CVE-DOGC-B-22110024-2022

OTRAS DISPOSICIONES

DEPARTAMENTO DE EMPRESA Y TRABAJO

RESOLUCIÓN EMT/1099/2022, de 11 de abril, por la que se dispone la inscripción y la publicación del Acuerdo parcial de la Comisión negociadora del Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental, concertados con el Servicio Catalán de la Salud (código de convenio núm. 79100135012015).

Visto el texto del Acuerdo parcial de la Comisión negociadora del Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental, concertados con el Servicio Catalán de la Salud, suscrito en fecha 9 de marzo de 2022, por la parte empresarial, por los representantes de la Unión Catalana de Hospitales, del Consorcio Asociación Patronal Sanitaria y Social (CAPSS) y de la Asociación Catalana de entidades de Salud (ACES) y por la parte social por los representantes de la Unión General de Trabajadores (UGT) y por CCOO, y de acuerdo con lo que disponen el artículo 90.2 y 3 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores; el artículo 2.1) del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad; el Decreto 247/2021, de 22 de junio, de reestructuración del Departamento de Empresa y Trabajo y el artículo 6 de la Ley 26/2010, de 3 de agosto, de régimen jurídico y de procedimiento de las administraciones públicas de Cataluña,

Resuelvo:

—1 Disponer la inscripción del citado acuerdo parcial, en el Registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad de la Dirección General de Relaciones Laborales, Trabajo Autónomo, Seguridad y Salud Laboral, con notificación a la Comisión negociadora.

—2 Disponer su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, previo cumplimiento de los trámites pertinentes.

Barcelona, 11 de abril de 2022

Òscar Riu Garcia

Director general de Relaciones Laborales, Trabajo Autónomo, Seguridad y Salud Laboral

Traducción del texto original firmado por las partes

Acta (acuerdo parcial) de la Comisión negociadora del tercer Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental, concertados con el Servicio Catalán de la Salud.

Por parte de las representaciones sociales

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Comissions Obreres (CCOO)

Titulares: Cristina Martínez, Juan Carlos Delgado y Ramon Alarcón

Suplentes: Josep Mª Yagüe y Cristina Herrera.

Asesores: Paco Pareja y Jesús González

Unió General de Treballadors (UGT)

Titulares: Rosa Pérez, Judith Extremera, Silvia Franco, Alex Trullas y José Martínez

Asesor: Joan Barrachina

Metges de Catalunya (MC)

Titulares: Patxi Avilés y Josep Mª Serra

Asesor: Teresa Blasi

Sindicat d'Infermeria (SATSE)

Titulares: Rosa Mª Famadas, Miquel Oliveras y Xesca Martín

Asesores: Jesús García y Rosa Prat

Por parte de las representaciones patronales

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Titulares: Ramon Massaguer, Carles García, Jordi Nonell, Antoni Llamas, Héctor Cantero y Elena de la Campa.

Suplentes: Xavier Magrans

Asesores: Paco Carretero y Noelia Santiago

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Titulares: Roser Casas, Rafael Lledó, Mª Pilar Otermin y Pilar Rol

Suplentes: Xavier Pérez, Miquel Poch y Carles Pla

Asesores: Francesc José Maria y Abigail Blanco

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Suplente: Pedro Ayesa

Asesores: Joan Deu y Eva Muñoz

En Barcelona, a las 16.00 horas del día 9 de marzo de 2022, se reúne la Comisión negociadora del III Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental, concertados con el Servicio Catalán de la Salud (SISCAT)

Después de debatir los puntos planteados para conseguir un acuerdo parcial y del turno abierto de palabras, las partes

Acuerdos

A- Acuerdos tablas salariales 2021 y 2022

1.1.- A partir del día 1 de enero de 2021 a las personas trabajadoras afectadas por el presente Convenio se les reconoce un incremento retributivo equivalente al 0,9% de todos los conceptos e importes de las tablas salariales del Convenio correspondientes al ejercicio 2020, según las tablas salariales anexas.

CVE-DOGC-B-22110024-2022

1.2.- A partir del 1 de enero de 2022 a todas las personas trabajadoras afectadas por el presente Convenio se les reconoce un incremento retributivo equivalente al 2% de todos los conceptos e importes de las tablas salariales del Convenio correspondientes al ejercicio 2021 (incrementadas según el punto primero de este acuerdo), según tablas salariales anexas.

1.3. Se modifica el artículo 2.2 del convenio per tal que se incorporen las nuevas tablas salariales aprobadas correspondientes al personal en formación especializada por el sistema de residencia del grupo.

1. 1.4.- Respecto a los fondos adicionales del 0,26% para el año 2019 y del 0,30% para el añ0 2020, las partes estarán al resultado de las sentencias judiciales derivadas de los conflictos colectivos en trámite respecto a la consolidación en tablas de estos fondos efectuando los ajustes necesarios en función del resultado, salvo que se llegue a un acuerdo en la negociación del III Convenio para donarle otro destino.

1.5.- Para los incrementos indicados en los puntos 1.1 y 1.2:

1. No se les aplicará la deducción del 5% ni del 4,05%, a los efectos de evitar una doble deducción.

2. El cálculo restante de los incrementos será proporcional al porcentaje de jornada contractada.

3. Los incrementos del 0,9% y del 2% se abonarán bajo el concepto Retribución variable por objetivos garantizada /RVOG), con la particularidad que no quede sujeto a ningún tipo de valoración o nivel mínimo de consecución de objetivos, ni a equilibrio presupuestario y financiero, ni ninguna otra condición de cumplimiento.

B. Acuerdos relacionados con el texto del Convenio con efectos a partir de la firma del presente acuerdo parcial, excepto del apartado B.2.2 que es una aclaración y que siempre ha estado vigente

B.1.- Modificación del artículo 33 del Convenio

B.1.1. Se modifica el artículo 33 en los siguientes términos:

Donde dice: Complemento de adscripción al SIPDP: los percibirán todos los facultativos que estén incluidos en cualquier nivel del SIPDP

Se cambia por: Complemento de adscripción al SIPDP: lo percibirán de manera automática todos los facultativos/vas que estén incluidos/das en cualquier nivel del SIPDP.

B.1.2 Se da una nueva redacción al apartado 2 del artículo 33 del Convenio, que queda redactado de la siguiente manera:

33.2 Complemento de adscripción al SIPDP del grupo 2

Este complemento lo percibirá de forma automática el personal de este grupo profesional a partir del primer año de prestación efectiva de servicios.

Su importe viene fijado en el anexo 14 y se percibirá en 14 mensualidades, sin que pueda ser absorbido por los importes estipulados en el anexo 13 para cada nivel de desarrollo.

B.1.3. Modificación del artículo 75

Se modifica el artículo 75 del Convenio para que todos los grupos profesionales accedan automáticamente al nivel A, sin necesidad de tenerlo que solicitar y siempre que se cumplan los requisitos establecidos al convenio para cada grupo profesional.

B.2.- En relación con la disposición transitoria primera.

B.2.1.- A partir de la firma del presente Acuerdo parcial queda sin efecto cualquier tipo de suspensión económica del nivel contemplada en la Disposición transitoria primera del Convenio, y por tanto aquellas personas trabajadoras que tengan el nivel acreditado, tendrán derecho a cobrar el complemento económico correspondiente a partir de este momento, sin efectos retroactivos.

