

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU SAILA

Gipuzkoako Lurralde Ordezkaritza

EBAZPENA, Lan eta Gizarte Segurantzako Lurralde ordezkaritza eta langileen ordezkariek sinatu zuten aipatutako hitzarmen kolektiboaren erregistro, gordailu eta argitarapena agintzen duena (kodea 20100852012014).

AURREKARIAK

Lehenengoa. 2022ko apirilaren 6an enpresako zuzendaritzak eta langileen ordezkariek sinatu zuten aipatutako hitzarmen kolektiboa.

Bigarrena. 2022ko maiatzaren 3an aurkeztu zen Lurralde Ordezkaritza honetan, adierazitako hitzarmenaren erregistro, gordailu eta argitalpen eskaera.

Hirugarrena. Urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuaren 8. artikulua aurreikusitako errekerimendua burutu (2011-02-15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) eta 2022ko maiatzaren 17an bete da.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 90.2 artikuluan aurreikusitako eskuduntza, lan agintaritzari honi dagokio, honako arautegiaren arabera: Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen, urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren 14.1.g artikulua (2021-01-29ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*); urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretua (2011-2-15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua (2010-6-12ko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*), hitzarmen eta akordio kolektiboaren erregistro eta gordailuari buruzkoak.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak aurretik aipatutako Langileen Estatutuaren Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak betetzen ditu.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Hitzarmen eta Akordio Kolektiboaren Erregistroan inskribatzeko eta gordailutzeko, eta aldeei jakinarazteko agindua ematea.

Bigarrena. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzeko agintzea.

Donostia, 2022ko maiatzaren 18a.—Victor Monreal de la Iglesia, lurralde ordezkaritza. (3313)

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO

Delegación Territorial de Gipuzkoa

RESOLUCIÓN del Delegado Territorial de Trabajo y Seguridad Social, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del convenio colectivo de Sistemas Valle Leniz S.L.U. (código 20100852012014).

ANTECEDENTES

Primero. El día 6 de abril de 2022, se suscribió el convenio citado por la dirección de empresa y la representación de los trabajadores.

Segundo. El día 3 de mayo de 2022, se presentó en esta Delegación Territorial solicitud de registro, depósito y publicación del referido convenio.

Tercero. Se ha efectuado el requerimiento previsto en el artículo 8 del Decreto 9/2011, de 25 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 15-02-2011), y se ha cumplimentado el 17 de mayo de 2022.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La competencia prevista en el art. 90.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 14.1.g del Decreto 7/2021, de 19 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 29-01-2021) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 15-2-2011) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (*Boletín Oficial del Estado* de 12-6-2010) sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.

Segundo. El convenio colectivo ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO

Primero. Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo. Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

San Sebastián, a 18 de mayo de 2022.—El delegado territorial, Victor Monreal de la Iglesia. (3313)

Enpresa-hitzarmena. Sistemas Valle Leniz (aurrerantzean, SVL).

I. KAPITULUA

EREMUA

1. artikulua. Langile-, lurralde-, funtzio- eta denbora-eremua.

Enpresa-hitzarmen hau SVL sozietateak Gipuzkoako lurraldean dituen langileei aplikatuko zaie.

Enpresa-hitzarmen kolektibo horren berriazko indarraldien iraupena urtebetekoa izango da; 2022ko urtarrilaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra.

Langileen Estatuaren 86.1 artikuluan ezarritakoaren arabera, aldeek beren-beregi erabaki dute II. atalari («Ordainsaria») dagokionez, hitzarmenaren edukia 2022ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean egongo dela indarrean zehazki.

Denbora-tarte hori igarotakoan, Ordainsaria atala ez da aplikagarria izango, baina horrek ez du eragotziko aldeek gerora 2023rako beste akordio bat sinatzea.

Aurreko aldia igarotakoan, enpresa-hitzarmen hau aurrerareagin-aldian sartuko da, abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege-dekretuaren 86.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, aldeek beste enpresa-hitzarmen bat sinatzen dutenera arte, zeinak hitzarmen hau ordezkatzeko baitu, indarraldia galtzen duen egunetik aurrera.

