



**RESOLUCIÓ** de 16 de juny de 2020 per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ, SA, del centre de treball de Cunit, per al període de 1-1-2016 al 31-12-2022 (codi de conveni núm. 43100701012020).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ, SA, del centre de treball de Cunit, per al període de 1-1-2016 al 31-12-2022, subscrit per les parts negociadores en data 26 d'agost de 2019 i presentat per les mateixes parts en data 27 de gener de 2020, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, modificat pel Decret 234/2019, de 12 de novembre.

La tramitació d'aquest procediment va quedar suspesa en data 14.03.2020, d'acord amb la disposició addicional tercera del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19. Amb efectes 1.06.2020, es reprèn el còmput del terminis administratius suspesos en el present procediment; de conformitat amb allò que disposen l'article 9 i la disposició derogatòria única del Reial decret 537/2020, de 22 de maig, pel qual es prorroga l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, que conté la declaració de l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

**RESOLC:**

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ, SA, del centre de treball de Cunit, per al període de 1-1-2016 al 31-12-2022, en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona.

2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 16 de juny de 2020

Marta Cassany Virgili  
La directora dels Serveis Territorials

Transcripció del text signat literalment per les parts

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ, SA, del centre de treball de Cunit, per al període de 1-1-2016 al 31-12-2022

Capítol 1. Normes generals

#### Article 1. Àmbit funcional, territorial i personal

El present Conveni col·lectiu serà d'aplicació a tot el personal de l'empresa CESPÀ, SA, adscrit als serveis de recollida de residus, jardineria i neteja viària de la localitat de la ciutat Cunit.

#### Article 2. Vigència i durada

Amb independència de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el present Conveni entrarà en vigor el mateix dia de la seva firma i els seus efectes econòmics s'han de retrotraure a l'1 de gener de 2016. La duració del conveni serà de l'1 de gener de 2016 fins al 31 de desembre de 2022.

#### Article 3. Denúncia i pròrroga

El present Conveni s'entendrà prorrogat any rere any per reconducció tàcita, si cap de les parts no en formula la denúncia de rescissió o revisió amb tres mesos d'antelació a la seva finalització. No obstant fins a la signatura d'un nou conveni, aquest restarà en vigència.

#### Article 4. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible, i als efectes de la seva aplicació pràctica seran considerades globalment.

Si, per qualsevol motiu, s'invalidés o anul·lés cap dels seus articles i en especial els referents a les condicions econòmiques i increments salarials, parcial o totalment, el conveni quedarà invalidat en la seva totalitat i les parts signants es comprometen a iniciar novament la negociació d'un nou conveni.

#### Article 5. Absorció i compensació

Les retribucions i altres condicions laborals establertes en el present Conveni compensen i absorbeixen totes les existents en el moment de la seva entrada en vigor, previstes en condicions homogènies, en sigui quina en sigui la seva naturalesa o origen.

Els augments de retribucions o altres millores en les condicions laborals que es puguin produir en el futur per disposicions legals d'aplicació general, convenis col·lectius o contractes individuals, només podran afectar les condicions pactades en el present Conveni, si considerades globalment les noves retribucions en còmput anual per conceptes homogenis, superen les que aquí es pacten.

#### Article 6. Comissió Mixta Paritària

Es constituirà una Comissió Paritària d'interpretació, arbitratge, conciliació, vigilància i aclariment del present Conveni col·lectiu.

L'esmentada Comissió estarà constituïda per tres vocals a cada un dels bancs, tres vocals per la part social i tres per l'empresa. Tanmateix, s'acorda que només podran formar part de la comissió paritària del conveni, aquells que hagin format part de la comissió negociadora, ja que d'aquesta manera es garanteix el coneixement dels acords, així com la seva intenció i interpretació.

Les dues parts convenen que qualsevol dubte o divergència que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació d'aquest conveni, sigui sotmesa prèviament a informe de la Comissió abans d'entaular reclamació contenciosa o administrativa.

A les reunions de la Comissió regulada en aquest article, podran assistir amb veu però sense vot un assessor per cadascuna de les representacions.

Seràn funcions d'aquesta Comissió:

- a) Interpretació de l'aplicació de la totalitat de les clàusules d'aquest conveni col·lectiu i la determinació dels procediments per a solventar les discrepàncies en el si d'aquesta Comissió.
- b) Vigilància del compliment del pactat.
- c) Estudi i valoració de noves disposicions legals de posterior promulgació a l'entrada en vigor del present conveni, que pugui afectar al seu contingut.
- d) Inclusió de nous grups professionals o oficis.
- e) Negociar la revisió del conveni durant la seva vigència, així com establir increments a compte.
- f) Quantes altres activitats tendeixin a la major eficàcia pràctica del conveni col·lectiu i vingui establert en el seu text.

D'acord amb l'article 85.3c) de l'Estatut dels treballadors a més de les funcions anteriorment citades, correspon a la Comissió Paritària la resolució de les discrepàncies que es sotmetin a la seva consideració pels afectats pel present conveni col·lectiu, en quan a la seva interpretació, així com també en lo relatiu als supòsits en els que no s'aconsegueixi acord durant el període de consultes establerts en l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors. Els acords s'adoptaran per majoria de vots dels components de la Comissió. Es realitzarà un màxim de dues votacions per cada qüestió sotmesa a la consideració de la Comissió, que en tot cas hauran d'estar separades per un dia natural.

La comissió haurà de comunicar l'acord que , en el seu cas, s'aconsegueixi, per escrit, en el termini màxim de 7 dies des de que es va sotmetre a la seva consideració la discrepància. Es publicarà còpia de l'acord que en el seu cas s'estableixi en el taulell d'anuncis de l'empresa.

En cas de no haver-se sol·licitat la seva intervenció, o en cas de no haver-se trobat un acord a instàncies d'aquesta, ambdues parts podran recórrer als procediments establerts als acords d'àmbit estatal o autonòmic per a la resolució de conflictes a la negociació col·lectiva.

Quan hi hagin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre empresa i representants dels treballadors es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes establerts en l'article 41.4 ET, a inaplicar en l'empresa les condicions de treball previstes en el present conveni col·lectiu, en relació amb les matèries i en els termes establerts en l'article 82.3 de l'ET. Ara bé, quan es produeixin discrepàncies durant el període de consultes, qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància la Comissió Paritària, que disposarà d'un termini màxim de set dies per a pronunciar-se, a comptar des de que la discrepància li va ser plantejada.

## Capítol 2. Condicions de treball

### Article 7. Duració del període de prova

D'acord amb el que disposa l'article 14 de l'Estatut dels treballadors, els treballadors de nou ingrés han de passar per un període de prova, d'acord amb l'escala següent:

- Tècnics, titulats i caps mitjans: sis mesos
- Personal administratiu, conductors, maquinistes i personal d'ofici i resta de personal: dos mesos.

El període de prova és únic, encara que existeixin contractacions posteriors, sempre que el treballador sigui contractat per la mateixa feina.

#### Article 8. Contractes de treball eventuais

D'acord amb el que disposa l'article 15.1.b) de l'Estatut dels treballadors s'identifiquen les tasques següents per a les quals es podrà contractar treballadors eventuais:

Els serveis que, per una circumstància concreta, provoquin qualsevol acumulació extraordinària de les tasques pròpies de l'empresa

Tanmateix segons l'establert al 19.bis del Conveni Col·lectiu del sector de sanejament públic, neteja de vials, regs, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i manteniment de sistema de drenatge, en relació amb l'art. 15 apartat 1) de l'Estatut dels treballadors, s'estableix que en aquest tipus de contracte de treball el període màxim dins del qual es pot fer, serà de 18 mesos, i no pot excedir de la durada del contracte tres quartes parts del període establert referència o, un màxim de dotze mesos.

#### Article 9. Contractes d'interinitat

D'acord amb el que disposa l'article 15.1 c) de l'Estatut dels treballadors s'estableix que quan es tracti de substituir treballadors amb dret a reserva del lloc de treball, sempre que en el contracte s'especifiqui el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució.

S'acorda la utilització d'aquest tipus de contracte per a la substitució de treballadors en situació d'IT, vacances, excedència per l'atenció d'un fill menor o familiar amb durada inferior a un any, així com altre situacions anàlogues.

#### Article 10. Preavis de cessament

Els treballadors que vulguin cessar voluntàriament en el servei de l'empresa tenen l'obligació de comunicar-ho per escrit i de complir els terminis de Preavis següents:

- Tècnics, titulats i caps mitjans: tres mesos.
- Personal administratiu, conductors, maquinistes i personal d'ofici: un mes.
- Resta de personal: dues setmanes.

L'incompliment per part dels treballadors de l'obligació d'avisar en el termini esmentat dóna dret a l'empresa a descomptar de la liquidació l'import del salari d'un dia per cada dia de retard en l'avis.

#### Article 11. Jornada anual

Amb caràcter general, la jornada laboral anual serà de 1.800 hores de treball efectiu. El període obligatori de descans dins la jornada diària, en cas que la seva duració superi les sis hores, tindrà una durada de trenta minuts i serà considerat com a temps de treball.

S'acorda l'establiment d'una distribució irregular de la jornada anual en el percentatge de temps necessari segons les necessitats productives, per sobre inclòs del 10%, d'acord a l'establert a 34.2 de l'Estatut dels treballadors. En aquest sentit, la compensació de les diferències, per excés o defecte de la jornada treballada en relació a la jornada màxima, serà compensada en el termini de 24 mesos.

#### Article 12. Sistema d'informació dels horaris i variacions

Els treballadors coneixeran de forma regular, periòdica i suficient els horaris de prestació del servei.

El sistema habitual per a informar els treballadors del seu horari serà el de penjar-lo al tauler d'anuncis, tot i que podran demanar-ne una fotocòpia.

L'empresa tindrà la facultat de distribuir el treball, d'acord amb el que estableix el contracte signat amb l'Ajuntament de Cunit, i podrà organitzar els horaris segons les necessitats del servei.

En casos excepcionals, l'empresa podrà modificar l'horari de treball amb una antelació mínima de 24 hores i durant les 48 hores següents, ho notificarà als representats dels treballadors, amb la corresponent justificació.

Per a confeccionar els horaris de prestació de servei, l'empresa tindrà en compte que entre el final de la jornada i l'inici de la següent hi haurà un mínim de dotze hores de descans.

En el personal de recollida, diàriament i dins el seu horari, es preveu sempre finalitzar el servei.

#### Article 13. Hores extraordinàries

Tindran la consideració d'hores extraordinàries aquelles que es facin per sobre de la jornada ordinària. Ambdues parts acorden que sols es faran hores extraordinàries en casos de força major i d'urgent necessitat, i en cas de fer-se'n:

- S'intentarà compensar-les amb temps equivalent a 1,25 hores per cada hora treballada, durant els quatre mesos següents a la seva realització.
- En el seu defecte s'abonaran d'acord al preu establert a les taules salarials.

Degut a les especials característiques d'un servei públic, de necessària realització i en el cas de que per ordre de l'Ajuntament sigui precisa la realització d'hores extraordinàries, sigui en dies laborables o festius, és distribuiran aquestes de forma que permeti la realització de les mateixes a tots els treballadors. En aquests casos, es consideren hores extraordinàries estructurals, d'acord amb l'article 37 del conveni general.

#### Article 14. Hores complementaries

D'acord amb el que disposa l'article 12.5 de l'Estatut dels treballadors es pacte entre ambdues parts l'opció voluntària del treballador de realització d'hores complementaries, dit pacte es realitzarà per escrit amb el model oficial.

S'estableix en un 60% de les hores contractades el límit d'hores complementàries pactades, i en un 30% sobre les hores contractades el límit d'hores complementàries

voluntàries, d'acord als apartats c) i g) respectivament, del 12.5 de l'Estatut dels treballadors.

En allò no regulat, s'estarà al disposat a l'Estatut dels treballadors.

#### Article 15. Vacances

Tot el personal subjecte al present Conveni gaudirà de 30 dies naturals de vacances.

Les retribucions a percebre durant aquest període seran les fixades per a cada grup professional i ofici a la taula salarial annexa.

Les vacances es meritiran de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any, i es planificaran anualment segons calendari anual.

En cas que un treballador que hagi gaudit de totes les vacances corresponents a l'any en curs, cessi a l'empresa per qualsevol motiu abans de finalitzar l'any natural, correspondrà deduir-li part proporcional de vacances fetes de més a la corresponent liquidació de parts proporcionals de pagues extraordinàries.

#### Article 16. Festius

Tindran la consideració de festius els dotze dies festius que inclou el Calendari de Festes Oficials aprovat per la Generalitat de Catalunya, així com els dos dies de Festa Local i un dia de Festa Patronal.

Tot i la consideració de dia festiu, en aquests dies serà obligatòria la prestació de serveis per parts dels treballadors segons s'estableixi als calendaris laborals individuals per a cada any.

Es considera festiu el dia 3 de novembre, festivitat de Sant Martí de Porres, patró de l'activitat. Per al personal subrogat de l'ajuntament, el dia festiu serà el 19 de març, Festivitat de Sant Josep.

En cas que coincideixi el dia 3 de novembre en diumenge o festiu, es traslladarà la jornada festiva a un altre dia, segons el calendari anual. En cas que coincideixi el dia 19 de març en diumenge o festiu, es traslladarà la jornada festiva a un altre dia, segons el calendari anual.

Els dies 24, 31 de desembre i el dijous Sant, tota la plantilla finalitzarà la jornada laboral 3 hores abans.

