

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 21 de març de 2016, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord sobre revisió salarial definitiva per a l'any 2015 i revisió salarial per a l'any 2016 en el conveni col·lectiu del sector de la indústria de la marroquineria i afins de Castelló i València (codi: 80000565012003). [2016/2385]

Vist el text de l'acta de l'Acord sobre revisió salarial definitiva per a l'any 2015 i revisió salarial per a l'any 2016 en el conveni col·lectiu del sector de la indústria de la marroquineria i afins de Castelló i València, subscrit per la comissió paritària, integrada, per la part empresarial, per representants d'ASEMA (Associació d'Empresaris de Marroquineria i Afins de Castelló i València) i, per la part dels treballadors, per representants dels sindicats UGT-FITAG i CCOO Indústria, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Text Refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març; en l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i en l'article 3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en el Decret 157/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i en l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, resolc:

Primer

Ordenar inscriure'l en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb la notificació a la comissió negociadora, i fer el depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 21 de març de 2016.– El subdirector general de Relacions Laborals: Juan Ignacio Soler Tormo.

ACTA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE LES INDÚSTRIES DE LA MARROQUINERIA DE LES PROVÍNCIES DE CASTELLÓ I VALÈNCIA

València, 29 de febrer de 2016

Reunits

D'una part, l'Associació d'Empresaris de Marroquineria i Afins de Castelló i València, abreviadament ASEMA, amb CIF G46550976, amb domicili social a València, carrer d'Uruguai, número 13; despatx número 510, composta pels següents membres representants:

- Francisco Carrasco Suay.
- Juan Luis Marques Romero (assessor).

D'una altra part, els sindicats Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-Indústria) i Unió General de Treballadors (UGT-FITAG) constituïts a través dels següents representants:

Per UGT-FITAG:

- María José Climent Aragón.
- Ramón Francisco Morales Duato (assessor).

Per CCOO-FITEQA:

- José Vicente Soriano Marco.
- Vicente Rodríguez Jara (assessor).

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 21 de marzo de 2016, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo sobre revisión salarial definitiva para el año 2015 y revisión salarial para el año 2016 en el convenio colectivo del sector de la industria de marroquineria y afines de Castellón y Valencia (código: 80000565012003). [2016/2385]

Visto el texto del acta del Acuerdo sobre revisión salarial definitiva para el año 2015 y revisión salarial para el año 2016 en el convenio colectivo del sector de la industria de marroquineria y afines de Castellón y Valencia, suscrito por la comisión paritaria, estando integrada la misma, de parte empresarial, por representantes de ASEMA (Asociación de Empresarios de Marroquineria y Afines de Castellón y Valencia), y de parte de los trabajadores, por representantes de los sindicatos UGT-FITAG y CCOO Industria, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, de acuerdo a lo establecido en el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y en el Decreto 157/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo y en el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 21 de marzo de 2016.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Juan Ignacio Soler Tormo.

ACTA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LAS INDUSTRIAS DE LA MARROQUINERÍA DE LAS PROVINCIAS DE CASTELLÓN Y VALENCIA

Valencia, 29 de febrero de 2016

Reunidos

De una parte: la Asociación de empresarios de Marroquineria y Afines de Castellón y Valencia, abreviadamente ASEMA, con CIF G46550976, con domicilio social en Valencia, calle Uruguay, número 13; despacho número 510, compuesta por los siguientes miembros representantes:

- Francisco Carrasco Suay.
- Juan Luis Marques Romero (asesor).

De otra parte: los sindicatos Comisiones Obreras del País Valencià (CCOO-Industria) y Unión General de Trabajadores (UGT FITAG) constituidos a través de los siguientes representantes:

Por UGT-FITAG:

- María José Climent Aragón.
- Ramón Francisco Morales Duato (asesor).

Por CCOO-FITEQA:

- José Vicente Soriano Marco.
- Vicente Rodríguez Jara (asesor).

MANIFESTEN

I. Es constitueixen en comissió paritària del Conveni col·lectiu número XXXI del sector de la indústria de la marroquineria de les províncies de Castelló i de València, publicat en el DOCV número 7649, de data 03.11.2015.

