



RESOLUCIÓ de 14 d'octubre de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa DHL Parcel Girona Spain, SL, de Vilobí d'Onyar per als anys 2018 - 2021 (codi de conveni núm. 17100102012013)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de DHL Parcel Girona Spain, SL, de Vilobí d'Onyar, subscrit, d'una banda, pels representants de l'empresa, i de l'altra, pel dels seus treballadors, el dia 1 de juny de 2021, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa DHL Parcel Girona Spain, SL, de Vilobí d'Onyar per als anys 2018 - 2021 (codi de conveni núm. 17100102012013) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal del text signat per les parts
Convenio colectivo de la empresa DHL Parcel Girona Spain S.L para los años 2018-2021
Convenio colectivo. nº 17100102012013

Artículo preliminar

Al amparo del Título III del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, son partes Firmantes del presente Convenio de Empresa, la Representación Legal de los Trabajadores y la Dirección de la Empresa, quienes se reconocen mutuamente capacidad y legitimación suficientes para negociar el presente convenio.

Art. 1. Àmbit funcional

El presente convenio regula las relaciones entre la Empresa DHL Parcel Girona Spain, S.L. y los trabajadores/as contratados directamente con la misma, incluidos en su ámbito personal.

Art. 2. Àmbit territorial

El presente convenio afectará a los centros de trabajo de la Empresa DHL Parcel Girona Spain, S.L., en la C.A. de Girona.

Art. 3. Àmbit personal

El convenio colectivo afectará a la totalidad del personal laboral, encuadrado según lo dispuesto en el Art. 1.1 del ET, que presta sus servicios en la Empresa.



Art. 4. Àmbito temporal

El Convenio Colectivo entrará en vigor, con carácter retroactivo, el día 01 de enero de 2018 con independencia de la fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Girona, y finalizará el 31 de diciembre de 2021. Manteniendo su vigencia, hasta que las partes no acuerden otro que lo sustituya.

Art. 5. Denuncia y prórroga

Ambas partes dan por automáticamente denunciado el Convenio a su vencimiento en fecha 31 de diciembre de 2021, momento en el cual se comprometen a iniciar la negociación del nuevo convenio.

Art. 6. Absorción y compensación

Las retribuciones establecidas en este Convenio, compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor cualquiera que sea la naturaleza u origen de las mismas.

Los aumentos de retribuciones que puedan producirse por disposiciones legales de general y obligada aplicación, solo afectarán a las condiciones económicas pactadas en el presente Convenio cuando, consideradas las citadas retribuciones establecidas legalmente en el cómputo anual superen las aquí pactadas. En otro caso, las mejoras resultantes del presente Convenio absorberán las establecidas legalmente.

Art. 7. Garantías personales

Se respetarán, en todo caso, las condiciones más beneficiosas en el cómputo anual y a título personal que viniera disfrutando cada trabajador/a, manteniéndose estrictamente “Ad personam”.

Art. 8. Tramitación del convenio

El presente Convenio se presentará ante el Organismo competente, al objeto de su oportuno registro y demás efectos que procedan, de conformidad con la vigente legislación al respecto.

Art. 9. Vinculación a la totalidad

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y, a los efectos de su aplicación práctica, serán considerados con éste carácter.

En el supuesto de que la autoridad laboral, en el ejercicio de las facultades que le son propias, no aprobará alguno de los pactos del Convenio, éste quedará sin eficacia y deberá de considerarse en su totalidad.

Art. 10. Comisión paritaria

Las funciones de la Comisión Paritaria serán:

- Las de interpretar auténticamente el Convenio colectivo
- El arbitraje de las cuestiones o problemas sometidos a su consideración por las partes y que sean aceptadas por ambas de mutuo acuerdo
- Vigilar el estricto cumplimiento de lo pactado.

Ambas partes convienen en dar conocimiento a la Comisión Paritaria de las dudas y discrepancias que pudieran producirse como consecuencia de la interpretación y aplicación del Convenio colectivo.



Para que dicha Comisión emita dictamen y actúe en la forma reglamentaria prevista, se requerirá el acuerdo mayoritario de ambas representaciones con carácter previo al planteamiento de los distintos supuestos ante la jurisdicción competente. Esta Comisión estará compuesta por 1 vocales por la empresa y 1 vocales por los trabajadores.

Los componentes de la Comisión Paritaria, serán elegidos por sus respectivas representaciones, preferentemente si han participado en las deliberaciones de este Convenio colectivo. Dicha Comisión Paritaria, se reunirá de forma obligatoria a instancia de cualquiera de las partes, con un previo aviso mínimo de 24 horas. La Comisión estará presidida por el que nombren los miembros de la misma, o bien, por la persona que designe la autoridad laboral competente.