#### Article 17. Permisos i llicències

El treballador previ avís i justificació, es pot absentar del lloc de treball, amb dret a remuneració, sols per algun dels motius següents:

- a) 17 dies naturals en cas de matrimoni, per al personal amb antiguitat superior a un any, i 15 dies naturals per a la resta.
- b) 17 dies naturals en cas de parella estable, que s'aplica una sola vegada, i cal haver-la iniciat i mantingut durant 6 mesos dintre de la vigència del conveni i inscrites en el registre corresponent de parelles de fet. Cal també tenir un any d'antiguitat a l'empresa. Si s'ha gaudit la llicència com a parella estable, no s'ha d'aplicar una nova llicència si la relació condueix a un matrimoni posterior.



c) 4 dies en els casos de naixement del fill, ampliables a 6 dies en cas de malaltia greu del nou nat o del cònjuge.

d) 3 dies en els casos de malaltia greu o mort de parents fins a primer grau de consanguinitat o afinitat. Si per aquest motiu el treballador ha de fer un desplaçament a l'efecte fora de Catalunya, el termini ha de ser de 5 dies naturals.

Si la defunció fos del cònjuge o parella estable del treballador i aquest tingués fills menors de 12 anys la llicència serà de 20 dies

e) 2 dies en els casos de malaltia greu o mort de parents de segon grau de consanguinitat o afinitat. Si per aquest motiu el treballador ha de fer un desplaçament a l'efecte fora de Catalunya, el termini ha de ser de 4 dies naturals.

f) 1 dia per trasllat del domicili habitual, dintre de la mateixa localitat, i 2 dies en cas de trasllat fora de la localitat situada a més de 50 km del centre de treball.

g) 3 dies l'any per motius particulars. Aquest dia s'haurà de realitzar d'acord amb les necessitats del servei, sol·licitant-lo com a mínim en 15 dies d'antelació. Queda exclòs tot el personal subrogat de l'ajuntament.

\* Per necessitats urgents, es podran sol·licitar directament al Responsable del servei, encara que no hi hagi tres dies per resoldre

h) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal.

#### Article 18. Vestuari de personal

Al personal se li lliurarà el vestuari que s'estableixi a l'empresa i s'anirà renovant segons necessitats i aportant sempre la peça vella.

Als empleats de nova incorporació subjectes a dur vestuari se'ls en lliurarà un joc nou complet i un cop superat el període de prova, se li lliurarà el segon joc nou complet. Igualment es dotarà al personal, sempre que sigui necessari, de tots els elements necessaris per protegir-se de les inclemències del temps d'acord RD 486/97 de l'Institut Nacional de Seguretat e Higiene.

El recanvi de la roba de feina corresponent a l'estiu s'ha de lliurar durant la primera quinzena del mes de maig, i la d'hivern, durant la primera quinzena del mes d'octubre. Al lliurament de la roba de treball, tant inicial com posteriorment per deteriorament d'aquesta, el treballador signarà el document de rebut de la mateixa, on hi constarà la valoració econòmica de la mateixa.

La pèrdua de qualsevol dels elements lliurats, o bé la substitució de la mateixa, en part o total, quan respongui a un mal ús de la mateixa, serà descomptada i/o compensat del plus manteniment de roba, en tantes mensualitats com sigui necessari.

Tot el personal està obligat a anar degudament uniformat i en cap cas podrà utilitzar la roba fora de la feina.

Quan un treballador finalitzi la relació laboral, sigui pel motiu que sigui, ha de retornar tot el vestuari i EPI que li hagi estat lliurat. En el supòsit que el treballador no ho retorni se li descomptarà del plus manteniment de roba.

Als treballadors que causin baixa a l'empresa en els 6 mesos següents a la seva contractació, per voluntat pròpia, se'ls descomptarà de la quitança el valor econòmic

del vestuari laboral lliurat i no retornat a l'empresa del corresponent plus manteniment de roba.

Si hi ha canvi de model de roba laboral s'entregarà a tots els treballadors les dues mudes.

Queda expressament prohibit l'ús de la roba de feina fora de la jornada de treball, així com per a la realització de qualsevol activitat no vinculada amb l'empresa.

#### Article 19. Equips de protecció individual

L'empresa dotarà al personal de tots els elements de protecció de seguretat pel correcte desenvolupament del seu treball, en base a l'avaluació de riscos laborals, efectuada per al centre adscrits a aquest conveni.

El personal esta obligat a utilitzar els equips de protecció lliurats per l'empresa, així com adoptar i complir amb totes aquelles mesures preventives establertes.

Si durant la vigència del Conveni l'empresa determina la necessitat d'utilització de nous EPI'S els treballadors acceptaran la seva utilització.

El no compliment d'algun d'aquests preceptes comportarà la paralització de les tasques per les persones sotmeses a algun possible risc.

Els companys de treball així com els representants dels treballadors, col·laboraran de forma activa amb l'empresa, per dur a terme la política de salut i prevenció de riscos tutelant el compliment per part de tots els treballadors.

El treballador signarà un document justificant del lliurament dels EPI 's, amb la relació de tots els EPI 's lliurats i valorats.

La reposició dels EPI 's necessaris, així com la devolució d'aquests per part dels treballadors a l'empresa, o el descompte de determinats EPI 's del rebut de salari dels treballadors, es realitzarà sota els mateixos criteris que s'utilitzen per al vestuari laboral.

El treballador te l'obligació de custodià i conservar els EPI 's.

#### Article 20. Mobilitat funcional

Ambdues parts acorden la polivalència funcional de tots els treballadors dins el mateix grup professional.

Tanmateix, també s'acorda la polivalència entre els diferents grups professionals, entenent que les necessitats de titulació acadèmica i professional són homogènies entre ells.

### Capítol 3. Condicions econòmiques

#### Article 21. Salari

El salari es computarà anualment i es distribuirà en mesos, tots de 30 dies, i amb dues pagues extraordinàries de 30 dies, segons s'estableix en la taula salarial annexa.



#### Article 22. Salari base

El salari base del personal afectat pel present Conveni, fixat com a retribució mensual, és el que s'especifica per a cada ofici i grup professional a les taules salarials annexes.

#### Article 23. Complement específic de lloc de treball

El complement salarial específic del lloc de treball, no consolidable fixat en funció del treball realitzat, és el que s'indica a les taules annexes. Aquest plus salarial té la funció de retribuir l'especificitat del lloc de treball.

#### Article 24. Plus nocturn

El personal que realitzi el seu treball en jornada nocturna, de les 22 hores a les 6 hores, percebrà el plus nocturn, no consolidable, en la quantia que es fixarà segons la taula salarial annexa, sempre que la jornada excedeixi de dos hores en període nocturn i sempre que no tingui el treballador un salari especial establert perquè el seu treball sigui nocturn.

Els treballadors que no realitzin el mínim de 2 hores dintre d'aquest horari nocturn, no percebran cap import específic per les hores realitzades en aquesta franja.

El treballador cobrarà el plus nocturn sempre que no tingui un salari especial establert perquè el seu treball sigui nocturn.

#### Article 25. Plus festius i complements

S'estableix la següent retribució per treballar en festius:

- Quan el temps de treball en un dia festiu estigui previst al calendari de feina, i per tant, computi dins de la jornada anual, el treballador rebrà per a cada hora treballada, l'import corresponent al Complement Festiu fixat a les taules salarials.
- Quan el temps de treball en un dia festiu no estigui previst al calendari de feina o treballi més hores de les previstes al calendari, i per tant, no computi dins de la jornada anual, sino que sigui extraordinari, el treballador rebrà per a cada hora treballada o que superi la jornada prevista a calendari, l'import corresponent al Plus

Festiu a les taules salarials.

Els imports establerts com a Complement o Plus festiu a les taules salarials, s'aplicaran per a tots els festius a excepció de Nadal i Cap d'Any, que tindran una retribució específica també establerta a les taules salarials.

#### Article 26. Plus de productivitat-qualitat

Atès que la productivitat suposa una major competitivitat i qualitat de l'empresa, la finalitat del plus és estimular l'eficàcia, qualitat del servei i la seva percepció serà determinada pel resultat dels controls diaris que es facin. La seva base legal és la ISO 9000.

La seva percepció dependrà dels fulls diaris de treball. Si durant el mes s'observen "una conformitat del tipus A" suposarà la pèrdua total del citat plus, en el cas de "no conformitat del tipus B i C", suposaria l'aplicació del règim sancionador.

Aquest plus salarial no és consolidable. La seva quantia mensual és la que s'especifica per a cada grup professional i ofici a les taules salarials annexes.

#### Article 27. Pagues extraordinàries

Els treballadors tindran dret a dues pagues extraordinàries durant l'any, la d'estiu i la de Nadal. El seu import és l'establert per a cada grup professional i ofici a les taules salarials annexes.

Les dates de pagament seran, respectivament, el 15 de juny i el 10 de desembre.

La meritació d'aquestes pagues extraordinàries serà la següent: la d'estiu, de l'1 de juliol al 30 de juny, i la de Nadal, de l'1 de gener a 31 de desembre.

Els períodes de suspensió del contracte de treball no es computaran a efectes de la meritació de les pagues extraordinàries, descomptant-se la part proporcional.

#### Article 28. Plus rotació

Aquest plus té com a finalitat retribuir la rotació dels dies de descans i que dins de la distribució de la seva jornada i hores anuals de treball, els hi concedeixin diumenges i festius.

Tots els operaris poden treballar de dilluns a diumenge, i el seu horari pot ser de 0 a 24 hores, complint els temps de descans establerts per la Llei. Els horaris i calendaris vindran donats pels contractes de servei i que generen una organització en la prestació del servei d'acord amb les ofertes i contractes vigents i podran ser modificats en funció de les variacions contractuals que es vagin produint en els diferents serveis.

La seva liquidació serà mensual, per l'import establert a les taules salarials annexes. Tanmateix, aquest concepte salarial no s'abonarà ni en vacances ni s'inclourà a les pagues extraordinàries.

#### Article 29. Plus roba de feina

S'estableix un complement extrasalarial que retribueix la despesa dels treballadors per al manteniment, neteja i desinfecció (si es necessària) de la roba de feina. Amb el rebut d'aquest complement econòmic, els treballadors tindran la obligació de mantenir en bon estat de neteja i manteniment, la roba de feina proporcionada per la empresa. La seva liquidació serà mensual, per l'import establert a les taules salarials annexes. Tanmateix, aquest concepte salarial no s'abonarà ni en vacances ni s'inclourà a les pagues extraordinàries.

#### Article 30. Plus multiservei

Aquest plus s'abona als treballadors que durant la nit realitzin més d'un servei.

En funció de les hores dedicades, durant la jornada, a un o dos serveis s'abonarà la meitat o sencer.

#### Article 31. Plus treballs especial

Aquest plus s'abonarà per treballar el dia de Carnaval, i el seu valor per hores treballades s'indica a les taules salarials.

#### Article 32. Plus major dedicació

S'abonarà aquest plus als treballadors que realitzin les següents tasques:

- Finalitzar sempre les rutes de RSU i acaba la jornada quan s'hagi buidat el camió

- Finalitzar les rutes en funció de les necessitats del servei
- Flexibilitat i disponibilitat de la jornada segons temporada. .

Aquest plus s'abonarà per jornades treballades.

#### Article 33. Plus maquinària

Aquest plus s'abonarà quan s'utilitzi el camió de selectiva amb grua, el tren de carretera o el tractor de neteja de platges.

Per cada viatge amb el tren de carretera s'abonarà mig plus. La neteja de platges amb el tractor s'abonarà per jornada. La utilització del camió de selectiva amb grua s'abonarà per % de jornada.

#### Article 34. Guardia i Retén

Donat el caràcter públic i essencial dels serveis prestats per l'empresa, es fa absolutament necessari l'adopció i instauració d'un sistema de guàrdies del taller del centre de treball, per tal de garantir, de manera àgil la reparació de possibles averies dels vehicles de l'empresa, així com l'adopció de mesures alternatives que garanteixin la prestació del servei.

En aquest sentit, s'instaura un sistema de guàrdies que es regularà de la següent manera:

##### - "Retén"

Són aquelles guàrdies en les que el treballador estarà localitzable fora del seu horari laboral, a fi i efecte d'atendre telefònicament les incidències dels vehicles que puguin sorgir, i realitzar les gestions que telefònicament siguin necessàries per a la solució de les incidències.

Com a contraprestació a aquestes guàrdies, l'empresa abonarà un complement salarial "Guàrdies A", per l'import brut establert a les taules salarials.

El seu abonament, serà per dia d'assignació de guàrdia, a mes vençut.

L'import d'aquest complement salarial, tindrà els increments anuals acordats per a la resta de conceptes.

##### - Guàrdia

Són aquelles guàrdies en les que, a més de l'establert a les guàrdies "A", el treballador estarà disponible a personar-se, si fos necessari, al lloc de feina fora del seu horari laboral, a fi de realitzar les tasques necessàries per a garantir el correcte funcionament dels vehicles de l'empresa, i per tant, el correcte funcionament del servei públic prestat per l'empresa.

Com a contraprestació a aquestes guàrdies, l'empresa abonarà un complement salarial "Guàrdies B", per l'import brut establert a les taules salarials.

El seu abonament, serà per dia d'assignació de guàrdia, a mes vençut.

L'import d'aquest complement salarial, tindrà els increments anuals acordats per a la resta de conceptes.

En aquest sentit, i en cas de produir-se qualsevol excés de jornada per la necessitat de que el treballador hagués de personar-se al lloc de feina quan estigui assignat a les guàrdies de tipus "B" o bé pel temps que pugui destinar a les gestions telefòniques en qualsevol d'ambdós casos, les hores extraordinàries que poguessin correspondre-li, seran compensades i absorbides de l'import de la Guàrdia, que en còmput anual rebi el treballador, fins a l'absorció de la totalitat del complement salarial si fos necessari.

L'empresa designarà l'assignació dels treballadors al present sistema de guàrdies, assignant-los al tipus de guàrdia necessària per a cada moment, i comunicant-ho als treballadors amb una antelació mínima d'una setmana.

Tanmateix, en cas que en el futur, no sigui necessari per l'empresa l'ús d'aquest sistema de guàrdies, els treballadors deixaran de rebre el complement salarial establert, donat el caràcter funcional i no consolidable del mateix.

Finalment, com s'ha indicat a l'encapçalament, aquest sistema de guàrdies només afectarà a personal de taller

#### Article 35. Dietes de viatge

Els treballadors que hagin de viatjar com a conseqüència de la seva activitat laboral, rebran la totalitat de les despeses que puguin justificar documentalment.

