

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2016, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la comissió paritària del Conveni col·lectiu d'importació, exportació, manipulació, envasament, torrefacció i comerç a l'engròs i al detall de la fruita seca de les províncies de València i Castelló sobre grups professionals i la seua inclusió en el conveni (codi: 80100045012012). [2017/54]*

Vist el text de l'acta de la comissió paritària del Conveni col·lectiu d'importació, exportació, Manipulació, envasament, torrefacció i comerç a l'engròs i al detall de la Fruita Seca de les províncies de València i Castelló sobre grups professionals i la seua inclusió en el conveni, subscrit, per una part, per l'organització empresarial Federació Empresarial d'Agroalimentació de la Comunitat Valenciana (FEDACOVA), i, per l'altra, pels sindicats Comissions Obreres (CCOO) i Unió General de Treballadors (UGT), i de conformitat amb allò que disposen l'article 90, apartats 2 i 3, del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en el Decret 157/2015, de 18 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i en l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, resolc:

### *Primer*

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, amb la notificació a la comissió negociadora i el depòsit del text de l'acta.

### *Segon*

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 14 de desembre de 2016.– El subdirector general de Relacions Laborals: Juan Ignacio Soler Tormo.

**ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI DE FRUITA SECA DE LES PROVÍNCIES DE VALÈNCIA I CASTELLÓ EN MATÈRIA DE GRUPS PROFESSIONALS**

Per FEDACOVA:  
Norberto Marí Rausell  
Rodrigo Prego  
Avelino Álvarez Casas  
Salvador Ferrer Juan (assessor jur.)

Per UGT:  
Iván Carbonell Carbonell  
Cristóbal García Milla  
Eva M.ª Rodríguez Navarro  
Matilde Cerdán Junquero  
Yovana Sancho Jurado (assessora)

Per CCOO:  
José Fco. García Navarro  
Javier Cuesta Martínez  
David Rosell Camarasa  
Juan José Picazo Moya (assessor)  
Josep M. Tomàs Marrades (assessor)

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2016, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la comisión paritaria del convenio colectivo de importación, exportación, manipulado, envasado, torrefacción y comercio al por mayor y detall de frutos secos de las provincias de Valencia y Castellón sobre grupos profesionales y su inclusión en el convenio (codi: 80100045012012). [2017/54]*

Visto el texto del Acta de la Comisión Paritaria del convenio colectivo de importación, exportación, manipulado, envasado, torrefacción y comercio al por mayor y detall de frutos secos de las provincias de Valencia y Castellón sobre grupos profesionales y su inclusión en el convenio, suscrito, de una parte, por la organización empresarial Federación Empresarial de Agroalimentación de la Comunidad Valenciana (FEDACOVA), y de otra, por los sindicatos Comisiones Obreras (CC.OO.) y Unión General de Trabajadores (UGT), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, de acuerdo a lo establecido en el art. 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, en el Decreto 157/2015, de 18 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo y en el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, resuelve:

### *Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto del Acta.

### *Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 14 de diciembre de 2016.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Juan Ignacio Soler Tormo.

**ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO DE FRUTOS SECOS DE LAS PROVINCIAS DE VALENCIA Y CASTELLÓN EN MATERIA DE GRUPOS PROFESIONALES**

Por Fedacova:  
Norberto Marí Rausell  
Rodrigo Prego  
Avelino Álvarez Casas  
Salvador Ferrer Juan (Asesor Jur.)

Por UGT:  
Ivan Carbonell Carbonell  
Cristóbal García Milla  
Eva Mª Rodríguez Navarro  
Matilde Cerdan Junquero  
Yovana Sancho Jurado (Asesora)

Por CC.OO.:  
José Fco. García Navarro  
Javier Cuesta Martínez  
David Rosell Camarasa  
Juan José Picazo Moya (Asesor)  
Josep M. Tomàs Marrades (Asesor)



A la ciutat de València, a les 11.00 horas del dia 28 de novembre de 2016, es reuneixen les persones ressenyades al marge en les respectives representacions als locals de FEDACOVA, ubicats a València al carrer d'Isabel la Catòlica, 6-5t-9a, per a tractar dels temes que s'indiquen a continuació:

Les parts, després de mantindre diverses reunions de la comissió tècnica del conveni per a adequar els grups professionals del conveni, han aconseguit un acord, conforme al que estableix l'acta de la mateixa comissió de data 26 d'octubre de 2016, la qual, una vegada aconseguit l'acord, va decidir elevar-lo a la taula negociadora, on va ser aprovat en els termes següents:

Primer. Per la Resolució de data 3 de setembre de 2015 de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció de Treball i Benestar Social, es va acordar el registre i la publicació del text del conveni col·lectiu del sector.

Segon. Que en la disposició addicional segona del conveni pactat, registrat i publicat, vigent en l'actualitat, es va acordar crear una comissió per a elaborar els grups professionals per a la inclusió en el conveni, a fi que s'elabore una proposta abans del 30 de maig de 2015.