Hitzarmen honen amaiera 2022ko urriaren 1ean iragarriko da automatikoki. Egun horretatik aurrera, alderdietako edozeinek beste alderdiari dei egin ahal izango dio negoziazio-mahaia eratzeko eta egun horretatik aurrera haren ordezkotzat hitzarmen kolektiborako negoziazioak hasteko.

II. KAPITULUA

ORDAINSARIAK

2. artikulua. Soldatak.

2022. urtean: 2021eko KPIa (langileen soldata gordinaren ehunekoa), KPIaren % 6,5eko igoera langileen urteko soldata gordinen finkatuko da.

3. artikulua. Aldi baterako ezintasuna.

Langileen soldata-ordainsariak benetako soldataren % 100era arte osatuko dira 2022ko urtarrilaren 1etik aurrera lan-ordutegiaren barruan gertatzen den laneko istripu bat gertatzen den kasuetan. Kasu hauetan ez da tratamendu hori emango:

- «In itinere» gertatzen den istripua.
- Gaixotasun profesionala.

Osagarri hori ordaintzeko baldintza izango da laneko istripuen mutualitateak lan-istriputzat har dezala istripua. Lan-ordutegian gertatutako lan-istripu baten ondorioz langilea berriz gaitzen bada, eta, betiere, hala onartzen badu lan-istripuen mutua, langileari ordainsaria % 100eraino osatuko zaio.

4. artikulua. Gaueko lana.

Gaueko lantzat joko da 22:00etatik 06:00etara bitartekoa. Artikulu honetan sartutako lanak egiten dituzten langileek ordainketa-osagarri bat jasoko dute, gaueko lanagatikoa plusa izenekoa: lanaldi arruntean jasotako soldataren guztizkoaren % 25aren parekoa izango da, bertan sartu gabe toxikotasun, nekagarritasun edo arriskugarritasunarengatik legezko plusak, produkzioko primak edo pizgarri ezak (halakorik balego), edota jaiegun, igande, aparteko haborokin eta oporrei dagokien zati proportzionala ere.

Convenio de Empresa Sistemas Valle Leniz (en adelante SVL).

CAPÍTULO I

ÁMBITO

Artículo 1.º Ámbito personal, territorial, funcional y temporal.

El presente Convenio de Empresa será de aplicación al personal de SVL en el territorio de Gipuzkoa.

La duración de la vigencia expresa del presente Convenio Colectivo de empresa será de 1 año; de 1 de enero de 2022 a 31 de diciembre de 2022.

Con arreglo a lo dispuesto en el art. 86.1 del Estatuto de los Trabajadores, las partes acuerdan expresamente que en lo relativo al «apartado II; Retribución», su contenido tendrá una vigencia específica comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Transcurrido este plazo de tiempo, el apartado Retribución dejará de tener aplicación sin perjuicio de un ulterior acuerdo de las partes para el año 2023.

Transcurrido el periodo anterior el presente convenio de empresa entrará en ultraactividad conforme a lo dispuesto en el art. 86.3 del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, hasta la firma por las partes de un nuevo convenio de empresa que sustituirá al presente a partir de la fecha de la pérdida de su vigencia.

El presente convenio quedará automáticamente denunciado el día 1 de octubre de 2022. Desde dicha fecha cualquiera de las partes podrá convocar a la otra parte para constituir la mesa negociadora e iniciar a partir de dicha fecha, las negociaciones para el convenio colectivo que lo sustituya.

CAPÍTULO II

RETRIBUCIONES

Artículo 2.º Salarios.

Año 2022: IPC 2021 (porcentual al salario bruto de los empleados), la subida del 6,5 % de IPC será consolidada en el Salario bruto anual de los trabajadores.

Artículo 3.º Incapacidad temporal.

Se complementarán las retribuciones salariales de los trabajadores hasta el 100 % del salario real en caso de accidente de trabajo sucedido dentro del horario laboral a partir del 1 de enero de 2022. No tendrán este tratamiento:

- Accidente en itinere.
- Enfermedad profesional.

