

Número de registre 917

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pompiers Emergències, SL, per al període 1 de febrer de 2022 a 31 de gener de 2026

Resolució, de 4 de febrer de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pompiers Emergències, SL, per al període 1 de febrer de 2022 a 31 de gener de 2026 (codi de Conveni núm. 25100252012022).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pompiers Emergències, SL, per al període 1 de febrer de 2022 a 31 de gener de 2026, subscrit per les parts negociadores el 25 de març de 2021, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació.

Resolc

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pompiers Emergències, SL, per al període 1 de febrer de 2022 a 31 de gener de 2026 (codi de Conveni núm. 25100252012022) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 4 de febrer de 2022

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Determinació de les parts que concerten aquest Conveni

Aquest Conveni ha estat negociat per la societat Pompiers Emergències, SL, i els delegats de personal actuant com a representants dels treballadors/ores, reconeixent-se mútuament legitimació per a negociar el present Conveni.

Article 2. Àmbit funcional

Conveni d'aplicació a tot el personal que amb relació jurídica-laboral presta o presti serveis a Pompiers Emergències, S.L.

Article 3. Àmbit territorial i personal

Personal que amb relació jurídica-laboral presta o presti serveis a Pompiers Emergències, SL, en el territori de la Val d'Aran

Article 4. Vigència i concurrència.

Entrada en vigor en data d'1 de febrer de 2022 i vigència de 4 anys (fins a 31 de gener de 2026).

Article 5. Pròrroga i denúncia.

El present Conveni d'Empresa s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia en el termini dels dos últims mesos de l'any de finalització de la seva vigència inicial o pròrroga anual.

La denúncia s'haurà d'efectuar en el termini dels dos últims mesos indicats, mitjançant comunicació fefaent al Departament de Treball i Afers Socials i a l'altra part no denunciant del Conveni.

Durant les negociacions per a la signatura d'un nou Conveni d'Empresa es mantindrà la vigència del present Conveni d'Empresa (tant del seu contingut normatiu com obligacional) en els termes previstos a l'article 86.3 de l'Estatut dels Treballadors. En el cas que hagi transcorregut més d'un any des de la denúncia del Conveni d'Empresa sense que s'hagi arribat a acordar un nou Conveni, les parts acorden que es mantingui el seu contingut tant normatiu com obligacional en tant no s'arribi a un acord sobre un nou Conveni.

Article 6. Vinculació a la totalitat.

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació seran considerades globalment i conjuntament.

Article 7. Garantia personal.

Els pactes, clàusules i condicions vigents en qualsevol contracte considerats globalment i que en el còmput anual impliquin condicions més beneficioses per al/la treballador/a o grup de treballadors/es, en relació amb les quals s'estableixen, subsistiran com a garantia personal dels qui en vinguin gaudin.

Article 8. Compensació i absorció

Les retribucions que estableix aquest Conveni compensen i absorbeixen totes les existents amb anterioritat a la seva entrada en vigor i, igualment, quant a la resta de les condicions de treball establertes prèviament, sens perjudici del que disposa l'article anterior.

Article 9. Garantia de subrogació

En el supòsit que durant la vigència del present Conveni s'acordi una modificació del nivell de gestió per part del Conselh Generau d'Aran que impliqui l'externalització de qualsevol dels serveis que actualment es troben atorgats a Pompièrs Emergències, SL, la nova empresa adjudicatària del servei haurà de subrogar-se en la condició de empresari, mantenint els drets i condicions laborals dels treballadors i les treballadores. A aquest respecte, el Conselh Generau d'Aran garantirà a les bases d'adjudicació del servei, l'obligatorietat de la nova empresa contractista de subrogar-se com a empresari i respectar les condicions laborals dels treballadors i les treballadores.

Article 10. Comissió paritària

Com a òrgan per a la interpretació i vigilància del Conveni col·lectiu, es crea una Comissió paritària que tindrà les funcions específiques següents:

- 1) Interpretació del Conveni, incloent la matèria de classificació professional.
- 2) Funcions de conciliació, mediació i arbitratge en aquells casos en que les parts, de comú acord, ho sotmetin a la seva consideració.
- 3) Totes aquelles que se li atribueixen en el present Conveni o en la Llei.
- 4) El desenvolupament de funcions d'adaptació o, en el seu cas, de modificació del Conveni, durant la seva vigència, sempre amb la concurrència dels requisits de legitimació legal.
- 5) Resoldre les discrepàncies que puguin sorgir en la negociació per a la modificació substancial de condicions de treball establertes al Conveni d'Empresa de conformitat amb allò establert a l'article 41.6 de l'Estatut dels treballadors.

Qualsevol de les parts pot sotmetre la discrepància a la Comissió paritària, que disposa d'un termini màxim de quinze (15) dies per pronunciar-se, a comptar des del moment en què la discrepància li sigui plantejada. Quan no s'hagi sol·licitat la intervenció de la Comissió o aquesta no hagi arribat a un acord, les parts han de recórrer als procediments que s'hagin establert en els Acords interprofessionals d'àmbit autonòmic vigents en cada moment

Qualsevol de les discrepàncies que es plantegin a la Comissió paritària, a excepció de les relacionades al punt 5) de l'apartat anterior, la Comissió haurà de pronunciar-se en el termini de 15 dies, excepte que les parts, de mutu acord, decideixin un termini superior.

La Comissió serà paritària i estarà integrada per 3 membres en representació de la part social i 3 representants de Pompièrs Emergències, SL,.

Podran actuar en qualitat d'assessors, amb veu però sense vot, les persones que les parts designin.

En la primera reunió, la Comissió paritària escollirà entre els seus membres els càrrecs de President i Secretari.

La Comissió paritària es reunirà sempre que ho sol·liciti qualsevol de les parts. La sol·licitud es formularà per escrit i dirigida al President, en la qual s'indicarà amb claredat i precisió el tema que es sotmeti a consideració de la Comissió. La convocatòria es farà per escrit, amb una antelació mínima de 5 dies, amb indicació de l'ordre del dia i la data de la reunió, adjuntant-hi la documentació necessària. Només en cas d'urgència, reconeguda per ambdues parts, el termini podrà ser inferior.

La Comissió es reunirà amb caràcter ordinari una vegada al semestre, i amb caràcter extraordinari cada cop que qualsevol de les parts integrants, representants dels treballadors/es o Pompièrs Emergències, SL, ho sol·liciti.

Del que s'hagi tractat a les reunions de la Comissió paritària es redactarà una acta que signaran les persones intervinents en les reunions. Els acords es prendran per majoria simple de vot, dins de cadascuna de les representacions. Per poder adoptar acords, hauran d'assistir a la reunió de la Comissió un mínim del 50% de cadascuna de les dos parts, social i empresarial.

El domicili de la Comissió paritària, a efectes de comunicacions, serà al domicili de Pompièrs Emergències, SL,.

CAPÍTOL II Contractació

Article 11. Contractació.

Pompièrs Emergències, SL, podrà utilitzar els següents tipus de contractació i amb descripció de les seves característiques:

1. Per tipus de contractes: indefinits i temporals
2. Per a la formació i aprenentatge
3. En pràctiques
4. Per tipus de jornada

Article 12. Tipus de contractes**12.1. Contractes indefinits****a) Indefinit ordinari**

És aquell que es concerta sense establir límits de temps en la prestació dels serveis, pel que fa a la durada del contracte

b) Contracte fix discontinu:

Per realitzar treballs que tinguin caràcter de fixes discontinus i no es repeteixen en dates certes, és a dir, que no suposin la prestació de serveis durant el mateix període cada any, sinó que sigui desconeguda la data d'inici i finalització, dintre del volum normal d'activitat de Bompiers Emergències, SL,.

A banda de complir tots els requeriments de tipus legal que afecten a una societat que pertany al sector públic aranès, juntament amb els requisits tècnics o de formació propis del grup professional objecte de la contractació, s'establirà l'ordre de crida següent:

1. Valoració dels serveis prestats com a personal voluntari dins de Bompiers Emergències, SL,.
2. Haver superat les proves i trobar-se en la fase de formació o pràctiques del procés per a l'ingrés a la secció activa del Cos de Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya o també de personal voluntari depenent de Bompiers Emergències, SL, en les seves diferents convocatòries.
3. Serveis prestats en àmbits vinculats a la funció pública, o a l'empresa privada en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions.
4. Valoració de la formació rebuda diferent de la necessària com a requisit.

A aquest efectes, l'ordre de crida es determinarà en funció de la major valoració obtinguda en els serveis prestats i complementàriament seran objecte de determinació de l'ordre de crida els 3 punts restants definits al paràgraf anterior, essent sempre exigible que els treballadors i les treballadores hagin superats les proves necessàries i disposar en tot moment de la formació i pràctiques que siguin exigibles en cada moment.

12.2. Contractes temporals**a) Contracte eventual per circumstàncies de l'activitat, acumulació de tasques o excés de necessitat de servei**

Aquest tipus de contracte podrà ser utilitzat per Bompiers Emergències SL en cas d'acumulació de tasques o increment d'elles de caràcter imprevist i desconegut, amb la finalitat de garantir la continuïtat del servei d'emergències, transport sanitari, protecció civil i tasques de manteniment i rescat de muntanya.

Els contractes podran tenir una durada màxima de 6 mesos en el període de 12 mesos.

b) Contracte per obra o servei determinat:

Aquest tipus de contracte es trobarà vinculat a la realització d'una obra o servei determinat, amb autonomia i substantivitat pròpia dintre de l'activitat de Bompiers Emergències, SL, de durada incerta. Aquests contractes no podran tenir una durada superior a 3 anys.

c) Contracte d'interinitat

Aquest tipus de contracte, de durada determinada, podrà ser utilitzat per Bompiers Emergències, SL, amb l'objecte de substituir un/a treballador/a amb dret a reserva de lloc de treball, depenent la seva durada de la reincorporació del substituït/ida.

La interinitat també pot fundar-se en la necessitat de cobrir provisionalment una plaça en que el titular tingui dret a reserva de la mateixa, o bé, fins que no es cobreixi una vacant en forma reglamentària.

Els principals supòsits de reserva del lloc de treball que poden produir-se són:

- Suspensió del contracte de treball per incapacitat temporal, maternitat, risc durant l'embaràs i paternitat; en aquests supòsits està garantida la reserva del lloc de treball.
- Suspensió provinent d'acord entre les parts.
- Excedència forçosa per càrrec públic o per funcions sindicals.
- Excedència voluntària per cura de fills o familiars.
- Excedència voluntària, quan la reserva de lloc de treball es pacti de forma individual o per aplicació del Conveni col·lectiu.

Aquest tipus de contractes s'entendrà com extingit quan el treballador/la treballadora a què s'ha substituït es reincorpori al seu lloc. Si passat aquest temps, l'empleat interí segueix prestant serveis a Bombers Emergències, SL, s'entendrà com a contractat de forma indefinida. A l'acabar aquest contracte no hi haurà dret a percebre cap indemnització.

Article 13. Contractació per a la formació i aprenentatge

Aquest contracte es podrà celebrar amb els majors de 16 i menors de 25 anys que no disposin de la qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional o sistema educatiu per poder concertar un contracte en pràctiques.

Es podran acollir a aquest contracte els i les treballadores que estiguin cursant formació professional del sistema educatiu.

Durada mínima del contracte d'1 any i màxima de 3 anys.

El temps de treball efectiu, que haurà de ser compatible amb el temps destinat a activitats formatives, no podrà ser superior al 75% durant el primer any, 80% durant el segon i tercer any, de la jornada màxima de Conveni.

La retribució del treballador/a es fixarà en proporció al temps de treball efectiu d'acord a les retribucions del Conveni.

Article 14. Contracte en pràctiques

Aquest tipus de contracte es podrà concertar amb qui tingui títol universitari o de formació professional de grau mitja o superior o un títol reconegut oficialment com equivalent que habiliti per a l'exercici professional, en el termini de 5 anys següents a la finalització dels estudis, d'acord a les següents regles:

- El lloc de treball haurà de permetre al treballador/a l'obtenció de la pràctica professional al nivell d'estudis o formació cursats
- La durada no podrà ser inferior a 6 mesos ni excedir de 2 anys
- La retribució serà l'equivalent al 60% i 75% durant el primer i segon any de vigència del contracte, respectivament, del salari de Conveni per un treballador/a que ocupi el mateix o similar lloc de treball.

Aquest tipus de contractació, ni les seves retribucions, no s'han de confondre amb el període o fase de pràctiques o formació derivades de la convocatòria mitjançant concurs oposició de determinats llocs de treball. Les condicions d'aquestes últimes vindran condicionades al lloc de treball a proveir i per les bases de la convocatòria.

Article 15. Per tipus de jornada

15.1. A temps complert

Aquell que s'ajusti a la jornada descrita en el Conveni

15.2. A temps parcial

Per la contractació tant fixe com temporal que suposi la prestació de serveis amb una durada inferior a la jornada d'un treballador/a a temps complert.

Principalment per cobrir necessitats fixes i periòdiques (estiu i hivern, especialment) que impliquin la contractació per prestar serveis durant determinades èpoques fixes de l'any.

Existirà la possibilitat d'acord per la realització d'hores complementàries entre Bombers Emergències, SL, i els treballadors i les treballadores contractats/ades a temps parcial fins al 60% de les hores ordinàries contractades.

Article 16. Ingressos.

Els ingressos del personal, llevat que en les bases de la convocatòria no especifiqui altrament, qualsevol que sigui la modalitat de contractació, es sotmetran al següent període de proba.

- 6 mesos per als treballadors/es que ocupin lloc del Grup 4 de l'escala Operativa

- 3 mesos per a la resta de treballadors/es

Article 17. Cessament voluntari

El personal que cessi voluntàriament haurà de comunicar-ho per escrit a la Prefectura amb un preavís mínim de 30 dies

Article 18. Incompatibilitat i no concurrència

Són de plena aplicació al personal comprès dintre de l'àmbit d'aquest Conveni les normes sobre incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

CAPÍTOL III

Organització del treball i classificació professional

Article 19. Organització del treball. La Prefectura

La Prefectura és la denominació utilitzada per a nomenar a l'òrgan de govern tècnic de Bombers Emergències, SL,. Bàsicament realitza tasques de direcció i planificació. Inclou, per tant, la direcció tècnica, la responsabilitat de dirigir els recursos humans i materials, el control administratiu i l'econòmic.

L'organització pràctica del treball, quant a la regulació del present Conveni i d'acord a les limitacions legals, és facultat exclusiva de la Prefectura de Bombers Emergències, SL, sense perjudici del deure d'informar als representants dels treballadors/es.

Article 20. Classificació professional.

El personal de Bombers Emergències, SL, segons les característiques de les tasques a realitzar, es classifica en dues escales:

- Operativa

- Gestió o suport.

L'escala operativa agrupa als diferents treballadors/es, que organitzats per categories, presten directament serveis al ciutadà. Les seves tasques poden ser en l'àmbit preventiu o reactiu i consisteixen en l'execució d'operacions que requereixin coneixements professionals i aptituds pràctiques vinculades a l'extinció

d'incendis, els salvaments, el transport sanitari i en general a treballs vinculats amb la protecció civil. Normalment desenvolupen aquests organitzats en guàrdies establertes en l'apartat de jornada i horaris de manera que garanteixen una cobertura continua. El conjunt de membres que configuren aquesta escala reben la denominació de Cos de Bompiers d'Aran o Bompiers d'Aran.

L'escala de gestió o suport agrupa als diferents treballadors/es que desenvolupen tasques necessàries per a donar cobertura i suport a la funció operativa. Generalment no requereixen coneixements especialitzats en aspectes de resolució d'emergències.

Per ingressar en l'escala de gestió o suport hi ha dues vies: la interna i l'externa. Té preferència la via interna, la qual està destinada a les persones que ja pertanyen a l'escala operativa i tenen la formació, experiència i titulacions requerides pel desenvolupament de les funcions assignades als diferents llocs de treball.

Article 21. Funcions i requisits per Grups Professionals

Dins de cada Grup Professional es defineixen el conjunt de funcions pròpies del Grup Professional. D'aquesta manera l'adscripció a un determinat Grup Professional comporta la capacitat per exercir totes i cadascuna de les funcions que es defineixen a continuació, essent els i les treballadores polivalents en la prestació de les funcions pròpies del seu Grup.

La distribució entre les diferents tasques a executar provindrà de documents d'organització interna i solament entre les funcions pròpies de cada Grup, poden establir-se als treballadors/es tant d'una manera exclusiva (executar una sola funció) com polivalent (estar en disposició d'executar més d'una funció descrita en el seu Grup).

Els requisits assenyalen les condicions necessàries de titulacions i/o experiència laboral per a accedir a determinat Grup Professional.

21.1. Taules d'equivalències

La taula resum de la classificació professional de Bompiers Emergències, SL, és la següent.

ESCALA	GRUP PROFESSIONAL	DENOMINACIÓ GENÈRICA	DENOMINACIÓ ESPECÍFICA
Operativa	Grup 1	Pompièr/a – Tècnic/a en Emergències. Nivell 1	Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Operador – Protecció Civil
		Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Nivell 2	Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Transport Sanitari
		Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Nivell 3	Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Extinció d'Incendis i Salvaments
		Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Nivell 4	Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Assimilats
	Grup 2	Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Grup 2	
	Grup 3	Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Grup 3	
	Grup 4	Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Grup 4	
Gestió	Grup 1	Auxiliar administratiu/va i/o d'oficis	
	Grup 2	Tècnic/a administratiu/va i/o d'oficis	
	Grup 3	Tècnica mitjà i/o Superior	

21.2. Definicions, funcions i requisits dels Grups professionals

Escala operativa

Grup 1 Escala Operativa

Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Grup 1
S'anomenen amb la denominació genèrica de Pompièr /Tècnic en Emergències. Grup 1 a totes aquelles persones, on el seu perfil no adopta el caràcter polivalent que les diferencia d'altres grups professionals. Dedicant-se, normalment a una única carta de serveis i a la qual es poden incorporar també les tasques d'auxiliar d'operador. Això és vàlid per als Nivells 1, 2 i 3 d'aquest Grup. No s'aplica aquest criteri al Nivell 4 o d'assimilats, nivell professional que reuneix al personal laboral de caràcter operatiu ja pertanyent a Pompièrs Emergències, SL, provinent de les diferents estructures d'extinció d'incendis del Conselh Generau d'Aran i de TESVA i on desenvoluparà les mateixes funcions que venia executant en l'anterior estructura, que poden ser de caràcter polivalent.

