



27100

**JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**  
**Delegación Territorial de Segovia**

OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO

*RESOLUCIÓN DE LA OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO DE SEGOVIA POR LA QUE SE ACUERDA LA INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN DEL CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2022 DEL SECTOR DE DERIVADOS DEL CEMENTO EN LA PROVINCIA DE SEGOVIA.*

VISTO el acuerdo de fecha 16 de noviembre de 2021 por el que se aprueba el Calendario Laboral para el año 2022 de las empresas del sector de DERIVADOS DEL CEMENTO, Código de Convenio 40000135011982, suscrito por la Comisión Negociadora: REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL y las centrales sindicales UGT y CCOO, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, en el RD 831/95 de 30 de mayo sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración de Estado a la Comunidad de Castilla y León y en la Orden de 12 de septiembre de 1997 de la Consejería de Industria, Comercio y Turismo por la que se crea el Registro de Convenios colectivos de la Comunidad de Castilla y León.

Esta Jefatura de la Oficina Territorial de Trabajo

**ACUERDA**

**PRIMERO.-** Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios, con notificación a la Comisión Negociadora.

**SEGUNDO.-** Proceder a su depósito en el órgano competente.

**TERCERO.-** Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el Boletín Oficial de la Provincia.

Segovia, a 26 de noviembre de 2021.- La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Raquel Alonso Pérez.

**CALENDARIO LABORAL AÑO 2022****SECTOR DERIVADOS DEL CEMENTO DE SEGOVIA**

DIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	F	8	8	8	D	8	8	8	8	S	F	8
2	D	8	8	S	F	8	S	8	8	D	8	8
3	FC	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
4	FC	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
5	FC	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	FC
6	F	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	F
7	FC	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	FC
8	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	F
9	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FC
10	8	8	8	D	8	8	D	8	S	FC	8	S
11	8	8	8	8	8	S	8	8	D	FC	8	D
12	8	S	S	8	8	D	8	8	8	F	S	8
13	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
14	8	8	8	F	S	8	8	D	8	8	8	8
15	S	8	8	F	D	8	8	F	8	S	8	8
16	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
17	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
18	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
19	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
20	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
21	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
22	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
23	D	8	8	F	8	8	S	8	8	D	8	8
24	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
25	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
26	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F
27	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
28	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
29	S		8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
30	D		8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
31	8		8		8		D	8		FC		S
<b>Horas</b>	128	160	184	152	168	176	168	176	176	136	168	128
<b>Días</b>	16	20	23	19	21	22	21	22	22	17	21	16

S= SABADO D= DOMINGO F= FESTIVOS FC= FIESTAS CONVENIO V= VACACIONES

El calendario se ha confeccionado sobre la base de que las vacaciones sean 21 días laborables, o el equivalente a 168 horas de trabajo.

Cada pueblo de la provincia tiene que respetar las dos fiestas locales. En el supuesto de que alguna fiesta local coincida con un día no laborable de este Convenio, se disfrutará al día siguiente laborable.

También se puede modificar el calendario laboral de acuerdo entre el Comité o trabajadores y la empresa antes del mes de Enero. Si no hay acuerdo se debe respetar el calendario tipo.