La consecuencia de esta modificación es que las persones trabajadoras de los grupos 1 y 2 que hayan acreditado el Nivel D de carrera profesional tendrán que recibir la retribución correspondiente con efectos de fecha de la firma del presente acuerdo parcial.

Pero para las personas que ya van a conseguir el nivel D sin efectos retributivos, el plazo para contabilizar la reevaluación, si es necesario, de este nivel, empezará en el momento de la firma del presente acuerdo parcial.

CVE-DOGC-B-22110024-2022

B.2.2.- Se aclara que, tal y como dispone el convenio actual, para todos los grupos profesionales que hayan conseguido el nivel C con anterioridad al presente acuerdo parcial, el tiempo de permanencia en este nivel computara a efectos de acceder al nivel D.

C.- Retribución Variable por Objetivos (DPO) meritada durante 2021

Excepcionalmente, y solamente para la retribución variable por objetivos (DPO) correspondiente al ejercicio 2021, se acuerda que todos los objetivos, sin excepción, de este ejercicio para todo el personal de aquellas empresas que han recibido fondos adicionales Covid-19 (de manera directa o indirecta) durante este periodo, han de estar exclusivamente vinculados a la pandemia de la Covid-19.

D.- Retribución mínima garantizada del personal en formación sanitaria especializada de enfermería

Las partes se comprometen a trasladar de manera conjunta a la autoridad sanitaria una propuesta que establezca, vía Acuerdo de Gobierno, una retribución mínima garantizada para todo el personal en formación sanitaria especializada de enfermería de nuestra comunidad autónoma. Sobre esta retribución, no podrán operar las reducciones establecidas en el Decreto Ley 3/2010 o Real Decreto ley 8/2010, así como que tampoco se modificarán si esta normativa básica deja de tener efecto.

E.- Restablecimiento de retribuciones. Minoración del porcentaje de deducción del 4,05%, 5% u otras.

Las partes formularan conjuntamente en el plazo de 15 días a partir de la firma de este acuerdo parcial a la autoridad competente, la propuesta que consta a continuación, teniendo efectos inmediatos a partir de la fecha de la autorización y sin efectos retroactivos.

Propuesta que será trasladada para obtener la autorización: Restablecimiento de retribuciones de los empleados i empleadas públicas incluidos en el ámbito personal del Convenio, en cuantías previstas en la normativa básica no aplicadas a tablas salariales del Convenio.

La Disposición Adicional treinta y seis de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, autoriza a las entidades que integran el sector público que en ejercicios anteriores no hayan aplicado los incrementos retributivos máximos previstos en las leyes de presupuestos generales del Estado, a aplicar los incrementos no efectuados hasta conseguir el incremento permitido en las leyes presupuestarias. Esta disposición adicional tiene carácter básico.

Las cantidades que se meriten en aplicación de esta medida restablecedora del nivel salarial que se tendría que haber conseguido no computa a efectos de los incrementos de masa salarial. Y las entidades han de cumplir con los objetivos de déficit y deuda y con la regla de gasto de acuerdo con lo que establece la Ley orgánica de Estabilidad presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Es público y notorio que por los avatares de la negociación colectiva en el sector de la sanidad concertada que aplica este Convenio sectorial, el antecedente del cual era el VII Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de la red hospitalaria de utilización pública i de los centros de atención primaria concertados (2005-2008), los años 2009 y 2010 se tuvieron congeladas las retribuciones de su personal y no se incrementaron las tablas salariales del Convenio de aplicación, razón por la cual cuando el mes de junio 2010 se va a producir la deducción del 5% de las retribuciones de los empleados públicos (Real Decreto Ley 8/2010 y Decreto Ley 3/2010), la mayor parte de las entidades del sector público incluidas en el ámbito funcional entonces del Convenio XHUP aplicaron la deducción sobre las tablas retributivas vigentes a 31 de diciembre de 2008 que eran las que estaban en vigor y aplicaban a su personal, excepto que en aquellos ejercicios hubieran efectuado incrementos a cuenta. Deducción que se ha mantenido hasta hoy con la variación porcentual que se dirá.

Este Convenio sectorial incluye en su ámbito funcional entidades del sector público local y autonómico y entidades privadas que han mantenido unas tablas salariales únicas a las que las entidades que pertenecen al sector público han deducido un 4,05% (al año 2016 este Convenio va a mantener congeladas las tablas salariales y el 1% de incremento que autorizaban las leyes de presupuestos del Estado y de la Generalidad de Cataluña de aquel ejercicio es va hacer servir para disminuir el porcentaje de deducción que va a pasar del 5 al 4,05%). El efecto de la deducción salarial comentada es perverso pues resulta que el personal sanitario que realiza las mismas funciones al amparo de un mismo Convenio colectivo de trabajo cobra menos si presta servicios para una entidad del sector público que para una entidad privada, a pesar de que el financiamiento vía concierto sanitario que reciben unas y otras es el mismo.

La Ley de Presupuestos Generales para el año 2009 autorizó un incremento de un 3% (un 2%+1% adicional) y

CVE-DOGC-B-22110024-2022

la del año 2010 autorizó un 0,3% desde el mes de enero hasta el mes de junio en que se va a producir el recorte salarial del 5%.

La normativa básica autoriza este año el restablecimiento de la retribución de los empleados públicos aplicando los incrementos retributivos máximos no aplicados en ejercicios anteriores, siempre y cuando se cumplan los objetivos de déficit y deuda y la regla del gasto. Hay que tener en cuenta que por Acuerdo del Consejo de Ministros, de 27 de julio de 2021, ratificado por el Congreso de los Diputados por mayoría absoluta en la sesión del 20 de octubre, se va a determinar la suspensión de las reglas fiscales y, por lo tanto, mientras no se levante la suspensión los objetivos de estabilidad y deuda pública y la regla de gasto no son aplicables.

La nota informativa del Servicio Catalán de la Salud, de fecha 14 de enero de 2022, hace mención a la disposición adicional 33ª de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2022 y condiciona su aplicación al equilibrio presupuestario y financiero de las entidades del sector público de la salud, y hace la aclaración de que las cantidades meritadas por aplicación de esta disposición presupuestaría no computan en la masa salarial.

Para avanzar en el proceso de homogenización salarial dentro del sector de la sanidad concertada que aplica este Convenio colectivo y reducir las diferencias retributivas que existen en función de la naturaleza pública o privada de la entidad para la que el personal presta servicios, las partes negociadoras acordamos:

Las entidades del sector público que aplican este convenio y están afectadas por la deducción salarial del 4,05% en las tablas salariales vigentes a 31/12/2008 pasaran a aplicar una deducción del 0,88%, siempre y cuando acrediten equilibrio presupuestario y financiero en el ejercicio anterior, con el objetivo de restablecer el nivel de retribución de sus empleados/das que habrían de haber conseguido si se hubiera aplicado el incremento acumulado del 3,3% que permitía la legislación presupuestaria de 2009 y 2010.

No obstante lo anterior, la deducción se tendrá que adecuar si una entidad concreta aplicó incrementos a tablas salariales a los ejercicios 2009 y 2010, solamente en los porcentajes de aquellos incrementos que hayan consolidado.

