

Número de registre 9025

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de Viatgers per Carretera

Resolució de 22 d'octubre de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, per als anys 2014 a 2016 (codi de conveni núm. 25000365011994).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, per als anys 2014 a 2016, subscrit per les parts negociadores el dia 27 de juliol de 2015, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 63/2015, de 28 d'abril de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, per als anys 2014 a 2016 (codi de conveni núm. 25000365011994), al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 22 d'octubre de 2015
El director, Octavi Miarnau i Roca

CONVENI

Col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per al 1-1-2014 al 31-12-2016

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DE TRANSPORT DE VIATGERS PER CARRETERA DE LES COMARQUES DE LLEIDA PER ALS ANYS 2014 A 2016

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1. Àmbit territorial

Les disposicions del present Conveni obliguen totes les empreses que radiquen a la província de Lleida i les que, residint en un altre lloc, tinguin establiment dins de la província de Lleida, quant al personal adscrit a elles.

Article 2. Àmbit funcional

El present Conveni és aplicable a totes les empreses dedicades al transport de viatgers/es per carretera i que desenvolupin alguna de les següents activitats:

- servei regular de viatgers/es
- servei discrecional de viatgers/es
- serveis urbans de viatgers/es en autobusos i microbusos.

Article 3. Àmbit personal

Queden afectats pel present Conveni tots els treballadors/res que prestin els seus serveis en les empreses abans indicades, amb les excepcions establertes en els articles 1 i 2 del Reial Decret Legislatiu 1/1995.

Article 4. Durada i vigència

El present Conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2014 i tindrà una durada fins al 31 de desembre de 2016. No obstant, els efectes en el decurs d'aquests terminis s'aplicaran efectivament segons s'especifica en el redactat d'aquest Conveni.

Article 5. Pròrroga

En el cas que cap de les parts legitimades denunciés el present Conveni dins del termini fixat per a fer-ho, aquest s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes d'una anualitat, sense cap modificació dels seus conceptes, mòduls i retribucions.

Article 6. Denúncia

La denúncia per a la rescissió o revisió del Conveni podrà formular-la qualsevol de les parts, mitjançant escrit raonat en el qual s'indicarà bé la rescissió del Conveni, bé, de forma detallada, els punts objecte de revisió. La denúncia haurà de ser notificada a l'altra part amb una antelació mínima, a la data del seu venciment inicial o a la de qualsevol de les seves pròrroques, de tres mesos.

Un cop denunciat el Conveni, i fins que no s'assoleixi acord exprés, perdran vigència les seves clàusules obligacionals.

Un cop denunciat el Conveni, en defecte de pacte, es mantindrà en vigor el seu contingut normatiu.

El nou Conveni derogarà en la seva integritat l'anterior, excepte aquells aspectes que expressament es mantinguin.

CAPÍTOL 2

Compensació, absorció, garantia personal, condicions més beneficioses i subrogació

Article 7. Compensació, absorció i garantia personal

Les condicions establertes en el present Conveni formen un tot orgànic i indivisible, i per tant absorbiran i compensaran en el seu conjunt les gratificacions voluntàries, pactes individuals, col·lectius o de qualsevol índole que tinguin establerts les Empreses, així com les millores que per disposició legal o per voluntat de les Empreses s'estableixin en un futur, sempre que les condicions que es pactin en aquest Conveni superin aquelles en còmput anual i considerades globalment. En tot cas la quantitat màxima a absorbir o compensar no superarà el 57,00 euros al 2014, els 59,00 euros al 2015 i el 61,00 euros al 2016.

Article 8. Condicions "més beneficioses"

Dins de les condicions pactades es respectaran els pactes d'empreses i situacions que impliquin per al treballador condicions més beneficioses que les convingudes en el present Conveni, i es mantindran "ad personam", sempre considerades globalment i en còmput anual.

Article 9. Clàusula d'inaplicació econòmica

1. Aquelles empreses que es trobin en situació de pèrdues o altres causes, reconegudes i constatades pels/per les treballadors/es i les empreses mitjançant l'aportació de la documentació presentada en els dos

últims exercicis davant dels organismes oficials (Ministeri d'Hisenda o Registre Mercantil), podran desvincular-se dels compromisos en matèria salarial i règim econòmic continguts en el Conveni.

2. A aquest efecte, l'empresa que pretengui acollir-se al present article haurà de lliurar als representants legals dels/de les treballadors/es o si no n'hi ha a aquests mateixos, la documentació a què es fa referència en el paràgraf anterior, els quals es comprometran a mantenir el secret necessari.

3. En el moment en què l'empresa comuniqui la seva intenció d'iniciar el procés de negociació en el seu intern, ho comunicarà també, necessàriament, a efectes informatius, a la Comissió Paritària del Conveni. Aquesta comunicació s'efectuarà indistintament en qualsevol de les adreces que figuren en l'article 34 del Conveni.

4. Un cop constatada la situació de l'empresa, ambdues parts acordaran l'aplicació quantitativa de la present clàusula de desvinculació. Aquest procés no serà superior a 30 dies.

5. En cas de desacord entre les parts, ambdues el plantejaran a la Comissió Paritària que el resoldrà en el termini de 7 dies, i si persisteix el desacord, empresa i treballadors/es se sotmetran a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

6. En les empreses en les quals s'acordi l'aplicació de la clàusula de desvinculació, es crearà una comissió de seguiment integrada pels/per les representants/tes de les parts per vetllar pel compliment dels termes de l'acord assolit.

Article 10. Subrogació

En el cas de finalització, total o parcial, de les concessions o contractes de servei urbà o interurbà regulars (permanents d'ús general) – concessions lineals – o contractes de serveis de transport reiterats (denominats discrecionals amb reiteració d'itinerari o serveis regulars d'ús especial), la nova empresa o concessionari que passi a prestar els citats serveis se subrogarà a tots els/les treballadors/es, directa o indirectament afectes a l'explotació de l'antic concessionari o prestatari.

CAPÍTOL 3

Vinculació a la totalitat i prelación de normes

Article 11. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible, i als efectes de la seva aplicació pràctica, seran considerades globalment. En el cas que per resolució administrativa o judicial es considerés nul o es modifiqués algun dels pactes continguts en el Conveni, sense cap excepció, el Conveni quedarà sense eficàcia i es procedirà, de nou, a la constitució de la Comissió Negociadora, a l'objecte de tornar-ne a negociar el contingut.

Article 12. Prelació de normes

El que les parts han acordat en aquest Conveni regula amb caràcter preferent i amb prioritat les relacions entre les empreses i els treballadors, en totes les matèries compreses en el seu contingut.

En tot allò que no estigui previst en aquest Conveni s'aplicaran les disposicions vigents que corresponguin.

CAPÍTOL 4**Condicions generals****Article 13. Salari Conveni**

L'actual concepte de Salari Conveni engloba els imports, i els conceptes, corresponents als anteriors conceptes Salari base, Plus de Conveni i Bossa de Vacances, així com els extingits i traspassats Plus de Transport i Plus d'Assistència, i s'entendran incloses en la seva definició les mateixes obligacions i drets reconeguts al/a la treballador/a i empresa en les antigues definicions dels referits conceptes de Salari base, Plus de Conveni, Bossa de Vacances, Plus de Transport i Plus d'Assistència.

És a dir, la consideració de complement salarial per qualitat o per quantitat de feina del Plus de Conveni, la quantitat del concepte de Bossa de Vacances, la compensació per les despeses de locomoció que s'originin al/a la treballador/a pels seus desplaçaments al centre de treball del Plus de Transport i la retribució per premiar l'assistència al treball del Plus Assistència. Sense dret a reclamar qualsevol quantitat pels conceptes dels esmentats Plus.

Article 14. Complement Personal d'Antiguitat

Aquells/es treballadors/es fixos de plantilla, en concepte de Complement Personal d'Antiguitat a la mateixa empresa, tindran dret a percebre els imports fixos que corresponguin en funció de la seva categoria i del temps de permanència en l'empresa, indicats a les taules annexes, fins al màxim de 2 biennis i 5 quinquennis establerts per a cada categoria en els annexos d'aquest Conveni.

Cada treballador/a cobrarà segons el tram d'antiguitat que li correspongui, ara be, dita quantitat es veurà incrementada en el seu cas, amb la quantitat que li pugui pertocar per aplicació del que es disposa a l'article 23 del Conveni.

El seu valor s'incrementaran segons els següents percentatges que quedaran reflectits a les corresponents taules annexes:

Per a 2014: 0%.

Per a 2015: 1%.

Per a 2016: 1.50%.

Aquest sistema substitueix a qualsevol dels anteriors sistemes de complement personal d'antiguitat o vinculació existents.

Article 15. Menyscapte de diners

Els/Les cobradors/res i conductors/res-perceptors/res cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 0,88 € per dia efectivament treballat, per a 2014.

Les taquilleres i els taquillers cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 1,78 € per dia efectivament treballat, per al 2014.

Aquests valors s'incrementaran, en l'1%, per a 2015, en l'1,50% per a 2016.

Article 16. Gratificacions extraordinàries

Les empreses abonaran dues gratificacions extraordinàries, una el mes de juliol i una altra per Nadal, a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat, i en el seu cas, el Premi de Fidelitat/Vinculació.

La meritació d'aquestes pagues extraordinàries serà proporcional als mesos treballats, quan s'hagi produït l'ingrés a l'empresa en el darrer any.

El dret de la part corresponent de les gratificacions no s'extingirà en els/les treballadors/es que estiguin de baixa per malaltia o accident, gaudint les seves vacances reglamentàries o en els supòsits d'absència previstos en l'article 39 d'aquest Conveni.

