

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES**

RESOLUCIÓ TSF/475/2021, de 9 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

Vist el text de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc 2013-2018, subscripta en data 22 de desembre de 2020, per abordar diferents qüestions d'interpretació, per part de la representació social per la UGT i CCOO, i per part de la representació empresarial per La Confederació, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'acta esmentada al Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió paritària.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 9 de febrer de 2021

Enric Vinaixa Bonet

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc 2013-2018

Dia: 22 de desembre de 2020

Hora: convocatòria a les 16:30 hores

Lloc: via telemàtica (plataforma Zoom)

CVE-DOGC-A-21053003-2021

Assistents:

Organitzacions

La Confederació: Joan Muntané i Laia Grabulosa.

UGT: Antonio Carlos Gutiérrez.

CC.OO: Jesús López i Virginia Juárez.

A les 16.30 h del dia 22 de desembre de 2020 (via telemàtica mitjançant plataforma Zoom) reunides prèvia convocatòria les parts ressenyades en representació de les organitzacions signants del Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc 2013-2018 (actualment en ultractivitat) per abordar diferents qüestions d'interpretació.

S'arriba al següent Acord

Primer

Els imports corresponents als complements mensuals de CREI i Coordinació que estableix el Conveni col·lectiu són els mateixos pels serveis de cicle continuat que pels de cicle general.

Complements (mensuals)		
	Cicle general	Cicle continuat
Valoració i diagnòstic	289,06 €	92,92 €
Coordinació	92,92 €	92,92 €
CREI	154,85 €	154,85 €

Segon

Resposta a la consulta amb númro. de referència CPAS/39 amb data 22/12/2020

Resum consulta

Es sol·licita a la Comissió paritària el seu pronunciament sobre si les hores de permís retribuït per assumptes propis previstes a l'article 38.h) del conveni han d'estar meritades abans del seu gaudiment o si poden ser gaudides sense haver estat meritades.

Resposta de la Comissió paritària

La Comissió paritària manifesta que les hores de permís retribuït per assumptes propis es poden gaudir sense haver estat meritades. La proporcionalitat de les hores de permís en relació al nombre d'hores treballades durant l'any serveix exclusivament per determinar el nombre d'hores que es poden gaudir durant l'any natural en els casos de jornades parcials (a excepció de les reduccions de jornada establertes a l'article 45 del conveni que gaudiran de 24 hores de permís independentment del seu percentatge de reducció de jornada) o en els casos en que la contractació es produeixi més enllà de l'1 de gener. Però aquesta proporcionalitat no implica de cap manera que les hores de permís d'assumptes propis es vagin meritant o generant durant l'any i, per tant, no es pot limitar el gaudiment d'aquest permís per qüestions de meritació. En els supòsits que un/a treballador/ora marxés de l'empresa havent gaudit de més hores de permís de les que proporcionalment li corresponguin en funció de les hores treballades a l'any l'empresa podrà descomptar-les de la liquidació final

CVE-DOGC-A-21053003-2021

d'havers.

Seguidament, es procedeix a recopilar en la present acta els acords de la comissió paritària que en el seu dia no van ser degudament publicats al REGCON.

Tercer

Resposta a la consulta amb número de referència CPAS/12 de data 13/09/2013

Resum consulta

S'exposa un cas concret on una educadora va estar de baixa un dia festiu computat com a laborable i l'empresa li va fer retornar la part d'hores corresponents al +50% d'hores realitzades en festiu al·legant que al no haver-les treballat no computaven. Es demana clarificar si s'han de tornar les hores computades al calendari laboral per haver estat de baixa.

Resposta de la Comissió paritària

La Comissió paritària considera que, en el cas específic plantejat i tenint en compte que la situació d'IT és assimilable a temps efectiu de feina, la treballadora no ha de tornar hores a l'empresa.

Quart

Resposta a la consulta amb número de referència CPAS/25 de data 26/01/2018

Inclou dues consultes:

Resum consulta 1

Tenint en compte que el Conveni col·lectiu no fa una definició de les categories, es pregunta si la classificació que estableix l'article 14 es refereix al conjunt de l'empresa o, pel contrari, es refereix a cadascun dels serveis que la conformen. En concret es pregunta si el Director de CRAE, que és titulat superior i a l'organigrama està per sota de la sots direcció i de la direcció de l'entitat ha d'estar al grup C o no. En el cas plantejat, es tracta d'una entitat de 500 treballadors, on el CRAE és un dels serveis i ocupa a 14 professionals.

Resposta de la Comissió paritària

La Comissió paritària considera que, a partir de la descripció proporcionada, al Director de CRAE li correspon la categoria professional relativa al Grup A segons estableix l'article 14 del Conveni col·lectiu.

Resum consulta 2

Es pregunta si el complement de coordinació és un complement específic i, addicionalment, quins són els complements específics que s'han d'incloure a les pagues extres.

Resposta de la Comissió paritària

Els complements específics són els que hi ha descrits a l'article 28 del Conveni col·lectiu; i en relació a les pagues extraordinàries, l'article 31 estableix que els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del Conveni percebran com a complement periòdic de venciment superior a un mes, l'import de 2 gratificacions extraordinàries, equivalents cadascuna d'elles a una mensualitat de salari base i complements específics.

Cinquè

Resposta a la consulta amb número de referència CPAS/27 de data 26/07/2018

Resum de la consulta

Es planteja un cas on els treballadors gaudeixen de 4 dies laborables de descans continuat durant el període de Nadal i 4 dies laborables de descans continuat durant el període de Setmana Santa. L'empresa els hi nega el dret al permís retribuït per assumptes propis (article 38.h) al·legant que els dies de descans continuat que estan gaudint en els dos períodes anteriorment indicats és una condició més avantatjosa en el seu conjunt.

