

## DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN

Núm. 2023-0419

## DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y EMPLEO

RESOLUCIÓN DE LA SUBDIRECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO POR LA QUE SE DISPONE LA INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE CONVENIOS COLECTIVOS, ACUERDOS COLECTIVOS Y PLANES DE IGUALDAD, ASÍ CÓMO SU PUBLICACIÓN EN EL BOLETÍN OFICIAL, DE LAS TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS PARA EL AÑO 2022 Y DE APLICACIÓN PARA EL AÑO 2023 HASTA QUE SE NEGOCIE EL NUEVO CONVENIO DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA INDUSTRIA, LA TECNOLOGÍA Y LOS SERVICIOS DEL SECTOR DEL METAL EN LA PROVINCIA DE TERUEL

VISTO el texto del Acta de Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal de la provincia de Teruel, suscrito el 3 de febrero de 2023, por la que se acuerda la aprobación y firma de la revisión salarial definitiva para el año 2022 y de aplicación para el año 2023 hasta que se negocie el nuevo texto del Convenio Colectivo de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal de la provincia de Teruel (Código de Convenio 44000235011981).

La Revisión Salarial está suscrita de una parte por la Confederación Empresarial Turolense (CEOE), y de otra por representantes de los sindicatos U.G.T. (FICA) y CCOO-Industria por parte de los trabajadores.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 26 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, y en el Decreto 171/2010, de 21 de septiembre, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el depósito y registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo de la Comunidad Autónoma de Aragón:

El Subdirector Provincial de Trabajo,

ACUERDA:

Primero.- Ordenar la inscripción de las tablas salariales definitivas para el año 2022 y de aplicación para el año 2023 hasta que se negocie el nuevo texto del Convenio Colectivo del Sector de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal de la provincia de Teruel en el Registro de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad de la Comunidad Autónoma de Aragón, con notificación a las partes firmantes del mismo.

Segundo.- Disponer su publicación en el "Boletín Oficial" de la Provincia de Teruel.

Firmado electrónicamente, Moisés Alcalá Gago.- SUBDIRECTOR PROVINCIAL DE TRABAJO

ACTA DE ACUERDO DE APROBACION DE LAS TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS PARA EL AÑO 2022 Y DE APLICACION PARA EL AÑO 2023 HASTA QUE SE NEGOCIE EL NUEVO CONVENIO DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA INDUSTRIA, LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS DEL SECTOR DEL METAL DE LA PROVINCIA DE TERUEL

En Teruel, siendo las 12:00 horas, del día 3 de febrero de 2023, se reúnen en la sede de la CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE TERUEL, CEOE TERUEL, sita en la plaza de la Catedral, nº 9, Teruel, los abajo firmantes componentes de la mesa negociadora del Convenio Colectivo del sector de la industria siderometalúrgica para la provincia de Teruel, reconociéndose mutuamente la representatividad y capacidad de negociación del convenio.

Parte Empresarial:

D. Sergio Calvo Bertolín (Confederación Empresarial Turolense, CEOE TERUEL).

D. Francisco Ibáñez Ruiz (Asesor – Confederación Empresarial Turolense, CEOE TERUEL).

Parte Social:

POR COMISIONES OBRERAS INDUSTRIA (C.C.O.O.)

D. Jesús Puche González en calidad de Responsable Comarcal del Metal de la Federación Industria CC.OO. Teruel.

D. Santiago Cañas, Secretario General CC.OO. Industria Teruel.

POR UNION GENERAL DE TRABAJADORES FICA (U.G.T.)

D. Cristobal Lacruz Monferrer, en calidad de secretario Ejecutivo Provincial en Teruel de U.G.T. FICA.

Dña. Ana Maicas Argente, asesora de U.G.T FICA.

Todas las partes se reconocen capacidad legal para este acto y ACUERDAN:

Primero:

Las partes proceden a la aplicación de lo dispuesto en el artículo 23 del vigente convenio colectivo "Cláusula de Revisión Salarial que dice "Si el incremento pactado fuera inferior al IPC real, el exceso será tenido en cuenta a los efectos de su inclusión en la base de cálculo para la elaboración de las tablas salariales del año siguiente, tomando como referencia las tablas utilizadas para realizar los aumentos pactados en el año anterior"

Teniendo en cuenta que el IPC real, para el año 2022, ha sido el 5,7% y el incremento pactado fue del 2% se han confeccionado las tablas salariales definitivas para el año 2.022 que se adjuntan como anexo número 1 a esta acta.

Una vez confeccionadas las tablas salariales definitivas para el año 2.022, estas se aplicarán durante el año 2023 hasta que se negocie el nuevo Convenio Provincial, y se vuelvan a actualizar dichas tablas salariales.