Escala Operativa. Grup 1
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Nivell 1
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Operador – Protecció Civil
Funcions
Operador a) Atendre en les diferents llengües totes les trucades de telèfon que arriben a la central d'emergències garantint la comunicació efectiva i facilitar al màxim qualsevol tipus d'intervenció. b) Informar a la Sala Central i als responsables de Pompièrs Emergències, SL, dels diferents actuacions i/o novetats portades a terme, així com a les autoritats que així estigui establert pels diferents procediments. c) Gestionar les diferents sortides i intervencions d'acord amb els procediments establerts. d) Emplenar els comunicats corresponents a tots els serveis de Pompièrs Emergències, SL. e) Complir els diferents protocols d'actuació de Pompièrs Emergències, SL. f) Atendre les visites al centre de treball i posteriorment derivar-les a la persona o àrea corresponent. g) Verificar el correcte manteniment del parc mòbil, edificis i instal·lacions, xarxa de comunicacions, ràdio i xarxa informàtica assignats. h) Realitzar les tasques de suport administratiu generades per al correcte funcionament de totes les activitats de Pompièrs · Emergències, control d'hores, de serveis, informes, estadístiques,...
Agent de la Protecció Civil a) La recopilació d'informació i el suport necessaris per a l'elaboració dels plans de protecció civil, la planificació d'aquesta matèria i la prevenció i avaluació dels riscos. b) Intervenir en operacions de protecció civil, d'acord amb les previsions dels plans territorials i dels plans especials corresponents. c) La posada en comú d'informació, avisos i previsions per a la detecció de riscos i l'actuació en situacions d'emergència. d) La col·laboració en la implantació territorial dels Plans d'Emergència i d'Autoprotecció, simulacres i programes de formació i difusió en protecció civil. e) Portar a terme activitats informatives i formatives per a la població en general que cerquin de limitar les causes i les conseqüències de les emergències i d'augmentar l'autoprotecció de la ciutadania.
Requisits tècnics/formatius
a) Disposar de la titulació acreditativa corresponent a la Qualificació Professional (SEA647_3) o al Certificat de Professionalitat (SEAD0312) de Teleoperacions d'atenció, gestió i coordinació d'emergències. Seran acceptades també aquelles activitats formatives convenientment acreditades i organitzades per Pompièrs Emergències, SL, o per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya que siguin similars o equivalents als mòduls formatius i mòdul de pràctiques de l'esmentada qualificació professional o certificat de professionalitat. b) Disposar del permís de conducció de vehicles "B", en vigor

Escala Operativa. Grup 1
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Nivell 2
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Transport sanitari
Funcions
Auxiliar d'Operador a) Rebre trucades identificant i classificant el tipus de demanda, confirmant la localització del succés i les dades de l'alertant o Sala. b) Aplicar protocols i plans operatius corresponents a cada tipus de demanda. c) Establir, gestionar i coordinar la resposta sota la supervisió d'un operador o responsable de sala, atenent el procediment generalitzat segons el tipus de demanda o a les incidències de l'operador o responsable de sala, i realitzar el seu seguiment. d) Realitzar les operacions telemàtiques i administratives de la sala de control d'Aran.
Conductor Ambulància A1/A2/B/C a) Corresponsable de la assistència dels pacients durant tot el procés assistencial (assistència, trasllat i transfer) seguint, si s'escau, les indicacions del metge o infermer en les unitats / ambulàncies ja siguin no assistencials (A1, A2) com assistencials (B i C). b) Responsable de l'equipament de telecomunicacions (emissores de ràdio, portàtil o fixa, i telèfon mòbil), corresponsable de l'escolta permanent dels comunicats del centre de coordinació. c) Corresponsable de la revisió, reposició i conservació de l'equipament assistencial (material i aparells d'electromedicina) segons els procediments operatius de la unitat. d) Recollida i complementació de les dades administratives de l'acció assistencial, en els serveis per accidents de trànsit o laborals. e) Informació de l'estat del pacient als familiars i en els centres sanitaris receptors, en absència de metge o infermer/a. f) Responsable de la conducció, manteniment, seguretat i estat general del vehicle, així com de complir la documentació relativa a l'estat de la unitat (ambulància).
Requisits tècnics/formatius
a) Disposar de la titulació obtinguda en el cicle formatiu de grau mitjà de Tècnic en Emergències Sanitàries vinculat al Transport Sanitari b) Disposar del permís de conducció de vehicles "C", en vigor

Escala Operativa. Grup 1
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Nivell 3
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Extinció d'Incendis i Salvaments
Funcions
Auxiliar d'Operador a) Rebre trucades identificant i classificant el tipus de demanda, confirmant la localització del succés i les dades de l'alertant o Sala. b) Aplicar protocols i plans operatius corresponents a cada tipus de demanda. c) Establir, gestionar i coordinar la resposta sota la supervisió d'un operador o responsable de sala, atenent el procediment generalitzat segons el tipus de demanda o a les incidències de l'operador o responsable de sala, i realitzar el seguiment de les mateixes. d) Realitzar les operacions telemàtiques i administratives de la sala de control d'Aran.
Extinció d'Incendis i salvaments a) Extingir incendis i, en supòsits d'ocurrència de qualsevol sinistre o situació d'emergència, actuar amb la finalitat de minimitzar els danys, tant personals com materials. b) Atendre el salvament de persones i béns en cas d'incendi i, en general, de qualsevol sinistre. c) Portar a terme les assistències tècniques i operatives que li siguin encomanades o sol·licitades.

d) Fer activitats de prevenció tendents a evitar o disminuir el risc d'incendis i d'accidents, en el marc de la normativa específica per a cada àmbit.
e) Estudiar i investigar les tècniques, les instal·lacions i els sistemes per a la protecció contra incendis en relació amb la normativa específica en aquesta matèria.
f) Investigar i analitzar els sinistres en els quals intervingui per raó de la seva competència, per tal d'informar sobre les causes i les conseqüències del sinistre i sobre els danys produïts.
Requisits tècnics/formatius
a) Disposar de la titulació obtinguda en el cicle formatiu de grau mitjà de Tècnic/a en Emergències i Protecció Civil o disposar del nomenament de bomber voluntari de la Generalitat de Catalunya.
b) Disposar del permís de conducció de vehicles "C", en vigor

Escala Operativa. Grup 1
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Nivell 4
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències: Assimilats
Nivell professional que reuneix al personal laboral de caràcter operatiu ja pertanyent a Bompiers Emergències, SL, provinent de les diferents estructures d'extinció d'incendis del Conselh Generau d'Aran i de TESVA. Actua de passarel·la entre l'anterior i la nova estructura proposada i els llocs de treball que componen aquest Grup són a extingir així que quedin vacants.
Funcions
El personal que compona aquest Nivell desenvoluparà les mateixes funcions que venia executant en l'anterior estructura.
Requisits tècnics/formatius
Els requisits són els que en el seu dia varen ser necessaris per executar les tasques que exerceix aquest personal i que van ser assolides en els diferents processos de selecció.

Escala Operativa. Grup 2
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Grup 2
Funcions
Operador
a) Atendre en les diferents llengües totes les trucades de telèfon que arriben a la central d'emergències garantint la comunicació efectiva i facilitar al màxim qualsevol tipus d'intervenció.
b) Informar a la Sala Central i als responsables de Bompiers Emergències, SL, dels diferents actuacions i/o novetats portades a terme, així com a les autoritats que així estigui establert pels diferents procediments.
c) Gestionar les diferents sortides i intervencions d'acord amb els procediments establerts.
d) Emplenar els comunicat corresponents a tots els serveis de Bompiers Emergències,.
e) Complir els diferents protocols d'actuació de Bompiers Emergències, SL,.
f) Atendre les visites al centre de treball i posteriorment derivar-les a la persona o àrea corresponent.
g) Verificar el correcte manteniment del parc mòbil, edificis i instal·lacions, xarxa de comunicacions, ràdio i xarxa informàtica assignats.
h) Realitzar les tasques de suport administratiu generades pel correcte funcionament de totes les activitats de Bompiers · Emergències, control d'hores, de serveis, informes, estadístiques,...
Conductor Ambulància A1/A2/B
(únicament podran exercir aquestes tasques els treballadors i les treballadores que disposin de la titulació exigida legalment, com és, el certificat de professionalitat d'Emergències Sanitàries, vinculat al Transport Sanitari (RD 710/2011 de 20 de maig)
a) Corresponsable de la assistència dels pacients durant tot el procés assistencial (assistència, trasllat i transfer) en les unitats / ambulàncies de tipus assistencials (A1, A2 i B).

<p>b) Responsable de l'equipament de telecomunicacions (emissores de ràdio, portàtil o fixa, i telèfon mòbil), corresponsable de l'escolta permanent dels comunicats del centre de coordinació.</p> <p>c) Corresponsable de la revisió, reposició i conservació de l'equipament assistencial (material i aparells d'electromedicina) segons els procediments operatius de la unitat.</p> <p>d) Recollida i complementació de les dades administratives de l'acció assistencial, en els serveis per accidents de trànsit o laborals.</p> <p>e) Informació de l'estat del pacient als familiars i en els centres sanitaris receptors, en absència de metge o infermer/a.</p> <p>f) Responsable de la conducció, manteniment, seguretat i estat general del vehicle, així com de complimentar la documentació relativa a l'estat de la unitat (ambulància).</p> <p>Extinció d'Incendis i salvaments</p> <p>a) Extingir incendis i, en supòsits d'ocurrència de qualsevol sinistre o situació d'emergència, actuar amb la finalitat de minimitzar els danys, tant personals com materials.</p> <p>b) Atendre el salvament de persones i béns en cas d'incendi i, en general, de qualsevol sinistre.</p> <p>c) Portar a terme les assistències tècniques i operatives que li siguin encomanades o sol·licitades.</p> <p>d) Fer activitats de prevenció tendents a evitar o disminuir el risc d'incendis i d'accidents, en el marc de la normativa específica per a cada àmbit.</p> <p>e) Estudiar i investigar les tècniques, les instal·lacions i els sistemes per a la protecció contra incendis en relació amb la normativa específica en aquesta matèria.</p> <p>f) Investigar i analitzar els sinistres en els quals intervingui per raó de la seva competència, per tal d'informar sobre les causes i les conseqüències del sinistre i sobre els danys produïts.</p> <p>Agent de la Protecció Civil</p> <p>a) La recopilació d'informació i el suport necessaris per a l'elaboració dels plans de protecció civil, la planificació d'aquesta matèria i la prevenció i avaluació dels riscos.</p> <p>b) Intervenir en operacions de protecció civil, d'acord amb les previsions dels plans territorials i dels plans especials corresponents.</p> <p>c) La posada en comú d'informació, avisos i previsions per a la detecció de riscos i l'actuació en situacions d'emergència.</p> <p>d) La col·laboració en la implantació territorial dels Plans d'Emergència i d'Autoprotecció, simulacres i programes de formació i difusió en protecció civil.</p> <p>e) Portar a terme activitats informatives i formatives per a la població en general que cerquin de limitar les causes i les conseqüències de les emergències i d'augmentar l'autoprotecció de la ciutadania.</p> <p>Requisits tècnics/formatius</p> <p>a) Disposar del Certificat de professionalitat SANT0208 de Transport Sanitari (RD 710/2011, de 20 de maig que habilita per al 8412/1017 conductors d'ambulàncies i pel Transport sanitari programat i Transport sanitari urgent, amb equips de suport vital bàsic i equips de suport vital avançat</p> <p>a) Disposar de la titulació obtinguda en el cicle formatiu de grau mitjà de Tècnic/a en Emergències i Protecció Civil o transitòriament, a criteri de Bombers Emergències, SL, disposar del nomenament de bomber voluntari de la Generalitat de Catalunya o part dels mòduls formatius que componen l'esmentada titulació.</p> <p>b) Disposar del permís de conducció de vehicles "C", en vigor</p>
--

Escala Operativa. Grup 3
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Grup 3
Funcions
Operador
<p>a) Atendre en les diferents llengües totes les trucades de telèfon que arriben a la central d'emergències garantint la comunicació efectiva i facilitar al màxim qualsevol tipus d'intervenció.</p> <p>b) Informar a la Sala Central i als responsables de Bombers Emergències, SL, dels diferents actuacions i/o novetats portades a terme, així com a les autoritats que així estigui establert pels diferents procediments.</p>

<p>c) Gestionar les diferents sortides i intervencions d'acord amb els procediments establerts.</p> <p>d) Emplenar els comunicat corresponents a tots els serveis de Bombers Emergències,.</p> <p>e) Complir els diferents protocols d'actuació de Bombers Emergències, SL,.</p> <p>f) Atendre les visites al centre de treball i posteriorment derivar-les a la persona o àrea corresponent.</p> <p>g) Verificar el correcte manteniment del parc mòbil, edificis i instal·lacions, xarxa de comunicacions, ràdio i xarxa informàtica assignats.</p> <p>h) Realitzar les tasques de suport administratiu generades pel correcte funcionament de totes les activitats de Bombers · Emergències, control d'hores, de serveis, informes, estadístiques,...</p>
<p>Conductor Ambulància A1/A2/B/C</p> <p>a) Corresponsable de la assistència dels pacients durant tot el procés assistencial (assistència, trasllat i transfer) seguint, si s'escau, les indicacions del metge o infermer en les unitats / ambulàncies ja siguin no assistencials (A1, A2) com assistencials (B i C).</p> <p>b) Responsable de l'equipament de telecomunicacions (emissores de ràdio, portàtil o fixa, i telèfon mòbil), corresponsable de l'escolta permanent dels comunicats del centre de coordinació.</p> <p>c) Corresponsable de la revisió, reposició i conservació de l'equipament assistencial (material i aparells d'electromedicina) segons els procediments operatius de la unitat.</p> <p>d) Recollida i complementació de les dades administratives de l'acció assistencial, en els serveis per accidents de trànsit o laborals.</p> <p>e) Informació de l'estat del pacient als familiars i en els centres sanitaris receptors, en absència de metge o infermer/a.</p> <p>f) Responsable de la conducció, manteniment, seguretat i estat general del vehicle, així com de complimentar la documentació relativa a l'estat de la unitat (ambulància).</p>
<p>Extinció d'Incendis i salvaments</p> <p>a) Extingir incendis i, en supòsits d'ocurrència de qualsevol sinistre o situació d'emergència, actuar amb la finalitat de minimitzar els danys, tant personals com materials.</p> <p>b) Atendre el salvament de persones i béns en cas d'incendi i, en general, de qualsevol sinistre.</p> <p>c) Portar a terme les assistències tècniques i operatives que li siguin encomanades o sol·licitades.</p> <p>d) Fer activitats de prevenció tendents a evitar o disminuir el risc d'incendis i d'accidents, en el marc de la normativa específica per a cada àmbit.</p> <p>e) Estudiar i investigar les tècniques, les instal·lacions i els sistemes per a la protecció contra incendis en relació amb la normativa específica en aquesta matèria.</p> <p>f) Investigar i analitzar els sinistres en els quals intervingui per raó de la seva competència, per tal d'informar sobre les causes i les conseqüències del sinistre i sobre els danys produïts.</p>
<p>Agent de la Protecció Civil</p> <p>a) La recopilació d'informació i el suport necessaris per a l'elaboració dels plans de protecció civil, la planificació d'aquesta matèria i la prevenció i avaluació dels riscos.</p> <p>b) Intervenir en operacions de protecció civil, d'acord amb les previsions dels plans territorials i dels plans especials corresponents.</p> <p>c) La posada en comú d'informació, avisos i previsions per a la detecció de riscos i l'actuació en situacions d'emergència.</p> <p>d) La col·laboració en la implantació territorial dels Plans d'Emergència i d'Autoprotecció, simulacres i programes de formació i difusió en protecció civil.</p> <p>e) Portar a terme activitats informatives i formatives per a la població en general que cerquin de limitar les causes i les conseqüències de les emergències i d'augmentar l'autoprotecció de la ciutadania.</p>
<p>Requisits tècnics/formatius</p> <p>b) Disposar de la titulació obtinguda en el cicle formatiu de grau mitjà de Tècnic en Emergències Sanitàries vinculat al Transport Sanitari</p> <p>c) Disposar de la titulació obtinguda en el cicle formatiu de grau mitjà de Tècnic/a en Emergències i Protecció Civil o transitòriament, a criteri de Bombers Emergències, SL, disposar del nomenament de bomber voluntari de la Generalitat de Catalunya o part dels mòduls formatius que componen l'esmentada</p>

titulació
d) Disposar del permís de conducció de vehicles "C", en vigor

Escala Operativa. Grup 4
Pompièr/a - Tècnic/a en Emergències. Grup 4 (planificació i comandament)
Funcions
Són els graduats mitjos i/o superiors que, proveïts de llur titulació corresponent i amb capacitat legal per a exercir de llur professió s'especialitzen interna o externament mitjançant centres homologats en la gestió de col·lectius i serveis vinculats a la resolució de les emergències, desenvolupant amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitat i experiència les activitats encomanades al lloc de treball per al qual són contractats. A la vegada poden realitzar des del punt de vista operatiu funcions de comandament en el territori en les situacions d'emergència que sorgeixen durant la guàrdia, garantint la cadena de comandament en la intervenció, així com els diferents nivells de resposta operativa planificada, amb els mitjans humans i materials adequats a la situació de risc.
Requisits tècnics/formatius
a) Són graduats mitjos i/o superiors (graus, diplomatures i llicenciatures) proveïts de llur titulació corresponent
b) Disposar d'aquells cursos, màsters, titulacions de capacitat i/o superació de proves que la convocatòria concreta de provisió determini i en funció d'un comandament general del dispositiu o d'aspectes d'especialització del mateix.
c) Són funcionaris vinculats al Conselh Generau d'Aran, amb destinació a Pompièrs Emergències, SL,. Transitòriament, i en tant no es proveeixin les diferents vacants, aquestes seran ocupades per personal laboral depenent actualment de Pompièrs Emergències, SL, que ja exerceixin aquestes funcions i que reuneixin aquests requisits.

Escala de gestió

Escala de Gestió. Grup 1
Auxiliar administratiu i d'oficis
Funcions
Destinat a l'execució de funcions administratives bàsiques, o de manteniment d'instal·lacions i suport logístic, o d'oficis, que es realitzen sota instruccions específiques i precises o en virtut de l'aplicació de procediments perfectament reglats.
Requisits tècnics/formatius
Requereix titulació acadèmica a nivell de graduat en educació secundària (ESO), de tècnic (cicles formatius de grau mig), de graduat escolar (EGB), de tècnic auxiliar (FP de primer grau), o equivalent, o bé capacitat provada en relació amb el lloc de treball

Escala de Gestió. Grup 2
Tècnic administratiu i d'oficis
Funcions
Aquests llocs de treball gestionen processos i procediments administratius o activitats vinculades a un o diversos oficis, amb responsabilitat sobre la seva execució. També poden coordinar des del vessant administratiu o d'un o varis oficis les activitats d'àmbits o unitats funcionals concretes. Així mateix, poden desenvolupar activitats estandarditzades de tractaments de dades necessàries per a l'execució de projectes més amplis. El contingut funcional dels llocs de treball englobats en aquest grup professional, és merament enunciatiu, i inclou totes les tasques de tipus similar a les indicades. El personal englobat en aquest grup ha d'efectuar i/o col·laborar en la realització de tasques d'administració. Actua sota control i supervisió directa

del titulat mig, superior i/o comandament del qual depèn.
Requisits tècnics/formatius
Requereixen titulació acadèmica de batxiller (LOGSE o BUP), Tècnic Superior (Cicles formatius de Grau Superior branca Administrativa o informàtica), Tècnic especialista (FP II branca administrativa o informàtica) o equivalent o bé capacitat provada en relació amb el lloc de treball, llevat dels casos en què per disposició legal o d'acord amb la relació de llocs de treball es requereixi titulació d'un àmbit específic.

Escala de Gestió. Grup 3
Tècnic mitjà i/o superior
Funcions
Aquests llocs de treball no son operatius i presten el servei amb rigorós compliment de les obligacions deontològiques determinades per la pròpia professió conforme els criteris de normo-praxis i els usos generals d'aquesta. Aquests llocs de treball dirigeixen processos i procediments administratius o activitats vinculades a un o diversos oficis, amb responsabilitat sobre la seva coordinació i execució. També poden coordinar des del vessant administratiu o d'un o varis oficis les activitats d'àmbits o unitats funcionals concretes.
Requisits tècnics/formatius
Són els graduats, diplomats o llicenciats mitjos i/o superiors que proveïts de llur titulació corresponent i amb capacitat legal per a l'exercici de llur professió desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitat i experiència les activitats encomanades al lloc de treball per al qual són contractats. En tant no es proveeixin les diferents vacants, aquestes seran ocupades per personal laboral depenent actualment de Bombers Emergències, SL, que ja exerceixin aquestes funcions i que reuneixin aquests requisits.

Article 22. Altres ocupacions professionals

Com a complement dels diferents grups professionals de l'Escala Operativa s'estableixen altres ocupacions professionals on el seu exercici és compatible amb els esmentats Grups. Aquestes són:

- 1) Cap d'Equip – Responsable d'unitat
- 2) Membre d'un Grup Especial.
- 3) Personal Associat

22.1. Cap d'Equip – Responsable d'Unitat

El càrrec de Cap d'Equip és una ocupació d'especial responsabilitat a desenvolupar entre membres de l'escala Operativa del grup 1 Nivell 4, i dels grups 2 i 3 i que poden exercir tasques operatives i també d'execució d'aspectes de gestió. Amb caràcter general les seves funcions principals són:

- En l'àmbit del torn de guàrdia és el màxim responsable de la guàrdia al parc de pompiers i el comandament que gestiona els recursos humans i materials assignats a fi de garantir la resposta operativa de la guàrdia.
- En l'àmbit de la intervenció assumeix el comandament d'aquesta en tant no es presenti un comandament superior, d'acord amb les instruccions establertes i la cartera de serveis sobre la qual tingui competència.
- En l'àmbit de gestió actua com a Responsable d'un àmbit temàtic o de treball, que pot disposar de personal assignat i que assenyalava i/o executa les directrius en aquesta matèria en el conjunt de l'organització.

