

## ALTRES DISPOSICIONS

### DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

**RESOLUCIÓ EMT/679/2022, de 28 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya (codi de conveni núm. 79000275011992).**

Vist el text de l'Acord de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya, subscrit en data 23 de novembre de 2021, i d'acord amb l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'acord esmentat en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió paritària.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 28 de febrer de 2022

Òscar Riu Garcia

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Traducció del text original signat per les parts

Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu per la indústria de l'hostaleria i turisme de Catalunya celebrada el dia 23 de novembre de 2021

Assistents

Representació de FeSMC-UGT

Titulars: Sr. Maximo Rica, Sr. Igor Abascal i Sr. Jesús Lodeiro

Assessor: Sr. Moises Berruezo

Representació de Federació de Serveis de CCOO de Catalunya

CVE-DOGC-A-22070081-2022

Titulars: Sr. Esteban Becerra i Sr. Francisco Palacín.

Assessors: Sr. Francisco Galván i Sr. Esteban Sanabria

Representació de la Confederació Empresarial d'Hosteleria i Restauració de Catalunya

Titulars: Sr. Santiago García-Nieto, Sr. Jaume Francesch, Sr. Joan Carles Casas, Sr. Josep Raves i Sr. Ignasi Maeso

Assessors: Sr. José Luis Salido i Sra. Cristina Salido

Secretari: Sr. Manel Casals

A la ciutat de Barcelona, a les 16:40 hores del dia 23 de novembre de 2021, es reuneixen a la seu de la Confederació Empresarial d'Hosteleria i Restauració de Catalunya, situada a Via Laietana, 47, les representacions detallades anteriorment amb la finalitat de tractar els punts que componen el següent:

Ordre del dia

Punt 1r.

Consultes dirigides a la Comissió paritària

El secretari informa els assistents que es procedirà a donar resposta a les consultes dirigides a la Comissió paritària per ordre de data de registre. Aquestes són:

01/19 Jilong

El càlcul del plus de nocturnitat s'estableix sobre el salari ordinari del treballador.

02/19 West Dallas S.L.

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

03/19 Morales & Zaragoza

La Comissió paritària no pot atendre consultes si no s'identifica el nom de l'empresa o el de la persona treballadora que realitza la consulta.

04/19 Lozoya & Joher

La Comissió paritària no pot atendre consultes si no s'identifica el nom de l'empresa o el de la persona treballadora que realitza la consulta.

05/19 El Pescador

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

06/19 Chaweng Café S.L.

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent sobre inaplicació d'anteriors convenis. Cal sol·licitar novament. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

CVE-DOGC-A-22070081-2022

07/19 Sergi Casanova Castells

La Comissió paritària no es pot donar per notificada per manca de la necessària documentació econòmica i acord entre l'empresa i els treballadors, que es requereix a l'interessat.

08/19 Joan Antoni Torné Tomás

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

09/19 Carlos Laboria Brull

La Comissió paritària no es pot donar per notificada per manca de la necessària documentació econòmica i acord entre l'empresa i els treballadors, que es requereix a l'interessat.

10/19 Barnacontrol

La Comissió paritària no pot atendre consultes si no s'identifica el nom de l'empresa o el de la persona treballadora que realitza la consulta.

11/19 DFG Economistes

La Comissió paritària no pot atendre consultes si no s'identifica el nom de l'empresa o el de la persona treballadora que realitza la consulta.

01/20 y 17/21 Cafeteria Andrea - Andrea Bolota

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

02/20 Auria Inclusió Empresa d'Inserció, S.L.

No és competència d'aquesta Comissió paritària resoldre el cas que es planteja.

03/20 Bar Restaurant Pavepic

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

04/20 y 04/20bis Explotacions turístiques Olies

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

06/20 y 15/21 Francesc Agusti Oriol Iglesias

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

01/21 y 02/21 Chesco Hostelería S.L.

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les

CVE-DOGC-A-22070081-2022

inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

03/21 Gisbert Assesors

La Comissió paritària no pot atendre consultes si no s'identifica el nom de l'empresa o el de la persona treballadora que realitza la consulta.

04/21 Costa del Sol Touristik Investments - Cristina Montero Manero

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

05/21 Rafael García García

La Comissió paritària no es pot donar per notificada per manca de la necessària documentació econòmica i acord entre l'empresa i els treballadors, que es requereix a l'interessat.

06/21 Inmaculada Monteso Nolla

La Comissió paritària no es pot donar per notificada per manca de la necessària documentació econòmica i acord entre l'empresa i els treballadors, que es requereix a l'interessat.