Les esmentades pagues seran abonades: la paga de juliol, abans del 15 de juliol; i la paga de Nadal, abans del 15 de desembre.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors/es es podrà prorratejar el pagament de les gratificacions extraordinàries.

Article 17. Paga de Març

L'antiga paga de beneficis, ara denominada Paga de Març, serà abonada per les empreses a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat, i en el seu cas, el Premi de Fidelitat/Vinculació.

Aquesta paga s'abonarà per anys vençuts i els/les treballadors/es que el 31 de desembre faci menys d'un any que estan al servei de l'empresa tindran dret a la part proporcional corresponent al temps treballat.

L'esmentada paga serà abonada abans del 15 de març.

Ambdues parts acorden que aquest canvi de denominació no donarà, en cap moment, dret a reclamar cap quantitat en concepte de beneficis.

Únicament no es computaran a efectes de participació en la paga de març les excedències voluntàries, els permisos sense sou i les absències injustificades.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors/es es podrà prorratejar el pagament de la Paga de Març.

Article 18. Hores extraordinàries - addicionals

Ateses les especials característiques del sector, les hores extraordinàries per a les distintes categories professionals s'abonaran a raó de les quantitats alçades que es detallen a les taules annexes al present Conveni, d'hores addicionals.

El preu de l'hora resta fixat a les taules corresponents en funció de les diferents categories professionals.

Per al càlcul del valor unitari de les hores addicionals (extraordinàries, de presència, estructurals o no enquadrables en les anteriors) s'han pres en consideració i ponderat les particularitats del sector i les circumstàncies en què aquestes hores es realitzen, fixant un valor igual per tractar-se d'una mateixa situació o treball, prenent com a referència en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que remuneren directament el temps efectiu de treball, amb exclusió dels períodes de descans o inactivitat i tot això prenent en consideració i vinculat directament i indissolublement a la resta dels acords assolits en el conjunt del present Conveni.

Es consideraran hores extraordinàries les no incloses a l'apartat anterior quan excedeixin del nombre d'hores de treball que constitueixen la jornada laboral anual sumades efectives i de presència, d'acord amb la legislació aplicable.

Els preus pactats s'abonaran independentment del nombre d'hores realitzades, de la seva condició, així com, dels distints complements salarials que cada treballador tingui acreditats.

L'import de les hores extraordinàries – addicionals s'incrementarà de la següent forma:

Per a 2014: 0,00%.

Per a 2015: 1,00%.

Per a 2016: 1,50%.

Article 19. Plus de nocturnitat

Les hores treballades durant el període comprès entre les 10 de la nit i les 6 del matí, llevat que el salari s'hagi establert atenent que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa, tindran una retribució específica establerta a raó d'una quantitat addicional per hora nocturna treballada i amb els imports que s'especifiquen als annexos d'aquest Conveni.

Els valors corresponents al Plus de nocturnitat s'incrementaran segons els següents percentatges que quedaran reflectits a les corresponents taules annexes:

Per a 2014: 0,00%.

Per a 2015: 1,00%.

Per a 2016: 1,50%.

Article 20. Plus de conductor/a-perceptor/a

Amb la consideració de complement de lloc de treball, el conductor/a-perceptor/a, és a dir, el conductor que du a terme simultàniament les funcions de cobrador/a, percebrà un plus per aquest motiu de l'import de: 4,55 € diaris per a 2014; 4,60 € diaris per a 2015; 4,67 € diaris per a 2016

Aquest complement es reporta per dia treballat i proporcionalment a les hores treballades en què s'ha dut a terme la doble funció, simultàniament, de conduir i cobrar.

Article 21. Plus de transport escolar

Els/Les conductors/es que realitzin transport escolar percebran la quantitat que s'indica tot seguit, al mes, en concepte de plus de transport escolar. L'esmentada quantitat es pagarà en proporció als dies treballats realitzant transport escolar.

Per a 2014: 8,15€ mensuals;

Per a 2015: 8,23€ mensuals;

Per a 2016: 8,35€ mensuals;

Article 22. Dietes

Durant la vigència del present Conveni el valor de les dietes serà:

Augment dietes

Per a 2014: 0% augment

- Serveis regulars: 30,58 € diaris.

- Serveis discrecionals: 45,90€ diaris.

- Serveis discrecionals internacionals: 76,54 € diaris.

Per a 2015: 1% augment

- Serveis regulars: 30,88 euros diaris

- Serveis discrecionals 46,36 euros diaris

- Serveis discrecionals internacionals 77,30 euros diaris

Per a 2016: 1,5% augment:

- Serveis regulars: 31,347 euros diaris.

- Serveis discrecionals: 47,050 diaris.

- Serveis discrecionals internacionals: 78,45 euros diaris.

Pel que fa a la seva distribució, l'import de cada un dels menjats i la pernoctació valdran, respectivament, el 35% i el 30%, anant inclòs dintre del 30% el valor del desdejuni.

En el cas que un/a treballadora hagi de treballar el dia de Nadal (25 de desembre) i/o el dia d'Any Nou (1 de gener) de 2014, percebrà a mes, en concepte de dieta complementària, un import de 22,36 euros, per cadascun d'aquest dies treballats.

En el cas que un/a treballador/a hagi de treballar el dia de Nadal (25 de desembre) i/o el dia d'Any Nou (1 de gener) de 2015, percebrà, a més, en concepte de dieta complementària, un import de 22,58 euros, per a cadascun d'aquests dies treballats.

En el cas que un/a treballador/a hagi de treballar el dia de Nadal (25 de desembre) i/o el dia d'Any Nou (1 de gener) de 2016, percebrà, a més, en concepte de dieta complementària, un import de 22,92 euros, per a cadascun d'aquests dies treballats.

Article 23. Premi de Fidelitat/Vinculació

Com a compensació a la pèrdua del concepte de premi anterior, quan el/la treballador/a havent passat dels seixanta anys romanguí vinculat a l'empresa percebrà una quantitat, que percebrà addicionada a l'antiguitat que li correspongui, per 15 pagues per any, que es mantindrà durant tota la vigència del present Conveni, consistent en:

Per al 2014:

- Amb 10 anys d'antiguitat a l'empresa, 11,00 euros per paga
- Amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa, 17, 00 euros per paga
- Amb 20 anys d'antiguitat a l'empresa, 24,00 euros per paga
- Amb 25 anys d'antiguitat a l'empresa, 30,00 euros per paga
- Amb 30 anys d'antiguitat a l'empresa, 35,00 euros per paga
- Amb 35 anys d'antiguitat a l'empresa, 41,00 euros per paga

Per al 2015:

- Amb 10 anys d'antiguitat a l'empresa, 11,11 € per paga.
- Amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa, 17.17 € per paga.
- Amb 20 anys d'antiguitat a l'empresa, 24,24 € per paga.
- Amb 25 anys d'antiguitat a l'empresa, 30,30 € per paga.
- Amb 30 anys d'antiguitat a l'empresa, 35,35€ per paga.
- Amb 35 anys d'antiguitat a l'empresa, 41,41€ per paga.

Per al 2016:

- Amb 10 anys d'antiguitat a l'empresa 11,27 per paga
- Amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa 17,42 per paga
- Amb 20 anys d'antiguitat a l'empresa 24,60 per paga
- Amb 25 anys d'antiguitat a l'empresa 30,75 per paga
- Amb 30 anys d'antiguitat a l'empresa 35,88 per paga
- Amb 35 anys d'antiguitat a l'empresa 42,03 per paga

Aquest concepte salarial no serà objecte de la corresponent reducció proporcional de retribucions per al cas en què el treballador redueixi la seva jornada perquè decideixi accedir a la jubilació progressiva.

Als seixanta cinc anys, si per qualsevol circumstància, el/la treballador/a romangués treballant en l'empresa, perdrà el dret al cobrament d'aquesta quantitat, ja que la mateixa ha estat establerta precisament per estimular la contractació de nous/ves treballadors/es, mitjançant l'estímul de l'accés progressiu a la jubilació.

Article 24. Jubilació

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de treballadors/treballadores en atur, i com a mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejueniment de les plantilles quan es compleixin els requisits legals, en especial al que estableix el Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu, per això i sempre que els llocs de treball no s'hagin d'amortitzar, les empreses han d'atendre la petició dels/de les treballadors/treballadores que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació parcial. És requisit necessari per a la seva concessió que entre l'empresa i treballador/a s'arribi a un acord previ sobre el percentatge i distribució de la jornada a treballar.

Article 25. Ocupació i contractació

Períodes de prova:

Contractes per a la formació i aprenentatge:

Pel que fa als contractes per a la formació, s'atendrà al que disposen el Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel que desenvolupa el contracte de formació i aprenentatge, i s'estableixen les bases de la formació professional dual, i les altres normes que a desenvolupin o desenvolupin.

Per al present conveni, en matèria d'aprenentatge s'acorda que el període màxim sigui de dos anys, i la seva aplicació per les edats compreses entre els 16 i 24 anys, ambdós inclosos.

El límit màxim d'edat no serà aplicable quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat, i en els supòsits de contractes celebrats amb alumnes participants en projectes d'ocupació i formació ni amb els col·lectius en situació d'exclusió social previstos en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en els casos en que siguin contractats per part d'empreses d'inserció que estiguin qualificades i actives en el registre administratiu corresponent

Contractació:

Els contractes es podran fer per a temps indefinit o per a una durada determinada.

La contractació del personal s'ajustarà a allò que disposi la legislació vigent en cada moment.

