Mov. Contén.(ud)	8,06
Grat. I	897,63 x12
Grat. II	167,70 x12

Conductor/a	35,24
Peón conductor/a	35,24
Peón	33,05

R. 0958

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do Convenio Colectivo da empresa INDURBAN LUGO, S.L.(Código 27100302012020), asinado o día 16 de marzo de 2020, pola representación empresarial e a representación dos traballadores, como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 18 de maio de 2020.- A xefa territorial, Pilar Fernández López.

Convenio colectivo para la empresa Indurban Lugo S.L

Capítulo I.- Extensión y ámbito del convenio.

Artículo 1. Ámbito de aplicación.

El presente Convenio Colectivo regula las condiciones de trabajo de la empresa Indurban Lugo S.L con C.I.F B27485937, dirección Rúa Dos Carros S/N 27003 -Lugo-, que se dedica a la actividad de fabricación de otros muebles.

Artículo 2. Vigencia y duración.

El presente convenio tendrá una duración de dos años, desde el 01 de Abril de 2020 hasta el 31 de Marzo de 2022, con independencia de la fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Lugo.

No obstante lo anterior, y en evitación del vacío normativo que en otro caso se produciría, una vez terminada su vigencia inicial, o la de cualquiera de sus prórrogas, continuará rigiendo en su totalidad tanto su contenido normativo como en el obligacional hasta que sea sustituido por otro.

Artículo 3. Condiciones más beneficiosas.

Las condiciones que en él se estipulen, tienen el carácter de mínimas y, en su virtud, son nulos y, no surtirán efecto alguno entre las partes, los pactos o cláusulas que, individual o colectivamente, impliquen condiciones menos favorables para los trabajadores/as.

Artículo 4. Rescisión.

La denuncia de rescisión o revisión del Convenio habrá de efectuarse con una antelación de tres meses a su fecha de terminación, mediante comunicación escrita a la otra parte.

Capítulo II.- Comisión Mixta Paritaria.

Artículo 5. Comisión Mixta Paritaria.

Órgano de vigilancia – Comisión Paritaria.

Se crea una Comisión Paritaria para la vigilancia, control e integración del presente convenio, que estará formada por partes iguales por parte empresarial y social, con un máximo de 2 representantes por la parte empresarial y 2 representantes por la parte social.

Los acuerdos de la Comisión Paritaria requerirán la conformidad de la mitad más uno/a del número de componentes de tal comisión.

La Comisión Paritaria se reunirá siempre que sea requerida para la resolución de cuestiones que entren dentro de sus competencias; en este caso la comisión se reunirá dentro del plazo de los 15 días siguientes al requerimiento.

La Comisión Paritaria tendrá las siguientes funciones:

- 1.El conocimiento y resolución de las cuestiones derivadas de la aplicación e interpretación del convenio colectivo.
- 2.La vigilancia del cumplimiento del convenio.
- 3.El desarrollo de funciones de adaptación o, en su caso, modificación del convenio durante su vigencia. En este caso deberán incorporarse a la comisión paritaria la totalidad de los sujetos legitimados para la negociación, siendo exigible la concurrencia de los requisitos de legitimación previstos en el Estatuto de los Trabajadores para que los acuerdos de modificación tengan eficacia general.
- 4.El conocimiento y resolución de las discrepancias tras la finalización de período de consultas en materia de modificación de las condiciones de trabajo o inaplicación del régimen salarial, siempre que alguna de las partes solicite su intervención.
- 5.La adaptación del texto del convenio, durante su vigencia, a las modificaciones legislativas que, en su caso, tengan lugar.

Para adoptar las decisiones que correspondan en cada caso, la Comisión Paritaria dispondrá de un plazo máximo de siete días, a contar desde la recepción de la solicitud de intervención de tal comisión, con la salvedad de los supuestos en los que, por su complejidad, necesidad de solicitar documentación, etc., requieran de un plazo más amplio de resolución, siempre que la Comisión valore por unanimidad la concurrencia de tales circunstancias, estableciéndose en tal caso el plazo máximo de resolución.

