODAS LAS CATEGORIAS Y GRUPOS PROFESIONALES**

TRIENIOS: 78,43 euros/año  
QUINQUENIOS: 156,86 euros/año

2015/13381

CVE-2015-13381