Tercer. Que aquesta comissió va ser constituïda en el mes de març de 2016, i que s'han mantingut diverses reunions fins a aconseguir una proposta d'acord, que en el dia de hui ha sigut elevada a la comissió negociadora i paritària del conveni per a l'aprovació definitiva.

Quart. Que, a la vista de l'anterior, i després de la lectura de la proposta elevada a aquesta taula per la comissió tècnica nomenada a aquest efecte, s'acorda l'aprovació i la inclusió en el conveni de la proposta de nova regulació de grups professionals per al Conveni col·lectiu del sector de fruita seca per a les províncies de València i Castelló, la qual s'adjunta a la present acta com a document annex.

Els firmants autoritzen expressament Salvador Ferrer Juan i Elena del Mar Doménech Fuster a presentar telemàticament la present acta i els documents annexos.

Sense més assumptes per tractar, s'alça la sessió a les 13 hores del dia de la data i tots els presents signen com a prova de conformitat.

#### ANNEX I

*Proposta de nova regulació grups professionals Conveni col·lectiu del sector de fruites seques València i Castelló*

##### *Classificació professional*

##### *Article 26. Sistema de classificació professional*

1. Les definicions dels grups, nivells i llocs que es detallen en el present conveni són enunciatives i no suposen l'obligació de proveir en cada empresa tots els nivells i llocs mencionats si les necessitats o el volum d'activitat o ocupació de l'activitat empresarial no ho requereixen.

2. Són també enunciatives les característiques que defineixen cada lloc de treball, perquè no és possible arribar a una descripció exhaustiva, per la qual cosa la interpretació dels dubtes que puguem sorgir correspon a la comissió paritària del conveni. En aquest sentit, els dubtes o les discrepàncies han de resoldre's tenint en compte el context de la resta de llocs previstos en el grup professional, establint el principi que les funcions no han de ser interpretades mai en sentit estricte, perquè tot treballador està obligat a executar totes les tasques que corresponguen per instrucció del superior dins de les cometes pròpies de la seua responsabilitat, formació, competència i comandament assignat.

3. Quan s'estableixen requisits de temps d'experiència en el lloc, és condició necessària que l'experiència s'haja desplegat durant la totalitat o quasi totalitat del període definit.

4. En la classificació de les distintes activitats del sector, verificades les característiques més destacades de les professions, oficis o tasques que s'hi exerceixen, s'estableixen tres grups professionals: el d'operacions, el d'oficis auxiliars i el d'administració, tècnic i comercial.

En la ciudad de Valencia, siendo las 11 horas del día 28 de noviembre de 2016, se reúnen las personas reseñadas al margen en las respectivas representaciones, en los locales de FEDACOVA, sitios en Valencia en la calle de Isabel La Católica, 6-5.º-9ª, para tratar los temas que a continuación se dirán:

Las partes tras sostener varias reuniones de la Comisión Técnica del convenio para adecuar los Grupos Profesionales del convenio han alcanzado acuerdo, conforme a lo establecido en el Acta de la propia Comisión de fecha 26 de octubre de 2016 que alcanzado dicho acuerdo decidió elevarlo a la mesa negociadora para su aprobación en los siguientes términos:

Primero. Por Resolución de fecha 3 de septiembre de 2015, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección de Trabajo y Bienestar Social, se acordó el Registro y publicación del texto del convenio Colectivo del Sector.

Segundo. Que en la Disposición Adicional Segunda del convenio pactado, registrado y publicado, en la actualidad vigente, se acordó crear una comisión para elaborar los grupos profesionales para su inclusión en el convenio con el fin de que se elabore una propuesta antes del 30 de mayo de 2015.

Tercero. Que dicha Comisión fue constituida en el mes de marzo de 2016, habiéndose mantenido diversas reuniones de la misma hasta alcanzar una propuesta de acuerdo que en el día de hoy ha sido elevada a la Comisión Negociadora y Paritaria del convenio para su aprobación definitiva.

Cuarto. Que a la vista de lo anterior, y tras la lectura de la propuesta elevada a esta mesa por la Comisión Técnica nombrada al efecto, se acuerda la aprobación e inclusión en el convenio de la Propuesta de nueva regulación de Grupos Profesionales para el convenio Colectivo del Sector de Frutos Secos para las provincias de Valencia y Castellón, que como documento anexo se adjunta a la presente acta.

Los firmantes, autorizan expresamente a D. Salvador Ferrer Juan y a doña Elena del Mar Doménech Fuster a presentar telemáticamente, la presente acta y documentos anexos.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 13 horas del día de la fecha firmando todos los presentes en prueba de conformidad.