La durada màxima dels contractes previstos en l'article 15.1 b) de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial Decret-Legislatiu 1/1995, de 24 de març, segons la redacció donada pel Reial Decret-Llei 8/1997, de 16 de maig, de mesures urgents per a la millora del mercat de treball i el foment de la contractació indefinida, per circumstàncies del mercat, acumulació de feina o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, es podrà estendre fins a 9 mesos en un període de 12 mesos o fins a 12 mesos en un període de 18 mesos. En aquest últim supòsit, en el cas que els contractes es formalitzin per a un període inferior i es procedeixi a la contractació d'un altre/a treballador/a per al mateix lloc, la durada d'ambdós contractes no podrà superar el període màxim establert de 12 mesos en un període de 18 mesos.

Per als contractes anteriorment mencionats que s'estenguin fins als 9 ó 12 mesos i els/les treballadors/res dels quals no passin a ser fixos de plantilla s'estarà a les indemnitzacions per finalització dels mateixos que estableix la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball. Sempre que la durada del contracte o contractes sigui superior a 6 mesos per al mateix lloc i per la mateixa causa.

Per altra banda, s'orienta les empreses que utilitzin la modalitat de contracte a temps parcial per a la cobertura de l'estacionalitat.

Com a mesura de foment de l'ocupació en el sector, les empreses no podran contractar personal que estigui treballant a jornada completa directament en l'Administració pública o en situació de retirat, sense perjudici que per situacions excepcionals se'n pugui contractar, respectant la normativa de contractació.

Es podrà celebrar amb treballadors majors de 16 anys i menors de 30 que no tinguin qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional d'ocupació o del sistema educatiu requerit per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball u ocupació objecte del contracte.

Fins que la taxa de desocupació no baixi del 15 per cent podran celebrar-se contractes amb menors de 30 anys que no tinguin qualificació professional.

La duració d'aquest contracte serà de 3 anys.

Article 26. Ascensos

Els ascensos es produiran tenint en compte la formació, els mèrits i l'antiguitat del/de la treballador/a i, alhora, les facultats organitzatives de l'empresa.

Els criteris d'ascens en l'empresa tindran regles comunes per als/a les treballadors/es d'ambdós sexes.

CAPÍTOL 5

Jornada i vacances

Article 27. Jornada laboral

La jornada laboral per a les empreses afectades pel present Conveni serà, en còmput setmanal, de trenta-nou hores i trenta minuts efectives de treball.

En allò no regulat en el present Conveni respecte a jornada i la seva durada, s'atendrà al que disposen el Real Decret 2001/83, pel que fa als articles 45, 46 i 47, el Real Decret 1561/1995, de 21 de setembre i el Real Decret 1579/2008, de 26 de setembre.

Així mateix, i respecte als períodes de conducció i descans s'estarà al que disposin els Reglaments de CEE 3821/1985 i CE 561/2006, o les normes que els complementin o substitueixin en el futur.

Ateses les especials característiques del Sector de Transport de Viatgers, es consideren hores estructurals totes les hores addicionals que siguin motivades per necessitats del servei, períodes punta de producció, absències imprevistes, canvis de torn, presa i deixada de servei, hores d'espera sense estar al càrrec del vehicle, així com aquelles que per les característiques abans assenyalades hagin de tenir aquesta consideració, que seran abonades d'acord amb els imports fixos que es detallen a les taules annexes al present Conveni, en funció de les diferents categories professionals.

Article 28. Vacances

Tots els/les treballadors/es compresos en el present Conveni tindran dret a gaudir d'un període de vacances anuals de trenta dies naturals ininterromputs, essent incorporada al Salari Conveni l'anterior concepte de Bossa de Vacances, així com la seva retribució.

Entre l'empresa i els representants dels/de les treballadors/es s'establiran els quadres de vacances seguint criteris de rotativitat.

En cas d'acord entre l'empresa i el/la treballador/a les vacances es podran partir en dos períodes.

CAPÍTOL 6

Disposicions complementàries

Article 29. Suspensió del carnet de conduir

La suspensió del carnet de conduir per l'autoritat judicial amb motiu d'accident de trànsit, no impedirà, mentrestant, que el/la treballador/a afectat segueixi percebent el Salari Conveni que tingui assignat a la seva categoria en el moment de l'accident i que l'empresa pugi acoblar-lo en un altre lloc de treball, segons les necessitats del servei, tot això sempre que la suspensió del carnet de conduir no sigui deguda a negligència temerària i/o s'hagin causat greus danys en el vehicle imputables al/la conductor/a o per ingestió de drogues o alcohol.

A aquells/es treballadors/es que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la retirada temporal del carnet de conduir necessari per al seu treball en funció de la seva categoria de conductor/a, i només per això, prèvia justificació de la contractació de l'esmentada assegurança, les empreses abonaran el cost de la pòlissa, amb un màxim de 50,00€ anuals, import que es mantindrà durant tota la vigència del present Conveni. L'abonament efectiu d'aquest import serà satisfet per les empreses a aquells/es conductors/es que haguessin acreditat el pagament efectiu d'aquesta assegurança, el 31 de desembre de cada any que correspongui.

En el cas que la retirada temporal del carnet de conduir es produís per qualsevol dels motius assenyalats en el paràgraf primer, l'import que percebi el/la treballador/a derivat de l'assegurança, en tant que se li manté el salari, tindrà l'obligació d'abonar-lo a l'empresa.

Tanmateix, en el cas de retirada temporal pel carnet el/la treballador/a podrà sol·licitar una excedència per al temps que duri la mateixa, amb els mateixos efectes i requisits que recull l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors sobre excedències voluntàries.

Article 30. Multes no imputables al/la conductor/a

En el supòsit que l'autoritat competent o els seus agents imposin una multa a un/a conductor/a dins la jornada laboral mentre condueix un vehicle de l'empresa, per causes alienes a la seva voluntat i per necessitats estrictes del servei, l'empresa li ha de compensar l'import íntegrament. Per a això, el/la conductor/a està obligat a lliurar el butlletí de denúncia a l'empresa com més aviat millor quan se li notifiqui personalment la denúncia, termini que no pot excedir els 20 dies.

Article 31. Incapacitat temporal

En els supòsits d'IT derivada de malaltia o accident de treball, amb una durada superior a quinze dies, les empreses abonaran la diferència entre la indemnització que percebi el/la treballador/a de l'entitat gestora de la Seguretat Social i les retribucions pactades en aquest Conveni, des del dia 15 inclòs per al supòsit de malaltia i des del primer dia per al supòsit d'accident, tot això per un període màxim de tres mesos en els casos de malaltia, i de set mesos en cas d'accident.

Article 32. Roba de treball

Les empreses facilitaran uniformes i roba de feina, adequats a les funcions que realitzin, als/a les treballadors/es a qui ordeni utilitzar-los.

Les empreses proporcionaran els uniformes, segons correspongui d'acord amb el període determinat, entre els mesos d'abril i maig, quan es tracti d'uniformes d'estiu, i entre els mesos d'octubre i novembre, quan es tracti dels d'hivern.

Els terminis de còmput del temps de durada de la roba s'entendrà sempre en dies naturals, i no es computaran a aquests efectes els períodes en què el/la treballador/a estigui en incapacitat temporal.

L'empresa proporcionarà, en els casos i condicions anteriorment esmentats, tret que entre l'empresa i els/les treballadors/es acordin altres condicions, la roba següent:

a) Personal de moviment:

Conductors/es i/o cobradors/es:

- Un uniforme d'hivern, compost d'una guerrera o americana, un pantalon o una faldilla, una camisa i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.
- Un uniforme d'estiu, compost per un pantalon o una faldilla, dues camises i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.

Inspectors: A més dels uniformes abans esmentats, una peça d'abric adequada, amb una durada de tres anys.

Resta de personal de moviment: Aquella mena de roba que sigui més adequada d'acord amb la seva funció, consistents, en qualsevol cas, en un uniforme d'hivern i un altre d'estiu, amb una durada, cadascun d'ells, de dos anys.

b) Personal de tallers: Dues granotes, amb una durada d'un any.

Tanmateix, l'empresa facilitarà els corresponents distintius o insígnies a aquells/es treballadors/es a qui ordeni portar-los.

Serà obligació dels/de les treballadors/es, en els casos i les condicions abans esmentats, l'ús dels uniformes, roba de treball, distintius i insígnies facilitats per l'empresa, i seran responsables del seu ús correcte i del seu deteriorament, durant els terminis establerts, causat pel mal ús que el/la treballador/a en faci, amb les possibles responsabilitats que puguin derivar d'aquests fets.

Els/Les treballadors/es que per qualsevol circumstància se'n vagin de l'empresa, si aquesta els ho exigeix, lliuraran tots els uniformes, roba i distintius facilitats per l'empresa i no caducats.

Article 33. Beneficis especials

Els/Les treballadors/es jubilats gaudiran, en aquells serveis dels quals siguin concessionàries les seves respectives empreses, de quinze viatges a l'any de forma gratuïta. A partir de la realització dels anteriors viatges gratuïts, tindran una bonificació del 50% de l'import del bitllet, amb l'exclusió de les càrregues mencionades en l'últim paràgraf d'aquest article, que seran del seu càrrec.

Les/Els esposes/os i viudes/us de les persones abans esmentades, sempre que romanguin en aquest estat, gaudiran de les mateixes reduccions pel que fa al 50% i amb les mateixes condicions, però no els serà aplicable la bonificació dels quinze viatges a l'any de forma gratuïta.

Pel que fa referència al personal en actiu, tindran dret a viatjar gratuïtament als vehicles de les línies regulars de què sigui concessionària l'empresa, a més del/de la treballador/a, el cònjuge i els fills fins a 18 anys, sempre que constin com a beneficiaris/es a la cartilla de la Seguretat Social del/de la treballador/a.

