



XUNTA DE GALICIA

XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE DE LUGO. SERVIZO DE EMPREGO E ECONOMÍA SOCIAL

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do Convenio Colectivo Provincial da Primeira Transformación da Madeira de Lugo (Código número 27000445011982), asinado o día 23 de decembro de 2021, pola representación patronal (Asociación de Empresarios da Primeira Transformación da Madeira de Lugo) e das centrais sindicais CC.OO. (50,00%), U.G.T. (43,75%) e C.I.G. (18,75%), como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos, acordos colectivos de traballo e plans de igualdade ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 25 de febreiro de 2022.- A xefa territorial, Pilar Fernández López.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DA PRIMEIRA TRANSFORMACION DA MADEIRA DA PROVINCIA DE LUGO

Artigo Primeiro. Ámbito funcional

O presente convenio colectivo de traballo é de aplicación a tódalas empresas adicadas ás actividades de serradoiro de madeira, industria de chapa e parqué, así como remate de madeira (tarefas de tala e preparación da madeira antes da transformación no serradoiro), que se rexan polo IV Convenio Colectivo Estatal da Madeira 2012-2013, coa excepción feita daquelas empresas que no día da data teñan aprobado convenio colectivo propio ou estean pendentes da súa aprobación.

Dará lugar á aplicación do presente Convenio o desenvolvemento por parte das empresas de calquera das actividades referidas no parágrafo anterior, elo con independencia de tratarse da única actividade da empresa ou non; con independencia de tratarse da actividade principal da empresa ou non (actividade secundaria, accesoria ou incluso ocasional); e con independencia de prestarse a actividade como empresa principal ou como empresa contratista ou subcontratista de outra, pertenza esta derradeira ou non ao ámbito da primeira transformación da madeira.

As condicións pactadas no presente Convenio, na súa globalidade, teñen carácter de mínimo obrigatorios.

Artigo Segundo. Ámbito persoal

Quedan comprendidas neste convenio todas as persoas traballadoras das empresas incluídos no seu ámbito funcional, agás os menores de 16 anos que está prohibida a súa contratación.

Artigo Terceiro. Ámbito temporal

A duración do presente convenio será dende o 1º de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro do ano 2023, entrando en vigor o día da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, con efectos económicos dende o 1º de xaneiro do 2020, no seu caso, cas salvedades que se establecen no texto do Convenio.

Artigo Cuarto. Ámbito territorial

As disposicións do presente convenio son de aplicación ás empresas de Lugo e maila súa provincia e ao seu persoal traballador e as empresas que tendo o seu domicilio noutra provincia, o seu persoal traballador preste servizos nesta. Do mesmo xeito quedan obrigadas cantas empresas poidan constituírse no futuro na provincia de Lugo e queden enmarcadas no ámbito funcional do presente acordo.

Artigo Quinto. Denuncia

O convenio prorrogarase por períodos anuais de non denunciarse por calquera das partes cunha antelación dun mes respecto a data do seu remate.

Artigo Sexto. Comisión paritaria

As partes asinantes acordan crear unha Comisión Mixta Paritaria do Convenio como órgano de interpretación, conciliación, arbitraje e vixilancia do seu cumprimento, Comisión que estará composta por 6 representantes da parte empresarial, 3 representantes da central sindical CCOO, 2 representantes da central sindical UGT e 1 representante da central sindical CIG.

A comisión mixta paritaria será o órgano de interpretación, conciliación, arbitraje e vixilancia do cumprimento do Convenio e, como tal, terá as seguintes funcións:

- a) A vixilancia e seguimento do cumprimento do Convenio.
- b) A interpretación da totalidade dos preceptos do Convenio.
- c) A instancia de algunha das partes, a mediación e/ou conciliación en cantos conflitos de carácter colectivo se susciten na aplicación do Convenio.
- d) Entender, de xeito previo e obrigatorio á vía administrativa e xurisdiccional, sobre o plantexamento de conflitos colectivos que xurdan pola aplicación e interpretación do Convenio.
- e) A intervención, nos termos que se expoñen no presente artigo, nos supostos de inaplicación das condicións de traballo previstas no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores.
- f) Cantas outras funcións tendan á maior eficacia práctica do presente Convenio ou se deriven do estipulado no seu texto.

As consultas ou peticións dirixidas á comisión paritaria se canalizarán ao través de calquera das organizacións integrantes da mesma, debendo poñerse de acordo as partes sobre o lugar, data e hora de celebración da reunión necesaria para atender a consulta ou petición e levantar acta do acordo ou desacordo no prazo máximo de 30 días naturais a contar dende a data da consulta ou petición, salvo que os membros da comisión paritaria acorden por unanimidade a necesidade de contar cun prazo maior de resolución.

No caso de non acadarse acordo no seo da comisión paritaria, e de tratarse dun conflito colectivo, as partes someteranse ás modalidades de resolución de conflitos establecidas no AGA (Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais para a Solución de Conflitos Colectivos) nos termos contemplados no mesmo.

Nos supostos de inaplicación previstos no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, a comisión paritaria disporá dun prazo máximo de sete días para pronunciarse a contar dende que a discrepancia lle fora prantexada e, no caso de non acadarse acordo no seo da comisión paritaria, as partes someteranse ás modalidades de resolución de conflitos do AGA nos termos referidos no parágrafo anterior.

Artigo Sétimo. Compensación e absorción

As condicións que se establecen neste convenio, son compensables e absorbibles en cómputo anual, de conformidade coa lexislación vixente, respectándose as situacións persoais en igual forma, salvo a antigüidade consolidada de conformidade co establecido no artigo décimo sétimo e cos límites establecidos no artigo décimo cuarto.

Artigo Oitavo. Xornada de traballo

A duración da xornada anual de traballo efectivo en todos os ámbitos do presente convenio colectivo será de 1.752 horas.

Artigo Noveno. Distribución da xornada laboral/ Calendario laboral

As empresas poderán distribuír a xornada de traballo efectiva establecida no artigo anterior ao longo do ano con criterios de fixación uniforme ou irregular, afectando a uniformidade ou irregularidade ben a toda a plantilla ou de forma diversa por seccións ou departamentos, por períodos estacionais do ano en función das previsións das distintas cargas de traballo e desprazamentos da demanda. En todo caso a distribución irregular da xornada respectará os topos mínimos e máximos de distribución previstos no artigo 47 do Convenio Colectivo Estatal da Madeira. Dita distribución deberá fixarse no correspondente calendario laboral antes do 1 de marzo de cada ano e expoñer o mesmo no taboeiro de anuncios da empresa.

Naquelas empresas nas que á data indicada, 1 de marzo de cada ano, non se procedera a establecer a distribución da xornada anual de traballo vixente na empresa, e para o caso de que tivera lugar, conforme ao horario de traballo, un exceso sobre a xornada anual de traballo efectiva, cada persoa traballadora disfrutará, como días inhábiles ou non laborables e retribuídos, os días que anualmente e de conformidade co seguinte acorde a Comisión Negociadora ou Paritaria do Convenio, incluídos, no caso de seren laborables, os días 24 e 31 de decembro:

Ano 2022.- 3 días inhábiles ou non laborables retribuídos ao 100% do salario real do persoal traballador, sinalándose ao efecto os seguintes:

- 16 de maio de 2022
- 31 de outubro de 2022
- 7 de decembro de 2022

Ano 2023.- 5 días inhábiles ou non laborables retribuídos ao 100% do salario real do persoal traballador.

Dende o ano 2024, a Comisión Paritaria sinalará días inhábiles ou non laborables en número suficiente para que, computada a xornada de 8 horas diarias polo número de días laborables anuais, non teña lugar exceso da xornada máxima anual.

Os días sinalados para as anualidades 2022 e 2023 se fixarán con independencia de que, por exceso de xornada, o personal traballador teña dereito a outros descansos.

No caso de que, por razóns organizativas ou de necesidade de atención ou asistencia ao público, o persoal traballador teña que prestar servizos nas datas sinaladas pola Comisión Paritaria, as empresas terán que substituír o disfrute do descanso nas datas sinaladas por outro tempo de descanso equivalente de mutuo acordo coa representación legal dos traballadores, de habela, ou noutro caso co propio traballador e deixándose constancia do cambio no calendario laboral da empresa. En caso de desacordo entre as partes ao sinalar o tempo de descanso equivalente, calquera delas poderá someter a controversia á Comisión Paritaria do Convenio.

Artigo Décimo. Vacacións anuais

1º.- O período de vacacións anuais retribuídas, non substituíbles por prestación económica, será de 21 días laborais. Principiarán a desfrutarse sempre en días laborais, preferentemente entre o día 20 de xuño e o 30 de setembro.

2º.- O período do seu disfrute fixarase de común acordo entre o empresario e mailo a persoa traballadora, que tamén poderán acordar a división en dous períodos das vacacións totais.

Á falta de acordo estarase ao disposto nos convenios colectivos sobre planificacións anuais das vacacións, respectándose, en todo caso os seguintes criterios:

- a) O empresario poderá excluír como período vacacional, aquel que coincida coa maior actividade produtiva estacional da empresa, previa consulta cos representantes legais dos traballadores/as.
- b) Por acordo entre o empresario e mailos representantes legais dos traballadores/as, poderanse fixar os períodos de vacacións de todo o persoal, xa sexa en quendas organizadas sucesivamente, xa sexa con suspensión total da actividade laboral, sen máis excepcións cas tarefas de conservación, reparación e semellantes.
- c) Cando exista un réxime de quenda de vacacións, as persoas traballadoras con responsabilidades familiares terán preferencia para que as súas coincidan cos períodos de vacacións escolares.
- d) Si existise desacordo entre as partes, a Xurisdición competente fixará as datas de disfrute das vacacións, sendo a súa decisión irrecurrible. O procedemento será sumario e preferente.
- e) O calendario de vacacións fixarase en cada empresa. O persoal traballador coñecerá as datas nas que lle corresponde desfrutar as vacacións dous meses antes, alomenos, da data de comezo das mesmas.

A retribución a percibir por vacacións comprenderá o promedio da totalidade das retribucións salariais percibidas durante o trimestre natural inmediatamente anterior á data de disfrute das vacacións, agás das horas extraordinarias e gratificacións extraordinarias.

No caso de concorrencia de vacacións e incapacidade temporal, se dita incapacidade se producise despois de pactada a data de inicio para o disfrute individual das vacacións e antes de chegar a dita data, o persoal traballador manterá o dereito a desfrutar as vacacións ata o transcurso do ano natural, e acordarase un novo período de disfrute despois de producida a alta da incapacidade temporal. Unha vez iniciado o disfrute do período regulamentario de vacacións, se sobreviñese a situación de incapacidade temporal, a duración desta non se computará como días de vacacións, quedando pendente o tempo que restara ata a finalización do período vacacional.

O parágrafo anterior non será de aplicación nos supostos de vacacións colectivas de todo un centro de traballo.

Artigo Undécimo. Permisos retribuídos

Os traballadores terán dereito aos seguintes permisos retribuídos:

- a) Por matrimonio: 21 días naturais.
- b) Falecemento de pais, avós, fillos, netos, cónxuxe, irmáns e sogros: Tres días naturais, ampliables ata cinco naturais en caso de desprazamento superior a 150 Km.