#### ANEXO I

*Propuesta de nueva regulación grupos profesionales convenio colectivo del sector frutos secos Valencia y Castellón*

##### *Clasificación profesional*

##### *Artículo 26. Sistema de clasificación profesional.*

1. Las definiciones de los grupos, niveles y puestos que se detallan en el presente convenio son enunciativas y no suponen la obligación de tener provistas en cada empresa todos los niveles y puestos mencionados si las necesidades o el volumen de actividad o empleo de la actividad empresarial no lo requieren.

2. Son también enunciativas las características que definen cada puesto de trabajo, al no ser posible llegar a una descripción exhaustiva, por lo que la interpretación de las dudas que puedan surgir corresponde a la Comisión Paritaria del convenio. En este sentido, dichas dudas o discrepancias deben resolverse teniendo en cuenta el contexto del resto de puestos contemplados en el grupo profesional, estableciéndose el principio de que las funciones deben ser interpretadas nunca en sentido estricto, pues todo trabajador está obligado a ejecutar cuantas tareas correspondan por instrucción de su superior dentro de los cometidos propios de su responsabilidad, formación, competencia y mando asignado.

3. Cuando se establecen requisitos de tiempo de experiencia en el puesto, es condición necesaria que la experiencia se haya desarrollado durante la totalidad o casi totalidad del período definido.

4. En la clasificación de las distintas actividades del sector, verificadas las características más destacades de las profesiones, oficios o tareas que se desempeñan en el mismo, se establecen tres Grupos Profesionales: el de Operaciones, Oficios Auxiliares y el de Administración, Técnico y Comercial.

### 1. Grup professional 1: Operacions

En aquest grup es troba el personal que realitza activitats relacionades de forma directa amb el procés industrial de l'empresa, incloent-hi les activitats auxiliars, entre les quals: producció, logística, neteja industrial, qualitat i manteniment.

#### 1.1. Definició llocs

**Responsable d'àrea d'operacions:** Les persones pertanyents a aquest grup tenen la responsabilitat directa en la gestió de l'àrea funcional d'operacions, i realitzen tasques de la complexitat i qualificació més alta. Prenen decisions, participen en la seua elaboració i les exerceixen amb un alt nivell d'autonomia, iniciativa i responsabilitat. Són responsables del personal que depèn de la seua àrea, i en duen a terme la supervisió, la coordinació i la direcció.

Entre d'altres, inclou: director/a o responsable o gerent d'operacions, industrial, de planta, etc.

**Responsable de secció:** Les persones pertanyents a aquest grup tenen la responsabilitat directa en la gestió d'un o més departaments dins de l'àrea d'operacions, i exerceixen les seues funcions amb un alt grau d'autonomia, iniciativa i responsabilitat. Són responsables de coordinar i supervisar les funcions realitzades pel seu equip de col·laboradors.

Entre d'altres, inclou: director/a o responsable de producció, qualitat, manteniment, logística, etc.

**Coordinador/a:** El personal pertanyent a aquest grup dóna compte a un responsable de secció o responsable d'àrea d'operacions i, seguint les seues instruccions, té la responsabilitat de coordinar i supervisar un equip de col·laboradors.

Entre d'altres, inclou: supervisor/a o encarregat/ada de torn de producció, manteniment, magatzem, etc.

**Maquinista:** Són les persones encarregades d'operar en les línies de producció de l'empresa, amb coneixements teoricopràctics de les operacions d'elaboració, incloent-hi productes, processos, instal·lacions, màquines, que realitzen una o diverses fases de la producció i en coneixen els processos, manejant les màquines i encarregant-se'n de la cura i el manteniment bàsic.

En cas de personal que opere amb maquinària de diferents nivells de complexitat, la categoria que se li aplicarà estarà definida per la responsabilitat i la complexitat de les funcions i de la maquinària en què oupe la major part de la jornada de manera habitual.

Entre d'altres, inclou: caps de línia, maquinistes.

**Tècnic/a de manteniment:** Són les persones que realitzen tasques de manteniment (mecànic/a, electrònic/a, electromecànic/a, d'instal·lacions, màquines), seguint les indicacions del seu responsable.

**Carretoner/a:** És el personal que condueix un carretó elevador i realitza tasques de càrrega, descàrrega i emmagatzematge, i en coneix el funcionament i els seus mecanismes més simples i en duu a terme la revisió. Posseeix els coneixements teoricopràctics necessaris per a poder portar a la pràctica aquestes funcions.

Entre d'altres, inclou: carretoner/a, conductor/a de carretó.

**Auxiliar d'operacions:** És el personal que executa, seguint indicacions dels seus responsables, treballs que requereixen posseir una certa formació o experiència. Poden utilitzar ferramentes o maquinària senzilla (entre d'altres: portapalets, precintadores, flexadores, terminals de radiofreqüència, ordinadors, material de laboratori de qualitat, etc.), i donar suport puntualment a llocs del nivell següent.

Entre d'altres, s'inclouen en aquest lloc aquells que realitzen activitats de: control de qualitat, subministrament a línies, final de línies, neteja industrial.

