

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

7023

Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de constitució de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector del comerç de les Illes Balears (codi de conveni 07000195011981)

Antecedents

1. El 10 de gener de 2020, la representació de les empreses del sector del comerç de les Illes Balears acordà la constitució de la Comissió Paritària del Conveni i subscribí la corresponent acta de la reunió.
2. El 21 de gener de 2020, Antonio Font Mas, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de constitució de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector del comerç de les Illes Balears en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Paritària i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 30 de juliol de 2020

La directora general de Treball i Salut Laboral

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball
(BOIB 97/2019)





ACTA Núm. 1 de data 10 de gener de 2020, DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR DEL COMERÇ DE LES ILLES BALEARS PER AL PERÍODE TEMPORAL DE DIA 1 D'ABRIL DE 2019 FINS A DIA 31 DE MARÇ DE 2023.

ASISTENTES:

Per AFEDECO :

Antonio Vilella
Antonio Font Mas (asesor)

Per PIMECO:

Jose Noguera Coll

Por FeSMC-UGT:

Bladimiro García Fernández
José Garcia Relucio

Per Federación de Servicios de CC.OO. de las Islas Baleares:

Carmen M^a Carmona Burguillos

Per Federación de Servicios de USO:

Francisco Melgarejo Puertollano

A Palma, sent les 11 hores del dia 10 de gener de 2020, a la sala de juntes de AFEDECO, situat en l'edifici de la CAEB, C/. Aragó, núm. 215 -2n, d'aquesta ciutat, es reuneixen les persones que al marge es relacionen, que compareixen en representació de les Organitzacions Sindicals i Empresariales que així mateix se citen, a fi de procedir a la constitució de la COMISSIÓ PARITÀRIA prevista en l'article 74, del Conveni Col·lectiu a dalt ressenyat i que consta degudament inscrit i dipositat en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears d'acord amb la Resolució de la Direcció General de Treball i Salut Laboral de data 2 de desembre de 2019, que disposa a més la publicació d'aquest, havent-se produït aquesta en el BOIB Núm. 168 de 14 de Desembre de 2019, Fascicle 246 – Sec. III – Pàgina 49133, i següents (codi de conveni 07000195011981).

L'apartat 1r del referit article 74 del Conveni Col·lectiu en qüestió, preveu que de conformitat amb el que s'estableix en l'article 85.3 c) del vigent Estatut dels Treballadors, es constituirà una comissió paritària del Conveni. Al mateix temps que, la Comissió Paritària, es reunirà dins dels 15 dies següents a la de la publicació del Conveni en el BOIB, en la reunió del qual quedaran designats els seus membres, establint-se el programa de treball, freqüència de les seves reunions i altres condicions que hagin de regir el seu funcionament. Al principi de cada reunió, totes dues parts decidiran, de mutu acord, les persones que hagin d'actuar de Moderador i de Secretari d'Actes. Assenyalant-se com a domicili social de la Comissió Paritària d'Interpretació i Vigilància del Conveni Col·lectiu del Comerç dels Illes Balears, en els locals del Tribunal d'Arbitratge i Conciliació de les Illes Balears (TAMIB) – Palma, Av. Comte Sallent, 11-2a planta, telèfon 971763545 i fax 971 763546.

S'acorda que llevat l'Acta de la present reunió al Lletrat Sr. Antonio Font Mas i que a més moderarà la mateixa.

Els punts de l'Ordre del dia són:

1.- Constitució i Nomenament de les persones que compondran la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al sector del Comerç dels Illes Balears i funcions d'aquesta.