Les funcions concretes, el procés de selecció, requisits, comissió de selecció, nomenaments i cessaments, dedicació horària i qualsevol altre aspecte vinculat al sistema de selecció i condicions de durada en el càrrec venen regulades en el document Estratègic (DE. Codi DE: 01/2018) aprovat pel Consell d'Administració de Bombers Emergències, SL, en vigor des de data 01.08.2018 o document que el substitueixi.

Les persones que exerceixen aquest càrrec percebran el complement retributiu reflectit en l'annex 2 corresponent, mentre desenvolupin la tasca corresponent a l'especial responsabilitat (cap d'equip), comandament, supervisió o coordinació i deixaran de percebre'l quan deixin d'exercitar - per qualsevol causa- les funcions esmentades.

22.2. Membre d'un Grup Especial- (especialista)

Ser membre del Grup Especial és una ocupació compatible en el temps amb la de pompier generalista que requereix però uns coneixements i dominis específics, tècnics i físics en matèria de resolució operativa vinculada a la seva especialitat. És una ocupació a desenvolupar entre membres de l'escala Operativa de tots els nivells.

Entre altres possibles especialitats, està la de ser membre del Grup de Rescat en Muntanya (GRM) que es caracteritza pels requeriments abans esmentats en matèria de resolució operativa de les recerques, els rescats i els salvaments en el medi natural de muntanya.

Les funcions concretes, el procés de selecció, requisits, comissió de selecció, nomenaments, manteniments i cessaments, dedicació horària, compromís de pràctiques i qualsevol altre aspecte vinculat al sistema de selecció i condicions de durada en el càrrec són regulats mitjançant un Document Estratègic i posterior aprovació pel Consell d'Administració de Bombers Emergències, SL,.

Les persones que exerceixin les diferents especialitats percebran el complement retributiu reflectit en l'annex 2 corresponent, mentre desenvolupin la tasca corresponent a aquesta i deixaran de percebre'l quan deixin d'exercitar - per qualsevol causa- les funcions esmentades.

22.3. Personal associat

Adquireixen la consideració de personal associat, aquells especialistes de competència reconeguda, que acreditin l'exercici de la seva activitat professional fora de l'àmbit de Bombers Emergències, SL,. La seva vinculació estarà reflectida mitjançant Conveni, acord o adscripció parcial amb el servei, ens o empresa de referència o a través de contracte de caràcter temporal i amb dedicació a temps parcial. En tot cas, les pautes (organitzatives i econòmiques) que assenyala el present Conveni seran indicatives per a la seva assimilació dins el col·lectiu.

Article 23. Treballs de diferent Grup Professional

Bombers Emergències, SL, podrà destinar als i a les treballadores a realitzar tasques de diferent grup professional al seu, reintegrant al treballador/a al seu anterior lloc de treball quan cesi la causa que motivés el canvi.

En cas d'adscripció a grup superior, el canvi no podrà ser de duració superior a 8 mesos en 1 any, 10 mesos en 2 anys, o 14 mesos en 3 anys, tret de situacions de malaltia, accident de treball, llicències, excedències i altres situacions anàlogues, que no tindran límit temporal. La retribució serà la corresponent al Grup Professional superior.

En cas d'adscripció a feines de Grup Professional inferior, aquesta situació no es podrà allargar durant més de 6 mesos, tret de l'acord del treballador. En qualsevol cas, el treballador/a mantindrà la retribució d'origen

CAPÍTOL IV

Jornada i horari**Article 24. Jornada anual**

La jornada ordinària de treball anual de l'escala operativa, serà de 1.800 hores per cadascun dels anys de vigència del Conveni.

Article 25. Horari:

- Escala operativa: Pompier/a - Tècnic/a en emergències. Grup 1. Nivell 1, 2 i 3 Amb possibilitat de jornades de 8 hores o en torns rotatius de treball de durada a determinar segons funcions. El Nivell 4 en torns rotatius de treball de 12 hores.
- Escala operativa: Pompier/a - Tècnic/a en emergències. Grups 2 i 3: en torns rotatius de treball de 12 h
- Escala operativa: Pompier/a - Tècnic/a en emergències. Grups 2 i 3 que assoleixin el càrrec de Cap d'Equip: Possibilitat en torns rotatius de 12 h o mixt en torn de guàrdia i horari d'oficina a determinar
- Resta: Escala Operativa: Grup 4. Torn de guàrdia i tasques de gestió, a determinar
- Escala de Gestió (veure annex 1)

Article 26. Tornos de treball i calendari laboral

Els treballs a efectuar pels membres de l'escala operativa, que el seu complement de grau així ho determini, seran realitzats en base a torns rotatoris, preferiblement de cicles curts i on es procurarà que (llevat de prescripcions vinculades a la salut suficientment justificades) tot el personal alterni totes les posicions i en totes les èpoques de risc, de tal manera que el conjunt resulti un repartiment equitatiu tant de la càrrega de treball com d'una exposició, la més menor possible, als riscos laborals que es poden derivar d'aquesta mena de treballs i sistemes d'execució.

A tal efecte es confeccionarà un calendari o quadrant anual en el decurs del darrer trimestre de l'any anterior i on el personal podrà identificar les seves jornades de treball previstes. Aquest calendari serà conegut pels representants dels treballadors/es els quals podran efectuar aquelles aportacions legalment previstes.

S'entén per època de risc aquella classificació originada per les especials condicions dels treballs dedicats a la resolució d'emergències a l'Aran, i que a la vista de l'experiència adquirida, es podran establir en el decurs de l'any natural. Aquests es classificaran com a:

- Risc baix
- Risc Mitjà
- Risc Alt

Així mateix, i per motius similars, dins d'un mateix dia (24 hores) s'establirà les diferents jornades:

- Jornada diürna
- Jornada nocturna.

A cadascuna de les classificacions podrà correspondre diferent dotació per a fer front a les emergències de manera que aquesta s'ajusti a l'avaluació del risc, i tot això amb l'objectiu d'una major eficiència i seguretat del personal.

En tot cas, la classificació, temporització, i dotacions previstes obeeiran a criteris tècnics i/o estadístics.

Així mateix, i davant d'episodis excepcionals de sinistres (focs forestals generalitzats arreu del territori, pandèmies, inundacions, declaracions d'alerta o emergència dels diferents Plans de Protecció Civil que afectin a l'Aran etc...), considerant que Pompier Emergències, SL, es defineix com a servei essencial, la Prefectura podrà decidir totes aquelles variacions de dotacions, jornades, règim temporal de vacances, permisos i altres que salvaguardant els descansos pertinents, directament relacionats amb la seguretat dels

pompiers, permetin que tot el dispositiu de resposta s'impliqui en la resolució d'aquests. Aquestes accions de caràcter extraordinari seran compensades amb els diferents mecanismes inclosos en aquest Conveni.

Article 27. Descans setmanal:

Pompiers Emergències respectarà la regulació en matèria de descans prevista a l'Estatut dels Treballadors i del Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre sobre jornades especials de treball

Article 28. Flexibilitat:

S'acorda l'establiment de la flexibilitat horària consistent en el 10% de la jornada anual de cada treballador, que implica la possibilitat de distribuir de manera irregular durant l'any el 100% de la jornada de cada treballador/a programada anteriorment en atenció a les necessitats dels servei i de plantilla.

L'aplicació de la flexibilitat horària i per tant de la distribució irregular de la jornada serà coneguda amb suficient antelació i en qualsevol cas amb un preavís mínim de 5 dies.

En qualsevol cas es respectarà el règim de descans entre jornades i descans setmanal, tenint en compte les característiques del servei que impliquen una atenció continuada i interrompuda, essent d'aplicació el Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre sobre jornades especials de treball.

Article 29. Canvi de torn

Amb la voluntat d'afavorir la conciliació de la vida personal i laboral dels treballadors/es, Pompiers Emergències, SL, aprovarà els canvis de torn que es produeixin entre treballadors/es sempre i quan s'asseguri la continuïtat i qualitat del servei. En qualsevol cas serà necessari el vistiplau de la Prefectura o responsable en qui delegui i el canvi de torn no podrà comportar el treball continuïtat d'un treballador/a durant més de 12 hores.

Article 30. Temps de localització/disponibilitat:

El període durant el qual els i les treballadores hagin d'estar localitzables per necessitats del servei no computarà a efectes de la jornada màxima anual. Aquesta modalitat és d'aplicació a l'Escala Operativa. Grup 4, rebent la compensació establerta en el complement de grau corresponent.

Article 31. Guàrdies

La guàrdia és definida com la situació de disponibilitat permanent dels serveis de resposta a les emergències que, sota un comandament únic i organitzada en torns successius i ininterromputs, garanteix la resposta urgent i coordinada a les situacions d'emergència en tot el territori de l'Aran. Així mateix, la guàrdia també comporta l'assistència amb caràcter preventiu a altres serveis previstos en la corresponent carta de serveis vigent, així com la participació en altres activitats complementàries.

31.1. Objecte

La gestió de la guàrdia té per objecte:

- a) La mobilització i assistència dels recursos humans i materials disponibles per resoldre amb eficàcia cada sinistre o emergència i la realització de les actuacions tècniques necessàries per protegir les persones i els béns afectats.
- b) La mobilització selectiva i estratègica dels recursos disponibles per garantir, en tot moment, una disponibilitat de recursos equilibrada en tot el territori.
- c) La disponibilitat de suport logístic o operatiu als equips actuant en un sinistre o emergència perquè puguin acomplir adequadament la seva tasca.
- d) Garantir el nivell de comandament adequat al servei.

31.2. Modalitats

Les funcions de guàrdia es poden exercir d'acord amb les modalitats següents:

a) Disponibilitat immediata amb presència física en el lloc de treball que correspongui, amb el règim d'horari i la freqüència que s'estableixin. Aquesta modalitat de guàrdia és aplicable en l'escala operativa, als grups professionals 1, 2 i 3.

b) Disponibilitat/guàrdia de localització i mobilització immediata, de forma permanent durant el temps de guàrdia que correspongui, amb obligació d'incorporar-se presencialment en el temps i el lloc que es determinin en un termini màxim que sigui regulat. Aquesta modalitat de guàrdia és aplicable en l'escala operativa, al grup professional 4. La compensació econòmica derivada d'aquesta modalitat serà incorporada en el complement específic d'aquest nivell.

31.3. El relleu de la guàrdia

El relleu de la guàrdia amb presència física (modalitat de guàrdia a) és l'acte mitjançant el qual es dona continuïtat al servei de la guàrdia i la responsabilitat del seu comandament sobre la base de la informació de la situació operativa dels recursos humans i materials, i també dels serveis que hi hagi en curs o les situacions de risc. El relleu entre els torns de guàrdia s'ha d'efectuar de manera que no s'interrompi el funcionament normal del servei de guàrdia. A aquest efecte, en atenció a les característiques del servei continuat en un règim de torns que garanteix la no interrupció del servei, els i les treballadores hauran de comunicar amb la màxima antelació i diligència (absències, retards, etc.) que pugui afectar el relleu de la guàrdia.

En el supòsit que l'absència de relleu sigui coneguda per Bombers Emergències, SL, amb una antelació de 24 hores o superior, Bombers Emergències, SL, es trobarà obligada a substituir al treballador/a que finalitzi al seu torn a la finalització de la seva jornada, ajustant els quadrants dels treballadors/es per garantir la seva substitució.

En el cas que l'absència de relleu no sigui coneguda per Bombers Emergències, SL, amb 24 hores d'antelació i sempre que no sigui possible la substitució del treballador, el treballador/a que finalitzi el seu torn haurà de romandre al seu lloc de treball durant el temps necessari per garantir la continuïtat del servei i fins quan Bombers Emergències, SL, pugui procedir a la seva substitució i com a màxim durant 4 hores, llevat dels casos en que el treballador/a estigui d'acord en continuar en la prestació de servei.

Bombers Emergències, SL, establirà, dintre de les funcions organitzatives i directives que li corresponen, els i les treballadores que hauran d'intervenir en els serveis de guàrdia, les comprovacions que calgui realitzar i la documentació a complimentar i/o validar.

Article 32. Vacances

Les vacances anuals retribuïdes seran de 23 dies laborals de durada, per cada any complet de servei o d'un mes natural si es gaudeixen ininterrompudament. Si el temps de servei fos inferior a un any, la durada de les vacances serà proporcional al temps treballat.

A l'efecte del gaudiment del període de vacances, Bombers Emergències, SL, establirà els corresponents torns, podent partir les vacances en dos períodes, a fi que més treballadors/es gaudeixin d'una quinzena en períodes considerats com a de risc alt o època estiuenca, per la qual cosa es podrà limitar a una sola quinzena en aquestes èpoques. Aquests torns es faran segons el calendari anual, segons les prestacions del servei, i rotatiu segons criteri que convingui a ambdues parts.

Article 33. Hores extraordinàries

Tindran la consideració d'hores extraordinàries aquelles hores de treball que es realitzin per sobre de la durada màxima de jornada ordinària de treball establerta en els Conveni/s en vigor i que no responguin a serveis de guàrdia de localització o hores de presència.

Les hores extraordinàries seran de caràcter voluntari i la compensació s'efectuarà preferiblement per la retribució corresponent prevista en el/s Conveni/s o per temps equivalent de descans dintre dels quatre mesos següents de la seva realització, sempre i quan aquesta compensació per descans no pertorbi el procés productiu i el sistema organitzatiu previst a Pompiers Emergències, SL,.

Les hores extraordinàries seran de caràcter obligatori en aquells supòsits de prolongació de servei, o de la guàrdia en els supòsits contemplats en l'apartat del relleu de la guàrdia, també en supòsits de força major, grans emergències imprevistes, activacions de plans especials de protecció civil, que facin necessària la intervenció dels i les treballadores per garantir la protecció civil i l'assistència sanitària extraordinària de les persones que es trobin a l'Aran.

CAPÍTOL V**Règim retributiu i estructura salarial****Article 34. Incrementos salarials**

Els increments salarials que afecten a aquest Conveni venen vinculats als pressupostos aprovats pel Conselh Generau d'Aran i els seus organismes autònoms i als coeficients d'actualització que allí s'assenyalin, ratificats pel Consell d'Administració de Pompiers Emergències, SL,.

Article 35. Estructura salarial

Les retribucions del personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni estaran integrades pels conceptes següents.

Retribucions bàsiques

1. Salari base
2. Complement personal d'antiguitat (trienis)
3. Complement de Grau

Retribucions complementàries

1. Complement de comandament i responsabilitat/Cap d'equip
2. Complements d'Especialitats
3. Complement de Responsabilitat especial dins la seva Unitat o Grup professional
4. Complement per encàrrec de funcions
5. Complement personal de Conveni
6. Complement de la implantació de l'Acord Institucional
7. Complement en cas d'incapacitat temporal

Altres retribucions

1. Retribucions addicionals derivades de la destinació a Prefectura
2. Retribució de les tutories al personal de pràctiques externes
3. Pagues extraordinàries
4. Hores extraordinàries

Indemnitzacions

- a) Indemnització per raó del servei: dietes, despeses de viatge i assistència a òrgans de selecció.

Article 36. Retribucions bàsiques**36.1. Salari base**

El salari base es la part de la retribució del treballador/a fixada per unitat de temps i en funció del seu grup professional, amb independència de la remuneració que correspongui per lloc de treball específic o qualsevol altra circumstància.

La seva quantia ve fixada a l'Annex 2 per als anys de duració d'aquest Conveni.

36.2. Complement personal d'antiguitat

Per cada 3 anys d'antiguitat a Pompièrs Emergències, SL, a partir de la data d'ingrés o de la data reconeguda al moment de la signatura d'aquest Conveni, el treballador/a percebrà un complement personal d'antiguitat en la quantia que estableix l'Annex 2 del present Conveni quan es realitzi la jornada completa pactada. Quan es contractin jornades inferiors al 50% de la jornada del Conveni es percebrà en la proporció que correspongui. A partir de jornades iguals o superiors al 50% del Conveni es percebrà íntegrament. Es reconeixerà al mes següent de la seva efectiva meritació. La finalització d'un contracte implica la pèrdua de l'antiguitat en el cas d'inici d'una nova relació contractual sempre que la interrupció hagi estat de 20 dies o més.

Als i treballadores que a l'entrada en vigor d'aquest Conveni ja pertanyin a Pompièrs Emergències, SL, aquest complement resultarà inicialment del sumatori de les quantitats ja percebudes per aquests conceptes. La data d'aplicació del següent tram d'antiguitat serà la de tres anys a comptar de la darrera meritació, i d'haver format part de dos grups professionals diferents en el període de 3 anys, el complement (trieni) es reconeixerà d'acord amb el darrer grup en què el personal estigui prestant els seus serveis.

36.3. Complement de Grau

Està destinat a retribuir mitjançant un únic pagament les condicions particulars d'un membre o conjunt de pompiers que figurin en determinat grup professional i nivell, atenent a aspectes com l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, els requeriments tècnics assolits, l'encàrrec de funcions addicionals o les condicions en que es desenvolupa el treball com poden ser la perillositat, penositat, nocturnitat, festivitat, treball per torns, localització i disponibilitat, etc..).

La forma de retribució és mitjançant un únic pagament mensual, al que cal afegir les pagues extres. Aquest complement integra un conjunt de factors que influeixen en la seva quantia. Els factors determinants d'un complement de grau poden ser.

A	Responsabilitat i dificultat tècnica: s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució dels problemes derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixement i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o d'altre tipus, interns o externs a l'organització.
B	Especial dedicació: S'atribueix als llocs de treball que requereixen de manera regular una jornada superior a l'establerta amb caràcter general. L'aplicació d'aquests factors impossibilita el cobrament d'hores extres de manera ordinària. Els casos puntuals de projecte concret o sinistre o esdeveniment d'especial rellevància comporta l'aprovació d'aquestes mitjançant una ordre de Prefectura.
C	Perillositat i treballs penosos: S'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial o clara perillositat o toxicitat.
D	Festivitat: S'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en dies festius.

E	Nocturnitat: S'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22h i les 6h).
F	Localització i disponibilitat: S'atribueix a les dotacions que exigeixen de manera regular una localització i disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències
G	Dedicació o rotació (treball per tornos): S'atribueix als llocs que de manera regular la seva prestació de serveis es realitza de manera successiva, segons un cert ritme continu o discontinu i en dies i/o hores diferents durant un període determinat de dies o setmanes.
H	Manteniment acreditació: S'atribueix a les dotacions operatives on entre els seus requeriments consta el de disposar dels oportuns certificats de titulació i conducció per a l'exercici de la seva ocupació, per tal de compensar el temps i la despesa econòmica que destinen, fora del seu horari laboral, al manteniment de la seva acreditació.
I	Manutenció: S'atribueix a les dotacions de l'Escala Operativa que es trobin en situació de guàrdia, sigui quina sigui la seva situació operativa (de reforç en parc, sala o en situació de servei actiu) consistent en compensar la despesa econòmica que destinen en matèria d'adquisició i manipulació d'aliments.