**Operari/ària:** Són les persones que executen, seguint indicacions precises dels seus responsables, treballs per als quals no cal posseir coneixements que requerisquen una formació o experiència excessiva, i que poden utilitzar de manera ocasional ferramentes o maquinària senzilla, com ara portapalets, precintadores, flexadores i terminals de radiofreqüència.

### 1. Grupo profesional 1: Operaciones

En este grupo se encuentra el personal que realiza actividades relacionadas de forma directa con el proceso industrial de la empresa, incluidas las actividades auxiliares. Entre otras: Producción, Logística, Limpieza industrial, Calidad y Mantenimiento.

#### 1.1. Definición puestos

**Responsable de área de operaciones:** Las personas pertenecientes a este grupo tienen la responsabilidad directa en la gestión del área funcional de Operaciones, realizando tareas de la más alta complejidad y cualificación. Toman decisiones, participan en su elaboración y las desempeñan con un alto nivel de autonomía, iniciativa y responsabilidad. Son responsables de los empleados dependientes de su área, llevando a cabo su supervisión, coordinación y dirección.

Entre otros, incluye: director/responsable/gerente de operaciones, industrial, de planta, etc.

**Responsable de sección:** Las personas pertenecientes a este grupo tienen la responsabilidad directa en la gestión de uno o varios departamentos dentro del área de Operaciones, desempeñando sus funciones con alto grado de autonomía, iniciativa y responsabilidad. Son responsables de coordinar y supervisar las funciones realizadas por su equipo de colaboradores.

Entre otros, incluye: director/responsable de producción, calidad, mantenimiento, logística, etc.

**Coordinador:** Las personas pertenecientes a este grupo reportan a un Responsable de Sección o Responsable de Área de Operaciones, y siguiendo sus instrucciones, tienen la responsabilidad de coordinar y supervisar a un equipo de colaboradores.

Entre otros, incluye: Supervisores/Encargados de Turno de Producción, Mantenimiento, Almacén, etc.

**Maquinista:** Son las personas encargadas de operar las líneas de producción de la empresa, con conocimientos teórico-prácticos de las operaciones de elaboración, incluyendo productos, procesos, instalaciones, máquinas, que realizan una o varias fases de la misma, conociendo los procesos de la producción, manejando las máquinas y teniendo a su cargo el cuidado o mantenimiento básico de las mismas.

En caso de personal que opere maquinaria de diferentes niveles de complejidad, la categoría a aplicar vendrá definida por la responsabilidad y la complejidad de las funciones y de la maquinaria en la que oupe la mayor parte de su jornada de manera habitual.

Entre otros, incluye: Jefes de línea, Maquinistas.

**Técnico de mantenimiento:** Son las personas que realizan tareas de mantenimiento (mecánico, electrónico, electromecánico, de instalaciones, máquinas), siguiendo las indicaciones de su responsable.

**Carretilero:** Es el personal que conduce una carretilla elevadora, realizando tareas de carga, descarga y almacén, siendo conocedor del funcionamiento de la misma y de sus mecanismos más simples, llevando a cabo su revisión. Posee los conocimientos teóricos-prácticos necesarios para poder llevar a la práctica estas funciones.

Entre otros, incluye: carretilero, conductor de carretilla.

**Auxiliar de operaciones:** Es el personal que ejecuta, siguiendo indicaciones de sus responsables, trabajos que requieren poseer cierta formación o experiencia. Puede utilizar herramientas o maquinaria sencilla (entre otras: traspaletas, precintadoras, flejadoras, terminales de radiofrecuencia, ordenadores, material de laboratorio de calidad, etc.), y apoyar puntualmente a puestos del siguiente nivel.

Entre otros, se incluyen en este puesto aquellos que realizan actividades de: control de calidad, suministro a líneas, final de líneas, limpieza industrial.

**Operario:** Son las personas que ejecutan, siguiendo indicaciones precisas de sus responsables, trabajos para los que no hace falta poseer conocimientos que requieran excesiva formación o experiencia, pudiendo utilizar de manera ocasional para su desempleo herramienta o maquinaria sencilla, entre otras, traspaletas, precintadoras, flejadoras, terminales de radiofrecuencia.





Entre d'altres, s'inclouen en aquest lloc activitats d'envasament, encaixament, etiquetatge, paletització, inspecció, càrrega i descàrrega de camions, emmagatzematge, neteja, etc.

#### 1.2. Nivells retributius:

Per a alguns llocs s'estableixen diversos paràmetres acumulatius a fi de determinar la ubicació del personal en cada nivell retributiu segons la taula salarial annexa. Aquests requisits són:

– D'una banda, l'experiència en el lloc (menor d'un any, entre un i dos anys d'experiència i superior a dos anys. Aquest requisit d'experiència està previst per a promocions internes dins de les empreses i s'hi ha tingut en compte la corba de formació necessària per a cada lloc, segons els casos. En el cas de noves contractacions que acrediten l'experiència en el lloc, aquest requisit no s'aplicarà.

