

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

373934 *Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de Convenis Col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears, de 14 de juny de 2021 (codi de conveni 07000855011982)*

Antecedents

1. El 14 de juny de 2021 els membres de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears es van reunir per a acordar modificacions en matèria retributiva per als anys 2021 i 2022 (articles 7, 10, 11, 12 i Disposició addicional sisena).
2. El 2 de juliol de 2021, el Sr. José Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de la citada Acta i el seu annex.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu sectorial del Transport Discrecional i Turístic de Viatgers per Carretera de les Illes Balears de 14 de juny de 2021 en el Registre de Convenis Col·lectiu, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears.
2. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana és la seva traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, 27 de juliol de 2021

La directora general de Treball i Salut Laboral

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball

(BOIB 97/2019)





ACTA DE LA REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE DATA 14 DE JUNY DE 2021 DEL CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL DEL TRANSPORT DISCRECIONAL I TURÍSTIC DE VIATGERS PER CARRETERA DE LES ILLES BALEARS

(CODI DE CONVENI 07000855011982)

ASSISTENTS

Per la representació empresarial:

- Sr. Rafael ROIG GRIMALT (presencial)
- Sr. Miguel FLORIT MORRO (presencial)
- Sr. Ian LIVESEY (presencial)
- Sr. Salvador SERVERA JAUME (presencial)
- Sr. Pedro MORENO MORENO (presencial)
- Sr. Manuel SÁNCHEZ RUBIO (assessor-presencial)

De l' ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DEL SERVICIO DISCRECIONAL DE VIAJEROS DE BALEARES (FEBT, en endavant).

Por la representació sindical:

- Sr. Pep GINARD VALLCANERAS (presencial)
- Sr. José María MARTÍN GÓMEZ (presencial)

De la FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA DE CC.OO. DE ILLES BALEARS (FSC-CCOO, en endavant).

- Sr. José GARCÍA RELUCIO (assessor-telemàtic)
- Sr. José CAMBRÓN TORRES (presencial)
- Sr. Gabriel LLADÓ BARCELÓ (presencial)
- Sr. Manuel VEGA VÁZQUEZ

De la FEDERACIÓN DE SERVICIOS PARA LA MOVILIDAD Y EL CONSUMO DE LA UGT ILLES BALEARS (FeSMC-UGT, en endavant)

- Sr. Rafael CALZADO CALVO (presencial)
- Sr. Alfredo BRAS BARROS. (presencial)

De l' UNIÓN SINDICAL OBRERA DE LES ILLES BALEARS (USO, en endavant).

A la ciutat de Palma (Mallorca-Illes Balears), a dia 14 de juny de 2021, sent les 10.00 hores, es reuneixen en els locals de la Federació Empresarial Balear de Transports, situats al carrer Aragó núm. 215, 1r, porta dreta, les persones al marge esquerre relacionades, a fi de procedir a la reunió de la Comissió negociadora, després de la convocatòria realitzada per la FEBT, mitjançant correu electrònic, el passat 3 de juny de 2021, possibilitant que la compareixença es realitzi tant de manera presencial com telemàtica, constant al costat del seu nom la forma en la qual han assistit a la reunió. No compareix cap representant del sindicat CGT.

Es designa pels presents al Sr. Manuel Sánchez Rubio, assessor de la signatura "C.SEDANO & ASSOCIATS", per a aixecar l'acta de la sessió, qui accepta aquesta habilitació.

La representació empresarial explica, de manera succinta, les diferents fites que han conformat el context econòmic i productiu en el qual es troba actualment el sector i que han provocat la convocatòria de la present reunió i la petició de contenció retributiva per als anys 2021 i 2022.

Igualment, explica la legitimació que ostenta la Comissió negociadora per a abordar aquest tipus de peticions i, si escau, aconseguir acords amb plena eficàcia jurídica.

Totes dues idees s'han desenvolupat de forma més extensa en un document que s'annexarà a la present acta juntament amb l'acord, d'aconseguir-se el mateix.

Igualment es comenta que, al llarg del 2021, s'han mantingut contactes amb els sindicats signants del conveni a fi de contenir els increments retributius pactats, si bé els mateixos han resultat infructuosos, especialment per les garanties d'ocupació sol·licitades per aquests sindicats com a contraprestació a les citades mesures de contenció retributiva.

No obstant això, des de la FEBT es considera que ha d'abordar-se novament aquestes peticions una vegada que la publicació del Reial decret llei 11/2021, de 27 de maig de 2021, sobre mesures urgents per a la defensa de l'ocupació, la reactivació econòmica i la protecció dels





treballadors autònoms, preveu una garantia teòrica d'ocupació per als treballadors fixos discontinus i els recents acords subscrits en el si de la Mesa de Diàleg Social de les Illes Balears, conviden a les taules sectorials de determinats convenis col·lectius a l'adopció de mesures que permetin a les empreses afrontar la reactivació de la seva activitat econòmica i la preservació dels llocs de treball.

