

AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIOA

4

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD
AUTÓNOMA

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU SAILA

Gipuzkoako Lurralde Ordezkaritza

EBAZPENA, Lan eta Gizarte Segurantzako Lurralde ordezkaritza, UTE Miramon 2018 enpresaren hitzarmen kolektiboaren erregistro, gordailu eta argitarapena agintzen duena (20101762012017 kodea).

AURREKARIAK

Lehenengoa. 2022ko otsailaren 4an enpresako zuzendaritzak eta langileen ordezkariek sinatu zuten aipatutako hitzarmen kolektiboa.

Bigarrena. 2022ko otsailaren 8an aurkeztu zen Lurralde Ordezkaritza honetan, adierazitako hitzarmenaren erregistro, gordailu eta argitalpen eskaera.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 90.2 artikuluan aurreikusitako eskuduntza, lan agintaritzak honi dagokio, honako arautegiaren arabera: Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen, urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren 14.1.g artikulua (2021-01-29ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*); urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretua (2011-2-15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua (2010-6-12ko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*), hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailuari buruzkoak.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak aurretik aipatutako Langileen Estatutuaren Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak betetzen ditu.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko eta gordailutzeko, eta aldeei jakinarazteko agindua ematea.

Bigarrena. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzeko agintzea.

Donostia, 2022ko otsailaren 9a.—Victor Monreal de la Iglesia, lurralde ordezkaria. (828)

UTE Miramon 2018 enpresaren Hitzarmen kolektiboa

1. artikulua. *Eremu pertsonala, funtzionala eta lurraldekoa.*

Hitzarmen honek UTE Miramon 2018 enpresako langile guztiei eragingo die, kontratu honen baitan: «Gipuzkoako Lurralde Historikoko errepide eta bizikleta-bideen instalazio elektrikoan eta ekipamendu adimendunaren mantentze-lan sistematikoak egitea».

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO

Delegación Territorial de Gipuzkoa

RESOLUCIÓN del Delegado Territorial de Trabajo y Seguridad Social, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del convenio colectivo de UTE Miramon 2018 (código 20101762012017).

ANTECEDENTES

Primero. El día 4 de febrero de 2022 se suscribió el convenio citado por la dirección de empresa y la representación de los trabajadores.

Segundo. El día 8 de febrero de 2022 se presentó en esta Delegación Territorial solicitud de registro, depósito y publicación del referido convenio.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La competencia prevista en el art. 90.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 14.1.g del Decreto 7/2021, de 19 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 29-01-2021) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 15-2-2011) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (*Boletín Oficial del Estado* de 12-6-2010) sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.

Segundo. El convenio colectivo ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO

Primero. Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo. Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

San Sebastián, a 9 de febrero de 2022.—El delegado territorial, Victor Monreal de la Iglesia. (828)

Convenio colectivo de empresa UTE Miramon 2018

Artículo 1. Ámbito personal, funcional y territorial.

El presente Convenio afectará a todas las personas trabajadoras de la empresa UTE Miramon 2018, del contrato de «ejecución de diversas operaciones de mantenimiento sistemático de las instalaciones eléctricas y del equipamiento inteligente de las carreteras y vías ciclistas del Territorio Histórico de Gipuzkoa».

2. artikulua. Indarraldia, salaketa eta aurreraeragina.

Hitzarmen kolektibo honek 3 urte iraungo du. Hain zuzen ere, 2021eko urtarrilaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra arte egongo da indarrean.

Hitzarmenaren amaiera automatikoki iragarriko da 2023ko urriaren 1ean, eta negoziazioei ekiteko konpromisoa hartuko da, alde batek besteari negoziazioaren hasiera idatziz jakinarazten dionetik hilabete igaro baino lehen.

Berariaz erabaki da, Langileen Estatutuaren 86.3an ezarritakoarekin bat, behin hitzarmenaren amaiera iragarri eta itundutako iraupena bukatu ondoren, hitzarmenaren indarraldiari eutsiko zaiola bi aldeek haren ordezkioa sinatu arte.

3. artikulua. Soldaten ordainketa.

Bada, 2021, 2022 eta 2023 urteetarako ordainduko den soldata zera izango da, 2021, 2022 eta 2023 urteetarako Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanetako Hitzarmen Kolektiboan ezarritakoa.

4. artikulua. Gaueko lanagaren plusa.