#### Article 36. Dia de pagament

El pagament de la nòmina s'efectuarà el penúltim dia de cada mes, en cas de coincidir aquest en dia festiu o diumenge, el pagament es realitzarà el dia anterior.

#### Article 37. Revisió salarial.

Respecte als increments salarials pactats al present conveni col·lectiu, cal posar de manifest l'existència d'una greu desigualtat salarial entre dos col·lectius clarament identificats de la plantilla.

Per un costat, el gruix de la plantilla disposa d'unes condicions econòmiques i socials ajustades a les condicions de l'actual conveni, mentre que el col·lectiu de treballadors subrogats per aquesta empresa l'any 2004 i que es relacionen a la Clàusula Addicional Tercera, disposen d'unes condicions econòmiques superiors a la resta.

En aquest escenari, i amb la finalitat d'aconseguir homogeneïtzar les condicions econòmiques i eliminar aquestes diferències, es fa raonable la instauració d'un sistema de compensació i absorció salarial de les condicions econòmiques que restin per sobre de les condicions salarials del conveni, per tal d'arribar a unificar les condicions salarials del conjunt de treballadors.

Per aquest motiu, s'instaurarà un increment salarial mínim garantit per al conjunt de treballadors, així com un increment salarial addicional per al col·lectiu de treballadors que tenen unes condicions econòmiques reconegudes, inferiors a la resta.

D'aquesta manera, i sota la premissa d'eliminar l'existència de treballadors amb menor retribució que d'altres, fent les mateixes feines, s'acorden els següents increments salarials:

- Increment salarial garantit del 0,25% per a cada any de vigència del conveni col·lectiu.

- Addicionalment s'acorda, per aquells treballadors no inclosos a la relació de treballadors recollida a la clàusula addicional tercera del present conveni, un increment que garanteixi els següents increments totals:

2016: 1%.

Del 2017 al 2021: IPC\* + 1%

2022: IPC\* + 0,75%.

\*Els índex d'IPC es pendran com a referència tan quan siguin positius com negatius.

En quant a la forma d'executar el present acord econòmic, a fi i efecte de generar unes úniques taules salarials, es farà de forma inversa a l'acordada:

El valor de les taules salarials s'incrementaran en base a l'increment addicional pactat.

Aquest increment, s'aplicarà automàticament per a tots els treballadors. Ara be, per al col·lectiu de treballadors relacionats a la indicada clàusula addicional, s'aplicarà i s'executarà paral·lelament la compensació i absorció d'aquest increment salarial, dels complements salarials que disposen per sobre de les condicions del present Conveni col·lectiu, fins al límit de garantir cada any, un increment salarial (en termes anuals) del 0,25%.

Aquesta mesura tindrà caràcter temporal fins a convergir tots els treballadors en unes úniques condicions econòmiques, de tal forma que, una vegada equiparades les condicions econòmiques de cada treballador amb les condicions de l'actual Conveni col·lectiu, aquest passarà a gaudir dels increments salarials pactats amb caràcter addicional.

#### Article 38. Absentisme

L'absència al treball suposarà el descompte en nòmina del valor de totes i cadascuna de les hores no treballades.

El valor d'una hora d'absentisme serà el resultat de dividir el sou brut anual del treballador pel nombre anual d'hores de treball efectiu.

Si, a més, l'absència és injustificada, s'iniciarà el corresponent expedient disciplinari per a valorar la gravetat de l'incompliment contractual del treballador, segons els criteris del capítol 12 del Conveni General del Sector.

#### Article 39. Plusos variables

Plus responsabilitat utilitatge: donada la importància de fer un correcte ús i un correcte manteniment de les eines de feina per part dels treballadors i amb la finalitat de mantenir adequadament la maquinària de l'empresa i reduir els riscos d'accidentabilitat, l'empresa abonarà als treballadors un complement salarial denominat "Plus Manteniment Utilitatge" amb la finalitat que aquests facin un ús adequat i responsable de les eines de feina de l'empresa, i vetllin pel seu correcte manteniment preventiu i d'ús.

Quan la màquina, hagi estat utilitzada o s'estigui utilitzant pel treballador, pateixi danys amb motiu d'una negligència en el seu ús o manteniment, el treballador deixarà de meritjar el present complement salarial, durant un període de temps que oscil·larà entre un mes i un total de vuit mesos, en funció de la responsabilitat del

treballador en el mal ús o manteniment. Tot això, sense perjudici que l'empresa pugui exercir les mesures disciplinàries, i les reclamacions legals oportunes pel resarciment dels danys patits.

A tal efecte, s'establiran mecanismes de control i seguiment de l'estat de la maquinària i eines de feina, consistents principalment en l'avaluació de la maquinària per part del treballador abans del seu ús, i l'avaluació un cop finalitzada la jornada laboral, fent constar en els documents que s'estableixin a tal efecte, tota incidència detectada en la maquinària o eines de feina de les que es faran ús, tant abans d'utilitzar-se com un cop utilitzada.

Tanmateix, cal indicar de manera expressa, que estarà prohibit tot ús particular de les eines de feina i maquinària de l'empresa.

A la vegada el treballador també haurà d'efectuar correctament l'itinerari fixat per l'empresa, tenir cura del manteniment i neteja interna del vehicle i obeir les ordres que dicten els seus superiors, acabar l'itinerari o la feina assignada habitualment, encara que això comporti allargar la jornada normal, quan per causes alienes a la voluntat de l'empresa no s'hagi pogut acabar dins la jornada.

Plus Qualitat: la creació d'aquest plus respon a la intenció de gratificar la qualitat de les tasques realitzades pels treballadors.

Per que els operaris tinguin dret a percebre'l, no hauran de rebre durant l'any, cap amonestació ni sanció per cap tipus de motiu, així com l'empresa no haurà de rebre queixa ni reclamació alguna, per part dels clients pels quals treballa. Qualsevol d'aquests aspectes generarà el no abonament d'aquest plus, per tot el mes en qüestió.

Plus absentisme: Plus de meritació mensual i pagament anual. Dit plus motiva la reducció de l'absentisme laboral al centre de treball.

Si el treballador té més de 10 dies d'absentisme (justificat o no) no cobrarà dit plus. S'entén com absentisme: les baixes mèdiques que no siguin d'accident laboral, les absències injustificades, arribar tard a la feina, permís retribuït per hospitalització o intervenció de familiars que no siguin de primer grau, anar al metge de la Seguretat Social dins l'horari laboral... i totes aquelles situacions que vagin sortint i que es pugui demostrar que poden realitzar-se fora d'horari laboral.

Plus accidents laborals: aquest plus serà anual i anirà en funció del nombre d'accidents o incidents (accidents sense baixa mèdica) laborals anual.

És un plus col·lectiu a tota la plantilla de meritació mensual però pagament anual. Aquest plus s'abonarà el mes de febrer de cada any agafant el nombre d'accidents i incidents de l'any anterior.

Per cap accident – 200 euros

Per 1 accident – 100 euros

Per 2 accidents – 50 euros

A partir de 3 accidents – 0 euros

Gratificació especial: si s'acumulen 2 anys seguits sense cap accident i/o incident laboral l'empresa abonarà un complement extraordinari de 200 euros que es sumarà a l'import de d'aquest plus.



La meritació dels quatre complements salarials variables, serà mensual i és realitzarà tanmateix un seguiment mensual sobre el seu compliment, però el seu pagament serà anual, en el mes de febrer, i s'abonarà segons els resultats individuals de l'any anterior. Tanmateix, aquest concepte salarial no es meritara durant les vacances, ni s'inclourà a les pagues extraordinàries.

#### Article 40. Accidents laborals

S'acorda que es considerarà accident laboral tota aquella dolència que pateixi el treballador en la seva feina i sempre i quan el treballador ho notifiqui en el moment de produir-se les dolències.

Es considera accident laboral a tots els efectes el que pot esdevenir al representant del personal laboral amb motiu o a conseqüència de l'acompliment de càrrecs electius o de direcció de caràcter sindical i també els que poden esdevenir-se en els desplaçaments que facin en l'exercici de les funcions pròpies del càrrec.

### Capítol 4. Millores socials

#### Article 41. Complementos extrasalarials d'incapacitat temporal

Els treballadors tindran dret a rebre els percentatges sobre els ingressos diaris reals, en concepte de complements extrasalarials, segons la contingència i les circumstàncies que es detallen a continuació.

S'entendrà com a ingressos diaris reals el salari base, l'antiguitat i el complement específic de lloc de treball, excloent-ne per aquest concepte els plusos de productivitat, qualitat, festius, nocturnitat i hores extraordinàries.

Els complements pactats en el present article es refereixen única i exclusivament al salari mensual, de manera que no es complementarà en cap cas les pagues extraordinàries o retribucions de venciment superior al mes (tal i com es fixa a l'article 32 del present Conveni), així com tampoc complementaran la retribució variable fixada a l'article 39.

#### Malaltia comuna en períodes inferiors als quatre dies

En cas de malaltia comuna degudament acreditada pel full de baixa de la Seguretat Social, i si, un cop d'alta, el procés no supera els tres dies de durada, l'empresa abonarà el 50% dels ingressos diaris reals en concepte de complement extrasalarials durant tots els dies de baixa.

#### Malaltia comuna greu.

En cas de malaltia comuna greu adequadament acreditada amb el full de baixa de la Seguretat Social i amb un certificat mèdic oficial que acrediti el caràcter greu de la malaltia, l'empresa ha d'abonar, en concepte de complement extrasalarials, la diferència entre la quantitat abonada per la Seguretat Social i el 80%, ens els 20 primers dies, i el 100% la resta dels dies que es romangui en incapacitat temporal, dels ingressos diaris reals.

#### Malaltia comuna amb intervenció quirúrgica.

El personal subjecte al present Conveni que degut a malaltia comuna es trobi hospitalitzat i hagi estat intervingut quirúrgicament, ha de percebre un complement

extrasalarials a càrrec de l'empresa que garanteixi el 100% dels seus ingressos diaris reals, durant els dies que duri la hospitalització.

Per poder fer efectiu aquest complement, serà requisit indispensable que el treballador aportï a l'empresa un justificant del centre hospitalari en què haurà d'expressar-se l'existència de la intervenció quirúrgica, el dia d'ingrés i el dia de sortida del centre hospitalari.

#### Malaltia comuna amb hospitalització

En cas d'hospitalització sense intervenció quirúrgica, el treballador ha de percebre un complement extrasalarial, a càrrec de l'empresa, que garanteixi el 100% dels seus ingressos diaris reals mentre duri l'hospitalització, més 20 dies en concepte de convalescència.

Per poder fer efectiu aquest complement, serà requisit indispensable que el treballador aportï a l'empresa un justificant del centre hospitalari en el qual haurà d'expressar-se el dia d'ingrés i el dia de sortida del centre hospitalari.

#### Accident laboral.

En les situacions d'incapacitat temporal per causa d'accident laboral esdevingut durant l'exercici del seu treball o del que li hagi estat assignat, ha de percebre, amb càrrec a l'empresa, un complement extrasalarials que, sumat a les prestacions de la mútua, li garanteixi el 100% dels ingressos diaris reals que s'estableixen per a cada grup professional i ofici a la taula salarial annexa, a partir del 30 dia de baixa laboral. Els treballadors que es trobin en situació de baixa per accident esdevingut en l'exercici de la seva feina han de percebre un complement que, sumat al que percebin de la Seguretat Social, garanteixi al treballador el 100% del salari real (inclou els accidents "in itinere").

En tots els casos, el complement extrasalarial s'ha d'abonar fins el màxim de 12 mesos, prorrogables per uns altres 6 si es considera que durant aquest el treballador pot ser donat d'alta mèdica per guariment, o fins a una data anterior als terminis esmentats, si queda en situació d'invalidesa permanent.

Tots els casos.

El comunicat de baixa s'haurà de presentar dintre els dos primers dies del període de baixa i tot el personal haurà de comunicar, via telèfon, al seu superior l'absència al treball amb anterioritat a la seva absència i al seva reincorporació.

En cas de baixes reiterades o de llarga durada, l'empresa podrà disposar que el treballador se sotmeti a les revisions mèdiques addicionals que cregui oportunes

En cas de comprovar-se l'ús indegut de la baixa per part d'algun treballador, s'aplicaran les mesures disciplinàries corresponents, prèvia comunicació als Delegats de Personal.

#### Article 42. Invalidesa permanent

En cas d'invalidesa permanent total per a la professió habitual, l'empresa ha de facilitar al treballador afectat, si hi ha possibilitats de fer-ho en el centre de treball, un lloc adequat a les seves condicions. Si és possible, se li ha d'assignar un nou lloc de treball, i també el salari que li correspongui, segons el nou grup professional i ofici.

#### Article 43. Vacants

Si es produeixen vacants a la plantilla, tenen preferència per ocupar aquestes places els treballadors eventuais i treballadors a temps parcial (art. 12.4.e), seguint els criteris d'antiguitat i idoneïtat per al lloc de treball.

#### Article 44. Promoció i ascensos

Els llocs o feines que impliquin comandament o especial confiança seran de lliure designació i revocació per part de l'empresa.

Per canviar de grup professional, o d'ofici reconegut dins de cada grup, diferent del que s'ostenta, s'establiran per l'empresa sistemes que, entre altres, poden tenir en compte les següents circumstàncies:

- Superar satisfactòriament les proves que es proposin al efecte.
- Titulació
- Coneixements del lloc de treball.
- Historial professional.

L'ascens o canvi no serà definitiu fins transcorregut un període de prova, que serà de sis mesos per al personal titulat, i de dos mesos per a la resta de personal.

En cas de no superar satisfactòriament el període de prova, el treballador tornarà a desenvolupar els treballs previs al canvi, rebent per tant la corresponent retribució.

Els treballadors que tinguin el permís de conduir de classe C2 tenen preferència per ocupar les vacants que es produeixin a l'ofici de conductor, sempre que se'ls reconegui la capacitat suficient.