En aquests serveis disposaran d'un màxim de sis viatges al mes per beneficiari/a. No podran coincidir en el mateix vehicle més de quatre persones amb dret a viatjar gratuïtament, tret que es tracti de beneficiaris/es d'una mateixa família.

En aquells serveis que existeixi reserva de plaça, amb la finalitat que les empreses puguin programar l'adequació de viatgers al nombre de places disponibles, els/les beneficiaris/es dels drets a què fa referència

aquest article, i en les condicions establertes en els paràgrafs anteriors, hauran de fer la reserva corresponent amb una antelació mínima de 48 hores.

En qualsevol cas, tots els/les beneficiaris/es hauran de satisfer els imports de cànon d'estació d'autobusos i d'assegurança obligatòria de viatgers i també hauran de proveir-se de la corresponent autorització de les seves respectives empreses per poder exercir aquest dret, després de pagar prèviament els recàrrecs esmentats.

Article 34. Comissió Paritària

Amb la finalitat de dilucidar els possibles dubtes que puguin sorgir com a conseqüència de la interpretació del que s'ha pactat en el present Conveni, es constitueix una Comissió Paritària integrada per quatre persones de cadascuna de les representacions social i empresarial, que han participat en les deliberacions d'aquest conveni assistides pels seus respectius assessors, els quals tindran vot però no vot.

També tindrà com a missió exercir les funcions de mediació en els problemes que sorgeixen en les empreses de transport de viatgers/es per carretera i emetre informes sobre les consultes que es formulin en matèria de seguretat i higiene en el treball.

La Comissió es reunirà, prèvia convocatòria de qualsevol dels components, mitjançant comunicació fefaent, amb almenys deu dies hàbils d'antelació a la celebració de la reunió. A la comunicació s'acompanyarà escrit on es planteja de forma clara i precisa la qüestió objecte d'interpretació.

Perquè les reunions siguin vàlides, prèvia convocatòria, hauran d'assistir a les mateixes un nombre del 50% dels membres de cadascuna de les representacions.

La Comissió Paritària prendrà els acords per majoria simple de vots de cadascuna de les representacions.

Són funcions de la Comissió Paritària les següents:

A) Interpretació de la totalitat dels articles d'aquest conveni.

B) Celebració de conciliació preceptiva en la interposició dels conflictes col·lectius que suposi la interpretació de les normes del present conveni.

C) Seguiment de l'aplicació del que s'ha pactat. Els sindicats i les associacions empresarials podran presentar denúncia davant la Comissió Paritària informant d'incompliments realitzats per empreses o sindicats, acordant les accions a prendre.

D) Entendre de totes aquelles qüestions establertes en la Llei i de quantes altres li siguin atribuïdes de conformitat amb l'establert en l'article 85 i 82.3 de l'Estatut dels Treballadors . Per solucionar les discrepàncies que puguin sorgir per a la no aplicació de les condicions de treball al fet que es refereix l'article 82.3 del ET, s'haurà de dirigir escrit motivat a aquesta Comissió qui haurà de resoldre en el termini de 7 dies. Si realitzat aquest tràmit, el conflicte segueix sense resoldre's, s'obrirà la via del procediment per a la solució extrajudicial de conflictes recollit en el Conveni .

En totes aquelles matèries es les que sigui competent la Comissió Paritària del Conveni i no s'arribi a acord, s'aplicaran els procediments de solució de conflictes previstes en les normes reglamentàries del Tribunal Laboral de Catalunya.

A efectes de notificació s'estableix com a domicili dels/de les treballadors/es el de les centrals sindicals signants, CCOO, Av. Blondel, 35 (Edifici AISS), planta 10a, 25002 Lleida, i UGT, Av. Catalunya, 2, 25002 Lleida, i dels/de les empresaris/es FECAV-LLEIDA, c/ Pau Claris, 117 pral.. 1a, 08009 Barcelona.

Article 35. Sancions

La imposició de sancions per al cas d'incompliment de la normativa de treball tindrà com a obligació per part de l'Empresa comunicar als Representants dels/de les Treballadors/es o a la Central Sindical a la qual estiguin afiliats, la infracció comesa i la sanció corresponent, per escrit i amb l'antelació suficient, que serà de quatre dies per a les faltes greus o molt greus, a fi d'estudiar conjuntament els fets de la falta que s'imputa. En cas de no arribar a un acord, les parts faran ús de les atribucions que per llei els correspongui.

Article 36. Dret de reunió

Els/Les treballadors/es podran reunir-se en Assemblea fora de les hores de treball, excepte acord amb l'empresari/a, en els locals de l'empresa.

La convocatòria, amb expressió de l'ordre del dia, es comunicarà a l'empresari/a amb 48 hores d'antelació, com a mínim. El Comitè d'Empresa o els/les Delegats/des, seran responsables del desenvolupament normal de l'Assemblea.

L'empresa instal·larà un tauler d'anuncis per a la difusió d'informació del Comitè d'Empresa i de les centrals sindicals. Aquest tauler se situarà al centre de treball i en un lloc on es garanteixi que els/les treballadors/es hi poden accedir adientment.

Les empreses permetran les tasques d'afiliació, propaganda i informació sindicals.

Els Comitès d'Empresa o Delegats/des de Personal disposaran en tot moment de les garanties i els drets que la llei els atorga.

Article 37. Hores sindicals

Els Comitès d'Empresa o Delegats/des de Personal disposaran de fins a un màxim de 40 hores mensuals per exercir les funcions de representació que els són pròpies. L'acumulació d'hores sindicals es farà fins a un màxim de 45 hores mensuals, en una sola persona, en aquells casos en què aquesta acumulació sigui procedent.

Article 38. Llicències

El/La treballador/a, previ avís i justificació, es podrà absentar del treball amb dret a remuneració per algun dels motius i durant el temps següents:

A) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.

B) Dos dies en cas de naixement de fill o malaltia greu o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, per aquest motiu, el/la treballador/a necessiti fer un desplaçament, el termini serà de quatre dies.

C) Un dia per trasllat de domicili habitual.

D) El temps indispensable per a l'acompliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'atendrà al que disposi quant a la durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

E) Els/Les treballadors/es, per lactància d'un fill menor de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La dona, per voluntat seva, podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora amb la mateixa finalitat. Aquest permís podrà ser gaudit indistintament per la mare o pel pare, en cas que ambdós treballin.

F) En cas de consulta mèdica fora de la localitat i durant el temps indispensable, ordenada pel facultatiu de l'empresa o de la Seguretat Social.

G) El temps indispensable per a l'assistència a exàmens en centres, i d'estudis, oficials.

H) Un dia a l'any per a assumptes particulars que no es puguin ajornar, amb el requisit que s'ha de sol·licitar amb una antelació mínima de set dies a la data del seu gaudiment. L'empresa podrà denegar el permís quan el nombre de treballadors/es que lo sol·licitin per un mateix dia, superi el 2% de la plantilla, amb un mínim d'un, i en l'excés d'aquestes peticions, prenent en consideració l'ordre de petició dels mateixos.

I) Consulta al metge especialista, ordenada per, metge de l'empresa, si hi hagués, de la mútua laboral o de la Seguretat Social: Un màxim de 16 hores laborals per any natural. El/La treballador/a haurà de presentar a l'empresa el volant justificatiu de la necessitat de les proves en què consti la seva coincidència amb hores de treball, així com, justificació posterior de la seva assistència al metge especialista.

La mateixa consideració del cònjuge, en relació amb aquests permisos, la tindrà la parella de fet estable amb un període de convivència mínim de 6 mesos, que acrediti documentalment ser parella de fet estable i el període de convivència mínim, al menys mitjançant certificat de convivència i inscripció en el registre corresponent de parelles de fet.

Article 39. Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivades d'accident de treball

Les empreses, en els casos de mort o d'invalidesa permanent absoluta, derivades d'accident de treball, complementaran les prestacions o indemnitzacions que les persones que gaudeixin dels drets personals del/de la treballador/a mort o invàlid tinguin dret a percebre de qualsevol organisme, entitat o institució, fins a assolir les següents quantitats:

En el cas de mort derivada d'accident de treball:

Per 2014, 2015 i 2016: 15.958,12 euros

En el cas d'invalidesa permanent absoluta derivada d'accident de treball:

Per a 2014, 2015 i 2016: 17.876,92 euros

Ho he mantingut igual

La quantitat, segons sigui el cas, que l'empresa hagi de completar per totalitzar les indemnitzacions mencionades en el paràgraf anterior, l'abonarà als beneficiaris legalment establerts.

Article 40. Llei d'igualtat

Les parts signants del conveni, reconeixent formalment i expressament la igualtat entre dones i homes manifesten la necessitat de realitzar accions encaminades a millorar les condicions perquè aquella igualtat es realitzi, en tots els aspectes relacionats amb les condicions de treball.

Article 41. El principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

Les empreses s'obliguen a crear i mantenir un entorn laboral on es respecti la igualtat d'oportunitats, en el marc de la Llei 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, o norma que ho substitueixi, sobre conciliació de la vida familiar i laboral, a l'accés a l'ocupació, a la col·locació, a la formació

i a la promoció professional, així com a les condicions de treball dels treballadors i treballadores. S'aplica el principi d'igualtat de tracte, que implica que es garanteixin a homes i dones les mateixes condicions, sense discriminació per raó de sexe, raça, creença religiosa o opció sexual.

Disposicions addicionals

Única. Acomiadaments col·lectius i modificació substancial de les condicions de treball

Pel que fa als procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada s'estarà allò que estableix el Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels Procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada.

