



ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA GOBIERNO DE ARAGÓN

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y EMPLEO

SUBDIRECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO

947

RESOLUCIÓN

RESOLUCIÓN de la Subdirección Provincial de Trabajo del Departamento de Economía, Planificación y Empleo en Huesca por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación de las Tablas Salariales del Convenio Colectivo Provincial de REMATANTES, ASERRADORES, ENVASES Y CAJAS DIVERSAS DE HUESCA (código de convenio número: 22000235012002)

Vista el Acta de fecha 20 de febrero de 2022, suscrita por los integrantes de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Provincial de REMATANTES, ASERRADORES, ENVASES Y CAJAS DIVERSAS DE HUESCA, en la que se acuerda proceder a la revisión de las Tablas Salariales, aprobación de los incrementos de las Tablas para el año 2022, junto con la de diversos conceptos económicos (artículos 41, 43 y 46) para el año 2022, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Real Decreto 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad esta Subdirección Provincial de Trabajo del Departamento de Economía, Planificación y Empleo,

ACUERDA

1.- Ordenar la inscripción del Acta de fecha 20 de febrero de 2022 citada, en el Registro Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad de esta Subdirección Provincial, con notificación a la Comisión Paritaria.

2.- Disponer la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia del Acta de revisión de las Tablas Salariales, aprobación de los incrementos de las Tablas para el año 2022, junto con la de diversos conceptos económicos (artículos 41, 43 y 46) para el 2022.

Huesca, 2 de marzo de 2023. La Subdirectora Provincial de Trabajo, Ana Maurel Garcés.

ACTA FIRMA REVISION ASERRADORES 2022

**ACTA DE LA COMISION PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO
PROVINCIAL DE REMATANTES, ASERRADORES, ENVASES Y CAJAS DIVERSAS DE
HUESCA**

Por la Unión General de Trabajadores:
D. JOSE JUAN ARCEIZ VILLACAMPA
D. MANOLO GRANDE HENARES

Por Comisiones Obreras:
D. FERNANDO BARAZA ROMEO
D. MARIANO J. ALVAREZ PINA

Por la representación empresarial:
D. PEDRO MAINER ESCUER
D. SALVADOR CORED BERGUA

En la Ciudad de Zaragoza, siendo las 11:00 horas del día 20 de febrero de 2023 y en los locales de CEOE ARAGÓN, en el edificio CREA sito en la Av. Cesar Augusto, 20, de Zaragoza, se reúnen las personas al margen relacionadas para proceder a la revisión salarial del **Convenio Colectivo Provincial de Rematantes, Aserradores, Envases y Cajas Diversas de Huesca**.

El motivo de la reunión es dar cumplimiento a lo establecido en la Cláusula de Revisión Salarial que dice lo siguiente:

- *Si el IPC acumulado entre los años 2021 y 2022 fuera superior al 5,5%, se actualizarán las tablas en la diferencia entre el IPC resultante y el 5,5%. Dicho incremento se aplicará a los solos efectos de actualización de las tablas que servirán como referencia al incremento que correspondiera al año 2023.*

Dado que los IPC de los años 2021 y 2022 han sido del 6,5% y 5,7% respectivamente procede revisar las tablas salariales del año 2022 en un 6,7% (resultante de la siguiente operación: 12,2% - 5,5%), quedando como se muestran en el Anexo I TABLAS SALARIALES 2022 (revisadas)

- No obstante, los siguientes conceptos económicos no incluidos en las tablas tendrán los valores que a continuación se reseñan, una vez aplicada la revisión del 6,7%:

Artículo 41.- Gastos de desplazamiento: Si el trabajador utilizara vehículo propio, percibirá 0,22 euros/Km. Recorrido.

Artículo 43.- Prenda de trabajo: 64,71 euros como compensación por el incumplimiento de la entrega de la prenda de trabajo.

Artículo 46.- Seguro Complementario pasaría a ser de 29.300 euros para el caso de Muerte y 36.870 euros para el caso de invalidez.

Se acuerda designar a D. Salvador Cored Bergua, representante de la Asociación de Empresarios de la Madera de la provincia de Huesca (ADEM), para realizar ante la autoridad laboral todo tipo de gestiones, trámites y el registro en el REGCON de la presente Acta de la comisión paritaria con sus correspondientes Tablas Salariales.