Zerbitzua 22:00etatik 06:00etara ematen duten langileek gaueko lanaren plusa kobratuko dute lan ordu bakoitzeko, lanbide-kategoriaren arabera orduko balioaren % 25aren parekoa.

Izan ere, orduko balioa zera da, urteko lanaldia, urteko soldata gordina ken oporretako soldata eta aparteko bi ordainsariak zatituta ateratzen dena. Hori guztia, Gipuzkoako eraikuntza eta herri lanen hitzarmeneko tauletan lanbide-kategoria bakoitzerako ezarritakoaren ganean.

Plus hori jasota dator 2021erako hitzarmen honi erantsitako taulan, eta urtero igoko da, 2022 eta 2023rako Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanen Hitzarmen Kolektiboko soldaten arabera.

5. artikulua. Larunbateko lanaren plusa, igandeko lanaren plusa eta jaiegunetako lanaren plusa.

Hitzarmen honen eraginpeko langileek larunbat, igande eta jaiegunetan Kontrol Gunean lan egiten badute, plus hauek kobratuko dituzte 2021eko urtarrilaren 1etik aurrera:

– Larunbateko lanaren plusa: Larunbatean lan egindako ordu bakoitzeko 2,52 euroko plusa ordainduko da.

– Igandeko lanaren plusa: Igandean lan egindako ordu bakoitzeko 5,58 euroko plusa ordainduko da.

– Jaiegunetako lanaren plusa: Urteko 14 jaiegunetako bakoitzean lan egindako ordu bakoitzeko 6,7 euroko plusa ordainduko da.

Larunbateko, igandeko eta jaiegunetako plus horiek igo egingo dira, 2022 eta 2023 urteetan, Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanen Hitzarmen Kolektiboko 2022 eta 2023rako soldatetan zehaztutako kopuru berean.

6. artikulua. Laguntza lanagatikoko plusa.

Hitzarmen honen eraginpeko langileek Laguntza Lana egiten baldin badute ordu bakoitzeko Laguntza Lanagatikoko Plusa kobratuko dute, eta horren zenbatekoa 2021erako Hitzarmen honi erantsitako taulan zehaztuko da.

Laguntza Lanagatikoko Plus hori igo egingo da, 2022 eta 2023 urteetan, Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanen Hitzarmen Kolektiboko 2022 eta 2023rako soldatetan zehaztutako kopuru berean.

7. artikulua. Errepideetako lanaren plusa.

Bada, 2022ko urtarrilaren 1etik aurrera Errepideetako Lanaren Plusa, 40 euro/hilabeteko, ordainduko zaie errepidean eta/edo bizikleta-bideetan lanean ari direnei.

Gainera, 2022ko uztailaren 1etik aurrera Errepideetako Lanaren Plusa igo egingo da, eta 90 euro/hilabetekoa izango da.

Artículo 2. Vigencia, denuncia y ultraactividad.

La duración del presente Convenio Colectivo será de 3 años. Su vigencia se extenderá desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2023.

El Convenio quedará automáticamente denunciado el 1 de octubre de 2023, con el compromiso de comenzar las negociaciones en el plazo máximo de un mes desde que una de las partes comunique a la otra por escrito el inicio de la negociación.

Se acuerda expresamente, a los efectos de lo dispuesto en el art. 86.3 ET que, una vez denunciado y concluida la duración pactada, se mantendrá la vigencia del Convenio hasta la suscripción por ambas partes de otro que lo sustituya.

Artículo 3. Retribución salarial.

Para el 2021, 2022 y 2023 se abonará la misma retribución salarial que la contemplada para el 2021, 2022 y 2023 en el Convenio Colectivo de la Construcción y obras Públicas de Gipuzkoa.

Artículo 4. Plus nocturnidad.

El personal que preste servicio entre las 22:00 h y las 06:00 h, percibirán un plus de nocturnidad por hora de trabajo equivalente al 25 % del valor hora según categoría profesional.

El citado valor hora es, la resultante tras dividir entre la jornada laboral anual, el Salario bruto anual menos el salario por vacaciones y las dos pagas extraordinarias. Todo ello, sobre lo establecido para cada categoría profesional en las tablas del convenio de la construcción y obras públicas de Gipuzkoa.

Dicho Plus queda reflejado para el 2021 en la tabla anexa a este Convenio y se verá incrementado para cada año en base a las retribuciones salariales del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa para el 2022 y 2023.