– Complexitat de la màquina i del procés: s'estableixen tres nivells retributius atenent el grau de dificultat del procés i de la maquinària de què és responsable el treballador/a-maquinista, així com el grau d'autonomia del mateix maquinista. En cada empresa es fixarà, a proposta de l'empresa o per l'acord amb la representació legal dels treballadors, el nivell A, B o C, de cada operari segons el que s'ha indicat anteriorment. En cas de discrepàncies entre les parts, aquestes hauran d'acudir amb caràcter obligatori a la comissió paritària del conveni, la qual alçarà acta de la discrepància, la posició i els arguments de cada part, i emetrà un dictamen sobre l'assumpte o procedirà com reglamentàriament s'establisca.

### 2. Grup professional 2: Oficis auxiliars

#### 2.1. Definició llocs/categories

**Conductor/a:** Són les persones amb el permís de conduir necessari per al vehicle encomanat al seu càrrec, que executen el seu treball amb suficient autonomia per a portar a efecte els treballs de transport amb camió dels productes de l'empresa fora del seu centre de treball i sota la direcció dels seus superiors.

**Oficis auxiliars:** És el personal que exerceix funcions o tasques auxiliars no relacionades amb tasques d'operacions, com ara neteja (d'oficines, mobiliari, menjador i qualsevol instal·lació de l'empresa no relacionada directament amb operacions), recepció, telefonia, vigilància, jardineria, obra, etc., i que executa el seu treball coneixent-lo i sota la dependència dels seus superiors.

### 3. Grup professional 3: Administració, tècnics i comercials

En aquest grup es troba el personal que realitza activitats de direcció, administratives, tècniques, comercials, o relacionades amb l'àrea d'operacions, però no incloses en el grup professional d'operacions ni d'oficis auxiliars.

#### 3.1. Definició llocs/categories

**Responsable d'àrea o departament:** Les persones pertanyents a aquest grup tenen la responsabilitat directa en la gestió d'una o diverses àrees o departaments de l'empresa (comercial, màrqueting, finances, recursos humans, enginyeria, informàtica, etc.), i realitzen tasques de la complexitat i qualificació més alta. Prenen decisions, participen en la seua elaboració i les exerceixen amb un alt nivell d'autonomia, iniciativa i responsabilitat. Són responsables del personal que depèn de la seua àrea, i en duen a terme la supervisió, la coordinació i la direcció.

**Responsable de secció:** Les persones pertanyents a aquest grup realitzen tasques tècniques amb objectius i àrees definits (comercial, màrqueting, finances, recursos humans, enginyeria, informàtica, etc.), i exerceixen les seues funcions amb un alt grau d'autonomia, iniciativa i responsabilitat. Són responsables directes de com a mínim un oficial administratiu/IVA, tècnic/a, comercial i tenen un equip al seu càrrec.

**Oficial administratiu/iva, tècnic/a i comercial:** Les persones pertanyents a aquest grup realitzen tasques que s'executen sota la dependència del comandament o de professionals de la qualificació més alta (responsable d'àrea o departament, o responsable de secció), però amb

Entre otros, se incluyen en este puesto actividades de: Envasado, encajado, etiquetado, paletizado, inspección, carga y descarga de camiones, almacén, limpieza, etc.

#### 1.2. Niveles retributivos:

Para algunos puestos se establecen varios parámetros acumulativos a fin de determinar la ubicación de los trabajadores en cada nivel retributivo según tabla salarial anexa. Estos requisitos son:

– Por una parte la experiencia en el puesto (menor de un año, entre uno y dos años de experiencia y superior a dos años. Este requisito de experiencia está previsto para promociones internas dentro de las empresas y se ha tenido en cuenta la curva de formación necesaria para cada puesto según los casos. En el supuesto de nuevas contrataciones que acrediten dicha experiencia en el puesto este requisito no se aplicará.

– Complejidad de la máquina operada y del proceso operado: se establecen tres niveles retributivos atendiendo al grado de dificultad del proceso y de la maquinaria de la que es responsable el trabajador/maquinista, así como del grado de autonomía del propio maquinista. En cada empresa se fijará, a propuesta de la Empresa o bien por acuerdo con la legal representación de los trabajadores, el nivel A, B o C, de cada operario según lo indicado anteriormente. En caso de discrepancias entre las partes, estas deberán acudir con carácter obligatorio a la Comisión Paritaria del convenio quién levantará acta de la discrepancia, la posición y argumentos de cada parte, emitiendo dictamen sobre el asunto o proceda como reglamentariamente se establezca.