Los acuerdos que se tomen en dichas comisiones a través de la Comisión Paritaria del Convenio se incorporarán al texto del Convenio formando parte del mismo.

Cuando la Comisión Paritaria no logre en su seno, tras la reunión recogida en el párrafo anterior, acuerdos para la solución de los conflictos a ella sometidos en virtud de lo previsto en los apartados anteriores, las partes se obligan a acudir a la vía establecida de solución extrajudicial de conflictos colectivos vigente en la Comunidad de Cataluña, en lo que se refiere al procedimiento de Mediación, quedando el Arbitraje a la libre decisión de las partes.

Art. 11. Extra judicial de conflictos laborales

En cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 85.3.c) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, las partes determinan que en el supuesto que el periodo de consultas finalice sin acuerdo, las partes se someten, expresamente, a la vía establecida de solución extrajudicial de conflictos colectivos vigente en la Comunidad de Cataluña, en lo que se refiere al procedimiento de Mediación, quedando el Arbitraje a la libre decisión de las partes.

De forma subsidiaria cualquiera de las partes podrá solicitar acudir al Tribunal Laboral de Cataluña

Art. 12. Permisos no retribuidos

A partir de la firma del presente Acuerdo, todo el colectivo tendrá derecho a 5 días de permiso no retribuido al año. Dichos días no podrán adosarse al inicio y/o finalización de vacaciones. Asimismo, tampoco podrá coincidir dicho permiso en 2 trabajadores de la misma sección.

Art. 13. Retribuciones

Los salarios pactados en el presente convenio son los establecidos para cada categoría en la tabla salarial que figura en el ANEXO I. Siendo anualmente, tres las pagas extraordinarias a percibir.

13.1. Revisión salarial: De aplicación inicial sobre la Tabla Salarial 2017 del Convenio Colectivo de Empresa, se pactan los siguientes incrementos. Anexando al presente Acta la Tablas Salariales de aplicación correspondientes de cada año.

- Para el año 2.018, se pacta un incremento de un 1,90%.
- Para el año 2.019, se pacta un incremento de un 1,90%
- Para el año 2.020, se pacta un incremento de un 1,75%
- Para el año 2.021, se pacta un incremento de un 1,75%.

Tal incremento se abonará con efectos del 1 de Enero de cada año y aplicado sobre las tablas y demás conceptos económicos que sirvieron de base para el cálculo inicialmente



pactado para dicho año y de los pactos de empresa que se revisaban con el convenio. Abonándose los atrasos correspondientes, una vez admitido a publicación el presente convenio.

Los incrementos dispuestos en el presente artículo se realizarán en todos los supuestos sobre todos los conceptos retributivos, con excepción de aquellos cuya cuantía esté ya planteada en su propio articulado de forma distinta.

En caso de error en la elaboración de las tablas, las partes se reunirán para su subsanación en base a los acuerdos alcanzados.

Solo en el supuesto del que el IPC General Nacional acumulado de los cuatro años referenciados, conforme al sistema de cálculo establecido en la web del Instituto Nacional de Estadística de variación entre periodos, presente una variación superior al acumulado de los incrementos pactados para dichos años, se tendrá en cuenta dicha diferencia para la regularización del incremento previsto en la tabla salarial para el último año 2021.

13.2 Adecuación salarial: Se suprime y se canalizar el anterior denominado “Plus Septiembre” mediante el “Plus Ad Personam” a percibir en 12 pagas al año; concepto salarial no absorbible ni compensable. A este Plus, se le aplicarán la misma revisión salarial pactada en el presente artículo.

Art. 14. Jubilación parcial

De conformidad con lo dispuesto en el art. 215.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, respecto a la jubilación parcial y siempre que simultáneamente se celebre un contrato de relevo en los términos previstos en el artículo 12.7 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Las condiciones que deben darse para que se celebre un contrato a tiempo parcial y acceder al tiempo a la jubilación parcial son las siguientes:

a) La persona trabajadora deberá cumplir los requisitos de edad, tiempo de cotización y cualesquiera otros determinados por la legislación vigente, para poder acceder al supuesto de Jubilación Parcial.

b) La persona trabajadora deberá optar a la reducción de su jornada en un 75%, lo que obliga a su sustitución mediante relevista con contrato de trabajo indefinido y a tiempo completo.

c) La jornada de trabajo y el salario, por consiguiente, se reducirán en un 75% de aquéllos, salvo pacto en contrario.

d) Al objeto de conciliar que la prestación y distribución del 25% de la jornada a trabajar se realice con criterios razonables para la organización del trabajo en las empresas y del criterio del personal afectado, ambos pactarán la fórmula a aplicar.