07/21 Francisco Enrique Chimeno Ferrer

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

08/21 Angel Pino Najar

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

09/21 y 16/21- Amrey Hotels

La Comissió paritària resol que escau el premi de vinculació als hereus del treballador mort.

10/21 y 10/21 bis Gate Gourmet - Sagardoy Abogados

La Comissió paritària constata haver rebut la notificació.

11/21 Carlos Laboria Brull

La Comissió paritària no es pot donar per notificada per manca de la necessària documentació econòmica i acord entre l'empresa i els treballadors, que es requereix a l'interessat.

12/21 Sanchez Llombart, S.L.

La Comissió paritària constata haver rebut la documentació corresponent. La Comissió paritària recorda que les inaplicacions salarials no poden afectar el salari mínim interprofessional que correspongui.

13/21 J.J. Gil Moretones - Advocat (en nom de Yolanda Andujar de la Torre)

CVE-DOGC-A-22070081-2022

No és competència d'aquesta Comissió paritària resoldre el cas que es planteja, i indica que han de dirigir-se al Consell de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya.

14/21 Pastuiraser, S.L.

La Comissió paritària remet a la literalitat de l'article 22 que regula la Contractació de primera ocupació al sector:

"Durant la vigència del present Conveni es mantenen els llocs de treball per als treballadors/ores que accedeixin al seu primer treball en el sector o es trobin mancants d'experiència professional.

Aquelles empreses que durant la vigència del Conveni presentin expedients de regulació d'ocupació en sol·licitud de rescissió o de suspensió de contractes no podran contractar treballadors/ores que reuneixin les circumstàncies referides per aquest lloc de treball.. (...)"

18/21 Gestoria Tallada

La Comissió paritària remet a la literalitat de l'article 41 que regula la roba de treball:

"Les empreses tindran l'obligació de proporcionar al seu personal els uniformes, així com la roba de treball que no sigui d'ús comú en la vida ordinària dels seus empleats, adaptant l'esmentat uniforme als casos d'embaràs de la dona. Per això, existeix l'obligació d'entregar uniforme per part de les empreses en els termes que estableix el present article. La quantia, duració i terminis de la qual es fixaran de comú acord entre empreses i comitès i/o delegats de personal. Els uniformes seran competència exclusiva de l'empresa. La conservació i neteja d'uniformes i roba de treball aniran a càrrec de les empreses, i de no ser així la compensació per tal concepte es fixarà segons les quanties que es detallen als annexos (...)"

19/21 Synectiu Business

La Comissió paritària remet a la literalitat de l'article 38 manutenció:

"1. El complement salarial per manutenció, quan es percep en espècie, és el que es fixa en les taules dels diferents annexos.

Tindran dret a l'esmentat complement aquells treballadors/ores que prestin els seus serveis en centres de treball on s'elaboren menjars (restaurant, càtering, etc.).

La representació legal dels treballadors/ores vetllarà que el menjar tingui un caràcter variat per a evitar la monotonia.

Per els treballadors/ores que tinguessin la necessitat de seguir un règim alimentari especial se'ls hi confeccionarà un menú dietètic previst pel metge de la Seguretat Social.

L'opció entre la compensació en metàl·lic o la percepció en espècie de l'esmentat plus correspondrà al treballador/ora, qui haurà de notificar-la per escrit a l'empresari i mantenir-la per un període mínim de tres mesos.

Queden exclosos de l'obligació d'abonament o prestació en espècie d'aquest complement els hotels que no tinguin estructura de cuina, no tenint treballadors/ores adscrits a tal secció i es limitin a servir esmorzar exclusivament als clients allotjats.

Així mateix també queden excloses de l'esmentat plus les persones treballadores no adscrites a la secció de bar, restaurants o cuines dels càmpings als que li és d'aplicació el present conveni. Aquells treballadors que amb anterioritat a l'entrada en vigor del present conveni (data de publicació) rebessin l'esmentat plus el seguiran percebent com a condició més avantatjosa.

Aquest plus, de caràcter mensual, no és compensable ni absorbible, i es revaloritzarà anualment amb els increments del conveni establerts a les corresponents taules."

S'encomana al senyor Manel Casals, secretari d'actes, o a la persona que aquest delegui, per a que comparegui davant el Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, a l'empara del que estableix l'article 90 del TRET, a l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig sobre Registre i

CVE-DOGC-A-22070081-2022

Dipòsit de Convenis i Acords Col·lectius de Treball i altres normes de general aplicació, procedeixi a sol·licitar el registre, dipòsit i publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya dels textos convinguts i signats, als efectes oportuns.

Sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió a les 17.45 hores, lliurant la present Acta que és signada per un representant de cada part i pel Secretari d'actes.

(22.070.081)