### 2. Grupo profesional 2: Oficis auxiliars

#### 2.1. Definición puestos/categorías

**Conductor:** Son las personas con carnet de conducir necesario para el vehículo encomendado a su cargo, que ejecutan su trabajo con suficiente autonomía para llevar a efecto los trabajos de transporte con camión de los productos de la empresa fuera de su centro de trabajo y bajo la dirección de sus superiores.

**Oficis auxiliars:** Es el personal que desempeña funciones o tareas auxiliares no relacionados con tareas de operaciones, como limpieza (de oficinas, mobiliario, comedor y cualquier instalación de la empresa no relacionada directamente con operaciones), recepción, telefonía, vigilancia, jardinería, albañilería, etc. que ejecuta su trabajo con conocimiento del mismo bajo dependencia de sus superiores.

### 3. Grupo profesional 3: Administración, técnicos y comerciales

En este grupo se encuentra el personal que realiza actividades de dirección, administrativas, técnicas, comerciales, o relacionadas con el área de operaciones pero no incluidas en el grupo profesional de Operaciones ni de Oficis Auxiliars.

#### 3.1. Definición puestos/categorías

**Responsable de área o departamento:** Las personas pertenecientes a este grupo tienen la responsabilidad directa en la gestión de una o varias áreas o departamentos de la empresa (Comercial, Marketing, Finanzas, RRHH, Ingeniería, Informática, etc.), realizando tareas de la más alta complejidad y cualificación. Toman decisiones, participan en su elaboración y las desempeñan con un alto nivel de autonomía, iniciativa y responsabilidad. Son responsables de los empleados dependientes de su área, llevando a cabo su supervisión, coordinación y dirección.

**Responsable de sección:** Las personas pertenecientes a este grupo realizan tareas técnicas con objetivos y áreas definidos (Comercial, Marketing, Finanzas, RRHH, Ingeniería, Informática, etc.) desempeñando sus funciones con alto grado de autonomía, iniciativa y responsabilidad. Son responsables directos de al menos un Oficial Administrativo/Técnico/Comercial con equipo a cargo.

**Oficial administrativo, técnico y comercial:** Las personas pertenecientes a este grupo realizan tareas que se ejecutan bajo dependencia de mando o profesionales de más alta cualificación (Responsable de Área o Departamento, o Responsable de Sección), pero con alto grado de



un alt grau de coneixement professional dins de la seua responsabilitat, i exercint un comandament sobre auxiliars administratius, tècnics, comercials i/o personal d'oficis auxiliars.

*Auxiliar administratiu/iva, tècnic/a, comercial:* Les persones pertanyents a aquest grup realitzen tasques amb un alt grau de coneixement professional sota la dependència de personal de més responsabilitat (oficial administratiu/IVA, tècnic/a, comercial, responsable de secció o responsable d'àrea o departament), i no tenen equip al seu càrrec.

*Venedor/a:* S'inclouen en aquest grup aquelles persones responsables de la venda directa de productes de la companyia (autovenda, venda, etc.).

### 3.2. Nivells retributius

S'estableixen tres paràmetres acumulatius a fi de determinar la ubicació del personal en un o altre nivell retributiu. Aquests requisits són:

– Les funcions exercides.

– Càrrec o comandament sobre un equip de col·laboradors: en el lloc, a més de les tasques i funcions pròpies de la seua professió o ofici, se li han assignat determinades funcions de comandament i control sobre personal de categoria inferior, dins dels límits que la direcció de l'empresa assenyal.

– Responsabilitat en l'exercici de les funcions, i grau d'autonomia o iniciativa en el lloc.

Amb l'objectiu d'incorporar la flexibilitat interna en les empreses, es distingeixen dos nivells d'aplicació de flexibilitat en matèria de mobilitat funcional:

#### 1. Flexibilitat ordinària.

– Es preveu la mobilitat funcional com a mecanisme de flexibilitat interna i d'adaptació per part de les empreses, les quals hauran de fixar fórmules àgils de mobilitat funcional, sense tindre altres limitacions que les exigides per la pertinença al grup professional o, si és el cas, per les titulacions requerides per a exercir la prestació laboral. Per tant, no es considerarà la categoria professional a l'efecte de la mobilitat funcional.

– Les empreses tindran en consideració la polivalència funcional i els seus efectes en matèria retributiva.

#### 2. Flexibilitat extraordinària temporal.

– Es contempla la mobilitat funcional temporal per a la realització de funcions diferents de les pertanyents al grup professional, sempre que hi haja en l'empresa raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que les justifiquen, segons el concepte establert per a aquestes en l'últim paràgraf de l'article 41.1 de l'Estatut dels treballadors, i durant el temps necessari per a atendre-les, sense que pugui superar sis mesos en un any o huit mesos en dos anys.

– En aquests casos, l'empresa haurà d'informar d'aquesta situació amb la màxima celeritat la representació dels treballadors.

– En cas de desacord, qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la comissió paritària i, si és el cas, als serveis de mediació i arbitratge.