Para abonar este complemento será requisito que la Mutua de accidentes de trabajo reconozca el accidente como I laboral. En caso de recaída por un accidente laboral dentro del horario laboral, siempre y cuando la Mutua de accidentes de trabajo así determine, también se complementarán hasta el 100 % las retribuciones salariales del trabajador.

Artículo 4.º Trabajo nocturno.

Se considerará trabajo nocturno el comprendido entre la 22 h y 6 h. El personal que realice trabajos incluidos en el presente artículo disfrutará de un complemento de remuneración, denominado plus de trabajo nocturno, equivalente al 25 % sobre la totalidad del salario percibido en jornada ordinaria de trabajo, sin incluir los pluses legales de toxicidad, penosidad o peligrosidad, primas de producción o de carencia de incentivo en su caso, ni partes proporcionales de festivos, domingos, gratificaciones extraordinarias y vacaciones.

5. artikulua. *Nominen ordainketa.*

Enpresak nomina hilaren 5ean ordaintzeko konpromisoa hartzen du, baldin eta egun hori laneguna bada. Laneguna ez bada, hurrengo lanegunean ordainduko da. Ordainketa, beraz, egun horretan egingo da, ezinbesteko kasuetan izan ezik (nominen arduraduna gaixotzen bada, bankuaren beraren arazoak eta abar).

III. KAPITULUA

LANALDIA ETA LIZENTZIAK

6. artikulua. *Lanaldia.*

2022ko urteko lanaldia 1.686 ordukoa izango da.

7. artikulua. *Lizentziak.*

Lizentzia ordainduen kasu guztiak Gipuzkoako Siderometalurgiaren 2020-2022 Hitzarmen Kolektiboa 12. artikuluan ezarritzen den moduan eman, gozatu eta abonatu dira.

Zehazki, ospitaleratu behararengatik edo gaixotasun larri batengatik ematen diren lizentziak; gertaera eragilea jaiegunean edo laneguna ez den egun batean gertatzen bada, lizentzia enpresaren hurrengo lanegunetik aurrera aplikatuko da.

Arau orokor gisa, baimena gertaera eragilearen osteko ondoko egunetan hartu ahal izango da. Salbuespen gisa, ospitaleratze-aldiak edo gaixotasun larriak irauten duen bitartean, langileak, arrazoi pertsonalengatik, beste denboraldi batean hartu ahal izango ditu baimen-egunak, baldin eta arrazoiak jakinarazten baditu eta enpresak horretarako baimena ematen badio aldeztu aurretik. Hala ere, enpresak uko egin ahal izango dio antolaketa- edo ekoizpen-arrazoiengatik.

IV. KAPITULUA

LEGEDI OSAGARRIA

8. artikulua. *Sektore-hitzarmena aplikatzea. Araudi subsidiarioa eta osotasunarekiko lotura.*

a. Enpresa-hitzarmen kolektibo honen artikuluetan beren beregi jasotzen ez diren eskubide eta betebeharrak guztietarako, hau aplikatuko da: Gipuzkoako Industria Siderometalurgikoaren 2020ko Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa, edo, esparru horretan hitzarmen berririk eginez gero, hitzarmen horretan xedatutakoa, salbu eta enpresa-hitzarmen kolektibo honen batzorde mistoak egokitu beharreko testuak edo manuak, edo alderdi sinatzaileen eskumenetik kanpoko gaiak.

b. Probintzia-hitzarmen horrek indarra galduz gero Langileen Estatutuaren 86.3 artikuluan xedatutakoaren ondorioz (uztailaren 6ko 3/2012 Legean emandako idazketan), betebeharren edukia aplikagarri izaten jarraituko du, oso-osorik, eta hitzarmen honen eranskintzat hartuko da indar-galtze horren egunaren biharamunetik.

c. Langileen Estatutuaren 84.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, lan-erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko premiazko neurriak buruzko abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege-dekretuan idatzitakoari jarraituz, ordainsariei dagokienez, gaur egun indarrean dagoen Gipuzkoako Siderometalurgiaren 2020-2022 Hitzarmen Kolektiboaren tauletako gutxieneko soldatek eta horien soldata-osagarriak izango dute lehentasuna enpresa-hitzarmenaren aldean, eta horrek ez du esan nahi enpresako langileentzat gaur egun dauden ordainsari-osagarriak kenduko direnik. Enpresak bere gain hartzen du bere gutxieneko ordainsari-taulak aipaturiko sektore-hitzarmen kolektiboaren gutxieneko ordainsari-taulekin parkeatzeko legezko betebeharra.