- c) Accidente ou enfermidade graves de pais, sogros, fillos, netos, cónxuxe, irmáns e avós: Tres días naturais, ampliables ata cinco naturais en caso de desprazamento superior a 150 Km.
- d) Accidente ou enfermidade graves de noras, xenros, cuñados e avós políticos: Dous días naturais, ampliables ata catro naturais en caso de desprazamento superior a 150 Km.
- e) Falecemento de noras, xenros, cuñados e avós políticos: Dous días naturais, ampliables ata catro naturais en caso de desprazamento superior a 150 Km.
- f) Hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade: Dous días naturais, ampliables ata catro naturais no caso de necesidade de desprazamento ao efecto.
- g) Cambio de domicilio habitual: Un día laborable.
- h) Deber inescusable de carácter público e persoal: O indispensable ou que marque a norma.
- i) Lactación ata nove meses: Ausencia de 1 hora ou dous fraccións de ½ hora; redución de xornada en media hora. Alternativamente substitución por redución de xornada ou acumulación en xornadas completas, por acordo co empresario, sempre que as necesidades da empresa o permitan.
- j) Traslado (art. 40 E.T.): Tres días laborables.
- k) Matrimonio de fillo, pai ou nai: O día natural.
- l) Funcións sindicais ou de representación de traballadores: O establecido na norma.
- m) Renovación do DNI: O tempo indispensable.
- n) Recuperación do carné de conducir, con asistencia aos cursos necesarios, cando a súa perda estivese motivada por causa estritamente imputable á empresa: O tempo indispensable.
- o) Realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto e, nos casos de adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, para a asistencia ás preceptivas sesión de información e preparación e para a realización dos preceptivos informes psicolóxicos e sociais previos á declaración de idoneidade, sempre, en todos os casos, que teñan que ter lugar dentro da xornada de traballo: O tempo indispensable.
- p) Nacemento de fillos/as prematuros ou que, por calquera causa, teñan que permanecer hospitalizados a continuación do parto: dereito do pai ou da nai a ausentarse do traballo durante unha hora. Terán dereito asimesmo a reducir a súa xornada de traballo ata un máximo de dous horas, coa diminución proporcional do salario.
- q) O persoal traballador terá dereito ata oito (8) horas de permiso retribuído ó ano, para asistir a consulta médica, e coa posterior ou anterior, xustificación da consulta. As horas que pola causa exposta superen as oito sinaladas, serán recuperadas, pactando coa empresa a forma da súa recuperación.
- r) Previa a adecuada xustificación, o persoal traballador terá dereito ata dez (10) horas de permiso retribuído ó ano, que serán non retribuídas e recuperables cando teñan que acompañar a un fillo/a menor de dez anos, ou a un familiar co que conviva, e que se encontre impedido para acudir a consulta médica, sempre que non exista outro familiar en convivencia co menor ou co impedido e que poda asumir este cometido.

Todas as licenzas se gozarán en días consecutivos ou ininterrompidos.

O preaviso será sempre obrigatorio, salvo supostos e situacións excepcionais e imprevisibles que non permitan preavisar da ausencia, en cuxo caso acreditarase no seu momento suficientemente.

A data de inicio do disfrute das licenzas previstas nos apartados b), c), d), e), f) e g) do presente artigo terá lugar no primeiro día hábil posterior ao feito causante.

Aos efectos do disfrute das licenzas recollidas no presente artigo, equipararase ás parellas de feito inscritas no rexistro correspondente aos cónxuxes, agás o disfrute da licenzas por matrimonio.

Suposto especial de licenzas non retribuídas

A partires da data de publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, o persoal traballador terá dereito, para atender necesidades excepcionais, a licenzas non retribuídas de 10 días ao ano que, salvo pacto en contrario entre empresa e persoa traballadora, se disfrutará de xeito continuado; non será acumulable a vacacións e festivos; e non se poderá disfrutar simultaneamente por mais dunha persoa traballadora da empresa salvo aceptación expresa desta.

Dado o seu carácter excepcional, este permiso requereará con carácter xeral de preaviso de 15 días naturais ao fin de que a empresa poida adoptar as medidas organizativas que resulten necesarias a resultas da ausencia da persoa traballadora; o preaviso referido poderá eximirse en caso de urxencia acreditada que non fora previsible coa suficiente antelación.

Sen prexuízo de que non será preciso acreditar a concurrencia de causa para solicitar esta licenza, a empresa poderá denegar motivadamente o disfrute da mesma en datas concretas por razóns organizativas xustificadas tales como períodos de maior actividade, ausencias imprevistas na plantilla e similares.

Artigo Décimo Segundo. Horas sindicais

Os delegados de persoal disporán dun crédito mínimo de 16 horas mensuais retribuídas para o exercicio das súas funcións.

Artigo Décimo Terceiro. Salario

Son retribucións salariais as remuneracións económicas das persoas traballadoras en diñeiro ou en especie que reciben pola prestación profesional dos servizos laborais por conta allea.

1º. Conceptos que comprenden as retribucións salariais:

a) Salario base.

b) Complementos salariais: Penosidade, toxicidade e perigosidade, antigüidade consolidada, redución do absentismo, pagas extraordinarias, horas extraordinarias.

2º. Complementos non salariais: As prestacións e indemnizacións da Seguridade Social, ou asimiladas a estas.

As indemnizacións, compensacións ou suplidos por gastos que o persoal traballador tivera que realizar para o desempeño da súa actividade laboral, tales como ferramentas, roupa de traballo, gastos de viaxes ou locomoción, estancia, etc., así como calquera outra desta ou similar natureza ou obxecto.

As indemnizacións por cesamentos, desprazamentos, traslados, suspensións ou despedimentos.

O salario base, as pagas extraordinarias e das vacacións devengaránse por día natural e o resto dos complementos salariais por día de traballo efectivo, segundo os módulos e contías recollidas na táboa anexa.

Enténdese por salario base a parte de retribución do traballador fixada por unidade de tempo. A contía do salario base será a que se especifica para cada un dos grupos profesionais nas táboas salariais anexas.

Salarios 2020-2023

Os salarios, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2020 ao 31 de decembro de 2020 son os que se recollen no Anexo I do presente Convenio.

Os salarios, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2021 ao 31 de decembro de 2021 son os que se recollen no Anexo II do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento do 1,25% sobre os salarios do ano 2020. Dito incremento terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2021.

Os salarios, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2022 ao 31 de decembro de 2022 son os que se recollen no Anexo III do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento do 2% sobre os salarios do ano 2021. Dito incremento terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2022.

Os salarios, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2023 ao 31 de decembro de 2023 son os que se recollen no Anexo IV do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento do 2,25% sobre os salarios do ano 2022. Dito incremento terá efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2023.

Para o caso de que o IPC real estatal dos períodos 2020-2023 resultase superior á suma do incremento pactado para as anualidades sinaladas, farase unha revisión no exceso de ditos incrementos, revisión que non terá efectos retroactivos, servindo de base para aplicar o incremento correspondente ao ano 2024.

Sen prexuízo do establecido nos parágrafos anteriores, páctase una prima de convenio de 130€ brutos que afectará a todo o persoal que a 31 de decembro de 2020 teña unha antigüidade na empresa de polo menos un ano, que preste os seus servizos a tempo completo e que non percibise no ano 2020 un salario bruto superior, a lo menos, en 130€ en cómputo anual ao salario fixado neste Convenio para o ano 2020 tendo en conta os conceptos salariais do Convenio, o concepto de *conta convenio* ou calquera outro concepto salarial compensable e absorbible.

Aos efectos do devengo da prima de convenio, en ningún caso se computará como salario superior percibido polo traballador no ano 2020 a maior retribución percibida a medio de calquera concepto económico, sexa cal sexa a súa denominación, que non teña a consideración de compensable e absorbible.

Naqueles casos nos que a antigüidade ou xornada fosen inferiores ás mencionadas anteriormente, o persoal traballador percibirá a súa parte proporcional. Naqueles casos en que o persoal traballador percibise no ano 2020 un salario superior ao fixado neste Convenio para o ano 2020, sen alcanzar o exceso dos 130€, o traballador/a percibirá como prima de convenio a diferenza ata alcanzar o diferencial dos 130€.

Esta prima aboarase nun so pago, xunto co resto dos haberes da nómina, dentro do prazo previsto no derradeiro parágrafo do presente artigo.

Esta prima ten carácter non consolidable, polo que non formará parte para futuros incrementos/negociacións, e aboarase unha soa vez durante a vixencia deste convenio.

As empresas abonarán ao persoal traballador os atrasos ou as diferencias salariais ás que haxa lugar como consecuencia da publicación do presente Convenio, incluída a prima de convenio prevista para o ano 2020, no prazo máximo dos catro meses seguintes á publicación do Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

Artigo Décimo Cuarto. Complementos por penosidade, toxicidade ou perigosidade

1º. Ao persoal traballador que teña que realizar labores que resulten excepcionalmente penosos, tóxicos ou perigosos, deberá abonárselles un incremento do 20% sobre o seu salario base. Se estas funcións se efectuasen durante a metade da xornada ou en menos tempo, o incremento será do 15%, aplicado ao tempo realmente traballado.

2º. As cantidades iguais ou superiores ao incremento fixado neste artigo, que estean establecidas ou se establezan polas empresas, serán respectadas sempre que foran concedidas polos conceptos de excepcional penosidade, toxicidade ou perigosidade, en cuxo caso non será esixible o pagamento dos incrementos fixados neste artigo. Tampouco estarán obrigadas a satisfacer os citados incrementos aquelas empresas que os teñan incluídos, en igual ou superior contía, no salario de cualificación do posto de traballo.

3º. Se por calquera causa desaparecesen as condicións de excepcional penosidade, toxicidade ou perigosidade, deixarán de aboarse os indicados incrementos non tendo por tanto o carácter consolidable.

A aplicación do presente artigo levarase a efecto de acordo co previsto no artigo 56 do IV Convenio Colectivo Estatal da Madeira.

Artigo Décimo Quinto. Redución do absentismo

A redución do absentismo no ámbito laboral é un obxectivo compartido polas representacións sindical e empresarial, dado que os seus efectos negativos se proxectan sobre as condicións de traballo, o clima laboral, a produtividade e a saúde do persoal traballador.

Co obxecto pois de combater este fenómeno que leva consigo unha perda de produtividade e incide negativamente nos custos laborais, prexudicando con iso a competitividade das empresas e a posibilidade de mellorar os niveis de emprego e rendas do persoal traballador, a partires do 1 de xaneiro de 2008, nos supostos nos que o índice de absentismo, a título colectivo e individual (acumulativamente), non supere o 3% e o 4% respectivamente, durante o período de xaneiro a decembro de cada ano de vixencia do presente convenio colectivo, o persoal traballador percibirá, no mes de marzo do ano seguinte, e nun único pagamento, a cantidade bruta de 150 euros.

Nas empresas de menos de 30 persoas traballadoras, os índices de absentismo, colectivo e individual (acumulativamente), non deberán superar o 2% e o 3%, respectivamente, para dar dereito ao cobramento da cantidade mencionada anteriormente.

O devandito importe non será consolidable, nin absorbible, nin tampouco compensable.

Para o cómputo do absentismo teranse en consideración, exclusivamente, os períodos de IT por enfermidade común ou accidente non profesional e as ausencias inxustificadas.

O índice de absentismo resultante será notificado periodicamente (ao menos trimestralmente) aos representantes legais ou sindicais da empresa e, no seu defecto, á Comisión Paritaria do seu ámbito. O incumprimento deste trámite, non liberará a empresa do compromiso de aboar a cantidade indicada. Nas empresas de menos de 30 persoas traballadoras, de constatare o dito incumprimento e logo de requirimento de representación de traballadores/as ou da Comisión Paritaria, o pagamento producirase igualmente se no prazo de 15 días hábiles, dende a recepción do requirimento, non se produce a devandita xustificación.

O sistema recollido no presente artigo non será acumulable con calquera outro existente, a nivel de empresa ou por convenio, desta mesma natureza, respectándose os devanditos sistemas, salvo acordo coa representación dos traballadores/as, para a súa substitución polo presente convenio.

Artigo Décimo Sexto. Gratificacións extraordinarias

Considéranse gratificacións extraordinarias os complementos salariais de vencemento xornal superior ao mes.

Establécense dúas gratificacións extraordinarias coa denominación de paga de verán e paga de Nadal, que serán aboadas, respectivamente, antes do 30 de xuño e 20 de decembro, e devengaránse por semestres naturais, e por cada día natural no que se devengara o salario base.

Devengo e remuneración de pagas:

- Paga de verán, do 1 de xaneiro ao 30 de xuño.
- Paga de Nadal, do 1 de xullo ao 31 de decembro.

O importe de cada unha destas pagas, establécese en trinta días do salario recollido nas táboas salariais anexas para cada un dos grupos profesionais, mais antigüidade.

Artigo Décimo Sétimo. Complemento de antigüidade

A partires do 30 de setembro de 1996 non se devengan por este concepto novos dereitos quedando, polo tanto, suprimido.

Non obstante o persoal traballador que tivera xerado antes do 30 de setembro de 1996 novos dereitos e contías en concepto de antigüidade, manterán a cantidade consolidada a dita data. A contía mencionada figurará na nómina de cada persoa traballadora como complemento persoal baixo o concepto de "antigüidade consolidada" non sendo tal contía absorbible nin compensable.

A tales efectos indícase a continuación o importe do quinquenio consolidado para cada unha das categorías profesionais vixentes á data de consolidación da antigüidade:

CATEGORÍAS PROFESIONAIS	QUINQUENIO CONSOLID.
Encargado, Xefe de oficina	342,85
Oficial 1ª, Vixiante, serrador	335,71
Medidor, condutor, afiadador, oficial 2ª, serrador de serra circular	330,82
Axudante	321,04
Peón especialista	319,98
Peón vixiante	318,26
Aprendiz/Traballador formación	254,93

Artigo Décimo Oitavo. Horas extras

A realización de horas extraordinarias só será admisible nos seguintes supostos:

- Horas extraordinarias necesarias para reparar sinistros e outros danos extraordinarios e urxentes, e no suposto de risco de perdas de materia prima.
- Horas extraordinarias necesarias para períodos punta de produción, ausencias imprevistas, cambios de quendas e outras circunstancias de carácter técnico propias da actividade, sempre e cando non caiba a utilización das distintas modalidades de contratación de persoal. Neste suposto consideraranse como horas extraordinarias estruturais.