Segundo:

Según se modificó el párrafo del artículo 23 del vigente convenio colectivo (publicado en el BOP de la provincia de Teruel con fecha 4 de marzo de 2022. Se pagarán los atrasos según se acordó entonces y se transcribe a continuación.

“Todas las partes acuerdan modificar este párrafo del artículo 23 cambiando la redacción actual “... .. No obstante, lo anterior si el IPC real supera el 30% del incremento pactado para el año 2.021 y 2.022, se realizará una paga única por el total de la desviación que se abonará dentro de los tres primeros meses siguientes a la publicación de las tablas definitivas” por la redacción siguiente: actual “... .. No obstante, lo anterior si el IPC real supera el 30% del incremento pactado para el año 2.021 y 2.022, se realizará una paga única por el total de la desviación que se abonará, en el caso de la correspondiente al año 2.021 en un máximo de dos pagos, teniendo como fecha límite para el abono de la totalidad de la paga única el 31 de mayo de 2.022. En el caso de que se tenga que abonar la paga única por desviación del IPC del año 2.022, está se abonará dentro de los tres primeros meses siguientes a la publicación de las tablas definitivas”.

Tercero:

Designar a Sergio Calvo Bertolin, representante de la parte empresarial, para que proceda a efectuar ante la Autoridad Laboral competente los tramites de registro del texto del acuerdo y las tablas salariales a través del REGCON y posterior publicación en el BOP de Teruel.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión, en el lugar y fecha al inicio indicados.

POR LA REPRESENTACIÓN  
EMPRESARIAL

POR LA REPRESENTACIÓN  
DE LOS TRABAJADORES

TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS AÑO 2.022 (5,7%) CONVENIO COLECTIVO LABORAL PARA LA INDUSTRIA, LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS DEL METAL PARA LA PROVINCIA DE TERUEL	
Grupo 1: Personal Obrero	Euros/día
<b>PERSONAL NO CUALIFICADO</b>	
Peón Ordinario	41,14 euros
Especialista	42,10 euros
Mozo de Almacén	42,10 euros
<b>PERSONAL DE OFICIO</b>	
Oficial 1ª y Of. Siderom. 1ª	45,14 euros
Oficial 2ª y Of. Siderom. 2ª	43,93 euros
Oficial 3ª y Of. Siderom. 3ª	42,45 euros
Grupo 2: Personal Subalterno	Euros/Mes
<b>SUBALTERNOS</b>	
Listero	1.301,46 euros
Almacenero	1.286,50 euros
Pesador	1.253,35 euros
Vigilante	1.232,92 euros
Encargado Vigilante	1.321,82 euros
Ordenanza	1.225,36 euros
Telefonista	1.238,44 euros
<b>OTROS PROFESIONALES DE OFICIO</b>	
Chofer de turismo	1.341,38 euros
Chofer de camión	1.353,37 euros
Chofer de grúas móviles	1.353,37 euros

Chofer de máquinas automóbiles	1.353,37 euros
PERSONAL DE ECONOMATO	
Dependiente	1.301,25 euros
Ayudante	1.297,45 euros
Mozo	1.233,92 euros
Grupo 3: Personal Administrativo	
Jefe Administrativo	1.705,45 euros
Oficial 1ª Administrativo	1.483,06 euros
Oficial 2ª Administrativo	1.395,94 euros
Auxiliar Administrativo	1.290,45 euros
Cajero	1.483,06 euros
Viajante	1.483,06 euros
Grupo 4: Personal Técnico	
TECNICOS TITULADOS	
Titulado Grado Superior	2.061,07 euros
Titulado Grado Medio	1.987,02 euros
Ayudante Técnico Sanitario	1.453,39 euros
TÉCNICOS DE TALLER	
Jefe de Taller	1.696,28 euros
Maestro de Taller	1.506,88 euros
Encargado	1.382,81 euros
TÉCNICOS DE OFICINA	
Delineante	1.638,66 euros
Topógrafo	1.638,66 euros
Ayudante de Topógrafo	1.483,06 euros
Ayudante de Delineante	1.483,06 euros
TÉCNICOS DE LABORATORIO	
Jefe de Laboratorio	1.747,87 euros
Analista	1.453,39 euros
Auxiliar Analista	1.290,48 euros
TÉCNICOS DE OFICINA DE ORGANIZACIÓN CIENTÍFICA DEL TRABAJO	
Técnico de Organización	1.638,66 euros
Auxiliar Técnico de Organización	1.327,94 euros
PLUS ASISTENCIA	4,03 euros
PLUS TRANSPORTE	2,79 euros
COMPENSACIÓN	1,70 euros
MEDIA DIETA	18,77 euros
DIETA COMPLETA	43,80 euros
HORA EXTRAORDINARIA	15,71 euros