Disposicions transitòries

Primera. Solució de conflictes col·lectius

Als efectes de solució dels conflictes col·lectius que puguin originar-se, ambdues parts negociadores, en representació de treballadors/es i empreses, se sotmeten expressament als procediments de mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Segona. Informació als representants dels/de les treballadors/es en matèria de contractació

En matèria de contractació s'atendrà a allò que disposa la Llei 2/1991 i altres disposicions vigents.

Tercera. Increment salarial per a l'any 2014

Per a 2014, els diferents conceptes salarials no s'incrementaran.

Quarta. Increment salarial per als anys, 2015 i 2016

Per a 2015, els diferents conceptes salarials s'incrementaran de la següent manera:

a) El següents conceptes s'incrementaran en l'1, % respecte dels valors de l'any anterior: sense revisió

- Salari Conveni.
- Complement personal Antiguitat.
- Hora extraordinària/addicional.
- Plus Conductor – Perceptor.
- Menyscapte de diners.
- Plus nocturnitat.
- Plus Transport Escolar.
- Premi vinculació-fidelitat
- Dietes

Per a 2016, els diferents conceptes salarials s'incrementaran de la següent manera:

a) El següents conceptes s'incrementaran en l'1,50% respecte dels valors de l'any anterior: Sense revisió.

- Salari Conveni.
- Complement personal Antiguitat.
- Hora extraordinària/addicional.
- Plus Conductor – Perceptor.
- Menyscapte de diners.
- Plus nocturnitat.
- Plus Transport Escolar.
- Antiguitat
- Plus vinculació-fidelitat
- Dietes.

La resta de conceptes econòmics del Conveni s'actualitzaran, en el seu cas, d'acord amb allò que està establert al text del Conveni per cadascun dels diferents conceptes econòmics.

Cinquena. Comissió estudi Subrogació

La Comissió Paritària del Conveni tractarà, amb l'objectiu d'intentar assolir un acord, sobre l'extensió de l'aplicació de l'article 10 del present Conveni referent a la subrogació, als servei de transport reiterats. Redactat que concreti els procediments i supòsits d'aplicació a aquests casos, garantint la comptabilització dels efectes, drets i deures dels/de les treballadors/treballadores subrogats amb l'organització i tasques que desenvolupa la nova empresa, així com la seva integració en dita organització i les condicions laborals i econòmiques en aquesta nova empresa. En aquest sentit ambdues parts acorden que el text emanat de l'acord de la Comissió Paritària, quan aquest acord s'assoleixi, s'inclouï de forma automàtica com a part del text d'aquest Conveni.

Sisena. Endarreriments

Les taules i conceptes econòmics corresponents, en funció del que s'estableix en aquest Conveni i a les Disposicions Transitòries Tercera i Quarta, seran actualitzats i aplicats per les empreses al 30 dies següents de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

TAULES SALARIS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS COMARQUES DE LLEIDA			
SALARI CONVENI PER 2014			
GRUP -1º - Personal superior i Tècnics		Subgrup B - Transport de Viatgers en Autobusos Interurbans i Microbusos	
Subgrup A			
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	MENSUAL	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de Servei	1.269,07	Cap tràfic	1.105,43
Inspector principal	1.201,70	Cap tràfic 2º	1.064,78
		Cap tràfic 3º	1.040,16
Subgrup B		Inspector	
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	Conductor	1.034,84
Enginyers i Llicenciats	1.259,72	Conductor- perceptor	1.034,84
Enginyers Tèc. I Auxiliar Títol	1.095,05	Cobrador	946,61
GRUP - 2º - Personal Administratiu		GRUP 4º - Personal de Tallers	
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de secció	1.164,25	Cap de Taller	1.146,17
Cap de Negociat	1.107,51	Encarg o Contramestre	1.101,80
Oficial 1º	1.064,78	Encarreg Gral.	1.078,19
Oficial 2 º	1.040,21	Encarreg Magatzem	1.045,14
Auxiliar Administratiu	990,81	Cap de Equip	1.038,43
Aspirants 16 / 17	792,18	Oficial 1º	1.034,84
		Oficial 2º	1.017,19
GRUP 3º - Personal de moviment		Oficial 3º	981,91
Subgrup A: Personal d'estacions o Administracions		Mosso taller	937,83
Secció 1º - Personal d'Estacions - Classe 1º		Aprent 1a	705,72
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	Aprent 2a	732,13
Cap estació 1º	1.138,50	Aprent 3a	795,69
Cap estació 2º	1.105,43	Aprent 4a	850,40
Classe 2º			
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL		
Cap Administració 1º	1.138,50		
Cap Administració 2º	1.086,58	GRUP 5º - Personal subaltern	
Classe 3º		CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	Cobrador factures	950,33
Cap Administració Ruta	1.040,54	Telefonista	950,33
Taquillers / es	1.017,19	Porter	950,33

Factor	987,84	Vigilant	950,33
Encarregat consignació	987,84	Auxiliar en ruta	637,23
Repar Mercad.	937,83	Grum * 16- 17 anys	-
Mosso	937,83	Netejadors/es	5,22
		* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius	

TAULES SALARIS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS COMARQUES DE LLEIDA			
SALARI CONVENI PER 2015			
GRUP - 1º - Personal superior i Tècnics		Autobusos Interurbans i Microbusos	
Subgrup A			
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	MENSUAL	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de Servei	1.281,76	Cap tràfic	1.116,48
Inspector principal	1.213,72	Cap tràfic 2º	1.075,43
		Cap tràfic 3º	1.050,56
Subgrup B			
CATEGORIES	Salari Conveni Mensual	Inspector conductor	1.045,19
Enginyers i Llicenciats	1.272,32	Conductor- perceptor	1.045,19
Enginyers Tèc. I Auxiliar Títol	1.106,00	Cobrador	956,08
GRUP - 2º - Personal Administratiu		GRUP 4º - Personal de Tallers	
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de secció	1.175,89	Cap de Taller	1.157,63
Cap de Negociat	1.118,59	Encarg o Contramestre	1.112,82
Oficial 1º	1.075,43	Encarreg Gral.	1.088,97
Oficial 2 º	1.050,61	Encarreg Magatzem	1.055,59
Auxiliar Administratiu	1.000,72	Cap de Equip	1.048,81
Aspirants 16 / 17	800,10	Oficial 1º	1.045,19
		Oficial 2º	1.027,36
GRUP 3º - Personal de moviment		Oficial 3º	991,73
Subgrup A: Personal d'estacions o Administracions		Mosso taller	947,21
Secció 1ª - Personal d'Estacions - Classe 1ª		Aprentent 1a	712,78
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	Aprentent 2a	739,45
Cap estació 1ª	1.149,89	Aprentent 3a	803,65
Cap estació 2ª	1.116,48	Aprentent 4a	858,90
Classe 2ª			
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL		
Cap Administració 1ª	1.149,89		
Cap Administració 2ª	1.097,45	GRUP 5º - Personal subaltern	
Classe 3ª		CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	Cobrador factures	959,83
Cap Administració Ruta	1.050,95	Telefonista	959,83
Taquillers / es	1.027,36	Porter	959,83
Factor	997,72	Vigilant	959,83
Encarregat consignació	997,72	Auxiliar en ruta	643,60
Repar Mercad.	947,21	Grum * 16- 17 anys	-
Mosso	947,21	Netejadors/es	5,27
		* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius	

TAULES SALARIS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS COMARQUES DE LLEIDA			
SALARI CONVENI PER 2016			
GRUP -1º - Personal superior i Tècnics		Subgrup B - Transport de Viatgers en Autobusos Interurbans i Microbusos	
Subgrup A			
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	MENSUAL	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de Servei	1.300,99	Cap tràfic	1.133,23
Inspector principal	1.231,93	Cap tràfic 2ª	1.091,56
		Cap tràfic 3ª	1.066,32
Subgrup B			
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL		SALARI CONVENI MENSUAL
Enginyers i Llicenciats	1.291,40	Inspector	1.060,87
Enginyers Tèc. I Auxiliar Títol	1.122,59	conductor	1.051,83
		Conductor- perceptor	1.060,87
		Cobrador	970,42
GRUP - 2º - Personal Administratiu		GRUP 4º - Personal de Tallers	
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap de secció	1.193,53	Cap de Taller	1.174,99
Cap de Negociat	1.135,37	Encarg o Contramestre	1.129,51
Oficial 1ª	1.091,56	Encarreg Gral.	1.105,30
Oficial 2ª	1.066,37	Encarreg Magatzem	1.071,42
Auxiliar Administratiu	1.015,73	Cap de Equip	1.064,54
Aspirants 16 / 17	812,10	Oficial 1ª	1.060,87
		Oficial 2ª	1.042,77
		Oficial 3ª	1.006,61
GRUP 3º - Personal de moviment			
Subgrup A: Personal d'estacions o Administracions		Mosso taller	
Secció 1ª - Personal d'Estacions - Classe 1ª			
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	Aprent 1a	723,47
Cap estació 1ª	1.167,14	Aprent 2a	750,54
Cap estació 2ª	1.133,23	Aprent 3a	815,70
Classe 2ª		Aprent 4a	871,78
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL		
Cap Administració 1ª	1.167,14		
Cap Administració 2ª	1.113,91		
Classe 3ª		GRUP 5º - Personal subaltern	
CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL	CATEGORIES	SALARI CONVENI MENSUAL
Cap Administració Ruta	1.066,71	Cobrador factures	974,23
Taquillers / es	1.042,77	Telefonista	974,23
Factor	1.012,69	Porter	974,23
Encarregat consignació	1.012,69	Vigilant	974,23
Repar Mercad.	961,42	Auxiliar en ruta	653,25
Mosso	961,42	Grum * 16- 17 anys	
		Netejadors/es	5,35
		* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius	

ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS	
Import incrementat pel	2014
PLUS CONDUCTOR-PERCEPTOR	4,55 €
PLUS TRANSPORT ESCOLAR	8,15 €
PREMI FIDELITAT	
10 ANYS	11,00 €
15 ANYS	17,00 €
20 ANYS	24,00 €
25 ANYS	30,00 €
30 ANYS	35,00 €
35 ANYS	41,00 €

ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS	
Import incrementat pel	2015
PLUS CONDUCTOR-PERCEPTOR	4,60 €
PLUS TRANSPORT ESCOLAR	8,23 €
PREMI FIDELITAT	
10 ANYS	11,11 €
15 ANYS	17,17 €
20 ANYS	24,24 €
25 ANYS	30,30 €
30 ANYS	35,35 €
35 ANYS	41,41 €

ALTRES CONCEPTES ECONÒMICS	
Import incrementat pel	2016
PLUS CONDUCTOR-PERCEPTOR	4,67 €
PLUS TRANSPORT ESCOLAR	8,35 €
PREMI FIDELITAT	
10 ANYS	11,28 €
15 ANYS	17,43 €
20 ANYS	24,60 €
25 ANYS	30,75 €
30 ANYS	35,88 €
35 ANYS	42,03 €

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2014							
GRUP 1º.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SERVEI	21,49	42,99	64,49	86,00	302,92	378,63	454,37
INSPECTOR PRAL.	21,49	42,99	64,49	86,00	283,84	354,79	425,75
SUBGRUP B							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
ENGINYERS I LLICENCIATS	21,49	42,99	64,99	86,00	300,25	375,33	450,40
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	21,49	42,99	64,49	86,00	253,66	317,08	380,49
GRUP 2º.- PERSONAL ADMINISTRATIU							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SECCIÓ	21,49	42,99	64,49	86,00	273,24	341,53	409,85
CAP DE NEGOCIAT	21,49	42,99	64,49	86,00	257,18	321,46	385,77
OFICIAL 1º	21,49	42,99	64,49	86,00	245,09	306,36	367,62
OFICIAL 2º	21,49	42,99	64,49	86,00	238,13	297,67	357,19
AUX. ADMO.	21,49	42,99	64,49	86,00	224,16	280,19	336,23
ASP. 16 I 17	21,49	42,99	64,49	86,00	187,56	234,45	281,33
GRUP 3º.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1º.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1º							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ESTACIÓ 1º	21,39	42,77	64,17	85,57	264,62	330,77	396,93
CAP ESTACIÓ 2º	21,39	42,77	64,17	85,57	255,31	319,12	382,96
CLASSE 2º							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS

CAP ADMO. 1º	21,49	42,99	64,49	86,00	265,95	332,43	398,92
CAP ADMO. 2º	21,49	42,99	64,49	86,00	251,24	314,06	376,87
CLASSE 3º							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ADMO. RUTA	21,49	42,99	64,49	86,00	238,22	297,78	357,33
TAQUILLERS/ES	21,49	42,99	64,49	86,00	231,62	289,53	347,43
FACTOR	21,49	42,99	64,49	86,00	223,31	279,14	334,96
ENCARRG. CONSIG.	21,49	42,99	64,49	86,00	223,31	279,14	334,96
REPAR. MERCA.	21,49	42,99	64,49	86,00	209,16	261,44	313,74
MOSSO	21,49	42,99	64,49	86,00	209,16	261,44	313,74
SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP TRÀFIC	21,49	42,99	64,49	86,00	256,60	320,72	384,88
CAP TRÀFIC 2º	21,49	42,99	64,49	86,00	245,09	306,36	367,62
CAP TRÀFIC 3º	21,49	42,99	64,49	86,00	238,11	297,65	357,17
INSPECTOR	21,49	42,99	64,49	86,00	236,61	295,78	354,93
CONDUCTOR	21,49	42,99	64,49	86,00	234,10	292,65	351,17
CONDUCTOR-PERCEPTOR	21,49	42,99	64,49	86,00	236,61	295,78	354,93
COBRADOR	21,49	42,99	64,49	86,00	211,64	264,55	317,45
GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE TALLER	21,49	42,99	64,49	86,00	268,11	335,16	402,19
ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	21,49	42,99	64,49	86,00	255,58	319,46	383,36
ENCARRG. GRAL.	21,49	42,99	64,49	86,00	248,87	311,07	373,31
ENCARRG. MAGATZ.	21,49	42,99	64,49	86,00	239,52	299,38	359,28
CAPE D'EQUIP	21,49	42,99	64,49	86,00	237,63	297,02	356,43
OFICIAL 1º	21,49	42,99	64,49	86,00	236,61	295,78	354,93
OFICIAL 2º	21,49	42,99	64,49	86,00	231,62	289,53	347,43
OFICIAL 3º	21,49	42,99	64,49	86,00	221,61	277,04	332,45
MOSSO TALLER	21,49	42,99	64,49	86,00	209,16	261,44	313,74
APRENT 1a	21,49	42,99	64,49	86,00	165,73	207,17	248,59
APRENT 2a	21,49	42,99	64,49	86,00	173,20	216,49	259,80
APRENT 3a	21,49	42,99	64,49	86,00	191,17	238,99	286,77
APRENT 4a	21,49	42,99	64,49	86,00	206,67	258,34	309,99
GRUP 5º.- PERSONAL SUBALTERN							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
COBRADOR FACTURES	21,49	42,99	64,49	86,00	212,70	265,87	319,05
TELEFONISTA	21,49	42,99	64,49	86,00	212,70	265,87	319,05
PORTER	21,49	42,99	64,49	86,00	212,70	265,87	319,05
VIGILANT	21,49	42,99	64,49	86,00	212,70	265,87	319,05
AUXILIAR EN RUTA	21,49	42,99	64,49	86,00	184,77	230,96	319,05
GRUM* 16-17 ANYS	-	-	-	-	-	-	-
NETEJADORS/ES (hora)	-	-	-	-	-	-	-

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius.

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2015							
GRUP 1º.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SERVEI	21,70	43,42	65,13	86,86	305,95	382,42	458,91

INSPECTOR PRAL.	21,70	43,42	65,13	86,86	286,68	358,34	430,01
SUBGRUP B							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
ENGINYERS I LLICENCIATS	21,70	43,42	65,13	86,86	303,25	379,08	454,90
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	21,70	43,42	65,13	86,86	256,20	320,25	384,29
GRUP 2º.- PERSONAL ADMINISTRATIU							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SECCIÓ	21,70	43,42	65,13	86,86	275,97	344,95	413,95
CAP DE NEGOCIAT	21,70	43,42	65,13	86,86	259,75	324,67	389,63
OFICIAL 1º	21,70	43,42	65,13	86,86	247,54	309,42	371,30
OFICIAL 2º	21,70	43,42	65,13	86,86	240,51	300,65	360,76
AUX. ADMO.	21,70	43,42	65,13	86,86	226,40	282,99	339,59
ASP. 16 I 17	21,70	43,42	65,13	86,86	189,44	236,79	284,14
GRUP 3º.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1º.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1º							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ESTACIÓ 1º	21,70	43,42	65,13	86,86	268,61	335,75	402,91
CAP ESTACIÓ 2º	21,70	43,42	65,13	86,86	259,17	323,93	388,73
CLASSE 2º							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ADMO. 1º	21,70	43,42	65,13	86,86	268,61	335,75	402,91
CAP ADMO. 2º	21,70	43,42	65,13	86,86	253,75	317,20	380,64
CLASSE 3º							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ADMO. RUTA	21,70	43,42	65,13	86,86	240,60	300,76	360,90
TAQUILLERS/ES	21,70	43,42	65,13	86,86	233,94	292,43	350,90
FACTOR	21,70	43,42	65,13	86,86	225,54	281,93	338,31
ENCARRG. CONSIG.	21,70	43,42	65,13	86,86	225,54	281,93	338,31
REPAR. MERCA.	21,70	43,42	65,13	86,86	211,25	264,05	316,88
MOSSO	21,70	43,42	65,13	86,86	211,25	264,05	316,88
SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP TRÀFIC	21,70	43,42	65,13	86,86	259,17	323,93	388,73
CAP TRÀFIC 2º	21,70	43,42	65,13	86,86	247,54	309,42	371,30
CAP TRÀFIC 3º	21,70	43,42	65,13	86,86	240,49	300,63	360,74
INSPECTOR	21,70	43,42	65,13	86,86	238,98	298,74	358,48
CONDUCTOR	21,70	43,42	65,13	86,86	236,44	295,58	354,68
CONDUCTOR-PERCEPTOR	21,70	43,42	65,13	86,86	238,98	298,74	358,48
COBRADOR	21,70	43,42	65,13	86,86	213,76	267,20	320,62
GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE TALLER	21,70	43,42	65,13	86,86	270,79	338,51	406,21
ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	21,70	43,42	65,13	86,86	258,14	322,65	387,19
ENCARRG. GRAL.	21,70	43,42	65,13	86,86	251,36	314,18	377,04
ENCARRG. MAGATZ.	21,70	43,42	65,13	86,86	241,92	302,37	362,87
CAPE D'EQUIP	21,70	43,42	65,13	86,86	240,01	299,99	359,99
OFICIAL 1º	21,70	43,42	65,13	86,86	238,98	298,74	358,48
OFICIAL 2º	21,70	43,42	65,13	86,86	233,94	292,43	350,90

OFICIAL 3ª	21,70	43,42	65,13	86,86	223,83	279,81	335,77
MOSSO TALLER	21,70	43,42	65,13	86,86	211,25	264,05	316,88
APRENT 1a	21,70	43,42	65,13	86,86	167,39	209,24	251,08
APRENT 2a	21,70	43,42	65,13	86,86	174,93	218,65	262,40
APRENT 3a	21,70	43,42	65,13	86,86	193,08	241,38	289,64
APRENT 4a	21,70	43,42	65,13	86,86	208,74	260,92	313,09
GRUP 5ª.- PERSONAL SUBALTERN							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
COBRADOR FACTURES	21,70	43,42	65,13	86,86	214,83	268,53	322,24
TELEFONISTA	21,70	43,42	65,13	86,86	214,83	268,53	322,24
PORTER	21,70	43,42	65,13	86,86	214,83	268,53	322,24
VIGILANT	21,70	43,42	65,13	86,86	214,83	268,53	322,24
AUXILIAR EN RUTA	21,70	43,42	65,13	86,86	186,62	232,76	279,92
GRUM* 16-17 ANYS	-	-	-	-	-	-	-
NETEJADORS/ES (hora)	-	-	-	-	-	-	-

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius.