En caso de estar afectados por una deducción diferente del 4,05% se aplicarán los mismos criterios para calcular la minoración de la deducción.

Así pues, el porcentaje de deducción a aplicar a las tablas vigentes el 31 de diciembre de 2008 para aquellas entidades que no hubieran realizado ningún incremento ni el año 2009 ni en enero de 2010 que se haya consolidado, quedaría reducido a ochenta y ocho centésimas por ciento (0,88%)

El acuerdo logrado por la Comisión negociadora ha sido emitido por todas las organizaciones empresariales CAPSS, UCH y ACES, así como por las organizaciones sindicales CCOO, UGT, SATSE y Metges de Catalunya.

La aplicación práctica de los incrementos que se han acordado en el presente acuerdo se hará en la nómina del mes de marzo de 2022. Los atrasos correspondientes a los incrementos del ejercicio 2021 y 2000 se abonarán como máximo durante el mes de mayo de 2022.

La firma del presente acuerdo parcial no compromete ni vincula la firma del III convenio ni supone la conformidad con el contenido del actual convenio.

En todo aquello no indicado en el acuerdo parcial se mantendrá vigente lo establecido en el II Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental, concertados con el Servicio Catalán de la Salud y en los acuerdos parciales firmados.

Las organizaciones firmantes acuerdan facultar a Noelia Santiago Rey, con DNI 35474XXX, para realizar los trámites necesarios para la comunicación de los Acuerdos logrados en la presente Acta a la Dirección General de Relaciones Laborales, Trabajo Autónomo y Seguridad y Salud Laboral del Departamento de Empresa y Trabajo, para su publicación.

En prueba de conformidad, firman este Acta, en lugar y fecha indicados, los componentes de la Comisión negociadora indicados en el encabezado.

Tablas salariales 2021
Anexo 3
Salario base (Para jornadas completas)

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Total	/14		RVOG	RVOG/14
AS-TGS	Fac. Form.	V	21.963,64	1.568,83		2.866,01	204,71
AS-TGS	Fac. Form.	IV	20.372,08	1.455,15		2.664,16	190,30
AS-TGS	Fac. Form.	III	18.780,51	1.341,46		2.561,88	182,99
AS-TGS	Fac. Form.	II	17.188,94	1.227,78		2.460,65	175,76
AS-TGS	Fac. Form.	I	15.915,69	1.136,83		2.348,37	167,74
AS-TGM	Enf. Form.	II	14.608,64	1.043,47		1.259,78	89,98
AS-TGM	Enf. Form.	I	13.507,84	964,85		1.164,85	83,20
AS-TGS	Fac. Plant.	III	41.456,22	2.961,16		3.574,98	255,36
AS-TGS	Fac. Plant.	II	35.878,21	2.562,73		3.093,96	221,00
AS-TGS	Fac. Plant.	I	27.692,54	1.978,04		2.388,07	170,58
AS-TGM	Enferm.	-	27.906,65	1.993,33		2.406,53	171,90
AS-TGM	Comadrones/as	-	28.994,97	2.071,07		2.500,38	178,60
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	20.979,59	1.498,54		1.809,18	129,23
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	17.795,67	1.271,12		1.534,61	109,62
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	18.378,68	1.312,76		1.584,89	113,21
PAS-TGS	Diversos	-	31.213,45	2.229,53		2.691,69	192,26
PAS-TGM	Diversos	-	25.220,11	1.801,44		2.174,86	155,35
PAS-TFPT	F. Administr.	II	20.967,58	1.497,68		1.808,14	129,15
PAS-TFPT	F. Administr.	I	18.377,06	1.312,65		1.584,75	113,20

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TFPT	F. S. Divers	II	20.964,73	1.497,48		1.807,89	129,14
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	18.365,62	1.311,83		1.583,76	113,13
AS/PAS	Sub-camilleros	-	16.841,65	1.202,98		1.452,34	103,74
AS/PAS	Subalterno	-	15.619,48	1.115,68		1.346,95	96,21

Tablas salariales 2021

Anexo 4

Plus nocturnidad
(Para jornadas completas)

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Total**	**/14**		**RVOG**	**RVOG/14**
AS-TGS	Fac. Form.	V	4.774,71	341,05		703,34	50,24
AS-TGS	Fac. Form.	IV	4.774,71	341,05		683,96	48,85
AS-TGS	Fac. Form.	III	4.774,71	341,05		694,45	49,60
AS-TGS	Fac. Form.	II	4.774,71	341,05		705,25	50,38
AS-TGS	Fac. Form.	I	4.774,71	341,05		704,51	50,32
AS-TGM	Enf. Form.	II	4.052,35	289,45		349,45	24,96
AS-TGM	Enf. Form.	I	4.052,35	289,45		349,45	24,96
AS-TGS	Fac. Plant.	III	5.598,89	399,92		482,82	34,49
AS-TGS	Fac. Plant.	II	5.545,31	396,09		478,20	34,16
AS-TGS	Fac. Plant.	I	5.545,31	396,09		478,20	34,16
AS-TGM	Enferm.	-	4.776,09	341,15		411,87	29,42
AS-TGM	Comadrones/as	-	4.776,09	341,15		411,87	29,42
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	3.980,07	284,29		343,22	24,52
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	3.582,06	255,86		308,90	22,06
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	3.582,06	255,86		308,90	22,06

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TGS	Diversos	-	5.572,10	398,01		480,51	34,32
PAS-TGM	Diversos	-	4.776,09	341,15		411,87	29,42
PAS-TFPT	F. Administr.	II	3.980,07	284,29		343,22	24,52
PAS-TFPT	F. Administr.	I	3.582,06	255,86		308,90	22,06
PAS-TFPT	F. S. Diversos	II	3.980,07	284,29		343,22	24,52
PAS-TFPT	F. S. Diversos	I	3.582,06	255,86		308,90	22,06
AS/PAS	Sub-camilleros	-	3.184,06	227,43		274,58	19,61
AS/PAS	Subalterno	-	3.184,06	227,43		274,58	19,61

Tablas salariales 2021

Anexo 6

Plus vinculación
(Por jornadas completas)

Años trabajados	**Total**	**/14**		**RVOG**	**RVOG/14**
1	76,90	5,49		6,63	0,47
2	153,81	10,99		13,26	0,95
3	230,72	16,48		19,90	1,42
4	307,63	21,97		26,53	1,89
5	384,54	27,47		33,16	2,37
6	435,81	31,13		37,58	2,68
7	487,09	34,79		42,00	3,00
8	538,36	38,45		46,43	3,32
9	589,62	42,12		50,85	3,63
10	640,90	45,78		55,27	3,95
11	692,17	49,44		59,69	4,26

CVE-DOGC-B-22110024-2022

12	743,46	53,10	64,11	4,58
13	794,72	56,77	68,53	4,90
14	846,01	60,43	72,96	5,21
15	897,27	64,09	77,38	5,53
16	948,54	67,75	81,80	5,84
17	999,82	71,42	86,22	6,16
18	1.051,10	75,08	90,64	6,47
19	1.102,38	78,74	95,06	6,79
20	1.153,64	82,40	99,48	7,11
21	1.153,64	82,40	99,48	7,11