Artículo 5. Plus sábados, plus domingos y plus festivos.

Todo el personal afectado por el presente Convenio que preste servicio en el Centro de Control los sábados, domingos y días festivos cobrará los siguientes pluses a partir del 1 de enero de 2021.

– Plus sábado: Se abonará un plus de 2,52 euros por cada hora trabajada en sábado.

– Plus domingo: Se abonará un plus de 5,58 euros por cada hora trabajada en domingo.

– Plus festivo: Se abonará un plus de 6,7 euros por cada hora realizada en cada uno de los 14 días festivos del año.

Los citados pluses de sábado, domingo y festivos, se incrementará, para el año 2022 y 2023, en los mismos términos que los señalados para las retribuciones salariales en el Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa en 2022 y 2023.

Artículo 6. Plus retén.

Todo el personal afectado por el presente Convenio que realice Retén cobrará un Plus Retén por hora cuyo importe para el 2021 será el fijado en la tabla anexa a este Convenio.

El citado Plus Retén se incrementará, para el año 2022 y 2023, en los mismos términos que los señalados para las retribuciones salariales en el Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa en 2022 y 2023.

Artículo 7. Plus carreteras.

A partir del 1 de enero de 2022 se abonará un Plus Carreteras de 40 euros/mes al personal que esté trabajando en carretera y/o vías ciclistas.

A partir del 1 de julio de 2022 este Plus Carreteras se ampliará hasta 90 euros/mes y se incrementará en el año 2023 en

Eta 2023an ere igo egingo da, Eraikuntza eta Herri Lanen Hitzarmen Kolektiboko soldatetan zehaztutako kopuru berean.

Plus hau hamabi hilekotan ordainduko da, interes publikoko zerbitzu bat emateko egiten den lanaren ezaugarri berezien ordainetan.

8. artikulua. Jardueragatiko plusa.

Bada, 2022ko urtarrilaren 1etik aurrera Jardueragatiko Plusa, 110 euro/hilabeteko, ordainduko zaie errepidean eta/edo bizikleta-bideetan lanean ari direnei.

Gainera, 2022ko uztailaren 1etik aurrera Errepideetako Lanaren Plusa igo egingo da, eta 150 euro/hilabetekoa izango da. Eta 2023an ere igo egingo da, Eraikuntza eta Herri Lanen Hitzarmen Kolektiboko soldatetan zehaztutako kopuru berean.

Plus hau hamabi hilekotan ordainduko da, interes publikoko zerbitzu bat emateko egiten den lanaren ordainetan.

9. artikulua. Gabonetako plusa.

Abenduaren 24an, 25ean eta 31n eta urtarrilaren 1ean edozein txandatan lan egin behar izanez gero, «Gabonetako plusa» ordainduko da, egun bakoitzeko 75 eurokoa, gainerako plusak aparte utzita.

Gabonerako Plus hori igo egingo da, 2022 eta 2023 urteetan, Gipuzkoako Eraikuntza eta Herri Lanen Hitzarmen Kolektiboko 2022 eta 2023rako soldatetan zehaztutako kopuru berean.

10. artikulua. Kontrol gunea.

Bada, 2022ko urtarrilaren 1etik aurrera, Kontrol Gunean lanaldi osoan eta jarraian lanean diharduten eta enpresan urtebete baino gehiagoko antzinatasuna duten langile guztiek 1. mailako Administrazio Ofizialaren kategoria eskuratuko dute -gutxienez-.

Enpresak zehaztuko du, une bakoitzeko antolaketa-beharren arabera, eginkizunak eta erantzukizunak nola banatuko diren Kontrol Gunean lan egiten duten langileen artean.

11. artikulua. Hitzarmen honetan itundutako baldintzak ez aplikatzea (gaztelaniaz «descuelgue» esaten zaiona).

Enpresak hitzarmen kolektibo hau aldi baterako aplikatu nahiko ez balu (arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolaketa-koak edo ekoizpenekoak direla eta), bere Batzorde Paritarioari jakinarazi beharko lioke, L.Eren 82.3. artikuluko horretan aipatzen den kontsultaldia hasi baino 30 egun lehenago, gutxienez. Kontsultaldian langileen ordezkariekin akordioak lortzen ez bada, eta lanbide arteko akordioak gatazkak ebazteko prozedurek, aplikatu daitezkeen horiek, desadostasuna ebazten ez badute (arbitrajea bi aldeek esanbidezko men egitearen ondorioz bakarrik egingo da), bi aldeek arteko akordioa beharko da (enpresaren ordezkariak, batetik, eta langileen ordezkariaren gehiengoak, bestetik), zertarako eta ez aplikatzeari buruzko desadostasuna ORPRICCEri aurkezteko, edo, bestela, Hitzarmen Kolektiboaren Aholku Batzorde Nazionalari.