e) La relación laboral se extingue al cumplirse la edad de 65 años o al producirse la jubilación total.

f) Son compatibles las percepciones obtenidas en ambos casos, es decir, la retribución del trabajo a tiempo parcial y la pensión de jubilación que la Seguridad Social reconozca al trabajador/a.

g) El hecho causante de la pensión de jubilación parcial se entiende producido el día del cese en el trabajo a jornada completa, siempre que se hayan suscrito el contrato a tiempo parcial y de relevo correspondientes.

h) Mientras la legislación laboral lo permita, las empresas atenderán la petición de acceso a la situación de jubilación parcial de todo aquel personal que, cumpliendo los requisitos legales para ello, manifiesten por escrito su voluntad de acceder a la misma, salvo modificación legislativa que tendrá readecuación inmediata.



i) Una vez comunicado el preaviso, el trabajador/a cubrirá ante el INSS el trámite previo de solicitud, y una vez reciba de este organismo la conformidad respecto del cumplimiento inicial de los requisitos exigidos legalmente, lo pondrá en conocimiento de la empresa para que proceda a realizar los trámites correspondientes para la jubilación.

j) Recibida la solicitud del trabajador/a de proceder a su jubilación parcial, la empresa estará obligada a aceptarla en el plazo de treinta días a contar desde la solicitud, siempre y cuando exista trabajador relevista y se concreten de mutuo acuerdo las condiciones en que tendrá lugar. Esta circunstancia se pondrá en conocimiento de la RLT.

k) Se mantendrán las condiciones pactadas actuales sobre distribución del 15% de la jornada del porcentaje vigente por ley en cada año. Y el 10% restante se acumulará de forma continuada.

Art. 15. Principio de igualdad y no discriminación

Para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se respetará los principios de igualdad de trato y oportunidades en el trabajo, adoptando, en su caso y a tal fin, medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombre y mujeres. Todo ello en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007.

Art. 16. Estabilidad en el empleo y subcontratación

Las personas trabajadoras fijas de plantilla, en el supuesto de extinciones de contrato, tendrán preferencia a permanecer en el puesto de trabajo con respecto al resto de contratación y subcontratación, incluso si fuese necesario para tal fin, con el traslado o recolocación de los trabajadores/as en otro centro de trabajo.

En caso de que la empresa precise hacer algún planteamiento de afectación colectiva laboral, las partes se comprometen a abrir una mesa de negociación, con voluntad manifiesta de llegar a un consenso con la RLT, previo a su posible aplicación.

Art. 17. Contratos eventuales

En la duración de los contratos eventuales por circunstancias de la producción, nos remitimos a lo dispuesto en el Art. 21.1 del II Acuerdo General para las Empresas de Transporte de Mercancías por Carretera. La cual será de aplicación a cualquier contratación directa o indirecta, que la empresa realice.

Disposiciones adicionales

Única. Se acuerda por las partes signatarias que, para el resto de materias no reguladas expresamente en el presente convenio será de aplicación como derecho supletorio lo dispuesto en:

- Los textos del Convenio Colectivo de Trabajo para el Sector de “Tracció Mecànica de Mercaderies i Logística de la Província de Girona” (publicado en el BOPG 3/2011, de 5 de enero) o acuerdo del mismo ámbito que lo sustituya.
- En el II Acuerdo General para las Empresas de Transporte de Mercancías por Carretera (B.O.E. nº 76/2012, de 29 de marzo). Y demás normativas legales que les sea de afectación.
- Acuerdo de Armonización alcanzado el 4 de mayo de 2007