Artículo 5.º *Pago de la nómina.*

La empresa se compromete a realizar el pago de la nómina el día 5 de cada mes, siempre y cuando dicho día sea laborable. En el supuesto que sea no laborable, se pasará al día laborable siguiente, y este pago se realizará en dicho día salvo casos de fuerza mayor (enfermedad de la persona encargada de nóminas, problemas del propio banco, etc.).

CAPÍTULO III

JORNADA Y LICENCIAS

Artículo 6.º *Jornada laboral.*

La jornada laboral para el año 2022 será de 1.686 horas anuales.

Artículo 7.º *Licencias.*

Todos los supuestos de licencias retribuidas se concederán, disfrutarán y abonarán con arreglo a lo que se establece en el artículo 12 del Convenio Colectivo Siderometalúrgico de Gipuzkoa de 2020-2022.

Más concretamente, en cuanto a la licencia por hospitalización o enfermedad grave; si el hecho causante sucede en festivo o día no laborable, la licencia se aplicará a partir del primer día consecutivo laborable en la empresa.

Como regla general, se disfrutará del permiso en los días sucesivos a los del hecho causante, excepcionalmente mientras dure el periodo de hospitalización o la enfermedad grave, el trabajador por razones de índole personal podrá disfrutar de los días de permiso en un periodo diferente, siempre que comunique los motivos y le autorice previamente la empresa, que podrá negarse por razones de carácter organizativo o de producción.

CAPÍTULO IV

LEGISLACIÓN COMPLEMENTARIA

Artículo 8.º *Aplicación convenio sectorial. Normativa subsidiaria y vinculación a la totalidad.*

a. Para todos los derechos y obligaciones no expresamente recogidos en el articulado del presente convenio colectivo de empresa, será de aplicación lo dispuesto en el texto del año 2020 del Convenio Colectivo de la Industria Siderometalúrgica de Gipuzkoa, o la redacción de un nuevo Convenio que en ese mismo marco pudiera acordarse, exceptuando textos o preceptos que requieran su adecuación por la Comisión Mixta del presente Convenio Colectivo de empresa, o aquellas materias ajenas a la competencia de las partes firmantes.

b. Si dicho convenio provincial perdiera su vigencia por lo previsto en el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores en relación dada por Ley 3/2012 de 6 de julio, seguirá siendo plenamente aplicable el contenido obligatorio, que además se entenderá incorporado como anexo a este convenio desde el día siguiente a que se produjera tal pérdida de vigencia.

c. Por aplicación del artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores, conforme al redactado del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, en materia retributiva tendrá prevalencia sobre el convenio de empresa los salarios mínimos y sus complementos salariales, de las tablas del Convenio Colectivo Siderometalúrgico de Gipuzkoa 2020-2022 actualmente vigente, sin que esto implique la absorción de cualesquiera complementos retributivos obrantes en la actualidad para los trabajadores de la empresa. La empresa asume la obligación legal de alinear sus tablas retributivas mínimas con las tablas retributivas mínimas de dicho convenio colectivo sectorial.

9. artikulua. Batzorde Paritarioa.

Hitzarmena interpretatzeko batzorde paritario bat eratuko da, langileen aldetik 3 kidek eta enpresaren aldetik 3 kidek osatua. Batzorde horren eginkizuna izango da hitzarmena aplikatzea, desadostasunak konpontzea Precoren arbitraje-prozedurara jo aurretik, eta Batzorde Paritarioan sortutako desadostasunak konpontzeko prozedura bat lantzea.

Batzorde Paritarioari kontsultak egiterakoan, berariaz ezarzen da enpresako langile batek egiten badu kontsulta, langile horrek egokitzen jotzen duen aholkulariarekin joan ahal izango duela, eta batzorde paritarioaren bileran azaldu ahal izango duela kontsulta. Nolanahi ere, kontsulta egiten duen langileak ez du botorik izango dagokion bozketan.