12. artikulua. Lan-baldintzen errotiko aldaketa.

Enpresak Lan Baldintzen Errotiko Aldaketaren bat egin nahi badu (L.Eren 41. artikulua), Baldintza ekonomikoei dagokienez langileen Legezko Ordezkariak akordioa beharko da aplikatzeko.

los mismos términos que los establecidos para las retribuciones salariales en el Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa.

Este plus se abona por doce mensualidades y en compensación a las características específicas derivadas del desarrollo del trabajo que se realiza para la prestación de un servicio de interés público.

Artículo 8. Plus actividad.

A partir del 1 de enero de 2022 se abonará un Plus Actividad de 110 euros/mes al personal que esté trabajando en carretera y/o vías ciclistas.

A partir del 1 de julio de 2022 este Plus Actividad se ampliará hasta 150 euros/mes y se incrementará en el año 2023 en los mismos términos que los establecidos para las retribuciones salariales en el Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa.

Este plus se abona por doce mensualidades y en compensación al trabajo que se realiza por la organización requerida por la prestación de un servicio de interés público.

Artículo 9. Plus Navidad.

En el supuesto de tener que prestar servicio en cualquiera de los turnos de trabajo los días 24, 25 y 31 de diciembre, así como el día 1 de enero, se abonará un «Plus Navidad» equivalente a 75 euros por cada día al margen de los demás plus establecidos.

El Plus Navidad se incrementará, para los años 2022 y 2023, en los mismos términos que los señalados para las retribuciones salariales en el Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa en 2022 y 2023.

Artículo 10. Centro de control.

A partir del 1 de enero de 2022, todo el personal que preste servicio en el Centro de Control a tiempo completo, de forma continuada, y con una antigüedad superior a un año en la empresa, obtendrá -como mínimo- la categoría de Oficial de 1.ª Administrativo/a.

La empresa determinará, según las necesidades organizativas de cada momento, la distribución de tareas y responsabilidades entre el personal que presta servicio en el Centro de Control.

Artículo 11. Inaplicación «descuelgue» de las condiciones pactadas en este Convenio.

En caso de que la empresa pretendiera la inaplicación temporal del presente Convenio Colectivo (por motivos económicos, técnicos, organizativos o de producción), deberá poner dicha pretensión en conocimiento de su Comisión paritaria con una antelación mínima de 30 días al inicio del periodo de consultas al que refiere el art. 82.3.ET. En caso de que no se llegara a un acuerdo con la representación de las personas trabajadoras en el periodo de consultas, y los procedimientos para la resolución de conflictos de los acuerdos interprofesionales que fueran de aplicación no resolvieran la discrepancia (el arbitraje se producirá únicamente por el sometimiento expreso de ambas partes), será necesario el acuerdo entre ambas partes (representación de la empresa y mayoría de la representación de las personas trabajadoras) para someter el desacuerdo sobre la inaplicación al ORPRICCE o, en su caso, a la CCNCC.

Artículo 12. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

En caso de que la empresa pretenda realizar una Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo (art. 41 del ET), en lo referente a las condiciones económicas requerirá el acuerdo con la Representación Legal de las personas trabajadoras para su aplicación.

13. artikulua. Kilometrajea.

Enpresak langile guztiei ordainduko dizkie kilometrajeak, 2015erako egiten ari zen bezala.

14. artikulua. Batzorde Paritarioa.

Batzorde Paritarioa eratu da, Hitzarmenaren sinatzaileek osatua. Gehienez ere 2 kide izango ditu, bata langileen aldetik eta bestea enpresaren aldetik.

Bi aldeetako edozeinek deialdia eskatu ondoren, Batzordea gehienez ere hamabost eguneko epean bildu beharko da.