D'aquesta manera es planteja que en els mesos de 2021 s'abonin les retribucions previstes per a l'any 2020 i, al seu torn, lliscar les retribucions previstes per als mesos de gener a desembre de 2021 als mesos de gener a desembre de 2022.

La representació de FSC-CCOO, en coherència amb allò signat en la Mesa de Diàleg Social de les Illes Balears, accepta la contenció retributiva plantejada a la qual s'uneix el sindicat USO, excepte per a les empreses que hagin optat per abonar els salaris corresponents a aquesta anualitat.

Després d'un extens debat, s'aconsegueix un acord amb els sindicats CC.OO i USO, que són majoria, en matèria retributiva per als anys 2021 i 2022 i, a més, les parts es comprometen a reunir-se quan finalitzi la temporada, el mes d'octubre, a fi d'analitzar tant les dades de la temporada turística fins a aquesta data i les perspectives de futur com les diferents mesures que es puguin o prevegin adoptar per les diferents administracions a partir del dia 1 d'octubre de 2021, a fi de valorar, si les circumstàncies així ho aconsellen procedent, la reconsideració de la revisió retributiva pactada en els termes del paràgraf anterior per a l'exercici 2022. En aquesta reunió es tractarà l'increment del 2% i possible IPC, previst per a l'any últim de vigència del Conveni col·lectiu.

El sindicat UGT manifesta que no està conforme amb els acords i que, en qualsevol cas, la pujada salarial prevista en el conveni col·lectiu s'ha d'aplicar en el seu conjunt, inclòs el 2% i possible IPC previst per a l'any 2022, bé dins de la seva vigència o bé a partir de l'any 2023.

Tant l'acord retributiu com el compromís de reunió s'inclouen l'Annex esmentat a l'inici de l'acta i que forma part d'aquesta.

S'acorda que la present acta, juntament amb l'annex, sigui inscrita en el Registre de convenis col·lectius de l'autoritat laboral d'aquesta Comunitat Autònoma (REGCON), facultant per a aquest tràmit al Sr. Carlos Sedano Almiñana, assessor de la FEBT, i perquè alhora sol·liciti la publicació de la mateixa en el «BOIB».

No havent-hi més assumptes que tractar, sent les 12.30 hores, es dona per conclosa la present reunió, de la qual s'estén acta que és aprovada i signada pels presents en quadruplicat exemplar.

LA REPRESENTACIÓ EMPRESARIAL

LA REPRESENTACIÓ SINDICAL



ANNEX A L'ACTA D'ACORD EN MATÈRIA RETRIBUTIVA EN EL CONVENI COL·LECTIU PER AL SECTOR DEL TRANSPORT DISCRECIONAL I TURÍSTIC DE VIATGERS PER CARRETERA DE LES ILLES BALEARS, SUBSCRITA PER LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL SECTOR.

(CODI CONVENI 07000855011982)

1. ANTECEDENTS

El passat 14 de març de 2020 es va acordar pel Govern de la nació, mitjançant Reial decret 463/2020, d'aquesta mateixa data, l'estat d'alarma; situació inusitada que es va mantenir fins al 9 de maig de 2021, a causa de la crisi sanitària global provocada per la pandèmia COVID-19. Aquesta crisi sanitària ha derivat en una forta crisi econòmica que afecta de manera molt especial a totes aquelles activitats productives relacionades amb la mobilitat, entre elles l'activitat turística.

La restricció de moviments a escala global ha impactat de manera contundent en la nostra activitat productiva, basada de manera prioritària en el sector turístic, que en les seves diferents expressions i formes d'activitat, integra la major part del producte interior brut regional.

L'absència de turisme a les nostres illes al llarg del passat any, des de que esclatés la crisi sanitària per la COVID-19, i fins al dia d'avui, en tant que els governs dels països emissors, i del nostre propi, duen a terme els seus processos de vacunació general de la població, ha suposat l'aturada abrupta de la nostra activitat, i la paralització de l'economia, fins al punt d'aconseguir-se a les Illes Balears una caiguda del PIB del 27% en 2020, la més acusada d'Espanya.

És innegable que un dels sectors que més greument s'ha vist afectat en el nostre arxipèlag, és el del transport discrecional i turístic, directament dependent de l'arribada de turistes que visiten les Illes Balears. L'absència d'aquests, per les restriccions sanitàries i administratives ha paralitzat gairebé per complet l'activitat del sector al llarg de tot aquest temps.

Això va motivar que, per part de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball s'aprovessin ajudes excepcionals destinades a mantenir els llocs de treball del sector del transport discrecional turístic per carretera de les Illes Balears, mitjançant resolució de data 9 de novembre de 2020 («BOIB» núm. 193, de 10 de novembre de 2020).

