



RESOLUCIÓ de 9 d'agost de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària de data 28 de juny de 2022 d'esmena del Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons i caramels de la província de Girona (codi de conveni núm. 17000585011994)

Vist el text de l'Acord de la comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons i caramels de la província de Girona, de data 28 de juny de 2022, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

–1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària de data 28 de juny de 2022 d'esmena del Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons i caramels de la província de Girona (codi de conveni núm. 17000585011994) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Girona.

–2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

El director dels Serveis Territorials  
Joan Martí i Bonmatí

Transcripció literal del text original signat per les parts  
Acta d'esmena del Conveni Col·lectiu de Xocolates, Bombons i Caramels de la Província de Girona

Assistents:

Per la part empresarial: Judit Asensio Fernández, Joan Saguer Canadell, Xavier Recoder Sellarés, assistits per l'advocat F. Xavier Pagès Heras.

Per part dels treballadors:

UGT: Albert Pastor Lledó, Alicia Buil i Cuenca, assistits per Juan José Carmona Ortega.

CCOO: Francisco Javier López Reyes, Antonio Padilla Cortés, Pedro Carroza Pérez, Francisco Hernández Hidalgo, assistits per Carlos Chicano Sánchez.

A Girona a les 14:00 hores del dia 28 de juny del 2022, es reuneixen les persones indicades, com a components de la Comissió Deliberadora del Conveni de Xocolates, Bombons i Caramels de la província de Girona.

Es reuneixen a fi i efecte d'informar que a l'annexe número 3 del Conveni publicat hi ha un error en el sou base anual del Promotor/Degustador/Reponedor (nivell VIII). El sou base anual correcte és el de 15.837 euros i no el de 16.837 euros.

El què firmen, en prova de conformitat tots els assistents en el lloc i data assenyalats.



Annex núm. 3

CONVENI DE XOCOLATES DE GIRONA ANY 2.022,00					
		SOU BASE ANUAL	PLUS PERSONAL ANUAL	SOU BASE MENSUAL	PLUS PERSONAL MENSUAL
		(14 MENSUALITATS)	(14 MENSUALITATS)		
<b>NIVELL I</b>	Titular grau Superior	29.580		2.112,83	
<b>NIVELL II</b>	Encarregat General	25.125		1.794,65	
<b>NIVELL III</b>	Titular Grau Mig	23.642	846,26	1.688,69	60,45
	Cap de Vendes	23.642		1.688,69	
	Of.1. Adm	20.576	221,26	1.469,72	15,74
<b>NIVELL IV</b>	Mestre Fabricació	20.576		1.469,72	
	Insp.Vendes	20.576		1.469,72	
<b>NIVELL V</b>	Enc.Secció/Cap Equip	19.316		1.379,66	
	Tècnic Ajudant	19.316	466,00	1.379,66	33,28
	Of.2.Adm	18.354	327,48	1.311,00	23,39
	Viajant	18.354	327,48	1.311,00	23,39
<b>NIVELL VI</b>	Of.1.Producció	18.354		1.311,00	
	Of.1.Of.Compl.	18.354		1.311,00	
	Of.1.acabat envasat	18.354		1.311,00	
	Auxiliar Administ.	16.795		1.199,63	
	Of.2.Producció	16.795	588,19	1.199,63	42,01
	Ajudant Prod.	16.795		1.199,63	
<b>NIVELL VII</b>	Of.2.Of.Compl.	16.795	588,19	1.199,63	42,01
	Peó	16.795		1.199,63	
	Personal Subaltern	16.795		1.199,63	
	Of.2.Acabat Envasat	16.795		1.199,63	
	Ajudant Acabat Envasat	16.795		1.199,63	
<b>NIVELL VIII</b>	Aux.Acabats i envasats	15.837		1.131,19	
	Promotor/Degustador Reponedor	15.837		1.131,19	
<b>NIVELL IX</b>	Aspirant Adm	14.000		1.000,00	
	Aprenent 16 i 17	14.000		1.000,00	

**NOTES:**  
 A) Els salari anual es dividirà en 14 pagues d'igual import cadascuna d'elles. El Plus Personal s'abonarà igualment en 14 pagues.  
 B) El Plus Personal s'estableix per a compensar que el salari de la categoria és més baix que el del nivell on està situat. Aquest concepte s'incrementarà cada any en el mateix percentatge que s'incrementi el salari base, i no podrà ser absorbit ni compensat de cap manera.