2.- Donar resposta a la petició plantejada per Sr. Antoni Fuster Bibiloni, proveït de DNI 42.*****-C, en qualitat de President de la ASSOCIACIÓ DEL PETIT I MITJÀ COMERÇ DE MALLORCA (PIMECO), amb CIF G-07434681, i amb domicili a efecte de notificacions en C/. Patronat Obrer, núm. 14, baixos, 07006, de Palma, segons escrit de data 2 de setembre de 2019 i que va tenir entrada en el TAMIB en data 6 de setembre del mateix any i que s'adjunta a la present Acta i que, en definitiva, la qüestió que es planteja és la següent:

“Qüestió que es planteja:

Del redactat literal de l'apartat 7 de l'article 34 del vigent Conveni Col·lectiu de Comerç aquesta graduada social, així com la majoria de professionals del sector de l'assessorament laboral, entén que a aquells treballadors contractats a partir del 24/02/2017 (data signatura del





conveni) que treballin qualsevol dels diumenges o festius no inclosos en l'apartat 2n del mateix article haurà d'abonar-se'ls l'import fix de 25,00€ per aquest dia de treball i un 3% d'increment del valor de l'hora ordinària de treball a tenor de la fórmula que en aquest apartat de l'article 34 s'estableix.

Aquesta interpretació literal es complementa, a més amb el detall per categories de l'import de preu hora ordinària de treball que s'expressa en la quarta columna de l'Annex V del Conveni.

No obstant això, per part d'alguns funcionaris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Balears, s'ha vingut interpretant que la retribució dels diumenges i festius establerta en l'art. 34.7 del conveni ha de comprendre l'import fix dels 25,00€, més l'hora ordinària de treball, més l'import resultant de multiplicar el nombre d'hores treballades en aquests dies per l'import de preu hora que s'estableix en la quarta columna del referit Annex V del conveni. L'argumentació que s'ha traslladat a aquesta graduada social en defensa de tal criteri permet entendre que es ve interpretant per aquests inspectors i sotsinspectors de manera extensiva el mecanisme de retribució que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 34 i això, a més, remetent-se al contingut de la Sentència de la Sala social del Tribunal Suprem del 19 de setembre de 2006 en el procediment de conflicte col·lectiu sobre la retribució de diumenges i festius del conveni col·lectiu de referència.

Igualment, des de la Inspecció de Treball es ve entenent que el fet que en l'Annex V del conveni, en la seva columna 4a, es relacioni el preu hora de l'art. 34.7 indueix a entendre que ha de retribuir-se de la forma exposada en el punt anterior, sense entrar en la consideració que la columna 4a titula "Preu hora ordinària".

En conseqüència, d'aplicar-se (com ja s'ha fet) i seguir-se aplicant en les actes de liquidació o requeriments de cotització que pugui practicar aquest organisme inspector la interpretació exposada per part d'alguns dels funcionaris actuants l'import de retribució d'aquests dies seria molt superior al que el literal del art.34.7 al nostre entendre expressa.

I per tot això, entén la sol·licitant que interessa que la Comissió Paritària del Conveni de Comerç d'Illes Balears doni tràmit a la present consulta i, prèvies les deliberacions oportunes, emeti dictamen explicatiu i clarificador, de la interpretació que ha de donar-se al contingut de l'apartat 7è de l'article 34 del referit conveni.

3.- Precs, comunicacions i preguntes.

PUNT 1.- CONSTITUCIÓ I NOMENAMENT DE LES PERSONES QUE COMPONDRAN LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU PER AL SECTOR DEL COMERÇ DELS ILLES BALEARS.

Així, d'acord amb l'Art. 74 del Conveni Col·lectiu, es procedeix a la constitució formal de la Comissió Paritària d'aquest, que tindran el seu domicili en els locals de la seu del TAMIB (Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears), situat en 07003 – Palma, Av. Comte Sallent, 11 – 2a planta, telèfon 971763545 i fax 971763546.

Tot seguit es procedeix a nomenar a les persones que formaran la Comissió Paritària, segons la composició acordada de dos membres en representació de la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum d'UGT (FeSMC-UGT-Balears), dos membres de la Federació de Serveis de CCOO dels Illes Balears i un membre d'ÚSO; i, cinc membres en representació de les Organitzacions Empresarials (4 AFEDECO i 1 per al conjunt de PIMECO, ASCOME-PIME MENORCA I PIMEEF).

