

Dimecres, 10 de febrer de 2016 - Número 27

Administració Autònoma

2016-00820

Generalitat de Catalunya

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies - Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 27 de gener de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball del sector de derivats del ciment, de la província de Tarragona, per l'any 2014 (codi de conveni núm. 43000185011993).

Vist el text de les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball del sector de derivats del ciment, subscrit per part empresarial pel Gremi de prefabricats de formigó i derivats del ciment de Catalunya i per part dels treballadors pels sindicats d'UGT i CCOO en data 29 de desembre de 2015 i presentat per les mateixes parts en data 13/02/2013 i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 86/2016, de 19 de gener de 2016, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i la DT III del Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball del sector de derivats del ciment, de la província de Tarragona, per l'any 2014 en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 27 de gener de 2016.

Carme Mansilla Cabré, directora dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Coneixement, e. f.

(En virtut de la disposició transitòria tercera del Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement)

Transcripció del text literal firmat per les parts

ACTA

de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball per a les indústries de prefabricats de formigó i derivats del ciment de la província de Tarragona

Representació empresarial

Josep M^a Puig Figuera (Sas Prefabricados de Hormigón)
Jaume Calvo Marquina (Sas Prefabricados de Hormigón)
Jaume Puig Canal (en representació del Gremi de Prefabricats de formigó i derivats del ciment de Catalunya)
Ana Isabel Serrano Sierra (en representació de CEMEX)

Representación social

MCA-UGT:

Manuel Molina Alvarez

José Luis Calabuig Garcia

Bernardo Fuentes Lozano (assessor)

CCOO:

Francesc Esplugues Boldú

Jaume Benaiges López

Ricardo Domingo Sánchez (assessor)

A Tarragona, sent les 12.00 hores del dia 29 de desembre de 2015, es reuneix la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball per a les Indústries de Prefabricats de Formigó i Derivats del Cement, amb l'assistència dels Srs. Relacionats al marge en les representacions que s'indiquen, per ratificar l'acta del dia 3 de desembre del 2015 que procedia els acords següents:

1. Signatura de les taules salarials definitives any 2014.
2. Taules salarials any 2015
3. Pagament d'endarreriments any 2014
4. Signatura, publicació i registre.

1. Signatura de les taules salarials definitives any 2014.

D'acord amb el pactes en el Conveni Provincial en la seva Disposició final primera, si l'increment del PIB se situa entre l'1,01% i l'1,50% l'increment salarial serà del 0,40%. Com sigui que l'any 2014 el producte interior brut (PIB) l'increment ha estat de l'1,4%, les taules definitives de l'any 2013 s'incrementaran un 0,40% per confeccionar les taules definitives de l'any 2014, amb vigència de l'1 de gener al 31 de desembre d'aquest any.

2. Taules salarials any 2015

Les taules definitives de l'any 2014 serviran per a les taules de l'any 2015. Finalitzat aquest any i una vegada conegut l'increment del producte interior brut de l'any 2015 s'aplicarà sobre les taules definitives de l'any 2014 els increments que es detallen en la seva Disposició final primera del Conveni.

3. Pagament d'endarreriments any 2014

Els integrants d'aquesta Comissió Negociadora són conscients de la difícil situació del sector, i per això i de manera excepcional i per afavorir al càlcul a les empreses s'acorda que els endarreriments generats des d'1 de gener de 2014 fins a 31 de desembre de 2014 s'abonaran a tots els treballadors afectats per aquest Conveni en forma de pagament únic i igual per a tots de la quantia següent:

Régiment a temps: 78 euros

Régiment a incentiu 152,60 euros

A la publicació de les taules, l'empresa i els treballadors s'han de posar d'acord en la data de cobrament d'aquests endarreriments.

4. Signatura, publicació i registre

S'autoritza al Sr. Joaquim Sas Sanahuja perquè presenti l'acta i taules revisades a l'autoritat laboral per al seu Registre i publicació.

Així mateix la Comissió Paritària ratifica la signatura de taules revisades pels Srs. Josep M^a Puig Figuera i Jaume Calvo Marquina per part de la representació empresarial i els Srs. Bernardo Fuentes Lozano, Ricardo Domingo Sánchez, Manuel Molina Alvarez, José Luis Calabuig Garcia i Francesc Esplugues Boldú per part de la representació sindical.

I no havent-hi més assumptes que tractar s'aixeca la sessió de la qual s'estén la present acta i donant conformitat a tot el seu contingut.