A dirección da empresa informará periodicamente aos representantes dos traballadores/as sobre as horas extraordinarias realizadas.

Establécese que o prezo das horas extras, para o caso do seu pagamento, resultará incrementado no 20% do prezo da hora ordinaria. A partires do 1 de xaneiro de 2022 o incremento sobre o prezo da hora ordinaria será do 40%.

Artigo Décimo Noveno. Dietas

Toda persoa traballadora con dereito a axudas de custo percibirá, as contías que se indican a continuación ou ben gastos a xustificar, a elección da empresa.

Media axuda de custo: 11,00 euros (ONCE EUROS).

Axuda de custos Completa: 35,00 euros (TRINTA E CINCO EUROS). A partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo a contía da dieta completa será de 50,00 euros (CINCuenta EUROS).

Artigo Vixésimo. Xubilación

As persoas traballadoras comprendidas no presente convenio que se xubilen cunha antigüidade de 5 anos na empresa terán dereito a 30 días de vacacións retribuídas e no caso de que xubilen con máis de 10 anos de antigüidade na empresa terán dereito a 60 días de vacacións retribuídas.

Artigo Vixésimo Primeiro. Seguridade e hixiene

1º.- A persoa traballadora, na prestación dos seus servizos, terá dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e hixiene.

2º.- A persoa traballadora estará obrigada a cumprir e utilizar no seu traballo as medidas legais e regulamentarias de seguridade e hixiene.

3º.- Na inspección e control das referidas medidas, que sexan de cumprimento obrigado polo empresario, a persoa traballadora terá dereito a participar por medio dos seus representantes legais no centro de traballo, se non se conta con órganos ou centros especializados competentes na materia, dacordo coa lexislación vixente.

4º.- O empresario está obrigado a facilitar unha formación práctica axeitada en materia de seguridade e hixiene ao persoal traballador que contrate, ou cando cambien de posto de traballo ou teñan que aplicar unha nova técnica que poida ocasionar riscos graves para a propia persoa traballadora ou para os compañeiros/as ou terceiros, ben sexa por servizos propios ou coa intervención dos servizos oficiais correspondentes. A persoa traballadora está obrigada a seguir ditas ensinanzas e a realiza-las prácticas cando se celebren dentro da xornada de traballo ou noutras horas, pero con desconto naquelas do tempo empregado nas mesmas.

5º.- Os órganos internos da empresa, competentes en materia de seguridade e hixiene e, no seu defecto, os representantes legais dos traballadores/as no centro de traballo, que constaten un risco grave de accidente pola inobservancia da lexislación aplicable á materia, requirirán o empresario por escrito para que adopte as medidas oportunas que fagan desaparecer o estado de risco; si a petición non fose atendida no prazo de catro días, dirixiranse a Autoridade competente; esta si constatase a veracidade das circunstancias alegadas, mediante resolución fundada requirirá o empresario para que adopte as medidas de seguridade apropiadas ou suspenda as actividades na zona ou local de traballo.

Tamén poderá ordenar, cos informes técnicos precisos, a paralización inmediata da actividade si estimase un risco grave e inminente de accidente.

Si o risco de accidente fose inminente, a paralización das actividades poderá ser acordada por decisión dos órganos competentes da empresa en materia de seguridade ou polo setenta e cinco por cento dos representantes dos traballadores/as en empresas con procesos descontinuos, e da totalidade dos mesmos naquelas nas que o proceso sexa continuo; tal acordo será comunicado de inmediato á empresa e maila Autoridade Laboral, a que en 24 horas anulará ou ratificará a paralización acordada.

Artigo Vixésimo Segundo. Roupa de traballo

A empresa con carácter xeral facilitará ao persoal traballador dúas fundas ó ano, unha cada seis meses; non obstante o anterior, no caso de deterioro da funda que imposibilite o seu uso durante o semestre de que se trate, a empresa repondrá a mesma ao persoal traballador afectado.

A empresa facilitará ao persoal traballador todos aqueles artigos de seguridade que especifique a lexislación vixente, especialmente ao persoal desprazado no monte que realice funcións de poda ou tronzado entregaránselle botas axeitadas así como calquera outro equipo de protección individual que resulte necesario conforme á avaliación de riscos laborais, obriga que, no caso de incumprimento, dará lugar ás sancións previstas na Lei de Prevención de Riscos Laborais.

Do mesmo xeito, os traballadores/as afectados pola aplicación do Convenio virán obrigados ao emprego dos equipos de protección individual proporcionados polas empresas, elo de conformidade co establecido no artigo 29 da Lei 31/1995, obriga que, no caso de incumprimento, suporá a comisión das infraccións previstas na normativa laboral de aplicación.

Artigo Vixésimo Terceiro. Recoñecementos médicos

Sempre que as mutuas patronais ou laborais que cubran os riscos de accidente de traballo en cada empresa, desexen realizar recoñecementos médicos sobre posibles enfermidades profesionais, así como cando o Gabinete de Seguridade e Hixiene de Lugo propoña recoñecementos no sector, as empresas estarán obrigadas a facilitalo tempo necesario para realizar estes servizos médicos, previa a correspondente citación por escrito na que deberá figurar día, hora e lugar de recoñecemento.

Cando os resultados do recoñecemento médico rutineiro fagan ver a necesidade dunha atención máis especializada en materia de saúde laboral, acudirase ó Gabinete de Seguridade e Hixiene de Lugo.

Artigo Vixésimo Cuarto. Póliza de seguros

As empresas afectadas polo presente convenio, estarán obrigados a concertar, con primas íntegras a seu cargo, unha póliza de seguro que cubra no caso de accidente de traballo, así declarado pola Seguridade Social, os riscos de falecemento e invalidez permanente nos graos de total, absoluta e gran invalidez. As contías da citada póliza serán de 27.000 euros (VINTESETE MIL EUROS) no caso de falecemento e 30.000 euros (TRINTA MIL EUROS) no caso de invalidez permanente en calquera dos seus tres graos.

A partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, e cando teña lugar para cada empresa a primeira renovación da póliza prevista no presente artigo, a contía cuberta pasará a ser de 30.000 euros (TRINTA MIL EUROS) no caso de falecemento e 35.000 euros (TRINTA E CINCO MIL EUROS) no caso de invalidez permanente en calquera dos seus tres graos.

Asimesmo estenderase a cobertura no caso de morte natural por continxencia común, coa cantidade de 7.000 euros (SETE MIL EUROS). A partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, e cando teña lugar para cada empresa a primeira renovación da póliza prevista neste parágrafo, a contía cuberta pasará a ser de 10.000 euros (DEZ MIL EUROS).

Esta compensación é compatible coa pensión ou indemnización que poida percibir a persoa traballadora da Seguridade Social, Mutualidade ou Montepío.

Non obstante, a indemnización que se perciba con cargo ao seguro aquí establecido, considerarase como entrega a conta da indemnización que, no seu caso, puideran declarar con cargo á empresa, os Tribunais de Xustiza, compensándose ata onde aquela alcance.

Artigo Vixésimo Quinto. Vinculación a totalidade

No suposto de que a autoridade laboral ou a xurisdición competente estimase que algunha das condicións pactadas no presente convenio colectivo conculca a legalidade vixente ou lesiona gravemente intereses de terceiros e como queira que este convenio na súa redacción actual constitúe un todo orgánico indivisible, terase por totalmente ineficaz debendo reconsiderarse o seu contido íntegro pola Comisión Negociadora.

Artigo Vixésimo Sexto. Forma do contrato

A admisión de persoas traballadoras na empresa, a partir de a entrada en vigor do presente convenio, realizarase a través do contrato escrito.

Así mesmo, formalizaranse por escrito as comunicacións de prolongación ou ampliación destes e o preaviso da súa finalización, referidos aos contratos temporais.

O contrato de traballo deberá formalizarse antes de comezar a prestación de servizos. No contrato escrito constarán: as condicións que se pacten, o grupo profesional en que queda encadrado a persoa traballadora e os demais requisitos formais legalmente esixidos. Unha vez rexistrado o contrato na oficina pública, entregarase copia á persoa traballadora.

O ingreso ao traballo poderá realizarse de conformidade con calquera das modalidades reguladas no Estatuto dos Traballadores, disposicións de desenvolvemento e no presente convenio.

As empresas estarán obrigadas a solicitar dos organismos públicos de emprego as persoas traballadoras que necesiten, cando así esixa a lexislación vixente, mediante oferta de emprego.

As empresas, previamente ao ingreso, poderán realizar aos interesados/as as probas de selección (teóricas, prácticas, médicas e/ou psicotécnicas) que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuadas ao grupo profesional e posto de traballo que vaian desempeñar.

Artigo Vixésimo Sétimo. Período de proba

Poderá concertarse, por escrito, un período de proba, que en ningún caso poderá exceder de:

- a) Grupo 1 e 2: Seis meses.
- b) Grupos 3 e 4: Dous meses.
- c) Grupo 5: Un mes.
- d) Grupo 6 e 7: Quince días hábiles.

As persoas traballadoras que nun período de dous anos formalicen varios contratos de traballo, de carácter temporal, calquera que sexa a súa modalidade, para o mesmo grupo profesional e posto de traballo, e para a mesma empresa, ou grupo de empresas estarán exentos do período de proba.

No suposto de contratacións de duración igual ou inferior a tres meses, o período de proba non poderá exceder nunca do 50% da duración pactada.

Artigo Vixésimo Oitavo. Modalidades de contratación

As diferentes modalidades de contratación se rexerán, no ámbito de aplicación do presente Convenio, polo disposto no IV Convenio Estatal da Madeira ou texto que o substitúa, así como na normativa laboral vixente.

28.1. Contratos eventuais por circunstancias da produción.

1.º A duración máxima dos contratos eventuais por circunstancias da produción, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, poderá ser de ata doce meses nun período de dezaioite meses.

2.º Os contratos de duración inferior á máxima establecida no parágrafo anterior poderán prorrogarse mediante acordo das partes, por unha única vez, sen que a duración do total do contrato poida exceder de dita duración máxima.

3.º Os contratos celebrados con anterioridade á publicación do presente Convenio poderán prorrogarse cos límites anteriores e con as condicións do presente artigo.

4.º Á terminación do contrato, se este tivera sido de duración igual ou inferior a catro meses, a empresa verase obrigada a satisfacer á persoa traballadora unha indemnización de quince días de salario por ano de servizo. Se a duración tivera sido superior a catro meses, a empresa verase obrigada a satisfacer á persoa traballadora unha indemnización de 20 días por ano de servizo. Estas indemnizacións surtirán efectos dende o primeiro día.

5.º Os contratos que se celebren baixo esta modalidade contendrán unha referencia expresa ao presente artigo.

Artigo Vixésimo Noveno. Empresas de Traballo Temporal (ETTs)

As empresas afectadas por este Convenio cando contraten os servizos de empresas de traballo temporal, ou outro tipo de empresas que empreguen a modalidade contractual de posta a disposición, garantirán que as persoas traballadoras postas á súa disposición teñan os mesmos dereitos laborais e retributivos que lles corresponden ás súas persoas traballadoras en aplicación do presente Convenio. Esta obriga constará expresamente nos correspondentes contratos de traballo.

Artigo Trixésimo. Incapacidade temporal

As empresas complementarán ata o 100% do salario pactado no convenio, as prestacións dos traballadores/as que se encontraran na situación de incapacidade laboral, derivada de accidente de traballo acaecido dentro da xornada laboral.

Igualmente, complementarase o 85% do salario total recollido na táboa salarial, dende o día 60 de vixencia da situación de IT derivada de continxencias comúns, ata a súa finalización.

Artigo Trixésimo Primeiro. Delegado sindical

1. Nas empresas cuxo cadro de persoal supere as 100 persoas traballadoras, e en concepto de mellora do disposto no artigo 10 da Lei Orgánica de Liberdade Sindical, os sindicatos con presenza nos órganos de representación unitaria, poderán nomear un delegado/a sindical, cos dereitos e obrigas que se deriven do devandito artigo.