Noms:

AFEDECO :

Antonio Vilella Paredes
Antonio Gaya Gaya
Antonio Font Mas
Gerard Jofre

PIMECO:

José Noguera Coll

FeSMC-UGT:

Bladimiro García Fernández
José Garcia Relucio

Federació de Serveis de CC.OO. de les Illes Balears:

Carmen M^a Carmona Burguillos



Federació de Serveis d'USO:
Francisco Melgarejo Puertollano

A les reunions de la Comissió Paritària podran acudir assessors, amb veu però sense vot, en número reduït que al seu torn podran realitzar les funcions de Secretari/a d'Actes o de Moderador/a.

Les representacions sindicals i empresarials concertants del Conveni, es reserven el dret a suplir o substituir als membres designats comunicant-lo per escrit, si escau, a la Comissió.

La Comissió Paritària a tenor del que es preveu en l'article 74 del vigent Conveni Col·lectiu de Comerç té atribuïdes les següents funcions:

- Amb caràcter general: Tot dubte, qüestió o divergència que sorgeixi a motiu de la interpretació del present Conveni, serà sotmesa a la Comissió Paritària d'Interpretació i vigilància.
- En conseqüència, entendre de quantes qüestions es derivin de l'aplicació del conveni.
- Interpretar l'articulat del Conveni, conforme a l'esperit dels pactes, determinant en cas de concurrència el Conveni que resulti aplicable.
- Quantes funcions li resultin expressament atribuïdes en aquest Conveni, excepte la de modificar el text articulat d'aquest, la competència del qual correspon la comissió negociadora d'aquest.
- Totes aquelles altres funcions que per Llei siguin atribuïbles a la Comissió.
- De conformitat amb el que es disposa en l'article 85.3 e) de l'E.T., conèixer de la inaplicació en l'empresa de les condicions de treball previstes en el Conveni Col·lectiu que afectin les matèries enumerades en l'article 82.3 ET, després de la finalització del període de consultes. En cas d'acord, en aquest període, entre l'empresa i la representació legal dels treballadors o el seu equivalent per al supòsit, el mateix haurà de ser notificat a la Comissió Paritària. En el supòsit de desacord durant el període de consultes qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària del Conveni, que disposarà d'un màxim de deu dies a comptar des de la notificació fefaent de la discrepància suscitada.

Quant al procediment d'actuació de la Comissió, segons el que disposa l'article 74 del vigent Conveni Col·lectiu seran els que a continuació se citen: La Comissió Paritària haurà d'emetre els seus informes en el termini màxim de quinze dies hàbils, tret que en l'articulat del Conveni o per normativa legal superior s'estableixi un altre termini, a comptar des del moment que s'hagi notificat l'escrit instant la seva intervenció a través de les parts atorgants del Conveni o de l'autoritat laboral competent o jurisdiccional corresponent.

Per a acudir a la Comissió Paritària haurà de caldrà fer-se necessàriament i sempre a través d'alguna de les organitzacions signants del text convencional, sense perjudici dels requeriments que a aquest efecte puguin cursar tant la jurisdicció social o l'Administració pública. Qualsevol escrit dirigit a la Comissió que no sigui comunicat de la forma expressada no serà tramitat, no sent per tant preceptiu contestar-ho.

Una vegada constituïda formalment la Comissió Paritària d'Interpretació i Vigilància del Conveni Col·lectiu del sector del Comerç de les Illes Balears, es passa al punt segon de l'Ordre del dia.

PUNT 2.- Donar resposta a la petició plantejada per Sr. Antoni Fuster Bibiloni, proveït de DNI 42.*****-C, en qualitat de President de la ASSOCIACIÓ DEL PETIT I MITJÀ COMERÇ DE MALLORCA (PIMECO), amb CIF G-07434681, i amb domicili a efecte de notificacions en C/. Patronat Obrer, núm. 14, baixos, 07006, de Palma, segons escrit de data 2 de setembre de 2019 i que va tenir entrada en el TAMIB en data 6 de setembre del mateix any i que s'adjunta a la present Acta i que, en definitiva, la qüestió plantejada ja ha estat reproduïda.

