



RESOLUCIÓ de 18 de febrer de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2018-2019 (codi de conveni núm. 08002545011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona subscrit d'una banda per la Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM) i d'altra banda per CCOO i UGT el dia 21 de gener de 2019, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.h) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2018-2019 (codi de conveni núm. 08002545011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

CATALÀ

Transcripció literal del text signat per les parts

**ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA PER ALS ANYS 2018-2019**

Assistents

Representació empresarial:

UPM:

Mariano Domingo  
Celso Besolí  
Alicia Bosch  
Antoni Crespi  
Dani Pérez  
Juan Manuel Solano  
Rosa Fiol  
Marta Fernández  
Antoni Tachó  
Marimar Solera

Assessors:

Marisol Morales  
Jesús Villacorta  
Jose Luis Salido  
Josep M<sup>a</sup> Bosch

Paz Fiol  
Ramón Tejedor  
Gabriel Torras  
Carles Obeso

Representació Sindical:

CCOO:

José Juan Marín  
Ana Núñez  
Yolanda Navarro  
Josep Rueda  
Juan Jiménez  
Juan Carlos Serrano  
Álvaro Muñoz  
Santiago Vidal

José Antonio Vizuete (Assessor).

UGT:

Bernardo Fuertes  
Juan Antonio García  
Ester Espigares  
Óscar Ramos  
Gabriel García-Miguel  
Rafa Ferrè  
Carlos García

Assessors:

Javier Abadía  
Antonio Rudilla  
Enrique Fernández

A Barcelona, sent les 12.30 hores del dia 21 de gener de 2019, es reuneixen a la seu d'Unió Patronal Metal·lúrgica, UPM, els representants empresarials i dels treballadors de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, actuant com a secretari Oscar Martínez.

Oberta la sessió, ambdues parts,

MANIFESTEN:

Primer. Que el Reial Decret 1462/2018", de 21 de desembre (BOE de 27 de desembre), fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2019, en 900 EUR mensuals i en 12.600 EUR/any.

I que l'article 29 a) del vigent Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de província de Barcelona, determina que la retribució dels contractes per a la formació i l'aprenentatge, serà l'establerta en l'annex núm 1 del referit Conveni, de conformitat amb l'article 11.2 g) de l'Estatut dels treballadors, el qual regula que:

"En cap cas, la retribució podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps treballador".

Segon. Que atenent a l'establert en l'article 82 i següents del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aquesta Comissió per unanimitat arriba als següents,

ACORDS:

Primer. Adequar l'import del salari pels contractes formatius de primer i segon any, establerts en l'annex núm. 1 de les taules salarials vigents per a l'any 2019, del Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, a la nova normativa d'obligat compliment, sent els seus imports per a l'any 2019 els següents:

	Operaris/es	Salari/Conveni euros/mes	Pagues extres euros/paga	Total any 2019
Contractes	C. Formació 1r any	900,00	900,00	12.600,00
	C. Formació 2n any	900,00	900,00	12.600,00
	Empleats/des			
	C. Formació 1r any	900,00	900,00	12.600,00
	C. Formació 2n any	900,00	900,00	12.600,00

Segon. Incorporar una Disposició Transitòria 3a en l'actual text del Conveni, amb el següent redactat:

“S'estableixen, els següents imports salarials per aquells contractes vigents, celebrats durant l'any 2017 i l'any 2018, anteriors al 31 d'octubre de 2018, (data de publicació del vigent Conveni col·lectiu en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona), i realitzats a l'empara de l'anterior grup professional 8, no vinculats a contractes formatius (Conveni 2016-2017), sense que en cap cas el seu import, pugui ser inferior al que correspondria per l'aplicació de l'Estatut dels treballadors ni al SMI.

Any 2018:

Grup professional	Divisió funcional	Salari Conveni Euros/mes	Pagues extres Euros/mes	Total any 2018 Euros/any
8	Operaris			
	Ajudant 16 anys	917,61	917,61	12.846,58
	Ajudant 17 anys	959,39	959,39	13.431,47
	Empleats			
	Aspirant 16 anys	913,21	913,21	12.785
	Aspirant 17 anys	945,76	945,76	13.240,58

Any 2019:

Grup professional	Divisió funcional	Salari Conveni Euros/mes	Pagues extres Euros/mes	Total any 2018 Euros/any
8	Operaris			
	Ajudant 16 anys	940,55	940,55	13.167,74
	Ajudant 17 anys	983,37	983,37	13.767,26
	Empleats			
	Aspirant 16 anys	936,04	936,04	13.104,62
	Aspirant 17 anys	969,39	969,39	13.571,59

Tercer. Article 29.g), jubilació parcial i contracte de relleu.