Respectaranse, en todo caso, aquelas condicións máis favorables establecidas con anterioridade á entrada en vigor do presente convenio nos ámbitos inferiores.

A representación do sindicato na empresa exerceraa un delegado/a, nos termos previstos na Lei Orgánica 11/1985, de Liberdade Sindical. O sindicato que alegue posuír dereito a estar representado mediante titularidade persoal en calquera empresa, deberá acreditarlo ante esta en forma fidedigna, recoñecendo esta, deseguido, ao citado delegado a súa condición de representante do sindicato a todos os efectos.

Os delegados/as sindicais terán as competencias, garantías e funcións recoñecidas nas leis ou normas que as desenvolvan.

2. O delegado/a sindical deberá ser a persoa traballadora que se designará de acordo cos estatutos do sindicato ou central a quen representa, terán recoñecidas as seguintes funcións:

Recadar cotas e distribuír información sindical, fóra das horas de traballo e sen perturbar a actividade normal da empresa.

Representar e defender os intereses do sindicato a quen representa e dos seus afiliados/as no centro de traballo, e servir de instrumento de comunicación entre o sindicato ou central sindical e a Dirección da empresa.

Asistir ás reunións do Comité de Empresa do centro de traballo e Comité de seguridade e hixiene no traballo con voz e sen voto.

Ter acceso á mesma información e documentación que a empresa poña a disposición do Comité de Empresa representándose as mesmas garantías recoñecidas pola Lei e o presente convenio aos membros do Comité de Empresa, e estando obrigado a gardar sxiilo profesional en todas aquelas materias nas que legalmente proceda.

Será informado e oído pola Dirección da empresa no tratamento daqueles problemas de carácter colectivo que afecten, en xeral, ás persoas traballadoras do seu centro de traballo, e particularmente aos afiliados/as ao seu sindicato que traballen no devandito centro.

O delegado/a sindical cinguirá as súas tarefas á realización das funcións sindicais que lle son propias, axustando, en calquera caso, a súa conduta á normativa legal vixente.

3. As seccións sindicais dos sindicatos máis representativos terán dereito á utilización dun local axeitado, no que poidan desenvolver as súas actividades, naqueles centros de traballo que se establezan nos convenios de ámbito inferior.

Participación nas negociacións dos convenios colectivos:

Aos delegados/as sindicais que participen nas Comisións Negociadoras de convenios colectivos, mantendo a súa vinculación como persoas traballadoras en activo dalgunha empresa, seranlles concedidos permisos retribuídos por estas co fin de facilitarlles o seu labor como negociadores e durante o transcurso da antedita negociación, sempre que a empresa estea afectada directamente polo convenio colectivo de que se trate.

Reunirse, fóra das horas de traballo e sen perturbar a actividade normal da empresa, coas persoas traballadoras desta afiliadas ao seu sindicato.

Inserir comunicados nos taboleiros de anuncios, previstos para tal efecto, que puidesen interesar aos afiliados/as ao sindicato e ás persoas traballadoras do centro.

Os delegados/as sindicais, sempre que non formen parte do Comité de Empresa, disporán dun crédito de horas mensuais retribuídas, en iguais termos e contido que os considerados neste convenio.

Artigo Trixésimo Segundo. Coidado de fillo/a

O nacemento, que comprende o parto e o coidado de menor de 12 meses, suspenderá o contrato de traballo da nai biolóxica e do proxenitor distinto da nai biolóxica durante 16 semanas, tendo dereito ambos proxenitores á percepción da correspondente prestación económica ao cargo da Seguridade Social consistente nun subsidio equivalente ao 100% da base reguladora.

Para ambos proxenitores, pai e nai, das 16 semanas de suspensión, serán obrigatorias as 6 semanas ininterrompidas inmediatamente posteriores ao parto, que haberán de disfrutarse a xornada completa. Unha vez transcurridas as 6 primeiras semanas, a suspensión do contrato poderá distribuírse a vontade de cada un dos proxenitores, en períodos semanas a disfrutar de xeito acumulado ou interrompido e exercitarse dende o remate da suspensión obrigatoria posterior ao parto ata que o fillo ou filla cumpra 12 meses. A nai biolóxica poderá non obstante anticipar o exercicio da suspensión ata 4 semanas antes da data previsible do parto. O disfrute de cada período haberá de comunicarse á empresa cunha antelación mínima de 15 días. Igualmente transcurridas as 6 primeiras semanas inmediatamente posteriores ao parto, a suspensión poderá disfrutarse en réxime de xornada completa ou parcial, previo acordo entre a empresa e a persoa traballadora.

O dereito recollido neste artigo é individual da persoa traballadora, sen que poida transferir o seu exercicio ao outro proxenitor.

Nos casos de parto prematuro e naqueles casos nos que, por outras causas, o neonato teña que permanecer hospitalización a continuación do parto, o período de suspensión poderá computarse, a instancia da nai biolóxica ou do outro proxenitor, a partires da data de alta hospitalaria, excluíndose de dito cómputo as 6 semanas posteriores ao parto de suspensión obrigatoria do contrato da nai biolóxica.

Nos casos de parto prematuro con falta de pese e naqueles casos nos que o neonato precise, por algunha condición clínica, hospitalización a continuación do parto por período superior a 7 días, o período de suspensión ampliarase en tantos días como o nacido esté hospitalizado, cun máximo de 13 semanas adicionais, nos termos nos que se desenvolva regulamentariamente.

No caso de falecemento do fillo ou filla, o período de suspensión non se reducirá, salvo que, rematadas as 6 semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

Nos supostos de adopción, garda con fins de adopción e de acollemento, a suspensión terá igualmente unha duración de 16 semanas para cada adoptante, gardador ou acolledor, debendo disfrutarse 6 semanas a xornada completa de xeito ininterrompido inmediatamente despois da resolución xudicial da adopción ou da decisión administrativa da garda ou acollemento e as 10 semanas restantes poderanse disfrutar en períodos semanas, de xeito acumulado ou interrompido, dentro dos 12 meses seguintes á resolución xudicial ou administrativa, comunicando o período ou períodos de disfrute á empresa cunha antelación mínima de 15 días. A maiores, a suspensión destas 10 semanas restantes poderá exercitarse en réxime de xornada completa ou parcial, previo acordo entre a empresa e a persoa traballadora.

Nos supostos de adopción internacional, se os proxenitores teñen que facer un desprazamento previo ao país de orixe do adoptado, o período de suspensión poderá iniciarse ata 4 semanas antes da resolución pola que se constitúe a adopción.

Este dereito é individual para a persoa traballadora, sen que poida transferirse o seu exercicio ao outro adoptante, gardador ou acolledor.

No suposto de discapacidade do fillo ou filla no nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, a suspensión terá unha duración adicional de 2 semanas, unha para cada un dos proxenitores, ampliación que procederá igualmente no caso de nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento múltiple por cada fillo ou filla distinta do primeiro.

No non previsto neste artigo, estarase ao disposto no artigo 48 do Estatuto dos Traballadores e normativa que o desenvolva.

Artigo Trixésimo Terceiro. Igualdade

As partes asinantes do presente Convenio, conscientes da necesidade de seguir avanzando na igualdade de mulleres e homes no ámbito laboral, e incidir na igualdade no traballo e na non discriminación de xénero, así como na eliminación de estereotipos, fomentando o igual valor de homes e mulleres en todos os ámbitos, comprométense a adoptar as medidas que se estimen necesarias e acordan levar a cabo diferentes actuacións en base ao seguintes principios:

- Promover a aplicación efectiva da igualdade de oportunidades na empresa en canto ao acceso ao emprego, a formación, a promoción, a protección da maternidade e nas condicións de traballo.
- Prevenir, detectar e erradicar calquera manifestación de discriminación, directa ou indirecta.
- Identificar conxuntamente liñas de actuación e impulsar e desenvolver accións concretas nesta materia.
- Impulsar unha presenza equilibrada da muller nos ámbitos da empresa.

Conforme ao indicado, os dereitos e obrigas establecidos na lexislación laboral e neste Convenio afectarán por igual a homes e mulleres e as empresas virán obrigadas a pagar por traballo de igual valor os mesmos salarios e complemento sen discriminación de sexo.

Nas empresas que legalmente estean obrigadas a elo, as medidas de igualdade haberán de dirixirse á elaboración e aplicación dun Plan de Igualdade nos termos regulados na Disposición Adicional Primeira do IV Convenio Colectivo Estatal do sector da madeira.

Artigo Trixésimo Cuarto. Normas Supletorias

No non recollido no presente convenio, serán de aplicación as normas xerais legais, e en especial o IV Convenio Colectivo Estatal da Madeira.

Disposicións Adicionais

Disposición Adicional Primeira

As partes asinantes deste convenio consideran o Acordo Interprofesional Galego sobre dos procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo como a canle idóneo para a solución dos conflitos colectivos laborais.

Disposición Adicional Segunda

Habida conta da lexislación supletoria establecida no Artigo Trixésimo Terceiro do presente Convenio, este rexerese, en materias tales como a clasificación profesional e a igualdade, polas regulacións establecidas ao efecto no IV Convenio Colectivo Estatal da Madeira.

Anexo I.- Táboa salarial 2020

Convenio Colectivo Provincial da Primeira Transformación da Madeira da provincia de Lugo

Efectos dende o 01/01/2020

	Salario base día	Anual
Grupo III		
Encargado Xeral	42,45	18.041,25
Grupo IV		
Encargado	39,42	16.753,50
Grupo V		
Afilador de 1ª Aserrador de 1ª Conductor Delineante de 2ª Oficial administrativo Profesional de oficio de 1ª Profesional de oficio de 2ª Oficial de mantemento	36,39	15.465,75
Grupo VI		
Afilador de 2ª Apilador Aserrador de 2ª Auxiliar administrativo Axudante Axudante de aserrador Canteador Capataz de especialistas Conductor de 2ª Mecánico de 2ª Motoserrista Especialista Vendedor Medidor	33,36	14.178,00

Grupo VII

Canteador		
Apilador		
Aserrador de serra		
Cablista	31,30	13.302,50
Ordeanza		
Mozo		
Persoal de limpeza		

Anexo II.- Táboa salarial 2021**Convenio Colectivo Provincial da Primeira Transformación da Madeira da provincia de Lugo**

Efectos dende o 01/01/2021

Salario base día**Anual****Grupo III**

Encargado Xeral	42,98	18.266,50
-----------------	-------	-----------

Grupo IV

Encargado	39,91	16.961,75
-----------	-------	-----------

Grupo V

Afilador de 1ª		
Aserrador de 1ª		
Conductor		
Delineante de 2ª	36,84	15.657,00
Oficial administrativo		
Profesional de oficio de 1ª		
Profesional de oficio de 2ª		
Oficial de mantemento		

Grupo VI

Afilador de 2ª		
Apilador		
Aserrador de 2ª		
Auxiliar administrativo		
Axudante		
Axudante de aserrador		
Canteador		
Capataz de especialistas	33,78	14.356,50
Conductor de 2ª		
Mecánico de 2ª		
Motoserrista		
Especialista		
Vendedor		
Medidor		

Grupo VII

Canteador		
Apilador		
Aserrador de serra		
Cablista	31,69	13.468,25
Ordeanza		
Mozo		
Persoal de limpeza		

Anexo III.- Táboa salarial 2022**Convenio Colectivo Provincial da Primeira Transformación da Madeira da Provincia de Lugo**

Efectos dende o 01/01/2022

Salario base día	Anual
------------------	-------

Grupo III

Encargado Xeral	43,84	18.632,00
-----------------	-------	-----------

Grupo IV

Encargado	40,71	17.301,75
-----------	-------	-----------

Grupo V

Afilador de 1ª Aserrador de 1ª Conductor Delineante de 2ª Oficial administrativo Profesional de oficio de 1ª Profesional de oficio de 2ª Oficial de mantemento	37,58	15.971,50
---	-------	-----------

Grupo VI

Afilador de 2ª Apilador Aserrador de 2ª Auxiliar administrativo Axudante Axudante de aserrador Canteador Capataz de especialistas Conductor de 2ª Mecánico de 2ª Motoserrista Especialista Vendedor Medidor	34,46	14.645,50
--	-------	-----------

Grupo VII

Canteador Apilador Aserrador de serra Cablista Ordeanza Mozo Persoal de limpeza	32,32	13.736,00
---	-------	-----------

Anexo IV.- Táboa salarial 2023**Convenio Colectivo Provincial da Primeira Transformación da Madeira da Provincia de Lugo**

Efectos dende o 01/01/2023

	Salario base día	Anual
Grupo III		
Encargado Xeral	44,83	19.052,75
Grupo IV		
Encargado	41,63	17.692,75
Grupo V		
Afilador de 1ª Aserrador de 1ª Conductor Delineante de 2ª Oficial administrativo Profesional de oficio de 1ª Profesional de oficio de 2ª Oficial de mantemento	38,43	16.332,75
Grupo VI		
Afilador de 2ª Apilador Aserrador de 2ª Auxiliar administrativo Axudante Axudante de aserrador Canteador Capataz de especialistas Conductor de 2ª Mecánico de 2ª Motoserrista Especialista Vendedor Medidor	35,24	14.977,00
Grupo VII		
Canteador Apilador Aserrador de serra Cablista Ordeanza Mozo Persoal de limpeza	33,05	14.046,25

Lugo, 25 de febreiro de 2022.- A xefa territorial, Pilar Fernández López.