De no alcanzarse acuerdo en el seno de la Comisión Paritaria, las pretensiones se solventarán de acuerdo con los procedimientos regulados en el Acuerdo Interprofesional Galego sobre Procedimientos Extrajudiciales de Solución de Conflictos de Trabajo (AGA).

Capítulo III.- Tiempo de trabajo.

Artículo 6. Jornada laboral.

La jornada laboral normal de trabajo se establece para el año 2020 en 1736 horas efectivas. Existe la posibilidad de distribuir la jornada de forma irregular con un periodo de preaviso y respetando las horas de descanso.

La jornada será de lunes a sábado.

Artículo 7. Vacaciones.

Las vacaciones tendrán una duración de 30 días naturales para todas las categorías, pudiéndose distribuir estas en periodos de al menos 15 días laborables previo acuerdo, e iniciándose en cualquier día laborable sin considerar sábados y domingos.

Capítulo IV.- Retribuciones.

Artículo 8. Salarios.

Los salarios para las distintas categorías del presente convenio serán los recogidos en la tabla salarial que se adjunta como Anexo I.

El salario base no podrá ser en ningún caso de importe inferior al SMI vigente en cada momento.

Artículo 9. Pagas Extraordinarias.

Se establece una paga en Julio de 30 días, denominada paga de verano y otra en Diciembre de 30 días denominada paga de navidad.

La cuantía de las pagas mencionadas será de 30 días de salario base.

Las pagas extraordinarias reguladas en el presente artículo se devengarán por semestres naturales.

Capítulo V. Acción Social.

Artículo 10. Seguro de Accidentes.

La empresa contratará a favor de sus empleados/as, una vez publicado este convenio en el Diario Oficial pertinente, un seguro que cubra los riesgos de invalidez permanente, en los grados de total, absoluta y gran invalidez, y muerte por la cuantía de 50.000 euros. La cobertura deberá de incluir la enfermedad profesional.

Artículo 11.- Igualdad.

Se garantizará que dentro de las empresas los/as trabajadores/as no podrán ser discriminados/as por razones étnicas, de ideología, sexo, afiliación política o sindical.

Se respetará el principio de igualdad de acceso a todos los puestos de trabajo de la empresa tanto para hombres como para mujeres sin discriminación alguna.

Capítulo VI. Varios.

Artículo 12. Periodo de prueba.

El personal comprendido en el presente Convenio, para los efectos de establecer la duración de los periodos de prueba estará a la siguiente escala:

Técnicos/as titulados/as superiores.....	6 meses
Técnicos/as grado medio/personal adtvo/a cualificado.....	2 meses
Personal de oficio y auxiliar administrativo/a.....	1 mes
Resto del personal.....	20 días

Artículo 13. Preaviso de cese.

El personal comprendido en este convenio, se obliga a comunicar, por escrito, el cese en la empresa, con los plazos siguientes:

- Técnicos/as: 3 meses mínimo
- Empleados/as: 15 días mínimo
- Personal obrero: 10 días mínimo

Artículo 14. Permisos reglamentarios y excedencias.

En lo relativo a los permisos reglamentarios y excedencias se estará a lo dispuesto en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 15. Prevención de riesgos.

Vigilancia de la salud.

El empresario/a garantizará al personal a su servicio la vigilancia periódica de su salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el personal preste su consentimiento. De este carácter voluntario sólo se exceptuarán, previo informe de los/as representantes del personal, los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud del personal o para verificar si el estado de salud del personal puede constituir un peligro para el mismo, para los/as demás trabajadores/as o para otras personas relacionadas con la empresa o cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

En todo caso se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al personal y que sean proporcionales al riesgo.

Las revisiones deberán realizarse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo.

Los reconocimientos médicos se realizarán en función de los riesgos inherentes al trabajador/a.