Beharrezkoa denean bilduko da batzordea, alderdietako edozeinek eskatuta. Batzordekideei bost egun lehenago deituko zaie, eta epe hori baino lehen aurkeztu beharko dira proposamenak eta aztertu beharreko gaien xedea. Betekizun horietatik salbuetsita daude deialdia egin duen alderdiaren iritziz presakoak diren kasuak.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehen xedapen gehigarria. Hitzarmena ez aplikatzea.

Enpresak ezingo du hitzarmen hau ez aplikatu Langileen Estatutuak 82.3 artikuluan ezartzen duen prozeduraren bidez; epea amaitu baino lehen hitzarmena berriro negoziatzen ahalegindu beharko du beste hitzarmen bat lortzeko, edo hura berri-kusteko, Langileen Estatutuaren 86.1 artikuluko ezarritakoari jarraituz.

Dena den, alderdiek berariaz hitzartzen dute desadostasunak ebazteko aplikatuko diren prozesuak Preco lanbidearteko akordioan ezartzen diren adiskidetzea eta bitartekaritza izango direla. Arbitraje-prozedura soilik aplikatuko da bi alderdiek prozedura horren mende jartzea erabakiz gero.

Bigarren xedapen gehigarria. Ekarpinak Geroa-BGAEra.

Geroara egiten diren ekarpinak mantendu egingo dira Gipuzkoako Industria Siderometalurgikoaren enpresentzat xedatutakoaren arabera, Geroako Gobernu Batzordeak adostutako oinarri hartuta. Ekarpinak erdibana eta batera egingo dituzte enpresak eta langileak.

2022an % 4,60an mantentzen da.

Enpresa-ordezkaritza: Olaia Elcoro Iturbe and.

Sindikatu-ordezkaritza: Jose Eduardo Fernández Rodríguez jn. Maikel Rodríguez Olivenza, jn. Angel M.^a Areizaga Zabaleta, jn.

Artículo 9.º Comisión Paritaria.

Se constituye una comisión paritaria interpretadora del convenio, formada por 3 miembros por parte de los trabajadores y 3 miembros por parte de la empresa, cuya función será la aplicación del convenio, solución de discrepancias antes de acceder al procedimiento de arbitraje del Preco y elaboración de un procedimiento de resolución de discrepancias surgidas en la Comisión Paritaria.

A la hora de realizar consultas a la Comisión Paritaria, se establece expresamente la posibilidad de que para el supuesto de que la consulta sea formulada por un trabajador de la empresa, éste pueda acudir con el asesor que estime oportuno y exponer su consulta en la reunión de la comisión paritaria. En todo caso se indica que el trabajador que formule la consulta no tendrá voto en la votación correspondiente.

La comisión se reunirá cuando sea necesario a petición de cualquiera de las partes. Sus componentes serán citados con una antelación de cinco días, debiendo ser presentadas antes de dicho plazo las propuestas y el objeto de los asuntos a tratar. Se exceptúan de estos requisitos los supuestos de urgencia a juicio de la parte convocante.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición adicional primera. Inaplicación del convenio.

La empresa no podrá acogerse en ningún caso a la inaplicación del presente convenio mediante el procedimiento que establece el art. 82.3 del ET, debiendo intentar en su caso la posibilidad de renegociar el mismo antes de su vencimiento para lograr otro, o la posibilidad de la revisión del mismo que prevé el art. 86.1 ET.

Ambas partes acuerdan expresamente que, en todo caso, los procesos a los que cabrá someterse para solventar las discrepancias serán los de conciliación y de mediación del acuerdo interprofesional Preco. El procedimiento de arbitraje se aplicará únicamente mediante acuerdo de sometimiento al mismo por ambas partes.

Disposición adicional segunda. Aportaciones a Geroa-EPSV.

Las aportaciones a Geroa se mantendrán de acuerdo a lo establecido para las empresas de la Industria Siderometalúrgica de Gipuzkoa en base a lo acordado por la Junta de Gobierno de Geroa. Las aportaciones se realizarán por mitades de forma conjunta por empresa y trabajador.

En 2022 se mantiene en un 4,60 %.