Així mateix, en un intent de pal·liar els efectes econòmics i socials de la crisi econòmica que ha implicat la crisi sanitària, l'any passat el Govern dels Illes Balears i les Organitzacions empresarials (CAEB i PIME BALEARS) i sindicals (UGT i CC.OO.) més representatives de la nostra Comunitat Autònoma van subscriure un "Acord marc per al manteniment de l'ocupació i la protecció del sector turístic, principal motor de la nostra economia". El mateix va recollir, entre d'altres propostes, la recomanació de moderació salarial en diversos sectors, entre ells el del transport discrecional, mitjançant la suspensió dels increments salarials pactats en els corresponents convenis col·lectius per a l'any 2020 i la seva translació als anys de successiva vigència d'aquests.

No obstant això el citat Acord, de data 15 d'abril de 2020, es va aconseguir en data posterior a l'entrada en vigor de l'increment salarial previst en el Conveni col·lectiu per a aquesta anualitat, la qual cosa es va produir l'1 de gener de 2020, per la qual cosa no va ser possible llavors la suspensió de l'increment per a aquest any, i per no prosperar les negociacions dutes a terme pels interlocutors socials del sector, sobre una pretesa modificació del contingut del text convencional en vigor.

A pesar que les previsions per a la temporada turística d'enguany, a dia de la data semblen ser més favorables que les del 2020, l'evolució de la demanda turística a partir del mes de juny és encara incerta avui dia. En aquest escenari, mentre aquesta demanda turística no es concreti en les quantitats suficients, ha de ser una prioritat garantir mecanismes de protecció per a les empreses del sector, evitant que puguin produir-se processos de tancament i pèrdua de llocs de treball, d'acord amb l'ACORD SOCIAL PER A LA PROTECCIÓ DE L'OCUPACIÓ I DEL SECTOR PRODUCTIU DE LES ILLES BALEARS de data 27 de maig de 2021, on es recull la recomanació a determinades taules sectorials de negociació col·lectiva de l'adopció de determinades mesures que permetin a les empreses afrontar la reactivació de la seva activitat econòmica i la preservació dels llocs de treball; tot això en un context encara d'incertesa sobre l'evolució de la temporada turística, per raons vinculades a la pandèmia provocada per la COVID-19.

En aquest escenari, a més de les mesures adoptades a nivell nacional o autonòmic, les parts negociadores del Conveni, de manera responsable, adopten com a mesura que contribueix a l'objectiu perseguit el de la de contenció retributiva, en els termes recollits en aquest acord.

2. LEGITIMITAT DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA

De conformitat al que es preveu en els articles 86, 87, 88 i concordants de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (d'ara endavant, ET), i en concret amb el que es disposa en el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 86 del referit text estatutari, durant la vigència del conveni col·lectiu els subjectes que reuneixin els requisits de legitimació previstos en els articles 87 i 88 ET podran negociar la seva revisió. En aquest sentit, la Comissió negociadora està formada per les mateixes parts legitimades constituents d'aquesta, en data 12 de desembre de 2018, amb

el repartiment previst en l'apartat 1 de l'article 88 ET i en les mateixes proporcions de representació, que majoritàriament van subscriure el vigent Conveni col·lectiu que es va publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears («BOIB») núm. 142, de 19 d'octubre de 2019.

La Comissió negociadora convocada i reunida a fi de negociar i subscriure els acords continguts en el present document, tindrà capacitat de celebrar pactes parcials de les matèries que s'esmenten en aquest, a fi que siguin tramitats per a la seva aplicació, sent per tant inscrits, registrats davant l'autoritat laboral i sol·licitada la seva publicació en el «BOIB» a l'efecte de la seva validesa i entrada en vigor.

Aquesta Comissió romandrà constituïda mentre duri el procés de diàleg i negociació de les diferents matèries que es contenen en aquest document o qualsevol altra que es consideri concurrent per a la seva possible aplicació.

3. MESURES DE CONTENCIÓ RETRIBUTIVA PER A L'EXERCICI 2021

Les parts acorden que durant el període comprès entre el dia 1 de gener i el dia 31 de desembre de 2021, es reportaran les retribucions salarials i extrasalarials pactades en el Conveni col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2020, deixant sense efecte, per tant, l'increment pactat per a l'any 2021 en els citats mesos.