R. 0452

EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

SECCIÓN DE PATRIMONIO

Anuncio

Por acordo unánime do Pleno da Deputación de Lugo celebrado o 22 de febreiro de 2022 foi aprobada inicialmente a cesión gratuita da titularidade de 16 parcelas provinciais de solo rústico a favor do Concello de Antas de Ulla para a implantación dun polígono industrial ou agroforestal.

De conformidade co artigo 110.1.f) do Real Decreto 1372/1986 do 26 de novembro do Regulamento de bens das entidades locais e do artigo 83 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, se somete a información pública por prazo de vinte días a contar dende o día seguinte ao da publicación do presente anuncio no Boletín Oficial da Provincia.

Durante dito prazo poderá ser examinado por calquera interesado na Secretaría Xeral da Deputación de Lugo e formular as alegacións que se estimen pertinentes, noutro caso o antedito acordo entenderase definitivo.

Lugo, 2 de marzo de 2022.- O Secretario Xeral , Jose Antonio Mourelle Cillero.

R. 0463

CONCELLOS

LUGO

Anuncio

De conformidade co Decreto Número 2089/2022 de data 24 de febreiro de 2022, do Libro de Resolucións, dictado polo Concelleiro de Educación e difusión do coñecemento, apróbase a convocatoria anual de prazas vacantes nas Escola Infantís Municipais para o curso 2022-2023 que consta do seguinte teor literal:

Instruído o expediente relativo á Convocatoria anual de prazas vacantes nas Escolas Infantís Municipais para o curso 2022/2023.

Visto o Decreto 329/2005 do 28 de xullo, polo que se regulan os centros de menores e os centros de atención á infancia da Xunta de Galicia.

E dacordo co disposto nos artigos 124 e 127 do texto vixente da Lei 7/85, de 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e atribucións delegadas pola Alcaldía segundo o seu Decreto núm. 2973/2021 de 16/04/2012.

Resolvo:

PRIMEIRO.- Aprobar a Convocatoria anual de prazas vacantes nas Escolas Infantís Municipais para o curso 2022/2023 dacordo coas seguintes bases:

PRIMEIRO.- É obxecto da presente convocatoria a regulación do procedemento administrativo para a admisión das/os menores nas escolas infantís municipais SERRA DE OUTES, GREGORIO SANZ, MARÍA WONENBURGER e LUÍS SOTO MENOR. Será igualmente de aplicación neste procedemento, o establecido na ordenanza fiscal nº116 vixente.

SEGUNDO.- Teñen preferencia á renovación automática da praza os/as nenos/as escolarizados no curso 2021/2022, sempre que reúnan os requisitos establecidos nesta Convocatoria, para o que se reservan as seguintes prazas por escola:

ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL SERRA DE OUTES: 21 prazas para nenas/os xa matriculadas/os no curso 2021/2022.

ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL GREGORIO SANZ: 21 prazas para nenas/os xa matriculadas/os no curso 2021/2022.

ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL LUÍS SOTO MENOR: 34 prazas para nenas/os xa matriculadas/os no curso 2021/2022.

ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL MARÍA WONENBURGER: 34 prazas para nenas/os xa matriculadas/os no curso 2021/2022.

Cada escola será a encargada de facilitarles o modelo de solicitude de reserva a estas persoas usuarias, que xuntamente coa documentación requirida na mesma presentaranse preferiblemente por vía electrónica a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica do Concello de Lugo, <https://lugo.gal>.

Para a reserva de praza é requisito imprescindible estar ao día no pagamento das cotas mensuais na data de presentación da solicitude.

TERCEIRO.- Reservarase en cada unha das catro escolas de entidade municipal tres prazas de emerxencia social para o curso 2022-23, correspondendo unha praza en cada unidade de repartición/grupo de idade. Terán a consideración de emerxencia social os casos de:

- Menores tutelados pola Consellería de Política Social.
- As/os filla/os das mulleres que se atopen nunha casa de acollida e/ou sexan vítimas de violencia de xénero.
- Aqueloutros en que concorran circunstancias socioeconómicas e familiares que requiran unha intervención inmediata.

CUARTO.- Adxudicaráselles praza ás/aos fillas/os nados do persoal que preste servizo en cada unha das escolas infantís municipais cando soliciten a praza para o centro onde presta servizo a nai ou pai, a acollidora ou acolledor e a titora ou titor legal, para o curso 2022/2023. Neste caso as/os fillas/os nados con posterioridade a convocatoria e ata 31 de agosto, pasarán a cubrir o primeiro posto na lista de agarda da unidade correspondente nesa escola.

QUINTO.- Se houbera prazas vacantes terán dereito preferentemente despois das/dos fillas/os das/os traballadoras/es das escolas, as/os irmás/irmáns dos/das nenos/nenas que xa tiveron praza adxudicada no centro para o que solicitan.

Neste caso as/os irmás/irmáns nados con posterioridade a convocatoria e ata 31 de agosto, pasarán a cubrir posto ao principio da lista, sempre detrás das fillas/os do persoal que preste servizo en cada unha das escolas infantís municipais, na lista de agarda da unidade correspondente nesa escola.

SEXTO.- Unha vez resoltas as solicitudes de reserva das/dos nenas/nenos matriculados no curso anterior, o número de prazas de novo ingreso faranse públicas por Resolución do Concelleiro Delegado de Educación e Difusión do coñecemento, con carácter previo á aprobación das listaxes definitivas das/os admitidas/os neste procedemento, facéndose público a través do Taboleiro electrónico de anuncios do Concello, nas escolas infantís municipais e na oficina do Servizo de Educación.

SÉTIMO.- As prazas de novo ingreso adxudicaranse segundo a puntuación obtida por aplicación do baremo que figura nesta convocatoria.

Para a determinación da escola infantil municipal concedida, terase en conta a preferencia marcada na solicitude e a puntuación total obtida na aplicación do baremo.

As/os solicitantes que non obtiveran praza, pasarán a formar parte da lista de agarda única, para a ordenación da cal se terá en conta a puntuación obtida no baremo.

En caso de empate na puntuación obtida, este desfarase tendo en conta a RPC (renda per capita) máis baixa. De persistir o empate, procederase a sorteo.

OITAVO.- Unha Comisión de Valoración será a encargada de aplicar o baremo a todas as solicitudes presentadas nesta convocatoria. A Comisión estará composta :

Presidenta: Xefa do Servizo de Educación.

Secretaría: Pedagoga do Servizo de Educación.

Vogais: Directora da Escola Infantil Municipal Serra de Outes.

Directora da Escola Infantil Municipal Gregorio Sanz.

A efectos de aplicación do principio de transparencia formarán parte da Comisión, a efectos informativos, con voz e sen voto, as directoras das Escolas Infantís de Luís Soto Menor e María Wonenburger, así como unha/un representante das familias de cada unha das escolas infantís municipais en representación das mesmas, elixidos en cada escola.

NOVENO.- O prazo de solicitude de novo ingreso queda establecido en vinte días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación desta convocatoria no BOP.

Os sucesivos anuncios deste procedemento publicaranse no taboleiro do Concello, nas escolas infantís e na oficina do Servizo de Educación.

As solicitudes de novo ingreso presentaranse segundo o modelo oficial establecido (modelo 351). Os impresos estarán dispoñibles na páxina web do Concello de Lugo e facilitaranse tamén nas escolas infantís municipais e na oficina do Servizo de Educación do Concello.

As persoas interesadas deberán achegar coa solicitude a seguinte documentación:

- a) Copia do dni ou nie da/o solicitante e da/o cónxuxe ou das persoas que representen legalmente ao menor para o que se solicita praza.
- b) Copia do libro, ou libros de familia ou, na súa falta, outro documento que acredite oficialmente a situación familiar.

c) Anexo I: autorización asinada pola/o solicitante e pola/o cónxuxe para que o Concello de Lugo solicite os seguintes datos:

- Certificación da Axencia Tributaria do exercicio 2020 das persoas da unidade familiar.
- Informe da Seguridade Social da Vida Laboral na data de solicitude de praza. As persoas traballadoras que non estean no réxime xeral da seguridade social deberán presentar xustificante de ocupación.
- Estar inscritos como demandante de emprego na data de publicación da convocatoria no BOP.

No caso de que as persoas interesadas se opoñan a esta consulta, deberán achegar os correspondentes documentos acreditativos.

d) Certificado de discapacidade ou do grao e nivel de dependencia da/do solicitante ou cónxuxe, e/ou outros membros que formen parte da unidade familiar na que convive o menor.

e) Certificado da situación de monoparentalidade recoñecida pola Comunidade Autónoma de Galicia.

f) Xustificante da situación de excedencia da/do solicitante ou cónxuxe onde figure a data de incorporación ao posto de de traballo.

g) Informe sobre a necesidade de inclusión na escola infantil acreditada por Equipo de Valoración e Orientación da Consellería de Cultura, Educación e Universidade, no caso de nenos e nenas con necesidades específicas de apoio educativo.

A falta de presentación dalgún dos documentos recollidos, dentro do prazo de solicitude e emenda, suporá a non valoración das circunstancias alegadas podendo resultar na desestimación da solicitude se esta falta de documentación impide a baremación.

Unha vez finalizado o prazo de presentación das solicitudes procederase á publicación no taboleiro do Concello, nas escolas infantís municipais e na oficina do Servizo de Educación das listaxes de solicitudes admitidas e desestimadas neste procedemento, xuntamente coa causa de desestimación, establecéndose un prazo de 10 días hábiles de subsanación. (Este trámite é unicamente de admisión ou desestimación de solicitudes neste procedemento, pero non de adxudicación de prazas por escola que será obxecto dun trámite posterior)

Unha vez transcorrido este prazo publicarase polo mesmo medio a resolución co número de prazas dispoñibles e a listaxe definitiva das solicitudes admitidas e desestimadas neste procedemento.

Baremadas as solicitudes, publicaranse as listaxes provisionais das/os admitidos por escolas, listas de agarda conxuntas por idades, cun prazo de 10 días para que as persoas interesadas podan realizar as alegacións que consideren oportunas. Resoltas as reclamacións pola Comisión de Valoración, procederase á publicación polos mesmos medios, das listaxes definitivas das admitidas e admitidos en cada escola por tramo de idade, así como as listas de agarda conxunta e por ano de nacemento.

Para as/os menores nados con posterioridade ao prazo de presentación de solicitudes e ata 31 de agosto, poderán presentar solicitude ata o 30 de setembro.

Estas solicitudes serán baremadas e incluídas na lista de espera única para as catro escolas coa puntuación correspondente.

Este mesmo criterio aplicarase no caso de que se produza un traslado de domicilio dende outro municipio por razóns laborais, ou acollemento/adopción acreditado documentalmente.

A formalización da matrícula terá lugar na escola onde a nena ou o neno foi admitida ou admitido, no prazo establecido na resolución definitiva. Esta formalización da matrícula no prazo sinalado é imprescindible para confirmar a praza. Se non se realiza a matrícula da/o nena/o no prazo sinalado, considérase decaída/o na súa solicitude.

As solicitudes de novo ingreso coa documentación requirida, presentarase preferiblemente, por vía electrónica a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica do Concello de Lugo, <https://lugo.gal>. Opcionalmente, poderanse presentar as solicitudes presencialmente en calquera dos lugares e rexistros establecidos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.

DÉCIMO.- Os menores de idade, non emancipados legalmente, non poderán ser solicitantes de prazas nas escolas, facéndose cargo da solicitude de praza os proxenitores destes, ou persoas que exerzan a súa representación legal ou titoría. A efectos de aplicación do baremo respecto da situación económica familiar, serán computados os ingresos da unidade familiar da ou do solicitante segundo o establecido pola lei 35/2006, de 28 de novembro, do Imposto sobre a Renda das Persoas Físicas e de modificación parcial das leis dos Impostos sobre Sociedades, sobre a Renda de non Residentes e sobre o Patrimonio.