Representante empresarial: Dña. Olaia Elcoro Iturbe.

Representación Sindical: D. Jose Eduardo Fernández Rodríguez. D. Maikel Rodríguez Olivenza. D. Angel M.^a Areizaga Zabaleta.

I. ERANSKINA / ANEXO I

2022 URTEA SISTEMAS VALLE LENIZ S.L.U. AÑO 2022

GUTXIENKO ORDAINSARIEN TAULA / TABLAS DE RETRIBUCIONES MÍNIMAS

Lanbide kategoriak Categorías profesionales	100 U.E. / A 100 U.C.			Pizgarri eza pr. P. P. Carencia incentivo	Orduko soldata Salario hora A+B	Urteko ordainsaria Retribución anualizada	
	Oinar. soldata Salario base	Hitzarm. plusa Plus Convenio	Lan eguna soldata Salario día trab.	14 (A+B) (%)	1.686 orduuntzat para 1.686 horas		
	A	B	A+B	C	6,17582	100 U.E. A 100 U.C.	Pizgarri eza Carencia incentivo
BEHARGINAK / PERSONAL OBRERO							
Peoi eta espezializatua Peon y Especialista	15,51	42,58	58,09	8,133	9,406	22.048,29	24.512,59
Biltegiko peoi espez. Mozo Esp. y Almacén.	15,51	42,58	58,09	8,133	9,406	22.048,29	24.512,59
1. mail. Profes. Siderurg. Prof. Siderur. 1. ^a	17,19	45,84	63,03	8,824	10,205	23.945,67	26.619,34
2. mail. Profes. Siderurg. Prof. Siderur. 2. ^a	16,52	44,52	61,04	8,546	9,883	23.181,76	25.771,20
3. mail. Profes. Siderurg. Prof. Siderur. 3. ^a	15,54	42,77	58,31	8,163	9,441	22.130,01	24.603,40
1. mailako Ofiziala / Oficial de 1. ^a	17,81	46,63	64,44	9,022	10,434	24.495,94	27.229,61
2. mailako ofiziala / Oficial de 2. ^a	16,84	45,11	61,95	8,673	10,031	23.531,93	26.159,85
3. mailako ofiziala / Oficial de 3. ^a	15,65	43,07	58,72	8,221	9,508	22.285,66	24.776,62

	Hilekoa Mensual	Lan eguna Día trabajo	Lan eguna Día trabajo	Ordainsaria urteratua Retribución anualizada	
	Oinar. soldata Salario base	Hitzarm. Plusa Plus Convenio	Pizgarri eza pr. P. P. Carencia incentivo		
	A	B	C	100 U.E. A 100 UC	Pizgarri eza Car. incent.
MENPEKO LANGILEAK / PERSONAL SUBALTERNO					
Zerrendagilea / Listero/a	483,80	43,56	8,330	22.585,48	25.109,47
Biltegiaina / Almacenero/a	483,80	43,56	8,330	22.585,48	25.109,47
Motoziklo gidaria / Chófer motociclo	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
Kamioi eta turismo gidaria / Chófer camión y turismo	517,11	45,38	8,737	23.712,48	26.359,79
Pisatzailea / Pesador/a	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
Zinpeko goarda / Guarda Jurado	473,39	42,82	8,177	22.171,12	24.648,75
Begiralea / Vigilante	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
Goarden kaboa / Cabo Guardas	497,80	44,11	8,471	22.981,13	25.547,84
Ordenantza / Ordenanza	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
Atezaina / Portero/a	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
1. urteko mandataria / Botones 1. ^{er} año	254,57	23,66	4,487	12.152,56	13.512,12
2. urteko mandataria / Botones 2. ^o año	287,80	25,54	4,903	13.300,22	14.785,83
Atezaina / Conserje	487,27	43,59	8,350	22.644,95	25.175,00
Erizaina / Enfermero/a	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76