Anexo 1

Cuadro remuneraciones económicas mínimas sectoriales

Tabla salarial definitiva para 2014

Por grupos profesionales

Nivel	grupo	Tabla salarial 2014
XII(*)	8(*)	16.820,14
XI	7	17.072,43
X	6	17.328,53

Nivel	grupo	Tabla salarial 2014
IX	5	17.588,44
VIII	4	17.852,27
VII	3	18.423,56
VI		
V	2	19.750,04
IV		
III		
II	1	20.263,54

* Fórmula de cálculo de remuneraciones anuales brutas para 2014

Grupo 8 = remuneración anual bruta del grupo 8 del año 2013 + 0,4 %

Cuadro de remuneraciones 2014 definitivas - euros

Anexo 9

Base de cálculo = Total año 2.013 + 0,4% = 2014

Nivel	categoria	Total 2013	aumento 0,4%	Total 2014	grupo	Total 2014
II	Titulado superior	28.931,88	115,73	29.047,61	1	29.047,61
III	Titulado medio	23.885,23	95,54	23.980,77	2	23.980,77
IV	Encargado general	23.221,03	92,88	23.313,91	2	23.980,77
V	Jefe administrativo 2ª	22.781,71	91,13	22.872,84	2	23.980,77
VI	Encargado	22.389,49	89,56	22.479,05	3	22.479,05
VII	Capataz	22.321,50	89,29	22.410,79	3	22.479,05
VIII	Oficial 1ª	21.573,65	86,29	21.659,94	4	21.659,94
IX	Oficial 2ª	20.441,82	81,77	20.523,59	5	20.523,59
X	Ayudante	20.300,62	81,20	20.381,82	6	20.381,82
XI	Peon especialista	20.039,12	80,16	20.119,28	7	20.119,28
XII	Peon ordinario	19.586,84	78,35	19.665,19	8	19.665,19
XIII	Aspirantes administrativos	18.024,90	72,10	18.097,00	8	19.665,19

Cuadro de remuneraciones definitivas: 1 de enero al 31 de diciembre 2014

Anexo 10

Tabla día - euros

Nivel	categoria	grupo	base salario	complemento de convenio	complemento no salarial
II	Titulado superior	1	48,79	19,55	5,46
III	Titulado medio	2	40,40	15,23	5,46
IV	Encargado general	2	40,40	15,23	5,46
V	Jefe administrativo 2ª	2	40,40	15,23	5,46
VI	Encargado	3	37,88	13,97	5,46
VII	Capataz	3	37,88	13,97	5,46
VIII	Oficial 1ª	4	36,56	13,24	5,46
IX	Oficial 2ª	5	34,66	12,31	5,46
X	Ayudante	6	34,40	12,18	5,46
XI	Peon especialista	7	34,01	11,96	5,46
XII	Peon ordinario	8	33,26	11,50	5,46
XIII	Aspirantes administrativos	8	33,26	11,50	5,46

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dimecres, 10 de febrer de 2016 - Número 27

Salario base: Día natural

Complemento de convenio: Día efectivamente trabajado

Complemento no salarial: Día efectivamente trabajado

Cuadro de remuneraciones definitivas

Vigencia: 1 de enero al 31 de diciembre 2014

Anexo 11

Tabla anual (a jornal) - euros

Nivel	Categoría	Grupo	Salario base	Complemento de convenio	Complemento no salarial	*Paga de verano	*Paga de navidad	Paga de vacaciones	Total
II	Titulado superior	1	16.344,65	5.376,25	1.501,50	1.941,74	1.941,74	1.941,74	29.047,61
III	Titulado medio	2	13.534,00	4.188,25	1.501,50	1.585,67	1.585,67	1.585,68	23.980,77
IV	Encargado general	2	13.534,00	4.188,25	1.501,50	1.585,67	1.585,67	1.585,68	23.980,77
V	Jefe administrativo 2ª	2	13.534,00	4.188,25	1.501,50	1.585,67	1.585,67	1.585,68	22.479,05
VI	Encargado	3	12.689,80	3.841,75	1.501,50	1.482,00	1.482,00	1.482,00	22.479,05
VII	Capataz	3	12.689,80	3.841,75	1.501,50	1.482,00	1.482,00	1.482,00	22.479,05
VIII	Oficial 1ª	4	12.247,60	3.641,00	1.501,50	1.423,28	1.423,28	1.423,28	21.659,94
IX	Oficial 2ª	5	11.611,10	3.385,25	1.501,50	1.341,91	1.341,91	1.341,91	20.523,59
X	Ayudante	6	11.524,00	3.349,50	4.501,50	1.335,61	1.335,61	1.335,61	20.381,82
XI	Peon especialista	7	11.393,35	3.289,00	1.501,50	1.311,81	1.311,81	1.311,81	20.119,28
XII	Peon ordinario	8	11.142,10	3.162,50	1.501,50	1.286,37	1.286,37	1.286,37	19.665,19
XIII	Aspirantes administrativos	8	11.142,10	3.162,50	1.501,50	1.286,37	1.286,37	1.286,37	19.665,19