– Aquesta mobilitat respectarà els drets de les noves funcions, llevat que siguin inferiors, i en aquest cas es mantindrà la retribució d'origen. Tampoc serà possible invocar causes d'acomiadament objectiu per ineptitud sobrevinguda o falta d'adaptació en aquests casos. Així mateix, s'aplicaran les clàusules d'ascens i les retributives, si són procedents, en els termes que preveu l'Estatut dels treballadors.

– Si la mobilitat funcional és superior al període indicat, es regirà per l'acord entre les parts o, si no n'hi ha, per les regles de l'article 41 de l'Estatut dels treballadors.

– En tots els casos de mobilitat funcional es garantirà la informació, la idoneïtat i la formació sobre les noves funcions i el respecte a la dignitat personal i al desenvolupament professional.

#### Article 26 bis. Complement «ex categoria professional»

A conseqüència del canvi de classificació professional acordat, les empreses assignaran els nivells salarials conforme a les funcions exercides pel personal, de manera que al que percebia un salari brut anual de conveni superior a la nova assignació de grup i lloc, d'acord amb la taula de nivells salarials per grup de l'annex I, percebrà un complement

conocimiento profesional dentro de su responsabilidad, y desempeñando un mando sobre Auxiliares Administrativos/Técnicos/Comerciales y/o trabajadores de Oficios Auxiliares.

*Auxiliar administrativo/técnico/comercial:* Las personas pertenecientes a este grupo realizan tareas con alto grado de conocimiento profesional bajo dependencia de personal de mayor responsabilidad (Oficial Administrativo/Técnico/Comercial, Responsable de Sección o Responsable de Área o Departamento), sin contar con equipo a su cargo.

*Vendedor:* Se incluyen en este grupo aquellas personas responsables de la venta directa de productos de la compañía (Autoventa, Preventa, etc.).

### 3.2. Niveles retributivos:

Se establecen tres parámetros acumulativos a fin de determinar la ubicación de los trabajadores en uno u otro nivel retributivo. Estos requisitos son:

– Las Funciones desempeñadas.

– Cargo o mando sobre un equipo de colaboradores: en el puesto, además de las tareas y funciones propias de su profesión u oficio, se le han asignado determinadas funciones de mando y control sobre trabajadores de categoría inferior, dentro de los límites que la dirección de la empresa señale.

– Responsabilidad en el ejercicio de las funciones, y grado de autonomía o iniciativa en el puesto.

Con el objetivo de incorporar la flexibilidad interna en las empresas, se distinguen dos niveles de aplicación de flexibilidad en materia de movilidad funcional.

#### 1. Flexibilidad ordinària.

– Se prevé la movilidad funcional como mecanismo de flexibilidad interna y de adaptación por parte de las empresas, debiendo fijar las empresas fórmulas ágiles de movilidad funcional, sin tener otras limitaciones que las exigidas por la pertenencia al grupo profesional o, en su caso, por las titulaciones requeridas para ejercer la prestación laboral. Por tanto, no se considerará la categoría profesional a efectos de movilidad funcional.

– Las empresas tendrán en consideración la polivalencia funcional y sus efectos en materia retributiva.

#### 2. Flexibilidad extraordinària temporal.

– Se contempla la movilidad funcional temporal para la realización de funciones distintas a las pertenecientes al grupo profesional siempre que existan en la empresa razones económicas, técnicas, organizativas o de producción que las justifiquen, según se entiende por tales en el último párrafo del artículo 41.1 ET, y durante el tiempo necesario para su atención, sin que pueda superar seis meses en un año u ocho meses en dos años.

– En estos casos, el empresario deberá informar de esta situación con la máxima celeridad a la representación de los trabajadores.

– En caso de desacuerdo, cualquiera de las partes podrá someter la discrepancia a la Comisión Paritaria y, en su caso, los servicios de mediación y arbitraje.

– Esta movilidad respetará los derechos de las nuevas funciones a salvo que sean inferiores, en cuyo caso se mantendrá la retribución de origen. Tampoco será posible invocar causas de despido objetivo por ineptitud sobrevenida o falta de adaptación en estos supuestos. Asimismo operarán las cláusulas de ascenso y las retributivas, si proceden, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores.

– Si la movilidad funcional es superior al periodo indicado, se regirá por el acuerdo entre las partes o, en su defecto, por las reglas del artículo 41 ET.

– En todos los supuestos de movilidad funcional se garantizará la información, idoneidad y formación sobre las nuevas funciones y el respeto a la dignidad personal y al desarrollo profesional.

#### Artículo 26 bis. Complemento «ex categoría profesional»

Consecuencia del cambio de clasificación profesional acordado, las empresas asignarán los niveles salariales conforme las funciones desempeñadas por los trabajadores, de modo que a aquellos trabajadores que vinieran percibiendo un salario bruto anual de convenio superior a la nueva asignación de grupo y puesto, de acuerdo con la Tabla de Niveles Salariales por Grupo del Anexo I, percibirán un complemento

denominat «excategoria professional» establert en aquest annex, el qual té garantia *ad personam* i no serà compensable ni absorbible.