Taula del complement de Grau en l'Escala Operativa

GRUP PROFESSIONAL	NIVELL	GRAU	FACTORS DEL COMPLEMENT DE GRAU	OBSERVACIONS
1	1	1	DHI	Sense treball per tornos ni nocturnitat
		2	DEGHI	
	2	1	CDHI	Sense treball per tornos ni nocturnitat
		2	CDEGHI	
	3	1	CDHI	Sense treball per tornos ni nocturnitat
		2	CDEGHI	
	4	1	CDEGHI	Conseqüència de l'assimilació de treballadors/es provinents del CGA (AMO). Nivell i grau a extingir
		2	CDEGHI	Conseqüència de l'assimilació de treballadors/es provinents de TESVA (TES). Nivell i grau a extingir
2	1	1	CDEGHI	
3	1	1	CDEGHI	
4	1	1	ABCDEFGH	Prefectura. D'aplicació a l'Oficial Operatiu i assimilats
	2	1	ABCDEFGH	Prefectura. D'aplicació a Cap Sanitari i Cap Coordinació i PC desenvolupant guàrdies d'àmbit de coordinació i assimilats
		2	ABCDEFGH	Prefectura. D'aplicació a Cap Sanitari i Cap Coordinació i PC desenvolupant guàrdies d'àmbit operatiu i assimilats
	3	1	ABCDEFGH	Prefectura. D'aplicació a Cap d'Operacions
	4	1	ABCDEFGH	Prefectura. D'aplicació al Major

Taula del complement de Grau en l'Escala de Gestió

GRUP PROFESSIONAL	NIVELL	GRAU	FACTORS DEL COMPLEMENT DE GRAU	OBSERVACIONS
1	1	1		Amb titulacions de graduat en ESO, Graduat Escolar, FP1 o equivalent
	2	1		Amb titulacions de Batxillerat, Formació professional de grau mitjà, Tècnic en FP, Batxillerat superior, FP2 o equivalent
2	1	1		Amb titulacions de Formació Professional Grau Superior o Tècnic Superior en FP
3	1	1		Amb titulacions de Diplomatura, Enginyeria tècnica, Arquitectura tècnica, Infermeria, Grau o equivalent
		2	AB	
	2	1		Amb titulacions de Llicenciatura, Enginyeria, Arquitectura, Medicina, Grau o equivalents
		2	AB	

Aquest complement es detallarà en la nòmina de forma individualitzada en funció del grup, nivell i situació personal de desenvolupament de la tasca, adoptant un concepte únic de complement de Grau resultat de la integració dels diferents factors intervinents en el lloc de treball.

Els i les treballadores que prestin els seus serveis mitjançant un contracte d'interinitat o que de resultes d'un procés de selecció es trobin en la fase de proves i/o pràctiques, les quanties retributives a aplicar seran del 80% del complement de Grau del lloc que estiguin ocupant.

En el cas de contractacions en la modalitat d'interinitat aquest coeficient de minoració també serà d'aplicació, però en una durada de 2 anys a comptar des de la signatura del contracte.

Les quanties d'aquest complement venen recollits en l'annex 2

Article 37. Retribucions complementàries

37.1. Complement de comandament i responsabilitat/cap d'equip:

El complement de comandament i/o responsabilitat remunera l'exercici efectiu dels càrrecs que d'acord amb les necessitats de Bombers Emergències, SL, són considerats de comandament i/o que comporten responsabilitat sobre un àmbit funcional específic.

Aquests complements seran abonats als treballadors/es de l'Escala Operativa dels Grups Professional 1.4, 2 i 3. Aquests complements es percebran mentre es desenvolupi la tasca corresponent d'especial responsabilitat (cap d'equip), comandament, supervisió o coordinació i es deixaran de percebre quan es deixin d'exercitar - per qualsevol causa- les funcions esmentades.

Aquell personal que amb anterioritat a l'aplicació del Conveni estigui percebent retribucions per aspectes similars al descrit, amb l'aplicació d'aquest continuaran rebent aquestes, en la quantia que aquest Conveni assenyali. Si producte d'aquesta aplicació la inicial fos superior, la diferència, de no ser absorbida per altres conceptes, restarà incorporada com a complement personal de Conveni.

Aquest complement no és compatible amb el de responsabilitat especial dins de la seva Unitat o Grup Professional.

La valoració, actualització i moment d'aplicació de les quanties d'aquest complement correspon al Consell d'Administració de Bombers Emergències, SL,. Les quanties inicials d'aquest complement venen recollits en l'annex 2

37.2. Complementos d'Especialitats

Els complements d'especialitat remuneren l'exercici efectiu en la resolució operativa d'una especialitat, que requereix però d'uns coneixements i dominis específics, tècnics i físics en matèria de resolució operativa vinculada a aquesta.

a) Complement de membre del Grup de Rescats en Muntanya (GRM)

Aquests complements seran abonats als treballadors/es de l'Escala Operativa dels Grups Professionals 1 i 2 i 3. Podrà desenvolupar-se per trams, en funció dels nivells existents dins del GRM. La seva percepció es vincularà a la prestació efectiva de serveis de GRM, de manera que és un complement per l'exercici d'una funció específica que només s'abonarà mentre es desenvolupin aquestes tasques de GRM i es deixaran de percebre quan es deixin d'exercitar - per qualsevol causa- les funcions esmentades.

La valoració, actualització i moment d'aplicació de les quanties d'aquests complements correspon al Consell d'Administració de Bombers Emergències, SL,. Les quanties inicials d'aquest complement venen recollits en l'annex 2

En el cas que un treballador/a pertanyi a més d'un grup d'especialitat només percebrà un únic complement, i en la xifra i concepte de més alta quantia

37.3. Complement de Responsabilitat especial dins la seva Unitat o Grup professional

Té per objecte retribuir unes determinades i específiques funcions i/o activitat singular. El personal i tasques dins d'un mateix grup que requereixen una especial dedicació, responsabilitat i/o comandament i que s'abonarà mentre duri la realització de funcions i/o activitat singular. Aquest factor és incompatible amb el complement de Cap d'Equip

La valoració, actualització i moment d'aplicació de les quanties d'aquest complement correspon al Consell d'Administració de Bombers Emergències, SL,. Les quanties inicials d'aquest complement venen recollits en l'annex 2

37.4. Complement per encàrrec de funcions

El complement per encàrrec de funcions té per objecte retribuir l'exercici de determinades funcions complementàries a la tasca principal i que es consideri convenient que siguin realitzades per personal propi (control de xarxa de ràdio, manteniment de vehicles especialitzats, tasques de comunicació externa, etc...). També podrà aplicar-se a desenvolupar projectes concrets de durada temporal (sempre inferiors als dos anys).

En el seu caràcter general serà temporal (sempre inferior als quatre anys), podrant ser renovables prèvia presentació d'un informe demostratiu de la tasca efectuada a avaluar per la Prefectura de Bombers Emergències, SL,. Aquest complement compensa una dificultat tècnica afegida a la tasca habitual, una major dedicació o ambdós supòsits. Aquest complement no serà d'aplicació per a l'exercici de funcions de comandament.

L'atorgament d'aquest complement es resoldrà mitjançant ofertes públiques de caràcter intern que es regiran pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat, idoneïtat i publicitat.

La valoració, actualització i moment d'aplicació de les quanties d'aquest complement correspon al Consell d'Administració de Bombers Emergències, SL,. Les quanties inicials d'aquest complement venen recollits en l'annex 2. El seu import s'estableix en relació a la jornada ordinària del Conveni. En jornades inferiors s'abonarà proporcionalment.

37.5. Complement personal de Conveni

El personal que percebi retribucions superiors a les previstes per al seu lloc de treball en aquest Conveni, una vegada s'adeqüi i apliqui l'estructura retributiva prevista, passarà a percebre un complement personal, per la diferència entre la retribució percebuda per l'interessat, i la prevista en el Conveni en forma de complement personal transitori absorbible.

Aquest complement s'absorbirà en els supòsits d'incrementos retributius i en un percentatge del 75% de la part que correspondria al complement de grau.

Així mateix, amb posterioritat a l'aplicació inicial del Conveni qualsevol situació sobrevinguda al treballador/a que gaudeixi d'aquest tipus de complement, i que afecti a la seva modificació de Grup Professional, a l'adquisició dels Complementos de comandament i responsabilitat/cap d'equip, als vinculats a una Especialitat, de Responsabilitat especial dins la seva Unitat o Grup professional i als derivats d'un encàrrec de funcions absorbiran en la seva totalitat, la part corresponent d'aquest complement personal de Conveni.

37.6. Complement de la implantació de l'Acord Institucional

Aquest complement té un caràcter extraordinari. El complement de la implantació de l'Acord Institucional entre la Generalitat de Catalunya i el Conselh Generau d'Aran respecte a la cartera d'extinció d'incendis i salvaments, compensa al personal les accions derivades de la fase de pràctiques i/o formació, establertes en les oportunes convocatòries de personal, i al rescabament de les despeses que es puguin originar per a l'obtenció de les acreditacions i titulacions que marquin les esmentades convocatòries.

Aquest complement solament hi tindran dret a percebre'l aquells treballadors/es que hagin superat els processos selectius de personal relacionats amb l'esmentat Acord Institucional i es trobin en període de pràctiques i/o formació anterior a la seva contractació indefinida.

L'aplicació d'aquest complement vindrà condicionat pel desenvolupament en l'aplicació de l'Acord Institucional 2019 i les condicions d'accés, conceptes compensatoris, obligacions i quanties seran objecte d'acord aprovat entre el Consell d'Administració de Pompièrs Emergències, SL, i els representants dels treballadors/es d'aquesta societat. En tot cas solament serà d'aplicació a les places esmentades en l'annex 3.

37.7. Complement en cas d'incapacitat temporal

En cas d'incapacitat temporal per malaltia o accident, degudament autoritzada per la Seguretat Social, o en cas d'accident de treball la mútua d'accidents de treball, i acreditada amb la presentació dels comunicats oficials de baixa o confirmació, Pompièrs Emergències, SL, completarà les prestacions fins a l'import íntegre de les retribucions de l'empleat/da mentre continuï en aquesta situació i fins al termini màxim legal establert de durada d'aquesta.

Veure article 71 d'ajut en cas d'incapacitat temporal

Article 38. Altres retribucions

38.1. Retribucions addicionals derivades de la destinació a Prefectura

Les retribucions addicionals derivades de la destinació a Prefectura s'atribueixen als funcionaris procedents del Conselh Generau d'Aran, amb destinació a Pompièrs Emergències, SL, siguin vinculats a l'Escala Operativa. Grup 4, o Escala de Gestió Grup 3.

Compensen la diferència existent entre les retribucions inicials marcades pel Conselh Generau d'Aran i les assenyalades per Pompièrs Emergències, SL, en virtut de les seves noves funcions, horari i condicions laborals. Tot el conjunt de retribucions d'aquest personal s'adaptaran a l'esquema retributiu assenyalat en els diferents llocs dels grups professionals d'aquest Conveni i es percebran mentre es desenvolupi la tasca corresponent d'especial responsabilitat, comandament, supervisió o coordinació dins de Pompièrs

Emergències, SL, i es deixaran de percebre quan es deixin d'exercitar - per qualsevol causa- les funcions esmentades o pel seu retorn a l'administració d'origen.

En el cas que aquest personal per qüestions administratives percebi les seves retribucions directament des del Conselh Generau d'Aran aquestes seran categoritzades com a un "Complement Específic Pompièrs Emergències, SL,".

L'adaptació d'aquestes retribucions addicionals, així com el seu esquema seran individualitzades, i en funció de les retribucions en la seva procedència i destí dins de Pompièrs Emergències, SL,.

38.2. Retribució de les tutories i al personal que forma en pràctiques externes

Amb aquest complement es pretén retribuir al personal que desenvolupi les tutories i la formació dels alumnes que realitzin cursos amb període pràctic a Pompièrs Emergències, SL,.

Els treballadors/es interessats en participar en la formació d'aquests alumnes ho haurà de sol·licitar a Pompièrs Emergències, SL, que, en la mesura del possible, assignarà homogèniament les tutories entre els sol·licitants.

La realització de les avaluacions s'acreditarà mitjançant una fitxa de control qualitatiu o pel procediment administratiu que Pompièrs Emergències, SL, consideri idoni.

La retribució per aquestes tutories es percebrà únicament si Pompièrs Emergències, SL, rep un import de l'empresa i/o institució que envia els alumnes. Aquesta retribució la percep únicament el treballador/a que disposi de formació reglada equivalent o superior a la de l'alumne tutoritzat.

La retribució s'abonarà en un sol import una vegada Pompièrs Emergències, SL, haguí cobrat de les diverses institucions. El percentatge d'un 50% de la quantitat percebuda per aquests cursos s'abonarà proporcionalment entre els tutors en funció del nombre de tutories que hagin impartit. El 50% restant s'aplicarà a les despeses de gestió i a formació.

Després de finalitzades les tutories aquestes estaran obligades a expedir tota aquella documentació acreditativa de la realització i superació, si s'escau, de les pràctiques.

Aquesta matèria serà objecte de regulació per part de la Prefectura de Pompièrs Emergències, SL,

38.3. Pagues extraordinàries

Els i les treballadores tenen dret a la percepció de dues gratificacions extraordinàries. Cadascuna serà de l'import de la suma del salari base, antiguitat i complement de grau

S'acreditaran en els mesos de juny i desembre i, d'acord amb la situació i els drets del personal, els dies 1 de juny i 1 de desembre, excepte en els casos següents:

a) Quan el temps de serveis prestats sigui inferior a la totalitat del període corresponent a un paga extraordinària, aquesta paga s'abonarà proporcionalment al temps de serveis efectivament prestats.

b) Quan la jornada de treball, durant el sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny i desembre, sigui de jornada reduïda, l'import de la paga extraordinària experimentarà la corresponent reducció proporcional.

c) En el cas de cessament en el servei actiu, i quan s'iniciïn llicències sense dret a retribució, la paga extra s'acreditarà el dia de cessament i d'inici de la llicència, amb referència la situació i els drets del treballador/a en aquella data, però proporcionalment al temps de serveis efectivament prestats.

d) Quan el cessament de servei actiu sigui per jubilació, mort o retir, també es considerarà, quant a la paga extraordinària, com a mes complert.

El període corresponent a cadascuna de les pagues extraordinàries comprèn els sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny i desembre. Quan el temps sigui inferior a sis mesos, els períodes, a l'efecte de liquidació, queden establerts de la següent manera:

a) Paga extraordinària de juny: període des de l'1 de desembre fins al 31 de maig immediatament anterior.

b) Paga extraordinària de desembre: període des de l'1 de juny fins al 30 de novembre immediatament anterior.

38.4. Hores extraordinàries

Tindran la consideració de hores extraordinàries les prolongacions de jornada que suposin excedir la jornada màxima anual de 1.800 hores i que no responguin a serveis de guàrdia de localització o hores de presència.

Veure article 32 d'hores extraordinàries

Les quanties per aquest concepte venen recollides en l'annex 2,

Article 39. Indemnitzacions

39.1. Indemnització per raó del servei: dietes, despeses de viatge i assistència a òrgans de selecció.

Són objecte d'indemnització les dietes, les despeses de viatge originades per les comissions de servei especials de caràcter circumstancial i que s'han d'exercir fora de l'Aran, i l'assistència a òrgans de selecció. Aquest apartat afecta solament a aquelles activitats desenvolupades pels membres de l'Escala Operativa fora de situació de guàrdia o qualsevol de les variants de presència en l'àmbit operatiu, i amb caràcter general pels de l'Escala de Gestió.

Aquesta matèria serà objecte de regulació. Les quanties per aquest concepte tindran com a referència les aprovades amb caràcter general pel Conselh Generau d'Aran per al conjunt dels seus treballadors. A tall indicatiu, en el moment d'aplicació d'aquest Conveni les quanties venen recollides en l'annex 2.

CAPÍTOL VI

Permisos, protecció a la vida familiar, excedències i jubilació

Article 40. Permisos retribuïts

Els treballadors i treballadores, avisant amb la major antelació possible, i amb l'obligació de justificar-ho, podran gaudir dels següents permisos retribuïts:

40.1. Matrimoni i unions estables de parelles

De 15 dies naturals per matrimoni. Aquests dies es podran acumular al període de vacances, sempre que el/la treballador/a ho demani amb dos mesos d'antelació com a mínim i les necessitats del servei ho permetin. Tindran dret igualment a aquest permís les unions estables de parella que es constitueixin d'acord amb la legislació vigent.

40.2. Matrimoni de pares, germans i fills

1 dia natural per matrimoni de pares, germans i fills, sempre que sigui coincident amb el dia de la cerimònia. Increment d'1 dia per cada 300 kms de desplaçament.

40.3. Mort o malaltia greu o accident greu de parents

De 2 a 4 dies naturals en els supòsits i distribució que s'assenyalen:

a) Supòsits

- Mort o malaltia greu o accident greu de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat. A aquests efectes, es considerarà dintre d'aquest grup la persona amb qui convisqui el/la treballador/a, formant una parella de caràcter estable.

- Infantament o adopció legal d'un/a fill/a.

b) Distribució

- 2 dies si els fets s'esdevenen a localitats amb una distància inferior a 250 Km de Vielha.

- 3 si els fets s'esdevenen a localitats amb una distància entre 250 i 350 Km de Vielha

- 4 dies si els fets s'esdevenen a localitats amb una distància superior a 350 Km de Vielha.

40.4. Hospitalització

De 2 dies per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària), cirurgia major ambulatoria de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat. A aquests efectes, es considerarà dintre d'aquest grup la persona amb qui convisqui el/la treballador/a, formant una parella de caràcter estable.

a) Distribució

- 2 dies si els fets s'esdevenen a localitats amb una distància inferior a 250 Km de Vielha.

- Fins a 4 dies si els fets s'esdevenen a localitats amb una distància superior a 250 Km de Vielha.

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent, que siguin superiors a 24 hores. El permís serà pels temps coincident i tindrà una durada màxima de 2 dies.

40.5. Visita d'especialista mèdic o realització prova diagnòstica.

De fins a un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un especialista mèdic o la realització d'una prova diagnòstica en l'àmbit del Servei Aranés de Benestar e Salut o Servei Català de la Salut, sempre que l'horari de consulta o prova coincideixi amb l'horari laboral i prèvia sol·licitud amb la màxima antelació possible i justificació documental.

En cas de proves diagnòstiques invasives que requereixin una preparació o convalescència importants, el/la treballador/a podrà fer ús d'aquest crèdit de 14 hores anuals per cobrir aquestes circumstàncies.

40.6. Trasllat de domicili habitual.

1 dia feiner per trasllat de domicili habitual.

40.7. Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.

Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.

40.8. Assistència a exàmens per a l'obtenció de titulació acadèmica o professional.

Fins a 5 dies l'any per assistir a exàmens per a l'obtenció d'un títol acadèmic o professional.

40.9. Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

Les treballadores embarassades tindran dret a absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, previ avís a Bombers Emergències, SL, i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball.

40.10. Fills o filles amb discapacitat: assistència a reunions o visites

Les mares i pares amb fills o filles amb discapacitat tenen dret, conjuntament, a permisos d'absència del lloc de treball per poder assistir a reunions o visites en els centres educatius o sanitaris on rebin suport.

40.11. Renovació permís de conduir

1 dia per la renovació del permís de conduir vinculat al permís de conduir necessari pel desenvolupament del lloc de treball en el cas que s'expedeixi en una localitat externa a l'Aran.

40.12. Permisos d'assumptes propis

El treballador/a podrà gaudir de permisos per assumptes propis podent absentar-se del lloc de treball, amb dret a remuneració i no recuperable fins un màxim de 24 hores a l'any, (agrupades aquestes en 2 jornades de 12 hores o 3 de 8 hores) de lliure disposició. Així mateix, aquestes jornades es veuran incrementades en 12 hores en disposar de 10 anys d'antiguitat i en 12 hores, acumulades a les anteriors en disposar de 20 anys d'antiguitat a Bombers Emergències, SL. És a dir 12 hores per cada 10 anys d'antiguitat, fins un màxim de 20 anys d'antiguitat.

El màxim de gaudiment serà, per tant, en aquells treballadors i treballadores que compleixin aquests requeriments, de 48 hores anuals repartides en 4 jornades de 12 hores o 6 jornades de 8 hores.

Aquesta acció requerirà d'un avís previ, i amb l'acord de Bombers Emergències, SL, que ho podrà denegar per raons organitzatives que ho justifiquen. El gaudiment d'aquests permisos restarà sempre condicionat al manteniment de les dotacions habituals establertes inicialment per aquella jornada. Aquestes jornades no es podran acumular a períodes de vacances

Queda recollit en la taula següent els hores de lliure disposició i la manera de gaudiment:

HORES ACUMULATIVES	HORES AP	JORNADES DE 12 H	JORNADES DE 8 H
h x any	24	2	3
h x 10 anys antiguitat	12	3	5
h x 20 anys antiguitat	12	4	6

Els permisos retribuïts dels apartats 39.4) i 39.5) es podran gaudir durant tot el període que duri el procés, i des de l'inici del fet causant.