Resposta de la Comissió paritària

CVE-DOGC-A-21053003-2021

Amb la informació facilitada, des de la Comissió paritària s'entén que no és el mateix un permís de 24 hores per assumptes propis que el gaudi de 4 dies laborables de descans continuïtat durant el període Nadal i de 4 dies laborables de descans continuïtat durant el període de Setmana Santa. Es tracta de drets de distinta naturalesa.

Sisè

Resposta a la consulta amb número de referència CPAS/28 de data 26/07/2018

Resum de la consulta

Es pregunta si l'empresa té dret a demanar la devolució de dies a les treballadores, en els següents casos:

a) Una treballadora va sol·licitar els 3 dies de permís retribuït per acompanyar a la seva mare en una intervenció quirúrgica. La mare va estar ingressada només dos dies i l'empresa demana que torni el tercer dia de permís gaudit, que es va destinar a atendre el familiar en el post-operatori.

b) Una treballadora va sol·licitar un dia de permís per acompanyar al seu pare a una intervenció quirúrgica, sense ingrés hospitalari. La intervenció es va realitzar en horari laboral. L'empresa li reclama el dia de permís gaudit perquè l'informe mèdic no indica que el familiar necessités repòs domiciliari.

Resposta de la Comissió paritària

La Comissió paritària determina que l'article 38 b) és prou clar quan estableix com a permís retribuït tres dies en els casos d'accident, hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, malaltia greu o defunció de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. D'acord amb el redactat de l'article i en base als casos exposats, no s'han de recuperar els dies de permís gaudits.

Setè

Resposta a la consulta amb número de referència CPAS/32 de data 22/11/2018

Resum de la consulta

Davant una licitació de Servei d'Intervenció Socioeducativa no residencial per a infants i adolescents, un Ajuntament té dubtes en relació a la classificació professional que ha de desenvolupar les funcions de responsable del centre (funcions de direcció o coordinació).

Resposta de la Comissió paritària

Els perfils professionals del Centre Obert (Servei Intervenció Socioeducativa) estan regulats a la Cartera de Serveis Socials, i aquesta estableix que aquest servei requereix d'una direcció. És responsabilitat de l'òrgan de contractació definir en els plecs de condicions si aquesta figura està externalitzada o l'assumeix el propi Ajuntament.

Vuitè

Resposta a la consulta amb número de referència CPAS/33 de data 4/12/2018

Inclou dues consultes:

Resum de la consulta 1

Es planteja el dubte sobre si el permís previst en l'article 38 c) relatiu als dies per matrimoni o inici de vida en comú s'ha de gaudir de manera ininterrompuda o el/la treballador/ora pot disposar d'ell de forma fraccionada dins de l'any.

Resposta de la Comissió paritària

La Comissió paritària considera que el permís de quinze dies per matrimoni o inici de la vida en comú s'ha de gaudir de forma ininterrompuda per la pròpia naturalesa del permís, tret que hi hagi un acord entre empresa i treballador conforme es pot fraccionar.

Resum de la consulta 2

CVE-DOGC-A-21053003-2021

Es planteja el dubte sobre si la reducció contemplada a l'article 45 c) s'ha de gaudir dins dels límits d'entre una vuitena part de la jornada diària com a mínim i la meitat com a màxim tal i com preveu l'Estatut dels treballadors o, pel contrari, no està sotmès a cap limitació.

Resposta de la Comissió paritària

La Comissió paritària determina que la limitació és la mateixa que consta a l'apartat a) del mateix article; i que no necessàriament fa referència a la jornada diària, tal com especifica el text del conveni (redactat final de l'article 45).

Novè

Resposta a la consulta amb número de referència CPAS/34 de data 12/12/2018

Inclou dues consultes:

Resum consulta 1

Tenint en compte que el Conveni col·lectiu no fa una definició de les categories, es pregunta si la classificació que estableix l'article 14 es refereix al conjunt de l'empresa o, pel contrari, es refereix a cadascun dels serveis que la conformen. En concret es pregunta sobre la categoria que li correspon a un Director de CRAE.

Resposta de la Comissió paritària

En el cas del servei plantejat (CRAE) la Comissió paritària considera que la categoria de direcció que contempla el Conveni fa referència a la direcció de centre i/o servei, no a la direcció de l'entitat.

Resum consulta 2

En relació al plus de disponibilitat de l'article 28 del conveni es planteja el dubte sobre què s'entén per incorporació immediata a l'empresa. És a dir, si el fet de portar un telèfon mòbil per estar localitzable ja genera aquest dret, o bé per poder cobrar-lo el professional s'ha d'haver personat immediatament al centre de treball o allà on se'l requerís.

Resposta de la Comissió paritària

Sobre el plus de disponibilitat i segons el què estableix l'article 28, el fet de portar un telèfon mòbil per estar localitzable ja genera el dret de cobrar-lo. En el cas de la direcció de centre i/o servei, aquesta disponibilitat està dins les pròpies funcions del lloc de treball i per tant no pertocaria cobrar-lo.

Finalment, s'autoritza a La Confederació (G61336244) a efectuar els tràmits necessaris per publicar els acords de la present acta al REGCON.

I sense més temes a tractar, es dona per finalitzada la reunió signant la present acta un representant de cada organització.

(21.053.003)