Taules 2018

Categoria	Salari mensual	Plus conveni	Total mensual	Jornal base	Plus dia treball	Salari setmanal	Plus conveni setmanal	Total setmanal	Hores extres
Grup I. Personal superior i tècnic									
Cap de servei	1.898,03	102,84	2.000,87	63,24	4,45				
Inspector principal	1.781,30	102,84	1.884,15	59,38	4,45				
Subgrup I Enginyers i llicenciats	1.781,30	102,84	1.884,15	59,39	4,45				
Enginyers tècnics i aux.	1.490,11	102,84	1.592,95	49,69	4,45				
Ajudants tècnics sanitaris	1.070,54	102,84	1.173,38	35,68	4,45				
Grup II. Personal administratiu									
Cap de secció	1.490,11	102,84	1.592,95	49,69	4,45				15,18
Cap de negociat	1.317,04	102,84	1.419,87	43,92	4,45				13,46
Oficial 1a	1.169,60	102,84	1.272,44	39,00	4,45				11,80
Oficial 2a	1.019,79	102,84	1.122,63	34,01	4,45				10,36
Aux. 1a + 25 anys	923,30	102,84	1.026,13	30,76	4,45				9,40
Aux. 2a - 25 anys	869,85	102,84	972,69	29,01	4,45				8,78
Aspirants 16 - 17 anys	504,89	37,30	542,20	16,87	1,63				
Grup III. Personal de moviment Secció 2a Personal d'agències de transports									
Encarregat general	1.317,04	102,84	1.419,87	43,91	4,45				13,46
Encarregat magatzem	1.196,20	102,84	1.299,04	39,93	4,45				12,14
Capatàs	1.070,91	102,84	1.173,75	35,69	4,45				10,87
Aux. magatzem basculador	872,28	102,84	975,12	29,08	4,45				8,78
Mosso especialitzat	845,73	102,84	948,57	28,20	4,45	197,38	24,23	221,61	8,78
Mosso car., descar. i repartidor	821,49	102,84	924,33	27,38	4,45	191,70	24,23	215,94	8,45
Subgrup II. Transports de mercaderies									
Cap de tràfic 1a	1.268,71	102,84	1.371,54	42,27	4,45				12,72
Cap de tràfic 2a	1.169,62	102,84	1.272,46	39,00	4,45				11,80
Cap de tràfic 3a	1.118,89	102,84	1.221,73	37,30	4,45				11,43
Conductor mecànic	1.075,40	102,84	1.178,24	35,85	4,42	250,95	24,23	275,17	11,14
Conductor	978,72	102,84	1.081,57	32,62	4,42	228,36	24,23	252,59	10,10
Conductor moto i furgoneta	911,05	102,84	1.013,88	30,37	4,42	212,56	24,23	236,79	9,41
Ajudant	882,04	102,84	984,88	29,39	4,42	205,84	24,23	230,08	9,41
Mosso especialitzat	845,73	102,84	948,57	28,19	4,42	197,38	24,23	221,61	8,78
Carretiller	845,73	102,84	948,57	28,19	4,42	197,35	24,23	221,58	8,78



Mosso càr., descar. i repartidor	821,49	102,84	924,33	27,36	4,42	191,70	24,23	215,94	8,45
-------------------------------------	--------	--------	--------	-------	------	--------	-------	--------	------

Subgrup G. Personal de serveis auxiliars

Expedidor, untador	845,73	102,03	947,74	27,96	4,39	197,38	24,23	221,61	8,78
--------------------	--------	--------	--------	-------	------	--------	-------	--------	------

Grup IV. Personal de tallers

Cap de taller	1.490,12	102,84	1.592,96	49,67	4,45				15,18
---------------	----------	--------	----------	-------	------	--	--	--	-------

Subcap o mestre de taller	1.317,05	102,84	1.419,88	43,91	4,45				13,46
---------------------------	----------	--------	----------	-------	------	--	--	--	-------

Encarregat o contra.	1.217,96	102,84	1.320,81	40,61	4,45				12,42
----------------------	----------	--------	----------	-------	------	--	--	--	-------

Encarregat general	1.169,62	102,84	1.272,46	39,00	4,45				11,80
--------------------	----------	--------	----------	-------	------	--	--	--	-------

Encarregat magatzem	1.118,89	102,84	1.221,73	37,30	4,45				11,43
---------------------	----------	--------	----------	-------	------	--	--	--	-------

Cap d'equip	1.075,40	102,84	1.178,24	35,86	4,45	250,94	24,23	275,16	11,14
-------------	----------	--------	----------	-------	------	--------	-------	--------	-------

Oficial 1a	1.039,05	102,84	1.141,89	34,62	4,45	242,44	24,23	266,67	10,84
------------	----------	--------	----------	-------	------	--------	-------	--------	-------

Oficial 2a	954,54	102,84	1.057,38	31,78	4,45	222,68	24,23	246,91	9,72
------------	--------	--------	----------	-------	------	--------	-------	--------	------

Oficial 3a	906,10	102,84	1.008,94	30,19	4,45	211,46	24,23	235,69	9,40
------------	--------	--------	----------	-------	------	--------	-------	--------	------

Mosso taller especialista	845,73	102,84	948,57	28,18	4,45	197,38	24,23	221,61	8,78
---------------------------	--------	--------	--------	-------	------	--------	-------	--------	------

Peó ordinari 7	71,93	102,84	924,33	27,38	4,45	191,71	24,23	215,95	8,45
----------------	-------	--------	--------	-------	------	--------	-------	--------	------

Aprenents 16 - 17 anys	460,82	37,34	498,16	15,38	1,57	107,56	8,79	116,34	
------------------------	--------	-------	--------	-------	------	--------	------	--------	--