Article 41. Pausas i reducció de jornada per lactància o per naixements de fills prematurs.

41.1. Per a la lactància del fill menor de 9 mesos

Els treballadors i treballadores amb fill menor de 9 mesos tenen dret a una pausa per a la lactància d'una hora a la feina, que poden dividir en 2 fraccions. La durada de la pausa s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció o acolliment múltiples.

El/la treballador/a pot substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en 1 hora diària amb la mateixa finalitat, i es podrà atorgar a un dels progenitors si tots dos són treballadors/es de Bombers Emergències, SL,.

S'estableix la possibilitat de compactació del total del temps a continuació del permís per maternitat sempre que la situació organitzativa de Bombers Emergències, SL, ho permeti. Si el/la treballador/a causés baixa definitiva a Bombers Emergències, SL, abans dels nou mesos següents al part se li descomptaran les quantitats indegudament percebudes.

S'estableix així mateix la possibilitat de compactar, de comú acord, les reduccions de jornada en un sol dia laborable a la setmana.

41.2. Naixement fills prematurs

En el supòsit de naixement de fills prematurs o que per altres causes hagin de continuar hospitalitzats després del naixement, un dels progenitors té dret a absentar-se del treball durant 1 hora diària. Així mateix, podrà reduir la seva jornada de treball fins un màxim de 2 hores, amb la disminució proporcional de salari. Si els dos treballen a Pompièrs Emergències, SL, només un d'ells podrà exercir aquests drets.

La concreció horària i la concreció del període per gaudir el permís de lactància i de la reducció de jornada per tenir cura d'un menor familiar dels previstos en aquest article correspon al/la treballador/a dins de la seva jornada ordinària. El/la treballador/a ha de pre-avisar a Pompièrs Emergències, SL, amb 15 dies d'antelació sobre quina serà la data de la seva reincorporació a la jornada ordinària.

Article 42. Reducció de jornada per tenir cura d'un menor o disminuït físic, psíquic, sensorial o familiar
Qui per raons de guarda legal tingui a la seva cura directa algun menor de 12 anys o una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial, que no realitzi una activitat retribuïda, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball en els termes legalment establerts segons la normativa vigent en cada moment.

Tindrà el mateix dret qui necessiti encarregar-se de la cura directa d'un familiar, fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix, i que no ocupi activitat retribuïda. La reducció de jornada contemplada en el present apartat constitueix un dret individual dels treballadors i treballadores, homes o dones. No obstant, si dos o més treballadors/es de Pompièrs Emergències, SL, generessin aquest dret pel mateix subjecte causant, la Prefectura podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de Pompièrs Emergències, SL, o necessitats del servei.

El progenitor, adoptant o acolridor de caràcter preadoptiu o permanent, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari de, almenys, la meitat de la durada d'aquella, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del menor al seu càrrec afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, continu i permanent, acreditat per l'informe del Servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de l'Aran o Catalunya i, com a màxim, fins que el menor compleixi els 18 anys.

La concreció horària i la determinació del període de gaudir del permís de reducció de jornada, correspondrà al/la treballador/a, dintre de la seva jornada ordinària. El/la treballador/a haurà de pre-avisar a Pompièrs Emergències, SL, amb 15 dies d'antelació de la data que es reincorporarà a la seva jornada ordinària.

Els treballadors i treballadores que tinguin la consideració de víctimes de violència de gènere o de víctimes del terrorisme tindran dret per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, a la reducció de la jornada de treball amb disminució proporcional del salari o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que s'utilitzin a Pompièrs Emergències, SL,. En absència d'acord, la concreció horària del dret correspondrà al treballador/a.

S'estableix així mateix la possibilitat de compactar, de comú acord, les reduccions de jornada en un sol dia laborable a la setmana.

Article 43. Canvi de lloc de treball durant l'embaràs i situació de part recent.
Les treballadores en situació d'embaràs o part recent que ocupin llocs de treballs avaluats com de risc per a la seguretat o salut o puguin repercutir negativament sobre l'embaràs o la lactància tindran dret a que els siguin adaptades les condicions de treball per evitar l'exposició als esmentats riscos.

Si no és possible l'adaptació de les condicions o del temps de treball, prèvia certificació mèdica de què les condicions de treball poden influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus, la Prefectura haurà de traslladar temporalment a la treballadora a un lloc de treball o funció diferent compatible amb el seu estat. Si no existeix lloc o funció compatible corresponent al seu grup professional la treballadora podrà ser destinada a un d'equivalent conservant la retribució del seu lloc de procedència.

En el supòsit que per raó d'embaràs o part recent, Pompiers Emergències, SL, destini una treballadora a un lloc de treball corresponent a un grup professional superior al que ostentava percebrà el salari corresponent a aquest grup professional. Aquesta treballadora no tindrà dret a consolidar aquest grup professional superior.

Article 44. Excedències i Suspensió de contracte

44.1. Excedència voluntària.

Els treballadors i treballadores que acreditin un any d'antiguitat a Pompiers Emergències, SL, podran sol·licitar una excedència voluntària per un període que no serà inferior a 4 mesos ni superior als 5 anys.

L'excedència s'entendrà sempre sense dret a cap mena de retribució. El temps de duració no es computarà a efectes d'antiguitat.

Si el/la treballador/a no sol·licita el reingrés a Pompiers Emergències, SL, un mes abans de la finalització de l'excedència, causarà baixa definitiva. El reingrés estarà condicionat a l'existència d'una vacant en un lloc de treball similar al que ocupava en iniciar-la.

El/la treballador/a que hagi fet ús del seu dret a l'excedència voluntària no podrà sol·licitar-ne una de nova fins transcorreguts quatre anys de treball efectiu, una vegada concloua l'anterior.

44.2. Excedència per raons de conciliació de vida familiar i laboral

Els treballadors i treballadores amb una antiguitat a Pompiers Emergències, SL, de com a mínim un any podran sol·licitar, per raons de conciliació de la vida familiar i laboral, una excedència no retribuïda per un màxim de 2 anys que no computarà a efectes d'antiguitat, i que tindrà una durada mínima superior a un mes.

L'excedència s'haurà de sol·licitar com a mínim amb 15 dies d'antelació a la data d'inici. Una vegada sol·licitada l'excedència no podrà rebre una nova fins passats 6 mesos de treball efectiu. A la finalització del període d'aquesta excedència el/la treballador/a tindrà dret a la reincorporació automàtica al seu lloc de treball.

44.3. Excedència especial per naixement o adopció legal de fill o per cura de familiars.

Els treballadors i treballadores tindran dret a un període d'excedència de durada no superior a 4 anys per tenir cura de cada fill, tant quan ho sigui per naturalesa, com per adopció, o en els supòsits d'acolliment, tant permanent com preadoptiu, encara que aquests siguin provisionals, a comptar des de la data de naixença o, si escau, de la resolució judicial o administrativa. El quart any d'excedència haurà de ser gaudit de forma ininterrompuda.

També tindran dret a un període d'excedència, de durada no superior 2 anys, els treballadors i treballadores per tenir cura d'un familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat (inclou la parella de fet estable amb independència de la seva orientació sexual), que per raons d'edat, accident o malaltia o discapacitat no pugui valer-se per si mateix, i no realitzi activitat retribuïda.

L'excedència contemplada en el present apartat constitueix un dret individual dels treballadors i treballadores, homes o dones. No obstant, si dos o més treballadors/es de Pompiers Emergències, SL,

generessin aquest dret pel mateix subjecte causant, aquesta societat podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament intern.

Quan un nou subjecte causant donés dret a un nou període d'excedència, l'inici de la mateixa donarà fi al que, si escau, es vingués gaudint.

El període en el qual el/la treballador/a romangui en situació d'excedència conforme a l'establert en aquest article serà computable a l'efecte d'antiguitat i el/la treballador/a tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional, a la participació de la qual haurà de ser convocat per Bombers Emergències, SL, especialment en ocasió de la seva reincorporació. Durant el primer any tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Transcorregut dit termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o equivalent.

Tanmateix, quan el/la treballador/a formi part d'una família que tingui reconeguda oficialment la condició de família nombrosa, la reserva del seu lloc de treball s'estendrà fins a un màxim de 15 mesos quan es tracti d'una família nombrosa de categoria general, i fins a un màxim de 18 mesos si es tracta de categoria especial.

L'excedència se sol·licitarà sempre per escrit amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data del seu inici; així mateix, Bombers Emergències, SL, haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini dels 5 dies naturals següents.

Si el/la treballador/a no sol·licita el reingrés a Bombers Emergències, SL, un mes abans de la finalització de l'excedència, causarà baixa definitiva. Si demana el reingrés, es reincorporarà automàticament a la finalització de l'excedència.

L'excedència serà sense dret a retribució.

44.4. Excedència per exercici de càrrec públic

Els treballadors i treballadores tenen dret a una excedència pel temps indispensable, pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprènent l'exercici del sufragi actiu. Aquets/es sol·licitaran la suspensió d'ocupació, reservant-se el dret a tornar al seu lloc de treball amb posterioritat.

Sempre que consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'estarà a allò que aquesta disposi pel que fa a durada de l'absència. En no existir prestació de serveis ni remuneració salarial, Bombers Emergències donarà de baixa al/la treballador/a en la Seguretat Social. El període de suspensió per aquesta causa es computa a efectes d'antiguitat, però no com a temps de prestació de serveis.

El cessament en el desenvolupament del càrrec suposa l'acabament de la suspensió del contracte, i, nous i diferents nomenaments originen supòsits nous d'excedència. El/la treballador/a tindrà que sol·licitar la reincorporació a Bombers Emergències, SL, en el termini de 30 dies, des del seu cessament o dimissió anticipada. En cas contrari pot entendre's l'existència d'un abandonament del lloc de treball o dimissió.

44.5. Excedència per raons especials

Tindrà dret a una excedència especial de fins a 3 anys, amb reserva del lloc de treball durant els 2 primers anys, i reserva d'un lloc de treball del seu grup professional en cas del tercer any i, per tant, a la reincorporació immediata a la finalització de l'excedència, el següent personal:

- El personal que faci tasques de voluntari (retribuïdes o no) a una ONG.
- El personal que realitzi formació o docència vinculada a la seva activitat a Bombers Emergències, SL, o que realitzi estudis vinculats amb el seu grup professional.

L'excedència s'entendrà sempre sense dret a cap mena de retribució. El temps de duració no es computarà a efectes d'antiguitat.

44.6. Suspensió de contracte de mutu acord en desenvolupar un període de pràctiques i/o prova assenyalat en les convocatòries a altres grups professionals dins de Bombers Emergències, SL, o en el sector públic vinculat al Conselh Generau d'Aran.

Els treballadors i treballadores que acreditin un any d'antiguitat a Bombers Emergències, SL, tindran dret a una suspensió de contracte de mutu acord amb reserva del lloc de treball, en el cas de desenvolupar un període de pràctiques i/o prova assenyalat en les convocatòries d'accés a altres grups professionals dins de Bombers Emergències, SL, o en el sector públic vinculat al Conselh Generau d'Aran. Així aquests/es sol·licitaran la suspensió d'ocupació, reservant-se el dret a tornar al seu lloc de treball amb posterioritat.

En el cas de treballadors i treballadores amb contracte temporal, aquesta condició solament els hi serà d'aplicació en aquells casos on es mantinguin les condicions anteriors que van originar la seva contractació.

En el cas de no superar el període de prova, el/la treballador/a haurà de sol·licitar la reincorporació a Bombers Emergències, SL, en la seva anterior ocupació, en el termini màxim de 30 dies de fer-se pública la valoració del període de pràctiques. En cas contrari pot entendre's l'existència d'un abandonament del lloc de treball o dimissió.

Article 45. Adaptació del lloc de treball en cas d'incapacitat

Bombers Emergències SL integrarà el personal amb alguna discapacitat o limitació a la feina, amb independència del seu origen sempre i quan sigui possible per raons organitzatives així com que existeixi a Bombers Emergències, SL, un lloc vacant adequat a les circumstàncies o limitació del treballador.

En cas d'adequació del lloc de treball per raó de les limitacions del personal, la retribució a percebre pels treballadors/es serà la corresponent al nou lloc de treball desenvolupat.

Article 46. Reubicació del personal

Quan es comprovi, sota control del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, que el lloc de treball o l'activitat desenvolupada perjudica o pot perjudicar a un determinat treballador/ora, aquest/a podrà ésser traslladat/a a un altre lloc de treball, sempre i quan hi hagi una vacant, i prèvia petició de l'interessat

Article 47. Jubilació del personal que realitza tasques de bomber (prevenció, extinció d'incendis i salvaments)

El personal destinat a tasques de bomber (prevenció, extinció d'incendis i salvaments) podrà optar per accedir a la seva jubilació ordinària anticipadament, d'acord al Reial Decret 383/2008, pel que s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor de bombers al servei de les administracions públiques i organismes públics.

En qualsevol cas, l'accés a la jubilació del personal bomber quedarà supeditat a la normativa en matèria de jubilació que sigui aplicable als treballadors/es i es trobi vigent en cada moment, essent l'Institut Nacional de la Seguretat Social l'organisme competent per resoldre respecte les peticions i estimacions de la sol·licitud de jubilació del personal destinat a tasques de bombers.

Article 48. Jubilació ordinària obligatòria

Bombers Emergències, SL, podrà extingir el contracte de treball pel compliment per part del treballador/a de l'edat legal de jubilació fixada en la normativa de la Seguretat Social, sempre que reuneixi els següents requisits:

- a) El treballador/a afectat per l'extinció del contracte haurà de reunir els requisits per accedir al 100% de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva.
- b) Aquesta mesura s'haurà de vincular a polítiques de treball com transformar contractes temporals en indefinits, noves contractacions o relleu generacional o qualsevol altra dirigida a afavorir la qualitat a la feina

CAPÍTOL VII

Drets de representació col·lectiva

Article 49. Drets de representació col·lectiva i de reunió dels treballadors/es
De conformitat amb el que disposa l'article 4 de l'Estatut dels treballadors/es, i en compliment dels capítols 1 i 2 del títol II de l'esmentada Llei, els treballadors/es que presten serveis a Pompièrs Emergències, SL, tenen dret a la representació col·lectiva i dret a reunió.

Article 50. Reunions i assemblees

Els delegats/des de personal o els treballadors/es amb un número no inferior al 33% de la plantilla poden convocar reunions i assemblees en els centres de treball dins de l'horari laboral, sempre que s'iniciïn una hora abans del final de la jornada. En qualsevol cas, la realització de reunions o d'assemblees no ha de perjudicar la prestació de serveis.

El preavis de convocatòria s'ha de presentar a la Prefectura amb una antelació mínima de 48 hores, acompanyat de l'ordre del dia a tractar en la reunió o l'assemblea.

Article 51. Garanties dels delegats de personal

Els delegats de personal, en compliment de l'article 68 de l'ET tindran les següents garanties:

- Obertura d'expedient contradictori en cas de sanció per faltes greus o molt greus, essent escoltats, amb caràcter addicional de l'interessat, la resta de delegats de personal.
- Prioritat de permanència a Pompièrs Emergències, SL, respecte de la resta de treballadors/es, en els supòsits d'extinció o suspensió per causes tecnològiques o econòmiques.
- No ser acomiadats ni sancionats durant l'exercici de les seves funcions ni durant l'any següent a l'expiració del seu mandat, amb excepció que aquesta es produeixi per revocació o dimissió, sempre que l'acomiadament o sanció estigui basada en l'acció del treballador/a en l'exercici de la seva representació, sense perjudici, per tant de l'establert a l'article 54 de l'Estatut dels Treballadors i al règim disciplinari del Conveni. Així mateix, no podran ser discriminats en la seva promoció econòmica o professional per raó, precisament, de l'exercici de la seva representació.
- Expressar amb llibertat les seves opinions en les matèries relacionades a l'esfera de la seva representació, podent publicar i distribuir, sense pertorbar el normal desenvolupament del treball, les publicacions d'interès laboral o social, comunicant-ho a Pompièrs Emergències, SL,
- Disposar d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes cada un dels delegats de personal per l'exercici de les funcions de representació, d'acord a l'escala prevista a l'article 68 de l'ET.
- Els delegats de personal podran acumular el crèdit horari mensual o anualment en un o més dels seus components, sense superar el màxim total, podent quedar rellevats del treball sens perjudici de la seva remuneració. L'acumulació d'hores haurà de venir precedida d'una comunicació prèvia a la Prefectura amb 15 dies d'antelació, detallant la seva distribució mensual.

- L'acumulació d'hores han d'anar acompanyades de la renúncia per escrit del delegats de personal que les cedeix, essent també necessari adjuntar, també per escrit, l'acceptació de la persona que rep l'acumulació d'hores.

- El crèdit horari és de gaudiment mensual i no es poden acumular les hores mensuals d'un mes a l'altre. Els preavisos per a gaudir dels crèdits horaris es procurarà efectuar, amb caràcter general, amb una antelació mínima de 48 hores.

- Tot el temps necessari per a desenvolupar les funcions derivades de les competències de representació dels treballadors/es s'efectuaran amb càrrec al còmput de crèdit horari mensual i retribuït, explicat en el punt precedent, i per aquesta raó es consumirà sense que es pugui superar el màxim total atribuït d'acord a l'ET.

CAPÍTOL VIII

Normativa disciplinària

Article 52. Règim disciplinari: principis generals

Pompiers Emergències, SL, ha de protegir el seu personal en l'exercici de les seves funcions i ha d'atorgar-li la consideració social deguda a la dignitat del servei públic.

El règim de faltes i sancions del personal de Pompiers Emergències, SL, es regirà pels principis generals següents:

- a. S'entén per falta laboral tota acció o omissió que suposi la transgressió dels deures bàsics a que resten subjectes tots els treballadors/es de Pompiers Emergències, SL,.
- b. Es considerarà objecte de sanció tota actuació que suposi l'obstaculització de l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
- c. Les faltes es classificaran atenent la seva importància, reincidència i intenció, en lleus, greus i molt greus.
- d. En l'aplicació de les sancions es tindrà en compte i es valoraran les circumstàncies personals del treballador/ora, transcendència del dany produït o causat i el grau de reiteració o reincidència.
- e. El compliment de les sancions, quan coincideixi amb la data de gaudiment de les vacances, podrà ser posposat per a després del esmentat període de vacances.
- f. No es podran imposar sancions que consisteixin en la reducció de la durada de les vacances o altra minoració dels drets al descans del treballador/ora o multa d'haver.
- g. L'acció o omissió que puguin ser constitutives d'un delictes tipificat en l'ordre penal, hauran de ser posades en coneixement del Ministeri Fiscal.

Article 53. Règim de sancions: Graduació de les faltes

Les faltes comeses pels treballadors/es estaran classificades com a lleus, greus i molt greus.

53.1. Faltes lleus

Es consideraran faltes lleus les següents:

1. Fins a dues faltes de puntualitat ja sigui en la jornada de treball, reunions de treball o acció formativa, en un mes sense motiu justificat o el 15% de la seva jornada en el mateix còmput mensual.