En el cas d'encomanar a un treballador funcions superiors a les del grup professional o ofici al que pertany, encara que superi els límits legals establerts al 39.2 del ET, no es produirà l'ascens quan sigui per a substituir a companys amb reserva de lloc de feina.

#### Article 45. Seguretat i higiene a la feina

El treballador adscrit a aquest Conveni, ha de gaudir, mentre fa la seva feina, d'una protecció adequada en matèria de seguretat i higiene. Així mateix, s'han d'observar a la feina totes les mesures legals i reglamentàries en aquesta matèria, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals.

En la inspecció i control d'aquestes mesures que siguin de compliment obligatori per a l'empresa, el treballador té dret a participar-hi mitjançant els seus representants (delegat de prevenció) en el centre de treball.

- Tots els vehicles han d'anar proveïts de farmaciola sanitària amb els estris i el material corresponent.
- Tots els vehicles han d'anar proveïts d'un extintor adequat.

#### Article 46. Revisió mèdica i vacunació

D'acord amb l'establert a l'article 22 de la Llei 31/1995 de PRL, ambdues parts estableixen el caràcter obligatori de la realització dels reconeixements mèdics, tant periòdics anuals com de revisió de la salut després d'una baixa mèdica de llarga durada.

Aquesta obligatorietat en la realització dels reconeixements mèdics té fonament en que l'estat de salut dels treballadors pot suposar un risc tant per la seva salut, com

per la d'altres companys de feina, o inclús per a tercers aliens a l'empresa, tot degut al tipus de feina a prestar i les eines de feina a utilitzar (vehicles, vehicles pesats, plataformes elevadores, bufadors, moto-serres...).

Tanmateix, es fa necessària la realització obligatòria dels reconeixements mèdics per poder avaluar els efectes de les condicions de feina sobre la salut, doncs els treballadors han de manipular productes fitosanitaris, treballar en possibles entorns de soroll...

Amb el redactat del present document, ambdues parts convenen per complert el tràmit d'elaboració d'informe recollit al segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 22 de la Llei 31/1995.

Quan un treballador sigui declarat pels serveis mèdics que efectuen aquestes revisions com a no apte, o apte amb limitacions, l'empresa haurà de:

1. En cas de resultat de no apte o apte amb limitacions temporal:
  - a. Buscar una recol·locació temporal pel treballador, en el centre de treball on presta el seus serveis, fins a que aquest recuperi la seva salut, amb la retribució pròpia del lloc de treball que pugui ocupar.
  - b. En cas de no haver-hi possibilitat de recol·locació, per no disposar l'empresa de cap lloc de feina que garanteixi la salut del treballador, es podrà suspendre el contracte de treball fins a que aquest recuperi la seva salut.
2. En cas de resultat de no apte o apte amb limitacions definitiu:
  - a. Buscar una recol·locació del treballar amb la retribució pròpia del lloc de feina que pugui ocupar.
  - b. En cas de no haver-hi possibilitat de recol·locació, per no disposar l'empresa de cap lloc de feina que garanteixi la salut del treballador, l'empresa procedirà a l'extinció del contracte del treballador d'acord amb l'establert a l'article 52 de l'Estatut dels treballadors.

En tot cas, la negativa a la realització dels reconeixements mèdics indicats, implicarà la suspensió del contracte de treball fins a la realització de l'indicat reconeixement mèdic, per la voluntat de totes les parts d'incloure aquesta negativa com una de les causes de suspensió de contracte recollides a l'article 45 de l'Estatut dels treballadors, per la inclusió d'aquest motiu en la causa regulada a l'apartat 1.a).

Tots els treballadors de nova incorporació dins els primers 15 dies passaran revisió mèdica, establerta per l'empresa i comportarà proves d'alcoholèmia i drogues. A través del CSSL s'establiran els protocols i tipus de proves a realitzar.

#### Article 47. Pla de conscienciació social de feina segura i responsable

Donada la tipologia dels serveis prestats per l'empresa, en gran mesura a la via pública, i fent ús d'eines de feina i maquinària pesada, ambdues parts coincideixen en la importància d'establir i acordar un pla de prevenció d'alcoholisme a l'empresa amb el que protegir la salut dels treballadors i de tercers aliens a l'empresa.

Per aquest motiu, ambdues parts convenen l'aprovació d'una Instrucció de Seguretat dirigida a evitar l'alcoholisme a la feina.

Dita Instrucció de seguretat, elaborada pel servei de prevenció de riscos de l'empresa i aprovada per la comissió negociadora del present conveni queda reflectida a l'annex del present conveni col·lectiu

Tanmateix, s'estableix l'obligació per part dels treballadors d'informar a l'empresa o als delegats de prevenció respecte de la ingesta de medicaments que puguin afectar el seu rendiment laboral i/o suposar un risc d'accident de treball.

#### Article 48. Jubilació

Els treballadors que compleixin amb els requisits legals establerts en cada moment, per a l'accés a la jubilació, en qualsevol de les formes regulades en cada moment, ho podran sol·licitar a l'empresa l'accés a aquesta.

L'empresa es guarda el dret a accedir o no davant les sol·licituds de jubilació parcial, tot i que es compromet a accedir-hi en la mesura del possible.

#### Article 49. Retirada del carnet de conduir

En el cas que a un conductor li sigui retirat el carnet, l'empresa el destinarà a un altre lloc de treball mantenint-li el salari, o podrà acordar el gaudi de les vacances, quant aquesta suspensió no superi els 3 mesos. Quan la suspensió del carnet superi l'esmentat temps, l'empresa podrà recolocar-lo en un altre lloc de treball, amb la corresponent retribució o suspendre el contracta de treball.

No serà d'aplicació la present millora en els casos d'embriaguesa, consum de drogues, imprudència temerària constitutiva de delictes i altres delictes tipificats en el Codi penal.

#### Article 50. Multes de trànsit

El treballador abonarà totes les multes de trànsit imposades dintre de la seva jornada laboral, i com a conseqüència de qualsevol acte imputable al propi treballador.

Aquestes multes seran abonades de forma delegada per l'empresa, i posteriorment descomptades del rebut de salari del treballador.

Quan la multa sigui per un motiu no inherent al treballador anirà a càrrec de l'empresa.

#### Article 51. Pòlissa d'accidents

L'empresa ha de subscriure una pòlissa d'assegurança d'accidents que garanteixi als treballadors o als seus hereus legals la quantitat de 30.000, en els casos de mort, gran invalidesa i invalidesa permanent absoluta i total, derivades d'accident laboral i acreditades per la Seguretat Social.

El present article entrarà en vigor transcorregut un mes natural a partir de la firma del present Conveni. En aquest termini l'empresa concertarà amb la companyia asseguradora corresponent l'oportuna pòlissa d'assegurança.

En el cas de mort natural d'un treballador, l'empresa abonarà als seus hereus legítims una indemnització, per una sola vegada, equivalent a dues mensualitats del salari base.

#### Article 52. Fons social

Es crea una ajuda social d'ajuda familiar de 3.500 euros anuals per l'any 2016 i de 4.000 euros pels anys 2017 a 2022, destinat a ajudar els treballadors davant les situacions de necessitat.

Per a l'estudi de la concessió d'aquests ajuts, davant d'una sola sol·licitud per escrit d'un treballador, es reuniran els representants dels treballadors i el representant legal de l'empresa, els que estudiaran aquesta sol·licitud.

En els casos dels treballadors amb fills en edat escolar, entenent com a tal dels 0 als 21 anys d'edat, la quantia màxima per a cada fill serà de 60,10 € per curs, prèvia acreditació de l'escolaritat de cada fill.

#### Article 53. Bestretes especials

L'empresa podrà concedir bestretes especials als treballadors per un import anual total màxim de 3.000 euros, dels quals 1.500 van destinats a ajudar els treballadors davant les situacions de necessitat i 1.500 destinats a formació externa a l'empresa però necessària per les capacitacions requerides per l'empresa.

Per a l'estudi de la concessió d'aquesta bestreta el treballador realitzarà la corresponent sol·licitud per escrit als delegats de personal els quals sol·licitaran reunió amb el representant legal de l'empresa per estudiar-la conjuntament.

Tan pels casos de necessitat com els casos de formació es podrà concedir un màxim de 4 bestretes anuals a diferents treballadors i l'import d'aquests no pot superar els 2.000 euros per cada supòsit que estableix l'empresa.

La devolució d'aquestes bestretes es farà mensualment en la nòmina (afectant també les pagues extres) i mai podrà ser dita devolució superior a 12 mensualitats.

Un treballador que hagi gaudit d'aquestes bestretes haurà d'esperar-se un any abans no pugui demanar-ne un altre i sempre tindran preferència els treballadors que mai n'hagin demanat cap.

En l'apartat de bestretes de formació, si el treballador acredita que ha aprovat els cursos pels quals ha sol·licitat el crèdit l'empresa es farà càrrec del 25% del crèdit.

Si la bestreta de formació s'utilitza per a l'obtenció d'un carnet de conducció necessari per a la realització de la feina, un cop el treballador acrediti l'obtenció d'aquest l'empresa es farà càrrec del 80% del crèdit excepte el cost resultant de les repeticions d'examen per a l'obtenció del carnet. A aquests efectes, l'empresa indicarà cada any, el número màxim de carnets de conduir vàlids a aquests efectes. Cada bestreta atorgada estarà regulat, de manera individual, per un contracte entre ambdues parts amb les corresponents obligacions.

#### Article 54. Accions Sindicals i garanties sindicals drets dels delegats de personal.

En matèria de representació sindical cal atenir-se al que disposa la legislació social vigent. Qualsevol convocatòria d'assemblea ha de ser comunicada a l'empresa amb 48 hores d'antelació.

No es computaran com a hores sindicals les que s'utilitzin per a negociació col·lectiva.



#### Article 55. Serveis mínims.

En els casos de vaga, l'empresa i els Delegats de Personal definiran els serveis mínims imprescindibles de permanència que, pel caràcter especial d'aquests llocs de treball, hagin de mantenir-se.

En cas de falta d'acord, els serveis mínims seran els aprovats en cada cas per l'autoritat laboral, i ambdues parts es comprometran a vetllar per la seva correcta execució, intentant acordar la cobertura dels serveis mínims amb el personal existent. En cas de no acordar-se l'execució dels serveis mínims, l'empresa els cobrirà d'acord amb criteris objectius.

#### Article 56. Excedència voluntària

El treballador amb una antiguitat a l'empresa d'un any com a mínim té dret a que se li reconegui la situació d'excedència voluntària per a un termini no inferior a quatre mesos i no més gran dels cinc anys. Aquest dret no podrà ser reconegut a un mateix treballador fins després dels quatre anys de l'anterior excedència reconeguda.

#### Article 57. Pau social

D'acord amb el que disposa l'article 82.2 de l'Estatut dels treballadors, la part social d'aquest Conveni es compromet a respectar la pau social, en el sentit més ampli del concepte, mentre duri la vigència del conveni.

#### Article 58. Dret supletori

En tot allò que no es preveu en aquest Conveni, cal atènyer-se al que es disposa en els convenis col·lectius sectorials de les respectives i diferents activitats gestionades, així com a la resta de legislació aplicable.

#### Article 59. Assistència jurídica

1) L'empresa facilitarà, l'assessorament i la defensa jurídica de tots els empleats públics i dels seus organismes autònoms que tinguin conflicte judicial derivat de la tasca pròpia del seu lloc de treball i es farà càrrec del pagament total de les costes judicial que s'esdevinguin.

No quedarà cobert els litigis que s'esdevinguin entre l'empresa i el treballador o entre treballador i l'empresa.

2) L'assistència jurídica es farà extensiva als recursos que el treballador entengui que ha d'interposar contra les Sentències que no consideri satisfactòries.

#### Article 60. Clàusula de garantia

Qualsevol acord posterior més favorable, signat entre aquesta Empresa i els Delegats de personal, prevaldrà sobre el que s'estableix en aquest conveni, tenint en compte que per a la seva validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal dels òrgans competents, en el seu àmbit respectiu.

Qualsevol pacte en contrari entre l'empresa i el treballador en perjudici objectiu d'aquest últim no prevaldrà sobre el que aquí s'estableix.

Igualment, allò que es pacti en aquest Conveni, ho serà sense perjudici de l'aplicació de la legislació vigent que puguin modificar-ne el contingut.

#### Article 61. Faltes i sancions. Facultat sancionadora

Els treballadors podran ser sancionats per l'adreça de les empreses en virtut d'incompliments laborals, d'acord amb la graduació de faltes i sancions que s'estableixen en els articles següents. L'enumeració dels diferents tipus de faltes és merament enunciativa i no implica que no puguin existir altres, les quals seran qualificades segons l'analogia que guardin amb aquelles.

#### Article 62. Graduació de les faltes

Les faltes comeses pels treballadors al servei de les empreses es classificaran atenent a la seva importància i circumstàncies concurrents en lleus, greus i molt greus. En els Convenis d'àmbit inferior podrà desenvolupar-se el règim disciplinari.