TAULES COMPLEMENT PERSONAL ANTIGUITAT 2016							
GRUP 1ª.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SERVEI	22,03	44,07	66,11	88,16	310,54	388,16	465,79
INSPECTOR PRAL.	22,03	44,07	66,11	88,16	290,98	363,72	436,46
SUBGRUP B							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
ENGINYERS I LLICENCIATS	22,03	44,07	66,11	88,16	307,80	384,77	461,72
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	22,03	44,07	66,11	88,16	260,04	325,05	390,05
GRUP 2ª.- PERSONAL ADMINISTRATIU							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE SECCIÓ	22,03	44,07	66,11	88,16	280,11	350,12	420,16
CAP DE NEGOCIAT	22,03	44,07	66,11	88,16	263,65	329,54	395,47
OFICIAL 1ª	22,03	44,07	66,11	88,16	251,25	314,06	376,87
OFICIAL 2ª	22,03	44,07	66,11	88,16	244,12	305,16	366,17
AUX. ADMO.	22,03	44,07	66,11	88,16	229,80	287,23	344,68
ASP. 16 I 17	22,03	44,07	66,11	88,16	192,28	240,34	288,40
GRUP 3ª.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS. SECCIÓ 1ª.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1ª							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ESTACIÓ 1ª	22,03	44,07	66,11	88,16	272,64	340,79	408,95
CAP ESTACIÓ 2ª	22,03	44,07	66,11	88,16	263,06	328,79	394,56
CLASSE 2ª							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ADMO. 1ª	22,03	44,07	66,11	88,16	272,64	340,79	408,95
CAP ADMO. 2ª	22,03	44,07	66,11	87,29	257,56	321,96	386,35
CLASSE 3ª							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP ADMO. RUTA	22,03	44,07	66,11	88,16	244,21	305,27	366,31
TAQUILLERS/ES	22,03	44,07	66,11	88,16	237,45	296,82	356,16
FACTOR	22,03	44,07	66,11	88,16	228,92	286,16	343,38

ENCARRG. CONSIG.	22,03	44,07	66,11	88,16	228,92	286,16	343,38
REPAR. MERCA.	22,03	44,07	66,11	88,16	214,42	268,01	321,63
MOSSO	22,03	44,07	66,11	88,16	214,42	268,01	321,63
SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP TRÀFIC	22,03	44,07	66,11	88,16	263,06	328,79	394,56
CAP TRÀFIC 2º	22,03	44,07	66,11	88,16	251,25	314,06	376,87
CAP TRÀFIC 3º	22,03	44,07	66,11	88,16	244,10	305,14	366,15
INSPECTOR	22,03	44,07	66,11	88,16	242,56	303,22	363,86
CONDUCTOR	22,03	44,07	66,11	88,16	239,99	300,01	360,00
CONDUCTOR-PERCEPTOR	22,03	44,07	66,11	88,16	242,56	303,22	363,86
COBRADOR	22,03	44,07	66,11	88,16	216,97	271,21	325,43
GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
CAP DE TALLER	22,03	44,07	66,11	88,16	274,85	343,59	412,30
ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	22,03	44,07	66,11	88,16	262,01	327,35	393,00
ENCARRG. GRAL.	22,03	44,07	66,11	88,16	255,13	318,89	382,70
ENCARRG. MAGATZ.	22,03	44,07	66,11	88,16	245,55	306,91	368,31
CAPE D'EQUIP	22,03	44,07	66,11	88,16	243,61	304,49	365,39
OFICIAL 1º	22,03	44,07	66,11	88,16	242,56	303,22	363,86
OFICIAL 2º	22,03	44,07	66,11	88,16	237,45	296,82	356,16
OFICIAL 3º	22,03	44,07	66,11	88,16	227,19	284,01	340,81
MOSSO TALLER	22,03	44,07	66,11	88,16	214,42	268,01	321,63
APRESENT 1a	22,03	44,07	66,11	88,16	169,90	212,38	254,85
APRESENT 2a	22,03	44,07	66,11	88,16	177,55	221,93	266,34
APRESENT 3a	22,03	44,07	66,11	88,16	195,98	245,00	293,98
APRESENT 4a	22,03	#IVALOR!	66,11	88,16	211,87	264,83	317,79
GRUP 5º.- PERSONAL SUBALTERN							
CATEGORIES	1 BIENNI	2 BIENNIS	2 BIENNIS I 1 QUINQUENNI	2 BIENNIS I 2 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 3 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 4 QUINQUENNIS	2 BIENNIS I 5 QUINQUENNIS
COBRADOR FACTURES	22,03	44,07	66,11	88,16	218,05	272,56	327,07
TELEFONISTA	22,03	44,07	66,11	88,16	218,05	272,56	327,07
PORTER	22,03	44,07	66,11	88,16	218,05	272,56	327,07
VIGILANT	22,03	44,07	66,11	88,16	218,05	272,56	327,07
AUXILIAR EN RUTA	22,03	44,07	66,11	88,16	189,42	236,25	284,12
GRUM* 16-17 ANYS	-	-	-	-	-	-	-
NETEJADORS/ES (hora)	-	-	-	-	-	-	-

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius.

TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES/ADDITIONALS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS DE LES COMARQUES DE LLEIDA			
HORES INCREMENTADES PEL 2014			
GRUP 1º.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CAP DE SERVEI	12,55	CAP TRÀFIC	10,64
INSPECTOR PRAL.	11,76	CAP TRÀFIC 2º	10,20
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3º	9,95
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	INSPECTOR	9,81
ENGINYERS I LLICENCIATS	12,49	CONDUCTOR	9,67
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	10,55	CONDUCTOR-PERCEPTOR	9,81
GRUP 2º.- PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	8,81
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE SECCIÓ	11,36	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL

CAP DE NEGOCIAT	10,74	CAP DE TALLER	11,13
OFICIAL 1º	10,20	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	10,59
OFICIAL 2º	9,95	ENCARRG. GRAL.	10,31
AUX. ADMO.	9,34	ENCARRG. MAGATZ.	9,96
ASP. 16 I 17	-	CAPE D'EQUIP	9,86
GRUP 3º.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		OFICIAL 1º	9,81
SECCIÓ 1º.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1º		OFICIAL 2º	9,64
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	OFICIAL 3º	9,23
CAP ESTACIÓ 1º	11,03	MOSSO TALLER	8,69
CAP ESTACIÓ 2º	10,64	APRENT 1a	-
CLASSE 2º		APRENT 2a	-
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	APRENT 3a	-
CAP ADMO. 1º	11,03	APRENT 4a	-
CAP ADMO. 2º	10,51	GRUP 5º.- PERSONAL SUBALTERN	
CLASSE 3º		CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	COBRADOR FACTURES	8,66
CAP ADMO. RUTA	9,95	TELEFONISTA	8,66
TAQUILLERS/ES	9,66	PORTER	8,66
FACTOR	9,27	VIGILANT	8,66
ENCARRG. CONSIG.	9,27	AUXILIAR EN RUTA	-
REPAR. MERCA.	8,69	GRUM* 16-17 ANYS	-
MOSSO	8,69	NETEJADORS/ES	-

TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES/ADDITIONALS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS DE LES COMARQUES DE LLEIDA			
HORES INCREMENTADES PEL 2015			
GRUP 1º.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CAP DE SERVEI	12,68	CAP TRÀFIC	10,75
INSPECTOR PRAL.	11,88	CAP TRÀFIC 2º	10,30
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3º	10,05
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	INSPECTOR	9,91
ENGINYERS I LLICENCIATS	12,61	CONDUCTOR	9,77
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	10,66	CONDUCTOR-PERCEPTOR	9,91
GRUP 2º.- PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	8,90
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE SECCIÓ	11,47	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CAP DE NEGOCIAT	10,85	CAP DE TALLER	11,24
OFICIAL 1º	10,30	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	10,70
OFICIAL 2º	10,05	ENCARRG. GRAL.	10,41
AUX. ADMO.	9,43	ENCARRG. MAGATZ.	10,06
ASP. 16 I 17	-	CAPE D'EQUIP	9,96
GRUP 3º.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		OFICIAL 1º	9,91
SECCIÓ 1º.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1º		OFICIAL 2º	9,74
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	OFICIAL 3º	9,32
CAP ESTACIÓ 1º	11,14	MOSSO TALLER	8,78
CAP ESTACIÓ 2º	10,75	APRENT 1a	-
CLASSE 2º		APRENT 2a	-
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	APRENT 3a	-
CAP ADMO. 1º	11,14	APRENT 4a	-
CAP ADMO. 2º	10,62	GRUP 5º.- PERSONAL SUBALTERN	
CLASSE 3º		CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	COBRADOR FACTURES	8,75