2. La no comunicació, amb quaranta-vuit hores com a mínim d'antelació, de qualsevol falta d'assistència al treball per causes justificades, tret que s'acrediti la impossibilitat de fer-ho.
3. L'abandonament del centre o del lloc de treball, sense causa o motiu justificat, fins i tot per breu temps, sempre que dit abandonament no fos perjudicial per al desplegament de l'activitat productiva de Bombers Emergències o causa de danys o accidents als seus companys de treball, que podrà ser considerada com greu o molt greu. Atendre el deure de socors no serà motiu de sanció, sempre que sigui a les immediacions del centre o institució.
4. El retard injustificat, negligència o la manca de cura en el compliment de la feina.
5. La falta d'atenció i diligència degudes en el desenvolupament del treball encomanat, incloses les tasques de manteniment, neteja i bon ús d'instal·lacions, vehicles i materials, sempre que no causi perjudici de consideració a Bombers Emergències o als seus companys de treball, als usuaris o víctimes, els seus acompanyants o altres persones vinculades amb la prestació dels serveis, l'incorrecte o incomplet acompliment de les dades i documents dels serveis que el treballador/a tingui obligació d'emplenar, i a no ser que pugui ser considerada com greu o molt greu. Tret que se acrediti la impossibilitat de fer-ho.
6. No comunicar a Bombers Emergències qualsevol variació de la seva situació que tingui incidència en a l'àmbit laboral, com el canvi de la seva residència habitual, tret que per algun motiu legal sigui necessari mantenir ocult el lloc de residència.
7. La manca d'higiene o neteja personal, sempre que no derivi risc per a la integritat física o la salut dels treballadors/es, ni suposi a Bombers Emergències reclamacions o sancions de tercers per incorrecte compliment dels serveis encarregats.
8. L'ús fora de servei de l'uniforme o part d'ell, o estant en servei l'ús incorrecte de l'uniforme, de les robes o equipaments rebudes de Bombers Emergències o de qualsevol altre, sempre que Bombers Emergències obligui al treballador/a a utilitzar-les en el desenvolupament de les seves tasques.
9. Les faltes de respecte, d'escassa consideració, tant als seus companys com a terceres persones i en especials a les víctimes en sinistres i malalts transportats o els seus familiars o acompanyants, sempre que això es produeixi amb motiu o ocasió del treball.
10. Les discussions sobre afers estranys al treball durant la jornada laboral. Si aquestes discussions produïssin greus escàndols o esvalots, podran ser considerades com a faltes greus o molt greus.
11. Les que suposin incompliments de la normativa en matèria de prevenció de riscos i salut laboral, sempre que no tinguin transcendència greu per a la integritat física o la salut pròpia o d'altres persones o treballadors/es, o produeixi danys greus a Bombers Emergències.
12. Qualsevol altre incompliment culpables de la normativa laboral o de les obligacions lícites assumides en contracte de treball i/o contingudes en aquest Conveni, així com aquells altres incompliments que suposin sanció o penalització per a Bombers Emergències en virtut de les obligacions de prestació de serveis contractuals amb tercers.
13. Qualsevol altre tipus d'infraaccions que afectin obligacions de caràcter formal o documental exigides per la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com greus o molt greus. Sempre que Bombers Emergències hagi donat el material i informació sobre la normativa.

53.2. Faltes greus

Es consideren faltes greus les següents:

1. Més de dos faltes de puntualitat ja sigui en torn, reunions de treball o acció formativa, en un mes, o fins a dos, quan el retard sigui superior a quinze minuts en cadascuna d'elles i sense causa justificada.
2. Faltar un o dos dies al treball durant un mes, sense causa que ho justifiqui.
3. La falta d'atenció i diligència degudes en el desenvolupament del treball encomanat, incloses les tasques de manteniment, neteja i bon ús d'instal·lacions, vehicles i materials, sempre que causi perjudici d'una certa consideració a Bombers Emergències, SL, o a la seva imatge externa o als seus companys de treball, als malalts transportats, els seus acompanyants o altres persones vinculades amb la prestació dels serveis, la manca d'acompliment de les dades i documents dels serveis que el treballador/a tingui obligació d'emplenar, i a no ser que pugui ser considerada com molt molt greu.

4. L'incompliment d'alguna de les obligacions que assenyala la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal del sector públic.
5. L'incompliment de les normes, ordres o instruccions dels superiors, en relació amb les obligacions concretes al lloc de treball, i les negligències que es deriven o puguin derivar-se perjudicis greus o incompliment o la negativa d'un servei determinat.
6. La desobediència als superiors en qualsevol matèria de treball, sempre que l'ordre no impliqui condició vexatòria o atemptat contra la llibertat sexual per al treballador/a, o comporti risc per a la vida o la salut, tant d'ell/a com d'altres companys.
7. Les faltes de respecte o desconsideracions tant als seus companys com a terceres persones i en especial als malalts transportats o els seus familiars o acompanyants, o persones afectades en un sinistre, sempre que això es produeixi amb motiu o ocasió del treball, en especial quan com a conseqüència d'això comporti sanció o penalització per a Bombers Emergències, SL,.
8. Qualsevol alteració o falsificació de dades personals o laborals relatius al propi treballador/a, als seus companys o sobre els serveis realitzats.
9. La manca d'higiene o neteja personal quan comporti reclamació o queixes de tercers, malalts o els seus familiars o companys, o comporti a Bombers Emergències, SL, sancions o penalitzacions de tercers contractants dels serveis.
10. L'ús reiterat fora de servei de l'uniforme o part d'ell, o estant en servei l'ús incorrecte de l'uniforme, de les robes o equipaments rebudes de Bombers Emergències o de qualsevol altre, sempre que Bombers Emergències obligui al treballador/a a utilitzar-les en el desenvolupament de les seves tasques.
11. Realitzar, sense l'oportú permís, treballs particulars al centre de treball, així com utilitzar per a usos propis instal·lacions o béns de Bombers Emergències, SL, tant dins com fora dels locals de treball, tret que es compti amb l'oportuna autorització.
12. La demostrada disminució voluntària i ocasional en el rendiment de treball.
13. La demostrada simulació de malaltia o accident, laboral o no
14. L'encobriment de faltes d'altres treballadors/es.
15. Proporcionar dades reservades o informació de Bombers Emergències, SL, a persones alienes o no autoritzades per a rebre'ls.
16. Proporcionar a persones no autoritzades a rebre, dades relatives als malalts que hagin tingut vinculació amb Bombers Emergències, SL, per motiu de la seva activitat, en especial el que es refereix a diagnòstic i tractaments.
17. No advertir, immediatament als seus caps o a Bombers d'Emergències de qualsevol anomalia, avaria, accident o fets inusuals que observi a les instal·lacions, maquinària, locals o del personal, havent de deixar constància al final de la jornada mitjançant el full d'incidències de treball diari que haurà de facilitar Bombers Emergències, SL,.
18. Introduir o facilitar l'accés al centre de treball a persones no autoritzades, a excepció de les tasques específiques sindicals degudament comunicades.
19. La negligència greu en la conservació o en la neteja de materials i màquines que el treballador/a tingui a càrrec seu.
20. El mal ús verificat dels locals, vehicles i/o el seu equipament, material o documents dels serveis, que produeixi o pugui produir deteriorament o perjudici, o comportin penalització o sanció a Bombers Emergències, SL, per part de tercers contractants dels serveis
21. L'embriaguesa ocasional durant el treball, així com el trobar-se afectat, també ocasionalment i durant el treball, per substàncies qualificades com a drogues i/o estupefaents.
22. Fumar als llocs expressament prohibits per la normativa legal
23. La comissió per part dels conductors d'infraccions de les normes de circulació, imputables a ells, quan l'incompliment de les disposicions assenyalades en el mateix, posin en perill la seguretat de les persones que vagin a bord dels vehicles.

24. No utilitzar correctament els mitjans i equips de protecció facilitats al treballador/a per Bompiers d'Emergències, d'acord amb les instruccions rebudes d'aquest per escrit.
25. La manca de compliment de les normes en matèria de prevenció de riscos i salut laboral o l'incompliment de les instruccions empresarials en les mateixes matèries, quan suposin risc greu per al treballador/a, els seus companys o tercers, així com negar-se a l'ús dels mitjans de seguretat facilitats per Bompiers Emergències, SL,.
26. No usar adequadament, d'acord amb la seva natura i els riscos previsibles, les màquines, aparells, eines, substàncies perilloses, equips de transport i, en general, qualssevol altres mitjans amb què desenvolupin la seva activitat.
27. Negar-se a sotmetre's als reconeixements mèdics corresponents establerts d'acord amb l'avaluació de riscos.
28. Posar fora de funcionament i/o utilitzar incorrectament els dispositius de seguretat existents o que s'instal·lin en els mitjans relacionats amb la seva activitat o als llocs de treball en què aquesta tingui lloc.

29. La falta immediata d'Informació al seu superior jeràrquic directe, i als treballadors/es designats per realitzar activitats de protecció i de prevenció o, si escau al Servei de Prevenció, sobre qualsevol situació que, al seu parer, comporti, per motius raonables, un risc per a la seguretat i la salut pròpia, d'altres persones o treballadors/es, o pugui causar un dany greu a Bompiers Emergències, SL,.

30. Contribuir a l'incompliment de les obligacions establertes per l'autoritat competent a fi de protegir la seguretat i la salut del treballador/a en el treball.
31. La falta de cooperació amb Bompiers d'Emergències perquè aquesta pugui garantir unes condicions de treball que siguin segures i no comportin riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors/es.
32. La reincidència en la mateixa falta lleu dins el mateix trimestre, quan hagi tingut amonestació escrita de Bompiers Emergències, SL,.
33. Qualsevol altres incompliments greus de la normativa laboral o de les obligacions lícites assumides en contracte de treball i/o contingudes en aquest Conveni, així com aquells altres incompliments greus que suposin sanció o penalització per a Bompiers d'Emergències en virtut de les obligacions de prestació de serveis contractuals amb tercers.
34. Qualsevol altre tipus d'infraccions greus que afectin obligacions de caràcter formal o documental exigides per la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com molt greus.

53.3. Faltes molt greus

Es consideraran faltes molt greus les següents:

1. Més de dotze faltes de puntualitat ja sigui en torn, reunions de treball o acció formativa, no justificades comeses en el període de tres mesos o de vint-i-quatre en sis mesos.
2. Faltar al treball més de dos dies consecutius o quatre alterns en el període d'un mes sense causa o motiu que ho justifiqui.
3. El frau, la deslleialtat o l'abús de confiança en el treball, serveis, gestió o activitat encomanats, i el furt o robatori realitzat dins la dependències de Bompiers Emergències, als vehicles o en altres elements o llocs en què hagi d'actuar en funció de la seva activitat.

4. La conducta dolosa o imprudent en l'exercici del treball encomanat, o quan la forma de realitzar-lo impliqui dany o risc d'accident o perill greu d'avaría per als vehicles, les instal·lacions o maquinària de Bompiers d'Emergències.
5. Posar o donar com a fora de servei un vehicle sense motius, en especial quan això suposi sanció o penalització per a Bompiers Emergències en virtut de les obligacions de prestació de serveis contractuals amb tercers.
6. Quan en els contractes que signi Bompiers Emergències amb els seus clients, aquests recullin una clàusula que vinculi el pagament de la gestió amb la qualitat del servei ofert (puntualitat, tracte al pacient,

neteja del vehicle, etc.), i, a resultes d'una mala praxis, la factura es vegi minvada per falta imputable a un o varis treballadors/es, clarament identificables, aquests podran ser sancionats per comissió de falta molt greu.

7. L'embriaguesa o toxicomania habitual.

8. La simulació de la presència d'un altre en el treball, signant o fixant per ell o anàlegs. S'entendrà sempre que hi ha falta quan un treballador/a en baixa per malaltia o accident, realitzi treballs de qualsevol classe per compte propi o aliena i l'al·legació de les causes falses per a les llicències o permisos.

9. La superació de la taxa d'alcohol fixada reglamentàriament en cada moment durant el treball per al personal de conducció, així com la conducció sota els efectes de drogues, substàncies al·lucinògenes o estupefaents.

10. Les discussions violentes, els maltractaments de paraula o obra o faltes de respecte i consideració als superiors, companys o subordinats, víctimes, malalts transportats o els seus familiars, així com qualsevol altre personal relacionat amb la prestació dels serveis, comprenent en això les ofenses verbals i les agressions.

11. L'abús d'autoritat

12. La disminució continuada i voluntària en el rendiment del treball normal o pactat.

13. La desobediència continuada o persistent.

14. Tota conducta, en l'àmbit laboral, que atempti greument al respecte i la dignitat personal mitjançant l'ofensa, verbal o física, per motiu de sexe, edat, origen racial o ètnic, condició social, religió o conviccions, idees polítiques, orientació sexual, discapacitat. Si la referida conducta és executada prevalent-se d'una posició jeràrquica, suposarà una circumstància gravant a aquella.

15. L'assetjament sexual, entenent com a tal, tota conducta sexual o qualsevol altre comportament basat en el sexe, que afecti a la dignitat de la dona i l'home en el treball, inclosa la conducta de superiors i companys, sempre i quan aquesta conducta sigui indesitjada, irraonable i ofensiva pel subjecte passiu de la mateixa, o creï un entorn laboral intimidador, hostil o humiliant per a la persona que és objecte de la mateixa; o la negativa el sotmetiment d'una persona a aquesta conducta sigui utilitzada com a base per una decisió que tingui efectes sobre l'accés d'aquesta persona a la formació professional o a l'ocupació, sobre la continuació de l'ocupació, sobre el salari base o sobre qualsevol altre decisió relativa al contingut de la relació laboral.

16. L'assetjament moral o psicològic (mobbing), entenent com a tal el comportament negatiu entre companys o entre superiors i inferiors jeràrquics, a causa del qual l'afectat/ada és objecte d'una hostilitat extrema de forma sistemàtica i durant un temps perllongat, sigui quina sigui l'expressió de les situacions d'assetjament.

17. La falta d'atenció i diligència degudes en el desenvolupament del treball encomanat, sempre que causi perjudici de consideració a Bombers Emergències o als seus companys de treball, a les víctimes, als malalts transportats, els seus acompanyants o altres persones vinculades amb la prestació dels serveis.

18. L'abandonament del lloc de treball sense justificació, tant en llocs de comandament o responsabilitat, com actuacions de caire urgent, en els casos de prestació de serveis de transport urgent, o quan això ocasioni evident perjudici per a Bombers d'Emergències o malalts traslladats o a traslladar, o pugui arribar a ser causa d'accident per al treballador/a, els seus companys o tercers.

19. La manca de confidencialitat o utilització indeguda d'informació de què es tingui coneixement per raó del seu treball, en especial de dades referents a víctimes o malalts que hagin tingut vinculació amb Bombers Emergències per motiu de la seva activitat, en especial el que es refereix a diagnòstic i tractaments.

20. L'apropiació de l'import dels serveis prestats, sigui quin sigui la seva quantia, així com qualsevol ocultació, sostracció o manipulació, de diners, materials, equipaments o vehicles, amb fi de benefici econòmic propi o de tercers.

21. La reiterada comissió, per part dels conductors, d'infraccions de les normes de circulació, imputables a ells, quan l'incompliment de les disposicions assenyalades en el mateix, posin en perill la seguretat de Bombers Emergències, el seu personal, les víctimes o els malalts transportats.

22. La imprudència o negligència inexcusables, així com l'incompliment de les normes sobre prevenció de riscos i salut laboral quan produeixin perill o siguin causants d'accident laboral greu, perjudicis greus als seus companys o a tercers, o danys greus a Bombers Emergències.
23. Qualsevol infracció de les normes quan es derivi un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut pròpia dels altres treballadors/es o terceres persones, o danys greus a Bombers Emergències.
24. La reincidència en falta greu, encara que sigui de distinta natura, dins el mateix semestre, sempre que hagi estat objecte de sanció que hagi cobrat fermesa.
25. Qualsevol altres incompliments molt greus de la normativa laboral o de les obligacions inherents al seu contracte lícites assumides en contracte de treball i/o contingudes en aquest Conveni, així com aquells altres incompliments molt greus que suposin sanció o penalització per a Bombers Emergències en virtut de les obligacions de prestació de serveis contractuals amb tercers.
26. Qualsevol altre tipus d'infraccions molt greus que afectin obligacions de caràcter formal o documental exigides per la normativa de prevenció de riscos laborals.

Article 54. Règim de sancions. Aplicació i prescripció

1. Les sancions que Bombers Emergències, SL, pot aplicar segons la gravetat i circumstàncies de les faltes comeses seran les següents:
 - a. Faltes lleus:
Amonestació verbal
Amonestació per escrit
Suspensió d'ocupació i sou d'un a dos dies
 - b. Faltes greus:
Suspensió d'ocupació i sou de tres a deu dies.
 - c. Faltes molt greus:
Suspensió d'ocupació i sou d'onze a quaranta-cinc dies.

Acomiadament.

2. Per a l'aplicació i graduació de les sancions que antecedeixen en el punt 1, es tindrà en compte:
 - a. El major o menor grau de responsabilitat del què comet la falta
 - b. La repercussió del fet en els altres treballadors/es, a Bombers Emergències, SL, a tercers, especialment víctimes en sinistres, malalts i els seus familiars, així com, la repercussió social del mateix.
 - c. La categoria professional del treballador/a
3. Correspondrà a Bombers Emergències, SL, la determinació de la sanció que pot aplicar entre les previstes. Les sancions per faltes lleus seran acordades per la Prefectura de Bombers Emergències, SL,. Les sancions per faltes greus o molt greus haurà d'imposar-les també Bombers Emergències, SL, prèvia instrucció del corresponent expedient contradictori al treballador/a, consistent en que prèviament a la imposició de sancions per faltes greus o molt greus als treballadors/es tindran dret a ser escoltats, l'interessat i la representació dels treballadors/es, en el termini de deu dies naturals, comptadors des de la comunicació escrita dels fets que s'imputin. Aquest termini suspendrà el termini de prescripció de la falta corresponent.
4. En el cas de tractar-se d'un treballador/a que ostenti la condició de Representant dels treballadors/es, a banda de l'interessat, hauràn de ser escoltats els restants membres de la representació a què aquest pertanyés, si n'hi hagués.
5. De les sancions per faltes greus i molt greus s'informarà els representants dels treballadors/es, si n'hi hagués.
6. En el cas de tractar-se de faltes tipificades com a molt greus, Bombers Emergències, SL, podrà acordar la suspensió d'ocupació però no de sou com a mesura prèvia i preventiva pel temps que duri

l'expedient, sense perjudici de la sanció que s'hagi d'imposar. Suspensió que serà comunicada als representants dels treballadors/es.

7. Una vegada conclòs l'expedient sancionador, Pompiers Emergències, SL, imposarà la sanció que correspongui prenent en consideració les al·legacions realitzades en el decurs de la tramitació pel treballador/a, i si s'escau, per la representació dels treballadors/es.

8. Quan Pompiers Emergències, SL, acordi o imposi una sanció serà sempre per escrit, i ho haurà de comunicar, d'aquesta mateixa forma, a l'interessat i a la representació dels treballadors/es a las greus i molt greus, quedant-se aquest amb un exemplar, signant el duplicat que tornarà a la Prefectura de Pompiers Emergències, SL, fent constar la data i els fets que la motiven.

9. Les faltes lleus prescriuen al cap de deu dies, les greus als vint dies i les molt greus als seixanta dies a partir de la data en què Pompiers Emergències, SL, va tenir coneixement de la seva comissió i, en tot cas, als sis mesos d'haver-se comès.

10. En qualsevol cas, el treballador/a sancionat podrà acudir a la via jurisdiccional competent per instar la revisió de les sancions imposades en cas de desacord.

Cap treballador/a podrà ser sancionat dos cops pels mateixos fets.

CAPÍTOL IX

Divises, uniformitat, formació i conducció

Article 55. Roba de treball

Pompiers Emergències, SL, facilitarà al personal l'uniforme, vestuari precís i idoni per a la realització de la seva funció, segons el disseny de Pompiers Emergències, SL, i en consonància amb les èpoques d'hivern i estiu. S'establirà a tal efecte un procediment que concreti l'ús de les diferents peces. Aquest vestuari serà reposat i ampliat, essent obligatori el seu manteniment i neteja, per part del treballador/a.

Donat que aquestes peces no poden tenir temps d'ús definit a priori, aquestes es lliuraran renovables en el moment en que es trobin deteriorades o fora d'ús. Per a la seva reposició serà preceptiu el lliurament del material deteriorat.

Quan estan de servei, els membres de Pompiers Emergències, SL, han de vestir l'uniforme complet que se'ls proporciona, sense poder alterar o modificar el mateix. No obstant això, la Prefectura o persona en qui delegui, pot decidir motivadament que en determinats llocs de treball, per necessitats del servei i si concorre qualsevol altre motiu justificat, els membres de Pompiers Emergències, SL, exercir les seves funcions sense vestir l'uniforme reglamentari.