DÉCIMO PRIMEIRO.- É requisito imprescindible para solicitar praza que a nena ou neno nacesse con anterioridade á data de presentación da solicitude. Así mesmo será requisito, que o/a solicitante que conviva co/coa menor (proxenitor-1), estea, xunto co/coa neno/a, empadroados no Concello de Lugo na data de finalización do prazo de presentación de solicitudes, agás no caso en que se produza un traslado de domicilio

dende outro municipio por razóns laborais, acreditado documentalmente, que impida cumprir a situación padroal no Concello de Lugo no período de referencia.

DÉCIMO SEGUNDO.- Con respecto á orde de preferencia das escolas infantís o/a solicitante deberá indicar nos cadros correspondentes da solicitude con 1, 2, 3 e 4 o seu grao de interese. O feito de non indicar a preferencia nas catro escolas será interpretado pola Administración como renuncia expresa da persoa interesada naquelas nas que non figure indicado.

DÉCIMO TERCEIRO.- No caso de producirse renuncias de prazas, as prazas vacantes nas escolas ocuparanse coas/cos solicitantes que figuren na lista de espera única para as catro escolas, elaborada por idades e sempre de acordo coa puntuación obtida.

DÉCIMO CUARTO.- Os requisitos para ser adxudicatarios de praza en calquera das situacións serán:

- Que teña unha idade mínima de tres meses na data de ingreso.
- Non ter cumpridos os 3 anos de idade o 31 de decembro de 2022.

Non obstante, poderán eximirse do límite de idade dos 3 anos as nenas e os nenos con necesidades específicas de apoio educativo, logo da emisión do ditame non vinculante do equipo de orientación específica da Xefatura Territorial da Consellería de Cultura, Educación e Universidade a petición das familias, ou representantes legais. En todo caso, a facultade para decidir esta exención do límite de idade será competencia da Comisión de Valoración a cal poderá solicitar todos aqueles informes e documentación que considere oportunos para a resolución da solicitude realizada.

No caso de inclusión de nenas e nenos de diversidade funcional, en ningún caso poderá haber máis dunha nena ou dun neno en situación de inclusión por aula. Para os efectos de ratio, contabilizaranse como dúas prazas.

DÉCIMO QUINTO.- Os prezos que deberán aboar as persoas usuarias e as normas de aplicación dos mesmos, serán os establecidos na Ordenanza fiscal nº 116 vixente.

DÉCIMO SEXTO.- Os horarios de entrada e saída nas escolas infantís municipais así como a documentación acreditativa que os xustifiquen, serán os establecidos na folla de solicitude da propia convocatoria anual. Cando quede establecido un grupo mínimo de nenas/os, este será de oito.

DÉCIMO SÉTIMO.- BAIAS

Causarase baixa nas escolas infantís por algunha das seguintes causas:

- Polo cumprimento da idade máxima de permanencia no centro
- A solicitude das/os nais/pais ou representantes legais. Neste caso, a solicitude de baixa terá que presentarse no Rexistro Xeral do Concello ou ben utilizando os medios establecidos no artigo 16.4 Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, sempre antes do día 20 do mes anterior ao mes no que queiran deixar a escola. De non ser así, as usuarias e os usuarios deberán aboar a cota correspondente, sen posibilidade de devolución. As baixas na escola computaranse por mes completo no caso de incumprimento do establecido anteriormente.
- Polo non pagamento do prezo establecido durante dous meses consecutivos ou tres alternos, calquera que sexa o curso escolar a que se refire a débeda, sen prexuízo da reclamación da débeda polo procedemento regulamentariamente establecido.
- Pola comprobación de falsidade nos documentos ou datos achegados.
- Pola incompatibilidade ou inadaptación manifesta para permanecer no centro.
- Pola falta de asistencia continuada durante un mes sen causa xustificada ou por reiteradas faltas de asistencia inxustificadas, en períodos continuados de tempo que supoñan unha duración superior a trinta días,
- Polo reiterado incumprimento da puntualidade na asistencia e/ou recollida do/da menor sen causa xustificada
- Polo incumprimento reiterado da normativa do centro

DÉCIMO OITAVO.- Todas as persoas solicitantes de praza nas escolas infantís municipais quedarán suxeitas ás bases desta convocatoria. A falsificación, ocultación ou inexactitude dos datos declarados poderá dar lugar, no seu caso, a baixa no centro así como ás correspondentes sancións administrativas ou de calquera outra índole que legalmente procedan.

DÉCIMO NOVENO.- Calquera criterio discrepante na interpretación destas bases resolverase a criterio da comisión de valoración, así como toda casuística non recollida nas mesmas.

Cadro de baremo:

1.- SITUACIÓN SOCIO FAMILIAR		PUNTOS
Por cada persoa que forma a unidade familiar, tal como resulta definida na Lei do Imposto da Renda das persoas físicas.(Lei 25/2006 do 28 de novembro, art.82 e art.83)		2
Por cada persoa que, non formando parte da unidade familiar, estea a cargo desta*		1
No caso de que un dos proxenitores teña descendentes que non formen parte da unidade familiar actual pero contribúan economicamente ao sustento dos mesmos.		1
No caso de separación legal ou custodia compartida da/o proxenitor solicitante que forma unidade familiar co menor para o que se solicita praza		3
No caso de que a nena ou neno para quen se solicita praza naceuse nun parto múltiple		1
Por cada membro da unidade familiar, afectado por discapacidade, enfermidade que requira internamento periódico, mulleres vítimas de violencia de xénero, alcoholismo ou drogodependencia.		2
Pola condición de familia monoparental (núcleo familiar composto por unha única proxenitora ou proxenitor que non conviva con outra persoa coa que manteña unha relación análoga á conxugal , as fillas ou fillos menores ao seu cargo, sempre que a outra proxenitora ou proxenitor non contribúa economicamente ao seu sustento-art.13, Lei 3/2011, de 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia)		3
Por ausencia do fogar familiar da nai ou do pai (enténdese a estes efectos cando a ausencia dun dos proxenitores se debe a causas penais)		3
Pola condición de familia numerosa (a integrada por un ou dous ascendentes con tres ou máis fillos, sexan ou non comúns e, demais supostos recollidos no art.2 da Lei 40/2003, de 18 de novembro, de Protección ás familias numerosas. A condición de familia numerosa acreditarase mediante o título establecido ao efecto)		3
Calquera grave circunstancia familiar debidamente acreditada		3
2.- SITUACIÓN LABORAL FAMILIAR **		PUNTOS
Situación laboral de ocupación: - Equipáranse a esta situación aquelas excedencias cuxa data de incorporación sexa anterior ao 1 de setembro do ano en curso así como a situación de estudante no momento da solicitude de praza que estean debidamente acreditadas	Nai	7
	Pai	7
Situación laboral de desemprego: - Valorarase tal condición de demandante de emprego na data de publicación da convocatoria no BOP.	Nai	2
	Pai	2
3.- SITUACIÓN ECONÓMICA (RPC ¹ mensual da unidade familiar, referida ao indicador público de renda de efectos múltiples-IPREM- vixente ²):		VALORACIÓN
Inferior ao 30% do IPREM (menos de 173,71€)		+4 Puntos
Entre o 30% e o 50 % do IPREM (de 173,72 a 289,51€)		+3 Puntos
Superior ao 50% e inferior ao 75% do IPREM (de 289,52 a 434,26€)		+ 2 Puntos
Entre o 75% e o 100% do IPREM (de 434,27 a 579,02€)		+1 Puntos
Superior ao 100% e inferior ao 125% do IPREM (de 579,03 a 723,77€)		-1 Puntos

Entre o 125% e o 150% do IPREM (de 723,78 a 868,53€)	-2 Puntos
Superior ao 150% e inferior ao 200% do IPREM (de 868,54 a 1158,04€)	-3 Puntos
Igual ou superior ao 200% do IPREM (máis de 1158,05€)	-4 Puntos
Para a determinación da escola municipal concedida terase en conta a preferencia marcada na solicitude e a puntuación total obtida na aplicación do baremo, e a puntuación total obtida na aplicación do baremo para a lista de espera.	

No caso de obter igual puntuación, daráselle prioridade á renda per cápita máis baixa. De persistir o empate resolverase cun sorteo.

* Para efectos deste baremo están a cargo da unidade familiar as persoas que, convivindo no domicilio, teñen ingresos inferiores ao indicador público de renda de efectos múltiples (IPREM) vixente, e estean tuteladas por un dos cónxuxes.

** -No caso de familias monoparentais adxudicáraselles a puntuación do epígrafe correspondente computado por dous.

1. CÁLCULO RPC: suma das casillas 435 e 460 da declaración da renda do exercicio 2020 de ámbolos dous proxenitores, dividido entre 12 mensualidades e entre o número de membros da unidade familiar

2. IPREM 2022: 579,02 €

SEGUNDO.- Dar publicidade da presente convocatoria, mediante anuncio no Boletín Oficial da provincia, no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello de Lugo.

TERCEIRO.- Contra a presente resolución caberá interpoñer recurso contencioso-administrativo nun prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da súa notificación ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo (artigo 8 da Lei 19/1998, do 13 de xullo), de Lugo, ou, a elección do demandante, ante o da circunscrición onde teña o seu domicilio. Malia o anterior, e con carácter previo e potestativo, poderá interpoñerse recurso de reposición, no prazo de un mes, contado desde o seguinte á notificación da presente resolución, sen prexuízo de que poida interpoñerse calquera outro recurso ou reclamación que estimen convinte ao seu dereito.

Así mesmo, déaselles traslado ás dependencias e ós servizos municipais afectados.

Cúmprase.



MOD. 351

SOLICITUDE: PRAZA NAS ESCOLAS INFANTÍS MUNICIPAIS.**SINALE POR ORDE DE PREFERENCIA CON 1, 2 , 3 e 4.**

(o feito de non indicar a preferencia nas catro escolas será interpretado pola Administración como renuncia expresa da/o interesada/o naquelas nas que non figura indicado)

ESCOLA INFANTIL SERRA DE OUTES

ESCOLA INFANTIL GREGORIO SANZ

ESCOLA INFANTIL LUÍS SOTO MENOR

ESCOLA INFANTIL MARÍA WONENBURGER

NOTA IMPORTANTE: Non empregar X, sinalar con números**DATOS DO PROXENITOR -1 (NAI, PAI OU PERSOA QUE EXERCE A TITORÍA LEGAL)**

1º APELIDO:	2º APELIDO	NOME:
D.I. (dni, nie...):	ENDEREZO:	
CÓDIGO POSTAL:	CONCELLO:	PROVINCIA:
TELÉFONO:	CORREO ELECTRÓNICO:	

DATOS DO PROXENITOR- 2 (NAI, PAI OU PERSOA QUE EXERCE A TITORÍA LEGAL)

1º APELIDO:	2º APELIDO	NOME:
D.I. (dni, nie...):	ENDEREZO:	
CÓDIGO POSTAL:	CONCELLO:	PROVINCIA:
TELÉFONO:	CORREO ELECTRÓNICO:	

ENDEREZO PARA OS EFECTOS DE NOTIFICACIÓN (cubrir só se é diferente da anterior)

ENDEREZO:	CÓDIGO POSTAL:
CONCELLO:	PROVINCIA:
CORREO ELECTRÓNICO (só se desexa comunicación electrónica):	

DATOS DA NENA OU NENO PARA QUEN SE SOLICITA A PRAZA

1º APELIDO:	2º APELIDO:	NOME:
DATA DE NACEMENTO:		D.I. (dni, nie...):

DECLARACIÓN DATOS DAS PERSOAS QUE FORMAN A UNIDADE FAMILIAR

APELIDOS E NOME	DATA DE NACEMENTO	DE PARENTESCO	SITUACIÓN LABORAL
Número de persoas que forman a unidade familiar:			

SITUACIÓN SOCIOFAMILIAR

Número de persoas que, non formando parte da unidade familiar, están a cargo dela:			
Número de persoas, incluída a solicitante, con enfermidade e/ou discapacidade:			
Con discapacidade física, psíquica ou sensorial	<input type="checkbox"/> NAI	<input type="checkbox"/> PAI	<input type="checkbox"/> Outros (nº):
Alcoholismo ou drogodependencias	<input type="checkbox"/> NAI	<input type="checkbox"/> PAI	<input type="checkbox"/> Outros (nº):
Familiar monoparental	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NON	
Ausencia do fogar familiar da nai ou do pai	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NON	
Condición de familia numerosa	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NON	
Irmá ou irmán con praza renovada no centro para o ano solicitado	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NON	

SITUACIÓN LABORAL FAMILIAR

En situación de ocupación laboral	<input type="checkbox"/> NAI	<input type="checkbox"/> PAI
En situación de desemprego	<input type="checkbox"/> NAI	<input type="checkbox"/> PAI
Noutra situación	<input type="checkbox"/> NAI	<input type="checkbox"/> PAI

HORARIO QUE SOLICITA (A PERMANENCIA DAS/OS NENAS/OS NA ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL SERÁ CON CARÁCTER XERAL DUN MÁXIMO DE 8 HORAS DIARIAS E CONTINUADAS (art 26.5 do Decreto 329/2005, de 28 de Xullo).