#### Article 63. Faltes lleus

Es consideraran faltes lleus les següents:

1. Les de negligència, error o demora inexplicable en l'execució de qualsevol treball.
2. D'una a tres faltes de puntualitat en l'assistència al treball durant el període d'un mes, inferior a trenta minuts, sense que existeixin causes justificades.
3. L'abandó sense causa justificada del lloc de treball, encara que sigui per breu temps, sempre que aquest abandó no resultés perjudicial per a l'empresa ni pertorbés el treball dels altres operaris, en els supòsits dels quals es considerarà com falta greu o molt greu.
4. Petites negligències en la conservació del material, peces de treball o mitjos de protecció i en la seva neteja.
5. No comunicar a l'empresa els canvis de domicili o circumstàncies personals que puguin afectar a la seva relació i obligacions amb l'empresa en el termini de cinc dies després d'haver-lo efectuat.
6. Falta de condícia i neteja personal ocasionalment.
7. Deixar roba o efectes personals fora dels llocs adequats perquè en siguin custodis.
8. Les discussions amb els companys de treball en les dependències de l'empresa o durant la jornada laboral, sempre que no sigui en presència de públic.
9. Faltar un dia al treball sense autorització o causa justificada.
10. Retardar l'enviament dels parts d'alta, baixa o confirmació en cas d'incapacitat temporal.
11. Menjar durant les hores de treball, excepte en el temps destinat a descans.
12. No comunicar, amb caràcter previ, l'absència al treball i no justificar dintre de les vint-i-quatre hores següents la raó que la va motivar, tret que es provi la impossibilitat d'haver-lo fet.
13. No avisar al seu cap immediat dels defectes del material o de la necessitat d'aquest per al bon desenvolupament del treball.
14. Faltes de respecte i educació en el tracte amb els companys de treball i faltes de respecte i incorrecció en la manera de dirigir-se a superiors.
15. Trobar-se en el centre de treball sense autorització fora de la jornada laboral, quan l'empresa així ho tingui expressament establert.
16. L'incompliment de normes de seguretat i higiene quan no comportin riscos personals o materials.
17. Qualsevol altra de semblant naturalesa.

#### Article 64. Faltes greus

Es qualificaran com faltes greus les següents:

1. Mes de tres faltes de puntualitat al mes, no justificades.
2. Faltar dos dies al treball durant un període de trenta dies sense causa justificada.

3. Una falta al treball no justificada, quan hagi de rellevar a un company.
4. Lliurar-se a jocs o similars, qualssevol que siguin, estant de servei.
5. La simulació de malaltia o accident.
6. La desobediència als superiors en qualsevol matèria de treball. Si la desobediència implica un greuge per al treball o d'ella es derivés perjudici notori per a l'empresa, es considerarà com falta molt greu.
7. Qualsevol alteració intencionada o falsificació de dades personals o laborals relatius al propi treballador o als seus companys.
8. Dormir durant la jornada de treball.
9. Actituds o comportament que degradin la bona imatge dels treballadors del sector o de l'empresa.
10. Falta notòria de respecte o consideració al públic.
11. Negligència important en la conservació i neteja de les eines, útils i mitjos de protecció que ho requereixin.
12. Realitzar sense l'oportú permís treballs particulars durant la jornada, així com emprar per a ús propi eines o materials de l'empresa sense l'oportuna autorització.
13. L'abandó del lloc de treball, sense causa justificada, que ocasioni perjudicis a l'empresa o pugui ser causa d'accident dels seus companys.
14. L'embriaguesa o toxicomania durant el treball quan no sigui habitual, o fora del mateix vestint uniforme de l'empresa.
15. La disminució voluntària del rendiment normal del treball.
16. Ofendre de paraula o mitjançant amenaces a un company o a un subordinat.
17. Pujar als vehicles sense la deguda autorització; consentir els conductors que pugin els treballadors no autoritzats, o pujar i baixar d'ells en marxa sense que intervingui causa justificada o força major.
18. Aconsellar o incitar als treballadors que incompleixin el seu deure, de no produir-se alteracions il·lícites ni aconseguir el seu objectiu, menys quan exercitin drets constitucionalment protegits.
19. No prestar la diligència o atenció degudes en el treball encomanat, que pugui suposar risc o perjudici de certa consideració per al propi treballador, els seus companys, l'empresa o tercers.
20. La inobservància de les ordres o l'incompliment de les normes en matèria de seguretat i higiene en el treball, quan les mateixes suposin algun risc per al treballador, els seus companys o tercers, així com negar-se a l'ús dels mitjans de seguretat facilitats per l'empresa, o fer ús indegut dels mateixos.
21. La negligència o imprudència greu en el desenvolupament de l'activitat encomanada.
22. No advertir, immediatament als seus caps, de qualsevol anomalia, avaria o accident que observi en les instal·lacions, maquinària o locals, així com ocultar o falsejar aquesta informació.
23. Introduir o facilitar l'accés al centre de treball a persones no autoritzades.
24. La negligència greu en la conservació de materials o màquines, quan el treballador tingui al seu càrrec aquesta conservació.
25. La reincidència en faltes lleus que haguessin estat sancionades, encara que siguin de distinta naturalesa, comeses en el trimestre anterior, excepte les faltes de puntualitat.
26. Simular la presència d'altre empleat per qualsevol mitjà.
27. La reiterada falta de condícia i neteja personal.
28. Perllongar les absències justificades per temps superior al necessari.
29. L'incompliment de normes de seguretat i higiene quan no comportin riscos personals o materials.

30. L'alteració o permuta de torns o treballs sense autorització del superior jeràrquic.

31. Al·legar motius falsos per a obtenir llicències o bestretes.

32. No reflectir les incidències ocorregudes en el servei en la corresponent full de ruta i no emplenar la mateixa.

#### Article 65. Faltes molt greus

Es consideraran com faltes molt greus les següents:

1. Mes de deu faltes de puntualitat al treball sense justificar en un període de sis mesos o vint durant un any.

2. Faltar al treball més de dos dies durant un període de trenta dies sense causa justificada.

3. El frau, deslleialtat o abús de confiança en el treball.

4. La condemna per robatori, furt o malversació comesos dintre o fora de l'empresa, que pugui implicar desconfiança per a aquesta i, en tot cas, les de durada superior a sis anys.

5. Fer desaparèixer, inutilitzar o causar desperfectes en materials, útils, eines, maquinària, aparells instal·lacions, edificis, estris, documents, o qualsevol altre objecte de l'empresa.

6. Fumar en llocs perillosos o inflamables.

7. Violar intencionadament el secret de la correspondència o documents reservats de l'empresa, dels seus treballadors o de les representacions sindicals.

8. L'embriaguesa habitual o toxicomania si repercuteixen negativament en el treball.

9. L'incompliment de l'establert en aquest Conveni en matèria de discreció professional.

10. La competència deslleial.

11. Els maltractaments de paraula o obra o faltes greus de respecte i consideració als superiors, companys o subordinats.

12. L'abandó del lloc de treball sense justificació quan això ocasioni greu perjudici per a l'empresa o fora causa d'accident per al treballador, els seus companys o tercers.

13. La imprudència o negligència inexcusable, així com l'incompliment de les normes de seguretat i higiene en el treball que ocasionin risc greu d'accident laboral, perjudicis als seus companys o a tercers o danys a l'empresa.

14. L'abús d'autoritat per part de qui l'ostenti.

15. La disminució voluntària i continuada en el rendiment normal del treball. 16 . La desobediència continuada o persistent.

17. Els actes desenvolupats en el centre de treball o fora d'ell durant la realització del servei, que siguin constitutius de delictes.

18. Originar freqüents renyines amb els companys de treball.

19. La reincidència en falta greu, encara que sigui de diferent naturalesa, dintre dels últims sis mesos, sempre que hagi estat objecte de sanció.

20. La incitació als treballadors perquè incompleixin les seves obligacions laborals, quan si més no parcialment, compleixin els seus objectius, salvo quan exercitin drets constitucionalment protegits.

21. Demanar regals de qualsevol tipus pels serveis de l'empresa.

22. Les faltes de semblant naturalesa.

#### Article 66. Prescripció de les infraccions i faltes

Les faltes lleus prescriuran als deu dies, les greus als vint dies i les molt greus als seixanta dies, a partir de la data que l'empresa va tenir coneixement de la seva comissió, i, en tot cas, als sis mesos d'haver-se comès.

#### Article 67. Sancions. Aplicació

Les sancions que les empreses podran imposar, segons la gravetat i circumstàncies de les faltes comeses, seran les següents:

1. Per faltes lleus: Amonestació verbal. Amonestació per escrit. Suspensió d'ocupació i sou d'un o dos dies.
2. Per faltes greus: Suspensió d'ocupació i sou de tres a deu dies.
3. Per faltes molt greus: Suspensió d'ocupació i sou d'onze a seixanta dies. Acomiadament.

Per a l'aplicació i graduació de les sancions es tindrà en compte el major o menor grau de responsabilitat del que comet la falta, així com la repercussió del fet en els altres treballadors i en l'empresa. Prèviament a la imposició de sancions per faltes greus o molt greus als treballadors que ostentin la condició de representant legal o sindical, els serà instruït expedient contradictori per part de l'empresa, en el qual seran escoltats, a més de l'interessat, altres membres de la representació que aquest pertanyés, si els hagués. Les empreses anotaran en els expedients laborals dels seus treballadors les sancions que se'ls imposin. En aquells supòsits en els quals l'empresa pretén imposar una sanció per faltes greus o molt greus als treballadors afiliats a un sindicat deurà, amb caràcter previ, donar audiència al delegat sindical, si ho hagués. La valoració de les faltes i les sancions imposades per l'empresa seran revisades davant la jurisdicció competent. Totes les sancions seran comunicades per escrit al treballador, excepte l'amonestació verbal. El citat escrit contindrà almenys: El nom del treballador, la data de l'escrit, els fets constitutius de la falta, la data de la seva comissió, la qualificació de la falta i la sanció que s'imposa.

#### Disposicions addicionals

##### Primera. Subrogacions

Ambdues parts reconeixen el caràcter subrogable del personal adscrit als serveis regulats al present conveni, tan per l'aplicació subsidiària del Conveni col·lectiu del sector de sanejament públic, neteja de vials, regs, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i manteniment del sistema de drenatge, com per l'aplicació subsidiària del Conveni col·lectiu Estatal de Jardineria.

##### Segona. Eliminació d'antiguitat

Es fa constar la total eliminació del concepte d'antiguitat. Ara be, l'import que amb antelació a l'entrada en vigor del present Conveni, vinguessin rebent els treballadors, s'integrarà dins d'un complement salarial "Complement Personal 1", per tal de garantir el manteniment del poder adquisitiu de la plantilla, amb les excepcions que s'indicaran a la Disposició Addicional Tercera. S'abonarà en 12 mensualitats.

Aquest complement salarial, no podrà ser compensat ni absorbit dels increments del conveni col·lectiu, sino que al contrari, tindrà els mateixos increments que la resta de conceptes salarials del conveni.

Tercera. Personal subrogat de l'Ajuntament de Cunit a l'any 2004 i condicions particulars.

Els treballadors subrogats a l'any 2004, procedents de l'Ajuntament, són les persones que a continuació es relacionen:

- Armando Oliver Navarro
- Montserrat Vaos Morales
- Pilar Montero Perez
- Juan Vila Malet
- Jose Manuel Espino Palomares
- Jose Maria Barreto Morell
- Manuel Vargas Machuca Ramirez
- Emilio Ortigosa Arrebola
- Antonio Fernandez Cepas

En relació a aquestes persones, cal fer menció de les següents condicions particulars:

a/. Disposaran, com a condició personal i més beneficiosa que la resta de plantilla, d'una jornada màxima anual, de 1.680 hores de feina.

b/. Disposaran d'un complement personal "Complement Personal 2" en el que s'integrarà l'import salarial, que prèvia entrada en vigor del present conveni, resta per sobre del mateix. S'abonarà en 12 mensualitats.

En el mateix concepte "Complement Personal 2", a diferència de la resta de treballadors a qui se'ls integrarà l'antiguitat en el "Complement Personal 1", s'integrarà també l'import corresponent a l'extinta antiguitat.

Sobre aquest complement salarial, s'aplicarà la compensació i absorció prevista a l'indicat article 37 del present conveni i sobre els increments aplicats a taules salarials, fins a garantir un increment anual durant la vigència del mateix, equivalent al 0,25% en termes anuals, que es correspon a l'acord general d'increment salarial.

#### Disposició final

##### Primera. Solució extrajudicial de conflictes

D'acord amb el disposat a l'article 85.3 c) del ET a més de les funcions atribuïdes a la comissió paritària del conveni, correspondrà a aquesta comissió la resolució de les discrepàncies que siguin sotmeses a la seva consideració pels afectats al present conveni, en quan a la seva interpretació, així com també, en allò relatiu als supòsits en els que s'aconsegueixi acord durant el període de consultes establert a l'article 82.3 de l'ET.

Els acords d'aquesta comissió s'adoptaran per acord entre els bans que la componen, realitzant-se fins a un màxim de dos votacions.

La comissió haurà de comunicar l'acord que en el seu cas s'arribi, per escrit, en el termini de fins a 7 dies després d'haver adoptat aquest acord, fent-se públic el mateix al tauló d'anuncis.

Quan constin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i la RL, podrà procedir-se, previ realització del període de consultes previst al 41.1 de l'ET, a la inaplicació de les condicions de treball previstes al present conveni, en relació a la matèria i en els termes regulats al 82.3 de l'ET.

Ara bé, en cas de produir-se discrepàncies durant el període de consultes, qualsevol de les dues parts, podran sotmetre les discrepàncies a la comissió paritària, que



disposarà d'un termini de 7 dies, que no suspèn timerà la durada del període de consultes, per pronunciar-se al respecte. En cas de no haver-se sol·licitat la seva intervenció, o en cas de no haver-se trobat un acord a instàncies d'aquesta, ambdues parts podran recórrer als procediments establerts als acords d'àmbit estatal o autonòmic per a la resolució de conflictes a la negociació col·lectiva.