II. La comissió paritària resoldrà sobre els punts següents:

1r. Aplicació de l'article 10é del Conveni col·lectiu pel que fa a l'aplicació de la clàusula de revisió salarial corresponent a l'any 2015.

2n. Aplicació de l'increment salarial establert en l'exercici 2016 respecte al salari base.

III. En la constitució de la comissió s'ha respectat l'article 14é del mateix conveni, a excepció del nombre de membres de cada una de les parts representades, però que com que hi ha unanimitat de tots ells no constitueix cap impediment a la validesa de l'acord que es prenga en el si de la comissió.

IV. Als efectes previstos en el manifestant II, s'aprova per unanimitat de totes les parts la següent

ACTA

Primer. L'article 10 del Conveni col·lectiu núm. XXXI estableix literalment:

ANY 2015:

1r) L'increment salarial pactat per a l'any 2015 és del 0,7 % (un zero coma set per cent) sobre el concepte salarial «salari base» establert en el conveni en l'article 19é. Aquest increment ja apareix reflectit en les taules salarials annexes al present text.

2n) S'estableix una clàusula de revisió salarial respecte al concepte «salari base» regulat en l'article 19é del conveni, que serà aplicable al final de l'exercici 2015 i que consisteix i es concreta en l'excés que sobre l'increment aplicat del 0,7 % resulte la taxa de variació anual de l'IPC general espanyol del mes de desembre 2015. Si la taxa de variació anual de l'IPC general espanyol del mes de desembre és superior a l'increment aplicat del 0,7 %, s'incrementarà el salari base en el percentatge d'excés i la quantitat resultant s'aplicarà i abonarà amb caràcter retroactiu en una vegada. La present clàusula de revisió salarial té un límit màxim del 0,5 %, per tant, al marge de l'excés que resulte de les operacions anteriors, no podrà actualitzar-se el salari base per damunt de l'1,2 %.

3r) Els conceptes salarials «incentiu o plus d'activitat» establert en l'article 23é del text legal i el concepte salarial «antiguitat» establert en l'article 20é, que s'aplicaran l'any 2015, no tindran cap increment, i es mantindran íntegrament les columnes salarials de l'any anterior, que es reproduïen en la taula annexa.

ANY 2016:

1r) L'increment salarial pactat per a l'any 2016 és del 1,1 % (un u coma deu per cent) sobre el concepte salarial «salari base» establert en el conveni en l'article 19é.

Segon. L'índex d'inflació de l'IPC general acumulat a Espanya l'any 2015, ha sigut el següent:

IPC general acumulat d'Espanya any 2015: 0,0 %.

La clàusula de revisió salarial aprovada en conveni és operativa a partir del 0,7 %, que va ser l'increment salarial pactat per a l'any 2015, per tant, no és procedent aplicar la clàusula de revisió salarial, per ser l'increment salarial convingut (0,7 %) major que la inflació real que hi ha hagut en l'exercici 2015 (0,0 %).

Tercer. Aplicació de l'increment salarial pactat en el Conveni col·lectiu per a l'any 2016.

El Conveni col·lectiu XXXI té una vigència de dos anys, exercicis 2015 i 2016, i per això en l'article 10 es va pactar l'increment salarial per a l'exercici 2016, que es va fixar en l'1,1 % sobre el concepte salarial «salari base» establert en el conveni en l'article 19.

Basant-se en l'anterior, es procedeix a aplicar a la columna salari base que ha estat vigent en l'exercici 2015, l'increment de l'1,1 % previst per al 2016, i les taules salarials de l'any 2016 queden amb els següents imports per categories professionals:

MANIFIESTAN

I. Se constituyen en comisión paritaria del Convenio colectivo número XXXI del sector de la industria de la marroquinería de las provincias de Castellón y de Valencia, publicado en el DOCV número 7649, de fecha 03.11.2015

II. La comisión paritaria va a resolver sobre los siguientes puntos:

1.º Aplicación del artículo 10º del convenio colectivo en lo concerniente a la aplicación de la cláusula de revisión salarial correspondiente al año 2015.

2.º Aplicación del incremento salarial establecido en el ejercicio 2016 respecto al salario base.