CAP ADMO. RUTA	10,05	TELEFONISTA	8,75
TAQUILLERS/ES	9,76	PORTER	8,75
FACTOR	9,36	VIGILANT	8,75
ENCARRG. CONSIG.	9,36	AUXILIAR EN RUTA	-
REPAR. MERCA.	8,78	GRUM* 16-17 ANYS	-
MOSSO	8,78	NETEJADORS/ES	-

TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES/ADDITIONALS CONVENI TRANSPORT DE VIATGERS DE LES COMARQUES DE LLEIDA			
HORES INCREMENTADES PEL 2016			
GRUP 1º.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CAP DE SERVEI	12,87	CAP TRÀFIC	10,91
INSPECTOR PRAL.	12,06	CAP TRÀFIC 2º	10,45
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3º	10,20
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
ENGINYERS I LLICENCIATS	12,80	INSPECTOR	10,06
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	10,82	CONDUCTOR	9,92
GRUP 2º.- PERSONAL ADMINISTRATIU		CONDUCTOR-PERCEPTOR	10,06
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	COBRADOR	9,03
GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS		CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CAP DE SECCIÓ	11,64	CAP DE TALLER	11,41
CAP DE NEGOCIAT	11,01	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	10,86
OFICIAL 1º	10,45	ENCARRG. GRAL.	10,57
OFICIAL 2º	10,20	ENCARRG. MAGATZ.	10,21
AUX. ADMO.	9,57	CAPE D'EQUIP	10,11
ASP. 16 I 17	-	GRUP 3º.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.	
SECCIÓ 1º.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1º		OFICIAL 1º	10,06
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	OFICIAL 2º	9,89
CAP ESTACIÓ 1º	11,31	OFICIAL 3º	9,46
CAP ESTACIÓ 2º	10,91	MOSSO TALLER	8,91
CLASSE 2º		APRENT 1a	-
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	APRENT 2a	-
CAP ADMO. 1º	11,31	APRENT 3a	-
CAP ADMO. 2º	10,78	APRENT 4a	-
CLASSE 3º		GRUP 5º.- PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	HORA ADDICIONAL	CATEGORIES	HORA ADDICIONAL
CAP ADMO. RUTA	10,20	COBRADOR FACTURES	8,88
TAQUILLERS/ES	9,91	TELEFONISTA	8,88
FACTOR	9,50	PORTER	8,88
ENCARRG. CONSIG.	9,50	VIGILANT	8,88
REPAR. MERCA.	8,91	AUXILIAR EN RUTA	-
MOSSO	8,91	GRUM* 16-17 ANYS	-
		NETEJADORS/ES	-

TAULA NOCTURNITAT		Incrementada pel 2014	
GRUP 1º.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SERVEI	1,82	CAP TRÀFIC	1,52
INSPECTOR PRAL.	1,71	CAP TRÀFIC 2º	1,44
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3º	1,40
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
ENGINYERS I LLICENCIATS	1,80	INSPECTOR	1,39
		CONDUCTOR	1,38

ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	1,49	CONDUCTOR-PERCEPTOR	1,39
GRUP 2º.- PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	
CATEGORIES		PREU HORA NOCTURNA	
CAP DE SECCIÓ	1,65	GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE NEGOCIAT	1,52	CATEGORIES	
OFICIAL 1º	1,44	CAP DE TALLER	1,62
OFICIAL 2º	1,40	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	1,50
AUX. ADMO.	1,33	ENCARRG. GRAL.	1,46
ASP. 16 I 17	1,11	ENCARRG. MAGATZ.	1,41
GRUP 3º.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		CAP D'EQUIP	1,40
SECCIÓ 1º.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1º		OFICIAL 1º	1,39
CATEGORIES		OFICIAL 2º	1,37
CAP ESTACIÓ 1º	1,60	OFICIAL 3º	1,31
CAP ESTACIÓ 2º	1,52	MOSSO TALLER	1,24
CLASSE 2º		APRENT 1a	0,99
CATEGORIES		APRENT 2a	1,03
CAP ADMO. 1º	1,60	APRENT 3a	1,13
CAP ADMO. 2º	1,48	APRENT 4a	1,22
CLASSE 3º		GRUP 5º.- PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES		CATEGORIES	
CAP ADMO. RUTA	1,40	COBRADOR FACTURES	1,26
TAQUILLERS/ES	1,37	TELEFONISTA	1,26
FACTOR	1,32	PORTER	1,26
ENCARRG. CONSIG.	1,32	VIGILANT	1,26
REPAR. MERCA.	1,24	AUXILIAR EN RUTA	1,06
MOSSO	1,24	GRUM* 16-17 ANYS	-
		NETEJADORS/ES	1,10
		* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius.	
TAULA NOCTURNITAT		Incrementada pel 2015	
GRUP 1º.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
CATEGORIES		CATEGORIES	
CAP DE SERVEI	1,84	CAP TRÀFIC	1,54
INSPECTOR PRAL.	1,73	CAP TRÀFIC 2º	1,45
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3º	1,41
CATEGORIES		INSPECTOR	1,40
ENGINYERS I LLICENCIATS	1,82	CONDUCTOR	1,39
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	1,50	CONDUCTOR-PERCEPTOR	1,40
GRUP 2º.- PERSONAL ADMINISTRATIU		COBRADOR	1,27
CATEGORIES		PREU HORA NOCTURNA	
CAP DE SECCIÓ	1,67	GRUP 4º.- PERSONAL DE TALLERS	
CAP DE NEGOCIAT	1,53	CATEGORIES	
OFICIAL 1º	1,45	CAP DE TALLER	1,64
OFICIAL 2º	1,41	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	1,52
AUX. ADMO.	1,34	ENCARRG. GRAL.	1,47
ASP. 16 I 17	1,12	ENCARRG. MAGATZ.	1,42
GRUP 3º.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		CAP D'EQUIP	1,41
SECCIÓ 1º.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1º		OFICIAL 1º	1,40
CATEGORIES		OFICIAL 2º	1,38
CAP ESTACIÓ 1º	1,62	OFICIAL 3º	1,32
CAP ESTACIÓ 2º	1,54	MOSSO TALLER	1,25
CLASSE 2º		APRENT 1a	1,00
CATEGORIES		APRENT 2a	1,04
		APRENT 3a	1,14

CAP ADMO. 1ª	1,62	APRENT 4a	1,23
CAP ADMO. 2ª	1,49		
CLASSE 3ª		GRUP 5ª.- PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADMO. RUTA	1,41	COBRADOR FACTURES	1,27
TAQUILLERS/ES	1,38	TELEFONISTA	1,27
FACTOR	1,33	PORTER	1,27
ENCARRG. CONSIG.	1,33	VIGILANT	1,27
REPAR. MERCA.	1,25	AUXILIAR EN RUTA	1,07
MOSSO	1,25	GRUM* 16-17 ANYS	-
		NETEJADORS/ES	1,11
		*Si Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius	
TAULA NOCTURNITAT		Incrementada pel 2016	
GRUP 1ª.- PERSONAL SUPERIOR I TÈCNICS. SUBGRUP A		SUBGRUP B: TRANSPORT DE VIATGERS EN AUTOBUSOS INTERURBANS I MICROBUSOS	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SERVEI	1,87	CAP TRÀFIC	1,56
INSPECTOR PRAL.	1,76	CAP TRÀFIC 2ª	1,47
SUBGRUP B		CAP TRÀFIC 3ª	1,43
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	INSPECTOR	1,42
ENGINYERS I LLICENCIATS	1,85	CONDUCTOR	1,41
ENGINYERS TÈC. I AUX. TITOL.	1,52	CONDUCTOR-PERCEPTOR	1,42
		COBRADOR	1,29
GRUP 2ª.- PERSONAL ADMINISTRATIU		GRUP 4ª.- PERSONAL DE TALLERS	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP DE SECCIÓ	1,70	CAP DE TALLER	1,66
CAP DE NEGOCIAT	1,55	ENCARREGAT O CONTRAMESTRE	1,54
OFICIAL 1ª	1,47	ENCARRG. GRAL.	1,49
OFICIAL 2ª	1,43	ENCARRG. MAGATZ.	1,44
AUX. ADMO.	1,36	CAP D'EQUIP	1,43
ASP. 16 I 17	1,14		
GRUP 3ª.- PERSONAL DE MOVIMENT. SUBGRUP A: PERSONAL D'ESTACIONS O ADMINISTRACIONS.		OFICIAL 1ª	1,42
SECCIÓ 1ª.- PERSONAL D'ESTACIONS. CLASSE 1ª		OFICIAL 2ª	1,40
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	OFICIAL 3ª	1,34
CAP ESTACIÓ 1ª	1,64	MOSSO TALLER	1,27
CAP ESTACIÓ 2ª	1,54	APRENT 1a	1,02
CLASSE 2ª		APRENT 2a	1,06
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	APRENT 3a	1,16
CAP ADMO. 1ª	1,63	APRENT 4a	1,25
CAP ADMO. 2ª	1,51		
CLASSE 3ª		GRUP 5ª.- PERSONAL SUBALTERN	
CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA	CATEGORIES	PREU HORA NOCTURNA
CAP ADMO. RUTA	1,43	COBRADOR FACTURES	1,29
TAQUILLERS/ES	1,40	TELEFONISTA	1,29
FACTOR	1,35	PORTER	1,29
ENCARRG. CONSIG.	1,35	VIGILANT	1,29
REPAR. MERCA.	1,27	AUXILIAR EN RUTA	1,09
MOSSO	1,27	GRUM* 16-17 ANYS	-
		NETEJADORS/ES	1,13
		* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius.	