#### Taules salarials 2016

|                      | Sou base<br>roba de feina<br>anual at anual<br>anual amb variables | complement<br>mensual<br>qualitat anual<br>plus nocturn<br>hora festiva | lloc<br>vacances<br>anual<br>complement festiu | plus producció i flexibilitat<br>pe juny<br>absentisme anual<br>mensual | plus rotació<br>pe nadal<br>total anual<br>hora ordinària | plus<br>anual utilitatge<br>variable<br>hora extra |  |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--|
| Cap de servei        | 707,60 €                                                           | 2.221,15 €                                                              | - €                                            | - €                                                                     | - €                                                       | 2.928,75 €                                         |  |
| 2.928,75 €           | 2.928,75 €                                                         | 2.928,75 €                                                              | 41.002,50 €                                    | 600,00 €                                                                | 200,00 €                                                  |                                                    |  |
| 600,00 €             | 500,00 €                                                           | 1.900,00 €                                                              | 42.902,50 €                                    | 732,19 €                                                                | 22,78 €                                                   |                                                    |  |
| 28,47 €              | 30,47 €                                                            | 5,66 €                                                                  |                                                |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Encarregat           | 707,60 €                                                           | 1.408,01 €                                                              | 70,87 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 2.226,48 €           | 2.115,61 €                                                         | 2.115,61 €                                                              | 2.115,61 €                                     | 30.838,11 €                                                             | 200,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 200,00 €                                                           | 500,00 €                                                                | 1.100,00 €                                     | 31.938,11 €                                                             | 528,90 €                                                  |                                                    |  |
| 17,13 €              | 21,41 €                                                            | 23,41 €                                                                 | 4,97 €                                         |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Responsable servei   | 707,60 €                                                           | 486,01 €                                                                | 70,87 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 1.304,48 €           | 1.193,61 €                                                         | 1.193,61 €                                                              | 1.193,61 €                                     | 17.930,11 €                                                             | 200,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 200,00 €                                                           | 500,00 €                                                                | 1.100,00 €                                     | 19.030,11 €                                                             | 298,40 €                                                  |                                                    |  |
| 9,96 €               | 12,45 €                                                            | 14,45 €                                                                 | 4,97 €                                         |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Responsable taller   | 707,60 €                                                           | 1.206,01 €                                                              | 70,87 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 2.024,48 €           | 1.913,61 €                                                         | 1.913,61 €                                                              | 1.913,61 €                                     | 28.010,11 €                                                             | 200,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 200,00 €                                                           | 500,00 €                                                                | 1.100,00 €                                     | 29.110,11 €                                                             | 478,40 €                                                  |                                                    |  |
| 15,56 €              | 12,85 €                                                            | 16,06 €                                                                 | 4,97 €                                         |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Oficial taller       | 707,60 €                                                           | 815,01 €                                                                | 70,87 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 1.633,48 €           | 1.522,61 €                                                         | 1.522,61 €                                                              | 1.522,61 €                                     | 22.536,11 €                                                             | 200,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 200,00 €                                                           | 500,00 €                                                                | 1.100,00 €                                     | 23.636,11 €                                                             | 380,65 €                                                  |                                                    |  |
| 12,52 €              | 12,85 €                                                            | 16,06 €                                                                 | 4,97 €                                         |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Auxiliar taller      | 707,60 €                                                           | 635,01 €                                                                | 70,87 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 1.453,48 €           | 1.342,61 €                                                         | 1.342,61 €                                                              | 1.342,61 €                                     | 20.016,11 €                                                             | 200,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 200,00 €                                                           | 500,00 €                                                                | 1.100,00 €                                     | 21.116,11 €                                                             | 335,65 €                                                  |                                                    |  |
| 11,12 €              | 12,85 €                                                            | 16,06 €                                                                 | 4,97 €                                         |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Conductor            | 707,60 €                                                           | 395,01 €                                                                | 84,97 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 1.227,58 €           | 1.102,61 €                                                         | 1.102,61 €                                                              | 1.102,61 €                                     | 16.811,21 €                                                             | 500,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 45,00 €                                                            | 500,00 €                                                                | 1.245,00 €                                     | 18.056,21 €                                                             | 275,65 €                                                  | 9,34                                               |  |
| € 10,00 €            | 12,00 €                                                            | 4,36 €                                                                  |                                                |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Maquinista           | 707,60 €                                                           | 270,01 €                                                                | 79,27 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 1.096,88 €           | 977,61 €                                                           | 977,61 €                                                                | 977,61 €                                       | 14.998,51 €                                                             | 463,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 45,00 €                                                            | 500,00 €                                                                | 1.208,00 €                                     | 16.206,51 €                                                             | 244,40 €                                                  | 8,33                                               |  |
| € 9,00 €             | 11,00 €                                                            | 4,12 €                                                                  |                                                |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Maquinista irregular | 707,60 €                                                           | 385,01 €                                                                | 84,97 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   |                                                    |  |
| 1.217,58 €           | 1.092,61 €                                                         | 1.092,61 €                                                              | 1.092,61 €                                     | 16.671,21 €                                                             | 463,00 €                                                  |                                                    |  |
| 200,00 €             | 45,00 €                                                            | 500,00 €                                                                | 1.208,00 €                                     | 17.879,21 €                                                             | 273,15 €                                                  |                                                    |  |
| 9,26 €               | 9,00 €                                                             | 11,00 €                                                                 | 4,12 €                                         |                                                                         |                                                           |                                                    |  |
| Peó                  | 707,60 €                                                           | 243,61 €                                                                | 79,27 €                                        | 30,00 €                                                                 | 10,00 €                                                   | 1.070,48 €                                         |  |
| 951,21 €             | 951,21 €                                                           | 951,21 €                                                                | 14.628,91 €                                    | 212,00 €                                                                | 200,00 €                                                  |                                                    |  |
| 45,00 €              | 500,00 €                                                           | 957,00 €                                                                | 15.585,91 €                                    | 237,80 €                                                                | 8,13 €                                                    |                                                    |  |

|                   |            |            |            |             |          |      |
|-------------------|------------|------------|------------|-------------|----------|------|
|                   | 8,50 €     | 10,50 €    | 4,12 €     |             |          |      |
| Peó platja        | 707,60 €   | 10,51 €    | 70,88 €    | 30,00 €     | 10,00 €  |      |
| 828,99 €          | 718,11 €   | 718,11 €   | 718,11 €   | 11.273,22 € | 279,00 € |      |
| 200,00 €          | 45,00 €    | 500,00 €   | 1.024,00 € | 12.297,22 € | 179,53 € | 6,26 |
| €                 | 7,00 €     | 9,00 €     | 4,12 €     |             |          |      |
| Oficial jardiner  | 707,60 €   | 361,61 €   | 84,97 €    | 30,00 €     | 10,00 €  | €    |
| 1.194,18 €        | 1.069,21 € | 1.069,21 € | 1.069,21 € | 16.343,61 € | 405,00 € | €    |
| 200,00 €          | 45,00 €    | 500,00 €   | 1.150,00 € | 17.493,61 € | 267,30 € | €    |
| 9,08 €            | 9,50 €     | 11,75 €    | 4,29 €     |             |          |      |
| Jardiner          | 707,60 €   | 300,41 €   | 79,27 €    | 30,00 €     | 10,00 €  |      |
| 1.127,28 €        | 1.008,01 € | 1.008,01 € | 1.008,01 € | 15.424,11 € | 229,00 € |      |
| 200,00 €          | 45,00 €    | 500,00 €   | 974,00 €   | 16.398,11 € | 252,00 € | 8,57 |
| €                 | 9,00 €     | 11,25 €    | 4,16 €     |             |          |      |
| Auxiliar jardiner | 707,60 €   | 254,31 €   | 79,27 €    | 30,00 €     | 10,00 €  | €    |
| 1.081,18 €        | 961,91 €   | 961,91 €   | 961,91 €   | 14.778,71 € | 202,00 € | €    |
| 200,00 €          | 45,00 €    | 500,00 €   | 947,00 €   | 15.725,71 € | 240,48 € | €    |
| 8,21 €            | 8,50 €     | 10,75 €    | 4,08 €     |             |          |      |
| Peó jardiner      | 707,60 €   | 205,51 €   | 70,87 €    | 30,00 €     | 10,00 €  |      |
| 1.023,98 €        | 913,11 €   | 913,11 €   | 913,11 €   | 14.003,11 € | 250,00 € |      |
| 200,00 €          | 45,00 €    | 500,00 €   | 995,00 €   | 14.998,11 € | 228,28 € | 7,70 |
| €                 | 8,00 €     | 10,50 €    | 4,08 €     |             |          |      |

Plus ad personam

Plus treballs especials: 18,00 € euros/hora

Plus multiserveis: 10,52 € import jornada

Plus major dedicació: 15,00 € import jornada

Plus maquinaria: 14,00 € import jornada

Guardia mecànics: 51,00 € import jornada

Reten mecànics: 25,50 € Import jornada

Plus nadal i cap d'any: 50,00 € import jornada

#### Taules salarials 2017

|                      | Sou base       | complement lloc   | plus produccio i flexibilitat | plus rotacio | plus        |            |
|----------------------|----------------|-------------------|-------------------------------|--------------|-------------|------------|
| roba de feinamensual | vacances       | pe juny           | pe nadal                      | anual        | utillatge   |            |
| anual at anual       | qualitat anual | absentisme anual  | total anual                   | variable     | total       |            |
| anual amb variables  | anual 2016     | plus nocturn      | mensual                       | hora         | ordinaria   |            |
| hora extra           | hora festiva   | complement festiu |                               |              |             |            |
| Cap de servei        | 726,00 €       | 2.278,90 €        | - €                           | - €          | - €         | 3.004,90 € |
| 3.004,90 €           | 3.004,90 €     | 3.004,90 €        | 42.068,57 €                   | 615,60 €     | 200,00 €    |            |
| 615,60 €             | 513,00 €       | 1.944,20 €        | 44.012,77 €                   | 42.902,50 €  | 751,22 €    |            |
| 23,37 €              | 28,47 €        | 30,47 €           | 5,66 €                        |              |             |            |
| Encarregat           | 726,00 €       | 1.444,62 €        | 72,71 €                       | 30,78 €      | 10,26 €     |            |
| 2.284,37 €           | 2.170,62 €     | 2.170,62 €        | 2.170,62 €                    | 31.639,90 €  | 205,20 €    |            |
| 200,00 €             | 205,20 €       | 513,00 €          | 1.123,40 €                    | 32.763,30 €  | 31.938,11 € |            |
| 542,65 €             | 17,58 €        | 21,41 €           | 23,41 €                       | 4,97 €       |             |            |
| Responsable servei   | 726,00 €       | 498,65 €          | 72,71 €                       | 30,78 €      | 10,26       | €          |
| 1.338,40 €           | 1.224,64 €     | 1.224,64 €        | 1.224,64 €                    | 18.396,29 €  | 205,20      | €          |
| 200,00 €             | 205,20 €       | 513,00 €          | 1.123,40 €                    | 19.519,69 €  | 19.030,11   | €          |
| 306,16 €             | 10,22 €        | 12,45 €           | 14,45 €                       | 4,97 €       |             |            |
| Responsable taller   | 726,00 €       | 1.237,37 €        | 72,71 €                       | 30,78 €      | 10,26       | €          |
| 2.077,12 €           | 1.963,36 €     | 1.963,36 €        | 1.963,36 €                    | 28.738,37 €  | 205,20      | €          |

|                      |            |            |             |             |             |             |
|----------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                      | 200,00 €   | 205,20 €   | 513,00 €    | 1.123,40 €  | 29.861,77 € | 29.110,11 € |
|                      | 490,84 €   | 15,97 €    | 12,85 €     | 16,06 €     | 4,97 €      |             |
| Oficial taller       | 726,00 €   | 836,20 €   | 72,71 €     | 30,78 €     | 10,26 €     |             |
| 1.675,95 €           | 1.562,20 € | 1.562,20 € | 1.562,20 €  | 23.122,05 € | 205,20 €    |             |
| 200,00 €             | 205,20 €   | 513,00 €   | 1.123,40 €  | 24.245,45 € | 23.636,11 € |             |
| 390,55 €             | 12,85 €    | 12,85 €    | 16,06 €     | 4,97 €      |             |             |
| Auxiliar taller      | 726,00 €   | 651,52 €   | 72,71 €     | 30,78 €     | 10,26 €     |             |
| 1.491,27 €           | 1.377,52 € | 1.377,52 € | 1.377,52 €  | 20.536,53 € | 205,20 €    |             |
| 200,00 €             | 205,20 €   | 513,00 €   | 1.123,40 €  | 21.659,93 € | 21.116,11 € |             |
| 344,38 €             | 11,41 €    | 12,85 €    | 16,06 €     | 4,97 €      |             |             |
| Conductor            | 726,00 €   | 405,28 €   | 87,18 €     | 30,78 €     | 10,26 €     |             |
| 1.259,50 €           | 1.131,28 € | 1.131,28 € | 1.131,28 €  | 17.248,30 € | 513,00 €    |             |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 1.272,17 €  | 18.520,47 € | 18.056,21 € |             |
| 282,82 €             | 9,58 €     | 10,00 €    | 12,00 €     | 4,36 €      |             |             |
| Maquinista           | 726,00 €   | 277,03 €   | 81,33 €     | 30,78 €     | 10,26 €     |             |
| 1.125,40 €           | 1.003,03 € | 1.003,03 € | 1.003,03 €  | 15.388,47 € | 475,04 €    |             |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 1.234,21 €  | 16.622,68 € | 16.206,51 € |             |
| 250,76 €             | 8,55 €     | 9,00 €     | 11,00 €     | 4,12 €      |             |             |
| Maquinista irregular | 726,00 €   | 395,02 €   | 87,18 €     | 30,78 €     | 10,26 €     | €           |
| 1.249,24 €           | 1.121,02 € | 1.121,02 € | 1.121,02 €  | 17.104,66 € | 475,04 €    | €           |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 1.234,21 €  | 18.338,87 € | 17.879,21 € |             |
| 280,25 €             | 9,50 €     | 9,00 €     | 11,00 €     | 4,12 €      |             |             |
| Peó                  | 726,00 €   | 249,94 €   | 81,33 €     | 30,78 €     | 10,26 €     | 1.098,31 €  |
| 975,94 €             | 975,94 €   | 975,94 €   | 15.009,26 € | 217,51 €    | 200,00 €    | €           |
| 46,17 €              | 513,00 €   | 976,68 €   | 15.985,94 € | 15.585,91 € | 243,99 €    | €           |
| 8,34 €               | 8,50 €     | 10,50 €    | 4,12 €      |             |             |             |
| Peó platja           | 726,00 €   | 10,78 €    | 72,72 €     | 30,78 €     | 10,26 €     |             |
| 850,54 €             | 736,78 €   | 736,78 €   | 736,78 €    | 11.566,32 € | 286,25 €    |             |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 1.045,42 €  | 12.611,75 € | 12.297,22 € |             |
| 184,20 €             | 6,43 €     | 7,00 €     | 9,00 €      | 4,12 €      |             |             |
| Oficial jardiner     | 726,00 €   | 371,01 €   | 87,18 €     | 30,78 €     | 10,26 €     | €           |
| 1.225,23 €           | 1.097,01 € | 1.097,01 € | 1.097,01 €  | 16.768,54 € | 415,53 €    | €           |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 1.174,70 €  | 17.943,24 € | 17.493,61 € |             |
| 274,25 €             | 9,32 €     | 9,50 €     | 11,75 €     | 4,29 €      |             |             |
| Jardiner             | 726,00 €   | 308,22 €   | 81,33 €     | 30,78 €     | 10,26 €     |             |
| 1.156,59 €           | 1.034,22 € | 1.034,22 € | 1.034,22 €  | 15.825,14 € | 234,95 €    |             |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 994,12 €    | 16.819,26 € | 16.398,11 € |             |
| 258,55 €             | 8,79 €     | 9,00 €     | 11,25 €     | 4,16 €      |             |             |
| Auxiliar jardiner    | 726,00 €   | 260,92 €   | 81,33 €     | 30,78 €     | 10,26 €     | €           |
| 1.109,29 €           | 986,92 €   | 986,92 €   | 986,92 €    | 15.162,96 € | 207,25 €    | €           |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 966,42 €    | 16.129,38 € | 15.725,71 € |             |
| 246,73 €             | 8,42 €     | 8,50 €     | 10,75 €     | 4,08 €      |             |             |
| Peó jardiner         | 726,00 €   | 210,85 €   | 72,71 €     | 30,78 €     | 10,26 €     |             |
| 1.050,60 €           | 936,85 €   | 936,85 €   | 936,85 €    | 14.367,19 € | 256,50 €    |             |
| 200,00 €             | 46,17 €    | 513,00 €   | 1.015,67 €  | 15.382,86 € | 14.998,11 € |             |
| 234,21 €             | 7,98 €     | 8,00 €     | 10,50 €     | 4,08 €      |             |             |