Tablas salariales 2021

Anexo 7

Plus responsabilidad
(Per jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Total	/14		RVOG	RVOG/14
AS-TGS	Fac. Plant.	III	10.613,52	758,11		915,26	65,38
AS-TGS	Fac. Plant.	II	7.960,14	568,58		686,44	49,03
AS-TGS	Fac. Plant.	I	5.306,77	379,06		457,63	32,69
AS-TGM	Enferm.	III	3.980,07	284,29		343,22	24,52
AS-TGM	Enferm.	II	3.316,72	236,91		286,02	20,43
AS-TGM	Enferm.	I	2.653,38	189,53		228,81	16,34
PAS-TGS	Diversos	III	5.306,77	379,06		457,63	32,69
PAS-TGS	Diversos	II	4.643,41	331,67		400,42	28,60
PAS-TGS	Diversos	I	3.980,07	284,29		343,22	24,52
PAS-TGM	Divers	III	3.316,72	236,91		286,02	20,43
PAS-TGM	Divers	II	2.653,38	189,53		228,81	16,34
PAS-TGM	Divers	I	1.990,02	142,14		171,61	12,26

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TFPT	F. Adm/S. Diversos	III	1.592,02	113,72		137,29	9,81
PAS-TFPT	F. Adm/S. Diversos	II	1.326,68	94,76		114,41	8,17
PAS-TFPT	F. Adm/S. Diversos	I	1.061,34	75,81		91,52	6,54

Tablas salariales 2021

Anexo 9

Otros conceptos salariales variables

Retribución variable en función de objetivos
(Para jornadas completas) grupos 1, 2 y 3 nivel II

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Importes**		**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	III	3.400		293,20
AS-TGS	Fac. Plant.	II	3.400		293,20
AS-TGS	Fac. Plant.	I	3.400		293,20
AS-TGM	Enferm.	-	2.800		241,46
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	1.200		103,48

Retribución variable en función de objetivos
(Para jornadas completas) Grupos 3 nivel I, 4, 5, 6 y 7

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Importes**		**RVOG**
AS-TGS	Aux. T.E.S.	I	852,87		73,55
AS-TGS	Aux. Inf.	I	852,87		73,55
PAS-TGS	Diversos	-	1.326,69		114,41
PAS-TGM	Diversos	-	1.137,17		98,06
PAS-TFPT	F. Administr.	II	947,64		81,72
PAS-TFPT	F. Administr.	I	852,87		73,55
PAS-TFPT	F. S. Diversos	II	947,64		81,72

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TFPT	F. S. Diversos	I	852,87		73,55
AS/PAS	Sub-camilleros	-	758,11		65,38
AS/PAS	Subalterno	-	758,11		65,38

Tablas salariales 2021		
Anexo 10		
Otros conceptos salariales		
Plus domingo	**precio hora**	**RVOG**
Grupo profesional 1	5,89	0,508
Grupo profesional 2	5,36	0,462
Grupo profesional 3	4,25	0,367
Grupo profesional 4 y 5	4,25	0,367
Grupo profesional 6 y 7	4,25	0,367
Plus sábado	**precio hora**	**RVOG**
Grupo profesional 1	3,21	0,277
Grupo profesional 2	2,68	0,231
Grupo profesional 3	2,13	0,183
Grupo profesional 4 y 5	2,13	0,183
Grupo profesional 6 y 7	2,13	0,183
Plus festivo	**precio hora**	**RVOG**
Grupo profesional 1	8,30	0,716
Grupo profesional 2	7,77	0,670
Grupo profesional 3	4,83	0,416
Grupo profesional 4 y 5	4,85	0,418
Grupo profesional 6 y 7	4,25	0,367
Plus festivo especial	26,57	2,291
Las cantidades correspondientes a dietas y gastos y deducciones por manutención y alojamiento son las reflejadas en		

CVE-DOGC-B-22110024-2022

las siguientes tablas:

Dietas y gastos		
Desayuno	2,94	
Comida	15,63	
Cena	15,63	
Desplazamiento+pernoctación:	34,19	
Utilización vehículo propio (euros/Km)	0,19	

Deducciones per manutención y alojamiento

	interno	**semi interno**
Grupo profesional 1 y 4	128,97	107,48
Grupo profesional 2 y 5	107,48	85,98
Grupo profesional 3, 6 y 7	85,98	69,84

Tablas salariales 2021

Anexo 11

Precio/hora de la atención continuada presencial

Grupo Prof.	**Puesto de trabajo**	**Laborable**	**RVOG**	**Sábado**	**RVOG**	**Festivo/domingo**	**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	24,56	2,12	27,75	2,39	27,75	2,39
AS-TGS	Fac. Form.	18,33	1,58	20,71	1,79	20,71	1,79
AS-TGS	Fac. Form.	18,33	1,58	20,71	1,79	20,71	1,79
AS-TGS	Fac. Form.	17,11	1,48	19,33	1,67	19,33	1,67
AS-TGS	Fac. Form.	14,66	1,26	16,57	1,43	16,57	1,43
AS-TGS	Fac. Form.	12,22	1,05	13,81	1,19	13,81	1,19
AS-TGM	Enferm. Form.	9,96	0,86	11,26	0,97	11,26	0,97
AS-TGM	Enferm. Form.	8,34	0,72	9,42	0,81	9,42	0,81
AS-TGM	Enferm.	17,23	1,49	19,47	1,68	19,47	1,68
AS-TGM	Comadrones/as	17,90	1,54	20,23	1,74	20,23	1,74

CVE-DOGC-B-22110024-2022

AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	12,95	1,12	14,63	1,26	14,63	1,26
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	10,98	0,95	12,41	1,07	12,41	1,07
AS-TFPT	Aux. Inf.	11,34	0,98	12,82	1,11	12,82	1,11
PAS-TGS	Divers	19,27	1,66	21,77	1,88	21,77	1,88
PAS-TGM	Divers	15,57	1,34	17,59	1,52	17,59	1,52
PAS-TFPT	F. Administr.	12,94	1,12	14,63	1,26	14,63	1,26
PAS-TFPT	F. Administr.	11,34	0,98	12,82	1,11	12,82	1,11
PAS-TFPT	F. S. Divers	12,94	1,12	14,63	1,26	14,63	1,26
PAS-TFPT	F. S. Divers	11,34	0,98	12,82	1,11	12,82	1,11
AS/PAS	Sub-camilleros	10,40	0,90	11,75	1,01	11,75	1,01
AS/PAS	Subalternos	9,64	0,83	10,90	0,94	10,90	0,94
Se consideran guardias especiales las de Navidad y Fin de año. Las horas de guardia que se realicen desde las 20.00 horas del día 24 de diciembre a las 20.00 horas del día 25 de diciembre, y desde las 20.00 horas del día 31 de diciembre a las 20.00 horas del día 1 de enero, es retribuirán con un incremento del 100%							

Tablas salariales 2021

Anexo 12

Precio/hora de la atención continuada localizable

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**Laborable**	**RVOG**	**Sábado**	**RVOG**	**Festivo/doming**	**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	9,82	0,847	11,10	0,96	11,10	0,96
AS-TGS	Fac. Form.	7,33	0,63	8,29	0,71	8,29	0,71
AS-TGS	Fac. Form.	7,33	0,63	8,29	0,71	8,29	0,71
AS-TGS	Fac. Form.	6,84	0,59	7,73	0,67	7,73	0,67
AS-TGS	Fac. Form.	5,86	0,51	6,63	0,57	6,63	0,57