Els treballadors i les treballadores hauran de fer un adequat ús, manteniment i conservació de l'uniforme de treball. En aquest sentit, l'uniforme de treball està destinat exclusivament a la prestació del servei, quedant expressament prohibit portar l'uniforme de treball fora de les hores de servei, essent causa de la corresponent sanció disciplinària.

Els membres jubilats de Pompiers Emergències, SL, poden vestir l'uniforme de gala en els actes oficials i públics i en els actes socials en què s'exigeixi o s'aconselli de fer-ho als membres de Pompiers Emergències, SL,.

Article 56. Divises i distintiu d'identificació

Quan vesteixen l'uniforme reglamentari, els membres de Pompiers Emergències, SL, porten les divises que s'estableixen reglamentàriament, als llocs i en la forma en què també s'hi prevegi.

El carnet professional és el distintiu d'identificació de tots els membres de Pompiers Emergències, SL,. La forma i el contingut del carnet professional també s'estableixen per la via reglamentària.

Els membres de Bombers Emergències, SL, que exerceixin les seves funcions sense vestir l'uniforme reglamentari han d'identificar-se sempre mitjançant el carnet professional i la placa emblema. Quan estiguin fora de servei, només poden utilitzar el carnet professional per identificar-se per motius estrictament vinculats a l'exercici de les seves funcions.

Per la via reglamentària es pot crear un carnet distintiu per als membres de Bombers Emergències, SL, jubilats.

Article 57. Formació

Els treballadors de Bombers Emergències, SL, han de rebre unes formacions inicials o bàsica, continuada, de promoció o d'especialització específica que garanteixin la capacitat professional per al compliment adequat de les funcions que tenen encomanades, d'acord amb els principis d'objectivitat i igualtat d'oportunitats, sense perjudici que les formacions s'hagin d'adaptar a les necessitats específiques del lloc de treball.

- S'entén per formació bàsica aquella que comprèn els cursos selectius per a l'accés als diversos grups professionals, a desenvolupar tasques com a pompier, i als cursos d'iniciació per al personal de l'escala de gestió vinculat als bombers. També inclou els estudis de cicle formatiu de grau mitjà per al títol de tècnic/a en emergències i protecció civil, i tècnic/a en emergències sanitàries, ja sigui realitzats en els diferents centres habilitats o que per delegació els realitzi Bombers Emergències, SL, o altres ens dependents del Consell General d'Aran.

- S'entén per formació continua aquella que no està vinculada a cap procés selectiu però és necessària per a la millora contínua del servei professional. Els diferents grups professionals i els bombers han d'estar permanentment preparats per a exercir les seves tasques professionals. La formació continuada es dissenya per al lloc de treball específic, amb l'objectiu d'actualitzar els coneixements dels bombers i millorar les seves competències.

- S'entén per formació per a la promoció aquella que es programa, s'organitza i desenvolupa per a la promoció dels membres de Bombers Emergències, SL,. Són cursos de caràcter selectiu per accedir a les diferents escales i grups professionals de Bombers Emergències, SL,.

- S'entén per formació per a l'especialització aquella que s'adreça als membres de les especialitats reconegudes en Bombers Emergències, SL, que per les característiques concretes de la tasca a desenvolupar requereixen una formació específica per al correcte compliment de les seves funcions.

Amb l'efecte de garantir aquesta capacitat professional, la Prefectura, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans de direcció, ha d'organitzar mitjançant les unitats i persones dedicades a les tasques de formació, els cursos vinculats a les diferents modalitats formatives dels membres de Bombers Emergències, SL, que s'escaiguin, poden establir l'obligatorietat d'assistir i participar en les accions formatives i els reciclatges professionals relacionats amb el lloc de treball i que s'emmarquin en la millora de la capacitat tècnica i operativa.

Bombers Emergències, SL, facilitarà dins del còmput de jornada anual, fins a 48 hores anuals de formació als/a les treballadors/es per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional vinculats a les diferents formacions. Aquesta formació es realitzarà preferentment fora del torn de treball amb l'objecte de no interferir en la prestació de serveis al ciutadà, i el temps de les sessions formatives o cursos s'ajustaran a la matèria a impartir.

Amb caràcter general, en les formacions bàsiques, les de promoció, i les d'ingrés a l'especialització, la càrrega d'hores de dedicació anirà a compte del treballador, essent les de la formació continua en qualsevol

dels àmbits, obligatòries, a càrrec de Bombers Emergències, SL, comptadores del còmput anual de formació. Les originades per normativa sobrevinguda que modifiqui o alteri els requisits inicials d'ingrés al grup professional o especialitat, seran objecte d'acord entre la representació dels treballadors/es i Bombers Emergències, SL, sens perjudici de les accions disciplinàries que el no compliment d'aquest acord pogués originar.

Quan l'activitat formativa relacionada amb el seu lloc de treball sigui obligatòria per al/la treballador/a, i de l'assistència a la mateixa se'n derivin despeses de locomoció i manutenció, aquestes aniran a càrrec de Bombers Emergències, SL, d'acord amb els imports que s'acordin en el capítol d'indemnitzacions per comissions de servei o mitjançant la utilització dels seus mitjans propis. No obstant això, Bombers Emergències, SL, davant el valor estratègic que determinat personal disposi de una formació concreta, podrà alterar aquestes condicions de tipus general

Article 58. Permís de conduir

Els treballadors i les treballadores que en l'execució de les seves feines sigui necessari disposar de qualsevol permís de conducció, hauran d'assegurar-se de la seva renovació, essent a càrrec dels treballadors/es la seva renovació i conservació del corresponent permís.

Article 59. Privació del permís de conduir, multes i sancions

El treballador/a estarà obligat a mantenir permanentment actius tots aquells permisos oficials de conducció vinculats a les funcions que desenvolupi segons el seu grup professional.

En el cas que un treballador/a sigui sancionat per una infracció de trànsit durant l'execució de les seves feines i que obedi a una situació d'emergència, Bombers Emergències, SL, es farà càrrec de la interposició del corresponent recurs.

En el cas de denúncies per infraccions a les normes de trànsit que correspongui la responsabilitat al conductor, Bombers Emergències, en compliment de la seva obligació legal, comunicarà a l'Administració les dades del conductor en el moment de la infracció, essent obligada a notificar-lo al treballador/a, per tal que aquest tingui coneixement de la tramitació de la denúncia al seu nom.

En cas de privació del permís de conduir per un temps no superior als 6 mesos, Bombers Emergències, SL, es veurà obligada a facilitar al conductor ocupació en qualsevol feina, en la mesura que les situació productiva i organitzativa ho faci possible encara que sigui d'inferior categoria, abonant la retribució corresponent a aquest lloc de treball, sempre que no concorrin qualsevol de les següents circumstàncies:

- a) Que la privació del permís de conduir derivi de fets ocorreguts en l'exercici de l'activitat de conduir aliè a Bombers Emergències, SL,.
- b) Que la privació del permís de conduir sigui conseqüència de la comissió de delictes dolosos.
- c) Que la privació del permís de conduir no s'hagi produït també en l'any anterior.
- d) Que la privació del permís de conduir sigui conseqüència d'haver ingerit begudes alcohòliques o pres algun tipus d'estupefaents.

Tanmateix, en el cas de retirada temporal del carnet el treballador/a podrà sol·licitar una excedència per al temps que duri la mateixa, amb el dret a reingrés una vegada recuperi el carnet.

En cas de no ser possible la recol·locació o retirada del permís de conduir durant més de 6 mesos, es procedirà a la suspensió de contracte, sense dret a remuneració ni còmput d'antiguitat, fins al moment de la obtenció del corresponent permís de conduir.

La retirada definitiva del carnet de conduir, podrà ser causa d'extinció del contracte

CAPÍTOL X
Salud laboral**Article 60. Seguretat i salut laboral**

Pompiers Emergències, SL, es compromet a potenciar l'assoliment d'una cultura preventiva en totes les seves estructures operatives i de gestió amb la finalitat que en totes les actuacions es tinguin presents com a prioritat, la seguretat i la salut dels/de les treballadors/es.

Pompiers Emergències, SL, establirà les mesures de coordinació necessàries amb les empreses públiques, consorcis i altres empreses que tinguin contractades, per garantir que el personal que hi treballa tinguin la cobertura i la protecció adients.

Pompiers Emergències, SL, es compromet a controlar i vigilar, en les seves dependències, la realització de tractaments amb plaguicides d'ús ambiental, amb la finalitat d'evitar possibles riscos o accidents als seus treballadors/es.

Article 61. Equip de protecció individual

L'equip de protecció individual (EPI) de seguretat és qualsevol equip destinat a ser utilitzat pel treballador/a per a la seva protecció d'un o varis riscos que puguin amenaçar la seva seguretat o salut, així com qualsevol complement o accessori destinat amb la mateixa finalitat. La selecció i idoneïtat d'aquest deriva de la corresponent avaluació de riscos.

Pompiers Emergències, SL, facilitarà al personal els equips de protecció individual. El treballador/a signarà el registre de lliurament, essent informat dels riscos que el protegeix, caducitat (si ni hagués) i mesures adoptades per la seva cura i manteniment, estant a la seva disposició la documentació informativa del mateix.

Caldrà utilitzar l'EPI únicament per als usos previstos. S'utilitzaran únicament per a treballs vinculats amb Pompiers Emergències, SL, no podent deixar-los, canviar-los o treure'ls d'aquest àmbit per a altres feines. L'ús, manteniment, neteja i reposició d'aquests serà objecte de regulació detallada.

Article 62. Vigilància de la salut

Pompiers Emergències, SL, garantirà als treballadors i les treballadores la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents a cada lloc de treball, en compliment d'allò previst a l'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Les revisions mèdiques seran amb caràcter general obligatòries, tot això tenint en compte les característiques del servei a realitzar pel personal en atenció al transport de malalts, la protecció civil, extinció d'incendis i actuació en cas d'emergències, que impliquen la necessitat d'assegurar un òptim estat de salut dels treballadors/es per garantir la seva seguretat i salut en el treball així com de la resta de companys i persones a les que presten el servei de protecció civil.

Aquest reconeixement mèdic vinculat als riscos associats tindrà caràcter obligatori per a tot el personal, a excepció del personal destinat a tasques merament administratives i que no impliquin la seva participació activa en l'atenció a malalts, resolució d'emergències o actuacions d'assistència sanitària o protecció civil.

En els programes de prevenció d'accidents i malalties professionals s'inclouran els reconeixements mèdics específics en funció dels diversos riscos identificats en l'avaluació de riscos.

El personal, prèviament a la vigilància de la salut, ha de ser informat dels objectius i del contingut d'aquesta. La vigilància de la salut es dirigirà cap als riscos específics i els seus protocols contemplaran les orientacions de les autoritats sanitàries.

Els reconeixements mèdics s'utilitzaran com mecanismes preventius per a la detecció precoç de les malalties professionals i/o derivades del treball. La periodicitat d'aquests reconeixements mèdics vindrà condicionada pels riscos associats avaluats pel servei de prevenció corresponent, i en cap cas serà inferior a 1 vegada cada 2 anys.

Article 63. Formació del lloc de treball i en matèria de prevenció de riscos laborals

En compliment del deure de protecció, Pompiers Emergències, SL, garantirà que tots els treballadors i les treballadores rebin una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, tant al moment de la seva contractació, amb independència de la modalitat i duració d'aquesta, com quan es produeixin canvis de funcions, nous procediments de treball, introducció de noves tecnologies o canvis en les eines de treball.

La formació es centrarà específicament al lloc de treball o funció de cada treballador, essent necessari adaptar-se a l'evolució dels riscos.

La formació del lloc de treball i en matèria de prevenció de riscos laborals s'impartirà, sempre que sigui possible, dins la jornada laboral o, si no fos possible, en altres hores però descomptant de la jornada les hores que s'hi hagin esmerçat. La formació podrà ser impartida per Pompiers Emergències, SL, amb mitjans propis o bé concertada amb serveis externs, i en cap cas el seu cost no ha de ser a càrrec dels treballadors.

En tot cas, la Prefectura de Pompiers Emergències, SL, efectuarà la planificació i modalitat d'aquesta en funció de les necessitats del servei i la matèria a impartir.

CAPÍTOL XI

Condicions socials

Article 64. Igualtat de tracte i oportunitats

Pompiers Emergències, SL, i els representants dels treballadors/es proclamen entre els seus valors i principis de responsabilitat corporativa, la no discriminació, la igualtat d'oportunitats i així com el rebuig categòric contra qualsevol comportament que suggereixi conductes o pràctiques discriminatòries, d'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe.

Els principis generals d'actuació en Pompiers Emergències, SL, es basen en l'honestedat i confiança, respecte per la llei, integritat i respecte pels drets humans.

Ambdues parts, es comprometen a actuar d'acord amb aquests valors tant pel que fa a les relacions a nivell extern amb els clients, com internament amb els treballadors/es.

En aquesta línia, tot i no ser d'aplicació obligatòria, la Prefectura de Pompiers Emergències, promourà juntament amb els representants dels treballadors la redacció i posterior ratificació per part del Consell d'Administració de Pompiers Emergències, SL, d'un Pla d'Igualtat que reflecteixi la cultura empresarial assentada sobre el principi d'igualtat d'oportunitats. Dins d'aquest marc, i en relació amb la projecció externa de Pompiers Emergències, SL, manifestem el compromís clar amb una imatge no sexista, ni discriminatòria.

Així mateix, ambdues parts es comprometen a avançar en la consecució de la igualtat a Pompiers Emergències, SL, introduint la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la societat, així com la potenciació de l'accés de la dona als llocs de responsabilitat.

Article 65. Protocol d'actuació davant conductes ofensives, discriminatòria i/o abusives
Les dues parts consideren necessari aprofundir en la prevenció davant conductes ofensives, discriminatòries i/o abusives, a través de mesures de prevenció com la redacció d'un protocol d'actuació que permeti eradicar aquests tipus d'actuacions en el si de Bombers Emergències, SL.

A aquest efecte, Bombers Emergències, SL, adaptarà, l'actual protocol d'actuació en situacions d'assetjament laboral a un concepte més ampli i a la vegada previ al pròpiament d'assetjament com és la prevenció davant conductes ofensives, discriminatòries i/o abusives que contempli la possible implantació tant d'aspectes de mediació com d'activació de protocols d'assetjament, assetjament sexual i per raó de sexe o de prevenció d'actuació davant de situacions de violència per part de persones usuàries del servei, entre altres.

Article 66. Assegurances de vida e invalidesa
Bombers Emergències, SL, (directament o de manera mancomunada a través del Conselh Generau d'Aran) concertarà una assegurança de vida col·lectiva, per cobrir la mort o invalidesa per accident. Es tindrà dret a l'assegurança tant si els esdeveniments ho són per causa laboral com si no ho són per causa laboral.

Les quanties a percebre per treballador/a seran:

- Mort: 18.000 euros
- Incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa: 37.000 euros
- Incapacitat total per a la professió o activitat actual: 21.000 euros

El capital a percebre en cas d'incapacitat permanent total per la professió s'entendrà aplicable en el cas que el treballador/a no pugui, a causa de l'accident, desenvolupar les funcions que venia desenvolupant en el moment de sofrir-lo. Aquesta prestació, solament tindrà efectes en el cas que Bombers Emergències, SL, o el Conselh Generau d'Aran no pugui oferir al treballador/a unes altres funcions compatibles amb la seva incapacitat.

Dels esmentats capitals a percebre, el personal de l'Escala Operativa, disposarà d'una pòlissa complementària per si la mort i/o la invalidesa per accident es produeixen en acte de servei, i en aquest cas els capitals coberts s'eleven fins les quantitats de:

- Mort: 60.200 euros
- Incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa: 72.200 euros

Article 67. Anticorrupció

Bombers Emergències, SL, i els representants dels treballadors manifesten que la corrupció és una xacra que cal combatre i desterrar de l'àmbit laboral, sota el principi de "tolerància zero", ja que perjudica tots els treballadors de l'empresa.

Per prevenir aquest tipus de conductes, es promourà la subscripció d'un l'Acord entre Bombers Emergències, SL, i la representació dels treballadors, en el qual es reculli la necessitat de mantenir l'àmbit laboral lliure de pràctiques corruptes, i regir-se pels valors d'integritat, lleialtat, honorabilitat i confiança, els quals s'han d'observar en la realització de la feina per tots els treballadors/es de l'empresa.

A aquests efectes, hi ha corrupció quan un treballador realitza pràctiques prohibides per a l'obtenció d'algun benefici per a si mateix o els seus familiars, per a un tercer o per a Bombers Emergències, SL, així com les situacions de conflicte d'interessos, entenent-se que existeix, quan els interessos de Bombers Emergències, SL, es poden veure compromesos pels interessos privats dels empleats o els seus familiars.

Article 68. Confidencialitat

Pompiers Emergències, SL, i els representants dels treballadors consideren que el compliment del deure de confidencialitat és un element clau per a la pervivència de Pompiers Emergències, SL, la protecció de la imatge de la marca i l'èxit dels nous projectes i prestació de serveis.

Per l'anterior, tots els treballadors/es, en l'exercici de les seves funcions, s'han de regir pels principis de bona fe, reserva professional i confidencialitat; compromentent-se a no facilitar ni utilitzar la informació a la que puguin tenir accés o coneixement, directament o indirectament, pel seu treball o per formar part de la plantilla de Pompiers Emergències, SL, abstenint-se de realitzar qualsevol tipus d'acció encaminada a la seva difusió i / o revelació.

Com a conseqüència de l'anterior, està prohibida la còpia o reproducció de documents, instruments, parts d'actuació o sinistre, diagnòstic per qualsevol mitjà manual o tecnològic, així com la seva possessió, utilització o extracció sense autorització expressa de Pompiers Emergències, SL,.

Així mateix, també està prohibida la presa de fotografies a persones i/o actuacions, i especialment quan puguin comprometre la intimitat de les persones. En tot cas aquestes solament es podran efectuar mitjançant els canals establerts per Pompiers Emergències, SL,.

L'incompliment d'aquesta obligació de confidencialitat i la revelació de secrets laborals i personals per part dels treballadors serà considerada a la llum de la normativa disciplinària contemplada en aquest document.

Article 69. Assegurança de salut

S'incorpora com a millora social la contractació d'una pòlissa d'assistència sanitària per tots els treballadors i les treballadores.

Així mateix s'estudiarà la possibilitat de subscriure a càrrec exclusiu dels treballadors/es una pòlissa complementària per la cobertura de familiars fins al segon (2n.) grau de consanguinitat o afinitat.

Els criteris necessaris per poder tenir dret a l'esmentada pòlissa i per tant incloure al personal, són:

- Cal que les persones proposades formin part de la plantilla i que els llocs figurin a la relació de llocs de treball de Pompiers Emergències, SL,.
- Aquells treballadors/es amb contractes de substitució, d'acumulació de taques, circumstàncies eventuais de producció, obra o servei determinat o formatius, no podran formar part de la pòlissa col·lectiva, excepte si està prevista i pressupostada la seva permanència.
- Cal que els treballadors i les treballadores treballin a jornada completa i tot l'any sense interrupcions.
- L'aplicació de la millora es realitzarà un cop superat satisfactòriament el període de prova que resulti de cada contractació.

Article 70. Responsabilitat civil. Assistència jurídica

Pompiers Emergències, SL, (directament o de manera mancomunada a través del Conselh Generau d'Aran) concertarà una pòlissa de responsabilitat civil i defensa jurídica dels treballadors/es en acte de servei per cobrir reclamacions o denúncies per fets que hagin tingut lloc dintre de l'horari laboral i en l'exercici de les seves funcions, sense perjudici que Pompiers Emergències, SL, pugui exigir al treballador/a la responsabilitat que li correspongui.

Article 71. Ajut de manutenció

Pompiers Emergències, SL, compensarà mitjançant el complement de grau la despesa econòmica que els treballadors destinin en matèria d'adquisició i manipulació d'aliments absorbint complements retributius

definitos en convenis precedents, i que amb diverses denominacions (dieta, ajuda menjador) tenien aquesta mateixa finalitat.

