

Número de registre 7359

## **DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ**

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

*Acord de la Comissió Negociadora del conveni col·lectiu de treball del sector d'Indústria, d'Hostaleria i Turisme de les comarques de Lleida*

Resolució de 24 d'octubre de 2016 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'Indústria d'Hostaleria i Turisme de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 25100025012013).

Vist el text de la modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'Indústria d'Hostaleria i Turisme de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 25 de juliol de 2016, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de la modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'Indústria d'Hostaleria i Turisme de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 25100025012013) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida, amb notificació a la Comissió negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 24 d'octubre de 2016

El director en funcions, Joan Santacana i Velez

Modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'Indústria d'Hostaleria i Turisme de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 25100025012013).

Transcripció literal del text signat per les parts

Conveni Col·lectiu de la Indústria d'Hostaleria i Turisme de Lleida-Comissió negociadora

Assistents

UGT

Assessors

Moisés Berruezo

Carme Valls Soler

CCOO

Josep M<sup>a</sup> Rubio Marin

Assessors

Ramon Solsona Vila

Carme Puyal Rubies

Isabel Barbé

Lloc: Av del Segre, 7. Lleida

Dia: 25 de juliol de 2016

Hora: 10.30 hores

#### ORDRE DEL DIA

- 1) Lectura i aprovació acta anterior
- 2) Proposta de modificació article 2, àmbit funcional i article 11, Comissió Paritària
- 3) Precs i preguntes

1) Lectura acta anterior.

S'aprova per unanimitat, l'acta anterior.

2) Proposta de modificació article 2, àmbit funcional

S'explica que degut als actes de conciliació al TLC del Gremi de Flequers, primer de Lleida i després de Catalunya, i amb el resultat de sense acord, es aconsellable canviar el text de l'article 2 i l'article 11 que tenim al conveni amb vigor.

Després de diverses consideracions es determina per majoria de la part empresarial i social de conformitat amb l'establert legalment al respecte, la modificació dels articles següents del vigent text amb la següent redacció:

#### Article 2. Àmbit funcional

El present Conveni col·lectiu afecta i obliga tots els establiments i empreses, sigui quina sigui la forma jurídica que adoptin, dedicats a alguna de les següents activitats:

A) Hostaleria.

B) Allotjament turístic, inclòs el rural, els albergs i els habitatges d'ús turístic, regulat per la normativa turística de Catalunya, així com les cases de colònies que tinguin contractat el servei d'hostaleria.

C) Restauració.

D) Càtering.

E) Sales de festes, discoteques, sales de ball, tablaos flamencos i anàlegs en les categories corresponents al sector d'hostaleria.

F) Salons recreatius.

G) Billars.

H) Comerç i establiments amb degustació.

1. Als efectes de la seva inclusió en l'àmbit funcional d'aquest Conveni:

a) Són d'hostaleria les empreses i establiments dedicats de manera professional i habitual, mitjançant preu, a proporcionar allotjament a les persones, amb o sense serveis complementaris.

b) Són d'allotjament turístic els establiments destinats a proporcionar mitjançant preu, habitació o residència a les persones, en èpoques, zones o situacions turístiques, tant si l'activitat es realitza de manera temporal com permanent.

c) Són de restauració les empreses i establiments, sigui quina sigui la seva denominació, que serveixin al públic, mitjançant preu, menjars i/o begudes, per ésser consumides en el mateix local i terrassa.

d) Són de càtering tant les empreses que, mitjançant un contracte de subministrament proveeixin aliments a punt de consumir, com aquelles que es dediquin a la prestació de serveis extraordinaris.

e) Es consideren establiments i comerç amb degustació, les activitats pròpiament de restauració descrites al punt c), que es realitzen en aquests locals. Les empreses on coexisteixen diferents activitats empresarials (empreses mixtes) sotmeses a diferents convenis on una d'elles sigui la de restauració, han d'aplicar en aquest àmbit el conveni d' hostaleria. En aquests supòsits, -quan existeixin varies activitats principals i autònomes, regeix el principi d'especificitat, que exclou la idea d'unitat de conveni dins l'empresa- és indiferent que el percentatge d'aquesta activitat sigui inferior o superior a la resta d'activitats realitzades, el que compta és la cohabitació de diverses activitats principals i autònomes i la possibilitat que els treballadors afectats per cada una d'elles estiguin enquadrats en el conveni de la seva activitat real. És per això que, quan l'establiment disposi de les condicions tècniques per exercir l'activitat de restauració, o ofereixi productes per ser consumits al mateix local, els treballadors que realitzin aquestes feines s'han d'incloure en aquest conveni. A efectes de la taula de categories d'establiments d'aquest conveni els establiments comercials de degustació es classificaran en la Categoria C.

1. Es consideren serveis extraordinaris a hostaleria aquells que per la seva breu durada, caràcter irregular, nombre de comensals o de clients (referits només a banquets, coffee breaks, còctels i similars) hi intervenen treballadors/es de plantilla o contractats especialment per a l'esdeveniment.