Restarà l'establert en la legislació vigent sobre aquesta matèria, i, concretament, amb el que regula l'article 1 del "Reial Decret-Llei 20/2018" de 7 de desembre, (BOE de 8 de desembre), el qual, estableix una modalitat de jubilació parcial per als treballadors d'empreses classificades com a indústria manufacturera. (S'adjunta com annex núm. 13, model de certificació d'empresa de jubilació parcial a l'empara de la referida disposició).

#### Quart. Pacte complementari 5è. Jubilació forçosa

Les parts signants del Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, a l'objecte d'afavorir el relleu generacional o qualsevol altre mesura dirigida a afavorir la qualitat de l'ocupació, acorden incloure com a pacte complementari 5è, una clàusula de jubilació forçosa, mitjançant la qual:

Es possibilita l'extinció del contracte de treball pel compliment per part del treballador de l'edat legal de jubilació fixada en la normativa de Seguretat Social, sempre que es compleixin els següents requisits:

a) El treballador afectat per l'extinció del contracte de treball haurà de complir els requisits exigits per la normativa de Seguretat Social per a tenir dret al 100% de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva.

b) La mesura haurà de vincular-se a objectius coherents de política d'ocupació, tals com la millora de l'estabilitat en l'ocupació per la transformació de contractes temporals en indefinits, o bé, contractació indefinida de nous treballadors.

Tot això, de conformitat amb la disposició final primera del "Reial Decret-Llei 28/2018" de 28 de desembre, (BOE de 29 de desembre), per la que es modifica la disposició addicional dècima del "Text Refós de l'Estatut dels treballadors", aprovat pel "Reial Decret Legislatiu 2/2015" de 23 d'octubre.

En prova de conformitat i per a constància d'aquests acords, s'aixeca la present acta, subscripta per tots els assistents, en la ciutat i data ressenyades a l'encapçalament, a la vegada que es fa lliurament al secretari del Conveni, amb l'objectiu que realitzi tots els tràmits pertinents per al seu registre i publicació.

#### CASTELLANO

Transcripción literal del texto firmado por las partes

ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DEL SECTOR DE LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE LA PROVINCIA DE BARCELONA PARA LOS AÑOS 2018-2019

Asistentes

Representación empresarial:

UPM:

Mariano Domingo  
Celso Besolí  
Alicia Bosch  
Antoni Crespi  
Dani Pérez  
Juan Manuel Solano  
Rosa Fiol  
Marta Fernández  
Antoni Tachó  
Marimar Solera

Asesores:

Marisol Morales  
Jesús Villacorta  
Jose Luis Salido

Josep M<sup>a</sup> Bosch  
Paz Fiol  
Ramón Tejedor  
Gabriel Torras  
Carles Obeso

Representación Sindical:

CCOO:

José Juan Marín  
Ana Núñez  
Yolanda Navarro  
Josep Rueda  
Juan Jiménez  
Juan Carlos Serrano  
Álvaro Muñoz  
Santiago Vidal

José Antonio Vizuete (Asesor).

UGT:

Bernardo Fuertes  
Juan Antonio García  
Ester Espigares  
Óscar Ramos  
Gabriel García-Miguel  
Rafa Ferrè  
Carlos García

Asesores:

Javier Abadía  
Antonio Rudilla  
Enrique Fernández

En Barcelona, siendo las 12.30 horas del día 21 de enero de 2019, se reúnen en la sede de Unió Patronal Metalúrgica los representantes empresariales y de los trabajadores de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo para la industria siderometalúrgica de la provincia de Barcelona, actuando en calidad de secretario Oscar Martínez.

Abierta la sesión ambas partes:

**MANIFIESTAN**

Primero. Que el Real decreto 1462/2018, de 21 de diciembre, (BOE de 27 de diciembre), fija el salario mínimo interprofesional para el año 2019, en 900 EUR mensuales y en 12.600 EUR/año.

Y que el artículo 29 a), del vigente Convenio colectivo para la industria siderometalúrgica de la provincia de Barcelona, determina que la retribución de los contratos para la formación y el aprendizaje será la establecida en el anexo nº 1, del referido Convenio, de conformidad con el artículo 11.2 g) del Estatuto de los trabajadores, el cual, regula que:

“En ningún caso, la retribución podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo trabajador”.