Així mateix en aquells treballs vinculats a accions fora del torn de guàrdia com poden ser les vinculades a la major activitat, cobertura de les dotacions de guàrdia, hores dedicades a impartir docència o hores extres, les retribucions establertes amb aquesta finalitat incorporaran el prorrateig que compensi les possibles despeses en aquesta matèria.

Pompiers Emergències facilitarà un espai dotat de menjador amb: nevera, microones, pica, taula i cadires; perquè el treballador/a pugui menjar en l'àmbit del treball. Així mateix podrà habilitar determinades dependències on es puguin expedir begudes no alcohòliques i determinats articles alimentaris que puguin ser consumits pels treballadors durant el temps que, dins de la jornada continuada, estigui senyalat, en el seu cas, per a prendre un refrigeri.

En situacions de sinistres i serveis d'alta complexitat o durada, Pompiers Emergències, SL, podrà establir sistemes alternatius amb la contractació de càterings o altres, podent realitzar l'avituellament en el lloc del servei o sinistre.

Article 72. Ajut en cas d'incapacitat temporal

En cas d'incapacitat temporal per malaltia o accident, degudament autoritzada per la Seguretat Social, o en cas d'accident de treball la mútua d'accidents de treball, i acreditada amb la presentació dels comunicats oficials de baixa o confirmació, Pompiers Emergències, SL, completarà les prestacions fins a l'import íntegre de les retribucions de l'empleat/da mentre continuï en aquesta situació i fins al termini màxim legal establert de durada d'aquesta.

Es completaran fins al cent per cent les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Pompiers Emergències, SL, podrà verificar l'estat de malaltia o accident mitjançant reconeixement a càrrec de personal mèdic. La negativa de l'empleat/da als esmentats reconeixements determinarà la suspensió dels drets econòmics a càrrec de Pompiers Emergències, SL, establerts en el primer paràgraf d'aquest article.

Article 73. Garanties en cas de detenció

El treballador/ora que per qualsevol motiu sigui detingut i sotmès a processament, si fos alliberat per sobreseïment de la causa o absolt per sentència ferma, tindrà dret a reincorporar-se a Pompiers Emergències, SL,.

Disposicions Transitòries i Addicionals

Disposició Primera

Pompiers Emergències, SL, programarà durant els dos anys següents a la contractació en pràctiques del personal que superi les fases d'oposició i concurs de les convocatòries actives a la data d'aplicació d'aquest Conveni, accions formatives vinculades a l'adquisició de les acreditacions referenciades en aquest període. Això es planificarà dins del còmput anual de formació continua establerta en l'art. 56, (48 hores anuals) i per tant dins el còmput de jornada anual.

Aquesta formació haurà d'abastar aquells mòduls formatius de les titulacions exigides i que impliquin al major nombre possible de pompiers, per tal de no originar una mesura discriminatòria entre aquell personal que per interès, i al seu càrrec, hagin assolit la formació requerida i aquell altre que hagi mantingut una postura menys proactiva en aquests afers.

Disposició Segona

Les persones que a l'entrada en vigor d'aquest Conveni disposin d'una antiguitat igual o superior a 5 anys amb vincle laboral amb Pompièrs Emergències, SL, (siguin provinents de TESVA o del Conselh Generau d'Aran) i que resultin aptes en les fases de oposició i concurs de les primeres convocatòries als grups 2 i 3, trobant-se en fase de prova i/o pràctiques, no els hi serà d'aplicació la minoració del Complement de Grau contemplat en l'article 35.3 d'aquest Conveni, passant a percebre íntegrament les quanties establertes del lloc que estiguin ocupant per aquest concepte.

Disposició Tercera

Donades les singularitats de l'àmbit de regulació del present Conveni, i la possible incidència que sobre ell pugui representar la implantació de "L'Acord Institucional de formalització dels procediments de col·laboració relacionats amb el nou model de gestió integral d'emergències a l'Aran, a l'àmbit dels Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Rescats de Muntanya entre el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya i el Conselh Generau d'Aran", aprovat el dia 6 de maig en la Comissió Bilateral Govern de la Generalitat de Catalunya – Conselh Generau d'Aran, ambdues parts acorden que el mètode de perfeccionament i ajustament sigui a través d'acords extraestatutaris.

Aquests acords no podran limitar drets reconeguts en aquest Conveni. Així mateix manifesten que:

- a) Afectaran a afers sobrevinguts, principalment originats per la implantació de l'Acord institucional 2019, o no contemplats en el present Conveni. Així, la seva eficàcia serà limitada, de manera que les matèries, reservades al Conveni col·lectiu o, en el seu defecte, als acords subsidiaris a Conveni per imperatiu legal, no es podran regularitzar mitjançant aquests instruments i, de fer-ho, la conseqüència ineludible serà la seva nul·litat
- b) D'afectar al conjunt de treballadors de Pompièrs Emergències, SL, vindran signats pels representants de personal.
- c) Els beneficis o incorporacions mitjançant aquests pactes tenen vigència temporal. I és per això que les condicions col·lectivament pactades, no generaran dret adquirit, donat que poden ser substituïdes per altres pactes col·lectius o Conveni posterior.
- d) Aquests acords no es registraran, ni dipositaran, ni publicaran en el butlletí oficial corresponent, donada que la seva validesa ho és únicament entre les parts signants dels mateixos.

Disposició Quarta

Pompièrs Emergències, SL, en ser un mitjà propi del Conselh Generau d'Aran es deu a les diferents encomanes que aquesta sol·licita d'ella i s'adapta a les iniciatives promogudes per la segona. Així la institució promou la creació i manteniment d'una "taula permanent d'interpretació" entre representants del Conselh Generau d'Aran i representants dels treballadors i que tracti sobre aspectes no estrictament laborals i sí d'orientació del servei i planificació a mig termini d'aspectes vinculats a Pompièrs Emergències, SL,.

Aquesta taula, presidida pel/ per la Síndic/a d'Aran, proposarà al Consell d'Administració de Pompièrs Emergències, SL, aquells acords de la seva competència, que d'afectar a aspectes laborals i d'aprovar-se es materialitzaran en acords extraestatutaris contemplats en l'addicional segona.

S'adjunta com annex 4 el document de creació de la taula i els seus primers acords.

Annex 1

Personal de l'escala de gestió

Domini personal

Amb l'objecte de facilitar l'equitat entre tot el personal depenent del sector públic vinculat al Conselh General d'Aran, a la vegada que fomentar la mobilitat del personal de característiques similars entre el classificat dins de l'Escala de Gestió de Pompièrs Emergències, SL, i el personal laboral administratiu depenent del Conselh Generau d'Aran, els hi seran d'aplicació als membres de Pompièrs Emergències, SL, pertanyents a l'Escala de Gestió les següents particularitats:

a) Organització de la jornada laboral

S'estableix la jornada laboral ordinària de 37,50 hores en còmput setmanal i 1633 hores en còmput anual.

Podran pactar-se, entre Pompièrs Emergències, SL, i els representants legals dels treballadors/es, jornades específiques en els casos de prestació de serveis en què així es requereixi, sense superar en cap cas el màxim d'hores pactades en còmput anual.

Es computarà com a treball efectiu el temps invertit a l'hora dels menjars a aquells treballadors/es que dins el seu horari de treball mengin a les mateixes instal·lacions

El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni gaudirà d'una pausa en la jornada de treball de 20 minuts computable com a treball efectiu. Aquesta pausa serà de 30 minuts en jornades superiors a 8 hores.

L'horari habitual de treball és de jornada contínua. Segons les necessitats dels servei, es podran fer horaris partits.

b) Permisos d'assumptes propis

El treballador/a podrà gaudir de permisos per assumptes propis podent absentar-se del lloc de treball, amb dret a remuneració i no recuperable fins un màxim 6 dies. El gaudiment d'aquests dies de permís estarà subordinat a les necessitats del servei i s'haurà de fer efectiu entre l'1 de gener i el 31 de desembre del mateix any. En el cas que per necessitats del servei, Pompièrs Emergències, SL, no hagués autoritzat el gaudiment d'aquests dies dins el període esmentat, en aquest cas concret els dies d'assumptes propis es podran gaudir fins al 15 de juny de l'any següent

Aquesta acció requerirà d'un avís previ, i amb l'acord de Pompièrs Emergències, SL, que ho podrà denegar per raons organitzatives que ho justifiquen. El gaudiment d'aquests permisos restarà sempre condicionat al manteniment dels serveis habituals establertes inicialment per aquella jornada. Aquestes jornades no es podran acumular a períodes de vacances

Així mateix, aquestes jornades es veuran incrementades en 1 jornada a afegir al còmput inicial de 6 jornades en disposar de 10 anys d'antiguitat i en una altra jornada acumulada a les anteriors en disposar de 20 anys d'antiguitat a Pompièrs Emergències, SL,.

El màxim de gaudiment serà, per tant, en aquells treballadors/es que compleixin aquests requeriments, de 8 jornades anuals.

Annex 2

Taules retributives

Retribucions bàsiques

Sou base i Complement de Grau

Escala Operativa

GRUP NIVELL	SOU	COMPLEMENT DE GRAU	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
-------------	-----	--------------------	---------------	-------------

GRAU				
1.1.1	603,39	905,09	1.508,49	21.118,82
1.1.2	603,39	1.346,74	1.950,13	27.301,88
1.2.1	603,39	977,41	1.580,81	22.131,27
1.2.2	603,39	1.125,13	1.728,52	24.199,35
1.3.1	603,39	1.051,27	1.654,67	23.165,31
1.3.2	603,39	1.198,99	1.802,38	25.233,39
1.4.1 (1)	762,29	1.143,43	1.905,72	26.680,08
1.4.2 (2)	762,29	1.164,76	1.927,05	26.978,65
2.1.1	868,67	1.303,01	2.171,68	30.403,57
3.1.1	957,31	1.435,96	2.393,26	33.505,68
4.1.1	1164,11	1.746,17	2.910,28	40.743,94
4.2.1	1164,11	2.115,47	3.279,58	45.914,13
4.2.2	1164,11	2.484,77	3.648,88	51.084,31
4.3.1	1164,11	2.854,07	4.018,18	56.254,50
4.4.1	1164,11	3.223,36	4.387,44	61.424,68

- (1) Personal assimilat provinent de l'antiga estructura del CGA (AMO)
- (2) Personal assimilat provinent de l'antiga estructura de TESVA (TES)

Escala de Gestió

GRUP NIVELL GRAU	SOU	COMPLEMENT DE GRAU	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
1.1.1	542,60	813,89	1.356,49	18.990,87
1.2.1	542,60	981,97	1.524,56	21.343,87
2.1.1	699,46	1.049,20	1.748,66	24.481,22
3.1.1	923,53	1.385,30	2.308,83	32.323,58
3.1.2	923,53	1.609,46	2.533,00	35.461,93
3.2.1	1.102,84	1.654,25	2.757,09	38.599,27
3.2.2	1.102,84	2.494,62	3.597,45	50.364,32

Complement personal d'antiguitat

Escala Operativa

Grup 1			Grup 2	Grup 3	Grup 4	
Nivells 1, 2 i 3	Nivell 4 AMO (1)	Nivell 4 TES (2)			Nivells 1,2 i 3	Nivell 4
Trieni / mes	Trieni / mes	Trieni / mes	Trieni / mes	Trieni / mes	Trieni / mes	Trieni / mes
19,92	21,80	24,02	23,68	26,10	37,78	44,65

- (1) Personal assimilat provinent de l'antiga estructura del CGA
- (2) Personal assimilat provinent de l'antiga estructura de TESVA

Escala de Gestió

GRUP 1	GRUP 2	GRUP 3	
		NIVELL 1	NIVELL 2
TRIENI / MES	TRIENI / MES	TRIENI / MES	TRIENI / MES

19,92	26,10	37,78	44,65
-------	-------	-------	-------

Retribucions complementàries

Complement de comandament i responsabilitat/cap d'equip:

Escala Operativa

GRUPS 1,2 I 3
€/MES
300,00

Complements d'Especialitats

Complement de membre del Grup de Rescats en Muntanya (GRM)

RESCATADOR (2)	OPERADOR RESCATADOR (2)	CAP D'EQUIP GRM(1)
€/MES	€/MES	€/MES
100,00	150,00	450,00

(1) Per exercir la funció de Cap d'Equip es indispensable estar acreditat i complir les funcions en determinats moments d'Operador Rescatador. Aquest complement anul·la el complement de Cap d'Equip. Responsable de GRM de l'anterior taula.

(2) En el supòsit d'un Cap d'Equip que realitzi tasques d'Operador o Rescatador s'aplicarà un 50% d'aquest complement.

Complement de Responsabilitat especial dins la seva Unitat o Grup professional

RESPONSABILITAT ESPECIAL
€/MES
100,00

Complement per encàrrec de funcions

ENCÀRREC DE FUNCIONS
€/MES
80,00

Altres retribucions

Hores extraordinàries

Escala Operativa

HORES EXTRAORDINÀRIES (€/HORA)						
GRUP 1				GRUP 2	GRUP 3	GRUP 4
Nivell 1	Nivell 2	Nivell 3	Nivell 4			
			Grau 1 (1)	Grau 2 (2)		
12,50			13,04	13,18	14,86	16,37
					19,91	

(1) Personal assimilat provinent de l'antiga estructura del CGA

(2) Personal assimilat provinent de l'antiga estructura de TESVA

Escala de Gestió

HORES EXTRAORDINÀRIES (€/HORA)		
GRUP 1	GRUP 2	GRUP 3
11,92	14,40	17,06

Indemnitzacions

Indemnització per raó del servei: dietes, despeses de viatge i assistència a òrgans de selecció.

Dietes i indemnitzacions per raons de viatge

Dinar	18,70 €	Sopar	18,70 €
Allotjament	Presentació de despesa autoritzada		(màxim: 85 €/nit)
Km	0,19 €/Km		
Viatges preestablerts	Aran - Lleida		350 Km
	Aran - Barcelona		700 Km

Quantia de les assistències per la participació en òrgans de selecció o en la pràctica de proves d'aptitud

President/a – Secretari/a òrgan de selecció	42,83 €/sessió
Vocal òrgan de selecció	39,78 €/sessió
Coordinador/a proves d'aptitud	20,00 €/hora
Col·laborador/a proves d'aptitud	13,28 €/hora

Annex 3

Relació de places afectades pel complement d'implantació de l'acord institucional

QUANTITAT	DENOMINACIÓ A L'AI2019	ESCALA	PLACES AFECTADES GRUP / NIVELL / GRAU	OBSERVACIONS
1	Inspector (A1)	Operativa	4.4.1	Funcionari del CGA amb destinació a Bompiers Emergències, SL,. Prefectura
1	Sotsinspector (B-24)	Operativa	4.3.1	Funcionari del CGA amb destinació a Bompiers Emergències, SL,. Prefectura
1	Sergent (C-20)	Operativa	4.1.1	Funcionari del CGA amb destinació a Bompiers Emergències, SL,. Prefectura
4	Caporal (C-16)	Operativa	2.1.1 /3.1.1	
20	Bomber (C-14)	Operativa	2.1.1 /3.1.1	
8	Bomber- GRM (C14)	Operativa	2.1.1 /3.1.1	
6	Operador de Sala (C1)	Operativa	1.1.2	
1	Facultatiu (A1)	Gestió	3.2.2	Funcionari del CGA amb destinació a Bompiers Emergències, SL,. Prefectura
2	Laboral (C1)	Gestió	1.1.1 /1.2.1	

Annex 4

Creació d'una taula permanent d'interlocució entre el Conselh Generau d'Aran i els representants dels treballadors de Bompiers Emergències, SL

Es acòrds institucionaus tath desplegament deth traspàs de mejans e recursi en matèria de prevencion, extincion d'incendis e salvaments an permés ath Conselh Generau d'Aran era implementacion d'un modèu pròpri e integrau d'atencion as emergències. Tà regularizar era situacion des diuèrses realitats laboraus que

s'amassen en si deth collectiu, se desvolòpe un nau marc de gestion qu'a configurat ua Societat Limitada, "Pompièrs Emergències" amassa damb totes es gestions que son de besonh tara sua implementacion, com son es convocatòries des places d'accés e es corresponents protocòus e normes de foncionament estipulades en Conselh d'Administracion dera empresa Pompièrs Emergències SL.

En aquest procés, era negociacion deth Conveni Laborau damb eth conjunt des treballadors dirigidí pes sòns representants a devengut un punt de blocatge ena negociacion. Ei en aquest sens, e partint dera conviccion qu'eth consens ei absolutaments desirable, ua posicion qu'eth govèrn a mantengut des der inici dera legislatura, que se presenta ena següent prepausa pr'amor d'ajudar a trobar ua solucion ar estancament actuau des negociacions. Ei per aquerò, e vist eth document tecnic que s'adjunh sus quines son es qüestions qu'en aquest moment limiten aquera posibilitat d'acòrd se prepausa:

1. Crear ua taula permanenta d'interlocucion entre eth collectiu e eth govèrn aranés entà hèr un seguiment compartit dera evolucion des resultats de Pompièrs Emergències, SL, que permete avalorar amassa eth resultat des exercicis comptables e perméter redusir progresivament eth numerò d'ores.
2. Aquesta taula aurà ua vocacion de permanencia e serà formada pes membres deth govèrn que dispòse era Sindica d'Aran, es membres dels representants des treballadors atau coma, s'ei de besonh, auti representants deth collectiu qu'enquia un numerò equivalent as representadi per part deth govèrn d'Aran, entà conformar ua taula paritària.
3. Es acòrds dera Taula seràn anautits per part dera Sindica d'Aran ath Conselh d'Administracion dera empresa Pompièrs Emergències, SL, entà dar-les caràcter de legalitat.
4. Com a mòstra d'aquesta voluntat, e visti es informes hèti pes representants de Pompièrs Emergències, SL, ena Comission negociadora deth prumèr Convèni collectiu de Pompièrs Emergències, s'adoptaràn es següents compromisi que s'elevantàn ath Conselh d'Administracion de Pompièrs Emergències,:
 - a) Incorporar en redactat dera prepausa de Convèni aqueri aspèctes manifestadi pes representants des treballadors e avaloradi positivaments ena Comission Negociadora qu'adòpten un caràcter foncionau ordinari e/o que pòden devenir permanents en temps.
 - b) Elevar ath Conselh d'Administracion de Pompièrs Emergències, SL, eth compromís aquerit peth Conselh Generau d'Aran d'iniciar ua dinamica progressiva de disminucion dera jornada annau segons era següenta taula:

Prepausa de reduccion progressiva dera jornada annau

GROPS	PLANTILLA (*)	PLANTILLA	PLANTILLA
1 (TEOC)	6	9	12
2 i 3	32	36	40
Jornada annau	1.776 Ores	1.724 Ores	1.684 Ores

(*) aquesta correspon ara oferta actuau en convocatòries.

Era reduccion annau aurà d'aplicar-se en ans naturaus. Per açò, a despiet d'arténher era plantilha pendent eth transcors der an en cors, era reduccion s'aplicarà ath començament deth següent exercici annau. Aquesta progressiva reduccion, - en non limitar drets arreconeishudi en convèni collectiu vigent e en centrar-se ena aquesta matèria concreta-, en moment de materializar-se, motivarà un acòrd extratutari, aprovat peth Conselh d'Administracion de Pompièrs Emergències,. Eth darrèr acòrd aprovat serà incorporat en moment de renauiment deth convèni collectiu.

- c) Iniciar es estudis d'un Plan Director de Pompièrs Emergències, que realize un diagnostic des mancances actuaus e projècte eth futur, en matèria de resolucion des emergències en Aran, damb era participacion des treballadors.

d) Comprometer-se ara realizacion d'ua convocatòria addicionau d'accès as Grops 2 e 3, a executar atau que se culminen es fases d'oposicion e concors des actuaus convocatòries e se determine era quantitat finau de pompièrs en practiques, damb es següentes caracteristiques:

- Que siguen ena modalitat de promocion intèrna entàs grops 1.4.1 / 1.4.2 e 2
- Que s'agranisque, respècte des actuaus, era possibilitat d'acreditacions de titolacions en periòde de practiques e/o pròva.

Vielha