Article 7è. SALARI BASE.- El salari base mensual per a cadascun dels llocs de treball i nivells retributius del personal contractat a temps complet que més a baix es relacionen, per al període d'1 de gener a 31 de desembre de 2021, és el que es fixa a continuació:

PERÍODE 1 DE GENER A 31 DE DESEMBRE DE 2021

NIVELLS RETRIBUTIUS	LLOCS DE FEINA	SALARI BASE MENSUAL
1	Personal superior o tècnic	2.004,32
2	Cap de tràfic	1.494,32
3	Cap d'equip de taller	1.400,27
4	Conductor/a vehicles tipus A	1.527,61
5	Conductor/a vehicles tipus B	1.373,65
6	Oficial/a primera de taller	1.362,33
7	Oficial/a segona de taller	1.335,92
8	Oficial/a tercera de taller	1.298,05
9	Oficial/a primera administratiu/a	1.421,65
10	Oficial/a segona administratiu/a	1.354,11
11	Auxiliar administratiu/a	1.279,86
12	Peó i Netejador/a	1.256,76

Article 10è. VALOR DE LES HORES DE PRESENCIA, HORES EXTRAORDINÀRIES I HORES D'EXCÉS (personal de conducció).

Des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2021, el valor de l'hora de:

Conductor/a vehicles tipus A: onze euros amb 64 cèntims hora (11,64 €/hora).

Conductor/a vehicles tipus B: nou euros amb 24 cèntims hora (9,24 €/hora).

Article 11è. PLUS ESPECIAL PER AL PERSONAL DE MECÀNICA, PEONATGE I NETEJA.

1.- Les persones treballadores de la secció mecànica, percebran en concepte de plus especial de lloc de treball, les següents quantitats mensuals:

Des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2021, aquest plus tindrà les quanties següents:

Oficial/a 1ª taller: Noranta-tres euros amb 24 cèntims mensuals (93,24 €/mes).

Oficial/a 2ª taller: Quaranta-sis euros amb 63 cèntims mensuals (46,63 €/mes).

Oficial/a 3ª taller: Vint-i-vuit euros amb 26 cèntims mensuals (28,26 €/mes).

Peó i netejador/a: Vint-i-un euros amb 8 cèntims mensuals (21,08 €/mes).

2. Es fixa un plus especial de nocturnitat per a les persones treballadores que ocupin llocs de treball de peó i netejador/a, amb torn permanent de nit, amb les quanties que s'indiquen a continuació en cadascun dels períodes de vigència del Conveni:



Des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2021, aquest plus tindrà la quantia de vint-i-un euros amb 8 cèntims mensuals (21,08 €/mes).

Article 12è. PLUS DE DISTÀNCIA I TRANSPORT.- Donada la naturalesa del treball a realitzar i els desplaçaments necessaris de les persones treballadores, s'estableix, en concepte d'indemnització compensatòria, un plus de distància i transport, que serà igual per a tot el personal contractat a temps complet i que serà abonat en cadascuna de les dotze mensualitats dels anys referits, en les quanties que s'indica a continuació per a cadascun dels períodes de vigència del Conveni col·lectiu:

Des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2021, la quantia d'aquest plus serà de cent sis euros amb 94 cèntims (106,94 €).

Disposició addicional sisena. CÀRREGA I DESCÀRREGA D'EQUIPATGES PER COMPTE DE TERCERS.- Les empreses que contractin, prèvia demanda dels seus clients (agències de viatges, operadors turístics o anàlegs), a més del transport de passatgers, les funcions d'organització, càrrega i descàrrega dels seus equipatges en el celler del vehicle, garantiran al personal de conducció que realitzi aquestes funcions l'abonament de la quantitat que més endavant es detalla, per viatger i servei durant la vigència del present Conveni, més les corresponents cotitzacions a la Seguretat Social a l'empresa transportista.

Des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de 2021, la quantia serà de 0,321 cèntims d'euro (0,321 €).

Les mesures de contenció retributives establertes en el present apartat no seran aplicable per a aquelles empreses que hagin acordat aplicar les retribucions establertes, en principi, per a enguany, que seran les que estaran vigents també en l'exercici 2022.

4. MESURES DE CONTENCIÓ RETRIBUTIVA PER A L'EXERCICI 2022

Durant el període comprès entre el dia 1 de gener i el dia 31 de desembre de 2022, es reportaran les retribucions salarials i extrasalarials pactades en el Conveni col·lectiu per al període 1 de gener a 31 de desembre de 2021.

No obstant l'anterior, les parts es comprometen a reunir-se en finalitzar la temporada, el mes d'octubre, a fi d'analitzar tant les dades de la temporada turística fins a aquesta data i les perspectives de futur com les diferents mesures que es puguin o prevegin adoptar per les diferents administracions a partir del dia 1 d'octubre de 2021, a fi de valorar, si les circumstàncies així ho aconsellen procedent, la reconsideració de la revisió retributiva pactada en els termes del paràgraf anterior per a l'exercici 2022. En aquesta reunió es tractarà l'increment del 2% i possible IPC, previst per a l'any últim de vigència del Conveni col·lectiu.