Bere eskumenak:

A. Hitzarmen Kolektibo honetako edozein arau interpretatzea.

B. Hitzarmen honetako konpromisoak garatzea.

Batzorde Paritarioa ordezkarietako edozeinen herenak eskatzen duen guztietan bilduko da, esleitutako eskumenen arabera. Ordezkaritza sindikal bakoitzak eta Batzorde Paritarioaren enpresa-ordezkaritzak gehienez ere bi aholkulari izan ahalko dituzte, hitzarekin baina botorik gabe. Edozein kidek ordezkioa izan dezake, batzordeari jakinarazi ondoren.

Batzorde Paritarioaren erabakiak baliozkoak izan daitezen, ordezkarietza bakoitzaren botoen % 51k berretsi beharko ditu.

Batzorde Paritarioan sortzen diren desadostasunak Preco-Lan Gatazken Irtenbide Estrajudizialari buruzko II. Akordioan (2000/04/04ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) araututako prozeduren arabera konponduko dira.

Batzorde Paritarioko kide titularrek ordaindutako baimena izateko eskubidea izango dute batzordea biltzen den egunetarako, eta lan horretan sortutako gastuak enpresak ordainduko ditu urteko lehenengo lau bileretan. Enpresa ez da beharturik egongo baimenak ordaintzera, ezta langileen ordezkariak eskatuturik egindako bilerek sortutako gastuak ordaintzera ere, urteko bosgarren bileratik aurrera.

15. artikulua. Arau subsidiarioak.

Hitzarmen honetako arauak enpresaren eta haren langileen arteko harremanak arautzen dituzte, hitzarmenaren 1. artikuluan adierazten diren eremuen baitan (Eremu Pertsonala, Funtzionala eta Lurraldekoa).

Hitzarmen honen testuan espresuki aurreikusten ez den orotan, Gipuzkoako Eraikuntzaren 2018-2021 Hitzarmenaren testuan xedatutakoari jarraituko zaio (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua), edo, bestela, hitzarmen horren berrikuspenari.

Hala ere, hitzarmen honetan jasotako lansarien taulak eta gainerako kontzeptu ekonomikoak ez dira inoiz Gipuzkoako Eraikuntzaren eta Herri Lanen Hitzarmen Kolektiboan ezarritakoak baino txikiagoak izango. Horiek eguneratu egin beharko dira, eta atzerakinak ordaindu, hala badagokio.

16. artikulua. Lanpostuen balorazioa / Kategoriak.

2023tik aurrera, urtero, eta urtarrelean, langileen legezko ordezkariak eta enpresako Zuzendaritza bilduko dira lanpostu eta kategoria bakoitza baloratzeko.

17. artikulua. Soldata taulak eta plusak.

Enpresa Zuzendaritzak lanpostu eta kategoria bakoitzerako soldata-taulak eta plusak diseinatuko ditu, arlo horietan lortutako akordioaren arabera.

Artículo 13. Kilometraje.

La empresa abonará a todo el personal en concepto de kilometrajes tal y como lo estaba haciendo en el 2015.

Artículo 14. Comisión Paritaria.

Se constituye una Comisión Paritaria formada por los firmantes del Convenio con un máximo de 2 miembros, uno por la parte social y otro por la parte empresarial.

Solicitada la convocatoria por cualquiera de las dos partes de dicha Comisión, ésta deberá reunirse en el plazo máximo de quince días.

Sus competencias:

A. Interpretación de cualquier norma de este Convenio Colectivo.

B. Desarrollar los compromisos contenidos en el presente Convenio.

La Comisión Paritaria se reunirá siempre que un tercio de cualquiera de las representaciones lo solicite en virtud de las competencias atribuidas. Cada representación sindical así como la representación empresarial de la Comisión Paritaria podrá ser asistida de dos asesores como máximo, con voz pero sin voto. Cualquier miembro podrá tener suplente previo aviso a la comisión.

Para que los acuerdos de la comisión paritaria tengan validez deberán ser refrendados por el 51 % de los votos de cada representación.

Las discrepancias producidas en el seno de la Comisión Paritaria se solventarán de acuerdo con los procedimientos regulados en el II Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales-Preco (*Boletín Oficial del País Vasco* de 04/04/2000).

Los miembros titulares de la Comisión Paritaria tendrán derecho a permiso retribuido para los días en que se reúna ésta y los gastos originados en el desempeño de esta labor serán sufragados por la empresa en el caso de las primeras cuatro reuniones del año. La empresa no estará obligada a retribuir los permisos ni a sufragar los gastos generados por las reuniones celebradas a solicitud de la parte social a partir de quinta reunión anual.