CVE-DOGC-B-22110024-2022

AS-TGS	Fac. Form.	4,89	0,42	5,52	0,48	5,52	0,48
AS-TGM	Enferm. Form.	3,98	0,34	4,50	0,39	4,50	0,39
AS-TGM	Enferm. Form.	3,34	0,29	3,77	0,33	3,77	0,33
AS-TGM	Enferm.	6,89	0,59	7,79	0,67	7,79	0,67
	Comadrones/as	7,16	0,62	8,09	0,70	8,09	0,70
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	5,18	0,45	5,85	0,50	5,85	0,50
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	4,39	0,38	4,97	0,43	4,97	0,43
AS-TFPT	Aux. Enf.	4,54	0,39	5,13	0,44	5,13	0,44
PAS-TGS	Divers	7,71	0,66	8,71	0,75	8,71	0,75
PAS-TGM	Divers	6,23	0,54	7,04	0,61	7,04	0,61
PAS-TFPT	F. Administr.	5,18	0,45	5,85	0,50	5,85	0,50
PAS-TFPT	F. Administr.	4,54	0,39	5,13	0,44	5,13	0,44
PAS-TFPT	F. S. Divers	5,18	0,45	5,85	0,50	5,85	0,50
PAS-TFPT	F. S. Divers	4,53	0,39	5,12	0,44	5,12	0,44
AS/PAS	Sub-camilleros	4,16	0,36	4,70	0,41	4,70	0,41
AS/PAS	Subalternos	3,86	0,33	4,36	0,38	4,36	0,38
A partir de la hora de guardia de localización 1.116, el precio será incrementado en un 15% respecto de lo establecido en la tabla salarial.							
Se consideran guardias especiales las de Navidad y Fin de año. Las horas de guardia que se realicen desde las 20.00 horas del día 24 de diciembre a las 20.00 horas del día 25 de diciembre, y desde las 20.00 horas del día 31 de diciembre a las 20.00 horas del día 1 de enero, es retribuirán con un incremento del 100%							

Tablas salariales 2021				
Anexo 13				
Otros conceptos salariales				
Sistema incentivación grupo 1	**Mensual (x12)**	**Año**	**RVOG mensual**	**RVOG año**

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Adjunto	238,91	2.866,86	20,60	247,22
Sénior	554,05	6.648,5	47,78	573,34
Consultor	870,39	10.444,70	75,06	900,70
Master	1.083,33	12.999,96	93,42	1.121,05
Sistema incentivación grupo 2	**Mensual (x12)**	**Año**	**RVOG mensual**	**RVOG año**
Nivel A	129,65	1.555,74	11,18	134,16
Nivel B	237,70	2.852,45	20,50	245,98
Nivel C	345,75	4.149,03	29,82	357,79
Nivel D	525,00	6.300,00	45,27	543,28
Plus titulación	**Mensual (x12)**	**Año**	**RVOG mensual**	**RVOG año**
Portalliteres	14,41	172,95	1,24	14,91

Tablas salariales 2021

Anexo 14

Retribución anual complementaria

Complemento de atención programada (x14)
(Por jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Importes	RVOG
AS-TGS	Fac. Plant.	III	346,58	29,89
AS-TGS	Fac. Plant.	II	319,19	27,53
AS-TGS	Fac. Plant.	I	278,55	24,02

Complemento SIPDP (x14)
(Por jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Importes	RVOG
AS-TGS	Fac. Plant.	III	188,54	16,26
AS-TGS	Fac. Plant.	II	162,60	14,02
AS-TGM	Enferm/Comadrona	-	53,14	4,58

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Complemento atención continuada				
Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Importes**	**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	III	2.040,91	176,00
AS-TGS	Fac. Plant.	II	1.760,28	151,80

Tablas salariales 2021						
Anexo 15						
Sistema de incentivación y promoción						
Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Nivel A 5% SB**	**/12**	**RVOG**	**RVOG/12**
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	1.048,98	87,41	90,46	7,54
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	889,78	74,15	76,73	6,39
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	918,93	76,58	79,24	6,60
PAS-TGS	Divers	-	1.560,67	130,06	134,58	11,22
PAS-TGM	Divers	-	1.261,00	105,08	108,74	9,06
PAS-TFPT	F. Administr.	II	1.048,38	87,36	90,41	7,53
PAS-TFPT	F. Administr.	I	918,85	76,57	79,24	6,60
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	1.048,24	87,35	90,39	7,53
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	918,28	76,52	79,19	6,60
AS/PAS	Sub-camilleros	-	842,08	70,17	72,62	6,05
AS/PAS	Subalternos	-	780,97	65,08	67,35	5,61
Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Nivel B 8% SB**	**/12**	**RVOG**	**RVOG/12**
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	1.678,37	139,86	144,73	12,06
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	1.423,65	118,64	122,77	10,23

CVE-DOGC-B-22110024-2022

AS-TFPT	Aux. Enf.	I	1.470,29	122,52	126,79	10,57
PAS-TGS	Divers	-	2.497,08	208,09	215,34	17,94
PAS-TGM	Divers	-	2.017,61	168,13	173,99	14,50
PAS-TFPT	F. Administr.	II	1.677,41	139,78	144,65	12,05
PAS-TFPT	F. Administr.	I	1.470,16	122,51	126,78	10,56
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	1.677,18	139,77	144,63	12,05
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	1.469,25	122,44	126,70	10,56
AS/PAS	Sub-camilleros	-	1.347,33	112,28	116,19	9,68
AS/PAS	Subalternos	-	1.249,56	104,13	107,76	8,98
Grupo prof	**Puesto de trabajo**	**N**	**Nivel C 10% SB**	**/12**	**RVOG**	**RVOG/12**
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	2.097,96	174,83	180,92	15,08
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	1.779,57	148,30	153,46	12,79
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	1.837,87	153,16	158,49	13,21
PAS-TGS	Divers	-	3.121,35	260,11	269,17	22,43
PAS-TGM	Divers	-	2.522,01	210,17	217,49	18,12
PAS-TFPT	F. Administr.	II	2.096,76	174,73	180,81	15,07
PAS-TFPT	F. Administr.	I	1.837,71	153,14	158,47	13,21
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	2.096,47	174,71	180,79	15,07
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	1.836,56	153,05	158,38	13,20
AS/PAS	Sub-camillero	-	1.684,17	140,35	145,23	12,10
AS/PAS	Subalternos	-	1.561,95	130,16	134,69	11,22

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Tablas salariales 2021

Anexo 16

Tablas atención primaria de salud

Complemento dispersión territorial grupo 1
(Por jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	Complemento puesto de trabajo			RVOG
				Importes	Importes
AS-TGS	Metge Família/Pediatra	T 1	Ámbitos urbanos < 25.000 hab	686,48	59,20
		T 2	Ámbitos urbanos > 25.000 hab	1.372,95	118,40
			Ámbitos rurales con más de 1 núcleo poblacional		
		T 3	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta a 3 municipios	2.059,42	177,59
		T 4	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta de 4 o más municipios	2.944,73	253,94

Complemento dispersión territorial grupo 2
(Por jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	Complemento puesto de trabajo			RVOG
				Importes	Importes
AS-TGM	Enfermera/Trab. Social	T 1	Ámbitos urbanos < 25.000 hab	686,48	59,20
		T 2	Ámbitos urbanos > 25.000 hab	1.372,95	118,40
			Ámbitos rurales con más de 1 núcleo poblacional		
		T 3	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta a 3 municipios	2.059,42	177,59
		T 4	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta de 4 o más municipios	3.901,29	336,43

Ámbito urbano 1 solo núcleo poblacional.