Aprenents 17 - 18 anys	504,89	53,77	558,67	16,81	2,43	117,82	12,68	130,49	
------------------------	--------	-------	--------	-------	------	--------	-------	--------	--

Grup V. Personal subaltern

Cobrador factures	872,40	102,84	975,23	29,08	4,45				8,78
-------------------	--------	--------	--------	-------	------	--	--	--	------

Telefonista	881,98	102,84	984,81	29,39	4,45				9,05
-------------	--------	--------	--------	-------	------	--	--	--	------

Porter	773,29	102,84	876,14	25,76	4,45				8,14
--------	--------	--------	--------	-------	------	--	--	--	------

Vigilant	773,29	102,84	876,14	25,76	4,45				8,14
----------	--------	--------	--------	-------	------	--	--	--	------

Grumet 16-17 anys	444,43	36,40	480,82	14,88	1,57	103,84	8,79	112,62	0,00
-------------------	--------	-------	--------	-------	------	--------	------	--------	------

Ordenança	773,29	102,84	876,14	25,76	4,51				8,14
-----------	--------	--------	--------	-------	------	--	--	--	------

Dietes Mercaderies

Nacional:	
Esmorzar	5,98

Dinar	11,88
-------	-------

Sopar	11,88
-------	-------

Dormir	11,89
--------	-------

Total dia	41,65
-----------	-------

Tir França i Portugal	57,37
-----------------------	-------

Tir Altres	64,97
------------	-------

Dinar plaça	9,93
-------------	------



Taules 2019

Categoria	Salari mensual	Plus conveni	Total mensual	Jornal base	Plus dia treball	Salari setmanal	Plus conveni setmanal	Total setmanal	Hores extres
Grup I. Personal superior i tècnic									
Cap de servei	1.934,09	104,79	2.038,89	64,44	4,53				
Inspector principal	1.815,14	104,79	1.919,95	60,51	4,53				
Subgrup I Enginyers i llicenciats	1.815,14	104,79	1.919,95	60,52	4,53				
Enginyers tècnics i aux.	1.518,42	104,79	1.623,22	50,63	4,53				
Ajudants tècnics sanitaris	1.090,88	104,79	1.195,67	36,36	4,53				
Grup II. Personal administratiu									
Cap de secció	1.518,42	104,79	1.623,22	50,63	4,53				15,47
Cap de negociat	1.342,06	104,79	1.446,85	44,75	4,53				13,72
Oficial 1a	1.191,82	104,79	1.296,62	39,74	4,53				12,02
Oficial 2a	1.039,17	104,79	1.143,96	34,66	4,53				10,56
Aux. 1a + 25 anys	940,84	104,79	1.045,63	31,34	4,53				9,58
Aux. 2a - 25 anys	886,38	104,79	991,17	29,56	4,53				8,95
Aspirants 16 - 17 anys	514,48	38,01	552,50	17,19	1,66				0,00
Grup III. Personal de moviment Secció 2a Personal d'agències de transports									
Encarregat general	1.342,06	104,79	1.446,85	44,74	4,53				13,72
Encarregat magatzem	1.218,93	104,79	1.323,72	40,69	4,53				12,37
Capatàs	1.091,26	104,79	1.196,05	36,37	4,53				11,08
Aux. magatzem basculador	888,85	104,79	993,65	29,63	4,53				8,95
Mosso especialitzat	861,80	104,79	966,59	28,74	4,53	201,13	24,69	225,82	8,95
Mosso càr., descar. i repartidor	837,10	104,79	941,89	27,90	4,53	195,34	24,69	220,04	8,61
Subgrup II. Transports de mercaderies									
Cap de tràfic 1a	1.292,82	104,79	1.397,60	43,07	4,53				12,96
Cap de tràfic 2a	1.191,84	104,79	1.296,64	39,74	4,53				12,02
Cap de tràfic 3a	1.140,15	104,79	1.244,94	38,01	4,53				11,65
Conductor mecànic	1.095,83	104,79	1.200,63	36,53	4,50	255,72	24,69	280,40	11,35
Conductor	997,32	104,79	1.102,12	33,24	4,50	232,70	24,69	257,39	10,29
Conductor moto i furgoneta	928,36	104,79	1.033,14	30,95	4,50	216,60	24,69	241,29	9,59
Ajudant	898,80	104,79	1.003,59	29,95	4,50	209,75	24,69	234,45	9,59
Mosso especialitzat	861,80	104,79	966,59	28,73	4,50	201,13	24,69	225,82	8,95
Carretiller	861,80	104,79	966,59	28,73	4,50	201,10	24,69	225,79	8,95