Artículo 15. Normas subsidiarias.

Las normas contenidas en el presente Convenio regulan las relaciones entre la Empresa y su personal comprendido dentro del ámbito Funcional, Territorial y Personal que se expresan en el artículo 1 del mismo.

En lo no previsto expresamente en el texto del presente Convenio se estará a lo dispuesto en el texto del Convenio de la Construcción de Gipuzkoa 2018-2021, publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, o en su defecto, la revisión que del mismo se realice.

No obstante, las tablas salariales y el resto de los conceptos económicos recogidos en el presente Convenio nunca serán inferiores a los establecidos en el vigente Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa, debiendo actualizarse los mismos y abonarse los correspondientes atrasos si se diera el caso.

Artículo 16. Valoración de puestos de trabajo / Categorías.

Todos los años a partir del 2023 y durante el mes de enero, la representación legal de los trabajadores y la Dirección de la empresa se reunirán para valorar cada puesto de trabajo y categoría.

Artículo 17. Tablas salariales y plusas.

La Dirección de Empresa diseñará, tanto las tablas salariales como de plusas para cada puesto de trabajo y categoría en función de los acuerdos a los que se llegue en dichas materias.

ERANTSITAKO TAULA

PLUSAK 2021 ELEKTRIKARIEN KOLEKTIBOA

Lanbide kategoria	Gaueko lana €/orduko	Gabonetako lana €/eguneko	Laguntza lana €/orduko	Errepideetako lana €/hileko
1. mailako ofiziala	3,51	75,00	2,45	40,00
2. mailako ofiziala	3,37	75,00	2,45	40,00
Peoi espezialista	3,13	75,00	2,45	40,00

PLUSAK 2021 KONTROL GUNEN KOLEKTIBOA

Lanbide kategoria	Gaueko lana (€/orduko)	Gabonetako lana (€/eguneko)	Larunbateko lana (€/orduko)	Igandeko lana (€/orduko)	Jaiegunetako lana (€/orduko)
1. m. ofiziala adm.	4,51	75,00	2,52	5,58	6,70
2. m. ofiziala adm.	3,91	75,00	2,52	5,58	6,70
Adm. laguntzailea	3,57	75,00	2,52	5,58	6,70

2022 URTEA

Lanbide kategoria	Errepideetako lanaren plusa		Jardueragatikoko plusa	
	Urtarrila-ekaina (€/hileko)	Uztailetik aurrera (€/hileko)	Urtarrila-ekaina (€/hileko)	Uztailetik aurrera (€/hileko)
1. mailako ofiziala	40,00	90,00	110,00	150,00
2. mailako ofiziala	40,00	90,00	110,00	150,00
Peoi espezialista	40,00	90,00	110,00	150,00

*Beste kategoriarik bada edo besterik sortzen bada, zenbatekoak kalkulatzeko enpresako Hitzarmen Kolektibo honetan adostutakoa hartuko da aintzat.

TABLA ANEXA

PLUSES 2021 COLECTIVO ELECTRICISTAS

Categoría profesional	Nocturnidad (€/hora)	Navidad (€/día)	Retén (€/hora)	Carretras (€/mes)
Oficial de 1. ^a	3,51	75,00	2,45	40,00
Oficial de 2. ^a	3,37	75,00	2,45	40,00
Peón especialista	3,13	75,00	2,45	40,00

PLUSES 2021 COLECTIVO CENTRO DE CONTROL

Categoría profesional	Nocturnidad (€/hora)	Navidad (€/día)	Sábado (€/hora)	Domingo (€/hora)	Festivo (€/hora)
Oficial de 1. ^a advo/a.	4,51	75,00	2,52	5,58	6,70
Oficial de 2. ^a advo/a.	3,91	75,00	2,52	5,58	6,70
Auxiliar advo/a.	3,57	75,00	2,52	5,58	6,70

AÑO 2022

Categoría profesional	Plus carreteras		Pus actividad	
	De enero a junio (€/mes)	A partir de julio (€/mes)	De enero a junio (€/mes)	A partir de julio (€/mes)
Oficial de 1. ^a	40,00	90,00	110,00	150,00
Oficial de 2. ^a	40,00	90,00	110,00	150,00
Peón especialista	40,00	90,00	110,00	150,00

*En el supuesto de haber o crearse alguna otra categoría, las cuantías se calcularán en base a lo acordado en el presente Convenio Colectivo de empresa.