Als efectes anteriors, els treballadors/es especialment contractats, percebran com a compensació econòmica aquella prevista als annexos de serveis extraordinaris.

2. El present Conveni col·lectiu també afecta les empreses i establiments de casinos, pizzeries a domicili, càmpings i ciutats de vacances, paradors i cases rurals als quals no els fos d'aplicació un altre Conveni col·lectiu.

#### Article 11. Comissió paritària i conflictes col·lectius

En compliment del que disposa l'article 85 de l'ETT, s'estableix, per a la vigència i compliment de les qüestions que deriven de l'aplicació del Conveni, una Comissió paritària que estarà formada, proporcionalment a la representació acreditada per la constitució de la comissió negociadora per tres representants pertanyents a l'organització empresarial i tres a les organitzacions sindicals signants del present Conveni Col·lectiu.

De les persones designades per formar l'esmentada Comissió s'escollirà un president i un secretari pertanyent a cada una de les parts, i s'alternaran anualment els càrrecs esmentats entre ambdues representacions, empresarial i sindical.

Sense perjudici que la Comissió es doti del seu propi reglament de funcionament, la funció del president tindrà caràcter moderador i ordenador de les sessions, mentre que les funcions del secretari seran bàsicament les de convocatòria de la Comissió i l'aixecament de les actes de les reunions realitzades.

La Comissió paritària haurà de ser notificada dels acords que adoptin les empreses per acollir-se a la clàusula d'aplicació de les condicions de treball previstes a l'art 44 del present text.

El procediment d'actuació de la comissió paritària consistirà en que, les discrepàncies, així com qualsevulla altra consulta de les regulades més endavant, que puguin sorgir sobre les que s'han pactat en el present

conveni es comuniquin a aquesta comissió, la qual en un període de 7 dies a comptar des de la seva recepció, emetrà un dictamen i/o resolució al respecte.

Quan no s'hagi sol·licitat la intervenció de la Comissió Paritària o aquesta no arribi a un acord, les parts hauran de recórrer als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, la submissió a arbitratge, tindrà caràcter voluntari.

En cas de desacord durant el període de consultes, en els procediments previstos als articles 40, 41 i 82.3 de l'ETT, de comú acord, es podrà sotmetre a discrepància a la Comissió Paritària del Conveni, i en el cas que no se solucioni en l'esmentat òrgan, les parts acudiran als procediments de conciliació i/o mediació previstos al Tribunal Laboral de Catalunya.

A les reunions podran assistir, amb veu però sense vot, els assessors que les parts designin, amb un màxim de dos per representació.

S'estableixen com a domicilis per a comunicacions a la Comissió paritària els de les parts signants: Federació Empresarial d'Hostaleria de Lleida, av. del Segre, 7 altell, 25007 Lleida, SMC-UGT Catalunya, la Rambla del Raval, 29-35, 4 planta, 08001 Barcelona.

Les funcions encomanades a la Comissió paritària són:

a) Coneixement i resolució de les qüestions derivades de l'aplicació i interpretació del Conveni col·lectiu, així com la vigilància en el compliment d'allò pactat.

b) Intervenir o arbitrar, en el seu cas, en el tractament i solució de totes les qüestions i conflictes de caràcter col·lectiu que li siguin sotmesos de comú acord entre les parts en aquelles matèries contemplades als articles 40, 41 i 82.3 de l'ETT.

c) Vetllar especialment pel coneixement i recepció d'informació pel que es refereix a l'ocupació en el sector, analitzant i informant sobre les seves diverses oportunitats, seguint les recomanacions de l'Acord Interprofessional de Catalunya vigent.

d) Modificar i/o redactar el text normatiu del present conveni durant la seva vigència, be per adequació a la legislació, o per determinació de les parts.

Per solucionar les discrepàncies que poguessin sorgir en el si de la citada Comissió, les parts se sotmeten expressament als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

S'acorda que la Comissió paritària realitzarà la seva primera reunió als tres mesos de la data de la signatura del Conveni.

### 1. Conflictes col·lectius

A efectes de resoldre els conflictes col·lectius o plurals que puguin presentar-se, tant de caràcter jurídic com d'interessos, derivats de l'aplicació o interpretació del present Conveni, i sense perjudici de les facultats i competències atribuïdes a la Comissió paritària, ambdues parts negociadores, en representació dels treballadors/res i de les empreses incloses en el seu àmbit funcional, pacten expressament la submissió als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya per resoldre tots aquells problemes no exclosos expressament de les competències de l'esmentat Tribunal als efectes del que estableixen els articles 63 i 156 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social.

### 3) Precs i preguntes

La Comissió negociadora del conveni procedeix facultar al membre de la Comissió per part de la representació empresarial, Sr. Ramon Solsona i Vila, amb DNI 78148691G, per a procedir a efectuar els tràmits de registre i publicació davant el Departament d'Empresa i Treball mitjançant el sistema REGCON, d'aquesta modificació.

Deixar constància que la representació de CCOO ha estat degudament convocada a l'acte sense que hagin comparegut a l'hora i lloc indicats.