Mosso càr., descar. i repartidor	837,10	104,79	941,89	27,88	4,50	195,34	24,69	220,04	8,61
--	--------	--------	--------	-------	------	--------	-------	--------	------

Subgrup G. Personal de serveis auxiliars

Expenedor, untador	861,80	103,97	965,75	28,49	4,47	201,13	24,69	225,82	8,95
-----------------------	--------	--------	--------	-------	------	--------	-------	--------	------

Grup IV. Personal de tallers

Cap de taller	1.518,43	104,79	1.623,23	50,61	4,53				15,47
Subcap o mestre de taller	1.342,07	104,79	1.446,86	44,74	4,53				13,72
Encarregat o contra.	1.241,10	104,79	1.345,91	41,38	4,53				12,66
Encarregat general	1.191,84	104,79	1.296,64	39,74	4,53				12,02
Encarregat magatzem	1.140,15	104,79	1.244,94	38,01	4,53				11,65
Cap d'equip	1.095,83	104,79	1.200,63	36,54	4,53	255,71	24,69	280,39	11,35
Oficial 1a	1.058,79	104,79	1.163,59	35,28	4,53	247,05	24,69	271,74	11,05
Oficial 2a	972,68	104,79	1.077,47	32,38	4,53	226,91	24,69	251,60	9,90
Oficial 3a	923,32	104,79	1.028,11	30,76	4,53	215,48	24,69	240,17	9,58
Mosso taller especialista	861,80	104,79	966,59	28,72	4,53	201,13	24,69	225,82	8,95
Peó ordinari 7	73,30	104,79	941,89	27,90	4,53	195,35	24,69	220,05	8,61
Aprenents 16 - 17 anys	469,58	38,05	507,63	15,67	1,60	109,60	8,96	118,55	
Aprenents 17 - 18 anys	514,48	54,79	569,28	17,13	2,48	120,06	12,92	132,97	
Grup V. Personal subaltern									
Cobrador factures	888,98	104,79	993,76	29,63	4,53				8,95
Telefonista	898,74	104,79	1.003,52	29,95	4,53				9,22
Porter	787,98	104,79	892,79	26,25	4,53				8,29
Vigilant	787,98	104,79	892,79	26,25	4,53				8,29
Grumet 16-17 anys	452,87	37,09	489,96	15,16	1,60	105,81	8,96	114,76	0,00
Ordenança	787,98	104,79	892,79	26,25	4,60				8,29

Dietes
Mercaderies

Nacional: Esmorzar	6,09
Dinar	12,11
Sopar	12,11
Dormir	12,12
Total dia	42,44
Tir França i Portugal	58,46
Tir Altres	66,20
Dinar plaça	10,12



Taules 2020

Categoria	Salari mensual	Plus conveni	Total mensual	Jornal base	Plus dia treball	Salari setmanal	Plus conveni setmanal	Total setmanal	Hores extres
Grup I. Personal superior i tècnic									
Cap de servei	1.967,94	106,62	2.074,57	65,57	4,61				
Inspector principal	1.846,90	106,62	1.953,55	61,57	4,61				
Subgrup I Enginyers i llicenciats	1.846,90	106,62	1.953,55	61,58	4,61				
Enginyers tècnics i aux.	1.544,99	106,62	1.651,63	51,52	4,61				
Ajudants tècnics sanitaris	1.109,97	106,62	1.216,59	37,00	4,61				
Grup II. Personal administratiu									
Cap de secció	1.544,99	106,62	1.651,63	51,52	4,61				15,74
Cap de negociat	1.365,55	106,62	1.472,17	45,53	4,61				13,96
Oficial 1a	1.212,68	106,62	1.319,31	40,44	4,61				12,23
Oficial 2a	1.057,36	106,62	1.163,98	35,27	4,61				10,74
Aux. 1a + 25 anys	957,30	106,62	1.063,93	31,89	4,61				9,75
Aux. 2a - 25 anys	901,89	106,62	1.008,52	30,08	4,61				9,11
Aspirants 16 - 17 anys	523,48	38,68	562,17	17,49	1,69				
Grup III. Personal de moviment Secció 2a Personal d'agències de transports									
Encarregat general	1.365,55	106,62	1.472,17	45,52	4,61				13,96
Encarregat magatzem	1.240,26	106,62	1.346,89	41,40	4,61				12,59
Capatàs	1.110,36	106,62	1.216,98	37,01	4,61				11,27
Aux. magatzem basculador	904,40	106,62	1.011,04	30,15	4,61				9,11
Mosso especialitzat	876,88	106,62	983,51	29,24	4,61	204,65	25,12	229,77	9,11
Mosso càr., descar. i repartidor	851,75	106,62	958,37	28,39	4,61	198,76	25,12	223,89	8,76
Subgrup II. Transports de mercaderies									
Cap de tràfic 1a	1.315,44	106,62	1.422,06	43,82	4,61				13,19
Cap de tràfic 2a	1.212,70	106,62	1.319,33	40,44	4,61				12,23
Cap de tràfic 3a	1.160,10	106,62	1.266,73	38,68	4,61				11,85
Conductor mecànic	1.115,01	106,62	1.221,64	37,17	4,58	260,20	25,12	285,31	11,55
Conductor	1.014,77	106,62	1.121,41	33,82	4,58	236,77	25,12	261,89	10,47
Conductor moto i furgoneta	944,61	106,62	1.051,22	31,49	4,58	220,39	25,12	245,51	9,76
Ajudant	914,53	106,62	1.021,15	30,47	4,58	213,42	25,12	238,55	9,76
Mosso especialitzat	876,88	106,62	983,51	29,23	4,58	204,65	25,12	229,77	9,11
Carretiller	876,88	106,62	983,51	29,23	4,58	204,62	25,12	229,74	9,11