Y en prueba de conformidad, firman la presente Acta en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.

TABLAS REMATANTES REV.22

ANEXO I - TABLAS SALARIALES 2022 (revisadas)						
Convenio Colectivo Provincial de Rematantes, Aserradores y Cajas Diversas. Huesca						
CATEGORÍAS	SALARIO BASE	PLUS CONVEN.	PRIMA ASISTENC.	PLUS TRANSP.	CÓMPUTO ANUAL	QUINQUENIO CONSOLIDADO
	EUR/DÍA	EUR/DÍA	EUR/MES	EUR/MES	2022	DESDE 30/09/96
Personal fábrica o taller:						
Encargado	38,27	3,64	74,43	149,22	20.510,63	453,18
Aserrador 1ª	36,88	3,64	74,43	149,22	19.905,98	436,55
Afilador	36,88	3,64	74,43	149,22	19.905,98	436,55
Aserrador 2ª	35,87	3,64	74,43	149,22	19.466,63	424,16
Medidor	35,47	3,64	74,43	149,22	19.292,63	420,24
Ayudante sierra circular de afilador y aserrador	34,50	3,64	74,43	149,22	18.870,68	408,16
Peón especializado	33,83	3,64	74,43	149,22	18.579,23	400,79
Peón	33,45	3,64	74,43	149,22	18.413,93	396,09
Formación 1º año	25,89	3,64	74,43	149,22	15.125,33	
Formación 2º año	29,33	3,64	74,43	149,22	16.621,73	
Formación 3º año	32,79	3,64	74,43	149,22	18.126,83	
Serrería de leñas:						
Encargado	38,27	3,64	74,43	149,22	20.510,63	453,18
Aserrador	35,87	3,64	74,43	149,22	19.466,63	424,16
Ayudante	34,50	3,64	74,43	149,22	18.870,68	408,16
Peón	33,45	3,64	74,43	149,22	18.413,93	396,09
Personal Administrativo:						
Jefe de Oficinas	42,06	3,64	74,43	149,22	22.159,28	497,26
Oficial 1ª	38,11	3,64	74,43	149,22	20.441,03	450,67
Oficial 2ª	36,43	3,64	74,43	149,22	19.710,23	431,38
Aux. telefonista o mecanógrafo	33,23	3,64	74,43	149,22	18.318,23	392,79
Aspirante	31,56	3,64	74,43	149,22	17.591,78	373,02
Personal subalterno:						
Capataz de peones	35,84	3,64	74,43	149,22	19.453,58	423,85
Listero, almacenero, pesador, basculero	34,17	3,64	74,43	149,22	18.727,13	404,40
Conductor de vehículo mecánico	36,43	3,64	74,43	149,22	19.710,23	431,38
Guarda o vigilante	33,30	3,64	74,43	149,22	18.348,68	393,89
Carretero	33,55	3,64	74,43	149,22	18.457,43	396,40
Personal de monte:						
Jefe de cuadrilla	38,27	3,64	74,43	149,22	20.510,63	453,18
Taladores	36,88	3,64	74,43	149,22	19.905,98	436,55
Trozador mecánico o motosierra	36,88	3,64	74,43	149,22	19.905,98	436,55
Tractorista	36,88	3,64	74,43	149,22	19.905,98	436,55
Arrastrador	35,87	3,64	74,43	149,22	19.466,63	424,16
Conductor de camión pluma, carga y descarga	38,27	3,64	74,43	149,22	20.510,63	453,18
Conductor camión sin pluma	36,88	3,64	74,43	149,22	19.905,98	454,58
Peón especializado	33,83	3,64	74,43	149,22	18.579,23	400,79
Peón	33,45	3,64	74,43	149,22	18.413,93	396,09
Formación 1º año	25,89	3,64	74,43	149,22	15.125,33	
Formación 2º año	29,33	3,64	74,43	149,22	16.621,73	
Formación 3º año	32,79	3,64	74,43	149,22	18.126,83	

Para el cálculo del cómputo anual se ha considerado que el mes de vacaciones se disfruta en el periodo de vigencia del convenio, esto es, entre el 1 de enero al 31 de diciembre, por lo que se ha considerado que se cobran 11 meses de plus de transporte. Se ha multiplicado el salario base por 435 días, el plus de convenio por 365, y la prima de asistencia por 12.