	Hilekoa Mensual	Lan eguna Día trabajo	Lan eguna Día trabajo	Ordainsaria urteratua Retribución anualizada	
	Oinar. soldata Salario base	Hitzarm. Plusa Plus Convenio	Pizgarri eza pr. P. P. Carencia incentivo	100 U.E. A 100 UC	Pizgarri eza Car. incent.
	A	B	C		
Ekonomatoko saltzailea / Dependiente/a Economato	483,80	43,56	8,330	22.585,48	25.109,47
Saltzaile laguntzailea / Auxiliar Dependiente/a	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
Ekonom. 1. urteko izangaia / Aspirante 1.º año Economato	253,21	23,71	4,487	12.151,67	13.511,23
Ekonom. 2. urteko izangaia / Aspirante 2.º año Economato	287,80	25,54	4,903	13.300,22	14.785,83
Planoen erreproduzitzailea / Reproductor/a planos	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
Telefonoaria / Telefonista	485,90	43,58	8,343	22.622,14	25.150,07
ADMINISTRARIAK / PERSONAL ADMINISTRATIVO					
1. mailako burua / Jefe/a de 1.ª	746,13	55,93	11,271	30.748,41	34.163,52
2. mailako burua / Jefe/a de 2.ª	688,17	53,55	10,671	29.073,03	32.306,34
1. mailako ofiziala / Oficial/a de 1.ª	603,51	50,08	9,794	26.628,18	29.595,76
2. mailako ofiziala / Oficial/a de 2.ª	546,55	46,91	9,087	24.680,03	27.433,39
Laguntzailea / Auxiliar	477,53	42,98	8,219	22.287,16	24.777,52
Bidaiaria / Viajante	603,51	50,08	9,794	26.628,18	29.595,76
TEKNIKARI TITULUDUNAK / PERSONAL TÉCNICO TITULADO					
Ingenia. Ark. eta Lizent. / Ingenieros/as, Arquitectos/as y Licenciados/as	980,64	66,14	13,782	37.737,78	41.913,73
Perituak eta aparejadoreak / Peritos y Aparejadores/as	912,91	62,81	13,003	35.580,77	39.520,68
Berauek, erantzuk. Teknik. / Los/as mismos/as con respons. tec.	936,19	64,03	13,282	36.349,55	40.374,00
Industria maisuak / Maestros Industriales	666,42	52,73	10,455	28.470,87	31.638,74
Kapitainak eta 1. makinariak / Capitanes/as y 1.º maquinistas	744,58	55,89	11,259	30.712,19	34.123,67
400 Ta-tik gorako untzien kap. / Capit. embarc. más 400 Tm.	844,30	59,97	12,289	33.589,31	37.312,88
Pilotuak eta 2. makinariak / Pilotos y 2.º maquinist.	620,47	50,92	9,990	27.170,54	30.197,51
Gizarte graduatuak / Graduados/as Sociales	743,00	55,85	11,246	30.675,55	34.083,09
1. mailako Irakask. Irakaslea / Maestro/a Enseñ. Primaria	603,51	50,08	9,794	26.628,18	29.595,76
Oinar. Irakaskuntz. Irakasleak / Maestro/a Enseñ. Elem.	546,55	46,91	9,087	24.680,03	27.433,39
Gizarte laguntzaileak / Asistentes Sociales	743,00	55,85	11,246	30.675,55	34.083,09
Osasun laguntzaile teknikoa / Ayudante Tec. Sanitario	912,91	62,81	13,003	35.580,77	39.520,68
TAILERREKO TEKNIKARIAK / PERSONAL TÉCNICO DE TALLER					
Tailerreko burua / Jefe/a de Taller	743,00	55,85	11,246	30.675,55	34.083,09
Tailerreko maisua / Maestro/a de Taller	620,47	50,92	9,990	27.170,54	30.197,51
2. mailako maisua / Maestro/a de Segunda	598,41	49,92	9,748	26.498,70	29.452,34
Kontramaisua / Contraamaestre	620,47	50,92	9,990	27.170,54	30.197,51
Arduraduna / Encargado/a	584,64	49,08	9,568	26.001,00	28.900,10
Langilezain espezialista / Capataz Especialista	529,24	45,95	8,873	24.089,21	26.777,73
Peoi arrunten langilezaina / Capataz Peón ordinari.	475,47	42,91	8,200	22.232,91	24.717,51