Mosso càr., descar. i repartidor	851,75	106,62	958,37	28,37	4,58	198,76	25,12	223,89	8,76
Subgrup G. Personal de serveis auxiliars									
Expenedor, untador	876,88	105,79	982,65	28,99	4,55	204,65	25,12	229,77	9,11
Grup IV. Personal de tallers									
Cap de taller	1.545,00	106,62	1.651,64	51,50	4,61				15,74
Subcap o mestre de taller	1.365,56	106,62	1.472,18	45,52	4,61				13,96
Encarregat o contra.	1.262,82	106,62	1.369,46	42,10	4,61				12,88
Encarregat general	1.212,70	106,62	1.319,33	40,44	4,61				12,23
Encarregat magatzem	1.160,10	106,62	1.266,73	38,68	4,61				11,85
Cap d'equip	1.115,01	106,62	1.221,64	37,18	4,61	260,18	25,12	285,30	11,55
Oficial 1a	1.077,32	106,62	1.183,95	35,90	4,61	251,37	25,12	276,50	11,24
Oficial 2a	989,70	106,62	1.096,33	32,95	4,61	230,88	25,12	256,00	10,07
Oficial 3a	939,48	106,62	1.046,10	31,30	4,61	219,25	25,12	244,37	9,75
Mosso taller especialista	876,88	106,62	983,51	29,22	4,61	204,65	25,12	229,77	9,11
Peó ordinari 7	74,58	106,62	958,37	28,39	4,61	198,77	25,12	223,90	8,76
Aprenents 16 - 17 anys	477,80	38,72	516,51	15,94	1,63	111,52	9,12	120,62	
Aprenents 17 - 18 anys	523,48	55,75	579,24	17,43	2,52	122,16	13,15	135,30	
Grup V. Personal subaltern									
Cobrador factures	904,54	106,62	1.011,15	30,15	4,61				9,11
Telefonista	914,47	106,62	1.021,08	30,47	4,61				9,38
Porter	801,77	106,62	908,41	26,71	4,61				8,44
Vigilant	801,77	106,62	908,41	26,71	4,61				8,44
Grumet 16-17 anys	460,80	37,74	498,53	15,43	1,63	107,66	9,12	116,77	0,00
Ordenança	801,77	106,62	908,41	26,71	4,68				8,44
Dietes Mercaderies									
Nacional:									
Esmorzar	6,20								
Dinar	12,32								
Sopar	12,32								
Dormir	12,33								
Total dia	43,18								
Tir França i Portugal	59,48								
Tir Altres	67,36								
Dinar plaça	10,30								