Plus ad personam

Plus treballs especials: 18,00 € euros/hora

Plus multiserveis: 10,52 € import jornada

Plus major dedicació: 15,00 € import jornada

Plus maquinaria: 14,00 € import jornada  
Guardia mecànics: 51,00 € import jornada  
Reten mecànics: 25,50 € Import jornada  
Plus nadal i cap d'any: 50,00 € import jornada

#### Taules salarials 2018

|                      | Sou base<br>roba de feina<br>anual at anual<br>anual amb variables | complement<br>mensual<br>qualitat anual<br>plus nocturn<br>hora festiva | lloc<br>vacances<br>anual<br>complement festiu | plus producció i flexibilitat<br>pe juny<br>absentisme anual<br>mensual | plus rotació<br>pe nadal<br>total anual<br>hora ordinària | plus<br>anual<br>variable<br>hora extra |  |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--|
| Cap de servei        | 741,24 €                                                           | 2.326,76 €                                                              | - €                                            | - €                                                                     | - €                                                       | 3.068,00 €                              |  |
| 3.068,00 €           | 3.068,00 €                                                         | 3.068,00 €                                                              | 42.952,00 €                                    | 628,53 €                                                                | 200,00 €                                                  |                                         |  |
| 628,53 €             | 523,77 €                                                           | 1.980,83 €                                                              | 44.932,83 €                                    | 767,00 €                                                                | 23,86 €                                                   |                                         |  |
| 29,07 €              | 31,11 €                                                            | 5,78 €                                                                  |                                                |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Encarregat           | 741,24 €                                                           | 1.474,96 €                                                              | 74,24 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 2.332,34 €           | 2.216,20 €                                                         | 2.216,20 €                                                              | 2.216,20 €                                     | 32.304,34 €                                                             | 209,51 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 209,51 €                                                           | 523,77 €                                                                | 1.142,79 €                                     | 33.447,13 €                                                             | 554,05 €                                                  |                                         |  |
| 17,95 €              | 21,86 €                                                            | 23,90 €                                                                 | 5,07 €                                         |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Responsable servei   | 741,24 €                                                           | 509,12 €                                                                | 74,24 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 1.366,50 €           | 1.250,36 €                                                         | 1.250,36 €                                                              | 1.250,36 €                                     | 18.782,62 €                                                             | 209,51 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 209,51 €                                                           | 523,77 €                                                                | 1.142,79 €                                     | 19.925,41 €                                                             | 312,59 €                                                  |                                         |  |
| 10,43 €              | 12,71 €                                                            | 14,75 €                                                                 | 5,07 €                                         |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Responsable taller   | 741,24 €                                                           | 1.263,35 €                                                              | 74,24 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 2.120,74 €           | 2.004,59 €                                                         | 2.004,59 €                                                              | 2.004,59 €                                     | 29.341,88 €                                                             | 209,51 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 209,51 €                                                           | 523,77 €                                                                | 1.142,79 €                                     | 30.484,67 €                                                             | 501,15 €                                                  |                                         |  |
| 16,30 €              | 13,12 €                                                            | 16,40 €                                                                 | 5,07 €                                         |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Oficial taller       | 741,24 €                                                           | 853,76 €                                                                | 74,24 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 1.711,15 €           | 1.595,00 €                                                         | 1.595,00 €                                                              | 1.595,00 €                                     | 23.607,61 €                                                             | 209,51 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 209,51 €                                                           | 523,77 €                                                                | 1.142,79 €                                     | 24.750,40 €                                                             | 398,75 €                                                  |                                         |  |
| 13,12 €              | 13,12 €                                                            | 16,40 €                                                                 | 5,07 €                                         |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Auxiliar taller      | 741,24 €                                                           | 665,20 €                                                                | 74,24 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 1.522,59 €           | 1.406,45 €                                                         | 1.406,45 €                                                              | 1.406,45 €                                     | 20.967,80 €                                                             | 209,51 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 209,51 €                                                           | 523,77 €                                                                | 1.142,79 €                                     | 22.110,59 €                                                             | 351,61 €                                                  |                                         |  |
| 11,65 €              | 13,12 €                                                            | 16,40 €                                                                 | 5,07 €                                         |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Conductor            | 741,24 €                                                           | 413,79 €                                                                | 89,01 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 1.285,95 €           | 1.155,03 €                                                         | 1.155,03 €                                                              | 1.155,03 €                                     | 17.610,52 €                                                             | 523,77 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 47,14 €                                                            | 523,77 €                                                                | 1.294,69 €                                     | 18.905,20 €                                                             | 288,76 €                                                  | 9,78 €                                  |  |
| 10,21 €              | 12,25 €                                                            | 4,45 €                                                                  |                                                |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Maquinista           | 741,24 €                                                           | 282,85 €                                                                | 83,04 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 1.149,03 €           | 1.024,09 €                                                         | 1.024,09 €                                                              | 1.024,09 €                                     | 15.711,63 €                                                             | 485,01 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 47,14 €                                                            | 523,77 €                                                                | 1.255,93 €                                     | 16.967,56 €                                                             | 256,02 €                                                  | 8,73 €                                  |  |
| 9,19 €               | 11,23 €                                                            | 4,21 €                                                                  |                                                |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Maquinista irregular | 741,24 €                                                           | 403,32 €                                                                | 89,01 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   |                                         |  |
| 1.275,47 €           | 1.144,56 €                                                         | 1.144,56 €                                                              | 1.144,56 €                                     | 17.463,86 €                                                             | 485,01 €                                                  |                                         |  |
| 200,00 €             | 47,14 €                                                            | 523,77 €                                                                | 1.255,93 €                                     | 18.719,79 €                                                             | 286,14 €                                                  |                                         |  |
| 9,70 €               | 9,19 €                                                             | 11,23 €                                                                 | 4,21 €                                         |                                                                         |                                                           |                                         |  |
| Peó                  | 741,24 €                                                           | 255,19 €                                                                | 83,04 €                                        | 31,43 €                                                                 | 10,48 €                                                   | 1.121,38 €                              |  |
| 996,44 €             | 996,44 €                                                           | 996,44 €                                                                | 15.324,46 €                                    | 222,08 €                                                                | 200,00 €                                                  |                                         |  |
| 47,14 €              | 523,77 €                                                           | 992,99 €                                                                | 16.317,45 €                                    | 249,11 €                                                                | 8,51 €                                                    |                                         |  |

|                                                |            |            |            |             |          |      |
|------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------|----------|------|
|                                                | 8,68 €     | 10,72 €    | 4,21 €     |             |          |      |
| Peó platja                                     | 741,24 €   | 11,01 €    | 74,25 €    | 31,43 €     | 10,48 €  |      |
| 868,41 €                                       | 752,25 €   | 752,25 €   | 752,25 €   | 11.809,22 € | 292,27 € |      |
| 200,00 €                                       | 47,14 €    | 523,77 €   | 1.063,18 € | 12.872,39 € | 188,06 € | 6,56 |
| €                                              | 7,15 €     | 9,19 €     | 4,21 €     |             |          |      |
| Oficial jardiner                               | 741,24 €   | 378,80 €   | 89,01 €    | 31,43 €     | 10,48 €  | €    |
| 1.250,96 €                                     | 1.120,05 € | 1.120,05 € | 1.120,05 € | 17.120,68 € | 424,26 € | €    |
| 200,00 €                                       | 47,14 €    | 523,77 €   | 1.195,17 € | 18.315,85 € | 280,01 € | €    |
| 9,51 €                                         | 9,70 €     | 12,00 €    | 4,38 €     |             |          |      |
| Jardiner                                       | 741,24 €   | 314,69 €   | 83,04 €    | 31,43 €     | 10,48 €  |      |
| 1.180,88 €                                     | 1.055,94 € | 1.055,94 € | 1.055,94 € | 16.157,46 € | 239,89 € |      |
| 200,00 €                                       | 47,14 €    | 523,77 €   | 1.010,80 € | 17.168,27 € | 263,98 € | 8,98 |
| €                                              | 9,19 €     | 11,49 €    | 4,25 €     |             |          |      |
| Auxiliar jardiner                              | 741,24 €   | 266,40 €   | 83,04 €    | 31,43 €     | 10,48 €  | €    |
| 1.132,59 €                                     | 1.007,64 € | 1.007,64 € | 1.007,64 € | 15.481,38 € | 211,60 € | €    |
| 200,00 €                                       | 47,14 €    | 523,77 €   | 982,52 €   | 16.463,90 € | 251,91 € | €    |
| 8,60 €                                         | 8,68 €     | 10,98 €    | 4,17 €     |             |          |      |
| peó jardiner                                   | 741,24 €   | 215,28 €   | 74,24 €    | 31,43 €     | 10,48 €  |      |
| 1.072,67 €                                     | 956,52 €   | 956,52 €   | 956,52 €   | 14.668,90 € | 261,89 € |      |
| 200,00 €                                       | 47,14 €    | 523,77 €   | 1.032,80 € | 15.701,70 € | 239,13 € | 8,15 |
| €                                              | 8,17 €     | 10,72 €    | 4,17 €     |             |          |      |
| Plus ad personam                               |            |            |            |             |          |      |
| Plus treballs especials: 18,38 € euros/hora    |            |            |            |             |          |      |
| Plus multiserveis: 10,74 € import jornada      |            |            |            |             |          |      |
| Plus major dedicació: 15,32 € import jornada   |            |            |            |             |          |      |
| Plus maquinaria: 14,29 € import jornada        |            |            |            |             |          |      |
| Guardia mecànics: 52,07 € import jornada       |            |            |            |             |          |      |
| Reten mecànics: 26,04 € import jornada         |            |            |            |             |          |      |
| Plus nadal i cap d'any: 51,05 € import jornada |            |            |            |             |          |      |

#### Taules salarials 2019

|                     | Sou base          | complement lloc | plus producció i flexibilitat | plus rotació | plus     |
|---------------------|-------------------|-----------------|-------------------------------|--------------|----------|
| roba de feina       | mensual           | vacances        | pe juny                       | pe nadal     | anual    |
| anual               | at anual          | qualitat anual  | absentisme anual              | total anual  | variable |
| anual amb variables | plus nocturn      | mensual         | hora ordinària                | hora         | extra    |
| hora festiva        | complement festiu |                 |                               |              |          |
| Cap de servei       | 757,55 €          | 2.377,95 €      | - €                           | - €          | - €      |
| 3.135,50 €          | 3.135,50 €        | 3.135,50 €      | 43.896,95 €                   | 642,36 €     | 200,00 € |
| 642,36 €            | 535,30 €          | 2.020,01 €      | 45.916,96 €                   | 783,87 €     | 24,39 €  |
| 29,71 €             | 31,79 €           | 5,91 €          |                               |              |          |
| Encarregat          | 757,55 €          | 1.507,40 €      | 75,87 €                       | 32,12 €      | 10,71 €  |
| 2.383,65 €          | 2.264,96 €        | 2.264,96 €      | 2.264,96 €                    | 33.015,03 €  | 214,12 € |
| 200,00 €            | 214,12 €          | 535,30 €        | 1.163,53 €                    | 34.178,57 €  | 566,24 € |
| 18,34 €             | 22,34 €           | 24,43 €         | 5,19 €                        |              |          |
| Responsable servei  | 757,55 €          | 875,00 €        | 75,87 €                       | 32,12 €      | 10,71 €  |
| 1.751,25 €          | 1.632,55 €        | 1.632,55 €      | 1.632,55 €                    | 24.161,37 €  | 214,12 € |
| 200,00 €            | 214,12 €          | 535,30 €        | 1.163,53 €                    | 25.324,91 €  | 408,14 € |
| 13,42 €             | 12,99 €           | 15,08 €         | 5,19 €                        |              |          |
| Responsable taller  | 757,55 €          | 1.291,14 €      | 75,87 €                       | 32,12 €      | 10,71 €  |
| 2.167,39 €          | 2.048,70 €        | 2.048,70 €      | 2.048,70 €                    | 29.987,40 €  | 214,12 € |