Ámbito rural: más de 1 núcleo poblacional.

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Tablas salariales 2022

Anexo 3

Salario base (Por a jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Total	/14		RVOG	RVOG/14
AS-TGS	Fac. Form.	V	21.963,64	1.568,83		3.362,60	240,19
AS-TGS	Fac. Form.	IV	20.372,08	1.455,15		3.124,88	223,21
AS-TGS	Fac. Form.	III	18.780,51	1.341,46		2.988,73	213,48
AS-TGS	Fac. Form.	II	17.188,94	1.227,78		2.853,64	203,83
AS-TGS	Fac. Form.	I	15.915,69	1.136,83		2.713,65	193,83
AS-TGM	Enf. Form.	II	14.608,64	1.043,47		1.577,15	112,65
AS-TGM	Enf. Form.	I	13.507,84	964,85		1.458,30	104,16
AS-TGS	Fac. Plant.	III	41.456,22	2.961,16		4.475,60	319,69
AS-TGS	Fac. Plant.	II	35.878,21	2.562,73		3.873,40	276,67
AS-TGS	Fac. Plant.	I	27.692,54	1.978,04		2.989,68	213,55
AS-TGM	Enferm.	-	27.906,65	1.993,33		3.012,79	215,20
AS-TGM	Comadrones/as	-	28.994,97	2.071,07		3.130,29	223,59
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	20.979,59	1.498,54		2.264,95	161,78
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	17.795,67	1.271,12		1.921,22	137,23
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	18.378,68	1.312,76		1.984,16	141,73
PAS-TGS	Divers	-	31.213,45	2.229,53		3.369,80	240,70
PAS-TGM	Divers	-	25.220,11	1.801,44		2.722,76	194,48
PAS-TFPT	F. Administr.	II	20.967,58	1.497,68		2.263,65	161,69

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TFPT	F. Administr.	I	18.377,06	1.312,65		1.983,98	141,71
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	20.964,73	1.497,48		2.263,35	161,67
PAS-TFPT	%	I	18.365,62	1.311,83		1.982,75	141,62
AS/PAS	Sub-camillero	-	16.841,65	1.202,98		1.818,22	129,87
AS/PAS	Subalterno	-	15.619,48	1.115,68		1.686,28	120,45

Tablas salariales 2022

Anexo 4

Plus nocturnidad
(Para jornadas completas)

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Total**	**/14**		**RVOG**	**RVOG/14**
AS-TGS	Fac. Form.	V	4.774,71	341,05		515,48	36,82
AS-TGS	Fac. Form.	IV	4.774,71	341,05		515,48	36,82
AS-TGS	Fac. Form.	III	4.774,71	341,05		515,48	36,82
AS-TGS	Fac. Form.	II	4.774,71	341,05		515,48	36,82
AS-TGS	Fac. Form.	I	4.774,71	341,05		515,48	36,82
AS-TGM	Enf. Form.	II	4.052,35	289,45		437,49	31,25
AS-TGM	Enf. Form.	I	4.052,35	289,45		437,49	31,25
AS-TGS	Fac. Plant.	III	5.598,89	399,92		604,45	43,18
AS-TGS	Fac. Plant.	II	5.545,31	396,09		598,67	42,76
AS-TGS	Fac. Plant.	I	5.545,31	396,09		598,67	42,76
AS-TGM	Enferm.	-	4.776,09	341,15		515,63	36,83
AS-TGM	Comadrones/as	-	4.776,09	341,15		515,63	36,83
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	3.980,07	284,29		429,69	30,69

CVE-DOGC-B-22110024-2022

AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	3.582,06	255,86		386,72	27,62
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	3.582,06	255,86		386,72	27,62
PAS-TGS	Divers	-	5.572,10	398,01		601,56	42,97
PAS-TGM	Divers	-	4.776,09	341,15		515,63	36,83
PAS-TFPT	F. Administr.	II	3.980,07	284,29		429,69	30,69
PAS-TFPT	F. Administr.	I	3.582,06	255,86		386,72	27,62
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	3.980,07	284,29		429,69	30,69
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	3.582,06	255,86		386,72	27,62
AS/PAS	Sub-camilleros	-	3.184,06	227,43		343,75	24,55
AS/PAS	Subalterno	-	3.184,06	227,43		343,75	24,55

Tablas salariales 2022

Anexo 6

Plus vinculación
(Por jornadas completas)

Años trabajados	**Total**	**/14**		**RVOG**	**RVOG/14**
1	76,90	5,49		8,30	0,59
2	153,81	10,99		16,61	1,19
3	230,72	16,48		24,91	1,78
4	307,63	21,97		33,21	2,37
5	384,54	27,47		41,51	2,97
6	435,81	31,13		47,05	3,36
7	487,09	34,79		52,59	3,76
8	538,36	38,45		58,12	4,15
9	589,62	42,12		63,66	4,55

CVE-DOGC-B-22110024-2022

10	640,90	45,78	69,19	4,94
11	692,17	49,44	74,73	5,34
12	743,46	53,10	80,26	5,73
13	794,72	56,77	85,80	6,13
14	846,01	60,43	91,34	6,52
15	897,27	64,09	96,87	6,92
16	948,54	67,75	102,40	7,31
17	999,82	71,42	107,94	7,71
18	1.051,10	75,08	113,48	8,11
19	1.102,38	78,74	119,01	8,50
20	1.153,64	82,40	124,55	8,90
21	1.153,64	82,40	124,55	8,90

Tablas salariales 2022

Anexo 7

Plus responsabilidad
(Por jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Total	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	Fac. Plant.	III	10.613,52	758,11	1.145,83	81,85
AS-TGS	Fac. Plant.	II	7.960,14	568,58	859,37	61,38
AS-TGS	Fac. Plant.	I	5.306,77	379,06	572,92	40,92
AS-TGM	Enferm.	III	3.980,07	284,29	429,69	30,69
AS-TGM	Enferm.	II	3.316,72	236,91	358,07	25,58
AS-TGM	Enferm.	I	2.653,38	189,53	286,46	20,46
PAS-TGS	Divers	III	5.306,77	379,06	572,92	40,92
PAS-TGS	Divers	II	4.643,41	331,67	501,30	35,81
PAS-TGS	Divers	I	3.980,07	284,29	429,69	30,69
PAS-TGM	Divers	III	3.316,72	236,91	358,07	25,58

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TGM	Divers	II	2.653,38	189,53		286,46	20,46
PAS-TGM	Divers	I	1.990,02	142,14		214,84	15,35
PAS-TFPT	F. Adm/S. Divers	III	1.592,02	113,72		171,87	12,28
PAS-TFPT	F. Adm/S. Divers	II	1.326,68	94,76		143,23	10,23
PAS-TFPT	F. Adm/S. Divers	I	1.061,34	75,81		114,58	8,18

Tablas salariales 2022

Anexo 9

Otros conceptos salariales variables

Retribución variable en función de los objetivos
(Por jornadas completas) grupos 1, 2 y 3 nivel II

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Importes**		**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	III	3.400		367,06
AS-TGS	Fac. Plant.	II	3.400		367,06
AS-TGS	Fac. Plant.	I	3.400		367,06
AS-TGM	Enferm.	-	2.800		302,29
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	1.200		129,55

Retribución variable en función de objetivos
(Por jornadas completas) Grupos 3 nivel I, 4, 5, 6 y 7

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Importes**		**RVOG**
AS-TGS	Aux. T.E.S.	I	852,87		92,08
AS-TGS	Aux. Inf.	I	852,87		92,08
PAS-TGS	Divers	-	1.326,69		143,23
PAS-TGM	Divers	-	1.137,17		122,77
PAS-TFPT	F. Administr.	II	947,64		102,31
PAS-TFPT	F. Administr.	I	852,87		92,08

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TFPT	F. S. Divers	II	947,64		102,31
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	852,87		92,08
AS/PAS	Sub-camilleros	-	758,11		81,85
AS/PAS	Subalterno	-	758,11		81,85

Tablas salariales 2022		
Anexo 10		
Otros conceptos salariales		
Plus domingo	**precio hora**	**RVOG**
Grupo profesional 1	5,89	0,636
Grupo profesional 2	5,36	0,578
Grupo profesional 3	4,25	0,459
Grupo profesional 4 y 5	4,25	0,459
Grupo profesional 6 y 7	4,25	0,459
Plus sábado	**precio hora**	**RVOG**
Grupo profesional 1	3,21	0,347
Grupo profesional 2	2,68	0,289
Grupo profesional 3	2,13	0,229
Grupo profesional 4 y 5	2,13	0,229
Grupo profesional 6 y 7	2,13	0,229
Plus festivo	**precio hora**	**RVOG**
Grupo profesional 1	8,30	0,896
Grupo profesional 2	7,77	0,839
Grupo profesional 3	4,83	0,521
Grupo profesional 4 y 5	4,85	0,523
Grupo profesional 6 y 7	4,25	0,459
Plus festivo especial	26,57	2,869

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Las cantidades correspondientes a dietas y gastos y deducciones por manutención y alojamiento son las reflejadas en las siguientes tablas:

Dietas y gastos

Desayuno	3,00	
Comida	15,94	
Cena	15,94	
Desplazamiento+ pernoctación:	34,88	
Utilización vehículo propio (euros/Km)	0,19	

Deducciones per manutención y alojamiento

	Interno	**Semi interno**
Grupo profesional 1 y 4	131,55	109,63
Grupo profesional 2 y 5	109,63	87,70
Grupo profesional 3, 6 y 7	87,70	71,24

Tablas salariales 2022

Anexo 11

Precio/hora de la atención continuada presencial

Grupo Prof.	**Puesto de trabajo**	**Laborable**	**RVOG**	**Sábado**	**RVOG**	**Festivo/domingo**	**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	24,56	2,65	27,75	3,00	27,75	3,00
AS-TGS	Fac. Form.	18,33	1,98	20,71	2,24	20,71	2,24
AS-TGS	Fac. Form.	18,33	1,98	20,71	2,24	20,71	2,24
AS-TGS	Fac. Form.	17,11	1,85	19,33	2,09	19,33	2,09
AS-TGS	Fac. Form.	14,66	1,58	16,57	1,79	16,57	1,79
AS-TGS	Fac. Form.	12,22	1,32	13,81	1,49	13,81	1,49
AS-TGM	Enferm. Form.	9,96	1,08	11,26	1,22	11,26	1,22
AS-TGM	Enferm. Form.	8,34	0,90	9,42	1,02	9,42	1,02

CVE-DOGC-B-22110024-2022

AS-TGM	Enferm.	17,23	1,86	19,47	2,10	19,47	2,10
AS-TGM	Comadrones/as	17,90	1,93	20,23	2,18	20,23	2,18
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	12,95	1,40	14,63	1,58	14,63	1,58
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	10,98	1,19	12,41	1,34	12,41	1,34
AS-TFPT	Aux. Enf.	11,34	1,22	12,82	1,38	12,82	1,38
PAS-TGS	Divers	19,27	2,08	21,77	2,35	21,77	2,35
PAS-TGM	Divers	15,57	1,68	17,59	1,90	17,59	1,90
PAS-TFPT	F. Administr.	12,94	1,40	14,63	1,58	14,63	1,58
PAS-TFPT	F. Administr.	11,34	1,22	12,82	1,38	12,82	1,38
PAS-TFPT	F. S. Divers	12,94	1,40	14,63	1,58	14,63	1,58
PAS-TFPT	F. S. Divers	11,34	1,22	12,82	1,38	12,82	1,38
AS/PAS	Sub-camilleros	10,40	1,12	11,75	1,27	11,75	1,27
AS/PAS	Subalternos	9,64	1,04	10,90	1,18	10,90	1,18
Se consideran guardias especiales las de Navidad y Fin de año. Las horas de guardia que se realicen desde las 20.00 horas del día 24 de diciembre a las 20.00 horas del día 25 de diciembre, y desde las 20.00horas del día 31 de diciembre a las 20.00 horas del día 1 de enero, es retribuirán con un incremento del 100%							

Tablas salariales 2022

Anexo 12

Precio/hora de la atención continuada localizable

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**Laborable**	**RVOG**	**Sábado**	**RVOG**	**Festivo/domingo**	**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	9,82	1,06	11,10	1,20	11,10	1,20
AS-TGS	Fac. Form.	7,33	0,79	8,29	0,89	8,29	0,89
AS-TGS	Fac. Form.	7,33	0,79	8,29	0,89	8,29	0,89

CVE-DOGC-B-22110024-2022

AS-TGS	Fac. Form.	6,84	0,74	7,73	0,83	7,73	0,83
AS-TGS	Fac. Form.	5,86	0,63	6,63	0,72	6,63	0,72
AS-TGS	Fac. Form.	4,89	0,53	5,52	0,60	5,52	0,60
AS-TGM	Enferm. Form.	3,98	0,43	4,50	0,49	4,50	0,49
AS-TGM	Enferm. Form.	3,34	0,36	3,77	0,41	3,77	0,41
AS-TGM	Enferm.	6,89	0,74	7,79	0,84	7,79	0,84
	Comadrones/as	7,16	0,77	8,09	0,87	8,09	0,87
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	5,18	0,56	5,85	0,63	5,85	0,63
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	4,39	0,47	4,97	0,54	4,97	0,54
AS-TFPT	Aux. Enf.	4,54	0,49	5,13	0,55	5,13	0,55
PAS-TGS	Divers	7,71	0,83	8,71	0,94	8,71	0,94
PAS-TGM	Divers	6,23	0,67	7,04	0,76	7,04	0,76
PAS-TFPT	F. Administr.	5,18	0,56	5,85	0,63	5,85	0,63
PAS-TFPT	F. Administr.	4,54	0,49	5,13	0,55	5,13	0,55
PAS-TFPT	F. S. Divers	5,18	0,56	5,85	0,63	5,85	0,63
PAS-TFPT	F. S. Divers	4,53	0,49	5,12	0,55	5,12	0,55
AS/PAS	Sub-camilleros	4,16	0,45	4,70	0,51	4,70	0,51
AS/PAS	Subalternos	3,86	0,42	4,36	0,47	4,36	0,47
A partir de la hora de guardia de localización 1.116, el precio será incrementado en un 15% respecto de lo establecido a la tabla salarial.							
Se consideran guardias especiales las de Navidad y Fin de año. Las horas de guardia que se realicen desde las 20.00 horas del día 24 de diciembre a las 20.00 horas del día 25 de diciembre, y desde las 20.00horas del día 31 de diciembre a las 20.00 horas del día 1 de enero, es retribuirán con un incremento del 100%							