Segundo. Que atendiendo a lo establecido en el artículo 82 y siguientes del Texto refundido del Estatuto de los trabajadores, esta Comisión por unanimidad llega a los siguientes,

## ACUERDOS

Primero. Adecuar el importe del salario para los contratos formativos de primer y segundo año, establecidos en el anexo nº 1 de las tablas salariales vigente para el año 2019, del Convenio Colectivo para la industria siderometalúrgica de la provincia de Barcelona, a la nueva normativa de obligado cumplimiento, siendo sus importes para el año 2019 los siguientes:

Contratos	Operarios/as	Salario/convenio euros/mes	Pagas extras euros/paga	Total año 2019
	C. Formación 1º año	900,00	900,00	12.600,00
	C. Formación 2º año	900,00	900,00	12.600,00
	Empleados/as			
	C. Formación 1º año	900,00	900,00	12.600,00
C. Formación 2º año	900,00	900,00	12.600,00	

Segundo. Incorporar una Disposición Transitoria 3ª en el actual texto del Convenio, con el siguiente redactado:

“Se establecen, los siguientes importes salariales para aquellos contratos en vigor celebrados durante el año 2017 y el año 2018, anteriores a 31 de octubre de 2018, (fecha de publicación del vigente Convenio colectivo en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona), y realizados al amparo del anterior grupo profesional 8, no vinculados a contratos formativos (Convenio 2016-2017), sin que en ningún caso su importe, pueda ser inferior al que correspondería por aplicación del Estatuto de los trabajadores ni al SMI.

Año 2018:

Grupo profesional	División funcional	Salario Convenio euros/mes	Pagas extras euros/mes	Total año 2018 euros/año
8	Operarios			
	Pinche 16 años	917,61	917,61	12.846,58
	Pinche 17 años	959,39	959,39	13.431,47
	Empleados			
	Aspirante 16 años	913,21	913,21	12.785
	Aspirante 17 años	945,76	945,76	13.240,58

Año 2019:

Grupo profesional	División funcional	Salario Convenio euros/mes	Pagas extras euros/mes	Total año 2018 euros/año
8	Operarios			
	Pinche 16 años	940,55	940,55	13.167,74
	Pinche 17 años	983,37	983,37	13.767,26
	Empleados			
	Aspirante 16 años	936,04	936,04	13.104,62
	Aspirante 17 años	969,39	969,39	13.571,59

Tercero. Artículo 29.g), jubilación parcial y contrato de relevo.

Se estará a lo establecido en la legislación vigente sobre esta materia, y, concretamente con lo regulado en el artículo 1 del Real Decreto-Ley 20/2018 de 7 de diciembre, (BOE de 8 de diciembre), el cual, establece una modalidad de jubilación parcial para los trabajadores de empresas clasificadas como industria manufacturera. (Se adjunta como anexo nº 13, modelo de certificación de empresa de jubilación parcial al amparo de la referida disposición).

#### Cuarto. Pacto complementario 5º. Jubilación forzosa

Las partes firmantes del Convenio colectivo para la industria siderometalúrgica de la provincia de Barcelona, al objeto de favorecer el relevo generacional o cualquier otra medida dirigida a favorecer la calidad del empleo, acuerdan incluir como pacto complementario 5º, una cláusula de jubilación forzosa, mediante la cual:

Se posibilita la extinción del contrato de trabajo por el cumplimiento por parte del trabajador de la edad legal de jubilación fijada en la normativa de Seguridad Social, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:

a) El trabajador afectado por la extinción del contrato de trabajo deberá cumplir los requisitos exigidos por la normativa de Seguridad Social para tener derecho al 100% de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva.

b) La medida deberá vincularse a objetivos coherentes de política de empleo, tales como la mejora de la estabilidad en el empleo por la transformación de contratos temporales en indefinidos, o bien, contratación indefinida de nuevos trabajadores.

Todo ello, de conformidad con la Disposición final primera del Real Decreto-Ley 28/2018 de 28 de diciembre, (BOE de 29 de diciembre), por la que se modifica la disposición adicional décima del Texto refundido del Estatuto de los trabajadores, aprobado por el Real decreto legislativo 2/2015 de 23 de octubre.

En prueba de conformidad y para constancia de estos acuerdos, se levanta la presente acta, que es suscrita por todos los asistentes, en la ciudad y fecha reseñadas en el encabezamiento, a la vez, que se hace entrega al secretario del convenio, al objeto de que realice todos los trámites pertinentes para su registro y publicación.

Barcelona, 18 de febrer de 2019

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès