

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 23 de març de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació de l'Acord de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu del comerç d'activitats diverses de la Comunitat Valenciana, a fi de procedir a l'actualització de les taules salarials (codi conveni número 80100165012019). [2022/2738]

Vista l'acta de la comissió negociadora sobre l'Acord d'actualització de les taules salarials del Conveni col·lectiu del comerç d'activitats diverses de la Comunitat Valenciana, subscrit pels representants de la part social i empresarial, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball; d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i en el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell pel qual s'aprova el reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, resol:

Primer

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de març de 2022.— El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

Acta de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu per a la Comunitat Valenciana del sector d'activitats diverses

Per la part empresarial,
UNIÓN GREMIAL

Joan Antoni Rodilla Cantó
Rafael Gil Cortes.

Per la part social,
Per CCOO – FEDERACIÓ DE SERVEIS
Salvador Mejías Sahuquillo

Per FeSMC-UGT-PV
Esteban Ramos Cano

A València, sent les 13.00 hores del 14 de març de 2022, a la seu de la Unió Gremial, la mesa negociadora del Conveni del comerç d'activitats diverses per a la Comunitat Valenciana, codi conveni número: 80100165012019; per una part, els membres en representació de l'associació empresarial legitimada en aquest àmbit; i per l'altra, els membres de la part social designats pels sindicats més representatius, a fi d'aplicar l'article 25 del conveni col·lectiu: «En el cas que l'índex de preus al consum (IPC) establert per l'INE per a l'any 2021, en data 31 de desembre de 2021 registre una variació respecte al 0,5 %, s'efectuarà una revisió salarial tan prompte com es constate oficialment aquesta circumstància en la variació sobre la xifra indicada». Per això s'aproven com a taules definitives per a l'any 2021 les següents:

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 23 de marzo de 2022, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de la comisión negociadora del Convenio colectivo del comercio de actividades diversas de la Comunitat Valenciana, al objeto de proceder a la actualización de las tablas salariales (código convenio número 80100165012019). [2022/2738]

Vista el acta de la comissió negociadora sobre el acuerdo de actualización de las tablas salariales del convenio colectivo del Comercio de Actividades Diversas de la Comunidad Valenciana, suscrito por los representantes de la parte social y empresarial, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2.1.a del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de marzo de 2022.— El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

Acta de la comisión negociadora del Convenio colectivo para la Comunidad Valenciana del sector de actividades diversas

Por la parte empresarial;
UNION GREMIAL

Joan Antoni Rodilla Cantó
Rafael Gil Cortes.

Por la parte social;
Por CC.OO. FEDERACION DE SERVICIOS
Salvador Mejías Sahuquillo

Por FeSMC-UGT-PV
Esteban Ramos Cano

En Valencia, siendo las 13.00 horas del 14 de marzo de 2022, en la sede de la Union Gremial, la mesa negociadora del Convenio del Comercio de Actividades Diversas para la Comunidad Valenciana, código convenio número: 80100165012019; de una parte los miembros en representación de la asociación empresarial legitimada en este ámbito, y de otra los miembros de la parte social designado por los sindicatos más representativos, al objeto de aplicar el art. 25 del convenio colectivo «En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) establecido por el INE para el año 2021, al 31 de diciembre de 2021 registrara una variación respecto al 0,5 %, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en la variación sobre la indicada cifra.» por ello se aprueban como tablas definitivas para el año 2021 las siguientes:



TAULES 2021 REVISADES IPC 6,5 %		
Grup professional	Salari anual	Salari mensual
GRUP V	23.657,30 €	1.577,15 €
GRUP IV	20.505,57 €	1.367,04 €
GRUP III	19.100,65 €	1.273,38 €
GRUP II	16.609,76 €	1.107,32 €
GRUP I	14.164,50 €	944,30 €

Així mateix, i complint allò que estipula el mateix article per a l'any 2022, «els salaris aplicables des de l'1 de gener de 2022 són els reflectits en les taules que figuren en l'annex al final d'aquest conveni, i són el resultat d'aplicar a les taules vigents el 31 de desembre de 2021 o les seues taules revisades, si és procedent, un increment de l'1 %». Per això s'estableixen com a taules per a 2022 les següents:

TAULES 2022 1,00 %		
Grup professional	Salari anual	Salari mensual
GRUP V	23.893,87 €	1.592,92 €
GRUP IV	20.710,63 €	1.380,71 €
GRUP III	19.291,66 €	1.286,11 €
GRUP II	16.775,85 €	1.118,39 €
GRUP I	14.306,15 €	953,74 €

COMPLEMENTOS	
La dieta s'abonarà a	49,50 €
La mitja dieta s'abonarà a	15,69 €
Complement <i>ad personam</i> , art. 15.8:	84,33 €

Finalment, i complint l'últim paràgraf d'aquest article, «els endarreriments, si són procedents per aquesta revisió, es realitzaran en un sol pagament, una vegada constatada per la comissió mixta del conveni el mes de gener de cada any de vigència segons les dades corresponents a l'evolució de l'IPC en el període fixat, mitjançant una acta signada a aquest efecte, de la qual se sol·licitarà depòsit, registre i publicació a l'autoritat laboral». Una vegada les dues parts han analitzat el resultat de l'actualització, i en nom d'una entesa i en un exercici de responsabilitat s'acorda que:

En compensació dels endarreriments de la clàusula de revisió del conveni col·lectiu, s'estableix una retribució única per a totes les categories de 360 €, que les empreses faran efectiva abans del 30 de juny de 2022, amb la denominació de «Compensació IPC 2021». Aquesta quantitat serà proporcional als mesos treballats durant l'any 2021, a raó de 30 € mensuals.

Les empreses que durant l'any 2021 hagen efectuat pagaments a compte o que abonon conceptes salarials que puguen tindre la consideració de compensables i absorbibles abonaran només el diferencial amb aquesta compensació, si existira.

Cosa que signen els presents com a prova de conformitat.

Aproven, igualment, la comunicació a l'autoritat laboral competent, i designen Vicente Martínez Trencó perquè tramite la documentació per al registre i posterior publicació.

TABLAS 2021 REVISADAS IPC 6,5 %		
Grupo profesional	Salario anual	Salario mensual
GRUPO V	23.657,30 €	1.577,15 €
GRUPO IV	20.505,57 €	1.367,04 €
GRUPO III	19.100,65 €	1.273,38 €
GRUPO II	16.609,76 €	1.107,32 €
GRUPO I	14.164,50 €	944,30 €

Así mismo, y cumpliendo con lo estipulado en el mismo artículo para el año 2022, «los salarios aplicables desde el 1 de enero de 2022, son los reflejados en las tablas que figuran en el anexo al final de este convenio, y son el resultado de aplicar a las tablas vigentes a 31 de diciembre de 2021 o sus tablas revisadas si procediese, un incremento del 1 %».», por ello, se establecen como tablas para 2022, las siguientes:

TABLAS 2022 1,00 %		
Grupo profesional	Salario anual	Salario mensual
GRUPO V	23.893,87 €	1.592,92 €
GRUPO IV	20.710,63 €	1.380,71 €
GRUPO III	19.291,66 €	1.286,11 €
GRUPO II	16.775,85 €	1.118,39 €
GRUPO I	14.306,15 €	953,74 €

COMPLEMENTOS	
La dieta se abonará a	49,50 €
La media dieta se abonará a	15,69 €
Complemento « <i>ad personam</i> » art. 15.8	84,33 €

Por último, y dando cumplimiento al último párrafo de dicho artículo «Los atrasos, si procediesen por dicha revisión, se realizarán en un solo pago, una vez constatada por la comisión mixta del convenio en el mes de enero de cada año de vigencia según los datos correspondientes a la evolución del IPC en el periodo fijado, mediante acta firmada al efecto, de la que se solicitará depósito, registro y publicación a la Autoridad Laboral.» Una vez que ambas partes han analizado el resultado de la actualización y en aras de un entendimiento y en un ejercicio de responsabilidad se acuerda que:

En compensación de los atrasos de la cláusula de revisión del convenio colectivo se establece una retribución única para todas las categorías de 360 €, que se hará efectiva por las empresas antes del 30 de junio de 2022, bajo la denominación de «Compensación IPC 2021». Esta cantidad será proporcional a los meses trabajados durante el año 2021, a razón de 30 € mensuales.

Las empresas que durante el año 2021 hayan efectuado pagos a cuenta o que abonon conceptos salariales que puedan tener la consideración de compensables y absorbibles abonarán solo el diferencial con la citada compensación, si existiera.

Lo que firman los presentes en prueba de conformidad.

Aprueban, igualmente, la comunicación a la autoridad laboral competente, designando a Vicente Martínez Trencó, para que tramite la documentación para su registro y la posterior publicación.