Salario base: 335 días

Complemento de convenio: 275 días

Complemento no salarial: 275 días

Cuadro de remuneraciones

Vigencia: 1 de enero al 31 de diciembre 2014

Definitivas

Anexo 13

Tabla anual (Regimen incentivos) - euros

Nivel	Categoría	Grupo	Salario base	Complemento de convenio	Complemento no salarial	*Paga de verano	*Paga de navidad	Paga de vacaciones	Total
II	Titulado superior	1	16.344,65	5.376,25	1.501,50	2.018,34	2.018,34	2.018,34	29.277,41
III	Titulado medio	2	13.534,00	4.188,25	1.501,50	1.662,27	1.662,27	1.662,27	24.210,57
IV	Encargado general	2	13.534,00	4.188,25	1.501,50	1.662,27	1.662,27	1.662,27	24.210,57
V	Jefe administrativo 2ª	2	13.534,00	4.188,25	1.501,50	1.662,27	1.662,27	1.662,27	24.210,57
VI	Encargado	3	12.689,80	3.841,75	1.501,50	1.558,60	1.558,60	1.558,60	22.708,85
VII	Capataz	3	12.689,80	3.841,75	1.501,50	1.558,60	1.558,60	1.558,60	22.708,85
VIII	Oficial 1ª	4	12.247,60	3.641,00	1.501,50	1.499,88	1.499,88	1.499,88	21.889,74
IX	Oficial 2ª	5	11.611,10	3.385,25	1.501,50	1.418,51	1.418,51	1.418,51	20.753,39
X	Ayudante	6	11.524,00	3.349,50	1.501,50	1.412,21	1.412,21	1.412,21	20.611,62
XI	Peon especialista	7	11.393,35	3.289,00	1.501,50	1.388,41	1.388,41	1.388,41	20.349,08
XII	Peon ordinario	8	11.142,10	3.162,50	1.501,50	1.362,96	1.362,96	1.362,96	19.894,99
XIII	Aspirantes administrativos	8	11.142,10	3.162,50	1.501,50	1.362,96	1.362,96	1.362,96	19.894,99

Salario base: 335 días
Complemento de convenio: 275 días
Complemento no salarial: 275 días

Anexo 15
Año 2014

Dietas, kilometraje. Indemnizaciones 2014

Dietas
Media dieta: 14,49 euros
Dieta completa: 44,67 euros

Previa justificación, se fija en 69,45 euros, la cantidad máxima a percibir en la Dieta Completa.

Kilometraje
Precio kilometro en euros: 0,337 euros

Anexo 16
Calendarios orientativos año 2015

Horas anuales de trabajo efectivo: 1736 horas
Semana laboral de 40 horas
a) jornada de lunes a viernes
Días de trabajo efectivo 220
 $220 \times 8 \text{ h} = 1760 \text{ horas}$

Exceso de 24 horas de trabajo a percibir como hora extra o a disfrutar como descanso.
b) Jornada de lunes a viernes
Días de trabajo efectivo 218
 $218 \times 8 \text{ h} = 1744 \text{ horas}$

Exceso de 8 horas de trabajo a percibir como hora extra o a disfrutar como descanso.
Semana laboral de 37,75 horas
c) jornada de lunes a viernes
Días de trabajo efectivo 225
 $225 \times 7,75 \text{ h} = 1744 \text{ horas}$

Exceso de 8 horas de trabajo a percibir como hora Extra o a disfrutar como descanso.
d) jornada de lunes a sabado
Días de trabajo efectivo $220 + 38 \text{ Sábados} = 258$
Horario: L - V = 7 h 15'
S = 4 h
 $220 \times 7,25 \text{ h} = 1.595$
 $38 \times 4 \text{ h} = 152$
Total 1.747

Exceso de 11 horas de trabajo a percibir como hora extra o a disfrutar como descanso.

Observaciones:

Al confeccionar el calendario a nivel de cada empresa si se produjera un exceso de horas, se contemplará la posibilidad de hacer fiesta el 13 de Junio festividad de San Antonio de Padua y dos días, a ser posible, la semana de Navidad, respetando siempre la Jornada Anual de 1736 Horas efectivas de trabajo.