	Hilekoa Mensual	Lan eguna Día trabajo	Lan eguna Día trabajo	Ordainsaria urteratua Retribución anualizada	
	Oinar. soldata Salario base	Hitzarm. Plusa Plus Convenio	Pizgarri eza pr. P. P. Carencia incentivo	100 U.E. A 100 UC	Pizgarri eza Car. incent.
	A	B	C		
BULEGOKO TEKNIKARIAK / PERSONAL TÉCNICO DE OFICINA					
Delineatzaile proiektu. / Delineante Proyectista	706,51	54,40	10,874	29.638,34	32.933,16
Marraskilaria proiektugilea / Dibujante Proyectista	706,51	54,40	10,874	29.638,34	32.933,16
1. mail. delinetzailea / Delineante de 1.ª	603,51	50,08	9,794	26.628,18	29.595,76
Praktiko topogra. / Práctico/a de Topografía	603,51	50,08	9,794	26.628,18	29.595,76
Argazkilaria / Fotógrafo/a	603,51	50,08	9,794	26.628,18	29.595,76
2. mailako delineatzaile / Delineante de 2.ª	548,35	47,03	9,113	24.748,79	27.510,03
Kalkatzailea / Calzador/a	477,53	42,98	8,219	22.287,16	24.777,52
Argazki erreproduzitzailea / Reproductor/a fotográfico	477,53	42,98	8,219	22.287,16	24.777,52
Planoen erreproduzitzailea / Reproductor/a de planos	469,36	42,58	8,126	22.027,58	24.489,76
Artxibari-liburuzaina / Archivero-bibliotecario	543,17	46,77	9,052	24.581,89	27.324,65
Laguntzailea / Auxiliar	477,53	42,98	8,219	22.287,16	24.777,52
DIKE ETA KAIETAKO TEKNIKARIAK / PERSONAL TÉCNICO DIQUES Y MUELLES					
Dike-burua / Jefe/a de Diques	743,00	55,85	11,246	30.675,55	34.083,09
Kai burua / Jefe/a de Muelles	620,47	50,92	9,990	27.170,54	30.197,51
Urpekariak / Buzos y Hombres-rana	706,51	54,40	10,874	29.638,34	32.933,16
ANTOLAKETAKO TEKNIKARIA / PERSONAL TÉCNICO DE ORGANIZACIÓN					
Antolak. 1. mail. sekzio burua / Jefe/a sección Organiz. 1.ª	706,51	54,40	10,874	29.638,34	32.933,16
Antolak. 2. mail. sekzio-burua / Jefe/a secc. Organiz. 2.ª	688,17	53,55	10,671	29.073,03	32.306,34
Antolak. 1. mail. Teknika. / Técnico/a Organización 1.ª	603,51	50,08	9,794	26.628,18	29.595,76
Antolak. 2. mailako teknikaria / Técnico/a de Organización 2.ª	546,55	46,91	9,087	24.680,03	27.433,39
Antolaketako laguntzailea / Auxiliar Organización	511,83	45,04	8,666	23.515,14	26.140,94
LABORATEGIKO TEKNIKARIA / PERSONAL TÉCNICO DE LABORATORIO					
Laborategi burua / Jefe/a de Laboratorio	775,83	57,13	11,577	31.599,81	35.107,64
Sekzio burua / Jefe/a de sección	681,50	53,43	10,623	28.936,09	32.154,86
1. mailako analista / Analista de 1.ª	584,64	49,08	9,568	26.001,00	28.900,10
2. mailako analista / Analista de 2.ª	511,83	45,04	8,666	23.515,14	26.140,94
Laguntzailea / Auxiliar	477,53	42,98	8,219	22.287,16	24.777,52
ADMINISTRARI, BULEGOKO TEKNIKARI, ANTOLAKETA TA LAN IZANGAIK / ASPIRANTE ADMINISTR. DE TÉCNICO DE OFICINA, DE ORGANIZACIÓN Y LABORATORIO					
1. urteko izangaiak / Aspirantes de 1.º año	287,80	25,54	4,903	13.300,22	14.785,83
2. urteko izangaiak / Aspirantes de 2.º año	350,19	30,18	5,841	15.858,00	17.627,82