III. En la constitución de la comisión se ha respetado el artículo 14º del propio convenio, a excepción del número de miembros de cada una de las partes representadas, pero que al existir unanimidad de todos ellos no constituye impedimento alguno a la validez del acuerdo que se tome en el seno de la comisión.

IV. A los efectos previstos en el manifestando II, se aprueba por unanimidad de todas las partes la siguiente,

ACTA

Primero. El artículo 10º del convenio colectivo número XXXI establece literalmente:

AÑO 2015:

1.º) El incremento salarial pactado para el año 2015 es del 0,7 % (un cero con siete por ciento) sobre el concepto salarial «salario base» establecido en el convenio en su artículo 19º. Este incremento va aparece reflejado en las tablas salariales anexas al presente texto.

2.º) Se establece una cláusula de revisión salarial respecto al concepto «salario base» regulado en el artículo 19º del convenio que resultará de aplicación al final del ejercicio 2015 y que consiste y se concreta en el exceso que sobre el incremento aplicado del 0,7 % resulte la tasa de variación anual del IPC general español del mes de diciembre 2015. Si la tasa de variación anual del IPC general español del mes de diciembre fuera superior al incremento aplicado del 0,7 %, se incrementará el salario base en el porcentaje de exceso y la cantidad resultante se aplicará y abonará con carácter retroactivo en una vez. La presente cláusula de revisión salarial tiene un tope máximo del 0,5 %, por tanto, al margen del exceso que resulte de las operaciones anteriores, no podrá actualizarse el salario base por encima del 1,2 %.

3.º) Los conceptos salariales «incentivo o plus de actividad» establecido en el artículo 23º del texto legal y el concepto salarial «antigüedad» establecido en el artículo 20º, que se aplicarán en el año 2015, no tendrán incremento alguno, manteniéndose íntegramente las columnas salariales del año anterior, que se reproducen en la tabla anexa.

AÑO 2016:

1.º) El incremento salarial pactado para el año 2016 es del 1,1 % (un uno con diez por ciento) sobre el concepto salarial «salario base» establecido en el convenio en su artículo 19º.

Segundo. El índice de inflación del IPC general acumulado en España en el año 2015, ha sido el siguiente:

IPC general acumulado de España año 2015: 0,0 %.

La cláusula de revisión salarial aprobada en convenio es operativa a partir del 0,7 % que fue el incremento salarial pactado para el año 2015, por tanto, no procede aplicar la cláusula de revisión salarial, al ser el incremento salarial convingut (0,7 %) mayor que la inflación real habida en el ejercicio 2015 (0,0 %).

Tercero. Aplicación del incremento salarial pactado en Convenio colectivo para el año 2016.

El Convenio colectivo XXXI tiene una vigencia de dos años, ejercicios 2015 y 2016 y por ello en el artículo 10 se pactó el incremento salarial para el ejercicio 2016, que se fijó en el 1,1 % sobre el concepto salarial «salario base» establecido en el convenio en su artículo 19.

En base a lo anterior se procede a aplicar a la columna salario base que ha estado vigente en el ejercicio 2015, el incremento del 1,1 % previsto para el 2016, quedando las tablas salariales del año 2016 con los siguientes importes por categorías profesionales:

TAULA SALARIAL ANY 2016

TAULA SALARIAL
DE L'1 DE GENER DEL 2016 AL 31 DE DESEMBRE DEL 2016

Grup professional primer. Subalterns: retribució mensual

	<i>Salari base</i>	<i>Plus activitat</i>	<i>Antiguitat consolidada</i>
Magatzemista/lister:	761,11	180,17	519,44
Ordenança:	761,11	180,17	519,44
Xofer:	787,38	191,47	537,37
Grum o ordinari:	761,11	180,17	519,44

Grum o ordinari amb contracte subscrit amb anterioritat al 01.01.1998 seran retribuïts conforme al salari mínim interprofessional.

Grup professional segon. Personal obrer: retribució diària.

	<i>Salari base</i>	<i>Plus activitat</i>	<i>Antiguitat consolidada</i>
Oficial de primera:	27,05	9,26	18,49
Oficial de segona:	26,33	8,99	17,98
Oficial de tercera:	25,87	8,71	17,65
Especialista i ajudant:	25,60	8,48	17,48
Peó:	25,24	8,48	17,48
Aprenent 1r any:	21,90		
Aprenent 2n any:	23,48		
Aprenent 3r any:	25,84		
Cont. Formació:	21,98		

Grup professional tercer. Personal administratiu i personal mercantil: retribució mensual.