CVE-DOGC-B-22110024-2022

Tablas salariales 2022					
Anexo 13					
Otros conceptos salariales					
Sistema incentivación grupo 1	**Mensual (x12)**	**Año**		**RVOG mensual**	**RVOG año**
Adjunto	238,91	2.866,86		25,79	309,51
Sénior	554,05	6.648,57		59,81	717,78
Consultor	870,39	10.444,70		93,97	1127,61
Master	1.083,33	12.999,96		116,96	1403,47
Sistema incentivación grupo 2	**Mensual (x12)**	**Año**		**RVOG mens.**	**RVOG año**
Nivel A	129,65	1.555,74		14,00	167,96
Nivel B	237,70	2.852,45		25,66	307,95
Nivel C	345,75	4.149,03		37,33	447,93
Nivel D	525,00	6.300,00		56,68	680,15
Plus titulación	**Mensual (x12)**	**Año**		**RVOG mens.**	**RVOG año**
Camilleros	14,41	172,95		1,56	18,67

Tablas salariales 2022				
Anexo14				
Retribución anual complementaria				
Complemento de atención programada (x14) (Por jornadas completas)				
Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Importes**	**RVOG**
AS-TGS	Fac. Plant.	III	346,58	37,42
AS-TGS	Fac. Plant.	II	319,19	34,46
AS-TGS	Fac. Plant.	I	278,55	30,07
Complemento SIPDP (x14)				

CVE-DOGC-B-22110024-2022

(Por jornadas completas)

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Importes	RVOG
AS-TGS	Fac. Plant.	III	188,54	20,35
AS-TGS	Fac. Plant.	II	162,60	17,55
AS-TGM	Enferm/Comadrona	-	53,14	5,74

Complemento de atención continuada

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Importes	RVOG
AS-TGS	Fac. Plant.	III	2.040,91	220,34
AS-TGS	Fac. Plant.	II	1.760,28	190,04

Tablas salariales 2022

Anexo 15

Sistema de incentivación y promoción

Grupo prof.	Puesto de trabajo	N	Nivel A 5% SB	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	1.048,98	87,41	113,25	9,44
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	889,78	74,15	96,06	8,01
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	918,93	76,58	99,21	8,27
PAS-TGS	Divers	-	1.560,67	130,06	168,49	14,04
PAS-TGM	Divers	-	1.261,00	105,08	136,14	11,34
PAS-TFPT	F. Administr.	II	1.048,38	87,36	113,18	9,43
PAS-TFPT	F. Administr.	I	918,85	76,57	99,20	8,27
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	1.048,24	87,35	113,17	9,43
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	918,28	76,52	99,14	8,26

CVE-DOGC-B-22110024-2022

AS/PAS	Sub-camilleros	-	842,08	70,17	90,91	7,58
AS/PAS	Subalternos	-	780,97	65,08	84,31	7,03
Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Nivel B 8% SB**	**/12**	**RVOG**	**RVOG/12**
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	1.678,37	139,86	181,20	15,10
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	1.423,65	118,64	153,70	12,81
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	1.470,29	122,52	158,73	13,23
PAS-TGS	Divers	-	2.497,08	208,09	269,58	22,47
PAS-TGM	Divers	-	2.017,61	168,13	217,82	18,15
PAS-TFPT	F. Administr.	II	1.677,41	139,78	181,09	15,09
PAS-TFPT	F. Administr.	I	1.470,16	122,51	158,72	13,23
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	1.677,18	139,77	181,07	15,09
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	1.469,25	122,44	158,62	13,22
AS/PAS	Sub-camilleros	-	1.347,33	112,28	145,46	12,12
AS/PAS	Subalternos	-	1.249,56	104,13	134,90	11,24
Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**N**	**Nivel C 10% SB**	**/12**	**RVOG**	**RVOG/12**
AS-TFPT	Tecn. Esp. S.	II	2.097,96	174,83	226,50	18,87
AS-TFPT	Aux. T. E. S.	I	1.779,57	148,30	192,12	16,01
AS-TFPT	Aux. Enf.	I	1.837,87	153,16	198,42	16,53
PAS-TGS	Divers	-	3.121,35	260,11	336,98	28,08
PAS-TGM	Divers	-	2.522,01	210,17	272,28	22,69
PAS-TFPT	F. Administr.	II	2.096,76	174,73	226,37	18,86

CVE-DOGC-B-22110024-2022

PAS-TFPT	F. Administr.	I	1.837,71	153,14	198,40	16,53
PAS-TFPT	F. S. Divers	II	2.096,47	174,71	226,33	18,86
PAS-TFPT	F. S. Divers	I	1.836,56	153,05	198,27	16,52
AS/PAS	Sub-camilleros	-	1.684,17	140,35	181,82	15,15
AS/PAS	Subalternos	-	1.561,95	130,16	168,63	14,05

Tablas salariales 2022

Anexo 16

Tablas atención primaria de salud

Complemento dispersión territorial grupo 1
(Por jornadas completas)

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**Complemento puesto de trabajo**			**RVOG**
				Importes	**Importes**
AS-TGS	Médico Família/Pediatra	T 1	Ámbitos urbanos < 25.000 hab	686,48	74,11
		T 2	Ámbitos urbanos > 25.000 hab	1.372,95	148,22
			Ámbitos rurales con más de 1 núcleo poblacional		
		T 3	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta a 3 municipios	2.059,42	222,34
		T 4	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta de 4 o más municipios	2.944,73	317,91

Complemento dispersión territorial grupo 2
(Por jornadas completas)

Grupo prof.	**Puesto de trabajo**	**Complemento puesto de trabajo**			**RVOG**
				Importes	**Importes**
AS-TGM	Enfermera/Trab. Social	T 1	Ámbitos urbanos < 25.000 hab	686,48	74,11
		T 2	Ámbitos urbanos > 25.000 hab	1.372,95	148,22
			Ámbitos rurales con más de 1 núcleo poblacional		
		T	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta a 3 municipios	2.059,42	222,34

CVE-DOGC-B-22110024-2022

		3			
		T 4	Ámbitos (rurales o urbanos) hasta de 4 o más municipios	3.901,29	421,18
Ámbito urbano: 1 solo núcleo poblacional.					
Ámbito rural: más de 1 núcleo poblacional.					

(22.110.024)