En el cas del personal que percebia un salari brut anual de conveni inferior a la nova assignació de grup i lloc, se li aplicarà la diferència conforme a les taules de nivells salarials de l'annex I.

denominado «ex categoría profesional» establecido en el citado anexo. Este tiene garantía *ad personam* y no será compensable ni absorbible.

En el supuesto que los trabajadores que vinieran percibiendo un salario bruto anual de convenio inferior a la nueva asignación de grupo y puesto, se aplicará la diferencia conforme Tablas de niveles salariales Anexo I.

ANNEX I  
*Taula de nivells salarials*

<i>Grup professional</i>	<i>Nivell retributiu</i>	<i>Lloc</i>	<i>Salari anual 2016</i>	<i>Salari mes/Dia 2016</i>
Operacions	1	Operari	12.672,24€	27,79€
Operacions	2	Auxiliar d'operacions Carretoner/a 1r any	13.515,84€	29,64€
Operacions	3	Maquinista C Maquinista B 1r any Maquinista A 1r any Carretoner/a 2n any Tècnic/a de manteniment 1r any	14.491,68€	31,78€
Operacions	4	Maquinista B Maquinista A 2n any Carretoner/a Tècnic/a de manteniment 2n any	16.333,92€	35,82€
Operacions	5	Maquinista A Tècnic/a de manteniment Coordinador/a	16.785,30€	36,81€
Operacions	6	Responsable de secció	20.117,55€	1.341,17€
Operacions	7	Responsable d'àrea d'operacions	21.600,60€	1.440,04€
<i>Grup professional</i>	<i>Nivell retributiu</i>	<i>Lloc</i>	<i>Salari anual 2016</i>	<i>Salari mes/Dia 2016</i>
Oficis auxiliars	1	Oficis auxiliars	12.672,24€	27,79€
Oficis auxiliars	2	Conductor/a	16.785,36€	36,81€
<i>Grup professional</i>	<i>Nivell retributiu</i>	<i>Lloc</i>	<i>Salari anual 2016</i>	<i>Salari mes/Dia 2016</i>
Admin./Tècn./Comercial	1	Venedor/a	13.397,40€	893,16€
Admin./Tècn./Comercial	2	Auxiliar administratiu/IVA Tècnic/a Comercial	14.467,80€	964,52€
Admin./Tècn./Comercial	3	Auxiliar administratiu/IVA Tècnic/a Comercial	16.770,45€	1.118,03€
Admin./Tècn./Comercial	4	Responsable de secció	20.117,55€	1.341,17€
Admin./Tècn./Comercial	5	Responsable d'àrea o dep.	21.600,60€	1.440,04€

ANEXO I  
*Tabla de niveles salariales*

<i>Grupo profesional</i>	<i>Nivel retributivo</i>	<i>Puesto</i>	<i>Salario anual 2016</i>	<i>Salario mes/día 2016</i>
Operaciones	1	Operario	12.672,24€	27,79€
Operaciones	2	Auxiliar de Operaciones Carretillero 1er año	13.515,84€	29,64€
Operaciones	3	Maquinista C Maquinista B 1er año Maquinista A 1er año Carretillero 2do año Técnico de Mantenimiento 1er año	14.491,68€	31,78€
Operaciones	4	Maquinista B Maquinista A 2do año Carretillero Técnico de Mantenimiento 2do año	16.333,92€	35,82€
Operaciones	5	Maquinista A Técnico de Mantenimiento Coordinador	16.785,30€	36,81€
Operaciones	6	Responsable de Sección	20.117,55€	1.341,17€
Operaciones	7	Responsable de Área de Operaciones	21.600,60€	1.440,04€
<i>Grupo profesional</i>	<i>Nivel retributivo</i>	<i>Puesto</i>	<i>Salario anual 2016</i>	<i>Salario mes/día 2016</i>
Oficios Auxiliares	1	Oficios Auxiliares	12.672,24€	27,79€
Oficios Auxiliares	2	Conductor	16.785,36€	36,81€
<i>Grupo profesional</i>	<i>Nivel retributivo</i>	<i>Puesto</i>	<i>Salario anual 2016</i>	<i>Salario mes/día 2016</i>
Admin./Téc./Comercial	1	Vendedor	13.397,40€	893,16€
Admin./Téc./Comercial	2	Auxiliar Administrativo / Técnico /Comercial	14.467,80€	964,52€
Admin./Téc./Comercial	3	Oficial Administrativo / Técnico /Comercial	16.770,45€	1.118,03€
Admin./Téc./Comercial	4	Responsable de Sección	20.117,55€	1.341,17€
Admin./Téc./Comercial	5	Responsable de Área o Depto.	21.600,60€	1.440,04€