HORA DE ENTRADA	HORA DE SAÍDA
<input type="checkbox"/> 8:00 horas (deberán aportarse xustificantes laborais ou de formación das/os proxenitores ou representantes legais)	<input type="checkbox"/> 12:00 horas <input type="checkbox"/> 13:30 horas <input type="checkbox"/> 15:30 horas
<input type="checkbox"/> 9:30 horas	<input type="checkbox"/> 12:00 horas <input type="checkbox"/> 13:30 horas <input type="checkbox"/> 15:30 horas <input type="checkbox"/> 16:30 horas

<input type="checkbox"/> 11:00 horas	<input type="checkbox"/> 13:30 horas <input type="checkbox"/> 15:30 horas <input type="checkbox"/> 16:30 horas <input type="checkbox"/> 18:00 horas (EIM Serra de Outes e EIM Gregorio Sanz: cun grupo mínimo de 8 nenas/os)
<input type="checkbox"/> 15:30 horas	<input type="checkbox"/> 18:00 horas (EIM Serra de Outes e EIM Gregorio Sanz: cun grupo mínimo de 8 nenas/os) <input type="checkbox"/> 20:00 horas (EIM Serra de Outes e EIM Gregorio Sanz:

PROXENITOR -1

PROXENITOR -2

Asdo.:_____En Lugo, __ de _____ de 2022
_____ de 2022

Asdo.:_____En Lugo, __ de _____

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS: De conformidade co Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, e en cumprimento da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos e garantía dos dereitos dixitais, os datos obtidos para a tramitación da solicitude de prazas vacantes nas escolas infantís municipais para o curso 2019/2020, segundo convocatoria anual de prazas vacantes nas escolas de referencia, serán tratados para a tramitación da mesma, baixo a responsabilidade da área de Educación e infraestruturas urbanas, aos indicados fins polo Concello de Lugo e ante quen as persoas afectadas poderán exercer os dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación do tratamento e portabilidade dos mesmos. Así como a posta de reclamacións ante a autoridade de control. O tratamento de datos queda lexitimado por obriga legal e o consentimento das persoas interesadas. A presentación desta declaración supón unha clara acción afirmativa en relación ao tratamento dos datos persoais incorporados á mesma. Os datos desta solicitude comunicaranse ás unidades administrativas municipais competentes na materia relacionada coa comunicación realizada e non poderán ser cedidos a terceiros agás nos supostos previstos na normativa vixente sobre protección de datos de carácter persoal.

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS: www.lugo.gal/portal/titularidade

ANEXO I

AUTORIZACIÓN PARA QUE O CONCELLO DE LUGO ACCEDA AOS DATOS DA DOCUMENTACIÓN RELACIONADA A CONTINUACIÓN A EFECTOS DE SOLICITUDE DE PRAZA NAS ESCOLAS INFANTÍS MUNICIPAIS

Esta autorización outórgase exclusivamente para os efectos de aplicación do baremo establecido para a adxudicación das prazas existentes na “Convocatoria anual 2022 de prazas vacantes nas escolas infantís municipais Serra de Outes, Gregorio Sanz, Luís Soto Menor e María Wonenburger” e para o seguinte:

- Documentación acreditativa dos datos fiscais da certificación do último exercicio fiscal á Axencia Tributaria en aplicación do artigo 95.1k) da Lei 58/2003, xeral tributaria, que permiten, logo da autorización da persoa interesada, a cesión dos datos tributarios que precisen as administracións públicas para o desenvolvemento das súas funcións.
- Documentación da Seguridade Social: informe da Vida Laboral na data da solicitude de praza.
- Documentación acreditativa de estar inscritos como demandante de emprego na data de publicación da convocatoria no BOP.

D./D. ^a (solicitante ou persoa que exerce a titoría):		CIF/DNI:
ENDEREZO NOTIFICACIÓN:		LOCALIDADE:
PROVINCIA:	CÓDIGO POSTAL:	TELÉFONO:

D./D. ^a (cónxuxe ou persoa que exerce a titoría):		CIF/DNI:
ENDEREZO NOTIFICACIÓN:		LOCALIDADE:
PROVINCIA:	CÓDIGO POSTAL:	TELÉFONO:

Lugo, _____ de _____ de 2022

Sinatura da persoa que autoriza (solicitante)

Sinatura da persoa que autoriza (cónxuxe)

Asdo.: _____

Asdo.: _____

(nome e DNI)

(nome e DNI)

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS: De conformidade co Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, e en cumprimento da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos e garantía dos dereitos dixitais, os datos obtidos para a tramitación da solicitude de prazas vacantes nas escolas infantís municipais para o curso 2019/2020, segundo convocatoria anual de prazas vacantes nas escolas de referencia, serán tratados para a tramitación da mesma, baixo a responsabilidade da área de Educación e infraestruturas urbanas, aos indicados fins polo Concello de Lugo e ante quen as persoas afectadas poderán exercer os dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación do tratamento e portabilidade dos mesmos. Así como a posta de reclamacións ante a autoridade de control. O tratamento de datos queda lexitimado por obriga legal e o consentimento das persoas interesadas. A presentación desta declaración supón unha clara acción afirmativa en relación ao tratamento dos datos persoais incorporados á mesma. Os datos desta solicitude comunicaranse ás unidades administrativas municipais competentes na materia relacionada coa comunicación realizada e non poderán ser cedidos a terceiros agás nos supostos previstos na normativa vixente sobre protección de datos de carácter persoal.

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS: www.lugo.gal/portal/titularidad

R. 0453

RÁBADE*Anuncio*

O Pleno da Corporación, en sesión ordinaria celebrada o 31 de xaneiro de 2022, aprobou inicialmente os Presupostos, Cadro de Persoal e Relación de Postos de Traballo do exercicio 2021. Conforme ao artigo 169 do TRLFL someteuse o expediente a información pública por prazo de 15 días. Non producíndose alegacións durante o citado período resultan definitivamente aprobados os Presupostos, Cadro de persoal e Relación de Postos de Traballo do exercicio 2022. En cumprimento do que dispón o apartado 3 do artigo 169 do TRLFL, faise público que dito presuposto ascende en gastos e ingresos a 2.276.300,00 euros. Correspondendo a cada capítulo as cantidades que a continuación se expresan según o seguinte detalle:

CAPÍTULO	DENOMINACIÓN	IMPORTE
OPERACIÓNS CORRENTES		
1	Gastos de persoal	740.150,00 €
2	Gastos en bens correntes	1.093.760,00 €
3	Gastos financeiros	1.501,00 €
4	Transferencias correntes	54.850,00 €
OPERACIÓNS DE CAPITAL		
6	Inversións reais	386.038,00 €
7	Transferencias de capital	0,00 €
8	Activos financeiros	0,00 €
9	Pasivos financeiros	1,00 €
TOTAL		2.276.300,00 €

ESTADO DE INGRESOS

CAPÍTULO	DENOMINACIÓN	IMPORTE
OPERACIÓNS CORRENTES		
1	Impostos directos	565.000,00 €
2	Impostos indirectos	35.000,00 €
3	Taxas e outros ingresos	375.300,00 €
4	Transferencias correntes	1.030.000,00 €
5	Ingresos patrimoniais	1.000,00 €
OPERACIÓNS DE CAPITAL		
6	Enaxenación de inversións reais	0,00 €
7	Transferencias de capital	270.000,00 €
8	Activos financeiros	0,00 €
9	Pasivos financeiros	0,00 €
TOTAL		2.276.300,00 €

Na referida sesión, tamén se acordou aprobar o cadro de persoal e a relación de postos de traballo desta Corporación que, de acordo co que preceptúa o artigo 127 do Real Decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, reproducense a continuación:

CADRO DE PERSOAL DESTA ENTIDADE PARA O EXERCICIO 2022**A/ FUNCIONARIOS DE CARREIRA:**

PRAZA/POSTO DE TRABAJO	Nº PRAZAS	GRUPO	C.D.	SITUACIÓN
Escala de Habilitación Estatal Subescala Secretaría-intervención Praza: Secretario-interventor	1	A1	28	Cuberta
Escala de Administración Xeral Subescala administrativa Praza: Administrativo	1	C1	22	Vacante
Escala de Administración Especial Subescala técnica Praza: Traballador/a social	1	A2	22	Cuberta
Escala de Administración Especial Subescala técnica Praza: Animador/a sociocultural	1	A2	22	Cuberta
Escala de Administración Especial Subescala servizos especiais Praza: Policía local	1	C1	18	Cuberta

B/ PERSOAL LABORAL FIXO:

POSTO DE TRABAJO	Nº PRAZAS	GRUPO	C.D.	SITUACIÓN
Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	1	A1	22	Cuberta
Técnico de prevención de conductas adictivas	1	A1	22	Vacante
Encargado/a de obras e servizos	1	C2	18	Cuberta
Auxiliar de axuda no fogar (Modalidade básica)	1	A.P Lei 7/2007	10	Cuberta

RESUMO:

Número de funcionarios de carreira: 5

Número total de persoal laboral fixo: 4

RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO PARA O EXERCICIO 2022**A) FUNCIONARIOS**

DENOMINACIÓN	DOT	NCD	C.E.	T. P.	F. P.	OBSERVACIONES
Secretaría-Intervención	1	28	24.299,68	S	C	Cuberta
Policía Municipal	1	18	7.086,44	S	OP	Cuberta

Administrativo	1	22	8.890,92	N	OP	Vacante
Traballador/a social	1	22	5.723,43	N	OP	Cuberta
Animador/a sociocultural	1	22	5.723,43	N	OP	Cuberta

DENOMINACIÓN	ADSCRICIÓN Grupo-Esc.-Subes.	TITULACIÓN FORMACIÓN ACADÉMICA ESPECÍFICA
Secretaría-Intervención	A1-Habilitación Nacional-Secretaría-intervención	Titulado universitario RD 834/2003
Policía Municipal	C1-Administración especial-Servizos especiais	Bacharelato superior
Administrativo	C1-Administración xeral-Subescala administrativa	Bacharelato superior
Traballador/a social	A2-Administración especial-Subescala técnica	Diplomatura en traballo social
Animador/a sociocultural	A2-Administración especial-Subescala técnica	Técnico animación sociocultural/diplomado en educación social/ título de maxisterio.

DOT.: Dotación NCD.: Nivel Complemento Destino C.E.: Complemento Específico mensual
T.P.: Tipo de posto (S) = Singularizado, (N) = Non singularizado F.P.: Forma de provisión (C)
Concurso, (OP) Oposición, (C-OP) Concurso-oposición.

B) PERSOAL LABORAL FIXO

DENOMINACIÓN	DOT	NCD	C.E.	T. P.	F. P.	OBSERVACIÓNS
SERVIZO DE EMPREGO - Axente de emprego e desenvolvemento local	1	22	5.723,43	N	OP	Cuberta
OBRAS E SERVIZOS -Encargado	1	18	7.086,44	N	OP	Cuberta
SERVIZO DE AXUDA NO FOGAR (BÁSICO) - Auxiliar axuda no fogar	1	10	1.686,05	N	OP	Cuberta

DENOMINACIÓN	ADSCRICIÓN GRUPO	TITULACIÓN FORMACIÓN ACADÉMICA ESPECÍFICA
SERVIZO DE EMPREGO - Axente de emprego e desenvolvemento local	A1	Grado ou licenciatura en xestión e administración pública, dereito, administración e dirección de empresas, ciencias empresariais, ciencias económicas, ciencias do traballo, graduado social ou relacións laborais.
OBRAS E SERVIZOS -Encargado	C2	F.P.2. Rama electricidade

SERVIZO DE AXUDA NO FOGAR (BÁSICO)	A.P Lei 7/2007	F.P. de grado medio de atención sociosanitaria ou equivalente, ou certificado de profesionalidade
- Auxiliar axuda no fogar		

DOT.: Dotación NCD.: Nivel Complemento Destino C.E.: Complemento Específico mensual
T.P.: Tipo de posto (S) = Singularizado, (N) = Non singularizado F.P.: Forma de provisión (C)
Concurso, (OP) Oposición, (C-OP) Concurso-oposición.