Salud laboral.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 31/1995 (RCL 1995, 3053), de Prevención de Riesgos Laborales, los/as trabajadores/as tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo. El citado derecho supone la existencia de un correlativo deber de la empresa en la protección de los/as trabajadores/as a su servicio frente a los riesgos laborales.

Igualmente, la empresa estará obligada a garantizar una formación teórica y práctica suficiente y adecuada en materia preventiva, al igual que cuando se produzcan nuevas tecnologías o cambios de puesto de trabajo, a todos los/as trabajadores/as. Esta formación se impartirá en la jornada de trabajo o en su defecto en otras horas, pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma.

Corresponde a cada trabajador/a velar por el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas.

Disposiciones finales.-

Disposición final primera.- En todo lo no regulado por el presente convenio colectivo, se estará a lo que dispone, sobre esta materia, el vigente Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de Octubre por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.

ANEXO I

Tabla salarial del 01 de Abril de 2020 a 31 de Marzo de 2022.

NIVEL/CATEGORÍA	Salario mes	Plus Especial Cualificación	Salario Año
Titulado/a Superior (Encargado/a general, de fábrica...)	1.205€		16.870€
Encargado/a de Sección (Jefe/a taller, diplomado/a, jefe/a administrativo/a)	1.005€		14.070€
Personal técnico, viajante	1003€		14.042€
Oficial 1ª	1.000€	51€	14.7148€
Conductor/a - oficial administrativo/a	1.000€		14.000€
Oficial 2ª conductor/a - auxiliar administrativo/a	975€		13.650€
Peón / ayudante / Aprendiz	SMI (950€)		13.300€

R. 0959

CONCELLOS

FOLGOSO DO COUREL

Anuncio

Aprobado polo Pleno desta Corporación, en sesión de 27 de maio de 2020 o expediente de modificación de créditos nº 140/2020 MC6/2020 CE1, baixo a modalidade de créditos extraordinario dentro do vixente orzamento municipal, por importe de 50.000,00 euros financiado con remanente de tesourería para gastos xerais e dando cumprimento ao establecido nos artigos 169 e 177 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, Real Decreto Lexislativo 2/2004, exponse ao público, polo prazo de quince días hábiles, na Secretaría deste Concello, a fin de que durante o mesmo, que empezará a contar desde o día seguinte ao da inserción do presente edicto no Boletín Oficial da Provincia, poidan formularse as reclamacións que se consideren pertinentes.

Folgoso do Courel, 27 de maio de 2020.- A Alcaldesa-Presidenta.- Dolores Castro Ochoa.

R. 0973

Anuncio

Aprobada inicialmente polo Pleno do Concello en sesión extraordinaria de data 27 de maio de 2020 a modificación da base 12ª das bases de execución do orzamento, de conformidade co disposto no artigo 169 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, aprobado por Real Decreto Lexislativo 2/2004, e no artigo 20 do Real Decreto 500/1990, exponse ao público na Secretaría deste Concello polo prazo de 15 días hábiles -que empezará a contarse dende o día seguinte ó da publicación do presente anuncio no BOP- co fin de que durante o mesmo poidan formularse as reclamacións que se consideren pertinentes.

A referida modificación considerarase definitivamente aprobada se durante o citado prazo non se presentasen reclamacións; no caso contrario, o Pleno disporá dun prazo dun mes para resolvelas.

Folgoso do Courel, 27 de maio de 2020.- A Alcaldesa-Presidenta, Dolores Castro Ochoa.

R. 0974

Anuncio

Por medio do presente anuncio faise público que o Pleno desta Corporación, en sesión de 27 de maio de 2020 convalidou o Decreto da Alcaldía nº 2020-0074 de 12/05/2020 de aprobación do expediente de modificación de créditos nº 130/2020 MC5/2020 SC1, baixo a modalidade de suplemento de crédito dentro do vixente orzamento municipal, por importe de 3.134,29 euros financiado con remanente de tesourería/superávit para