Article 34.- TREBALL EN DIUMENGES I FESTIUS.

7.- Les persones treballadores contractades a partir del dia 24 de febrer de 2017, que prestin serveis en qualsevol altre diumenge i/o festiu, diferent d'aquells als quals es refereix l'apartat 1 de present article, tindrà dret a una compensació econòmica de 25 Euros per cada diumenge o festiu treballat, sense perjudici del descans setmanal. No obstant l'anterior, tindran dret a l'increment del preu hora ordinària treballada als referits diumenges i festius en el percentatge del 3% aplicant la següent fórmula:

$$(\text{salari basi} + 1\%) \times 15 + \text{plus transport} \times 12 : 1789 = x + 3\%$$

S'acorden expressament que els centres de treball de més de 10 treballadors, que procedeixin a l'obertura els referits Diumenges i Festius, destinaran, en el seu cas, el 25% de la plantilla ja existent sempre que els treballadors/as afectats voluntàriament volgués prestar els seus serveis.

A continuació se sotmet a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al Comerç de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la interpretació de l'article transcrit.

Després de les corresponents intervencions es pren la següent decisió:



El contingut de l'article 34.7 del Conveni és de significat clar, rotund i inequívoc, no donant peu a cap dubte sobre el que va ser la voluntat de les parts negociadores, que les persones treballadores contractades a partir de dia 24 de febrer de 2017, que prestin serveis en qualsevol altre Diumenge o Festiu, diferent d'aquells als quals es refereix l'apartat 1 de l'article en qüestió (els Diumenges i Festius d'obertura autoritzada oficialment per al conjunt de la CAIB), tindran dret, d'una part, a una compensació econòmica de 25 Euros pel fet de treballar en diumenge o Festiu, diferent als contemplats en l'apartat 1 de l'article 34, es vegi incrementat en un 3% en aplicació de la fórmula apuntada, sent, per això voluntat de les parts de compensar econòmicament aquesta hora ordinària amb un 3%, i no amb un 103% i tot això sense perjudici del dret al descans setmanal regulat en l'article 33 del mateix conveni col·lectiu.

Als efectes clarificadors sol·licitats, la Comissió Paritària, per a exposar el següent exemple:

Una persona treballadora amb la categoria professional d'Ajudant, contractada a partir de dia 24 de febrer de 2017, que realitzi la seva jornada laboral un Diumenge o un Festiu, fora dels 10 festius comercials autoritzats, ha de percebre d'una banda, pel sol fet de treballar en diumenge o festiu, 25 Euros.

D'altra banda, a dites 25 Euros cal sumar el resultat obtingut per la fórmula regulada, que correspon al valor d'una hora de treball ordinària més un 3%. A tals efectes, s'aplicaria:

$$(\text{Salari base} + 1\%) \times 15 + \text{plus de transport} \times 12 : 1789 = x + 3\%$$

$$(945,94 + 1\%) \times 15 + 101,54 \times 12 : 1789$$

$$14.330,85 + 1.218,48 = 15.549,33 : 1789 = 8,69 + 3\% = 8,95 \text{ Euros.}$$

Preu hora ordinària per a la categoria professional d'Ajudant 8,95 Euros.

PUNT 3.- PRECS, COMUNICACIONS I PREGUNTES.

I per deixar-ne constància i no havent-hi més assumptes que tractar s'acorda autoritzar al lletrat Antonio Font Mas, tan àmpliament com en dret pogués correspondre per a instar la inscripció, de la present Acta, en el registre corresponent i sol·licitar la publicació de la mateixa en el Butlletí Oficial dels Illes Balears.

Als efectes legals corresponents, l'ACTA núm. 1, és redactada, llegida, aprovada i en prova de confirmeu, signada en el dia i lloc indicats "ut supra" i pels assistents al marge relacionats en la pàgina 1a del present document.