C) **PERSOAL LABORAL TEMPORAL-** Para o exercicio 2022, mera estimación de contratos a formalizar en función das subvencións ou convenios que se concreten con outras administracións públicas.

CARGO	Nº POSTOS	CARACTERÍSTICAS	DURACIÓN
- Técnico prevención conductas adictivas	1	Xornada Completa	Por obra
- Administrativo de 1ª (DEPUEMPREGO)	1	Xornada Parcial	30/09/2022
- Peón especialista (DEPUEMPREGO)	2	Xornada Parcial	30/09/2022
- Director (OBRADOIRO)	1	Xornada Completa	14/07/2022
- Administrativo de 1ª (OBRADOIRO)	1	Xornada Parcial	14/07/2022
- Monitor (OBRADOIRO)	2	Xornada Completa	14/07/2022
- Alumno-traballador (OBRADOIRO)	20	Xornada Completa	14/07/2022
- Peón (APROL RURAL 2021)	1	Xornada Completa	11/04/2022
- Socorrista piscinas municipais	1	Xornada Completa	Tres meses

Rábade, 2 de marzo de 2022.- O Alcalde, Francisco Xosé Fernández Montes.

R. 0454

SOBER

Anuncio

ELECCIÓN XUÍZ DE PAZ TITULAR

Ao abeiro do disposto no artigo 101 da Lei Orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do Poder Xudicial e no Regulamento 3/1995, do 7 de xuño, dos xuíces de paz, neste concello iniciouse expediente para á elección de Xuíz de Paz Titular do Xulgado de Paz de Sober.

De conformidade co disposto no art. 102 da Lei Orgánica do poder xudicial, poderán presentar solicitudes para a provisión do posto de xuíz de paz titular, as persoas que reúnan os requisitos esixidos no seu art. 302 (ser cidadán español e maior de idade), coas limitacións que se establecen no art. 303 como causas de incapacidade.

A solicitude presentarase nas oficinas municipais do Concello de Sober de 09:00 a 14:00 h, no prazo de quince días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do presente anuncio no BOP de Lugo, e deberá conter a seguinte documentación:

- Certificación de nacemento e fotocopia autenticada do documento nacional de identidade.
- Certificación expedida polo Rexistro Central de Penados e Rebeldes, e declaración complementaria a que fai referencia o artigo 2 da Lei 68/1980, do 1 de decembro, no seu punto 1.a) referente a "si se atopa inculpado ou procesado".
- Declaración xurada sobre se incorre nalgún suposto de incompatibilidade para o desempeño das funcións xudiciais recollidas, respectivamente, no artigo 303 e 389 a 397 da LOPX, a excepción do exercicio de actividades profesionais ou mercantís (arts. 1.2 e 14 RXP).
- Xustificación dos méritos que, no seu caso, alegue o solicitante con indicación da profesión e actividades que realiza.

Sober, 1 de marzo de 2022.- O/A Alcalde-Presidente, Luis Fernández Guitián.

R. 0455

VILALBA

Anuncio

Para os efectos do establecido no art. 49 da lei 7/85 do 2 de abril, r/bases réxime local, expónse ó público durante o prazo de **30 días**, as “**Bases do Certame de Microrrelatos Día do Libro 2022**”, que se aprobaron por xunta de goberno local o día **28/02/2022**, có obxecto de que, a partir do mesmo día da súa publicación, xa poidan concorrer ao certame todos os autores que o desexen, calquera que sexa a súa nacionalidade, sempre que presenten os seus relatos en lingua galega.

Ditas bases poden ser consultadas no taboleiro de anuncios da sede electrónica <http://vilalba.sedelectronica.es/board> e na páxina web do Concello de Vilalba

<https://www.vilalba.gal/>

Vilalba, 1 de marzo do 2022.- A alcaldesa, M^a Elba Veleiro Fernández.

R. 0456

Anuncio

Para os efectos do establecido no art. 49 da lei 7/85 do 2 de abril, r/bases réxime local, expónse ó público durante o prazo de **30 días**, as “**Bases do XLVIII Premio de Poesía do Certame Literario do Concello de Vilalba 2022**”, que se aprobaron por xunta de goberno local, o día **28/02/2022**, có obxecto de que, a partir do mesmo día da súa publicación, xa poidan concorrer ao certame todos os autores que o desexen, calquera que sexa a súa nacionalidade, sempre que presenten as súas obras en lingua galega.

Ditas bases poden ser consultadas no taboleiro de anuncios da sede electrónica <http://vilalba.sedelectronica.es/board> e na páxina web do Concello de Vilalba

<https://www.vilalba.gal/>

Vilalba, 1 de marzo do 2022.- A alcaldesa, M^a Elba Veleiro Fernández.

R. 0457

Anuncio

Para os efectos do establecido no art. 49 da lei 7/85 do 2 de abril, r/bases réxime local, expónse ó público durante o prazo de **15 días**, as “**Bases do Concurso de Recetas do Queixo de San Simón da Costa**”, que se aprobaron por **Xunta de Goberno o 28 de febreiro de 2022**, có obxecto de que, a partir do mesmo día da súa publicación, xa poidan participar todas as persoas interesadas.

Ditas bases poden ser consultadas no taboleiro de anuncios da sede electrónica <http://vilalba.sedelectronica.es/board> e na páxina web do Concello de Vilalba

<https://www.vilalba.gal/>

Vilalba, 1 de marzo do 2022.- A alcaldesa, M^a Elba Veleiro Fernández.

R. 0458

MINISTERIO PARA A TRANSICIÓN ECOLÓXICA E O RETO DEMOGRÁFICO CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DO MIÑO-SIL, O.A. COMISARÍA DE AUGAS

Anuncio

INFORMACIÓN PÚBLICA

Expediente: **A/27/07434/E**

Asunto: Extinción del derecho al aprovechamiento de aguas

Titulares: Ayuntamiento de O Paramo

Nombre del río o corriente: Arroyo Porqueiro

Punto localización: Lugar de Torrente, parroquia de Villafiz

Término municipal y provincia: O Paramo, Lugo

Caudal concedido: 0,55 l/s

Destino: Abastecimiento de los núcleos de Villafiz y Moscán

Título: Resolución de la Confederación Hidrográfica del Norte

Fecha: 27 de octubre de 1999

Registro de Aguas: 8835, Sección A, en el Tomo 0089, hoja número 035

BREVE DESCRIPCIÓN:

Extinción del derecho del aprovechamiento de aguas incoado de oficio por este Organismo de cuenca por transcurso del plazo por el que se otorgó la concesión. No constan servidumbres.

Lo que se hace público para general conocimiento por un plazo de UN (1) MES, contados a partir del siguiente a la fecha de publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la provincia de Lugo, durante el cual podrá comparecer por escrito cualquier persona, incluido el titular del derecho, que pueda resultar afectada por la extinción del mismo, en el **Concello de O Paramo** o en la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A., (Comisaría de Aguas - Rúa Progreso, 6. 32005 - Ourense).

Ourense, 02 de marzo de 2022.- El Comisario Adjunto, Alberto de Anta Montero.

R. 0459

Anuncio

INFORMACIÓN PÚBLICA

Expediente: A/27/03296/E

Asunto: Extinción del derecho al aprovechamiento de aguas

Titular: Comunidad de Usuarios de Aguas Do Tagarro

Nombre del río o corriente: Manantial Tagarro

Punto localización: Montes do Tagarro

Término municipal y provincia: Lugo, Lugo

Caudal concedido: 0,419 l/s

Destino: Abastecimiento y uso ganadero

Título: Resolución de la Confederación Hidrográfica del Norte

Fecha: 15 de mayo de 1996

Registro de Aguas: 5210, Sección A, en el Tomo 0053, hoja número 010

BREVE DESCRIPCIÓN:

Extinción del derecho del aprovechamiento de aguas incoado de oficio por este Organismo de cuenca por transcurso del plazo por el que se otorgó la concesión. No constan servidumbres.

Lo que se hace público para general conocimiento por un plazo de UN (1) MES, contados a partir del siguiente a la fecha de publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la provincia de Lugo, durante el cual podrá comparecer por escrito cualquier persona, incluido el titular del derecho, que pueda resultar afectada por la extinción del mismo, en el **Ayuntamiento de Lugo** o en la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A., (Comisaría de Aguas - Rúa Progreso, 6. 32005 - Ourense).

Ourense, 02 de marzo de 2022.- El Comisario Adjunto, Alberto de Anta Montero.

R. 0460

Anuncio

INFORMACIÓN PÚBLICA

EXPEDIENTE DE VERTIDO DE AGUAS RESIDUALES.

EXPEDIENTE: V/27/01410

PETICIONARIO: Casa do Pincelo Ribeira Sacra S.L.

VERTIDO

DENOMINACIÓN: Turismo rural (2 viviendas) en Pincelo

LOCALIDAD: Pincelo A Sariña (San Vicente)

TÉR. MUNICIPAL: Chantada

PROVINCIA: Lugo

RÍO/CUENCA: Miño/Miño

El vertido cuya autorización se solicita corresponde a las aguas residuales industriales de "Turismo rural (2 viviendas) en Pincelo" - "Casa do Pincelo Ribeira Sacra S.L.", con un volumen máximo anual de 790,00 m³.

Las instalaciones de depuración constan básicamente de los siguientes elementos:

Vertido 1: NO2702628 Hostelería-turismo rural-Pincelo

- Separador de grasas.
- Arqueta de desbaste.
- Fosa séptica con filtro biológico.
- Arqueta de toma de muestras.
- Pozo filtrante.

Vertido 2: NO2702629 Hostelería-turismo rural-Pincelo

- Separador de grasas.
- Arqueta de desbaste.
- Fosa séptica con filtro biológico.
- Arqueta de toma de muestras.
- Pozo filtrante.

Lo que se hace público para general conocimiento, por un plazo de TREINTA DÍAS, contados a partir del siguiente a la fecha de publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Lugo, a fin de que los que se consideren perjudicados con lo solicitado, puedan presentar sus reclamaciones en la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O. A. durante el plazo indicado.

El expediente de vertido estará de manifiesto en las Oficinas de esta Comisaría de Aguas en Lugo (Ronda da Muralla, 131, 2º).

Lugo, 2 de marzo de 2022.- EL JEFE DE ÁREA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL, CALIDAD DEL AGUA Y VERTIDOS,
Diego Fompedriña Roca.

R. 0461

MINISTERIO DE FACENDA

BASE DE DATOS NACIONAL DE SUBVENCIONES (BDNS) MONFORTE DE LEMOS

Anuncio

BASES Y CONVOCATORIA PARA LA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES PARA LA CELEBRACIÓN DE FIESTAS DE BARRIOS Y PARROQUIAS EN EL EJERCICIO 2022

BDNS (Identif.): 612570

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/612570>)

Primero. Beneficiarios.Podrán solicitar las subvenciones reguladas en la presente convocatoria todas las parroquias y barrios del Ayuntamiento de Monforte de Lemos que promuevan fiestas populares, actuando como representantes los organizadores de las mismas y siempre que justifiquen:Carácter tradicional de los actos para los que solicita la ayuda.No ser deudor del Ayuntamiento por cualquier tipo de deuda de derecho público.No ser deudor con la hacienda pública y con la Seguridad Social.Declaración responsable en la que consten las subvenciones y/o ayudas solicitadas para la misma finalidad, con expresión de su cuantía, comprometiéndose a comunicarle al Ayuntamiento la concesión de cualquier otra ayuda de Entes públicos o privados.Declaración

responsable de no estar incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario de las subvenciones previstas en el art. 13 de la Ley 38/2003, del 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Segundo. Objeto. Podrán solicitar las subvenciones reguladas en la presente convocatoria todas las parroquias y barrios del Ayuntamiento de Monforte de Lemos que promuevan fiestas populares, actuando como representantes los organizadores de las mismas.

Terceiro. Bases reguladoras. Pueden consultarse las bases reguladoras de la presente convocatoria en la siguiente dirección: www.monfortedelemos.es

Cuarto. Cuantía. Para la financiación de estas subvenciones se destina un crédito máximo de 20.000,00€ que se imputará a la aplicación 338.480.00 del Presupuesto municipal del año 2022.

Quinto: Plazo de presentación de las solicitudes. El plazo de presentación de solicitudes será hasta el 31 de octubre de 2022.

MONFORTE DE LEMOS, 28 de febrero de 2022.- ALCALDE, JOSÉ TOMÉ ROCA.

R. 0462