|                         |            |                |             |             |             |            |  |
|-------------------------|------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|--|
|                         | 200,00 €   | 214,12 €       | 535,30 €    | 1.163,53 €  | 31.150,93 € | 512,17 €   |  |
|                         | 16,66 €    | 13,41 €        | 16,76 €     | 5,19 €      |             |            |  |
| Oficial taller          | 757,55 €   | 872,54 €       | 75,87 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.748,79 €              | 1.630,09 € | 1.630,09 €     | 1.630,09 €  | 24.126,98 € | 214,12 €    |            |  |
| 200,00 €                | 214,12 €   | 535,30 €       | 1.163,53 €  | 25.290,51 € | 407,52 €    |            |  |
| 13,40 €                 | 13,41 €    | 16,76 €        | 5,19 €      |             |             |            |  |
| Auxiliar taller         | 757,55 €   | 679,84 €       | 75,87 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.556,08 €              | 1.437,39 € | 1.437,39 €     | 1.437,39 €  | 21.429,09 € | 214,12 €    |            |  |
| 200,00 €                | 214,12 €   | 535,30 €       | 1.163,53 €  | 22.592,62 € | 359,35 €    |            |  |
| 11,91 €                 | 13,41 €    | 16,76 €        | 5,19 €      |             |             |            |  |
| Conductor               | 757,55 €   | 422,89 €       | 90,97 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.314,24 €              | 1.180,45 € | 1.180,45 €     | 1.180,45 €  | 17.997,95 € | 535,30 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 1.318,77 €  | 19.316,72 € | 295,11 €    |            |  |
| 10,00 €                 | 10,43 €    | 12,52 €        | 4,55 €      |             |             |            |  |
| Maquinista              | 757,55 €   | 289,07 €       | 84,87 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.174,31 €              | 1.046,62 € | 1.046,62 €     | 1.046,62 €  | 16.057,28 € | 495,68 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 1.279,16 €  | 17.336,44 € | 261,66 €    | 8,92 €     |  |
| Maquinista irregular    | 757,55 €   | 412,19 €       | 90,97 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.303,53 €              | 1.169,74 € | 1.169,74 €     | 1.169,74 €  | 17.848,06 € | 495,68 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 1.279,16 €  | 19.127,22 € | 292,43 €    |            |  |
| 9,92 €                  | 9,39 €     | 11,48 €        | 4,30 €      |             |             |            |  |
| Peó                     | 757,55 €   | 260,81 €       | 84,87 €     | 32,12 €     | 10,71 €     | 1.146,05 € |  |
| 1.018,36 €              | 1.018,36 € | 1.018,36 €     | 15.661,59 € | 226,97 €    | 200,00 €    |            |  |
| 48,18 €                 | 535,30 €   | 1.010,44 €     | 16.672,03 € | 254,59 €    | 8,70 €      |            |  |
| 8,87 €                  | 10,96 €    | 4,30 €         |             |             |             |            |  |
| Peó platja              | 757,55 €   | 11,25 €        | 75,88 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 887,51 €                | 768,80 €   | 768,80 €       | 768,80 €    | 12.069,02 € | 298,70 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 1.082,17 €  | 13.151,19 € | 192,20 €    | 6,71 €     |  |
| Oficial jardiner        | 757,55 €   | 387,14 €       | 90,97 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.278,48 €              | 1.144,69 € | 1.144,69 €     | 1.144,69 €  | 17.497,34 € | 433,59 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 1.217,06 €  | 18.714,40 € | 286,17 €    |            |  |
| 9,72 €                  | 9,91 €     | 12,26 €        | 4,48 €      |             |             |            |  |
| Jardiner                | 757,55 €   | 321,62 €       | 84,87 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.206,86 €              | 1.079,17 € | 1.079,17 €     | 1.079,17 €  | 16.512,93 € | 245,17 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 1.028,64 €  | 17.541,57 € | 269,79 €    | 9,17 €     |  |
| Auxiliar jardiner       | 757,55 €   | 272,26 €       | 84,87 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.157,50 €              | 1.029,81 € | 1.029,81 €     | 1.029,81 €  | 15.821,97 € | 216,26 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 999,73 €    | 16.821,70 € | 257,45 €    |            |  |
| 8,79 €                  | 8,87 €     | 11,22 €        | 4,26 €      |             |             |            |  |
| Peó jardiner            | 757,55 €   | 220,02 €       | 75,87 €     | 32,12 €     | 10,71 €     |            |  |
| 1.096,26 €              | 977,57 €   | 977,57 €       | 977,57 €    | 14.991,62 € | 267,65 €    |            |  |
| 200,00 €                | 48,18 €    | 535,30 €       | 1.051,12 €  | 16.042,74 € | 244,39 €    | 8,33 €     |  |
| Plus ad personam        |            |                |             |             |             |            |  |
| Plus treballs especials | 18,78 €    | euros/hora     |             |             |             |            |  |
| Plus multiserveis       | 10,98 €    | import jornada |             |             |             |            |  |
| Plus major dedicació    | 15,65 €    | import jornada |             |             |             |            |  |

Plus ad personam

Plus treballs especials 18,78 € euros/hora

Plus multiserveis 10,98 € import jornada

Plus major dedicació 15,65 € import jornada



|                        |         |                |
|------------------------|---------|----------------|
| Plus maquinaria        | 14,61 € | import jornada |
| Guardia mecànics       | 53,22 € | import jornada |
| Reten mecànics         | 26,61 € | import jornada |
| Plus nadal i cap d'any | 52,17 € | import jornada |

#### Taules salarials 2020

|                      | Sou base     | complement lloc   | plus producció i flexibilitat |                | plus rotació | plus           |
|----------------------|--------------|-------------------|-------------------------------|----------------|--------------|----------------|
| roba de feina        | mensual      | vacances          | pe juny                       | pe nadal       | anual        | utiltatge      |
| anual                | at anual     | qualitat anual    | absentisme                    | anual          | total anual  | variable total |
| anual amb variables  |              | plus nocturn      | mensual                       | hora ordinària | hora         | extra          |
|                      | hora festiva | complement festiu |                               |                |              |                |
| Cap de servei        | 771,19 €     | 2.420,75 €        | - €                           | - €            | - €          | 3.191,94 €     |
| 3.191,94 €           | 3.191,94 €   | 3.191,94 €        | 44.687,09 €                   | 653,92 €       |              | 200,00 €       |
| 653,92 €             | 544,93 €     | 2.052,77 €        | 46.739,86 €                   | 797,98 €       |              | 24,83 €        |
| 30,24 €              | 32,37 €      | 6,01 €            |                               |                |              |                |
| Encarregat           | 771,19 €     | 1.534,54 €        | 77,24 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 2.426,56 €           | 2.305,72 €   | 2.305,72 €        | 2.305,72 €                    | 33.609,30 €    |              | 217,97 €       |
| 200,00 €             | 217,97 €     | 544,93 €          | 1.180,88 €                    | 34.790,18 €    |              | 576,43 €       |
| 18,67 €              | 22,74 €      | 24,87 €           | 5,28 €                        |                |              |                |
| Responsable servei   | 771,19 €     | 890,75 €          | 77,24 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 1.782,77 €           | 1.661,94 €   | 1.661,94 €        | 1.661,94 €                    | 24.596,28 €    |              | 217,97 €       |
| 200,00 €             | 217,97 €     | 544,93 €          | 1.180,88 €                    | 25.777,16 €    |              | 415,48 €       |
| 13,66 €              | 13,22 €      | 15,35 €           | 5,28 €                        |                |              |                |
| Responsable taller   | 771,19 €     | 1.314,39 €        | 77,24 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 2.206,41 €           | 2.085,57 €   | 2.085,57 €        | 2.085,57 €                    | 30.527,17 €    |              | 217,97 €       |
| 200,00 €             | 217,97 €     | 544,93 €          | 1.180,88 €                    | 31.708,05 €    |              | 521,39 €       |
| 16,96 €              | 13,65 €      | 17,06 €           | 5,28 €                        |                |              |                |
| Oficial taller       | 771,19 €     | 888,25 €          | 77,24 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 1.780,27 €           | 1.659,44 €   | 1.659,44 €        | 1.659,44 €                    | 24.561,26 €    |              | 217,97 €       |
| 200,00 €             | 217,97 €     | 544,93 €          | 1.180,88 €                    | 25.742,14 €    |              | 414,86 €       |
| 13,65 €              | 13,65 €      | 17,06 €           | 5,28 €                        |                |              |                |
| Auxiliar taller      | 771,19 €     | 692,07 €          | 77,24 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 1.584,09 €           | 1.463,26 €   | 1.463,26 €        | 1.463,26 €                    | 21.814,81 €    |              | 217,97 €       |
| 200,00 €             | 217,97 €     | 544,93 €          | 1.180,88 €                    | 22.995,69 €    |              | 365,82 €       |
| 12,12 €              | 13,65 €      | 17,06 €           | 5,28 €                        |                |              |                |
| Conductor            | 771,19 €     | 430,51 €          | 92,61 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 1.337,89 €           | 1.201,69 €   | 1.201,69 €        | 1.201,69 €                    | 18.321,91 €    |              | 544,93 €       |
| 200,00 €             | 49,04 €      | 544,93 €          | 1.338,91 €                    | 19.660,82 €    |              | 300,42 €       |
| 10,18 €              | 10,62 €      | 12,75 €           | 4,63 €                        |                |              |                |
| Maquinista           | 771,19 €     | 294,27 €          | 86,39 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 1.195,45 €           | 1.065,46 €   | 1.065,46 €        | 1.065,46 €                    | 16.346,32 €    |              | 504,61 €       |
| 200,00 €             | 49,04 €      | 544,93 €          | 1.298,58 €                    | 17.644,90 €    |              | 266,37 €       |
| 9,56 €               | 11,68 €      | 4,38 €            |                               |                |              | 9,08 €         |
| Maquinista irregular | 771,19 €     | 419,61 €          | 92,61 €                       | 32,70 €        |              | 10,90 €        |
| 1.326,99 €           | 1.190,79 €   | 1.190,79 €        | 1.190,79 €                    | 18.169,33 €    |              | 504,61 €       |
| 200,00 €             | 49,04 €      | 544,93 €          | 1.298,58 €                    | 19.467,91 €    |              | 297,70 €       |
| 10,09 €              | 9,56 €       | 11,68 €           | 4,38 €                        |                |              |                |
| Peó                  | 771,19 €     | 265,50 €          | 86,39 €                       | 32,70 €        |              | 1.166,68 €     |
| 1.036,69 €           | 1.036,69 €   | 1.036,69 €        | 15.943,50 €                   | 231,05 €       |              | 200,00 €       |
| 49,04 €              | 544,93 €     | 1.025,03 €        | 16.968,53 €                   | 259,17 €       |              | 8,86 €         |
| 9,03 €               | 11,15 €      | 4,38 €            |                               |                |              |                |

|                         |            |                |            |             |          |      |
|-------------------------|------------|----------------|------------|-------------|----------|------|
| Peó platja              | 771,19 €   | 11,45 €        | 77,25 €    | 32,70 €     | 10,90 €  |      |
| 903,49 €                | 782,64 €   | 782,64 €       | 782,64 €   | 12.286,26 € | 304,07 € |      |
| 200,00 €                | 49,04 €    | 544,93 €       | 1.098,05 € | 13.384,31 € | 195,66 € | 6,83 |
| €                       | 7,44 €     | 9,56 €         | 4,38 €     |             |          |      |
| Oficial jardiner        | 771,19 €   | 394,11 €       | 92,61 €    | 32,70 €     | 10,90 €  | €    |
| 1.301,49 €              | 1.165,29 € | 1.165,29 €     | 1.165,29 € | 17.812,29 € | 441,39 € | €    |
| 200,00 €                | 49,04 €    | 544,93 €       | 1.235,37 € | 19.047,66 € | 291,32 € | €    |
| 9,90 €                  | 10,09 €    | 12,48 €        | 4,56 €     |             |          |      |
| Jardiner                | 771,19 €   | 327,41 €       | 86,39 €    | 32,70 €     | 10,90 €  |      |
| 1.228,58 €              | 1.098,59 € | 1.098,59 €     | 1.098,59 € | 16.810,16 € | 249,58 € |      |
| 200,00 €                | 49,04 €    | 544,93 €       | 1.043,55 € | 17.853,72 € | 274,65 € | 9,34 |
| €                       | 9,56 €     | 11,95 €        | 4,42 €     |             |          |      |
| Auxiliar jardiner       | 771,19 €   | 277,16 €       | 86,39 €    | 32,70 €     | 10,90 €  | €    |
| 1.178,34 €              | 1.048,35 € | 1.048,35 €     | 1.048,35 € | 16.106,76 € | 220,15 € | €    |
| 200,00 €                | 49,04 €    | 544,93 €       | 1.014,13 € | 17.120,89 € | 262,09 € | €    |
| 8,95 €                  | 9,03 €     | 11,42 €        | 4,33 €     |             |          |      |
| Peó jardiner            | 771,19 €   | 223,98 €       | 77,24 €    | 32,70 €     | 10,90 €  |      |
| 1.116,00 €              | 995,16 €   | 995,16 €       | 995,16 €   | 15.261,47 € | 272,47 € |      |
| 200,00 €                | 49,04 €    | 544,93 €       | 1.066,44 € | 16.327,91 € | 248,79 € | 8,48 |
| Plus ad personam        |            |                |            |             |          |      |
| Plus treballs especials | 19,12 €    | euros/hora     |            |             |          |      |
| Plus multiserveis       | 11,17 €    | import jornada |            |             |          |      |
| Plus major dedicació    | 15,93 €    | import jornada |            |             |          |      |
| Plus maquinaria         | 14,87 €    | import jornada |            |             |          |      |
| Guardia mecànics        | 54,17 €    | import jornada |            |             |          |      |
| Reten mecànics          | 27,09 €    | import jornada |            |             |          |      |
| Plus nadal i cap d'any  | 53,11 €    | import jornada |            |             |          |      |