	<i>Salari base</i>	<i>Plus activitat</i>	<i>Antiguitat consolidada</i>
Cap de secció:	864,58	266,83	590,54
Cap de negociat:	837,04	268,10	571,27
Cap de compres i vendes:	983,91	246,43	671,48
Cap de magatzem:	921,98	238,08	627,78
Oficial de primera:	812,95	251,55	554,81
Oficial de segona:	790,37	240,99	539,41
Viatjant:	837,02	221,81	571,26
Auxiliar:	775,79	234,60	529,46
Dependent de magatzem:	761,11	207,37	519,44
Telefonista:	761,11	209,76	519,44

Grup professional quart. Personal tècnic no titulat: retribució mensual.

	<i>Salari base</i>	<i>Plus activitat</i>	<i>Antiguitat consolidada</i>
Encarregat general de fabricació:	1.006,47	276,72	686,95
Encarregat de secció i cap de taller:	893,76	276,72	609,85
Modelista-patronista:	799,37	263,81	545,55
Dibuixant-projectista:	799,37	263,81	545,55
Mestre tallador:	799,37	263,81	545,55

Es firma aquesta acta per triplicat, en el lloc i la data abans indicats i als efectes que hi conté, respecte a la qual se sol·licitarà el seu dipòsit, registre i publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

TABLA SALARIAL AÑO 2016

TABLA SALARIAL
DEL 1 DE ENERO DEL 2016 AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016

Grupo profesional primero. Subalternos: retribución mensual

	<i>Salario base</i>	<i>Plus actividad</i>	<i>Antigüedad consolidada</i>
Almacenero/listero:	761,11	180,17	519,44
Ordenanza:	761,11	180,17	519,44
Chófer:	787,38	191,47	537,37
Botones o recadero:	761,11	180,17	519,44

Botones o recadero con contrato celebrado con anterioridad al 01.01.1998 vendrán siendo retribuidos conforme al salario mínimo interprofesional.

Grupo profesional segundo. Personal obrero: retribución diaria.

	<i>Salario base</i>	<i>Plus actividad</i>	<i>Antigüedad consolidada</i>
Oficial de primera:	27,05	9,26	18,49
Oficial de segunda:	26,33	8,99	17,98
Oficial de tercera:	25,87	8,71	17,65
Especialista y ayudante:	25,60	8,48	17,48
Peón:	25,24	8,48	17,48
Aprendiz 1.º año:	21,90		
Aprendiz 2.º año:	23,48		
Aprendiz 3.º año:	25,84		
Cont. Formación:	21,98		

Grupo profesional tercero. Personal administrativo y personal mercantil: retribución mensual.

	<i>Salario base</i>	<i>Plus actividad</i>	<i>Antigüedad consolidada</i>
Jefe de sección:	864,58	266,83	590,54
Jefe de negociado:	837,04	268,10	571,27
Jefe de compras y ventas:	983,91	246,43	671,48
Jefe de almacén:	921,98	238,08	627,78
Oficial de primera:	812,95	251,55	554,81
Oficial de segunda:	790,37	240,99	539,41
Viajante:	837,02	221,81	571,26
Auxiliar:	775,79	234,60	529,46
Dependiente de almacén:	761,11	207,37	519,44
Telefonista:	761,11	209,76	519,44

Grupo profesional cuarto. Personal técnico no titulado: retribución mensual.

	<i>Salario base</i>	<i>Plus actividad</i>	<i>Antigüedad consolidada</i>
Encargado general de fabricación:	1.006,47	276,72	686,95
Encargado de sección y jefe taller:	893,76	276,72	609,85
Modelista-Patronista:	799,37	263,81	545,55
Dibujante-Proyectista:	799,37	263,81	545,55
Maestro cortador:	799,37	263,81	545,55

Se firma la presenta acta por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha arriba indicados y a los efectos contenidos en la misma, respecto a la cual se solicitará su depósito, registro y publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.