Taules 2021

Categoria	Salari mensual	Plus conveni	Total mensual	Jornal base	Plus dia treball	Salari setmanal	Plus conveni setmanal	Total setmanal	Hores extres
Grup I. Personal superior i tècnic									
Cap de servei	2.002,38	108,49	2.110,87	66,72	4,69				
Inspector principal	1.879,22	108,49	1.987,74	62,65	4,69				
Subgrup I Enginyers i llicenciats	1.879,22	108,49	1.987,74	62,66	4,69				
Enginyers tècnics i aux.	1.572,03	108,49	1.680,53	52,42	4,69				
Ajudants tècnics sanitaris	1.129,39	108,49	1.237,88	37,65	4,69				
Grup II. Personal administratiu									
Cap de secció	1.572,03	108,49	1.680,53	52,42	4,69				16,02
Cap de negociat	1.389,45	108,49	1.497,93	46,33	4,69				14,20
Oficial 1a	1.233,90	108,49	1.342,40	41,15	4,69				12,44
Oficial 2a	1.075,86	108,49	1.184,35	35,89	4,69				10,93
Aux. 1a + 25 anys	974,05	108,49	1.082,55	32,45	4,69				9,92
Aux. 2a - 25 anys	917,67	108,49	1.026,17	30,61	4,69				9,27
Aspirants 16 - 17 anys	532,64	39,36	572,01	17,80	1,72				
Grup III. Personal de moviment Secció 2a Personal d'agències de transports									
Encarregat general	1.389,45	108,49	1.497,93	46,32	4,69				14,20
Encarregat magatzem	1.261,96	108,49	1.370,46	42,12	4,69				12,81
Capatàs	1.129,79	108,49	1.238,28	37,66	4,69				11,47
Aux. magatzem basculador	920,23	108,49	1.028,73	30,68	4,69				9,27
Mosso especialitzat	892,23	108,49	1.000,72	29,75	4,69	208,23	25,56	233,79	9,27
Mosso càr., descar. i repartidor	866,66	108,49	975,14	28,89	4,69	202,24	25,56	227,81	8,91
Subgrup II. Transports de mercaderies									
Cap de tràfic 1a	1.338,46	108,49	1.446,95	44,59	4,69				13,42
Cap de tràfic 2a	1.233,92	108,49	1.342,42	41,15	4,69				12,44
Cap de tràfic 3a	1.180,40	108,49	1.288,90	39,36	4,69				12,06
Conductor mecànic	1.134,52	108,49	1.243,02	37,82	4,66	264,75	25,56	290,30	11,75
Conductor	1.032,53	108,49	1.141,03	34,41	4,66	240,91	25,56	266,47	10,65
Conductor moto i furgoneta	961,14	108,49	1.069,62	32,04	4,66	224,25	25,56	249,81	9,93
Ajudant	930,53	108,49	1.039,02	31,00	4,66	217,15	25,56	242,72	9,93
Mosso especialitzat	892,23	108,49	1.000,72	29,74	4,66	208,23	25,56	233,79	9,27
Carretiler	892,23	108,49	1.000,72	29,74	4,66	208,20	25,56	233,76	9,27



Mosso càr., descàr. i repartidor	866,66	108,49	975,14	28,87	4,66	202,24	25,56	227,81	8,91
Subgrup G. Personal de serveis auxiliars									
Expenedor, untador	892,23	107,64	999,85	29,50	4,63	208,23	25,56	233,79	9,27
Grup IV. Personal de tallers									
Cap de taller	1.572,04	108,49	1.680,54	52,40	4,69				16,02
Subcap o mestre de taller	1.389,46	108,49	1.497,94	46,32	4,69				14,20
Encarregat o contra.	1.284,92	108,49	1.393,43	42,84	4,69				13,11
Encarregat general	1.233,92	108,49	1.342,42	41,15	4,69				12,44
Encarregat magatzem	1.180,40	108,49	1.288,90	39,36	4,69				12,06
Cap d'equip	1.134,52	108,49	1.243,02	37,83	4,69	264,73	25,56	290,29	11,75
Oficial 1a	1.096,17	108,49	1.204,67	36,53	4,69	255,77	25,56	281,34	11,44
Oficial 2a	1.007,02	108,49	1.115,52	33,53	4,69	234,92	25,56	260,48	10,25
Oficial 3a	955,92	108,49	1.064,41	31,85	4,69	223,09	25,56	248,65	9,92
Mosso taller especialista	892,23	108,49	1.000,72	29,73	4,69	208,23	25,56	233,79	9,27
Peó ordinari 7	75,89	108,49	975,14	28,89	4,69	202,25	25,56	227,82	8,91
Aprenents 16 - 17 anys	486,16	39,40	525,55	16,22	1,66	113,47	9,28	122,73	
Aprenents 17 - 18 anys	532,64	56,73	589,38	17,74	2,56	124,30	13,38	137,67	
Grup V. Personal subaltern									
Cobrador factures	920,37	108,49	1.028,85	30,68	4,69				9,27
Telefonista	930,47	108,49	1.038,95	31,00	4,69				9,54
Porter	815,80	108,49	924,31	27,18	4,69				8,59
Vigilant	815,80	108,49	924,31	27,18	4,69				8,59
Grumet 16-17 anys	468,86	38,40	507,25	15,70	1,66	109,54	9,28	118,81	0,00
Ordenança	815,80	108,49	924,31	27,18	4,76				8,59
Dietes Mercaderies									
Nacional: Esmorzar	6,31								
Dinar	12,54								
Sopar	12,54								
Dormir	12,55								
Total dia	43,94								
Tir França i Portugal	60,52								
Tir Altres	68,54								
Dinar plaça	10,48								